

COMMUNICATION ON PROGRESS N°2



VERGNET HYDRO appartient au GROUPE VERGNET dont la mission est de contribuer à satisfaire, partout et pour tous, les besoins vitaux de l'humanité en eau et en énergie, avec des produits et des services innovants et adaptés utilisant les énergies renouvelables.

C'est l'engagement du Groupe et sa contribution au développement durable, que le Groupe met en œuvre dans trois domaines fondamentaux : **le solaire, l'éolien et l'hydraulique villageoise.**

VERGNET HYDRO alimente en eau les zones rurales pour construire leur avenir.



Honorable Secrétaire-Général,

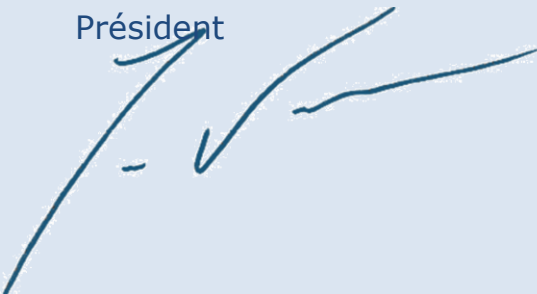
Par cette lettre, je suis heureux de vous confirmer que VERGNET HYDRO SAS soutient les dix principes du Pacte mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption. Nous vous exprimons de plus notre volonté de faire progresser ces principes dans notre domaine d'influence et nous nous engageons à les intégrer dans la stratégie de notre compagnie, sa culture commerciale, et ses modes opératoires. Nous nous engageons également à faire une déclaration claire et publique sur ce sujet et à en informer nos employés, nos partenaires commerciaux et nos clients. Dans notre logique de responsabilité et de transparence, nous rendrons publics le résultat de nos actions en faveur de la bonne application des dix principes du Pacte mondial.

Vous trouverez ci-joint des informations générales sur notre compagnie ainsi que le nom de la personne qui sera chargée des contacts futurs avec le bureau du Pacte mondial à New York.

Meilleures salutations,

Marc VERGNET

Président

A handwritten signature in dark ink, consisting of a series of fluid, connected strokes, positioned over the printed name and title.



L'EAU, SOURCE DE DEVELOPPEMENT DURABLE

L'histoire a commencé, il y a 30 ans, au cœur du Sahel, où j'ai été confronté au problème du développement, dans le contexte particulièrement dramatique de la grande sécheresse des années 1970. C'est à cette époque que j'ai inventé l'Hydropompe VERGNET, dans une démarche de développement participatif qui préfigurait l'approche de développement durable, maintenant communément admise. C'est aussi à cette époque que j'ai eu l'idée d'utiliser le soleil et les énergies renouvelables pour produire l'énergie nécessaire au pompage et au besoin des collectivités rurales.

Après 20 ans d'expérience dans ces deux domaines, notamment comme Responsable des Energies Renouvelables en France, j'ai décidé de quitter le service public pour tenter l'aventure de l'entreprise. Avec trois collaborateurs, dans une loge de concierge, nous avons fait nos premiers pas.

C'est ainsi que VERGNET a débuté en 1988.

**Marc VERGNET
Président**

Pour notre premier rapport, nous avons décidé de mettre en avant le droit du travail et l'environnement.

Notre deuxième rapport rajoute les droits de l'homme et la lutte contre la corruption.

DROITS DE L'HOMME

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ; et
2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.

NORMES DU TRAVAIL

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. L'abolition effective du travail des enfants ; et
6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

ENVIRONNEMENT

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement;
8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement; et
9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Nous sommes une société de 26 salariés et travaillons pour près de 100% à l'export. Notre chiffre d'affaires en 2009 était de 9 460 810 euros et en 2010 de 11 891 900 dans un contexte marqué par la crise mondiale.

DROITS DE L'HOMME

- 1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ; et**
- 2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.**

DECLARATION UNIVERSELLE DES DROITS DE L'HOMME

Préambule

Considérant que la reconnaissance de la dignité inhérente à tous les membres de la famille humaine et de leurs droits égaux et inaliénables constitue le fondement de la liberté, de la justice et de la paix dans le monde.

Considérant que la méconnaissance et le mépris des droits de l'homme ont conduit à des actes de barbarie qui révoltent la conscience de l'humanité et que l'avènement d'un monde où les êtres humains seront libres de parler et de croire, libérés de la terreur et de la misère, a été proclamé comme la plus haute aspiration de l'homme.

Considérant qu'il est essentiel que les droits de l'homme soient protégés par un régime de droit pour que l'homme ne soit pas contraint, en suprême recours, à la révolte contre la tyrannie et l'oppression.

Considérant qu'il est essentiel d'encourager le développement de relations amicales entre nations.

Considérant que dans la Charte les peuples des Nations Unies ont proclamé à nouveau leur foi dans les droits fondamentaux de l'homme, dans la dignité et la valeur de la personne humaine, dans l'égalité des droits des hommes et des femmes, et qu'ils se sont déclarés résolus à favoriser le progrès social et à instaurer de meilleures conditions de vie dans une liberté plus grande.

Considérant que les Etats Membres se sont engagés à assurer, en coopération avec l'Organisation des Nations Unies, le respect universel et effectif des droits de l'homme et des libertés fondamentales.

Considérant qu'une conception commune de ces droits et libertés est de la plus haute importance pour remplir pleinement cet engagement.

L'Assemblée Générale proclame la présente Déclaration universelle des droits de l'homme comme l'idéal commun à atteindre par tous les peuples et toutes les nations afin que tous les individus et tous les organes de la société, ayant cette Déclaration constamment à l'esprit, s'efforcent, par l'enseignement et l'éducation, de développer le respect de ces droits et libertés et d'en assurer, par des mesures progressives d'ordre national et international, la reconnaissance et l'application universelles et effectives, tant parmi les populations des Etats Membres eux-mêmes que parmi celles des territoires placés sous leur juridiction.

Article premier

Tous les êtres humains naissent libres et égaux en dignité et en droits. Ils sont doués de raison et de conscience et doivent agir les uns envers les autres dans un esprit de fraternité.

Article 2

1. Chacun peut se prévaloir de tous les droits et de toutes les libertés proclamés dans la présente Déclaration, sans distinction aucune, notamment de race, de couleur, de sexe, de langue, de religion, d'opinion politique ou de toute autre opinion, d'origine nationale ou sociale, de fortune, de naissance ou de toute autre situation.
2. De plus, il ne sera faite aucune distinction fondée sur le statut politique, juridique ou international du pays ou du territoire dont une personne est ressortissante, que ce pays ou territoire soit indépendant, sous tutelle, non autonome ou soumis à une limitation quelconque de souveraineté.

Article 3

Tout individu a droit à la vie, à la liberté et à la sûreté de sa personne.

Article 4

Nul ne sera tenu en esclavage ni en servitude; l'esclavage et la traite des esclaves sont interdits sous toutes leurs formes.

Article 5

Nul ne sera soumis à la torture, ni à des peines ou traitements cruels, inhumains ou dégradants.

Article 6

Chacun a le droit à la reconnaissance en tous lieux de sa personnalité juridique.

Article 7

Tous sont égaux devant la loi et ont droit sans distinction à une égale protection de la loi. Tous ont droit à une protection égale contre toute discrimination qui violerait la présente Déclaration et contre toute provocation à une telle discrimination.

Article 8

Toute personne a droit à un recours effectif devant les juridictions nationales compétentes contre les actes violant les droits fondamentaux qui lui sont reconnus par la constitution ou par la loi.

Article 9

Nul ne peut être arbitrairement arrêté, détenu ou exilé.

