



**Principio 1:** Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia

El Grupo Cementos Portland Valderrivas, perteneciente al Grupo FCC (Fomento de Construcciones y Contratas, S.A.), ha establecido una serie de objetivos a cumplir en los próximos años en el ámbito de la sostenibilidad que se describen en el apartado Proyectos 2007-2008 de la Memoria de Sostenibilidad 2006. Así, el Grupo se compromete a brindar una *"colaboración activa en el Comité de Responsabilidad Corporativa de FCC. Aplicación del futuro código ético corporativo y diseño del sistema para el control y seguimiento"*

Una vez que ese código de conducta sea aprobado el Grupo Cementos Portland Valderrivas se responsabilizará de su implantación, control y seguimiento, así como su comunicación a todos los empleados.

Uno de nuestros Grupos de Interés más significativo es el de los clientes. Por ello, periódicamente se realizan encuestas de satisfacción de clientes en las actividades de cemento, árido, hormigón y mortero como parte de los Sistemas de Gestión de la Calidad vigentes.

Cabe destacar que en 2006 no se produjeron incumplimientos sobre normativa ni demandas respecto a las violaciones de la intimidad del cliente.

Tampoco se registraron incidentes derivados del incumplimiento de las regulaciones relacionadas con nuestros productos por impactos negativos en la salud, por errores u omisión de información en el etiquetado de productos y servicios, por vulneración de las regulaciones sobre comunicaciones de marketing o, en su caso, por reclamaciones respecto a la privacidad o la fuga de datos de clientes.



**Principio 2:** Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos

El Grupo Cementos Portland Valderrivas ha establecido una serie de objetivos a cumplir en los próximos años en el ámbito de la sostenibilidad que se describen en el apartado Proyectos 2007-2008 de la Memoria de Sostenibilidad 2006. Así, el Grupo se compromete a crear un *"programa de apoyo a la implantación de la responsabilidad social en proveedores y subcontratistas: información, formación, tutoría, incentivos"*



**Principio 3:** Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva

El Grupo Cementos Portland Valderrivas concede una vital importancia a las relaciones de diálogo y colaboración entre la empresa y los representantes de los trabajadores. Estas se reflejan en los diversos convenios colectivos de aplicación, ya sean de empresa o sectorial.

El Grupo Cementos Portland Valderrivas tiene, a través de sus Comités de Empresa y Delegados de Personal, que son elegidos libremente por los trabajadores, a sus interlocutores para transmitir cualquier información, consulta y negociación, y alcanzar los acuerdos que en cada materia se suscite y que afecten a la totalidad de la plantilla de un centro de trabajo, a un empleado en particular o a un convenio concreto.

El número de representantes sindicales en España asciende a un total de 113 de los cuales 67 corresponden a las dos centrales sindicales mayoritarias - CC.OO y UGT-. En EEUU el sindicato United Steel Workers (USW) tiene 246 trabajadores del Grupo sindicados.

PAÍS	SINDICATO	Nº DE REPRESENTANTES
ESPAÑA	CC.OO	42
	UGT	27
	CGT	2
	USO	4
	ELA	20
	LAB	7
	OTROS	6
EEUU	USW	246

El número de empleados amparados por Convenios Colectivos es 3.389.



**Principio 4:** Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

El Grupo Cementos Portland Valderrivas cuenta con una serie de Convenios Colectivos, tanto de empresa, como sectoriales, que se negocian con sus Comités de Empresas y agentes sociales en su caso y que regulan la prestación del servicio por parte de sus empleados así como que retribución perciben por estos trabajos. Estos Convenios Colectivos constituyen una potente herramienta para evitar el trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



## Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil

El Grupo Cementos Portland Valderrivas está alineado contra el uso de mano de obra infantil.



## Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación

El Grupo tiene adoptada entre sus políticas la de no discriminación en la contratación. El requisito que tiene que reunir el candidato para cualquier proceso de selección que se genere para cubrir una vacante es cumplir con los requerimientos que se exigen en el perfil del puesto. Una vez realizada la selección por parte del Departamento de RRHH con criterios objetivos y realizando las pruebas necesarias en función de las exigencias del puesto, como norma se presentan tres candidatos al demandante del puesto a cubrir. Este último con una entrevista personal y asesorado por el Departamento de RRHH es quien decide quien se adapta mejor al perfil requerido.

