

# IMPESA

EL PACTO GLOBAL 2011 - COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO





- CARTA CEO
- INTRODUCCION / ACTIVIDADES
- LA CORPORACION / VISION / MISION
- ESENCIA / VALORES
- OBJETIVOS
- HISTORIA
- IMPESA EN EL MUNDO
- CENTROS DE PRODUCCION
- COMUNICACIÓN DE PROGRESO SOBRE LOS PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS
  - *PRINCIPIO 1*
  - *PRINCIPIO 7*
  - *PRINCIPIO 8*



## EL PACTO MUNDIAL

03



Mendoza, 23 de Diciembre de 2011

Ban Ki Moon  
Secretary General  
United Nations  
New York, NY 10017  
USA


Estimado Sr. Secretario General:

Me complace comunicarle que IMPSA (Industrias Metalúrgicas Pescarmona S.A.I.C y F) continúa apoyando los diez principios del Pacto Mundial referentes a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, la Protección del Medio Ambiente y la Lucha Contra la Corrupción. Con esta carta queremos expresarle nuestra intención de defender y promover dichos principios en nuestras áreas de influencia. Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios, parte de la estrategia, la cultura y las acciones de nuestra organización. Asimismo, proclamamos decisivamente nuestro compromiso ante nuestros empleados, socios, clientes y público en general.

Seguimos promoviendo los informes de transparencia y nos comprometemos a informar públicamente sobre los avances conseguidos. En la presente COP le informamos los avances obtenidos en el año 2011 respecto a cinco principios de Global Compact.

Adjuntamos además información general referente a nuestra organización, así como el nombre de la persona responsable para los contactos con la oficina del Pacto Mundial.

Atentamente,  
IMPSA - Industrias Metalúrgicas Pescarmona S.A.I.C. y F.

 Firma	Cr. Horacio C. Lucero	CEO
--	-----------------------	-----



## INTRODUCCION | ACTIVIDADES

04

Una vez más IMPSA refleja, a través de su Comunicación de Progreso, su compromiso activo como empresa socialmente responsable en el desarrollo sustentable de las comunidades en las que opera. Contribuye así con trabajo, dedicación, compromiso, oportunidades de empleo y crecimiento, profunda conciencia medioambiental y permanente innovación en relación a las tecnologías limpias.

El Desarrollo Sustentable para IMPSA es parte de su estrategia y la esencia del compromiso con su gente y con las comunidades de las cuales se nutre y desarrolla.

IMPSA refleja su política de Sustentabilidad en el objeto mismo de la organización, puesto que es una empresa comprometida a impulsar y llevar soluciones integrales y sustentables a todo el mundo, desarrollando proyectos de generación de energía limpia como la hidroeléctrica y la eólica. Actualmente somos el primer inversor en Latinoamérica en el desarrollo de parques eólicos, y en materia de energía hidroeléctrica contamos con la mejor tecnología del mundo.

Desde su fundación en 1.907 IMPSA ha trabajado con una férrea responsabilidad social. Asimismo, al compás de la globalización y las nuevas tendencias, hoy las prácticas de RSE han sido adaptadas a las exigencias actuales, han sido sistematizadas, organizadas y son constantemente mejoradas.

### Actividades

IMPSA es una empresa centenaria dedicada a proveer soluciones integrales para la generación de energía eléctrica a partir de recursos renovables. El cumplimiento de estos objetivos se logra a través de la Unidad de Negocios Energía Renovable, que provee soluciones integrales para la generación sustentable de electricidad.

Además, IMPSA Servicios Ambientales se dedica a la gestión de residuos y su tratamiento.



## CORPORACIÓN | VISION | MISION

05

### La Corporación

IMPESA pertenece a la Corporación IMPESA, sociedad holding dedicada a la provisión de bienes y servicios, entre los que se incluyen además de los productos mencionados anteriormente, seguros, bodegas, explotaciones agroindustriales, logística, puertos, comercialización de combustibles, sistemas de seguimiento satelital, sistemas de automatización y comunicaciones.