Article 10

Toute personne a droit, en pleine égalité, à ce que sa cause soit entendue équitablement et publiquement par un tribunal indépendant et impartial, qui décidera, soit de ses droits et obligations, soit du bien-fondé de toute accusation en matière pénale dirigée contre elle.

Article 11

1. Toute personne accusée d'un acte délictueux est présumée innocente jusqu'à ce que sa culpabilité ait été légalement établie au cours d'un procès public où toutes les garanties nécessaires à sa défense lui auront été assurées.
2. Nul ne sera condamné pour des actions ou omissions qui, au moment où elles ont été commises, ne constituaient pas un acte délictueux d'après le droit national ou international. De même, il ne sera infligé aucune peine plus forte que celle qui était applicable au moment où l'acte délictueux a été commis.

Article 12

Nul ne sera l'objet d'immixtions arbitraires dans sa vie privée, sa famille, son domicile ou sa correspondance, ni d'atteintes à son honneur et à sa réputation. Toute personne a droit à la protection de la loi contre de telles immixtions ou de telles atteintes.

Article 13

1. Toute personne a le droit de circuler librement et de choisir sa résidence à l'intérieur d'un Etat.
2. Toute personne a le droit de quitter tout pays, y compris le sien, et de revenir dans son pays.

Article 14

1. Devant la persécution, toute personne a le droit de chercher asile et de bénéficier de l'asile en d'autres pays.
2. Ce droit ne peut être invoqué dans le cas de poursuites réellement fondées sur un crime de droit commun ou sur des agissements contraires aux buts et aux principes des Nations Unies.

Article 15

1. Tout individu a droit à une nationalité.
2. Nul ne peut être arbitrairement privé de sa nationalité, ni du droit de changer de nationalité.

Article 16

1. A partir de l'âge nubile, l'homme et la femme, sans aucune restriction quant à la race, la nationalité ou la religion, ont le droit de se marier et de fonder une famille. Ils ont des droits égaux au regard du mariage, durant le mariage et lors de sa dissolution.

2. Le mariage ne peut être conclu qu'avec le libre et plein consentement des futurs époux.
3. La famille est l'élément naturel et fondamental de la société et a droit à la protection de la société et de l'Etat.

Article 17

1. Toute personne, aussi bien seule qu'en collectivité, a droit à la propriété.
2. Nul ne peut être arbitrairement privé de sa propriété.

Article 18

Toute personne a droit à la liberté de pensée, de conscience et de religion ; ce droit implique la liberté de changer de religion ou de conviction ainsi que la liberté de manifester sa religion ou sa conviction seule ou en commun, tant en public qu'en privé, par l'enseignement, les pratiques, le culte et l'accomplissement des rites.

Article 19

Tout individu a droit à la liberté d'opinion et d'expression, ce qui implique le droit de ne pas être inquiété pour ses opinions et celui de chercher, de recevoir et de répandre, sans considérations de frontières, les informations et les idées par quelque moyen d'expression que ce soit.

Article 20

1. Toute personne a droit à la liberté de réunion et d'association pacifiques.
2. Nul ne peut être obligé de faire partie d'une association.

Article 21

1. Toute personne a le droit de prendre part à la direction des affaires publiques de son pays, soit directement, soit par l'intermédiaire de représentants librement choisis.
2. Toute personne a droit à accéder, dans des conditions d'égalité, aux fonctions publiques de son pays.
3. La volonté du peuple est le fondement de l'autorité des pouvoirs publics ; cette volonté doit s'exprimer par des élections honnêtes qui doivent avoir lieu périodiquement, au suffrage universel égal et au vote secret ou suivant une procédure équivalente assurant la liberté du vote.

Article 22

Toute personne, en tant que membre de la société, a droit à la sécurité sociale ; elle est fondée à obtenir la satisfaction des droits économiques, sociaux et culturels indispensables à sa dignité et au libre développement de sa personnalité, grâce à l'effort national et à la coopération internationale, compte tenu de l'organisation et des ressources de chaque pays.

Article 23

1. Toute personne a droit au travail, au libre choix de son travail, à des conditions équitables et satisfaisantes de travail et à la protection contre le chômage.
2. Tous ont droit, sans aucune discrimination, à un salaire égal pour un travail égal.
3. Quiconque travaille a droit à une rémunération équitable et satisfaisante lui assurant ainsi qu'à sa famille une existence conforme à la dignité humaine et complétée, s'il y a lieu, par tous autres moyens de protection sociale.
4. Toute personne a le droit de fonder avec d'autres des syndicats et de s'affilier à des syndicats pour la défense de ses intérêts.

Article 24

Toute personne a droit au repos et aux loisirs et notamment à une limitation raisonnable de la durée du travail et à des congés payés périodiques.

Article 25

1. Toute personne a droit à un niveau de vie suffisant pour assurer sa santé, son bien-être et ceux de sa famille, notamment pour l'alimentation, l'habillement, le logement, les soins médicaux ainsi que pour les services sociaux nécessaires ; elle a droit à la sécurité en cas de chômage, de maladie, d'invalidité, de veuvage, de vieillesse ou dans les autres cas de perte de ses moyens de subsistance par suite de circonstances indépendantes de sa volonté.
2. La maternité et l'enfance ont droit à une aide et à une assistance spéciale. Tous les enfants, qu'ils soient nés dans le mariage ou hors mariage, jouissent de la même protection sociale.

Article 26

1. Toute personne a droit à l'éducation. L'éducation doit être gratuite, au moins en ce qui concerne l'enseignement élémentaire et fondamental. L'enseignement élémentaire est obligatoire. L'enseignement technique et professionnel doit être généralisé ; l'accès aux études supérieures doit être ouvert en pleine égalité à tous en fonction de leur mérite.
2. L'éducation doit viser au plein épanouissement de la personnalité humaine et au renforcement du respect des droits de l'homme et des libertés fondamentales. Elle doit favoriser la compréhension, la tolérance et l'amitié entre toutes les nations et tous les groupes raciaux ou religieux, ainsi que le développement des activités des Nations Unies pour le maintien de la paix.
3. Les parents ont, par priorité, le droit de choisir le genre d'éducation à donner à leurs enfants.

Article 27

1. Toute personne a le droit de prendre part librement à la vie culturelle de la communauté, de jouir des arts et de participer au progrès scientifique et aux bienfaits qui en résultent.
2. Chacun a droit à la protection des intérêts moraux et matériels découlant de toute production scientifique, littéraire ou artistique dont il est l'auteur.

Article 28

Toute personne a droit à ce que règne, sur le plan social et sur le plan international, un ordre tel que les droits et libertés énoncés dans la présente Déclaration puissent y trouver plein effet.

Article 29

1. L'individu a des devoirs envers la communauté dans laquelle seule le libre et plein développement de sa personnalité est possible.
2. Dans l'exercice de ses droits et dans la jouissance de ses libertés, chacun n'est soumis qu'aux limitations établies par la loi exclusivement en vue d'assurer la reconnaissance et le respect des droits et libertés d'autrui et afin de satisfaire aux justes exigences de la morale, de l'ordre public et du bien-être général dans une société démocratique.
3. Ces droits et libertés ne pourront, en aucun cas, s'exercer contrairement aux buts et aux principes des Nations Unies.

Article 30

Aucune disposition de la présente Déclaration ne peut être interprétée comme impliquant pour un Etat, un groupement ou un individu un droit quelconque de se livrer à une activité ou d'accomplir un acte visant à la destruction des droits et libertés qui y sont énoncés.

