
Paseo de la República 4667
Lima 34, Perú
(511) 213-6565 / 213-6571
(511) 213-6590

Lima, 09 de julio del 2009

Señor
Georg KELL
Director Ejecutivo
Global Compact
Naciones Unidas

De nuestra mayor consideración:

En representación del Grupo Graña y Montero a través de la presente tengo el agrado de comunicarle la decisión de nuestro Consejo Directivo de continuar apoyando las iniciativas de la Red del Pacto Mundial y la suscripción de sus 10 principios rectores.

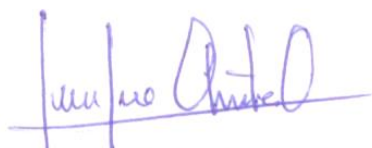
En conformidad con nuestra misión y visión, el Grupo Graña y Montero buscan trabajar en un entorno que motive y desarrolle a su personal respetando el medio ambiente en armonía con las comunidades en las que opera, incentivando el cumplimiento de su política de Responsabilidad Social Empresarial.

En este sentido, el Grupo Graña y Montero durante el 2008 ha realizado importantes acciones para asegurar la continuidad de sus planes y/o proyectos de Responsabilidad Social Empresarial, destacando:

1. La constitución de la Asociación Civil sin fines de lucro "Espacio Azul", con el fin de desarrollar actividades de responsabilidad social que promuevan el desarrollo del Perú.
2. El impulso y desarrollo del programa "Desarrollando Capacidades Laborales en las Zonas de Influencia" durante la ejecución de sus proyectos de construcción.
3. La culminación del programa piloto de asistencia técnica a las Municipalidades de Miraflores y Mariano Melgar, en la ciudad de Arequipa, para la elaboración de estudios de pre-inversión que les permitan acceder al financiamiento público necesario para la construcción de las redes de agua potable y desagüe en su jurisdicción.

Los Directores, el staff y el personal mantenemos nuestro compromiso de continuar y desarrollar iniciativas que contribuyan con el cumplimiento de estos principios.

Atentamente,



Juan Jose Arrieta Ocampo
Gerente Corporativo de Gestión Humana y
Responsabilidad Social Empresarial

Informe de progreso 2008
Grupo Graña y Montero

Declaración de apoyo continuo – Perú

GRAÑA y MONTERO



Dirección web: www.granaymontero.com.pe

Alto cargo: Arq. José Graña – Presidente
Ing. Carlos Montero – Vice presidente

Año de adhesión: 2004

Actividad Específica: Servicios de ingeniería, infraestructura y desarrollo inmobiliario

Misión: Resolver las necesidades de servicios de ingeniería e infraestructura de sus clientes más allá de las obligaciones contractuales, trabajando en un entorno que motive y desarrolle a su personal respetando el medio ambiente en armonía con las comunidades en las que opera y asegurando el retorno a sus accionistas.

Visión: Ser reconocido como el Grupo de servicios de ingeniería e infraestructura más cumplido de Latino América.

Valores: **Cumplimiento.** Política “Antes del plazo”, culminación de los compromisos contractuales antes de plazo.
Calidad. Política “Calidad de servicio”, mejora permanente en los estándares operativos.
Seriedad. Carta de Ética, para una actuación ética permanente de todos los miembros de la organización.
Eficiencia. Compromiso con la eficiencia como soporte de la competitividad.

Políticas: Carta de Ética (CE), 1995
Medio ambiente (MA), 1998
Prevención de Riesgos (PDR), 1999
Responsabilidad Social Empresarial (RSE), 2006

Grupos de interés: Colaboradores, Accionistas, Comunidad, Clientes, Ambiente, Proveedores, Autoridades locales y Gobierno.

Difusión del Informe: A través de la web corporativa - Intranet

Fecha de publicación: Julio / 2009

Responsable: Juan José Arrieta Ocampo
Gerente Corporativo de Gestión Humana y Responsabilidad Social

INTRODUCCION

El Grupo Graña y Montero es el principal grupo peruano de servicios de ingeniería y construcción; fundado el año 1933, cuenta con 75 años de experiencia y las empresas que lo conforman son:

Graña y Montero, es la empresa holding que efectúa inversiones en empresas afiliadas y subsidiarias, y les presta servicios de asesoría empresarial, gerencial y comercial.

GyM, empresa donde se origina el Grupo, contratista general en el sector construcción que opera con cuatro divisiones: obras civiles, electromecánica, edificaciones e inmobiliaria.

GMP, empresa de servicios petroleros que presta servicios de perforación para terceros, explota dos áreas petroleras en el norte del Perú, posee una planta de fraccionamiento de gas natural en Talara y conforma el Consorcio Terminales con la empresa Oiltanking de Alemania para la operación de terminales de combustible en el Perú.

GMD, compañía proveedora de soluciones de tecnologías de información que cuenta con un centro de operaciones tecnológicas (COT) para servicios de outsourcing de tecnología.

GMI, empresa de ingeniería de consulta que tiene una subsidiaria especializada en ingeniería ambiental, llamada ECOTEC.