### Visión

Ser un motor de desarrollo para el mundo con nuevos productos y servicios de alto valor agregado y tecnología, creando riqueza y ayudando al desarrollo de las comunidades en las que actúa.

Ser impulsor del desarrollo nacional, regional y mundial a través de sus productos e innovaciones tecnológicas.

### Misión

Brindar mejores beneficios a la sociedad mediante la producción de productos y servicios de alto valor agregado a través del crecimiento continuo y sustentado de los negocios. Utilizar para este objetivo la innovación vinculada al desarrollo de proyectos de infraestructura para la producción de energía limpia a partir de fuentes renovables, de equipos para procesos y de servicios logísticos para el movimiento de bienes e información.

IMPESA proclama su vocación de liderazgo en las áreas en las que el uso del conocimiento y la creatividad, sumada a la experiencia acumulada a lo largo de cien años de constantes innovaciones, impulsen su crecimiento y el de la sociedad, a través de la producción de bienes y prestación de servicios de alto valor agregado.





## ESENCIA | VALORES

06

### Esencia

Limpia-Integral-Sustentable.



### Valores

La sustancia del espíritu de la empresa son sus valores. Ellos son los que ordenan el desarrollo de la misma dentro de la comunidad global. A lo largo de su historia IMPSA ha manifestado de forma preferencial algunas cualidades que ya son reconocidas como el sello indeleble de su identidad. IMPSA es:





## OBJETIVOS

07

### Objetivos

Lograr un crecimiento rentable y sostenido de la organización concentrándose en sectores de fuerte impacto en la sociedad, tales como el aprovechamiento de las energías de fuentes renovables y la mejora en la infraestructura de la logística del movimiento de bienes y servicios.

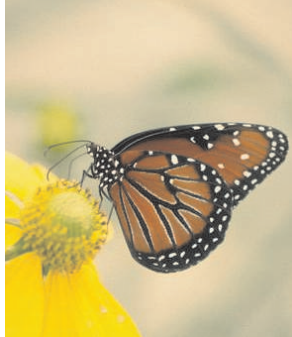
Afianzar nuestra presencia como desarrolladores e inversores en proyectos de infraestructura energética con operación y mantenimiento en concesiones a largo plazo.

Afianzar nuestra posición como proveedor de equipamientos de alta tecnología para proyectos de generación de energía manteniendo e incrementando nuestras ventajas competitivas.

Implementar el uso de fuentes de energía renovables creando conciencia en la sociedad del impacto positivo de su utilización para el medio ambiente.

Continuar con nuestra estrategia de generación de valor aumentando el volumen de ventas y rentabilidad de los actuales y futuros negocios.

Desarrollar nuevos negocios en áreas en las que exista sinergia con el posicionamiento de IMPSA y con nuestros recursos tecnológicos, financieros y de conocimiento.



## HISTORIA

08

Los orígenes de IMPSA se remontan a 1907, año en que Enrique Epaminondas Pescarmona, abuelo de nuestro actual Presidente, fundó sus Talleres Metalúrgicos en Mendoza (Argentina) y comenzó a fabricar piezas de repuestos de material de fundición de hierro, equipos para la industria vitivinícola, y compuertas para los canales de irrigación.

En 1946, la familia Pescarmona fundó Construcciones Metálicas Pescarmona S.R.L. ("CMP") con el propósito de emprender el diseño y la construcción de estructuras metálicas, compuertas para irrigación, así como otros equipos electromecánicos.

La actual empresa IMPSA - Industrias Metalúrgicas Pescarmona S.A. - fue creada en 1965 mediante la transferencia de los activos y pasivos de CMP. Desde entonces, la empresa viene expandiendo y diversificando sus productos y actividades en forma permanente. A finales de la década de los 60', IMPSA comenzó a producir equipos de alta complejidad destinados a obras hidroeléctricas y nucleares así como a plantas industriales.