VERGNET HYDRO est sensible aux droits de l'homme. Le combat du groupe depuis sa création est d'apporter de l'électricité et de l'eau potable dans les pays ou les zones sensibles.

En plus, cette année, l'accès à l'eau a été reconnu comme un droit.

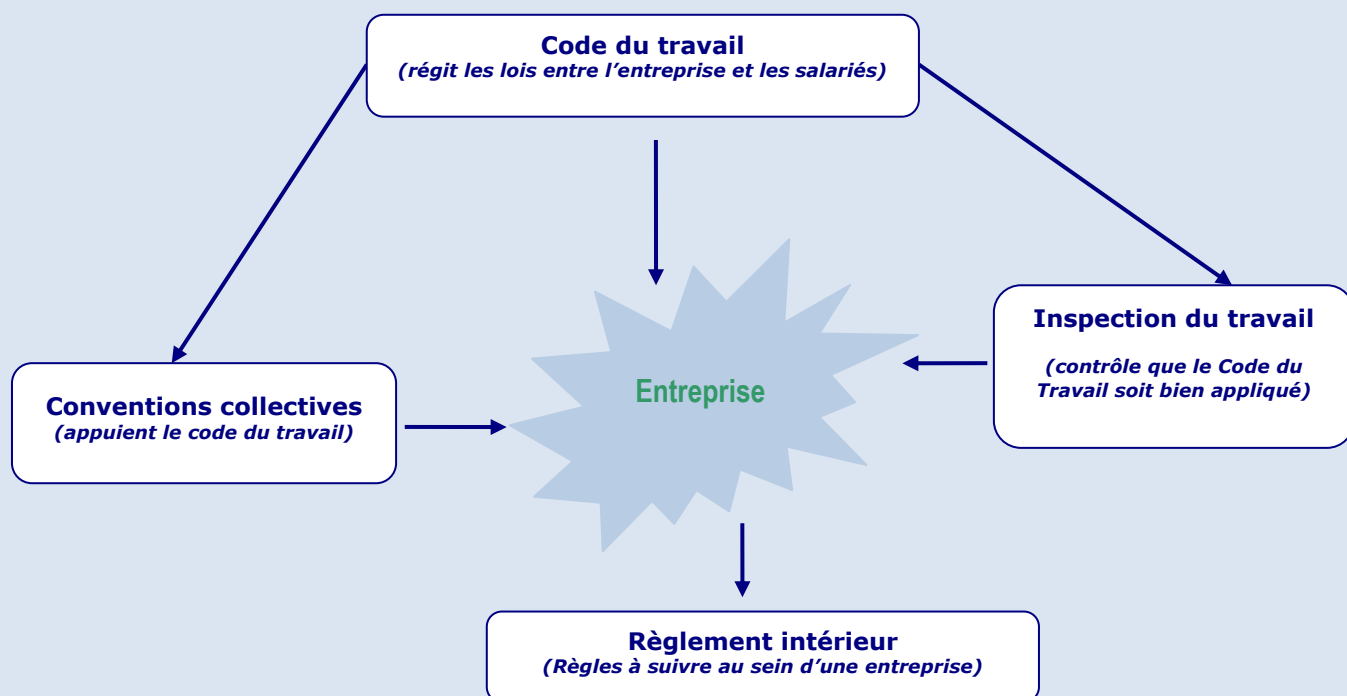
L'eau NON potable tue aujourd'hui plus de personnes que le cancer ou le sida ou même que la guerre. L'eau non potable tue 15 personnes par jour.

VERGNET HYDRO s'implique donc à travers son activité à ce que les droits humains soient respectés et à ce que les populations aient accès à de l'eau potable !

NORMES DU TRAVAIL

1. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
2. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
3. L'abolition effective du travail des enfants ; et
4. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

VERGNET HYDRO est une Société par Actions Simplifiée de droit français. Elle appartient à 100% au Groupe VERGNET.



Chaque citoyen français ou personne vivant sur le territoire français a le droit d'adhérer à une association ou une organisation syndicale.

Chaque société est rattachée suivant son domaine d'activités à des Conventions Collectives. VERGNET HYDRO est adhérente de l'Union des Industries des Métiers de la Métallurgie (UIMM). La société suit la convention collective de la métallurgie qui est le fruit des négociations entre syndicats, représentants des industries de la métallurgie et les organes directeurs des entreprises adhérentes à l'UIMM.

Suivant le nombre de salariés dans une entreprise de droit français, il doit y avoir une représentation syndicale à travers des délégués du personnel, un comité d'entreprise et un Comité d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail.

VERGNET HYDRO est une entreprise de plus de 11 salariés, elle a donc 2 personnes qui représentent les salariés, élues pour 4 ans : un délégué du personnel titulaire et un délégué du personnel suppléant. Une réunion mensuelle a lieu entre le service des ressources humaines, la Direction et les représentants du personnel pour défendre les droits du salarié en matière de conditions de travail, de congés, de respect de la convention collective.

Les salariés sont protégés par les prud'hommes et par l'inspection du travail afin que le code du travail et les conventions collectives soient bien appliqués. De plus, les salariés bénéficient d'une mutuelle d'entreprise pour les dépenses liées à leur santé.

Aussi, VERGNET HYDRO a des représentants au Comité d'Entreprise du Groupe (CE). Ce Comité d'Entreprise a des actions ciblées auprès de l'ensemble des salariés facilitant leur accès à des domaines comme la culture ou les activités sportives.

Dans le cadre de l'évolution de la société vers de nouveaux marchés et afin d'absorber sans accroc la montée en puissance de la production, la direction générale a mis en place, il y a 5 ans, la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC). Cet outil a permis d'évaluer et mieux connaître les salariés et leurs attentes et de les intégrer dans une démarche plus globale de réorganisation de la société pour faire face aux besoins du marché et de la clientèle. Des plans de formations ont été définis afin de mettre à niveau les salariés dans les domaines qu'ils maîtrisaient le moins. Outre cette démarche, les entretiens annuels d'évaluation entre le salarié et son responsable hiérarchique, réalisés en janvier, sont doublés d'un entretien à mi-parcours, en juillet. Ces moments de concertation entre le salarié et son responsable hiérarchique sont l'occasion de s'accorder l'un et l'autre sur des objectifs communs, des besoins en formation, des cadrages de la fonction et de l'évolution du salarié au sein de l'entreprise.

Le socle de notre société repose sur la valeur des hommes, quelle que soit leur âge, leur culture, le sexe ou le handicap. Ainsi chaque salarié a sa propre valeur ajoutée et fait avancer l'entreprise afin d'en développer la croissance.

VERGNET HYDRO compte au 31 décembre 2011 un total de 26 salariés en France. Ses filiales au Burkina Faso, en Côte d'Ivoire et au Niger comptent au total 22 salariés.



Notre société a bien compris que le droit social était vital pour créer une harmonie entre les salariés et celle-ci.

Nous poursuivons dans le sens d'une communication renforcée entre collaborateurs afin d'accompagner, dans les meilleures conditions sociales et humaines notre croissance.

Nous veillons à ce que nos filiales soient en règle vis-à-vis de la législation locale en matière du droit du travail et nous essayons également de proposer aux responsables de ces filiales de mettre en place des éléments qui fidélisent les collaborateurs de ces filiales.

