

2011 年 12 月 27 日

株式会社らいふ

代表取締役 吉田 伸一

Communication on Progress 2011

グローバル・コンパクト 10 原則への取組み

当社は食・環境の衛生コンサルティング事業及び高齢者介護事業を日本国内で営む会社です。2004 年にグローバル・コンパクトに参加して以来、その 10 原則への継続的な支持を表明してきました。グローバル・コンパクト 10 原則への取組みをご報告させていただきます。

1. 人権

当社は法令順守を掲げ、日本国で適用される法的原則に反しない方法で事業を進めると同時に法務担当及び監査役を設け、そのチェックを実行しております。

日本国内では介護職の処遇が問題となっておりますが、当社は今年度も利益還元を行い、介護職の年俸は 350 万円を支給しました。日本の介護業界ではトップクラスの賃金を達成し、その社会的地位を高めることに努めております。

当然のことながら利用者である高齢者に対しましては、言葉の虐待を含めその尊厳を脅かす行為については一切許さない姿勢でおります。委員会活動や罰則規定による防止を継続し、チェック強化を行いました。特に今年は研修・勉強会に力を入れ、接遇・介護スキル、ビジネススキル向上により、虐待防止のみならずサービスを向上することができました。

さらに利用者が施設において、生きがいのある生活を送ることができるサービスの提供や地域交流を積極的に図っています。これにより新規施設においては開設前に予約で満室となっており、私どものサービスに対し社会からの評価をいただいております。来年度も、さらに入居者の生活を向上させるサービスに努めてまいります。

2. 労働

労働基準法に則った経営を基本にしています。人種・宗教・出身国等による差別は一切ありません。同じ業務を行う限りは同等の待遇で雇用しております。

また、中高年の雇用問題に対しては、再就職支援の独自制度を作りました。今までの経験・スキル・ノウハウを活かした仕事に当社でチャレンジできるもので、今年はこの制度を利用し5名が入社しました。

また、現在、社員の74%は女性であるため、産前産後・育児・介護休暇の適用や復職後の仕事・育児の両立支援を推奨しており、育児のある女性社員が多く入社致しました。今後も女性が働きやすい職場環境作りを継続して参ります。

3. 環境

当社業務である食と環境に関し放射線測定を開始しました。2011年3月の福島原発事故を受け、放射線汚染の危険性が叫ばれ食品の流通が停滞しました。そこで約2週間という短期間で放射線測定を開始しました。生産者・食に関わる企業が消費者へ安心安全な食を提供できるよう、検査体制を整備しサービス提供をしております。

また、職場環境ではエコ活動として、職場の節電・節水・紙の使用量削減等の活動を行いました。来年度も引き続き活動を継続いたします。

4. 腐敗防止

当社は、強要と贈収賄を防止するため、国内で習慣化されている中元・歳暮・接待を含め、基本的に業者、利用者及びそのご家族から一切頂き物をしないことを明言し、実行しております。これについては根付いており、今年度も達成できております。

以上のようにグローバル・コンパクトの原則に則った経営を行っていることをご報告します。