

INFORME PROGRESO PACTO GLOBAL 2011

ETERNIT COLOMBIANA S.A.



INFORME PROGRESO PACTO GLOBAL 2011 | 29/11/2011

29 de noviembre de 2011

0



CERTIFICADO ICONTEC No. SC 023-1
CERTIFICADO IGNET No. CO-SC 023-1



CERTIFICADO ICONTEC No. OS 035-1
CERTIFICADO IGNET No. CO-O3 035-1



CERTIFICADO ICONTEC No. SA 022-1
CERTIFICADO IGNET No. CO-SA 022-1

ETERNIT COLOMBIANA S.A.

PRESENTACIÓN DE LA COMPAÑÍA

Desde 1942, se da inicio a la industria del fibrocemento en Colombia, fecha en la cual ETERNIT COLOMBIANA S.A. inicia actividades en la fábrica ubicada en los alrededores de Bogotá, con la producción de placas onduladas de fibrocemento, con tan alta aceptación en el mercado que dos años después, se establece una planta en Cali y otra en Barranquilla naciendo así Eternit Atlántico S.A y Eternit Pacífico S.A.

Paralelo a estos desarrollos se inauguró la fábrica de tuberías de fibrocemento en la planta de Bogotá.

En el año de 1994 se inició el proceso de implementación de la Norma NTC-ISO 9002 versión 94 para las líneas de Cubiertas y Tubos en fibrocemento; posteriormente en el año 2002 se realizó el cambio de versión a la NTC 9001:2000 y para el año 2008 se realizó la actualización a la versión 2008, incluyendo la ampliación del alcance en donde se elimina la fabricación de tubos y se incluye la fabricación de tanques plásticos, tejas translúcidas, pinturas base agua y masillas; desde entonces la compañía ha mantenido vigente el Certificado de Aseguramiento de la Calidad con base en dicha Norma Internacional así como su compromiso de producir con los mayores estándares de calidad y servicio al cliente.

En enero de 2001 el ICONTEC otorgó a la compañía el certificado NTC-ISO 14001 que evidencia el compromiso de ETERNIT COLOMBIANA S.A hacia el cuidado y conservación del medio ambiente.

En materia de Seguridad y Salud Ocupacional Eternit Colombiana obtuvo la certificación en OHSAS 18001:1999 en Enero de 2005 y realizó su actualización a la versión 2007, en la renovación del año 2009.

En 2009, la Compañía inicia su Proceso de implementación y certificación en el Sistema de Gestión en Control y Seguridad bajo la Norma BASC versión 2008 (World BASC Organization, Inc.), el 17 de febrero de 2010 BASC, otorgó a Eternit Colombina S.A. esta certificación como Exportador – Importador.

El 25 de enero de 2011 se otorgó nuevamente la certificación para el sistema en control de seguridad BASC. De igual forma el 27 de julio de 2011 también se renovaron los certificados de Calidad (ISO 9001:2008) Seguridad y salud ocupacional (OHSAS 18001:2007) y Ambiental (ISO 14001:2004), de acuerdo a los resultados obtenidos durante la auditoria de seguimiento desarrollada.

DECLARACIÓN DEL COMPROMISO GERENCIAL

ETERNIT COLOMBIANA S.A.

Noviembre del 2011

En cumplimiento de nuestro deber, manifestamos el compromiso con el Pacto Global de Naciones Unidas y sus diez principios en nuestro primer informe.

Los intereses sociales y medioambientales que se impulsan en estos principios, no son ajenos a nuestro actuar empresarial por 70 años, los cuales hemos asumido con una postura de transparencia y respeto por cada uno de ellos, involucrándolos en los programas y resultados de nuestra organización.

Es por esto que reiteramos nuestra más profunda convicción por todos los propósitos del Pacto Global e impulsaremos de manera continuada su aplicación, no sólo en la Empresa sino también en todos los espacios en los que interactuamos con nuestras partes interesadas.

Wilmer Rios

Gerente

INFORME DE PROGRESO:

Principio No. 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos a nivel internacional.