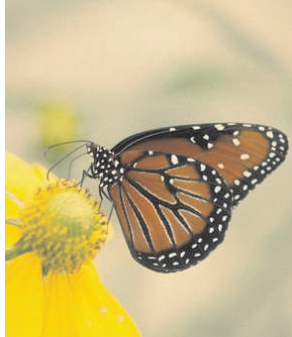
En los años 70' dio inicio a un proceso de desarrollo tecnológico que le otorgó el perfil de empresa innovadora y que provee soluciones de alto valor agregado, que posee en la actualidad.

En la década de los 80', la empresa se convirtió en un referente mundial en la construcción de grúas portuarias y centrales hidroeléctricas "llave en mano".

Surge el concepto de proveedor de soluciones totales. Para alcanzar este objetivo se implementó una política agresiva de Investigación y Desarrollo que permitió hacer realidad este nuevo enfoque. Como evidencia concreta de esto, la compañía construyó su propio laboratorio hidráulico en Mendoza, en el Centro de investigación Tecnológica (CIT), el cual es uno de los más avanzados en el mundo. Paralelamente, las operaciones de la compañía se expandieron internacionalmente.

En los años 90', IMPSA obtuvo su primer contrato bajo el esquema PPP o de asociación público privada, el Complejo Hidroeléctrico Potrerillos, que constituyó un modelo y caso líder en este tipo de emprendimientos en todo el mundo. También IMPSA ganó su primer contrato internacional BROT (siglas en inglés para Construcción, Rehabilitación, Operación y Transferencia) el Complejo Hidroeléctrico CBK en Filipinas que incluía cuatro plantas de generación de energía eléctrica. Para este proyecto, la Empresa estructuró la financiación a través de 19 bancos internacionales





## HISTORIA

09

y obtuvo un seguro privado de riesgo político que fue récord mundial.

2.000. Con un "Backlog" de más de 21.700 MW en energía renovable, IMPSA está enfocada en brindar una respuesta efectiva a la necesidad global de generación sustentable de energía eléctrica.

En particular, Tocomá puede ser nombrado como ejemplo del tipo de proyectos que la compañía lleva a cabo actualmente. IMPSA firmó con CVG Edelca el contrato para el diseño, fabricación, transporte y montaje, del equipamiento electromecánico para la central hidroeléctrica Tocomá; en proceso de construcción sobre el río Caroní, en el estado de Bolívar, Venezuela. Proveerá 10 unidades generadoras Kaplan de 233 MW, que son las de mayor potencia y eficiencia del mundo.

Durante el mes de diciembre de 2007, IMPSA cerró un paquete de financiación a 12 años con la Caixa Econômica Federal para producir energía eólica para Eletrobrás, a partir del 2008.

En cuanto a Energía Eólica, IMPSA está desarrollando cinco parques eólicos en Brasil, totalizando más de 300 MW de capacidad instalada. Las mismas estarán equipadas con unidades de 1.500 KW. En la actualidad, uno de estos parques, Praias de Parajurú, ya fue puesto en marcha.

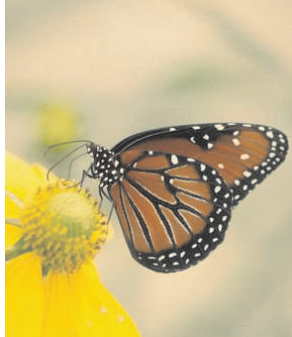
Paralelamente la empresa está desarrollando nuevas versiones de su particular UNIPOWER, para llegar a una potencia unitaria de 4MW en los próximos 3 años.

En mayo del 2008 firmó contrato con la Provincia de la Rioja, bajo la modalidad EPC, para proveer un aerogenerador del tipo IWP-83 de 2.1 MW clase II, para el proyecto Arauco I.

Al final de este mismo año, se firmó un nuevo contrato para realizar la segunda etapa del proyecto, que consiste en el suministro de 11 nuevos equipos de iguales características bajo la misma modalidad. Además, IMPSA tiene a cargo la operación y mantenimiento del parque.