Concar, empresa especializada en mantenimiento y operación de carreteras en concesión.

Larcomar (Fashion Center) la empresa operadora del Centro de Entretenimiento y Fashion Mall Larcomar en el distrito de Miraflores.

El crecimiento de las operaciones y los resultados económicos obtenidos durante el 2008 han ido acompañados de un compromiso permanente para con nuestros colaboradores que al 31 de diciembre del 2008 fueron más de 13 mil, y las comunidades a las que nos vinculamos en el desarrollo de nuestras actividades, guiados por valores corporativos.

En Junio del 2008 inició sus operaciones la Asociación Civil sin fines de lucro “Espacio Azul”, constituida por las empresas del Grupo Graña y Montero, con el objeto de centralizar el desarrollo eficiente de sus planes de responsabilidad social en beneficio de las comunidades de nuestro país. La labor de esta nueva entidad y sus asociados ha recibido una importante acogida e importantes reconocimientos por parte de la comunidad en mérito a sus aportes.

En el marco de la 46 edición de la Conferencia Anual de Ejecutivos (CADE 2008). Graña y Montero recibió el premio Luis Hochschild Plaut por su aporte a la educación, mediante el desarrollo del programa “Desarrollando Capacidades Laborales en las Zonas de Influencia”. Igualmente las Municipalidades Distritales de Mariano Melgar y Miraflores ubicadas en la ciudad de Arequipa otorgaron reconocimientos oficiales y públicos a “Espacio Azul”, por la asistencia técnica profesional brindada para la elaboración de los expedientes técnicos que les permitirán construir sistemas de agua potable y desagüe en beneficio de más de 23,000 pobladores residentes en sus jurisdicciones.

En el año 2008 el BID realizó auditorías en los proyectos de construcción realizados por GyM, certificando así el cumplimiento de buenas prácticas sociales y medioambientales en beneficio de sus colaboradores y las comunidades vinculadas a sus proyectos.

El compromiso con los propios colaboradores se mantiene como el eje prioritario de las prácticas cotidianas y acorde con ello se continúan implementando políticas de gestión humana destinadas a lograr crecientes grados de satisfacción personal y profesional por parte de ellos, dotándolos de las mejores condiciones de trabajo y seguridad para el desempeño de sus labores.

Derechos Humanos:

Compromiso:

“Graña y Montero promueve y difunde la protección de los Derechos Humanos tanto dentro como fuera del Grupo, comprometiéndose a fomentar el respeto mutuo de las personas que la conforman, así como de los principales grupos de interés a través de la creación de políticas y normas internas basados en fundamentos internacionalmente reconocidos”

El compromiso está enunciado en:

- ☐ La Misión: “trabajando en un entorno que motive y desarrolle a su personal”; “en armonía con las comunidades en las que opera”.
- ☐ Valores: Calidad y Seriedad.
- ☐ La Carta de Etica: Capítulos de El personal, La comunidad y El medio ambiente.
- ☐ La Política de Prevención de Riesgos: Capítulo 1 y 5.
- ☐ La Política de Responsabilidad Social Empresarial.
- ☐ La Política Corporativa de Aire Puro

Sistemas y Políticas:

- ☐ Plan Estratégico Corporativo 2007/2011 - Consolidación de Capacidades y Prestigio: Valores, Responsabilidad Social y Recursos Humanos.
 - ☐ Estrategia “Aprender a Crecer”: Aprender, Ser, Compartir y Crecer – Gestión del Conocimiento.
 - ☐ Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo
 - ☐ Sistemas de Gestión de Proyectos: Procesos de Prevención de Riesgo, Recursos Humanos y Responsabilidad Social Empresarial – GyM
 - ☐ Sistema de Gestión Integrado de Prevención de Riesgos y Medio Ambiente – GyM/GMP
 - ☐ Estándar básico de Prevención de Riesgos en proyectos.
 - ☐ Responsabilidades de empresas subcontratistas o prestadoras de servicio.
 - ☐ Políticas de Gestión Humana.
-

Principio 1:
“Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales internacionalmente reconocidos dentro de un ámbito de influencia”

Acciones:

1. La Gerencia Corporativa de Gestión Humana y RSE creada en el 2007 desarrolló una estrategia integradora de pleno respeto a los derechos humanos en la práctica empresarial.
2. Se nombraron Gerentes de Gestión Humana en las 6 principales empresas del Grupo.
3. Se realizaron 5 auditorías del BID a los proyectos de construcción de GyM: 3 con visitas de campo y 2 auditorías de gabinete.
4. Se invirtieron 738 mil horas de capacitación en seguridad y prevención de riesgos en operaciones.
5. Se invirtió alrededor de US\$6 millones en adquisición de equipos de protección personal para el trabajo seguro.
6. Se inauguraron nuevas instalaciones para lograr un mayor desarrollo personal y profesional de sus colaboradores: Nuevos ambientes de trabajo en oficina principal, nuevas instalaciones del Centro Corporativo de Aprendizaje, nueva sala para reclutamiento y atención de obreros de construcción civil, nuevos espacios físicos de integración y un moderno gimnasio para uso de sus colaboradores.
7. Se realizaron en todas las empresas del Grupo campañas de salud preventiva dirigidas a colaboradores y comunidades.
8. Se mejoraron los beneficios y coberturas de los programas de salud integrantes del seguro médico familiar, en adición a la plena vigencia de todos los seguros personales exigidos por ley.