Un règlement intérieur a été rédigé et il permet de rappeler certaines règles :

Affichage

Affichage

SOMMAIRE :

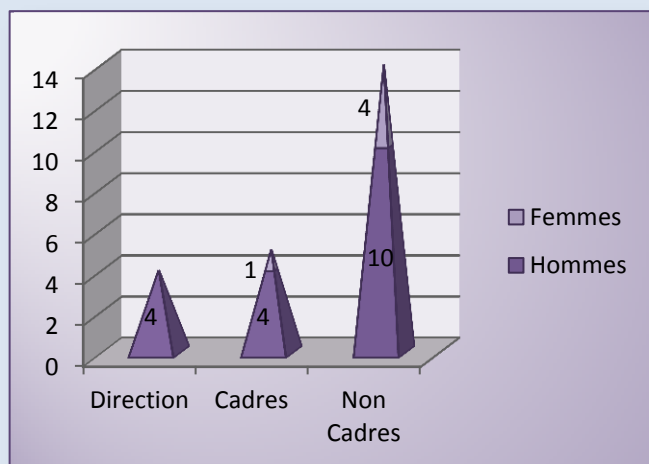
Convention nationale des ingénieurs et cadres de la métallurgie (voir classeur prévu à cet effet)
Convention collective de la métallurgie du Loiret (voir classeur prévu à cet effet)

1. N°s d'urgence	... page 3
2. Règlement intérieur de l'entreprise	... page 4 à la page 14
3. Contrat d'intéressement et avenant(s),	... page 15 à la page 25
4. Membres des délégués du personnel,	... page 26
5. Horaires de travail des collaborateurs non cadres,	... pages 27
6. Congés d'été mis à disposition pour juillet, août, septembre 2011	... pages 28 & 29
7. La lutte contre le tabagisme,	... pages 30 & 31
8. Le harcèlement,	... page 32 à la page 35
9. L'égalité entre les hommes et les femmes.	... page 36 à la fin

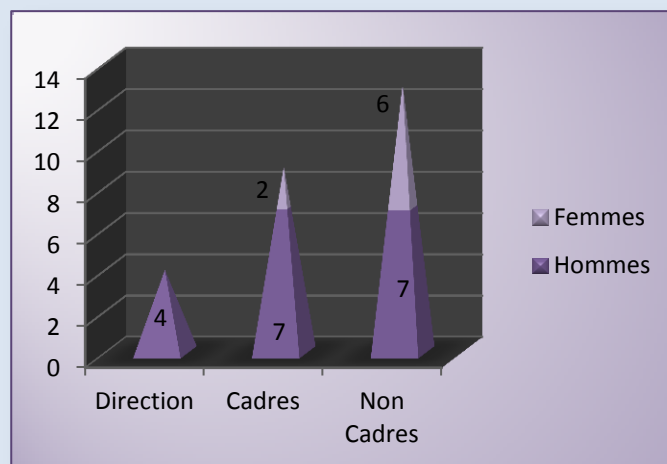
2

EVOLUTION DU PERSONNEL EN NOMBRE ET GENRE

2010



2011



Nous pouvons constater une augmentation de 8% en nombre de salariés. Le nombre de femmes représente 30% des effectifs contre 21% l'an dernier.

En conclusion :

VERGNET HYDRO essaie quotidiennement de créer des conditions qui permettent aux salariés de travailler dans un environnement sain et moteur où les collaborateurs trouvent leur compte. Le faible turn-over semble démontrer que l'entreprise y est parvenue.

Cependant, les aléas de l'économie, les contrecoûts des marchés sont des raisons pour que VERGNET HYDRO soit attentive à son évolution et reste particulièrement vigilante sur la motivation de son personnel.

ENVIRONNEMENT

1. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement;
2. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement; et
3. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

VERGNET HYDRO est sensible à l'environnement. Elle s'est engagée dans une politique environnementale.



POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE

LA PRESERVATION DE NOTRE PLANETE : une préoccupation pour VERGNET HYDRO

Parce que VERGNET HYDRO place le respect de l'homme et de l'environnement au cœur de ses valeurs, parce que l'eau est un bien de plus en plus précieux, rare et cher, notre société s'engage à :

Etre un industriel responsable face au défi de la préservation de l'environnement :

- ✓ Par l'information, la sensibilisation et l'éducation de l'ensemble de ses salariés aux problématiques liées à l'environnement.
- ✓ Par l'intégration d'une composante environnement dans la totalité de ses processus produits, de la conception, l'industrialisation jusqu'à la livraison et la maintenance.
- ✓ Par l'initiation de son réseau de partenaires et distributeurs aux impacts environnementaux de leurs activités liées à la fourniture et à l'installation de nos produits.
- ✓ Par l'intégration dans ses démarches commerciales d'un argumentaire pro-environnemental auprès de ses clients.

Contribuer au développement durable :

- ✓ Par la volonté permanente d'offrir aux populations des pays émergents ou en sites isolés des produits répondant au meilleur compromis entre un approvisionnement de qualité en eau potable et un équipement à faible impact sur l'environnement et la préservation des nappes d'eau souterraines.
- ✓ Parce que VERGNET HYDRO exporte l'intégralité de sa production, par le souci permanent d'intégrer au choix du mode de transports et de logistique un paramètre de réduction des émissions de CO₂ et amélioration du bilan carbone.
- ✓ Par l'intégration à terme d'une démarche d'éco-conception dans le développement, recherche et innovation de ses produits.

Minimiser l'impact de ses activités sur le patrimoine naturel dans un cadre environnemental favorable tout en respectant son personnel



Energie : par une meilleure maîtrise de ses consommations : suivi des consommations, utilisation d'équipements performants, temporisation des appareils, développement des énergies renouvelables.



Eaux : par une gestion optimisée de ses eaux domestiques, industrielles, usées et pluviales : élimination des gaspillages, recyclage et amélioration des utilisations, suivi de la réglementation et attention particulière au risque de pollution.



Déchets : par une réduction de la production quotidienne des déchets, par une amélioration du tri et du recyclage en interne et en externe, par une meilleure maîtrise de l'élimination des déchets potentiellement dangereux.



Biodiversité et réglementation : par la conservation des espaces verts existants au sein du site par des pratiques de maintenance et d'entretiens utilisant des produits naturels, par le respect de ses obligations réglementaires ou conventionnelles.

