

THE GLOBAL
COMPACT



Communication on Progress

Year: 2011

STATEMENT OF CONTINUED SUPPORT

Gentilissimi,

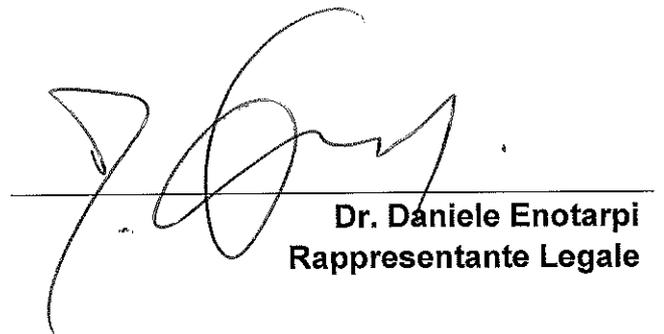
La presente per confermare la nostra volontà nel continuare a sostenere i dieci principi del Global Compact.

Abbiamo aderito al Global Compact l'11 Gennaio 2006 ed intendiamo continuare a supportarVi in quanto crediamo fermamente nei Vostri principi.

L'impegno di Hippocrates Research Srl nell'iniziativa è infatti perfettamente in linea con la nostra politica aziendale e con la volontà di fornire un concreto contributo, pur essendo un'azienda di piccole dimensioni.

Per tale ragione, a fronte della Vostra richiesta, Vi presentiamo la nostra COP relativa all'anno in corso (2011) con la quale informiamo tutti gli stakeholders delle attività e dei risultati raggiunti grazie alla promozione e all'applicazione dei dieci principi di tale documento nei quali vengono affrontate le principali tematiche attuali.

Cordialmente,



Dr. Daniele Enotarpi
Rappresentante Legale

Contact: Sig.ra Paola Mini
Email: global.compact@hippocrates-research.it
Phone: +39010545481 **Fax:** +390105454830

Brief description of nature of business

Hippocrates Research srl è una CRO (Contract Research Organization), vale a dire un'azienda che offre i propri servizi nel campo della ricerca clinica, ovvero si interfaccia con Aziende farmaceutiche.

Hippocrates Research srl interagendo con le figure di cui sopra nello specifico offre ai Suoi clienti un'ampia gamma di servizi di ricerca clinica farmaceutica per aiutare i processi di sviluppo di Clinical Trials di farmaci e Dispositivi Medici.

Si occupa quindi di gestire e monitorare tutte le fasi che riguardano la sperimentazione clinica di farmaci/dispositivi medici su uomo.

PRINCIPLE 1	BUSINESS SHOULD SUPPORT AND RESPECT THE PROTECTION OF INTERNATIONALLY PROCLAIMED HUMAN RIGHTS
Actions	<p>Actions realized</p> <p>Come avvenuto negli anni precedenti, durante il 2011 Hippocrates Research srl si è attivamente impegnata per la promozione e la tutela dei diritti umani. La nostra società fin dalla sua nascita, nel 1995, promuove, condivide e soprattutto applica i principi della Dichiarazione di Helsinki (1964 e successive revisioni). Inoltre HR supporta la Dichiarazione Universale dei diritti umani, adottata dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite il 10 Dicembre 1948, dimostrando così il suo costante impegno nella promozione di tali principi in ogni momento dell'attività lavorativa.</p> <p>Per garantire la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro, la nostra azienda recepisce ed attua le norme in materia vigenti in Italia, impegnandosi a garantire ai propri dipendenti un ambiente di lavoro sano e sicuro. Inoltre, anche quest'anno, le persone individuate quali responsabili della sicurezza hanno potuto prendere parte al corso di formazione inerente le norme di sicurezza sul lavoro, anti incendio e di primo soccorso.</p> <p>Per quanto riguarda la salute dei dipendenti, HR ha previsto non solo le visite mediche obbligatorie, ma anche un controllo specifico da parte del medico del lavoro, per valutare l'adeguatezza della postura mantenuta dai dipendenti durante il normale svolgimento dell'attività lavorativa.</p> <p>Negli ultimi anni Hippocrates Research ha continuato a crescere e ad aumentare il numero del personale, rispettando sempre la necessità dei dipendenti di lavorare in un ambiente spazioso e dotato di strumenti che ne garantiscano la produttività e favoriscano la concentrazione, ed ha provveduto ad esempio all'installazione di pannelli fonoassorbenti tra una postazione lavorativa e l'altra.</p>
	Outcomes