En septiembre del 2008 inauguró su fábrica de aerogeneradores en el puerto de Suape, en el estado de Pernambuco, Brasil. La nueva planta tiene capacidad para fabricar 300 equipos por año, para abastecer el mercado local, regional y global.

Por otro lado, en el año 2005 IMPSA Port Systems proporcionó las grúas para el puerto PTP en Malasia, las cuales son las más grandes del mundo actualmente.

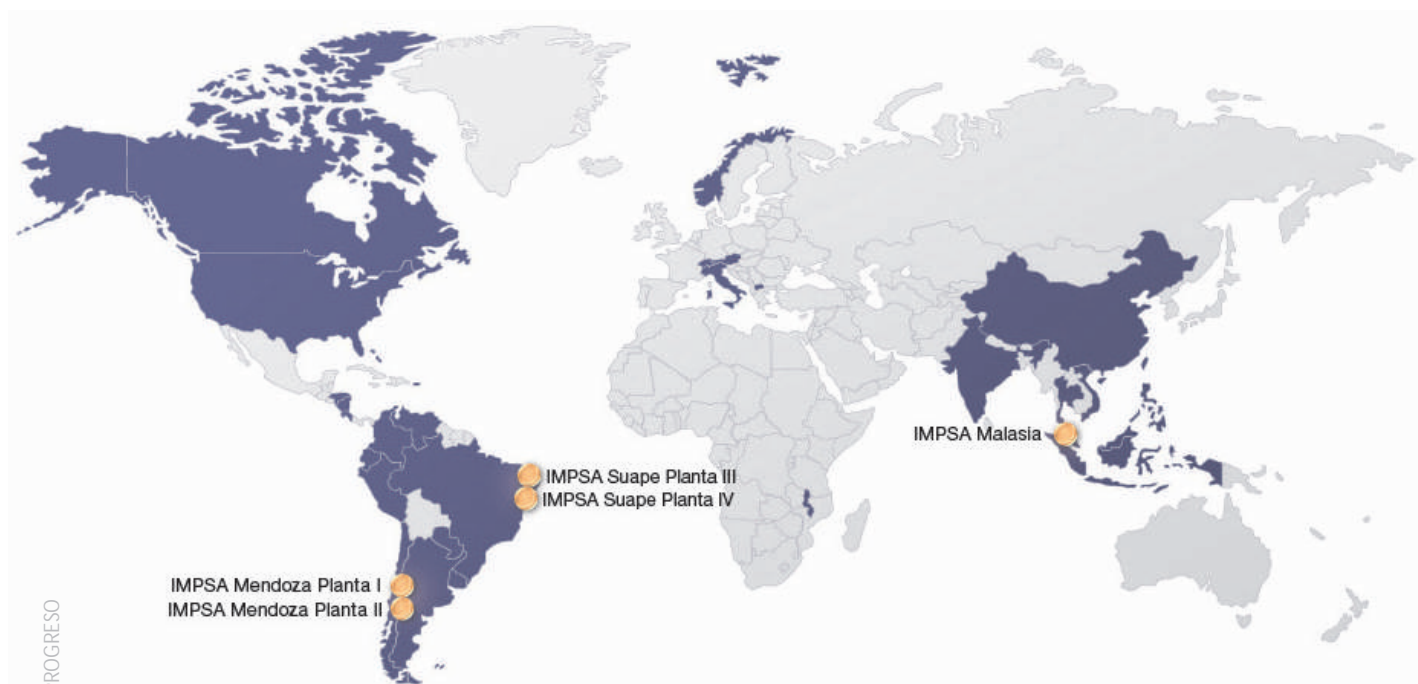


## IMPSA en el mundo

10

### Proyectos de Energía Renovable en el mundo

IMPSA tiene antecedentes de Energía Renovable en 27 países





## CENTROS DE PRODUCCION

11

IMPSA cuenta con centros de producción particularmente relevantes para temas de sustentabilidad en Argentina, Brasil y Malasia.