Thierry BARBOTTE
Directeur général

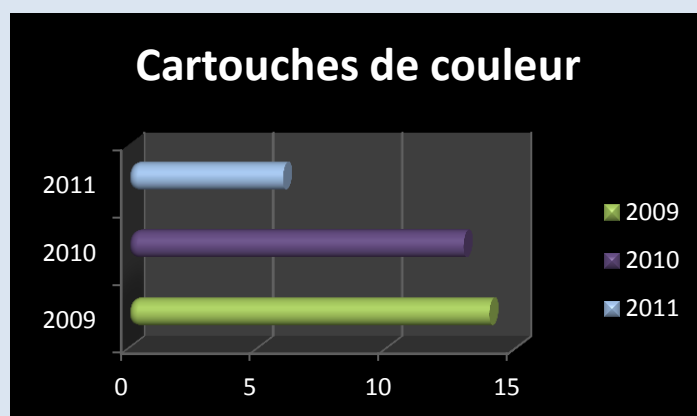
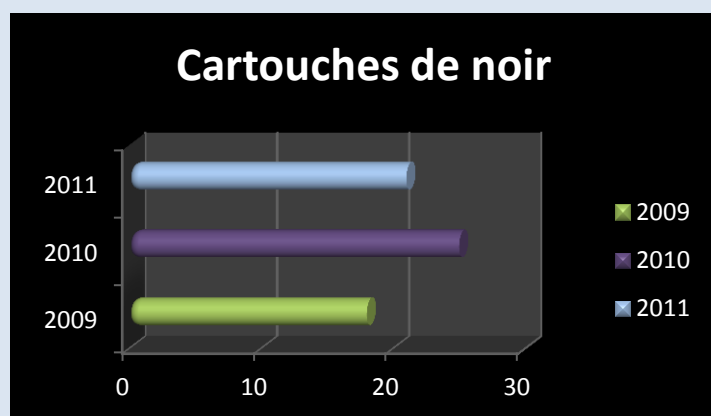
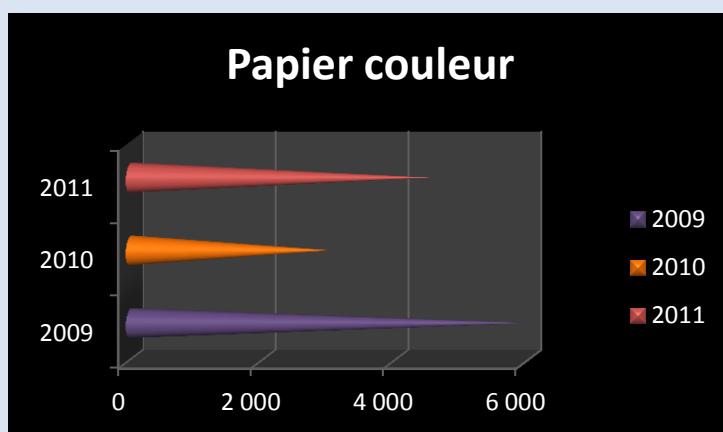
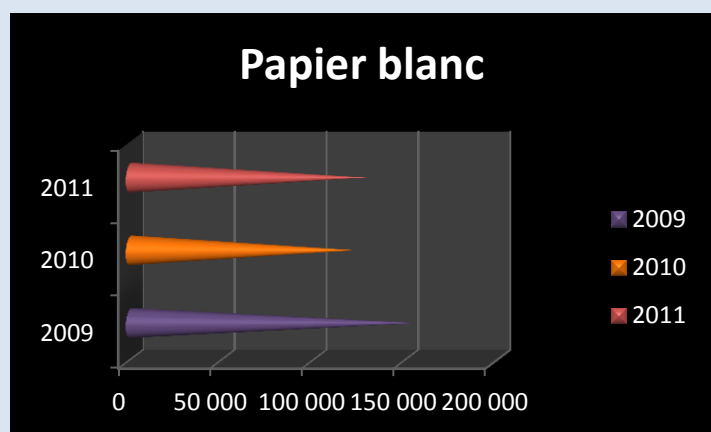
Les indicateurs que nous avons choisis de suivre sont les consommations en énergie (gaz et électricité), les consommables (papier et toner) et les volumes d'eau pompée issus du forage.

Notre action continue à travers de petits ruisseaux qui pourront peut-être sauver des rivières. L'ensemble de notre papier, de nos enveloppes ... est PEFC (*Promouvoir la gestion durable de la forêt*). Nos stylos sont recyclables ou rechargeables. Nous nous orientons sur du développement durable au niveau de nos fournitures de bureau. Nous avons d'ailleurs fait installer cet été une machine à café dont une fonction permet d'utiliser des pots recyclables et lavables en lieu et place de gobelets à usage unique. La Direction recommande cette option, ainsi le café ou le thé coule directement dans notre tasse pour éviter de jeter trop de gobelets.

➤ Suivi des consommations de papier et de cartouches

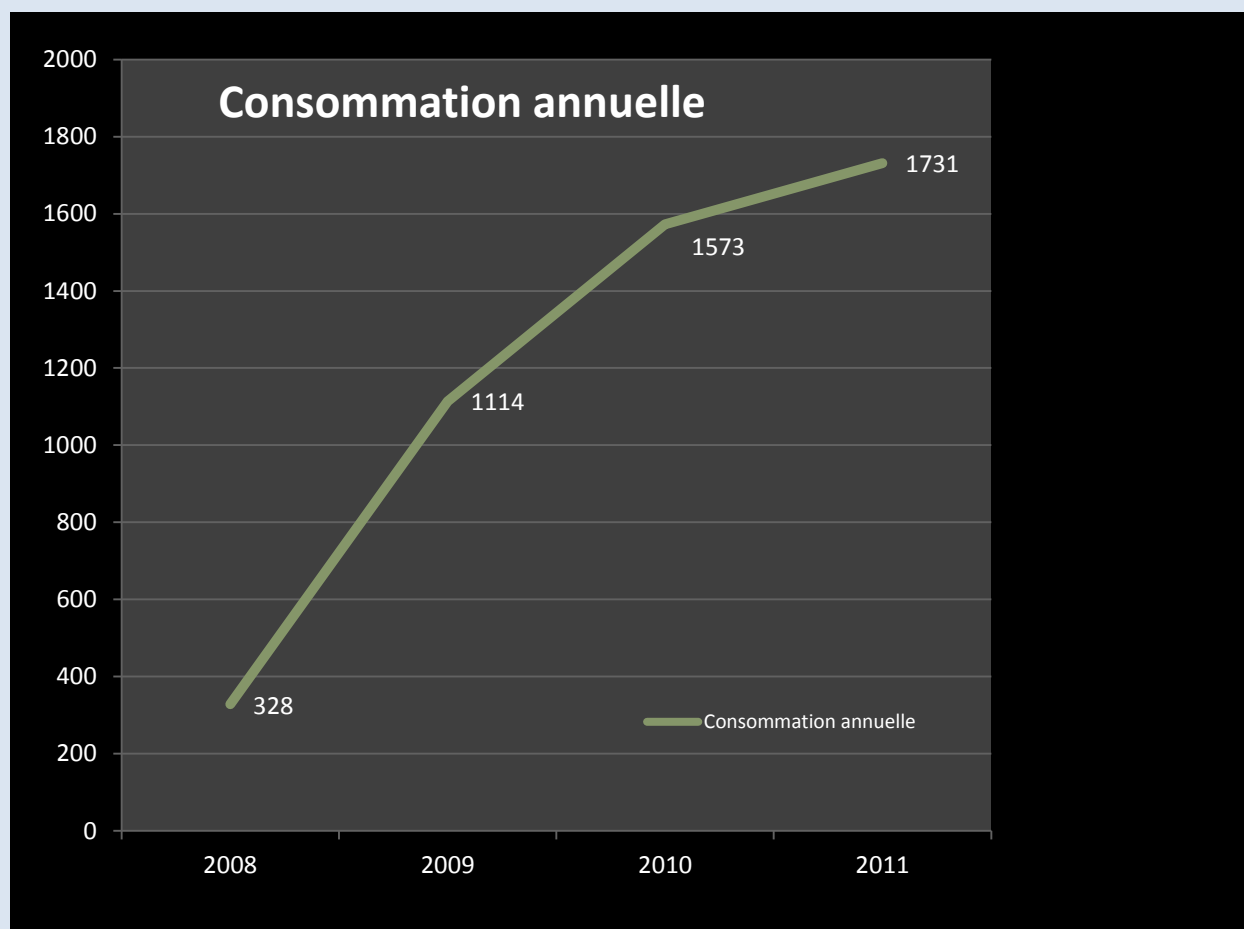
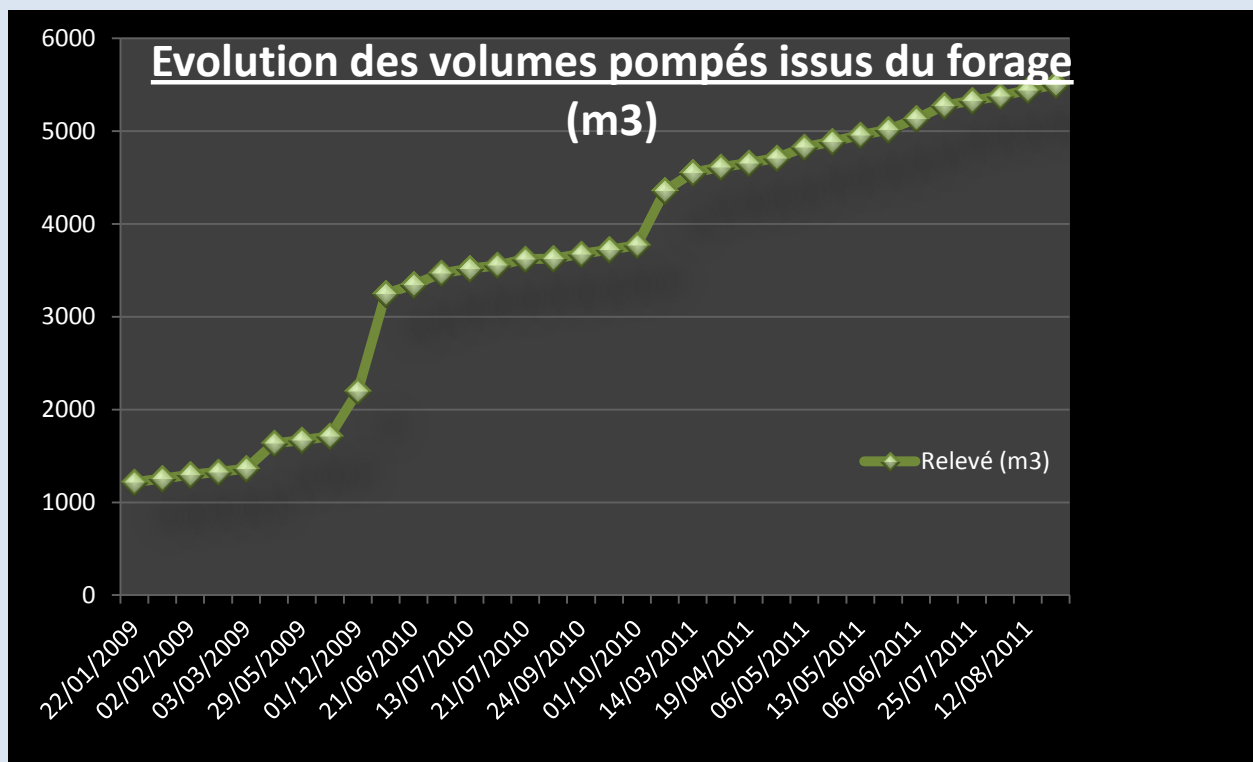
La consommation de papier est en hausse en 2011 par rapport à 2010 au global (papier blanc et couleur). Cela est dû à une augmentation de 3 personnes au sein de la société soit une augmentation de 13% des effectifs.