Acciones	Compromiso
	<p>Eternit Colombiana S.A. se compromete formalmente a cumplir y proteger los principios referidos a los Derechos Humanos, realizando las acciones e implementando programas y controles que así se requieran, en el ámbito y medio en el que desarrolla sus actividades la empresa.</p>
	<p>Programas – Políticas y Sistemas</p> <ul style="list-style-type: none"> • La empresa tiene establecidos políticas y procedimientos, en los cuales se tiene en cuenta el compromiso con el respeto de los derechos humanos, dentro de estos están: Reglamento interno de trabajo, código de conducta, procedimientos de selección y contratación, participación de los trabajadores en el Comité paritario de salud ocupacional, programa de inducción, entre otros. • Con los resultados del estudio de Riesgo Psicosocial, se identificaron los factores externos e internos que afectan a los trabajadores y a su grupo familiar, de acuerdo a estos resultados durante el año 2011 se viene trabajando en cada uno de los puntos. • Durante el 2011 se viene trabajando en el plan de capacitación, para la elaboración y ejecución de este plan se toman como entradas las evaluaciones de riesgo psicosocial y los resultados de la evaluación de desempeño por competencias que se desarrolla anualmente. • De acuerdo a directrices de nuestra casa matriz en México, se realizan sensibilizaciones por medio de boletines periódicamente que tienen que ver con la protección de los derechos humanos, de igual forma la organización maneja herramientas de comunicación interna o boletín informativo “ETERNOTAS” complementario a esta publicación se da uso a cartelera institucionales, grupos primarios y correos masivos, para cubrir todos los niveles de la organización. • Se realizan capacitaciones en temas de Salud, Seguridad y Medio Ambiente. El área de salud ocupacional desarrolla charlas de seguridad todos los últimos jueves de cada mes, con el fin de generar auto cuidado en los trabajadores. • Durante el segundo semestre de 2011 se llevó a cabo el diplomado en seguridad industrial y salud ocupacional, dentro del cual se proporcionaron herramientas para el desarrollo de inspecciones, charlas de seguridad, manejo de montacargas, orden y aseo, auto cuidado etc. En esta capacitación participaron 41 personas de todas las áreas de la organización, este curso está encaminado a la generación de la cultura en seguridad y cuidado del medio ambiente. • Inicio del programa 5’s y Lean Manufacturing a partir del mes de noviembre y desarrollo del mismo durante el primer semestre de 2012. • Durante el transcurso del año se vienen fortaleciendo las competencias de los integrantes de brigada y el comité de emergencia, desarrollado diversas capacitaciones y actividades en procura de mejorar la reacción de la compañía ante la ocurrencia de cualquier tipo de emergencia. • Con el fin de garantizar la conformidad y el buen servicio de los casinos que prestan servicios en la compañía; el área de salud ocupacional en conjunto con la parte administrativa y personal sindicalizado desarrollan inspecciones periódicas, para verificar las buenas prácticas para elaboración de los alimentos; y de igual forma se desarrollan análisis mensuales de calidad del agua y manipulación de los mismos. • La empresa cuenta con equipos de alto vacío y aspiradoras, que generan ambientes saludables en la planta de producción. Para garantizar el correcto funcionamiento de estos equipos se cuenta con un plan de mantenimiento permanente. • El viernes 25 de noviembre del presente año se llevó a cabo el día de los niños; dicho evento se desarrolló en el parque natural Panaca Sabana, participando todos los hijos de los empleados de la organización. • Durante el mes de octubre se llevó a cabo torneo de bolos en conjunto con el Fondo de Empleados de la organización. • Adicional a los programas mencionados anteriormente, se cuenta con diversos actividades enfocadas a la mejora de las condiciones de trabajo y de estilos de vida de

	nuestros trabajadores, como son: Programa para la prevención del consumo de alcohol y drogas, programas de vigilancia epidemiológica, exámenes médicos ocupacionales (Ingreso, periódicos y egreso), programas de inducción y programa para el manejo seguro de crisolito entre otros.
Indicadores	<p>Medición de resultados</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evaluación del desempeño del personal por competencias; la evaluación correspondiente al año 2011 está programada para realizarse el mes de enero del próximo año • Indicador capacitación y entrenamiento 2011 • Índices de gestión en prevención de accidentes e incidentes 2011 • Índices de ausentismo • Numero de inducciones realizadas en el año • Charlas de seguridad: La prevención de accidentes es responsabilidad de todos, las manos, nadie trata de echarle la culpa a nadie, trabajar en equipo evita accidentes, el orden y la limpieza en el lugar de trabajo, baños y roperos, conozca la localización y uso de extintores.