Algunas iniciativas específicas en beneficio de la comunidad:

Iniciativa	Grupo Objetivo-Beneficiario Directo	Lugar	Cantidad Beneficiarios Directos
Talleres de actitud para el cambio y desarrollo familiar, herramienta: metodología de la dramatización e intercambio de roles.	Miembros de la comunidad de Condorcocha	Tarma - Junín	14
Talleres de actitud para el cambio y desarrollo familiar, herramienta: metodología de la dramatización e intercambio de roles.	Miembros de la comunidad de Carpapata	Tarma - Junín	13
Talleres de autoestima para el desarrollo personal, herramienta: metodología de la dramatización e intercambio de roles.	Miembros de la comunidad de Carpapata	Tarma - Junín	15
Campañas de salud en alianza con Microred: Obstetricia, higiene bucal y medicina general.	Comunidades de Cañete	Cañete - Lima / Chincha - Ica	300
Campaña de vacunación gratuita contra la Hepatitis B	Centros Educativos de San Vicente de Cañete	Cañete - Lima / Chincha - Ica	140
Proyecto Integral en conjunto con COLP, CB&I, COSAPI y APC para capacitar a los comedores populares.	Comedores Populares de Chincha	Cañete - Lima / Chincha - Ica	400
Mejoras a la infraestructura del local de un Pronoei	Comunidad de La Palma - Parauav	Paraguay - Cajamarca	20
Mejoras a la infraestructura del local la parroquia de la comunidad	Comunidad de La Granja	Chota - Cajamarca	20
Construcción de dos plataformas para áreas verdes al costado del reservorio; previa autorización de la Municipalidad del San Juan de Lurigancho.	Ganímides - San Juan de Lurigancho	San Juan de Lurigancho - Lima	30
Construcción de un muro de contención de concreto de 18mt de largo por 3.70 de alto, para reforzar una pirca hecha por la población para sostener una entrada	Independencia	Independencia - Lima	400
Construcción de una escalera y levantamiento de dos calles en cerro de AA HH Juan Pablo II	Juan pablo II - S.J.L	San Juan de Lurigancho - Lima	100
Apoyo al programa Vaso de Leche	Niños y madres del Pueblo Nuevo Los Organos, Negritos	Talara - Piura	1,115
Donación de Departamento en Proyecto Parques de El Agustino para ser sorteado en Teletón 2008.	Clínica San Juan de Dios	El Agustino - Lima	5,839
Total			8,406

Principio 2:

“Las empresas deben asegurar que no están implicados en abusos de los derechos humanos”

Acciones:

1. Se aplicó la Guía para la Selección y Gestión de Acciones Sociales de RSE en los principales proyectos de GyM como documento formal que garantiza la atención eficaz y eficiente de necesidades propias de las comunidades vinculadas a los proyectos.
2. Se desarrollaron campañas y programas de bienestar y salud incluyendo al personal de empresas subcontratistas o proveedores.
3. Se incrementó en GyM el número de miembros del equipo social en el desarrollo de planes de responsabilidad social. 55 profesionales en las especialidades de antropología, sociología, psicología, capacitación y asistencia social.
4. Se evaluó el programa piloto “Sistema de Proveedores” en relación al compromiso de éstos con los temas laborales, medio ambientales y de responsabilidad social empresarial.
5. Se desarrollaron actividades de información y capacitación en educación vial, medioambiente y objeto de los proyectos en ejecución, en beneficio de las comunidades vinculadas.

Algunas iniciativas específicas en beneficio de la comunidad:

Iniciativa	Grupo Objetivo-Beneficiario Directo	Lugar	Cantidad Beneficiarios Directos
Charlas de Educación Vial denominadas "Educación en Seguridad Vial". 1,562 horas de capacitación.	Niños y Niñas de 3º, 4º y 5º Año de Educación Secundaria de 9 Instituciones Educativas cercanas a la carretera Ancón - Huacho - Pativilca	Ancón / Huacho / Pativilca - Lima	1,562
Charlas de Educación Vial denominadas "Educación en Seguridad Vial". 2,240 horas de capacitación	Niños y Niñas de 13 Instituciones Educativas de las regiones de Ica, Ayacucho, Apurímac y Cusco, que se encuentran cercanas a la carretera San Juan de Marcona (Nasca)/ Urcos (Cusco) IIRSA SUR Tramo-1	San Juan de Marcona - Cusco	733
Charlas de cuidado del Medio Ambiente y Segregación de Residuos Sólidos	Niños y Niñas de 5 Instituciones Educativas cercanas a la carretera San Juan De Marcona (Nasca)/Urcos (Cusco)	San Juan de Marcona - Cusco	280
Charlas de Educación Vial denominadas "Educación en Seguridad Vial" 1,425 horas de capacitación	Niños y Niñas de 10 Instituciones Educativas cercanas a la carretera Paita - Yurimaguas Proyecto IIRSA Norte	Paita - Piura	751
Charlas de Educación Vial denominadas "Educación en Seguridad Vial". 615 horas de capacitación.	Niños y Niñas de 15 Instituciones Educativas cercanas al Proyecto Conservación Vial Tacna	Pachia/ Tomasiri/ Sama Las Yaras - Tacna	820
Visita a comunidades para informar sobre beneficios del proyecto Corredor Vial Interoceánico.	Toda comunidad involucrada en el sector: Puquio, San Juan, Lucanas, Santiago de Vado y Nuevo Santiago.	Puquio - Ayacucho	3,600
Charla de seguridad vial e información del proyecto Corredor Vial Interoceánico.	Instituciones Educativas de menores de las comunidades involucradas en el proyecto	Puquio - Ayacucho	100
Charla a representante de comunidades sobre características del proyecto Corredor Vial Interoceánico.	Representantes, Líderes, Autoridades de las 05 comunidades involucradas en el proyecto	Puquio - Ayacucho	10
Charla a dirigentes vecinales sobre características el proyecto NASA UNIQUE.	Dirigentes de la Mesa de Concertación, Dirigentes Territoriales del Distrito de Lurín-Zona A, Dirigentes de las OSB y Coordinadores de Municipio	Lurín - Lima	24
TOTAL			7,880

Relaciones Laborales:

Compromiso:

“En Graña y Montero el capital humano es el primer grupo objetivo en la Política de RSE, priorizando los programas de desarrollo y bienestar de los colaboradores, favoreciendo la igualdad de oportunidades, el trabajo digno y la inclusión social fomentando la empleabilidad a través de talleres de capacitación laboral dirigido a pobladores de las comunidades que se encuentran dentro del ámbito de influencia”

El compromiso está enunciado en:

- ☐ La Misión: *“trabajando en un entorno que motive y desarrolle a su personal.*
- ☐ Valores: Cumplimiento, Calidad y Seriedad.
- ☐ La Carta de Etica: Capítulos de El personal
- ☐ La Política de Prevención de Riesgos: Capítulo 1
- ☐ La Política de Responsabilidad Social Empresarial: Capítulo 1, 2 y 3

Sistemas y Políticas:

- ☐ Plan Estratégico Corporativo 2007/2011 - Consolidación de Capacidades y Prestigio: Recursos Humanos.
 - ☐ Reglamento Interno de Trabajo
 - ☐ Sistemas de Gestión de Proyectos: Recursos Humanos – GyM/GMD/GMI
 - ☐ Convenios Colectivos
 - ☐ Procedimiento de reclutamiento y selección de personal (empleados – obreros)
 - ☐ Políticas de remuneraciones y beneficios sociales.
-

Principio 3:

“Las empresas deben defender la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”

Acciones:

1. Se firmaron 21 nuevos convenios colectivos en las obras de GyM, con pleno respeto de los derechos sindicales durante.
2. Se mantuvo el apoyo para la realización de reuniones sindicales y/o asambleas, y del ejercicio correcto de la licencia sindical.
3. En GyM se realizaron inspecciones laborales internas preventivas para asegurar el cumplimiento correcto de todas las obligaciones legales laborales en los proyectos de construcción, incluyendo los convenios colectivos.
4. Se elaboró el Manual de Auditoría Laboral y Administrativa para los proyectos de construcción de GyM.

Convenios Colectivos firmados en el 2008:

Item	Obra	Inicio de convenio
1	Hotel San Isidro - Demolición	16/04/2008
2	Edificio Capital	08/02/2008
3	BAC - Carretera Canchaque	17/06/2008
4	Torre Abaco	20/06/2008
5	Edificio Casa de Celdas y Montaje	28/05/2008
6	Pique El Platanal	21/10/2008
7	Montaje Estructural y tuberías en terminal de Pampa Melchorita	25/06/2008
8	Tanques Stebbins 320 K	22/07/2008
9	Obras Civiles - Refinería de indio	11/06/2008
10	Hotel Libertador	16/04/2008
11	Tottus El Agustino	28/06/2008
12	Planta de tostación y ácido de Cajamarquilla	02/01/2008
13	Buildings LNG	23/06/2008
14	Cerro Verde - Obras varias	01/08/2008
15	E&I	11/09/2008
16	Obras electromecánicas de la refinería de indio	14/08/2008
17	Servicios Survial	26/01/2008
18	Reubicación línea ferrea Cajamarquilla	11/08/2008
19	Locación Lote 58 Petrobras	15/10/2008
20	Malecón Cisneros	12/01/2008
21	Centro Nasa Unique	01/06/2008

Principio 4:

“Las empresas deben apoyar la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso realizado por coacción”

Acciones:

1. Se aplicaron las encuestas de clima laboral Great Place to work en todas las empresas del grupo (empleados).
2. El área legal corporativa implementó el departamento especializado de seguimiento y gestión de reclamos laborales.
3. Se creó el departamento de reclutamiento y selección para obreros en GyM
4. Se desarrollaron nuevos canales de comunicación virtuales mediante los portales de conocimiento en GyM y GMI
5. Se desarrollaron talleres de capacitación laboral (empleabilidad) en las zonas de influencia de los proyectos. GyM, facilitando el acceso al ejercicio del derecho al trabajo.