Tal y como se explica en el capítulo dedicado a Responsabilidad Social en la Memoria de Sostenibilidad 2006 el Grupo Cementos Portland Valderrivas reconoce, suscribe y fomenta el principio de igualdad de empleo sin tener en cuenta raza, religión, nacionalidad, sexo, edad, capacidad física o estado civil.

En los retos de futuro definidos en la Memoria de Sostenibilidad de 2005 se proponía "Fomentar el acceso de la mujer a puestos de responsabilidad en el Grupo". Desde el verano de 2006 se ha empezado a trabajar en la integración de las nuevas sociedades adquiridas, así como en la definición de una nueva organización. Estos trabajos, finalizados en el primer trimestre de 2007, han dado como resultado la incorporación de dos mujeres a los puestos directivos en el Departamento de Asesoría Jurídica y una en el Departamento de Recursos Humanos.

Por otro lado, la composición de la alta dirección y de los órganos directivos de gobierno corporativo se realiza tanto en el Informe Anual como en la Memoria de Sostenibilidad que se presentan en la Junta General de Accionistas.

El Grupo cuenta con herramientas informáticas de gestión que permiten mantener actualizados los archivos sobre contrataciones efectuadas, formación y promoción de sus empleados. En concreto en una parte muy importante del Grupo esta gestión se realiza con un programa informático denominado META4. Cabe destacar en este punto que el empleado dispone de un portal del empleado en el cual se le informa de todos sus datos personales y de formación realizada dentro y fuera de la empresa.



## Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente

Los sistemas de gestión ambiental son una herramienta excelente para la prevención de la contaminación y el desarrollo sostenible. En el Grupo los primeros trabajos se iniciaron en 1996 con la definición, desarrollo y aplicación para llevar la gestión ambiental de las actividades en España, con el objetivo de certificarlos según la Norma UNE-EN ISO 14001 por una entidad certificadora como AENOR.

De esta forma se han ido obteniendo los certificados de Gestión Ambiental en las fábricas de cemento como la fábrica de Hontoria (Palencia) y la fábrica de Lemona (Vizcaya) en 2001, la fábrica de El Alto (Madrid), en 2002; la fábrica de Olazagutía (Navarra), en 2003; la fábrica de Mataporquera (Cantabria), en 2003; y la fábrica de Alcalá de Guadaíra (Sevilla) en 2004.

Además, la fábrica de Lemona (Vizcaya), la de El Alto (Madrid) y la de Mataporquera (Cantabria) cuentan con el registro de su Sistema de Gestión Ambiental según el Reglamento Europeo 761/2001 de Ecogestión y Ecoauditoría (EMAS) que es el máximo reconocimiento en gestión medioambiental, ya que tiene unas exigencias mayores que la aplicación de la Norma UNE EN-ISO 14001.

Las plantas de árido también tienen certificado su sistema de gestión ambiental.

En el mortero, la primera que obtuvo el certificado de Gestión Ambiental fue la planta de mortero seco de Morata de Tajuña en la fábrica de El Alto en 2005, iniciando el camino para el resto de plantas del Grupo. En estos momentos está pendiente acometer la implantación de sistemas de gestión ambiental en las plantas de hormigón.

Uno de los elementos fundamentales del Sistema de Gestión Ambiental es la Política Ambiental (Documento adjunto nº 1). A través de la misma el Grupo se compromete a prevenir los efectos ambientales que nuestra actividad genera sobre el entorno, así como a cumplir la legislación e ir más allá de su estricto cumplimiento a través de otros compromisos ambientales suscritos con los grupos de interés. Frutos de este compromiso de ir más allá de lo exigido por la legislación son la firma de Acuerdos Voluntarios con la Administración y el cumplimiento de la Ley 16/2002, de 1 de julio, de Prevención y Control Integrados de la Contaminación, con anterioridad a lo requerido en la misma.



La identificación de los aspectos ambientales parte de un análisis de los procesos, instalaciones y productos de cada instalación industrial. Una vez identificados, los aspectos ambientales se agrupan en función de sus características comunes como:

- Su naturaleza o propiedades similares
- Los receptores o medio afectado
- La gestión común de los aspectos
- Control de su gestión

Por otro lado, la evaluación de los aspectos ambientales se lleva a cabo anualmente y respecto al año vencido. Aquellos aspectos en cuya evaluación se supera un valor establecido se consideran "aspectos significativos" y se tendrán en cuenta para el establecimiento de los Programas Ambientales.

