



“保护环境、服务社会、创新科技、回报客户”

—— 奇华（惠州）塑胶五金制品有限公司（以下简称奇华）

履行全球契约进展报告

2010年01月——2011年01月

奇华继续支持联合国全球契约的声明

自2010年01月13日，奇华正式通过联合国“全球契约”组织批准，成为联合国“全球契约”组织成员以来，我们一直严格遵循并积极践行全球契约关于人权、劳工标准、环境和反腐败四个方面的十项原则，并在劳工标准、环境保护及反腐败等方面制定和完善了我们的管理制度，将“保护环境、服务社会、创新科技、回报客户”作为公司全面发展过程中时刻牢记的责任。

我们将履行全球契约组织的十项原则视为奇华的一项长期工作，从加入全球契约的第一天起，就把十项原则纳入到公司整体运行的各个环节中去，并将其视为公司实施可持续发展战略的重要准则。

作为联合国全球契约组织的活跃会员之一，奇华自2010年加入该组织以来，一直积极参加该组织发起的一系列活动：2010年6月30日，我们公司应邀参加了全球契约中国网络中心办公室主持举行的联合国全球契约办公室最新COP政策与要求网络介绍会，对联合国全球契约进展通报政策有了进一步的了解。

作为中国五金塑胶零部件加工行业中的一个中小企业，我们有幸能够加入到联合国“全球契约”组织，为推动全球契约关于人权、劳工标准、环境和反腐败四个方面的十项原则的推广落实作出我们的努力。同时也希望我们的支持能够激励国内更多的企业，在强调企业社会责任与推进社会可持续发展上贡献更大的力量。



一年来奇华履行全球契约十项原则的概况

1、人权原则

原则 1：企业界应支持并尊重国际公认的人权

原则 2：保证不与践踏人权者同流合污

▲国际上关于保护人权的相关宣言及其他国际标准

奇华公司自成立至今一直严格遵守《世界人权宣言》及其他关于保护人权的国际标准，认同并遵循全球契约的人权原则。

▲奇华在人权原则方面所做的努力与成果

- 奇华自公司成立之初，就非常重视员工的意见反馈，设立了员工意见箱、紧急事件处理联络中心、员工投诉处理的流程和机制。在 2010 年 3 月份依照的提议，将原设立在车间的非生产办公区域整体搬离出来，改善了办公环境，也使生产场所明亮和通畅。
- 2008 年 5 月 12 日，震惊全球的 8.0 级四川大地震发生后，奇华第一时间组织了“献爱心，支持灾区重建的捐赠活动”，累计共筹得善款共计 16000 多元，全部委托惠州红十字会转交到了四川地震灾区。
- 奇华自公司成立之初，对员工在公司内生活和工作中出现的身体异常等突发事件，制定了一套较完善的公司内部紧急情况处理机制，以最大限度的保护员工的生命健康。

▲奇华在遵守人权原则方面的未来展望

奇华将继续遵守全球契约中关于人权的原则，在全体员工中宣传维护人权的意识，一如既往地支持并尊重国际公认的人权。

2、劳工标准原则

原则 3：企业界应支持并尊重国际公认的人权



原则 4: 消除一切形式的强迫和强制劳动

原则 5: 切实废除童工

原则 6: 消除就业和职业方面的歧视

▲国际劳工组织核心公约的全球标准

奇华将国际劳工组织制定的全球标准作为公司内部管理质量体系的一个重要组成部分，我们按照当地政府的最低工资标准划定了员工的最低工资标准线，并依照政策每年进行调整，努力杜绝任何方面的劳工歧视，并明文规定禁止雇佣 16 岁以下的未成年人。

▲一年来奇华在改善劳工标准上所作的努力

- 从公司成立初期，奇华就实施“晋升晋级制度”，每年进行评比，表现优秀的员工，将获得晋升晋级的机会，这一制度的实施，为我们的所有员工提供了机会均等的薪酬提升空间。
- 从公司成立初期，就为申请在公司用餐的所有员工，只收取少量的成本费用（每人每月 180 元人民币），提供统一无差异化的中餐和午餐服务。
- 从公司成立初期，就为申请在公司宿舍居住的员工，只收取少量的成本费用（每人每月 30 元人民币），提供条件优良的住宿（在 2010 年 5 月为每个宿舍配置安装了空调和有线电视），改善员工的居住环境。
- 从公司成立初期，就实施了全体员工的“计时薪酬”及自愿加班制度，依照当地政府的規定实施五天工作制度，平时加班按照基本工资的 1.5 倍，周末加班按照基本工资的 2 倍，法定节假日按照基本工资的 3 倍发放。
- 作为五金塑胶零部件加工企业，从公司成立初期，就很重视员工的安全与防护，在冲压设备安装了光电保护装置，避免因操作不当引起的工伤事故。并为全体员工配备了耳塞、购置了噪音测试设备，定期安排专职人员对厂区内外的噪音环境进行监测，预防对员工听力的损伤和周围噪音环境的影响。