Il nostro impegno nei prossimi anni è quello di continuare a monitorare sia le condizioni ambientali che il benessere dei nostri dipendenti cercando di garantire un ambiente sempre più piacevole, nel quale ognuno possa accrescere le proprie competenze, svolgendo un lavoro che sia sempre più qualificante e soddisfacente. Per queste motivazioni la nostra cultura aziendale si basa sul principio che “un ambiente di lavoro di buona qualità aumenta la qualità del lavoro”.

Entro la fine del 2012 verranno terminati i lavori relativi ad un ulteriore ampliamento della sede lavorativa ed all’allestimento di una zona ristoro, con la funzione di permettere ai dipendenti di fruire nei momenti di pausa di un ambiente accogliente, atto a favorire la socializzazione tra i colleghi stessi. Inoltre, per limitare il livello di stress e rendere più distensivo e confortevole l’ambiente di lavoro, il prossimo anno, sarà ultimato il sistema di filo diffusione che permetterà ai dipendenti di fruire di un sottofondo musicale durante l’attività lavorativa.

PRINCIPLE 2	BUSINESS SHOULD ENSURE THAT THEY ARE NOT COMPLICIT IN HUMAN RIGHTS ABUSES
Actions	<p>Actions realized</p> <p>Hippocrates Research ha sempre dato rilevanza alla formazione considerandola un elemento fondamentale sia per la crescita della professionalità dei dipendenti sia dell’azienda stessa. Ogni anno vengono organizzati diversi corsi di formazione sulle ICH/GCP, tenuti da docenti esterni all’azienda, che vengono attivati durante l’anno lavorativo in aggiunta ai corsi di training interno.</p> <p>Anche quest’anno sono previsti i corsi di formazione rivolti a tutto il personale dell’azienda tenendo però conto anche della necessità di organizzarne alcuni più specifici indirizzati a figure aziendali ben precise.</p> <p>I corsi tenuti da docenti esterni vertono principalmente su:</p> <ul style="list-style-type: none"> Corsi di Farmacologia – area specifica; Corsi di Inglese - articolati su due livelli (intermediate e advanced); Corsi di Informatica; Corsi di Sicurezza e primo soccorso.

Nel corso degli ultimi anni sono state svolte le seguenti ore di formazione con docenti esterni all'azienda:

Anno	Ore corsi di formazione annuali
2007	414
2008	723
2009	1055
2010	1100
2011	1145

Come previsto nel Global Compact del 2010, le ore di formazione sono aumentate fino a raggiungere il totale di 45 ore in più rispetto all'anno precedente (avvicinandosi molto a quanto previsto lo scorso anno).

Pianificazione futura – previsione:

Anno	Ore corsi di formazione annuali
2012	1195*

*I dati potranno subire leggere variazioni

Visti i progressi tecnologici, molti dei corsi e training sono stati effettuati via Web-ex per permettere ai propri dipendenti di poterne fruire in modo più flessibile a seconda delle esigenze del singolo.

Measurement of (expected) outcomes and value added for our company

Outcomes

Con la convinzione che non si smette mai di imparare e tenendo conto che il settore nel quale lavoriamo è in continuo mutamento ed evoluzione, l'obiettivo futuro è sempre comunque rivolto al miglioramento della formazione del personale, nell'intento di specializzare sempre più i nostri dipendenti, continuando ad aumentare le ore di formazione, sia in house che esterne all'azienda (visite di affiancamento sul campo).