Principio No. 2: Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de abusos a los derechos humanos

Acciones	<p>Compromiso</p> <p>Eternit Colombiana se compromete a velar y promover el respeto a los derechos humanos en las relaciones y actividades que tiene la empresa con nuestros trabajadores, socios estratégicos y las comunidades del área de influencia de operaciones de la empresa. Con la ayuda del COPASO y el Sindicato se ha fortalecido el funcionamiento de los Comités Internos, cuya función es velar por los intereses de los trabajadores y las buenas relaciones con la Empresa; con estas actividades la empresa garantiza no ser cómplice de abusos en los derechos humanos.</p> <p>Programas - Políticas – Sistemas</p> <ul style="list-style-type: none"> • El Ministerio de la Protección Social aprobó la actualización del reglamento interno de trabajo, dentro del cual se incluyeron los lineamientos al cumplimiento de la Ley de prevención de acoso laboral. • La Compañía respeta el cumplimiento de la Convención Colectiva de Trabajo enmarcada en el respeto a los derechos humanos. • La selección y contratación de trabajadores se realiza con base en los perfiles de los cargos que describen la formación, habilidades y experiencia requeridas para la realización del trabajo sin distinción de género, edad, raza, religión o condición social. • La empresa exige a sus Contratistas, Empresas de Servicios Temporales, y Cooperativas de Trabajo Asociado, garantizar los derechos laborales y de seguridad social de sus empleados, así como el cumplimiento integral de la legislación laboral. • Las condiciones laborales que ofrece la empresa están acordes al nivel ocupacional del trabajador y a los requerimientos de los cargos, guardando justicia y equidad entre los diferentes niveles organizacionales. • Se desarrolla la evaluación del desempeño anual a todos los colaboradores incluyendo la retroalimentación entre el evaluador y el evaluado, identificando las debilidades y fortalezas de este último, respetando sus derechos y fortaleciendo su desempeño laboral. • Comunicación del código de conducta, en donde se enmarcan los principios, valores, directrices parámetros y mecanismos que orientan y pretenden fomentar entre los integrantes de la compañía una cultura organizacional eficiente de autorregulación y autocontrol. • La organización cuenta con un mecanismo para el reporte de sugerencias, cuyo objetivo es buscar la mejora continua, en el cual se pueden realizar denuncias o sugerencias que atenten contra los derechos humanos.
Indicadores	<p>Medición de resultados</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento permanente de la Convención colectiva y el reglamento interno de trabajo.

	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones periódicas con los representantes de los trabajadores. • Auditorías internas y externas de entes certificadores.
--	---

Principio No. 3: Las empresas deben apoyar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	
Acciones	<p>Compromiso</p> <p>Eternit Colombiana reconoce al trabajador como un socio estratégico de mucho valor e importancia, brindando un trato sin discriminación y equitativo a todos sus trabajadores, proporcionando las condiciones necesarias para su seguridad personal y colectiva, asegurando y apoyando el derecho y la libertad de asociación entre sus trabajadores, permitiendo y alentando el desarrollo integral, humano y el crecimiento técnico-profesional dentro de la Empresa.</p> <p>Programas - Políticas – Sistemas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Para el desarrollo de sus colaboradores, la Organización fundamenta una política de motivación permanente, generando y desarrollando un plan de capacitación anual. • Relaciones laborales enmarcadas en la legislación laboral vigente y en los convenios colectivos establecidos entre la Empresa y sus colaboradores. • Las promociones, despidos o traslados, se determinan sin considerar la afiliación o pertenencia al sindicato de un trabajador; es decir, estos no son elementos de juicio a tener en cuenta para tomar decisiones. • El desarrollo de actividades sindicales, se realizan libremente por medio de publicaciones, avisos e información relacionada con las actividades del sindicato. • La Empresa suministra el tiempo necesario para los integrantes del Sindicato, cuando estos lo requieren y existe total colaboración en el suministro del transporte, viáticos, hospedaje, de manera que puedan asistir a actividades y/o reuniones sindicales, siempre y cuando sean en beneficio de sus representados. • Se realizó la negociación de la Convención Colectiva de trabajo, con el Sindicato de trabajadores y los Directivos de la compañía llegando a un acuerdo entre las partes enmarcado en un contexto de respeto, comunicación franca y abierta, buscando la sostenibilidad de la compañía y la conservación de puestos de trabajo para el periodo comprendido 2010-2013. • Pago oportuno de los auxilios sindicales como está establecido en la Convención Colectiva que garantice el funcionamiento de la organización sindical. • Dialogo permanente con los representantes de los trabajadores (Sindicato y Comité Paritario de seguridad y salud Ocupacional). • Realización de la reunión mensual del Comité Paritario de Salud Ocupacional con presentación de avances en el comité de gestión presentado a la gerencia.
Indicadores	<p>Medición de resultados</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tiempos de negociación colectiva dentro de los términos estipulados. • Control de pagos de los auxilios pactados, entregados anualmente al sindicato dentro de los plazos acordados. • Convenciones colectivas y Acuerdos de Voluntades firmados y radicados ante las autoridades respectivas y ajustados en función de la equidad y la realidad de la Compañía. • La buena relación entre el sindicato, Comité Paritario de Salud Ocupacional enmarcado dentro de un ambiente de transparencia y armonía. • 100% del pago de auxilios sindicales.