Les quantités de cartouches sont en revanche en baisse liée à l'utilisation systématique de l'option d'impression brouillon sur nos imprimantes en ligne.



➤ Suivi des volumes d'eau pompée par le forage

A noter qu'un seul des forages est équipé d'un compteur, il s'agit de l'ouvrage dont l'eau est utilisée au niveau des tests des boudruches. Le deuxième forage sert uniquement pour les essais ponctuels de quelques pompes à fonctionnement manuel fabriquées par VERGNET HYDRO. En 2011 : 1731 m³ ont été pompés.



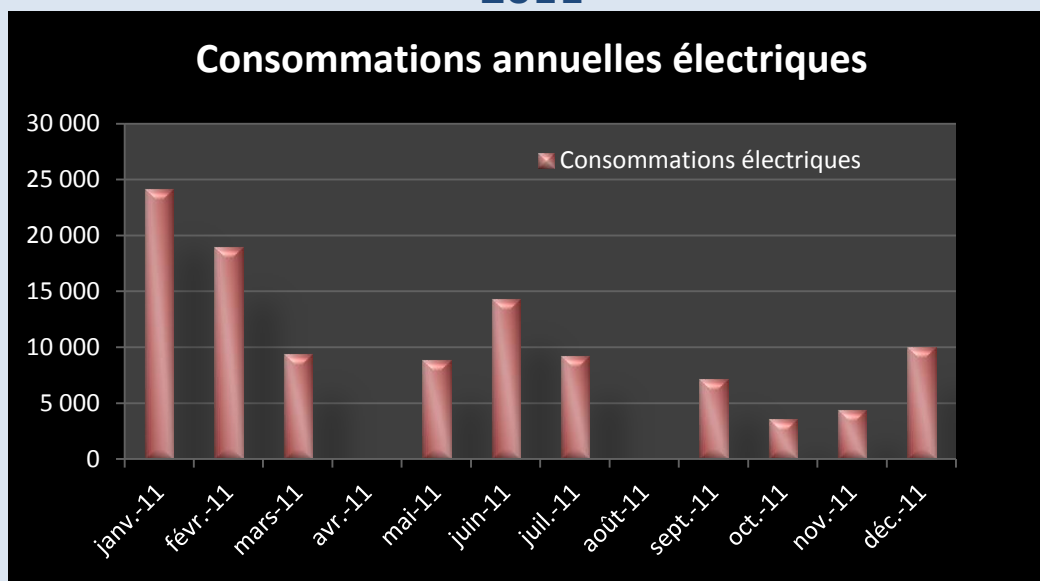
➤ Suivi des fluides

Consommation électrique

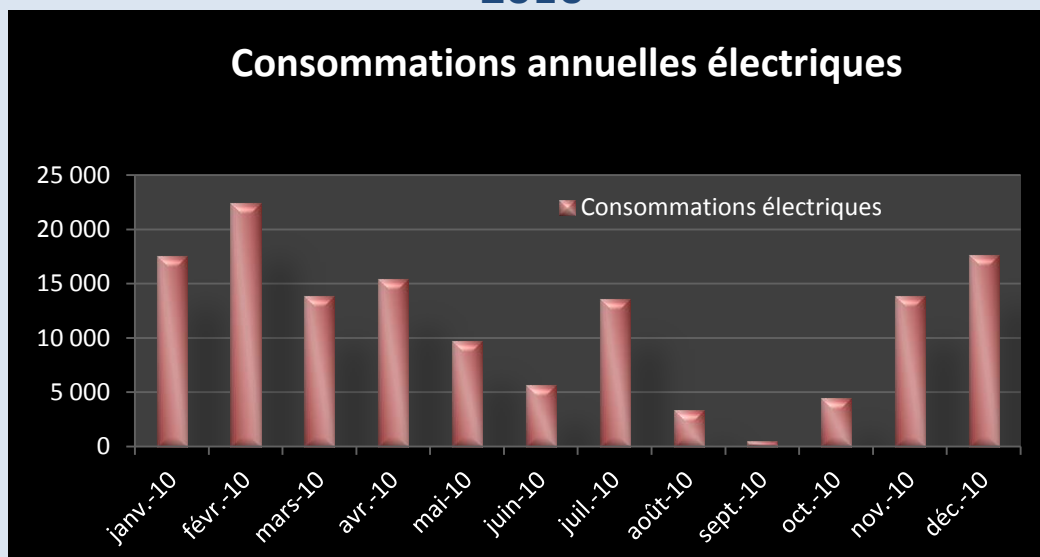
Indicateur : consommation électrique en kWh.

Nous avons déménagé sur Ingré au 1^{er} septembre 2010 dans des locaux plus grands. Pourtant la consommation dans nos nouveaux locaux a baissé environ 110 000 kWh en 2011 contre 138 000 kWh en 2010. La baisse de la consommation s'explique par une programmation pertinente des heures de chauffage dans les locaux. Le chauffage dans les bureaux s'éteint les week-ends et tous les soirs en semaine de 21h à 7h du matin. La fonction « hors gel » est activée.