▲奇华在遵守劳工原则上的未来展望

随着中国经济的不断发展，企业员工的薪酬福利待遇也应当得到持续的提高；奇华始终将员工待遇与企业发展置于同等重要的地位，今后我们将一如既往地坚决执行国际劳工组织关于劳工标准的核心公约以及其他国际条约，严格遵守全球契约关于劳工标准的原则，并结合国内及企业自身情况，制定出更加合理的劳工准则。

3、环境原则

原则 7：企业界应支持采用预防性方法应付环境挑战

原则 8：采取主动行动促进在环境方面更负责任的做法

原则 9：鼓励开发和推广环境友好型技术

▲奇华关于环境保护政策的目标与承诺

我们清楚地认识到，生产工艺及消耗品的控制与环境保护息息相关；为此，我们制定了严格的材料、生产辅助物料 ROHS 保证措施、消耗品采购控制，积极履行可持续发展的战略步骤，并要求广大员工一定要加强环保意识，履行环保义务，明确环保责任，并积极地参与到环境保护的实际行动中去。

▲奇华在环境保护方面所取得的成绩与效果

- 从公司成立初期，公司便实施了采购生产物料及辅助物料的 ROHS 保证措施，与供应商签订 ROHS 保证协议，并要求其提供第三方认可的检测报告以监控生产环节对环境的影响。
- 在消耗品方面，公司一直实行总量控制，实施如二手纸、手套的回收再利用，拒绝使用涂改液等措施，减少对资源的浪费和对环境的影响。从公司生产经营的各方面入手，强化各部门负责人及员工的节约意识，号召全体员工节约每一滴水、每一度电、每一分钱。将“节约型生存模式”贯彻落实到日常工作中的每一个细节。2010 年全年月人



均用电量为 20.5 度，用水量为 1.6 立方米，2011 年全年月人均用电量为 19.3 度，用水量为 1.6 立方米。

- 在垃圾分类处理方面，我司把冲压加工产生的废料按种类分为红铜、黄铜、青铜、铁料进行了分类回收处理，车削加工产生的废料按黄铜渣、铁渣分类脱油后再回收处理的方法，生活垃圾也按照厨余垃圾、可回收利用、不可回收利用三大类进行别处理，尽量减少生产及生活活动对环境带来的影响。
- 在安全意识教育和培训方面，从员工入职开始就进行相关的安全教育培训，提高其安全防范和救助意识。2010 年 8 月，奇华组建了消防安全委员会，并定期每年举行一次全厂的安全消防演习，使员工的安全保护、紧急逃生、消防救助能力不断提高。

▲ 奇华在环境保护方面的未来展望

奇华将严格遵守全球契约关于环境保护的原则，积极响应联合国及中国政府关于环境保护的各项政策与呼吁，为促进全球经济与社会的可持续发展贡献自身的力量。

4、反腐败

原则 10：企业界应努力反对一切形式的腐败，包括敲诈和贿赂

▲ 关于商业诚信及反腐败方面的全球标准

诚信经营一直都是奇华内部质量管理体系的极为重要的组成部分，奇华自成立以来，一直严格遵循关于商业诚信经营的相关全球标准，并持续不断地向我们的员工、供应商及客户传达我们的价值观和诚信原则。

▲ 奇华在反腐败原则方面所作出的努力

- 在供应链管理方面，奇华与各个供应商合作初期，便与其签署了反腐败及贿赂协议，杜绝任何形式的索贿、行贿和受贿行为，展开公平、公正的业务合作伙伴关系。



- 在内部管理方面，制定了完善的反腐败及商业经营诚信方面的流程和审批程序，并通过各种会议场合，灌输全体员工的反腐与诚信意识。

▲奇华在反腐败方面行动的未来展望

奇华将坚决执行、遵循全球契约关于反腐败的原则，切实防范各类商业贿赂行为的发生。

结 语

在加入联合国全球契约之后，奇华公司更加明确了企业自身的社会责任意识，更加清晰地认识到：对我们这样工业制造的基础性企业来说，我们的发展目标和规划能不仅仅是关注产品的品质和盈利，还应当包括对企业社会责任的重视、对环境问题的重视，以及对企业员工人权、福利待遇的关心。在奇华今后的长期发展规划中，全球契约的十项原则将会始终作为公司发展的重要目标与准则，奇华也将会在全公司及利益相关方等群体中大力倡导人权、劳工标准、环境和反腐败这四个方面的十项原则。放眼未来，我们将会更加积极地参与联合国全球契约的各项活动，在贯彻企业全球化发展战略的同时，成为一家出色的“企业公民”。