Principio No. 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio	
Acciones	Compromiso
	<p>En Eternit Colombiana, no se acepta bajo ningún pretexto el trabajo forzado o realizado bajo coacción, los trabajadores tienen una jornada laboral que cumple con la legislación laboral que rige el tema.</p>
	Programas - Políticas – Sistemas
	<ul style="list-style-type: none"> • Programa de inducción de acuerdo a la naturaleza del cargo, acompañado por la entrega de documentos tales como: reglamento interno, código de conducta, folleto no fumadores, entre otros. • Capacitación y entrenamiento al personal de acuerdo al cargo y al perfil establecido por la empresa. • Cumplimiento permanente de las exigencias laborales. • Cumplimiento a las exigencias laborales en lo relacionado con las políticas de contratación de personal. • La Organización tiene establecido diferentes tipos de contratación enmarcados en la legislación colombiana, garantizando la estabilidad y la generación de empleo. • Cumplimiento del Reglamento Interno de Trabajo. • Auditorías y controles periódicos de Seguridad, Higiene y Salud Ocupacional, supervisados por empresas y organismos especializados. • Revisión de los horarios, días de asistencia de todos los trabajadores y empleados de la empresa, para realizar actividades laborales. • Actualización del Reglamento interno de trabajo dando estricto cumplimiento a la Legislación Nacional.
Indicadores	Medición de resultados
	<ul style="list-style-type: none"> • Número de inducciones realizadas en el 2011 • Número de horas de Capacitación y entrenamiento al personal. • % cumplimiento de auditorías programadas

Principio No. 5: Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil	
Acciones	Compromiso
	<p>La empresa rechaza y condena cualquier forma de trabajo infantil y explotación de menores y da estricto cumplimiento a la legislación relacionada con este tema.</p>
	Programas - Políticas – Sistemas
	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar seguimientos a los contratos con proveedores para garantizar que cumplan con la normatividad legal vigente del país y para asegurar la no vinculación de mano de obra infantil. • La empresa tiene como política la no contratación de menores de edad en cumplimiento de la legislación laboral colombiana • Se continúan los controles al ingreso en la portería y comunicaciones a través de los contratos realizados con terceros para verificar el cumplimiento de la norma con relación a este tema. En portería se hace registro de visitantes, contratistas y empleados • Implementación programa contratistas para dar cumplimiento a normas de seguridad industrial (normas generales de seguridad en donde se exige no contratar personal con edades inferiores a 18 años ni aquellos que no posean documentos de identidad)
Indicadores	Medición de resultados
	<ul style="list-style-type: none"> • No existe ninguna forma de trabajo infantil en las actividades desarrolladas directamente por la Compañía o por terceros (Manual de seguridad y exigencias a contratistas e inspecciones de seguridad). • Inducción de seguridad en planta para contratistas en el 2011

- Número de inducciones realizadas a empresas contratistas.

Principio 6: Promover la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación	
Acciones	Compromiso- Programas-Políticas-Sistemas
	La empresa condena y rechaza cualquier práctica o acción referida a la discriminación en la contratación y las relaciones laborales en las actividades que se desarrollan dentro de la empresa; brindando condiciones favorables a nuestros colaboradores para el desarrollo personal, humano y oportunidades de crecimiento, dando estricto cumplimiento de las exigencias labores y políticas de contratación del personal.
	Programas - Políticas – Sistemas
	<ul style="list-style-type: none"> • Política de motivación y capacitación permanente del personal en todos los niveles. • Participación de todos los colaboradores en las actividades de la empresa sin discriminación alguna. • La empresa tiene diferentes tipos de contratación acorde con las necesidades de la misma. • La empresa cuenta con medios de reclutamiento para hacer las convocatorias de los procesos de selección sin limitación de ningún tipo, a los que puedan acceder todos los candidatos que cumplan con las especificaciones del perfil requerido, sin distinción de género, edad, clase social, etc. • Actualización de políticas de contratación y procesos relacionados con Gestión Humana. • Vinculación de personal idóneo sin distinción de género, edad o clase social, acorde a las especificaciones del perfil.
Indicadores	Medición de resultados
	<ul style="list-style-type: none"> • Estabilidad en el empleo a todo el personal. • Comparativo del Índice de rotación del presente año con respecto al año anterior • Antigüedad de los trabajadores en la organización