Algunas iniciativas específicas en beneficio de la comunidad:

Iniciativa	Grupo Objetivo-Beneficiario Directo	Lugar	Cantidad Beneficiarios Directos
Talleres de Capacitación para la Inserción Laboral (11). 10,120 horas de capacitación.	Desocupados del distrito del Agustino	El Agustino - Lima	211
Talleres de capacitación para la inserción laboral (11). 11,088 horas de capacitación.	Pobladores locales de las 5 comunidades involucradas en el proyecto	Puquio - Ayacucho	231
Dialogo y coordinación con dirigentes vecinales para implementación de Talleres de Capacitación para la Inserción Laboral.	Dirigentes de la Mesa de Concertación ,Dirigentes Territoriales del Distrito de Lurín-Zona A, representantes y Coordinadores de Municipio	Lurin - Lima	18
Dialogo y coordinación con dirigentes del CLAS para implementación de Talleres de Capacitación para la Inserción Laboral.	Dirigentes del CLAS del Distrito de Lurín-zona A	Lurin - Lima	16
Dialogo y coordinación con dirigentes sindicales para implementación de Talleres de Capacitación para la Inserción Laboral.	Dirigentes del Sindicato de Construcción Civil del Distrito de Lurín	Lurin - Lima	7
Coordinación para Capacitación Laboral "Construcción de Vivienda con Adobe Mejorado" en alianza con CB&I y la ONG CARITAS	Comunidades de Cañete	Cañete - Lima	50
Dialogo y coordinación con dirigentes vecinales para implementación de Talleres de Capacitación para la Inserción Laboral.	Pobladores de las comunidades de Chincha y Cañete	Cañete - Lima / Chincha - Ica	450
Talleres de Capacitación para la Inserción Laboral (22). 18,592 horas de capacitación.	Desocupados de Chincha y Cañete	Cañete - Lima / Chincha - Ica	358
Dialogo y coordinación con dirigentes vecinales para implementación de Talleres de Capacitación para la Inserción Laboral	Comunidades de Cañete y Yauyos, de Zuñiga (km. 55) al Anexo Huayampi (km. 78)	Cañete - Lima	500
Talleres de capacitación para la inserción laboral (10). 10,176 horas de capacitación.	Pobladores de las comunidades	Buenos Aires - Piura	212
TOTAL			2,053

Principio 5:

“Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil”

Acciones:

1. Está prohibido la contratación de menores de edad. Está certificado por las auditorías administrativas y laborales internas.
2. En coordinación con la Municipalidad de Miraflores, Larcomar participó del programa adopta una escuela implementando una sala de computo en el colegio Juana Larco de D'ambert para el soporte de las labores pedagógicas y de las actividades extra curriculares.
3. GMP ha desarrollado en Talara un programa de colaboración con la Escuela de educación primaria rural de Jabonillal, realizando talleres de orientación a niños y padres de familia, así como mejoras en la infraestructura educativa (servicios higiénicos, loza deportiva y biblioteca).
4. Se han desarrollado talleres de orientación vocacional en los colegios ubicados en las zonas de influencia de los principales proyectos de las empresas.
5. Se realizaron actividades recreativas centralizadas para los hijos de los trabajadores obreros de todos los proyectos de GyM con ocasión de las fiestas navideñas. Así mismo se desarrolló un programa piloto de vacaciones útiles en Lima.

Algunas iniciativas específicas en beneficio de la comunidad:

Iniciativa	Grupo Objetivo-Beneficiario Directo	Lugar	Cantidad Beneficiarios Directos
Realización de (02) dos funciones de cine para implementar sala de computo - Programa Adopta una Escuela.	Colegio Juana Alarco de Danmert	Miraflores - Lima	2,100
Campaña: "Dona un juguete y harás sonreír a un niño" (Donantes: Trabajadores GMI),	Niños Hospitalizados del Hospital del Niño	Breña - Lima	85
Realización de (01) una función de circo en La Tarumba.	Niños del Hogar ANAR y Centro Educativo Héroes de San Juan	San Juan de Miraflores - Lima	80
Apoyo con útiles escolares (840 paquetes)	Centros Educativos de Comunidades Campesinas de Colquijirca.	Tinyahuarco - Pasco	840
Colaboración a la Municipalidad de El Agustino para la elaboración de la chocolatada por navidad 2008	Niños de hogares de bajos recursos de El Agustino	El Agustino - Lima	2,500
Apoyo con útiles escolares como premio a los alumnos ganadores de concurso de matemáticas organizado con motivo del aniversario del colegio Ciro Guevara Perez	Centro Educativo Ciro Guevara Perez - La Granja - Chota - Cajamarca	Chota - Cajamarca	10
Apoyo con módulos de oficina pre fabricadas de madera al C.E Ciro Guevara Perez.	Centro Educativo Ciro Guevara Perez - La Granja - Chota - Cajamarca	Chota - Cajamarca	150
Mejora en la infraestructura de escuelas de Chota.	Población escolar de las comunidades	Chota - Cajamarca	1,920
Construcción de Parque Infantil en el AA.HH. La planicie	Pobladores del AA.HH La Planicie	San Juan de Lurigancho - Lima	40
Show infantil navideño	Niños de 0 a 12 años de edad del Pueblo de Huacapuquio	Cañete - Lima	54
Apoyo con útiles escolares a niños de la comunidad de Tanta.	Niños de 3a 10 años de la comunidad de Tanta	Tanta - Lima	145
Apoyo al colegio Jabonillal: Donación de biblioteca, vivero, mejora en infraestructura, útiles, uniformes y medicinas; esparcimiento y Talleres para los padres.	Alumnos de la Institución Educativa Jabonillal Pariñas Talara	Talara - Piura	302
Show infantil navideño, chocolatada y entrega de juguetes.	Niños e instituciones en zonas de influencia GMP en Talara	Talara - Piura	450
Show infantil navideño, chocolatada y entrega de juguetes.	Niños e instituciones en zonas de influencia de Consorcio Terminales	Salaverry, Chimbote, Supe, Pisco, Mollendo, Cusco, Ilo, Eten, Lima	500
TOTAL			9,176

Principio 6:

“Las empresas deben apoyar la abolición de la discriminación en el empleo y la ocupación”

Acciones:

1. 750 personas del total de empleados del grupo son del sexo femenino. Esto representa un 20% del total de empleados.
2. Se realizaron perfiles de competencias para distintas ocupaciones de la actividad de construcción civil, estableciendo bases objetivas para el reclutamiento, selección, contratación y promoción de obreros.
3. Se instaló el software corporativo de gestión humana Meta 4 para soportar la gestión objetiva del desarrollo profesional de los empleados.
4. Se implantó el programa “Desarrollando Capacidades Laborales en las zonas de influencia” dotando de competencias laborales técnico constructivas a los pobladores de los segmentos C y D en las zonas donde se desarrollan proyectos de GyM.
5. Se ha incorporado a un (1) ex recluso como experiencia piloto de reinserción social en el sector construcción civil.
6. Se ha incorporado a 1,571 nativos amazónicos a la población laboral de GyM (Andoas: un (1) nativo ha logrado su certificación como soldador homologado 3G)
7. Actualmente laboran dos (2) trabajadores discapacitados en GyM y tres (3) en Concar.

Iniciativas específicas:

Iniciativa	Grupo Objetivo-Beneficiario Directo	Lugar	Cantidad Beneficiarios Directos
Programa de capacitación: Mujeres Andinas Emprendedoras: Tejido.	Esposas de Colaboradores que viven en las localidades de Condorcocha	Tarma - Junín	12
Taller de Capacitación Laboral " Reparaciones básicas de Instalaciones Sanitarias" 1,104 horas de capacitación	Jóvenes de las Comunidades Campesinas de Santa Rosa de Colquijirca, Smelter, Villa Pasco y Centro Poblado de Colquijirca.	Tinyahuarco - Pasco	23
Taller de Capacitación Laboral "Mantenimiento Básico de Instalaciones Eléctricas" 960 horas de capacitación.	Jóvenes de las comunidades Campesinas de Santa Rosa de Colquijirca, Smelter y CP de Colquijirca.	Tinyahuarco - Pasco	20
Taller de Capacitación Laboral " Enchapados de cerámicos" 912 horas de capacitación	Jóvenes de la comunidad campesina de Santa Rosa de Colquijirca y del Centro Poblado de Colquijirca.	Tinyahuarco - Pasco	19
Talleres de Capacitación Laboral en alianza con la ONG Servicios Educativos de El Agustino. 4,680 horas de capacitación.	Jóvenes de El Agustino, de 18 a 29 años	El Agustino - Lima	39
Taller de Capacitación Laboral "Curso Básico de Instalaciones Eléctricas Domiciliarias". 1,200 horas de capacitación	Alumnos del 5to año de Secundaria de la Institución "Educativa Nacional Miguel Grau Seminario" - Asociación de Vivienda Los claveles, Distrito de Lurín	Lurín - Lima	20
Coordinación de compras con proveedores locales en Chincha y Cañete	Comunidades de Chincha y Cañete	Cañete - Lima Chincha - Ica	100
Talleres de Capacitación Laboral "Instalaciones de agua y alcantarillado". 4,480 horas de capacitación	Comunidades: La Granja, La Iraca, El Sauce, Paraguay, La Pampa - CHOTA CAJAMARCA	Chota - Cajamarca	40
Talleres de capacitación Laboral "Construcción de Cocinas Mejoradas". 13,120 horas de capacitación	Comunidades: La Granja, La Iraca, Paraguay, La Pampa - CHOTA CAJAMARCA	Chota - Cajamarca	100
TOTAL			373

