



ООО «КАТРАБЕЛ»

Сообщение о достигнутом прогрессе

Республика Беларусь

Сектор: бизнес-компании

Отчетный период: 2006 – 2009 г.г.

ЗАЯВЛЕНИЕ

ООО «КАТРАБЕЛ» работает в области энергосбережения с 1995 г. Начав с внедрения приборов учета, сегодня мы способны обеспечить возможность поставки не только высококачественных систем учета и регулирования количества тепла и воды, но и всего необходимого оборудования для индивидуальных тепловых пунктов, отвечающего самым высоким стандартам.

В условиях постоянного удорожания энергоресурсов особое внимание уделяется учету потребления тепловой энергии. Наличие теплосчетчиков у потребителей и поставщиков упорядочивает взаимоотношения между ними.

Наша компания достаточно высоко оценивает важность реализации всех 10 принципов Глобального договора. Руководство компании и все наши сотрудники разделяют стремление бизнеса к корпоративной социальной ответственности, понимая, что только в устойчивом обществе можно говорить об устойчивом бизнесе и что доверие общества к компании формируется только на основе ее действий.

ООО «КАТРАБЕЛ» выбрала социальную ориентацию бизнеса как одну из своих долгосрочных стратегий. Мы предоставляем нашим потребителям услуги и товар высокого качества, обеспечиваем нашим сотрудникам безопасные условия труда, заработная плата на нашем предприятии выплачивается в полном объеме и в соответствии с законодательством Республики Беларусь, наличие четко выстроенной системы внутреннего аудита обеспечивает полное соблюдение законодательства, у нас идет работа по развитию кадрового потенциала компании, мы активно участвуем в обсуждении всех проблем общества.

Мы понимаем, что только выстраивание партнерских отношений с обществом, государством и людьми способно обеспечить нам долговременную прибыль, что в свою очередь будет влиять на благосостояния наших сотрудников и всего общества в целом.

Для себя мы выделяем три основных сегмента социальной ответственности: внутреннюю рабочую среду, рынок и общество, - в которых мы активно развиваем программы и в которых есть уже ощутимые успехи. Краткая информация о наших достижениях отражена в данном документе.

Мы и далее будем следовать тем обязательствам, которая взяла на себя наша компания, вступив в 2006 году в Локальную сеть Глобального договора в Беларуси.

05.10.2009 г.



Леонид Симонов,
генеральный директор
ООО «Катрабел»

Принцип Глобального договора	Предпринятые меры и оказанное воздействие
<p><u>Права человека:</u></p> <p>1. Поддерживать и соблюдать права человека, провозглашенные международным сообществом</p> <p>2. Принимать меры по недопущению нарушения прав человека</p>	<p>Наше предприятие уважает права клиентов посредством предоставления объективной и полной информации о своих продуктах и оказываемых услугах. Весь наш товар промаркирован в соответствии с законодательствам, дополнительно для потребителя мы предоставляем информацию об особенностях и модификациях производимых нами приборами учета и их безопасном использовании.</p> <p>Вся производимая продукция сертифицирована в соответствующих органах Республики Беларусь. Налажена система общего информирования всех сотрудников компании о процессах и программах, которые происходят внутри и вне.</p> <p>Сейчас в стадии разработки находится внутренний сайт компании, где будет размещаться вся оперативная информация компании, отчеты по экономическим и финансовым показателям, а также планы на будущее.</p>
	<p>Все кандидаты, соответствующие квалификации имеют равные возможности при устройстве на работу. Компания разработала регламенты подбора персонала, запрещающие отказ в должности кандидату по возрастному, половому признаку или по физическим недостаткам.</p> <p>Любой трудовой спор разбирается арбитражной комиссией, на котором заслушиваются обе стороны. Решение о депримировании сотрудника также принимает арбитражная комиссия и только на основании разработанном в компании «Положении об оплате труда».</p> <p>Компания реализует ряд социальных программ, направленных на оказание помощи социально-незащищенным слоям, таким как:</p> <p>Общественное объединение "Белорусская ассоциация помощи детям-инвалидам и молодым инвалидам - оплата аренды и коммунальных услуг помещения, арендуемого объединением;</p> <p>Общественное объединение "Детство детям" - оплата витаминов и медикаментов;</p> <p>УО "Великолетчатский государственный детский дом" - приобретение спортивного инвентаря;</p> <p>Минская духовная семинария - приобретение корпусной мебели</p>

<p><u>Условия труда и трудовые отношения:</u></p> <p>3. Поддерживать свободу объединений и признание на деле права на заключение коллективных договоров</p> <p>4. Выступать за устранение всех форм принудительного труда</p> <p>6. Содействовать ликвидации дискриминации в сфере труда и занятости</p>	<p>Все документы (политики), разрабатываемые компанией, проходят обязательное согласование с работниками. Любой кандидат уже на стадии собеседования знакомится с принципами работы компании, с основными направлениями деятельности.</p> <p>Вся работа с персоналом компании идет в полном соответствии с трудовым законодательством Республики Беларусь.</p> <p>В компании разработана и реализована социальная поддержка сотрудников (материальная помощь, выплаты к отпуску, оплата обучения).</p> <p>В компании разработаны основные положения по охране труда работников.</p> <p>Служба персонала проводит мониторинг условий труда и разрабатывает предложения по улучшению для своих сотрудников. За 2008 год заработная плата сотрудников компании повышалась дважды.</p> <p>Компания оплачивает униформу для сотрудников предприятия. На предприятии установлена бутилированная вода и организованы места для приема пищи и отдыха работающих.</p> <p>Компания содействует занятости молодежи, предоставляя места студентам с последующим трудоустройством. За период 2007 – 2008 год на предприятии проходили производственную практику двое студентов из БГЭУ, которые в дальнейшем стали сотрудниками нашей компании.</p>
<p><u>Охрана окружающей среды:</u></p> <p>7. Деловые круги должны способствовать предупреждению негативных воздействий на окружающую среду</p> <p>9. Поощрять создание и распространение экологически чистых технологий</p>	<p>Компания благоустраивает близлежащую территорию арендуемого помещения, высаживая зеленые насаждения и организуя газоны. На предприятии используются энергосберегающие лампы. Картриджи к копировальной и множительной технике проходят несколько дозаправок и утилизируются в соответствии с требованием законодательства.</p> <p>В планах – организация раздельного сбора отходов на структурных подразделениях компании.</p> <p>С 2007 года в компании внедряется электронная система документооборота, что значительно сокращает потребление бумаги.</p>
<p><u>Противодействие коррупции:</u></p> <p>10. Деловые круги должны бороться против всех форм коррупции, включая вымогательство и взяточничество.</p>	<p>Руководство компании активно участвует в круглых столах, проводимых правительством и бизнес-компаниями.</p> <p>Компания с 2005 года участвует в конкурсе «Лучший предприниматель года» в сфере производства товаров промышленного назначения. В 2005 году наше предприятие получило номинацию «Лучший предприниматель года», в 2006 и 2007 году стало призером в этой же номинации.</p> <p>Компания принципиально не работает с системой «откатов», а заключает договора только на основании тендера.</p>

Контактное лицо: Сергей Солдатенко, технический директор
Эл. почта: katraby@mail.bn.by тел. + 375 17 2303535 Факс: + 375 17 2308789