En la Memoria de Sostenibilidad del Grupo Cementos Portland Valderrivas 2005 se establecían una serie de retos de futuro relacionados con diversos ámbitos como, por ejemplo, el medio ambiente. Así, en la Memoria de Sostenibilidad de 2006, se hace un balance del nivel de realización de esos retos alcanzándose un grado de cumplimiento máximo en los siguientes:

- Favorecer el uso responsable de los recursos naturales y energía
- Minimizar y optimizar las emisiones de gases de combustión de los hornos de clínker, preferentemente de NO<sub>x</sub>, SO<sub>2</sub> y partículas
- Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero CO<sub>2</sub>, por unidad de producto fabricado
- Profundizar en la sensibilización del personal en materia de residuos para minimizar su generación

Además, en la Memoria de Sostenibilidad del Grupo 2006, en el apartado de Proyectos 2007-2008 se establecen una serie de retos de futuro en diferentes apartados como son el ámbito estructural, Gobierno Corporativo, dimensión económica, dimensión social interna, dimensión social externa y ámbito ambiental. En cuanto a este último se refiere los retos que se proponen son los siguientes:

- Avanzar en la implantación de sistemas de gestión ambiental en las plantas de hormigón.
- Integración de los sistemas de gestión medioambiental y unificación de políticas ambientales con consolidación centralizada de la información de gestión medioambiental de las empresas adquiridas en 2006.





- Evolución de nuestros Sistemas de Gestión Ambiental mediante la inscripción de nuestras actividades en el registro EMAS.
- Minimizar y optimizar las emisiones de gases de combustión de los hornos de clínker, preferentemente de NO<sub>x</sub>, SO<sub>2</sub> y partículas.
- Unificar los sistemas de control de datos de emisiones en el Grupo Cementos Portland Valderrivas.
- Favorecer el uso responsable de los recursos naturales y energía. Avanzar en la utilización de materias primas alternativas y combustibles alternativos en las diferentes actividades del Grupo.
- Cambio climático, continuar el avance para la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero, CO<sub>2</sub>, por unidad de producto fabricado, mediante el empleo de materias primas descarbonatadas y el uso de combustible alternativo obtenido a partir de biomasa.
- Mejora de los usos del agua, fomentar el aumento de su reciclaje o reutilización y la reducción del consumo de agua.
- Minimizar el impacto de los aspectos ambientales asociados a los centros de trabajo no industriales, oficina verde.
- Campaña de sensibilización del personal en materia de residuos para minimizar su generación. Desarrollo de programas específicos con los departamentos para la minimización de residuos.



## Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental

El compromiso con la protección y conservación del medio ambiente se aúna en la Política Ambiental (documento adjunto nº 1) que se aplica en los centros productivos y que emana de la presidencia del Grupo. El Presidente delega la responsabilidad en materia de medio ambiente y sostenibilidad en el Director General Técnico que, a su vez, se apoya en el Director de Medio Ambiente y Sostenibilidad. Este es el que establece canales de comunicación directa con los altos niveles de la entidad para la gestión y toma de decisiones estratégicas sobre temas ambientales y de sostenibilidad.

La gestión corporativa de medio ambiente se lleva a cabo a través de los Encuentros de Intercambio Ambiental (EIA) y la gestión operativa a través de los Comités de Medio Ambiente de Fábrica.

Ambas figuras están definidas dentro del Sistema de Gestión Ambiental siendo los EIA reuniones cuatrimestrales con el objetivo de poner en común las actividades propias de los centros productivos, así como plantear nuevos criterios y estrategias de actuación ambiental por la aplicación de nueva normativa y objetivos sectoriales. Los Comités de Medio Ambiente de Fábrica, por su parte, son reuniones periódicas para el seguimiento del Sistema de Gestión Ambiental implantado en el centro productivo.

Además, en cada uno de los centros productivos en los que está implantado un Sistema de Gestión Ambiental, se establecen objetivos y metas ambientales teniendo en cuenta los aspectos ambientales significativos, la política ambiental en vigor, las no conformidades e incidentes habidos en el año, el grado de cumplimiento de los Programas Ambientales de los años anteriores, las inquietudes de las partes interesadas, la existencia de nuevos requisitos legales y las oportunidades de mejora.