Principio 7: Apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales	
Acciones	Compromiso- Programas-Políticas-Sistemas
	La empresa se compromete con el uso adecuado de sus recursos naturales, como son el agua, la energía, el gas entre otros; así como a prevenir y proteger el medio ambiente por medio del control de sus impactos ambientales.
	Programas - Políticas – Sistemas
	<ul style="list-style-type: none"> • En el desarrollo del programa de gestión integral de residuos sólidos, existen controles operacionales en las diferentes etapas como son: selección, recolección, aprovechamiento y disposición final de los mismos generados dentro de la planta de Eternit Colombiana, La organización tiene como política el aprovechamiento de los materiales reutilizables. • Se implementan los controles operacionales para la prevención de la contaminación atmosféricas en los procesos de Eternit por medio del mantenimiento preventivo a los sistemas de alto vacío, filtros, y cabinas de aplicación de pintura y túnel de coloración, evaluando las concentraciones de material particulado. Además se contribuye con la disminución de gases de efecto invernadero mediante el uso de gas natural en fuentes fijas. • La organización cuenta con controles operacionales para el uso eficiente y ahorro de agua en los procesos de Eternit; además Reutiliza sus aguas industriales a través de la planta de lodos. • Se realizan capacitaciones y entrenamientos en todos los temas ambientales

	<p>desde el proceso de inducción al personal tanto a personal directo como a personal en misión.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Anualmente se realizan mediciones de material particulado, medición de compuestos orgánicos volátiles y de ruido ambiental y auditorías externas con laboratorios especializados que nos permiten evaluar la gestión ambiental de la compañía.
Indicadores	<p>Medición de resultados</p> <ul style="list-style-type: none"> • Consumo de gas por tonelada de producto • Consumo de energía por tonelada • Consumo de agua por tonelada
Resultados	<p>Resultados Alcanzados/Resultados Esperados</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reducción de la generación de gases efecto invernadero. • Reducción de generación residuos por persona

Principio 8: Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental	
Acciones	<p>Compromiso- Programas-Políticas-Sistemas</p> <p>En Eternit Colombiana se lleva estricto cumplimiento de sus indicadores de gestión ambiental acorde con los lineamientos de la norma NTC ISO 14001 Versión 2004, así como la respuesta oportuna al cumplimiento legal y nuevas disposiciones normativas en temas ambientales, como por ejemplo el registro único ambiental RUA que contempla factores ambientales y el reporte de generación de residuos especiales Respel.</p> <p>Actividades emprendidas en el último año/Planificadas para el próximo año</p> <ul style="list-style-type: none"> • Campañas de sensibilización en todos los temas ambientales. • Para los contratos con terceros se exige el buen manejo de recursos, agua luz y adecuada disposición de residuos sólidos. • En los casos en que se contrate con proveedores que cuentan con certificación ambiental la empresa solicita los certificados vigentes. • La empresa se encuentra vinculada a la asociación de empresas del sector Asomuña, cuyo objetivo es garantizar la prevención de la contaminación y las practicas limpias de manufactura en el área del muña. • Actividades en conjunto con la CAR seccional de Soacha, en el apoyo de asesoría y entrega de sistemas sépticos en la comunidad de Sibate.
Indicadores	<p>Medición de resultados</p> <ul style="list-style-type: none"> • Consumo de energía por tonelada de producto. • Consumo de agua por tonelada de producto. • Reducción de la generación de residuos por persona. • Disminución de consumos de energía. • Disminución de consumos de agua. • Incremento del reciclaje en los residuos de proceso (sólidos, líquidos y lodos). • Disminución de la generación de basuras enviadas e rellenos sanitarios.

RESULTADOS GESTIÓN AMBIENTAL	! Cumplimos 11 años de la certificación ambiental en enero de 2011!
<ul style="list-style-type: none"> • Continuamos con la certificación NTC ISO 14001 desde 31 de enero de 2001. • El certificado ambiental fue renovado en el 2009, auditado en el 2010 y 2011, el cual esta vigente hasta el 23 de mayo de 2012. • Plan de inversión anual superior a \$ 500 millones en mejoramiento de procesos, gestión ambiental, seguridad y salud ocupacional. 	 <p>CERTIFICADO ICONTEC No. SA 022-1 CERTIFICADO IQNET No. CO-SA 022-1</p>

Programa de ahorro y uso eficiente del agua	PLANTA TRATAMIENTO DE AGUA POTABLE
<ul style="list-style-type: none"> • Mediante comunicación oficial de la Autoridad Ambiental CAR, recibimos la aprobación del programa uso eficiente y ahorro de agua (Auto OPSOA No. 032 del 25 de enero de 2010). 	