PRINCIPLE 3	BUSINESS SHOULD UPHOLD THE FREEDOM OF ASSOCIATION AND THE EFFECTIVE RECOGNITION OF THE RIGHT TO COLLECTIVE BARGAINING
Actions	Actions realized
	<p>La libertà di associazione garantisce il diritto dei lavoratori di aderire alle organizzazioni che hanno costituito per difendere un interesse comune.</p> <p>L'Art 18 della Costituzione Italiana afferma che <i>"i cittadini hanno diritto di associarsi liberamente, senza autorizzazione, per fini che non sono vietati ai singoli dalla legge penale"</i>.</p> <p>HR, proprio tenendo conto di tale articolo ed in generale di tutta la legislazione nazionale e internazionale, sostiene tale libertà e favorisce la cooperazione fra tutti i dipendenti per la risoluzione di problematiche collettive.</p> <p>La nostra azienda si è sempre impegnata ad agire nel rispetto degli standard etici, ponendo la trasparenza alla base di tutte le nostre attività quali le comunicazioni ed i contratti che coinvolgono sia personale interno sia personale esterno.</p> <p>Rispettando le leggi vigenti ed i principi di correttezza e trasparenza anche le trattative d'affari ed i rapporti con gli interlocutori esterni sono condotti con lo stesso impegno, vietando fortemente la ricerca e l'instaurazione di relazioni personali atte a condizionare lo svolgimento di un corretto rapporto contrattuale di lavoro.</p> <p>Per questi motivi HR instaura rapporti lavorativi solo con partners attenti ai principi sopraindicati.</p>
Outcomes	Measurement of (expected) outcomes and value added for our company
	<p>Hippocrates Research garantisce ai propri dipendenti le condizioni di lavoro definite dai contratti collettivi del settore e in generale dalle norme vigenti.</p> <p>Inoltre viene rispettata la legislazione sia nazionale che internazionale riguardo alla libertà di associazione e alla protezione del diritto di organizzazione sindacale che garantiscono il diritto a tutti i lavoratori di poter formare ed aderire liberamente ad organizzazioni, istituzioni, comitati ed associazioni.</p>

PRINCIPLE 4	BUSINESS SHOULD ENSURE THE ELIMINATION OF ALL FORMS OF FORCED AND COMPULSORY LABOUR
Actions	<p>Actions realized</p> <p>Nonostante l'abolizione formale della schiavitù in molti Paesi risalga ad oltre un secolo fa, il problema del lavoro forzato è purtroppo ancora oggi esistente soprattutto nei Paesi più sottosviluppati. Secondo alcune stime dell'Organizzazione Internazionale del lavoro si contano circa 12 milioni di persone vittime di questo fenomeno.</p> <p>HR si è impegnata a garantire ai propri dipendenti condizioni di lavoro soddisfacenti, investendo molto sullo sviluppo e la cura delle proprie risorse umane. Inoltre, attraverso la formazione e l'orientamento professionale, promuove l'inserimento sul mercato del lavoro dei soggetti che vengono considerati "svantaggiati" quali giovani e donne.</p> <p>HR è fermamente convinta che, nonostante questi presupposti richiedano investimenti sia finanziari che manageriali, il successo di un'azienda sia determinato dalle capacità, dalla motivazione e dall'impegno delle persone che la compongono. Proprio in quest'ottica, Hippocrates Research non si impegna solo nel rafforzamento del capitale sociale ma anche nella continua formazione del capitale intellettuale nel rispetto delle particolari esigenze presenti nei diversi settori dell'azienda. L'importanza delle persone all'interno della nostra azienda si può notare anche dalla continua ricerca di nuovi talenti che possano portare innovazione all'interno della stessa, favorendo la crescita e l'affermazione di HR sul mercato.</p> <p>Sulla base delle affermazioni precedenti e nel rispetto della legislazione nazionale, Hippocrates Research è contro qualsiasi forma di lavoro forzato, estorto a seguito di minacce punitive.</p>
	<p>Measurement of (expected) outcomes and value added for our company</p> <p>Hippocrates Research ha da sempre rispettato quelle che sono le regole stabilite dal Contratto Collettivo e dalle leggi applicabili in materia, garantendo ai propri dipendenti una retribuzione in linea con tali accordi collettivi anche per quanto concerne il lavoro straordinario. Con riferimento alla retribuzione si vuole garantire ai propri dipendenti uno stipendio equo che possa permettere loro uno standard di vita soddisfacente.</p> <p>Inoltre, come esplicitato in seguito nel <i>Principio numero 6</i>, HR ha adottato una tipologia di orario flessibile per conciliare le esigenze aziendali con quelle personali, non trascurando ma anzi stimolando la crescita professionale di ciascun dipendente.</p>
Outcomes	

PRINCIPLE 5**BUSINESS SHOULD ENSURE THE EFFECTIVE ABOLITION OF CHILD LABOUR****Actions realized**

In un mercato sempre più globalizzato, caratterizzato da un'interdipendenza tra i diversi Paesi del Mondo, le Aziende si trovano a dover affrontare problemi che, in alcuni casi, non colpiscono direttamente il loro Paese. Sempre più Aziende ed Istituzioni infatti sono impegnate a supportare servizi per il bene comune che non sono considerabili normali attività di business.