ARGENTINA 		BRASIL 	MALASIA 
			
<b>IMPSA Plant I</b> Mendoza - Argentina	<b>IMPSA Plant II</b> Mendoza - Argentina	<b>IMPSA Recife</b> Pernambuco, Brasil	<b>IMPSA Malasia</b> Lumut - Malasia
			
<b>IMPSA Plant I</b> Mendoza - Argentina	<b>IMPSA Plant II</b> Mendoza - Argentina	<b>IMPSA Recife</b> Pernambuco, Brasil	<b>IMPSA Malasia</b> Lumut - Malasia

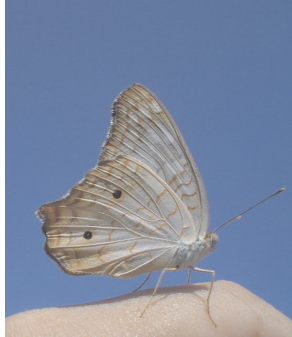
### Mendoza, Argentina, Planta I.

Construida en 1943, es el primer complejo industrial que se estableció. La planta se divide en cinco edificios, con una superficie total de aproximadamente 29.000 metros cuadrados y una superficie cubierta de aproximadamente 10.000 metros cuadrados. Se ha reacondicionado para fabricar palas, aerogeneradores y bobinas estatóricas. La capacidad de producción de la planta permite 70 juegos de palas y 70 generadores por año.

### Mendoza, Argentina, Planta II.

La Planta II es la unidad de producción principal de la Compañía dedicada a la fabricación de componentes claves de centrales hidroeléctricas, torres para turbinas eólicas, componentes nucleares y equipamiento de proceso.





## CENTROS DE PRODUCCION

12

Tiene una superficie cubierta de producción de 20.000 metros cuadrados emplazada dentro de sus 44 hectáreas. Sus principales Naves son la: Nave I – Mecanizado y Estructuras; Nave III – Calderería; Nave de Generadores; Nave IV – Calderería; Nave V – Amolado; Nave de Ajuste y Montaje; Nave de Trazado y Corte; y Nave de Granallado y Pintura. De éstas, la mayor unidad productiva es la Nave I, por sus características y dimensiones (225 metros de largo, 33 metros de ancho y 35 metros de alto). Incluye un moderno centro de mecanizado, además de diferentes tipos de tornos, alesadoras y un gran número de máquinas de herramienta. También cuenta con hornos para tratamiento térmico.

En el centro de producción también existe una nave presurizada para el ensamblado de componentes nucleares y otra donde se fabrican los componentes activos del generador sincrónico.

Se planea expandir su centro de producción en 4.500 metros cuadrados adicionales, además de incorporar una serie importante de máquinas herramientas con el objetivo de poder cumplir con los proyectos actuales y la demanda de futuros proyectos.

Pernambuco, Brasil.

El Centro de Producción de Brasil está ubicado en Suape, Estado de Pernambuco, y es la instalación más nueva que posee la empresa. En la actualidad, la planta está especializada en la producción de aerogeneradores (cuenta con una capacidad de 300 unidades anuales) y se encuentra en proceso de ampliación para producir equipamiento electromecánico clave para grandes centrales hidroeléctricas y equipos de proceso, así como para incrementar su capacidad actual de fabricación de generadores eólicos.

Lumut, Malasia.

Esta planta está emplazada en la Región de Lumut, y su principal objetivo es la producción de Grúas, y componentes para el equipamiento electromecánico de las centrales hidroeléctricas y turbinas eólicas. Tiene una superficie cubierta de producción de 21.000 m<sup>2</sup> emplazada en un área de 17.8 hectáreas.



## Comunicación de Progreso sobre los Principios del Pacto Global de Naciones Unidas

13

### Principio 1

Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

#### Compromiso:

IMPESA es una organización que educa y, como tal, considera a la educación como un derecho humano básico. Contribuir a la formación profesional y a la especialización de nuestros colaboradores, brindándoles herramientas de excelencia para optimizar la competitividad a nivel mundial, es parte de nuestra esencia.