Medio ambiente:

Compromiso:

“Graña y Montero ha asumido el compromiso de realizar un esfuerzo continuo en identificar, prevenir y minimizar los impactos ambientales negativos, derivados del desarrollo de actividades, instalaciones y servicios propios de la naturaleza del sector, procurando una utilización eficiente de los recursos energéticos y de las materias primas. Identificar y gestionar aspectos ambientales significativos, en todas las etapas de intervención desde la evaluación y planificación inicial de los proyectos hasta la gestión de operaciones y abandono de las mismas.”

El compromiso está enunciado en:

- ☐ La Misión: *“respetando el medio ambiente”*.
- ☐ Valores: Seriedad y eficiencia.
- ☐ La Carta de Ética: Capítulos Comunidad y Medio Ambiente
- ☐ Política Ambiental
- ☐ La Política de Responsabilidad Social Empresarial: Capítulo 4
- ☐ Política de Aire Puro

Sistemas:

Sistemas que refleja el respeto a los principios de preservación y cuidado del Medio Ambiente:

- ☐ Plan Estratégico Corporativo 2007/2011 - Consolidación de Capacidades y Prestigio: Responsabilidad Social
 - ☐ Sistemas de Gestión de Proyectos: Gestión Ambiental
 - ☐ Sistema de Gestión Integrado de Prevención de Riesgos y Medio Ambiente – GyM/GMP.
 - ☐ Campañas de reciclaje GMI y GMP
 - ☐ Estándar de Manejo de Materiales Peligrosos
 - ☐ Estándar de Manejo de Residuos (Sólidos y líquidos)
 - ☐ Estudios de Impacto Ambiental.
-

Principio 7:

“Las empresas deben apoyar un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”

Acciones:

1. Se han realizado auditorías ambientales en proyectos seleccionados de GyM reportándose cero (0) incidentes ambientales.
2. Se mantienen los comités de gestión ambiental en todos los proyectos de las empresas que prestan servicios de ingeniería emitiendo reportes regulares sobre los avances logrados.
3. Se aprobó el estudio de impacto ambiental de la planta de gas de Talara – GMP
4. Se desarrollaron programas de diálogos mensuales de 30 minutos sobre temas ambientales, con colaboradores que trabajan en proyectos de construcción de GyM.
5. Se dictaron cursos de medio ambiente en el 100% de los proyectos de GyM: Sustancias químicas peligrosas, uso e importancia de las hojas MSDS, riesgos ambientales por fugas de SO₂, clasificación y disposición de residuos.
6. Se realizaron Inspecciones mensuales planificadas de medio ambiente en el 100% de los proyectos de GyM, verificando temas como: Adecuada disposición de residuos, servicios higiénicos y almacenamiento de inflamables.
7. Se apoyó a los pobladores en Mancora- Piura con la donación de cilindros para el recojo de desechos, beneficiando a 250 personas.

Hora-hombre de capacitación - 2008:

(Incluye capacitación en prevención de riesgos y medio ambiente)

<i>Empresa</i>	<i>HH capacitación</i>
GyM	667,758
GMP	43,241
Concar	10,206
GMI	16,795
Total	738,000

Principio 8:

“Las empresas deben emprender iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad medio ambiental”

Acciones:

1. Se continuó con el seguimiento y control del sistema integrado de gestión ambiental.
2. Se desarrollaron charlas internas y externas destinadas a promover la responsabilidad medio ambiental en los proyectos
3. Se continuó con el desarrollo de programas de manejo de residuos sólidos y líquidos en los proyectos de las empresas del grupo en coordinación con clientes.
4. Se ejecutaron programas de reducción de gases en los proyectos de las empresas del grupo.
5. Se han desarrollado campañas de reciclaje de papel en GMI y GMP en asociación con Fundades.
6. Se realizó un concurso de dibujo infantil para los hijos de los empleados del Grupo con el tema “Yo cuido al medio ambiente” (516 niños participantes)
7. Se han difundido diversos tips sobre el cuidado del medioambiente vía intranet.
8. Se han realizado campañas de manejo ambiental en los proyectos de GyM, utilizando boletines, carteles, gigantografía para el reciclaje del papel de oficina y la correcta disposición de los residuos.