Di fronte alle problematiche relative al "lavoro minorile", le Organizzazioni Internazionali quali l'OIL, quelle nazionali e le imprese devono svolgere un ruolo attivo nella lotta contro lo sfruttamento minorile.

Le imprese, che operano su una pluralità di mercati internazionali, seppur di dimensioni ridotte come Hippocrates Research, devono impegnarsi nel sostegno e nella promozione dei diritti dell'uomo e soprattutto del diritto all'infanzia assumendo una posizione netta contro tali soprusi. Nel mondo circa 200 milioni di minori lavorano e sono obbligati a rinunciare ad un'educazione adeguata e ai loro diritti fondamentali; dati sconcertanti che devono motivare le imprese ad impegnarsi in modo serio e concreto nella lotta contro tali abusi. La nostra impresa, nel suo piccolo, affronta il problema cercando di sensibilizzare i suoi dipendenti su tali tematiche e più in generale tutti coloro che hanno rapporti lavorativi con essa.

HR, essendo in costante contatto con la società, può avere un ruolo importante nella crescita e nella formazione di essa rispetto a queste problematiche.

Actions**Measurement of (expected) outcomes and value added for our company**

La nostra impresa si è da sempre impegnata nella lotta contro lo sfruttamento del lavoro minorile e l'uso di altre forme di coercizione contro i propri dipendenti e le persone generalmente intese.

Outcomes

PRINCIPLE 6	BUSINESS SHOULD ENSURE THE ELIMINATION OF DISCRIMINATION IN RESPECT OF EMPLOYMENT AND OCCUPATION
Actions	<p>Actions realized</p> <p>Numerose persone soffrono ancora oggi di discriminazioni in ambito lavorativo che hanno conseguenze disastrose sia dal punto di vista sociale che economico. La discriminazione è considerabile, infatti, come un freno allo sviluppo, uno spreco di talento umano ed una sollecitazione ad accentuare le tensioni sociali e le disuguaglianze. Proprio per combattere questo problema la nostra Società condanna ogni tipo di discriminazione in materia di occupazione ed impiego.</p> <p>Hippocrates Research stipula con i suoi dipendenti un contratto di lavoro perfettamente in linea con quelli previsti dal CCNL (Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro) nel rispetto dei principi quali legalità, correttezza e trasparenza.</p> <p>Inoltre la nostra Azienda, operando in un settore in continua evoluzione e nel quale sono necessarie precise competenze, ritiene di fondamentale importanza uno specifico percorso formativo basato sia sulla formazione sul campo che sui numerosi corsi di formazione programmati ogni anno in Italia e all'estero. Queste attività hanno come obiettivo quello di dare la possibilità ai propri dipendenti di anno in anno di accrescere le proprie abilità professionali, mantenendosi aggiornati sulle tematiche riguardanti il loro lavoro.</p> <p>In contrapposizione alla diffusa discriminazione di genere che, anche in Italia, colpisce particolarmente quello femminile, HR può vantare il fatto che all'interno del suo organico vi sia una prevalenza di dipendenti donna, non soltanto nelle sfere gerarchiche meno elevate, ma anche a livello dirigenziale.</p> <p>Un maggior numero di donne all'interno del proprio organico significa quindi anche far fronte ad esigenze diverse, per questo motivo Hippocrates ha introdotto strumenti di flessibilità che agevolino la conciliazione dei tempi di lavoro e di vita privata quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • l'introduzione dell'orario flessibile; • la possibilità di entrare più tardi e di uscire in anticipo per i genitori che hanno i figli più piccoli; • la possibilità di ridurre l'orario del venerdì recuperando la dispersione dell'ora della pausa pranzo; • la possibilità del lavoro da casa, home based. <p>In un ottica meritocratica, i dipendenti di HR non vengono valutati e quindi discriminati in base al genere, alla religione o alla posizione economica della persona, ma in relazione all'impegno, alla costanza e alla professionalità profusi nell'attività lavorativa. Basandosi sul principio che ogni persona è unica ed irripetibile e, valorizzando la flessibilità intellettuale ed aziendale, HR si oppone ad ogni tipo di discriminazione tenendosi aggiornata su tutte le normative guida.</p>