2011

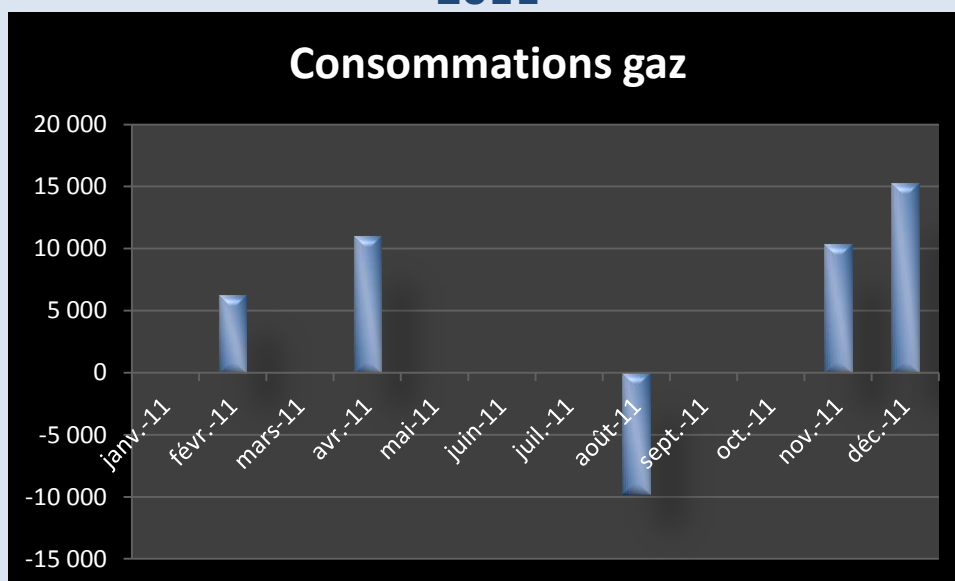


2010

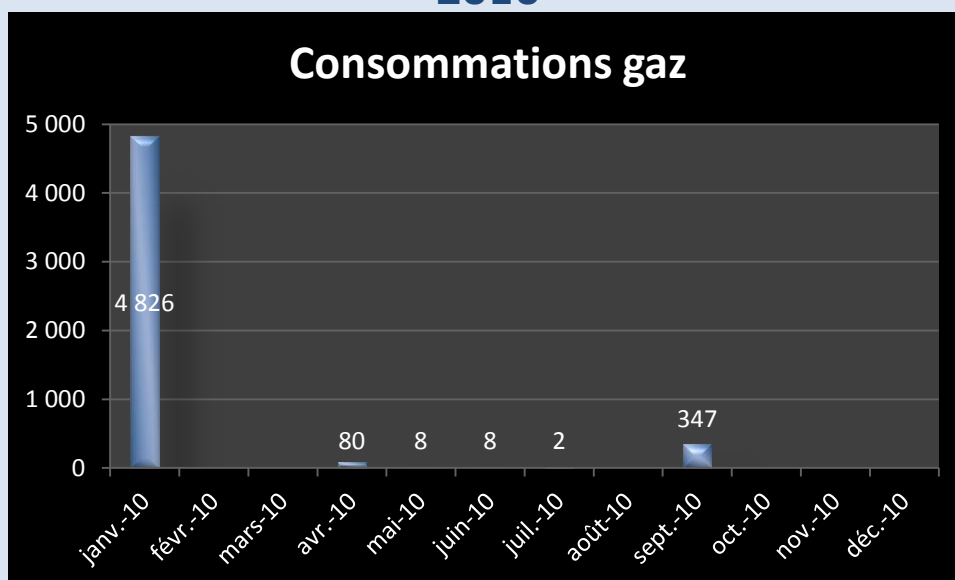


L'économie réalisée par l'adaptation du mode de chauffage et des travaux d'isolation est relativement importante : -28 000 kWh à fin 2010.

2011



2010

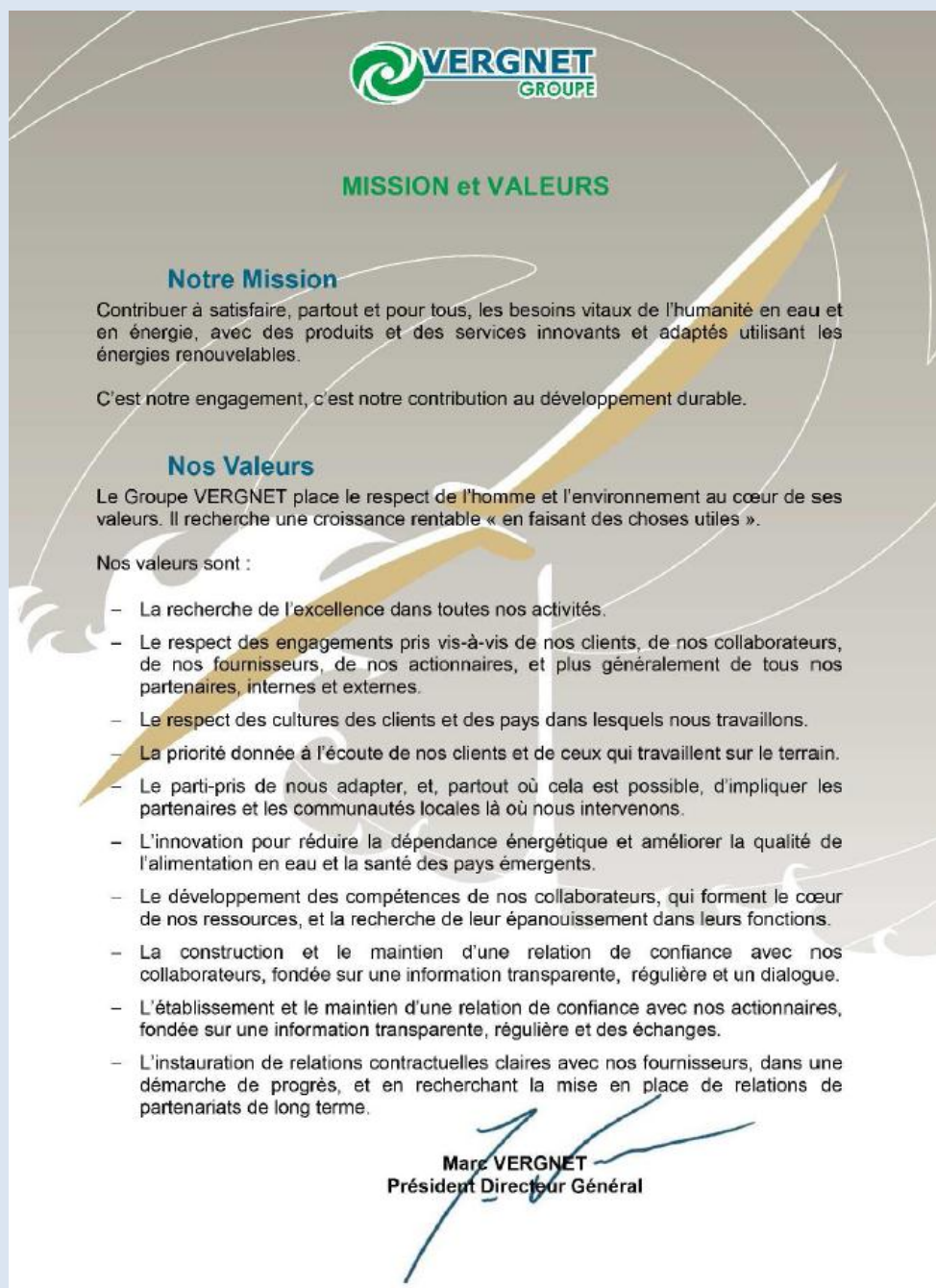


En 2011, l'augmentation est due au fait que l'atelier représente en surface le double de ce que nous avons dans nos locaux à Saran. Nous avons aussi quelques déconvenues avec le chauffage qui était trop haut et du coup consommait beaucoup. Nous avons résolu ceci en mettant les radiants au-dessus de chaque poste de travail et plus bas. En 2012, la consommation sera donc plus raisonnable.