#### Acciones:

- Inversión permanente en capacitación de alto nivel tecnológico y en la especialización del personal, brindándole conocimientos y herramientas de excelencia para optimizar la competitividad a nivel mundial.
- En IMPESA se dictan capacitaciones en función de las necesidades de la compañía, que consisten en Idiomas, Cursos de Posgrado y Capacitaciones en la Fábrica.
- Programa Anual de Capacitación en temas Ambientales y de Seguridad para el personal de planta.
- Programa Anual de Capacitación para Brigadistas.
- Programa Preparación ante Emergencias Naturales y Tecnológicas.
- Capacitaciones al personal para la calificación de organismos con certificaciones.
- Implementación del modelo de las 5 S en el marco del Programa de Lean Manufacturing.
- Pensamiento Creativo y resolución de problemas.
- Project Management Profesional (con calificación en el PMI)
- Mantenimiento Predictivo.
- Entrenamiento en Soldadura.
- Izado y lingado de equipos pesados.
- Solid Edge.
- El entrenamiento en Seguridad Industrial es de frecuencia programada,





## Comunicación de Progreso sobre los Principios del Pacto Global de Naciones Unidas

14

permanente, abarca a todos los sectores y se extiende desde el adecuado uso de los Elementos de Protección Personal, hasta los criterios profesionales para la determinación del nivel de exposición al riesgo en cada operación de la Planta o los proyectos.

- Hemos desarrollado un módulo especial de entrenamiento para todos los que asumen roles de Liderazgo o Supervisión en cualquiera de nuestros ámbitos profesionales, sustentado en nuestros valores y orientado a la mejora continua de nuestra comunidad laboral.

### Acciones/prácticas externas:

- Creación de una Escuela de Oficios en Mendoza, en coordinación con nuestra Municipalidad de Godoy Cruz y con nuestra cámara regional de la metalmecánica, ASINMET (Asociación de Industriales Metalúrgicos de Mendoza) brindando capacitaciones en diferentes oficios. Para 2012 ya le hemos garantizado a la escuela trabajo para 150 soldadores, a los cuales se los está capacitando con las normas y cualidades requeridas en nuestra planta industrial, para que cuando egresen a los 4 meses puedan ingresar bien entrenados a IMPSA.
- IMPSA patrocina programas educativos de la fundación educativa internacional Junior Achievement, realizando un aporte voluntario corporativo a través de sus profesionales. Algunos empleados de la empresa colaboran voluntariamente en la implementación de los programas a través de dictado de capacitaciones. Nuestro Presidente, el Ing. Enrique Pescarmona, junto a su Sra. Lucy Pescarmona, y otras empresas del medio, hicieron posible Junior Achievement en Mendoza hace ya más de diez años.

### Resultados:

- Mejora continua de los recursos humanos de la empresa. A mayor capacitación, mayor calidad y tecnología.
- En Argentina, durante el año 2011 se registraron 56 mil horas hombre de capacitación, se realizaron 150 cursos, el número de participantes fue de 1.970, y el promedio de horas de capacitación por participante fue de 28.5.