Programa de ahorro y uso eficiente de energía	REDUCCIÓN PROMEDIO ANUAL DEL 13% DEL CONSUMO PROYECTADO!
<ul style="list-style-type: none"> • Modernización de equipos de alto consumo. • Automatización de procesos. • Operación de equipos críticos en horas no pico. • Plan de inversiones 2011 y 2012 	

Todos los residuos de proceso se convierten en materia prima	Programa de gestión integral de residuos sólidos y peligrosos
	<ul style="list-style-type: none"> • Se cuenta con Instalaciones (molino pendular) para aprovechamiento de residuos de proceso (no peligrosos) a través de trituración y molienda. • Disposición de residuos especiales y peligrosos; a través de Empresa autorizada por la autoridad competente. • Registro de generación de residuos peligrosos desde el año 2009; y actualización 2010 por medio del RUA, esta labor se realizó durante el mes de marzo de 2011.

Cumplimiento de requisitos ambientales legales	Mejoramiento continuo con la Política de Gestión Integral
<ul style="list-style-type: none"> • Uso de agua subterránea: Otorgado por Res. CAR DRSO-035 del 19 de febrero de 2001 y DRSO-239 de julio 17 de 2001. Se continúa con el reporte trimestral del registro diario de uso de agua subterránea. • Emisiones atmosféricas: Renovado por 5 años y vigente hasta el 2014. • Departamento de gestión Ambiental: Radicado mediante comunicación CAR OP SOACHA 1406 del 1° de agosto de 2008. • Ruido ambiental: Mediciones anuales del laboratorio para la protección del ambiente y la salud FAS, en donde se evidencia el cumplimiento de estándares. 	

INFORME PROGRESO PACTO GLOBAL 2011 | 29/11/2011

Principio 9: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente	
Acciones	Compromiso- Programas-Políticas-Sistemas
	Cumplimiento de la política de gestión integral que incluye directrices de prevención de la contaminación ambiental, el cumplimiento de requisitos legales aplicables e inversiones para el mejoramiento continuo de los indicadores de desempeño ambiental.
	Actividades emprendidas en el último año/Planificadas para el próximo año
<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo de proyectos encaminados a las mejores prácticas ambientales, al aprovechamiento de residuos y al uso de combustibles limpios. • Se han venido implementando mejoras en la planta que tienen que ver con la compra de una nueva cabina de pintura para el área de mantenimiento, optimización de equipos de aspiración, mejoras de iluminación en algunas zonas de la planta, cambio de vehículos de combustión interna (tractores) por vehículos eléctricos entre otras. 	
Indicadores	Medición de resultados <ul style="list-style-type: none"> • Inversiones anuales en gestión ambiental.

Principio 10: Las empresas deben actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno

Acciones	Compromiso- Programas-Políticas-Sistemas
	Eternit Colombiana está comprometida con el cumplimiento de políticas y procedimientos de reclutamiento, selección y contratación, así como también con los procedimientos de Control interno, compras y evaluación de proveedores.
	Actividades emprendidas en el último año/Planificadas para el próximo año
	<ul style="list-style-type: none"> Exigencias a proveedores acorde con los lineamientos de los procedimientos y políticas de compras. Elaboración y ejecución de contratos con revisión previa por los abogados asesores. Compromiso por parte de los trabajadores en cargos de impacto a través de documentos firmados en cumplimiento de la política de conflicto de intereses. Aplicación del formulario de conocimiento de proveedor y el SIPLA (sistema de información para la prevención del lavado de activos) Implementación del sistema de control en seguridad BASC. Sistema de evaluación interno a proveedores y otros asociados del negocio (estudio de seguridad)
Indicadores	Medición de resultados
	<ul style="list-style-type: none"> Cumplimiento de los procedimientos internos para el control de asociados de negocio y empleados de la organización

Implementación del Sistema de Gestion BASSC (Business Alliance for Secure Commerce)	Logramos mejoramiento continuo con la Política de Gestión Integral
<p>Durante el mes de enero de 2011 la Compañía recibió la Auditoría de Certificación del Sistema de gestión en control de Seguridad BASC, con resultados satisfactorios.</p>	

INFORME PROGRESO PACTO GLOBAL 2011 | 29/11/2011

Wilmer Rios
Gerente

REGISTROS FOTOGRÁFICOS:

**SEÑALIZACIÓN DE EQUIPOS, TUBERÍA Y TANQUES DE ALMACENAMIENTO DE COMBUSTIBLE
FECHA: ENERO 2011
PLANTA ETERNIT COLOMBIANA S.A.**



**PREVENCIÓN DE ACCIDENTES: UBICACIÓN DE GUARDAS DE SEGURIDAD A EQUIPOS EN MOVIMIENTO
FECHA: ENERO DE 2011
PLANTA ETERNIT COLOMBIANA S.A.**



**MANTENIMIENTO CORTINAS INGRESO A PLACAS I Y II
FECHA: ENERO DE 2011
PLANTA ETERNIT COLOMBIANA S.A.**



**LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN DE PLANTA DE TRATAMIENTO DE AGUA POTABLE Y
MANTENIMIENTO DE LA MISMA
FECHA: FEBRERO DE 2011
PLANTA ETERNIT COLOMBIANA S.A.**



MANTENIMIENTO Y SEÑALIZACIÓN A TANQUES DE ALMACENAMIENTO DE COMBUSTIBLE
FECHA: MARZO DE 2011
PLANTA ETERNIT COLOMBIANA S.A.



MANTENIMIENTO DE CALDERA
FECHA: ABRIL DE 2011
LAVANDERIA



PINTURA ÁREAS ALMACENAMIENTO Y MANEJO DE CRISOTILO
FECHA: MAYO DE 2011
PLANTA ETERNIT COLOMBIANA S.A.



DEMARCACIÓN DE ÁREAS PEATONALES Y PUESTOS DE TRABAJO
FECHA: MAYO DE 2011
PLANTA ETERNIT COLOMBIANA S.A.



MANTENIMIENTO Y PINTURA DE ÁREAS (SILOS DE ALMACENAMIENTO)
FECHA: JUNIO DE 2011
PLANTA ETERNIT COLOMBIANA S.A.



MEJORAS ÁREA DE COMEDOR PARA CONTROL PROCESO
FECHA: JUNIO DE 2011
PLANTA ETERNIT COLOMBIANA S.A.



LIMPIEZA DE CANALES PERIMETRALES
FECHA: JUNIO DE 2011
PLANTA ETERNIT COLOMBIANA S.A.



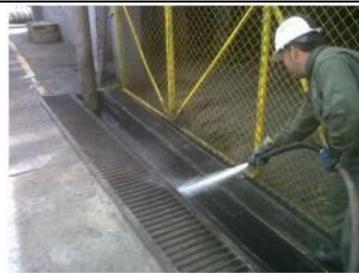
NUEVOS CONTROLES DE EGURIDAD EN AUTOCLAVE
FECHA: JULIO DE 2011
PLANTA ETERNIT COLOMBIANA S.A.



CAMBIO BOMBAS POZOS DE AGUA SUBTERRÁNEOS
FECHA: JULIO DE 2011
PLANTA ETERNIT COLOMBIANA S.A.



LIMPIEZA DE CANALES DE AGUAS LLUVIAS Y NEGRAS
FECHA: JULIO 9 Y 10 DE 2011
PLANTA ETERNIT COLOMBIANA S.A.



**CAPACITACIÓN: MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS
DIRIGIDO A TODO EL PERSONAL
FECHA: JULIO 28 Y AGOSTO 4 DE 2011
PLANTA ETERNIT COLOMBIANA S.A.**



**CAPACITACIÓN: MANEJO DE PUENTE GRUA
DIRIGIDO AL PERSONAL DE MANTENIMIENTO Y PRODUCCIÓN
FECHA: AGOSTO 28 DE 2011**



**CAPACITACIÓN: INSPECCIÓN DE MONTACARGAS
DIRIGIDO A LOS LIDERES EN SISO
FECHA: SEPTIEMBRE DE 2011**



**SIMULACRO NACIONAL
DIRIGIDO AL PERSONAL ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO
FECHA: OCTUBRE 5 DE 2011
PLANTA ETERNIT COLOMBIANA S.A.**



**CAPACITACIONES: DIVULGACION PLAN DE EMERGENCIA, COMANDO DE INCIDENTES Y
CONTINUIDAD DEL NEGOCIO
DIRIGIDO AL COMITÉ DE EMERGENCIA
FECHA: OCTUBRE 27, 5 Y 12 NOVIEMBRE Y 24 NOVIEMBRE DE 2011
PLANTA ETERNIT COLOMBIANA S.A.**