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

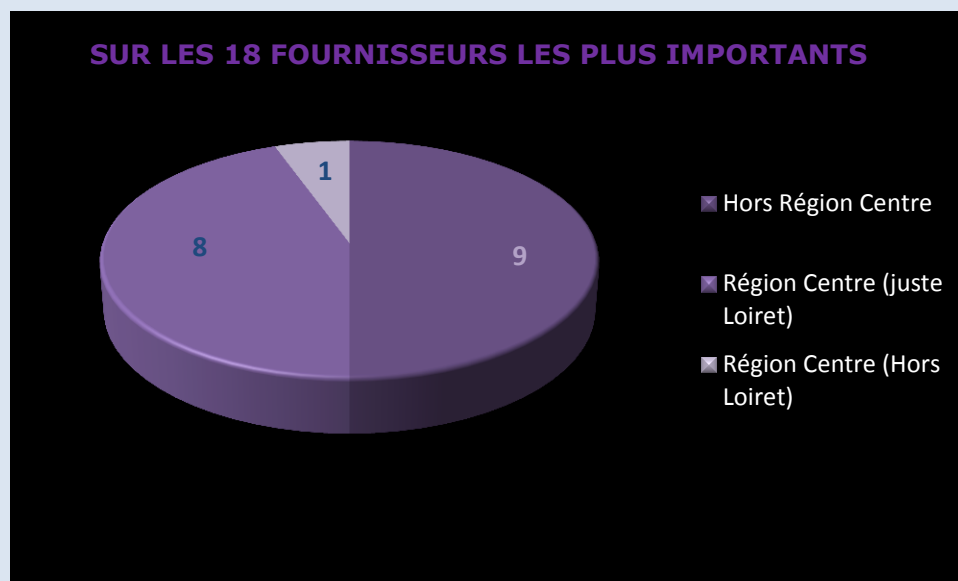
1. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

VERGNET HYDRO est une entreprise à valeur morale. Les salariés du Groupe sont invités à afficher cette charte éthique dans leur bureau.



VERGNET HYDRO applique ses valeurs et possède des outils de suivi. Nous sommes certifiés ISO 9001-version 2008. A travers cette charte et notre politique qualité, nous travaillons avec des entreprises saines et morales. Nous sommes contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots de vin et à ce titre, nous travaillons avec le CIAN.

Notre politique Achats est de travailler en priorité avec des fournisseurs de la Région Centre, puis de France.



RESPONSABILITE DE LA DIRECTION ET ORGANISATION

5.1. ENGAGEMENT DE LA DIRECTION

La Direction s'engage à mettre à disposition les moyens nécessaires à la mise en œuvre de la politique citée ci-dessous et l'atteinte des objectifs annuels. Elle demande à chacun de s'impliquer personnellement dans la démarche de satisfaction des exigences clients, qu'ils soient internes ou externes, et des exigences réglementaires.

POLITIQUE QUALITE

Depuis plusieurs années, nous faisons face à une croissance importante de notre activité. Portée par les objectifs du millénaire, elle doit se poursuivre dans le futur, à la fois sur nos zones traditionnelles d'intervention et en Afrique australe, mais également sur de nouveaux continents. Pour continuer à augmenter nos parts de marché et maîtriser ce développement, nous devons :

- 1- adapter notre organisation sur les plans techniques et commerciaux, y compris pour nos filiales et partenaires,
- 2- engager une diversification géographique et technique,
- 3- préserver nos marges et la qualité de nos produits,
- 4- garantir la satisfaction de nos clients en tenant les engagements pris sur les délais de livraison,
- 5- accroître notre niveau d'exigence envers nos fournisseurs,
- 6- former et gérer les compétences de notre personnel, afin de le rassembler autour de cette dynamique de croissance et de capitaliser l'expérience,
- 7- préserver notre image d'acteur du développement durable et notre crédibilité en continuant d'être force de proposition auprès de nos clients.

La mobilisation de tous les collaborateurs sera nécessaire pour atteindre les objectifs ambitieux, mais réalistes, que nous nous sommes fixés.

Thierry BARBOTTE
DG

Certificat d'enregistrement



Le Système de Management de la Qualité de la société :

VERGNET HYDRO
6 Rue Lavoisier
45140 INGRÉ
France

a été audité et approuvé conforme à la norme :

ISO 9001 version 2008

Portée de la certification :

Etude, conception, fabrication, vente, installation, gestion et maintenance d'hydro pompes et de systèmes d'adduction pour l'alimentation en eau potable.

Numéro d'enregistrement : **200209488A**
Date de certification initiale : **24 décembre 2002**
Date d'émission du certificat : **11 mars 2011**
Date d'expiration : **20 mars 2012**

Pour le Comité de Certification
Signataire autorisé
Moody International Certification
89, rue Damrémont
75018 Paris - France
www.moody-certification.fr



Édition 1 Révision 0
Ce certificat est la propriété de Moody International Certification, à qui il devra être retourné en cas de demande.

VERGNET HYDRO a pour objet d'alimenter en eau potable des populations en milieu rural et semi-urbain dans les pays les moins avancés et à revenus intermédiaires. Notre marché historique est l'Afrique francophone de l'Ouest et Centrale. Aujourd'hui, nous nous étendons à l'Afrique de l'Ouest et australe anglophone et lusophone, l'Asie du sud-est, les Caraïbes, l'Amérique Latine.

Notre cible reste les « déconnectés » des pays les plus pauvres, les hors réseaux d'eau potable, principalement localisés en milieu rural ou dans les petites villes de moins de 15 000 habitants.

Nos interlocuteurs sont les gouvernements de ces pays soucieux d'apporter à leur population l'eau indispensable à son bien-être et à son développement. Nous sommes les partenaires des projets de développement financés sur fonds propres des Etats, sur fonds de l'aide publique au développement (Banque Mondiale, Union Européenne, Banque Africaine de Développement, Agence Française de Développement...) et sur fonds de la coopération décentralisée.

Nous accompagnons également de nombreuses organisations non gouvernementales intervenant dans le cadre de programmes d'urgence, post-urgence ou de développement.

Chez VERGNET HYDRO, l'innovation est une priorité. Notre département Recherche & Développement, doté de ressources importantes, est soudé autour d'une exigence : chacun de nos produits doit être le plus simple possible, tout en étant parfaitement adapté à leurs conditions d'utilisation.

Les Objectifs du Millénaire pour le Développement (OMD) placent l'accès à l'eau au cœur des priorités. 1,6 milliard de personnes supplémentaires dans le monde devront accéder, d'ici à 2015, à un service d'approvisionnement en eau approprié, soit 160 millions de personnes supplémentaires chaque année, en milieu rural et urbain. Les besoins sont immenses, nous nous organisons en permanence pour y répondre.

VERGNET HYDRO est une société qui se veut une entreprise où chaque salarié a sa place et où la différence est la richesse.



Thierry Barbotte

Directeur général VERGNET HYDRO
Responsable suivi PACTE mondial