## Comunicación de Progreso sobre los Principios del Pacto Global de Naciones Unidas

15

- En Malasia, durante el presente año se desarrollaron 4.121 horas de entrenamiento. Estas actividades han sido organizadas tanto interna como externamente y alcanzaron desde los niveles más altos del Management hasta los operarios de la Planta y de nuestros Proyectos en la región.
- En Brasil, durante 2011 se registraron 10.695 horas hombre de capacitación, el número de participantes fue de 4.250, y el promedio de horas de capacitación por participante fue de 3.1.
- La realidad del personal de IMPSA ha ido evolucionando, trabajando día a día en las nuevas oportunidades y haciendo frente a los nuevos desafíos, logrando la excelencia en el desarrollo tecnológico de punta de los distintos emprendimientos tecnológicos, energéticos y empresariales.
- Desarrollo permanente de una comunidad de trabajadores, técnicos e ingenieros locales que contribuyen a una mejor preparación de cada comunidad en la que IMPSA está presente. Esta estrategia responde a un compromiso adquirido por IMPSA de transferencia de tecnología en el campo de nuestra propia expertise y la vamos cumpliendo con una más que adecuada velocidad en su evolución e incluso, con una amplitud mayor que la que en su inicio se imaginó.
- Hemos mantenido y afianzado nuestro compromiso con la transferencia de tecnología a los profesionales, técnicos y operarios locales, expresando una clara contribución al desarrollo de cada comunidad en la que nos encontramos insertos.
- En Malasia, Se ha mantenido invariable nuestra política de privilegiar la mano de obra local en todas las funciones que desempeñamos y hemos evitado la contratación de trabajadores foráneos que empobrecen las condiciones laborales de la comunidad.



## Comunicación de Progreso sobre los Principios del Pacto Global de Naciones Unidas

16

### Principio 7

Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Compromiso:

Desarrollo de tecnología de punta compatible con la preservación y conservación del medio ambiente en materia de generación de energía limpia, a través del uso de recursos naturales renovables.

Acciones:

- Estamos fabricando 7.500 mw en generadores hidroeléctricos y 8.875 mw en turbinas, dentro de las que se incluyen las kaplan más eficientes y de mayor potencia del mundo, y 4 francis de 650 mw para el emblemático proyecto Belo Monte.
- También estamos fabricando 450 mw anuales en generadores eólicos.
- En la fábrica de aerogeneradores de Brasil se fabrican, actualmente, 6 unidades por semana, manteniendo la secuencia mínima de 24 por mes. Además, en Julio de este año por única vez logramos el record de 25 unidades al mes.
- Cuatro de los diez parques eólicos del emprendimiento Santa Catarina, ubicado en las ciudades Agua Doce y Bom Jardim da Serra, del estado brasileño de Santa Catarina, están generando energía eólica desde julio y agosto, y está previsto que los seis restantes- todos localizados en Agua Doce- se pongan en marcha antes de fin de año. El emprendimiento comprende en su totalidad 222 MW, y un plazo de contratación de 20 años por parte de nuestro cliente, Eletrobrás, con incentivo del Proinfa (Programa de Incentivo a las Fuentes Alternativas de Energía Eléctrica).
- IMPSA construirá el primer parque eólico de Santiago del Estero: El Jume. Emplazado a 290 km de la capital provincial, supondrá una inversión del orden de los U\$S 20 millones y una potencia instalada de 8,4 mw. Los recursos humanos empleados serán netamente santiagueños.



## Comunicación de Progreso sobre los Principios del Pacto Global de Naciones Unidas

17

- IMPSA ha resultado adjudicataria en la licitación de energía eólica promovida por el Gobierno de Uruguay. Primer parque eólico de nuestra empresa en el país vecino, el Libertador I tendrá una potencia instalada de 50 mw y su energía abastecerá a más de 68.000 hogares.
- Se están fabricando los equipos para el Parque Eólico La Guajira, en Venezuela, en el que IMPSA suministrará 12 aerogeneradores IWP 83, con torres de 72,5 metros de altura.
- Para IMPSA es sumamente importante mantener una buena relación con las comunidades en las que opera. Dada la particularidad del negocio, se establecen proyectos en zonas remotas, muchas veces de bajos recursos, con las cuales colaboramos y en las cuales invertimos no sólo a nivel del negocio sino también para fortalecer las relaciones con la gente del lugar.
- Depende el caso de cada comunidad en la que se emplace el parque eólico, varían las medidas que se toman dado que se tienen en cuenta las necesidades de cada lugar.
- Además de esto, las obras tanto del parque como de toda la línea de transmisión requieren de estudios previos para no intervenir en zonas protegidas ni en la ruta de las aves. Además, los estudios e investigaciones ambientales definen que en la zona no haya restos arqueológicos, ni que los aerogeneradores produzcan polución sonora para la gente de la zona, ni que afecten el desarrollo de la ganadería o la agricultura.
- Se formalizó, en la Cámara Sectorial de IMPSA, CIPIBIC (Cámara de Industriales de Proyectos e Ingeniería de Bienes de Capital) el Cluster Eólico Argentino. Entre sus empresas fundadoras están los tres fabricantes de aerogeneradores nacionales- IMPSA, INVAP y NRG Patagonia\_, a los que se suma la vasta red de proveedores eólicos. Su principal objetivo es insertar a la industria eólica en la agenda de Gobierno como sector nacional y federal, y garantizar la máxima integración nacional posible en cada uno de los proyectos eólicos que se construyan en el país.