La siguiente tabla resume las certificaciones ambientales obtenidas hasta la fecha por el Grupo Cementos Portland Valderrivas:



DIVISIÓN	FÁBRICA	ISO 14000	EMAS
CEMENTO	Alcalá de Guadaíra	X	
	El Alto	X	X
	Hontoria	X	
	Olazagutía	X	
	Mataporquera	X	X
	Lemona	X	X
	Vallcarca	X	
	Monjos	X	
HORMIGÓN Y MORTERO		X*	
ÁRIDO		X	

\*Únicamente se ha certificado la planta de mortero seco de Morata de Tajuña (Madrid)



## Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

En su Política Ambiental (Documento Anexo nº 1) el Grupo Cementos Portland Valderrivas se compromete a incorporar consideraciones de carácter ambiental en la planificación estratégica, en los programas de inversiones y en las adquisiciones de equipos y a profundizar en la aplicación progresiva de las Mejores Técnicas Disponibles en el proceso de fabricación.

Como fruto de este compromiso, el Grupo Cementos Portland Valderrivas viene realizando anualmente una serie de inversiones que inciden en el medio ambiente minimizando los impactos de sus actividades.

A continuación se detallan las inversiones ambientales más representativas llevadas a cabo en 2006:

- Silo de clínker en la fábrica de Hontoria.
- Instalación de reducción de NO<sub>x</sub> por inyección de urea en la fábrica de Hontoria.
- Filtro de mangas para el horno-7 de la fábrica de El Alto.
- Enfriador de parrillas para el horno-7 de la fábrica de El Alto.
- Nuevos filtros de mangas para transferencias en la fábrica de Olazagutía.
- Sistema de reducción de NO<sub>x</sub> por inyección de urea en la fábrica de Olazagutía.
- Colocación de cabinas de control de la calidad del aire en la fábrica de Alcalá de Guadaíra.
- Sistema de reducción de NO<sub>x</sub> por inyección de urea en la fábrica de Alcalá de Guadaíra".

Nuestros Grupos de Interés tienen la oportunidad de conocer nuestras instalaciones a través de las Jornadas de Puertas Abiertas y las Jornadas de Comunicación Ambiental como las que se celebraron en 2006 en la Fábrica de El Alto.

Mediante la valorización material y energética el Grupo Cementos Portland Valderrivas lleva a cabo un consumo responsable de las materias primas y de los combustibles necesarios para los procesos productivos de sus actividades alineándose con una de las áreas clave identificadas para la industria del cemento por Cement Sustainable Initiative (CSI).



Trabajamos para incrementar la incorporación de aquellos subproductos susceptibles de ser empleados en nuestros procesos como escorias de distintos tipos, cenizas volantes, sulfato ferroso, cenizas de piritas, arenas de fundición, fluorita, lodos de carbonato y otras para continuar mejorando la ecoeficiencia de nuestras actividades.

Con el objetivo de reducir el consumo de combustibles fósiles no renovables y de dar una respuesta eficaz y segura a la sociedad en el tratamiento de sus residuos, en el Grupo Cementos Portland Valderrivas hemos apostado de forma decidida por la diversificación de las fuentes de energía, con la utilización de combustibles alternativos.

En estos momentos se están valorizando residuos en las fábricas de Bath, Harleyville, Hontoria, Lemona, Mataporquera y Thomaston, además de haber realizado pruebas en la de Alcalá de Guadaíra

Tanto en España como en EEUU los combustibles alternativos proceden del tratamiento de residuos, concretamente en la fábrica de Hontoria valorizamos harinas cárnicas y en la de Lemona neumáticos fuera de uso, residuos de madera, plásticos troceados y residuo carbonoso. También hay que destacar la aprobación para 2007 del Proyecto para el aprovechamiento de biomasa en la fábrica de Mataporquera (Cantabria) con el objetivo de aprovechar los restos de la tala de bosques de eucalipto como combustible alternativo.

Por otro lado, y también para contribuir a la minimización del uso de combustibles fósiles, se están llevando a cabo iniciativas para generar energía eléctrica y calorífica a través de fuentes renovables. En la actualidad están en funcionamiento tres minicentrales hidroeléctricas situadas en Zudaire (Navarra), Estremera (Madrid) y Bedia (Vizcaya).

También se ha procedido a la instalación de paneles solares para el calentamiento de aguas sanitarias en los servicios sociales de la Fábrica de Alcalá de Guadaíra en sustitución del gas propano.

La instalación está compuesta por 15 colectores solares con un acumulador solar de 3.000 l de capacidad y un sistema de acumulación auxiliar. La superficie total de la instalación es de 38,10 m<sup>2</sup>. El aporte solar medio es de 77,97 % del total de energía útil, lo que va a suponer una disminución del consumo de combustible.



**Principio 10:** Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno

El Grupo FCC está trabajando actualmente en la elaboración de un código ético.