**LIMPIEZA DE BODEGAS DE CRISOTILO
FECHA: OCTUBRE DE 2011**



**LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO DE POZOS SUBTERRÁNEOS
FECHA: OCTUBRE DE 2011
PLANTA ETERNIT COLOMBIANA S.A.**



**LIMPIEZA (ASPIRACIÓN Y PINTURA) DE BODEGAS DE CELULOSA
FECHA: OCTUBRE DE 2011**



**DIPLOMADO EN SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL
FECHA: SEPTIEMBRE-OCTUBRE 2011-11-27
AUDITORIO ETERNIT COLOMBIANA S.A.**



INFORME PROGRESO PACTO GLOBAL 2011 | 29/11/2011

**CAPACITACIÓN: SALIDA DE ENTRENAMIENTO
DIRIGIDO A LOS INTEGRANTES NUEVOS Y ANTIGUOS DE LA BRIGADA DE EMERGENCIA
FECHA: NOVIEMBRE 19 DE 2011
PARQUE CHICAQUE**





**CAPACITACION: MANEJO SEGURO DE MONTACARGUISTAS
DIRIGIDO A PERSONAL OPERATIVO
FECHA: NOVIEMBRE 11 DE 2011
PLANTA ETERNIT COLOMBIANA S.A.**



**CAPACITACIÓN: JORNADA AMBIENTAL – DIVULGACION DE LA TRAZABILIDAD DE LOS RESIDUOS Y REFUERZO DE LA SEPARACION EN LA FUENTE
DIRIGIDO A TODO EL PERSONAL
FECHA: NOVIEMBRE 22 DE 2011
PLANTA ETERNIT COLOMBIANA S.A.**



**CAPACITACIÓN: SOCIALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN DE LA IMPORTANCIA DE PERTENECER A LA BRIGADA DE EMERGENCIA
DIRIGIDO A TODO EL PERSONAL
FECHA: NOVIEMBRE 24 DE 2011
PLANTA ETERNIT COLOMBIANA S.A.**



**DIA DE LOS NIÑOS
FECHA: NOVIEMBRE 25 DE 2011
PARQUE PANACA**



**IMPLEMENTACION DEL PROGRAMA NIÑOS DEFENSORES DEL AGUA
FECHA: FEBRERO DE 2011**



NIÑOS DEFENSORES DEL AGUA

Continuamos con el programa de responsabilidad ambiental "Niños Defensores del Agua - ETERNIT"

Recordemos que debemos traer copia de los recibos de agua y luz a Gestión Humana, para que nuestros niños puedan participar en el concurso.



**ENTREGA REGALOS
PROGRAMA NIÑOS DEFENSORES DEL AGUA
FECHA: NOVIEMBRE DE 2011
PARQUE PANACA**



LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO DE ASPIRADORAS PORTÁTILES
FECHA: NOVIEMBRE DE 2011
PLANTA ETERNIT COLOMBIANA S.A.



MANTENIMIENTO DE UNIDADES SANITARIAS (PLACAS I, MANTENIMIENTO, CARPINTERIA)
FECHA: SEGUNDO SEMESTRE DE 2011
PLANTA ETERNIT COLOMBIANA S.A.



PROGRAMA DE ERGONOMIA
FECHA: AÑO 2011
PLANTA ETERNIT COLOMBIANA S.A.



PAUSAS ACTIVAS (MOLDAJE, MANTENIMIENTO, TANQUES, CONTROL PROCESO, FINANCIERA)



INFORME PROGRESO PACTO GLOBAL 2011 | 29/11/2011

MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO: EXAMENES PERIÓDICOS
FECHA: NOVIEMBRE 2011
PLANTA ETERNIT COLOMBIANA S.A.



INFORME PROGRESO PACTO GLOBAL 2011 | 29/11/2011

MANTENIMIENTO DE UNIDADES SANITARIAS (PLACAS I, MANTENIMIENTO, CARPINTERIA)
FECHA: SEGUNDO SEMESTRE DE 2011
PLANTA ETERNIT COLOMBIANA S.A.



**PREVENCIÓN DE ACCIDENTALIDAD Y PROMOCIÓN AUTOCUIDADO
CHARLAS DE 5 MINUTOS
DIRIGIDO A TODO EL PERSONAL
PLANTA ETERNIT COLOMBIANA S.A.**



**ACTIVIDADES DE RECREACION PARA PERSONAL ADMINISTRATIVO 2011
PLANTA ETERNIT COLOMBIANA S.A.**



MANTENIMIENTO DE LOSAS EN DIFERENTES ÁREAS DE LA PLANTA
PLANTA ETERNIT COLOMBIANA S.A.