### Resultados:

- Desde IMPSA realizamos un aporte muy importante a la disminución de





## Comunicación de Progreso sobre los Principios del Pacto Global de Naciones Unidas

18

emisiones de gases de efecto invernadero, con la producción de Parques Eólicos que reemplazan la generación de energía eléctrica a partir de combustibles fósiles.

- Somos el desarrollador eólico más grande de Latinoamérica y el de mayor capacidad de fabricación de América del Sur.
- Algunas de las colaboraciones realizadas hasta el momento en diferentes lugares son: Mejora o construcción de escuelas, construcción de cableado para llevar energía eléctrica a zonas que estaban aisladas, pavimentación de calles, construcción de red de agua potable, y en zonas pesqueras se construyen amarraderos para barcos.
- En las obras, se cubre la mayor cantidad de puestos de trabajo con gente de la zona. A la mano de obra local contratada se la capacita para la construcción, operación y mantenimiento de los proyectos. La mayoría de las veces continúan trabajando con la empresa en otros desarrollos.

### Principio 8

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

#### Compromiso:

Implementar, en el desarrollo y ejecución de todos los proyectos, actividades, modos de trabajo y técnicas de aplicación que garanticen el desarrollo sustentable sin descuidar el medioambiente y adoptando como marco de referencia el Sistema de Gestión Integrado de IMPSA (Calidad-Seguridad y Medio Ambiente) detallado en COP's anteriores.

#### Acciones:

- En el marco de las acciones de Responsabilidad Social Empresarial que IMPSA viene desarrollando desde hace varios años, existen dos importantes acciones destinadas a la comunidad:





## Comunicación de Progreso sobre los Principios del Pacto Global de Naciones Unidas

19

1- Desde hace más de tres años, contamos en IMPSA con el Sistema de Clasificación Diferenciada de Residuos gracias al cual es posible donar mensualmente papel y cartón a la Fundación Conín (Cooperadora para la Nutrición Infantil).

A partir de este año, incorporamos el vidrio al material reciclado para CONÍN.

2- A mediados de 2010, IMPSA adhirió en forma voluntaria a la iniciativa propuesta por el Voluntariado del Hospital de niños Humberto Notti, que consiste en recolectar tapitas de plástico para reciclar, siendo el propósito de esta acción brindar un aporte para la compra de juguetes y de insumos médicos para la sala de Oncología Infantil.

### Resultados

1- Desde Febrero de 2007 hasta la fecha se han entregado 58.02 Tn toneladas de material reciclable.

2- Hasta ahora se han entregado 75 kg de tapitas y hay más para donar.

Tipos de residuos	2007	2008	2009	2010	2011
papel	3.15	14.87	5.86	4.15	5.25
cartón	2.32	11.3	5.38	2.54	2.7
cartón	0	0	0	0	0.5
Total Parcial	5.47	26.17	11.24	6.69	8.45
<b>Total</b>	<b>58.02</b>				

Total parcial 2011: sumatoria de papel- cartón y vidrio

TOTAL: sumatoria de todos los parciales.

[www.impsa.com](http://www.impsa.com)

**IMPSA**