Indicadores de desempeño ambiental en GyM:

OBRAS	CANTIDAD DE PERSONAL	HORAS TRABAJADAS		INDICE DE ACCIDENTABILIDAD	CALIFICACION DE AUDITORIA CA > 75%	INDICE DE DESEMPEÑO ID < 0,63	INDICE AMBIENTAL IDA > 75%
		Mes	Año				
OFICINA PRINCIPAL	270	43,200	504,576				
Almacén NEPTUNIA	40	7,680	95,304		78%	0.15	95%
Div. Electromecánica	1,749	412,851	7,972,784	0.365	90%	0.20	88%
Div. Obras Civiles	4,627	1,222,554	13,488,534	0.459	83%	0.28	82%
Div. Edificaciones	2,457	704,091	8,428,648	0.241	90%	0.65	94%
DICIEMBRE	9,143	2,390,376	30,489,846	0.563	87%	0.36	85%
NOVIEMBRE	10,447	2,621,987	28,099,470	0.630	81%	0.41	85%

Algunas Iniciativas específicas:

Iniciativa	Grupo Objetivo-Beneficiario Directo	Lugar	Cantidad Beneficiarios Directos
Charla cuidado del Medio Ambiente y organización de grupos de trabajo para limpiar el cauce de una torrenta cercana.	Escolares de secundaria del Colegio Jose Carlos Mariátegui de Colquijirca	Tinyahuarco - Pasco	50
Sembrado de 143 arbolitos en Proyecto Parques del Agustino realizado por los trabajadores de GyM S.A.	Pobladores que residirán en el Proyecto Parques del Agustino	El Agustino - Lima	3,000
Concurso escolar de afiches y slogans, teniendo como tema central "El Reciclaje".	Centros Educativos Nacionales de San Vicente Cañete	Cañete - Lima	450
TOTAL			3,500

Principio 9:

“Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente”

Acciones:

1. En GyM se adquirieron maquinarias y equipos para construcción por más de 7 millones de dólares considerando las normas internacionales sobre emisión de gases.
2. Se capacitó al personal de ECOTEC, subsidiaria de GMI para la implementación de nuevas tecnologías en el desarrollo de los estudios de impacto ambiental.
3. GMP construyó una nueva planta de procesamiento de gas en Talara, dentro del proyecto de modernización se reemplazaron los calderos por un horno de aceite térmico; estos calderos usaban el agua como refrigerante por aero-enfriadores como parte del sistema de enfriamiento, siendo ahora reemplazados por intercambiadores de calor; esto ha llevado a disminuir el consumo de agua de un aproximado de 300 a 22 metros cúbicos por día de agua de agua potable, elemento que es muy escaso en Talara.”
4. En GyM se ha incorporado como parte de la gestión ordinaria formal en proyectos, la gestión y control de residuos aplicando indicadores.

Indicadores:

Gestión de residuos GYM S.A. - 2008

Residuos	Kilos	Bultos	%
No peligrosos domésticos	4,070	1,013	42.45%
No peligrosos industriales	3,501	1,007	36.51%
Peligrosos industriales	1,701	296	17.74%
Peligrosos industriales (galones)	316	14	3.30%

Lucha contra la corrupción:

Compromiso:

“Graña y Montero está comprometido en velar por el respeto de las leyes, transparencia y la honestidad de las prácticas comerciales y trámites administrativos. Formalizando los compromisos pactados a través de contratos o convenios asegurando que los documentos contables correspondan estrictamente a la realidad de los servicios. En base a este compromiso se niega la posibilidad de efectuar pagos en dinero y especie para obtener contratos o para obtener beneficios que no corresponden por el derecho moral, no permitiendo que el personal acepte pagos para otorgar contratos o pedidos a proveedores, subcontratistas o empresas de servicios, proponiéndose ser la empresa del sector líder en moralización en las actividades comerciales.”

El compromiso está enunciado en:

- ☐ La Carta de Ética: Capítulo Prácticas comerciales

Sistemas:

- ☐ Reglamento Interno de trabajo: Parte V Medidas Disciplinarias Art. 52 Inc. 16, 23
- ☐ Manual para la prevención del lavado de activos y financiamiento terrorista
- ☐ Código de ética Software y uso de computadoras.
- ☐ Acta de compromiso: Conflicto de intereses.

Principio 10:

“Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y sobornos”

Acciones:

1. Se entregaron y se difundieron las políticas corporativas al 100% de los colaboradores
2. Se creó el área de atención al accionista minoritario, con el fin de dar una mayor transparencia en la información.
3. Se presentó el informe anual 2008 de buen gobierno corporativo a la Conasev.
4. El 100% de los colaboradores de GyM firmaron las actas de compromiso sobre Conflicto de Intereses y el 100% de los colaboradores de GMD recibieron y firmaron el código de ética para uso de software.
5. El equipo de auditoría corporativa realizó auditorías a los principales proyectos y empresas del grupo.
6. Larcomar desarrolló 12 reuniones en el año con colaboradores, donde llevaron a la práctica la aplicación de los valores corporativos, desarrollando un mayor vínculo con su comunidad y vecindario.
7. En cumplimiento del dispositivo legal sobre “Prevención de lavado de activos y financiamiento terrorista en empresas del sector construcción e inmobiliario”, GyM desarrolló el manual de prevención correspondiente iniciando su difusión y capacitación.