	<p>Come affermato nel Global Compact del 2010, Hippocrates Research ha spontaneamente adottato un Piano di previdenza sanitaria denominato Fondo Est (fondato in attuazione del Contratto Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle aziende del Terziario e del Turismo, e sottoscritto da Confcommercio, Fipe, Fiavet e dai sindacati dei lavoratori: Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Uiltucs Uil) che ha lo scopo di fornire ai lavoratori un'assistenza aggiuntiva rispetto a quella già offerta dal Servizio Sanitario Nazionale. Tale assistenza si estende a tutti i dipendenti e prevede anche alcune prestazioni sensibili al particolare ruolo che svolgono le donne nella società quali il "pacchetto maternità".</p>
<p>Outcomes</p>	<p>Measurement of (expected) outcomes and value added for our company</p>
	<p>In riferimento all'impegno di rispettare le norme vigenti e nell'ottica di rispecchiare la società odierna caratterizzata dalla multiculturalità, Hippocrates Research vanta nel suo organico la presenza di persone di diversa etnia. Inoltre la nostra azienda ha come obiettivo quello di rafforzare la cultura della responsabilità, continuare a promuovere l'integrazione e la crescita di competenze delle persone garantendo, oltre alla salute ed alla sicurezza sul lavoro, una politica ed uno stile aziendale fondati sulla collaborazione, la correttezza e il rispetto delle persone.</p>

PRINCIPLE 7	BUSINESS SHOULD SUPPORT A PRECAUTIONARY APPROACH TO ENVIRONMENTAL CHALLENGES
Actions	<p>Actions realized</p> <p>La società Hippocrates Research si impegna, ogni anno in maniera sempre più marcata, a mettere in atto tutte quelle strategie e procedure che garantiscano il risparmio energetico, nonostante il proprio business sia considerato a basso impatto ambientale.</p> <p>In quest'ottica sono state predisposte figure e strumenti volti a promuovere e ad incentivare lo sviluppo di una cultura aziendale sempre più attenta a tali problematiche.</p> <p>Come già accennato nel Global Compact del 2010, l'orario di lavoro dei dipendenti è stato organizzato in modo tale da individuare un responsabile che verifichi l'effettivo spegnimento di tutta la strumentazione elettrica ed elettronica, evitando altresì che le apparecchiature siano mantenute nello stato di stand-by.</p> <p>Per quanto concerne il sistema di illuminazione, nelle aree degli uffici caratterizzate da minore utilizzo, è stato installato un sistema di sensori sensibili al movimento per la regolazione dell'accensione e dello spegnimento automatico. Inoltre sono stati modificati quasi totalmente i punti luce, introducendo l'utilizzo di lampadine a basso consumo che possano concretamente garantire un risparmio energetico.</p> <p>Per limitare l'eccessivo consumo della carta e garantirne il risparmio è previsto da diversi anni ormai l'utilizzo dell'impostazione della stampa fronte-retro e, quando non possibile, ogni dipendente è stato istruito al riciclo della carta utilizzata, mediante la raccolta in appositi contenitori.</p> <p>In aggiunta a ciò, nel caso in cui la documentazione stampata serva solo per un uso interno all'azienda, spesso vengono utilizzati fogli di carta riciclata.</p> <p>Le azioni sopradescritte sono volte a dimostrare il continuo impegno della nostra azienda a rispettare l'ambiente e, al fine di incrementare queste strategie, tutti i dipendenti vengono costantemente informati e stimolati ad attuare tali procedure.</p>
Outcomes	<p>Measurement of (expected) outcomes and value added for our company</p> <p>La direzione provvederà al totale cambio dei punti luce, già ampiamente compiuto, e continuerà ad impegnarsi nel monitoraggio della situazione per cercare di migliorare costantemente il risparmio sia energetico che di carta.</p>

Actions realized

Come accennato nel principio 7, con l'obiettivo di ridurre quello che è l'impatto sull'ambiente HR incentiva ogni singolo dipendente all'uso razionale di risorse ed energia, impegnandosi concretamente a limitare il consumo della carta, delle pile e dei toner.

Per quanto concerne la carta, già da diversi anni, in ogni messaggio di posta elettronica inviato sia internamente che esternamente, viene ricordato di riflettere sulla effettiva necessità della stampa dello stesso grazie all'utilizzo del messaggio "▲ Please consider the environment before printing", presente nella firma elettronica di ciascun dipendente, nonché dirigente, della società.

Riportiamo di seguito alcuni dati significativi relativi al risparmio mensile di carta grazie all'utilizzo della sopracitata funzione Duplex :

- Produzione pagine media mensile rilevata: 78.000 ff. circa
- Pari a risme carta A4 mensile: 156 Risme
- Proiezione annuale risme A4: 1.872 Risme

Ipotizzando l'applicazione del 30% di pagine stampate in Duplex:

- Produzione pagine media mensile rilevata: 54.600 ff. circa (**- 23.400 ff.**)
- Pari a risme carta A4 mensile: 109 Risme (**- 57 Risme**)
- Proiezione annuale risme A4: 1.310 Risme (**- 562 Risme**)

A supporto della nostra attenzione circa il riciclo della carta e per garantire un impegno concreto, ogni ufficio è dotato di cassette preposte alla raccolta della carta da riciclare che vengono periodicamente svuotate nei contenitori della raccolta differenziata da figure espressamente incaricate.

Per quanto riguarda l'utilizzo delle pile, esse vengono impiegate prevalentemente per il funzionamento di tastiere e mouse wireless, il cui utilizzo è stato sensibilmente ridotto solo alle situazioni contingenti di lavoro (per esempio utilizzo di notebook invece di desktop).

Le pile utilizzate vengono raccolte in una cassetta dedicata e pertanto sono destinate al riciclo. Come negli anni precedenti anche quest'anno il totale delle pile ordinate corrisponde al 100% delle pile riciclate.

HR si impegna anche nel riciclo dei toner delle stampanti: una volta esauriti infatti, vengono raccolti in un contenitore apposito e quindi destinati al riciclo stesso.

Quest'anno il riciclaggio di pile e toner è aumentato circa del 3 % rispetto all'anno precedente per un totale del 23%.

Measurement of (expected) outcomes and value added for our company	
Outcomes	<p>Sebbene nell'ultimo anno alcune delle Società con cui intratteniamo attività lavorative, abbiano accolto positivamente la nostra richiesta di poter utilizzare solo supporti elettronici per l'archiviazione di alcuni documenti, per i prossimi anni auspichiamo che esse richiedano una sempre minor documentazione cartacea limitando il consumo di carta al fine di determinare la diminuzione numerica delle risme di carta ordinata ed il maggior utilizzo di carta riciclata.</p> <p>HR provvederà anche l'anno prossimo al riciclo di pile e toner applicandosi con un impegno sempre maggiore. Nonostante la plastica non sia utilizzata in modo rilevante nello svolgimento della nostra attività lavorativa, ci impegneremo in futuro ad attivare nuove procedure di riciclaggio di essa , dotandoci di appositi contenitori di raccolta.</p>

PRINCIPLE 9	BUSINESS SHOULD ENCOURAGE THE DEVELOPMENT AND DIFFUSION OF ENVIRONMENTALLY FRIENDLY TECHNOLOGIES
Actions	<p>Actions realized</p> <p>Il risparmio energetico e l'impatto ambientale (emissioni CO₂, consumo di acqua e disboscamento) dipendono sia dal consumo di energia elettrica sia da quello di carta. La nostra Azienda, nell'ottica di una diminuzione dell'utilizzo di documenti cartacei, ha installato, in ciascuna postazione lavorativa, un collegamento al server interno aziendale nel quale vengono condivisi tutti i documenti. Questo sistema dà la possibilità di consultare e aggiornare qualsiasi documento, soprattutto quelli che fisicamente si trovano in uffici differenti senza dover necessariamente ricorrere ad una stampa o all'invio tramite fax. Nonostante l'impegno nel limitare l'uso di stampanti e fotocopiatrici, la nostra attività lavorativa non può prescindere dal loro impiego e per questo motivo HR s'impegna ad utilizzare apparecchiature di nuova generazione. Quest'anno sono state sostituite tutte le stampanti con quelle di nuova generazione che, oltre ad offrire soluzioni e servizi che rispondono maggiormente alle esigenze di Hippocrates Research, garantiscono un minor impatto ambientale.</p> <p>La riduzione di emissioni di CO₂ dipende da:</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ utilizzo delle funzioni Duplex: il fronte/retro riduce il consumo di fogli e quindi l'emissione di CO₂ relativa alla produzione di carta; ⇒ minor consumo energetico complessivo : per una pagina stampata occorrono mediamente 0.055 KW. È utile sapere che per ogni KW/h si producono 0.55 Tonnellate di CO₂. <p>Riguardo allo smaltimento dei toner, come descritto anche nel principio 8, una volta consumati vengono raccolti in uno spazio adibito, lontano dal personale, e vengono successivamente ritirati dal fornitore per un corretto smaltimento. Come per le pile, la percentuale di toner ordinati e di quelli inviati allo smaltimento è pari al 100%</p>
	Outcomes

PRINCIPLE 10	BUSINESS SHOULD WORK AGAINST CORRUPTION IN ALL ITS FORMS, INCLUDING EXTORTION AND BRIBERY
Actions	<p>Actions realized</p> <p>Hippocrates Research crede nel valore del lavoro e considera la legalità, la correttezza e la trasparenza presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi e sociali. L'attività di Hippocrates è orientata al rigoroso rispetto delle leggi e dei regolamenti in tutti i paesi nei quali opera.</p> <p>In quest'ottica l'azienda si adopera attivamente per far sì che tutti i collaboratori, dipendenti, consulenti, fornitori e clienti agiscano con correttezza professionale nel rispetto delle leggi vigenti, nel rispetto dei principi di trasparenza, verificabilità, coerenza e congruità.</p> <p>In nessun caso possono essere quindi corrisposti compensi ai collaboratori in misura non conforme alle prestazioni rese ed ai contratti stipulati secondo la normativa vigente.</p> <p>Inoltre tutti i collaboratori sono tenuti a rispettare le informazioni sensibili di carattere riservato attinenti alle attività seguite da Hippocrates Research ed i propri clienti, non divulgando pertanto verso l'esterno informazioni confidenziali.</p> <p>Le trattative d'affari ed i rapporti con gli interlocutori istituzionali sono condotti in conformità alla legge, è pertanto vietata nei confronti dei rappresentanti, funzionari o dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni la ricerca e l'instaurazione di relazioni personali in favore, influenza, ingerenza idonee a condizionare direttamente o indirettamente, lo svolgimento di un corretto contratto di lavoro o iter amministrativo.</p> <p>Nella conduzione di qualsiasi trattativa e attività Hippocrates Research evita situazioni nelle quali i soggetti coinvolti nelle transazioni siano o possano apparire in situazioni di conflitto di interessi.</p>
Outcomes	<p>Measurement of (expected) outcomes and value added for our company</p> <p>La direzione, al fine di perseguire i principi di legalità, correttezza e trasparenza adotta modelli di organizzazione e gestione che prevedono misure idonee a prevenire comportamenti illeciti.</p> <p>Adotta quindi specifiche modalità di controllo atte a verificare che tutte le operazioni siano effettuate nel rispetto della legislazione in vigore in modo che ogni operazione venga correttamente registrata, autorizzata, sia verificabile, legittima coerente e congrua.</p> <p>HR inoltre diffonde a tutti i collaboratori la disciplina normativa, le regole comportamentali e procedurali da rispettare, al fine di assicurare che l'attività d'Impresa si svolga nel rispetto della legge.</p> <p>Per attuare una corretta e trasparente gestione dei rapporti con enti, interlocutori istituzionali e dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni HR produce idonea documentazione a supporto di tutte le attività svolte o in corso di svolgimento in modo da eliminare ogni potenziale rischio di situazione di conflitto di interesse.</p> <p>Nell'ottica del miglioramento dei sistemi di gestione e controllo HR rinnova costantemente il proprio sistema tecnologico ed informatico in modo da tracciare e poter risalire a documenti ed informazioni in tempo reale. Per la protezione delle informazioni confidenziali oltre all'apparato informatizzato ed alla sensibilizzazione del personale, HR si impegna anno dopo anno nella riduzione al minimo del turn-over del personale.</p>

How do you intend to make this COP available to your stakeholders?

Questo documento sarà presente sul nostro sito internet, di modo che i collaboratori, i fornitori e le Società con cui lavoriamo possano visualizzarlo in ogni momento.