



Chenove, le 15 décembre 2011

Honorable Secrétaire-Général,

Par cette lettre, j'ai l'honneur de vous réitérer le soutien de Plasto Technologies aux 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Pour cela, vous trouverez ci-dessous 2 principes sur lesquelles Plasto Technologies à porter une attention toute particulière pour la publication annuelle de sa communication sur le progrès (COP).

Communication on progress (COP) 2011-2012 pour Plasto Technologies

Principe 6 : *"The elimination of discrimination in respect of employment and occupation"* :

Notre entreprise s'est engagée dans un processus de non-discrimination et a pour cela signé, avec les représentants de l'état Français, une charte de la diversité. Cet engagement contient 6 objectifs se rapportant à :

- 1) la formation et la gestion,
- 2) le respect et la promotion de ce principe,
- 3) le reflet de la société Française,
- 4) la communication,
- 5) la mise en oeuvre d'une politique de diversité,
- 6) une publication annuelle.

Les derniers résultats publiés (ci-dessous) présentent les actions suivantes :

- 1) mise en place de Groupes de Travail (exemple : accès des femmes aux postes de régleur)
- 2) signature avec un organisme pour l'insertion en milieu ordinaire d'un travailleur handicapé et participation au dispositif "100 chances 100 emplois" en octobre 2011
- 3) diffusion du bilan social, du rapport égalité hommes-femmes ainsi que d'indicateurs liés à l'accès à la formation
- 4) publication d'articles dans le journal interne et intégration dans le module de formation aux règles du jeu social à destination des encadrants
- 5) information au Comité d'Entreprise de chaque nouvelle initiative initiée dans le cadre de la charte
- 6) publication annuelle au représentant régional de l'état de l'avancement des actions

De plus, au delà de ces actions Plasto Technologies travaille, dans le cadre de la sous-traitance, avec des établissements de travailleurs en milieu protégé.

Résultats chiffrés et publiés :

Bilan 2006-2011 des actions engagées au regard des axes de la charte de la diversité ainsi que d'autres actions que nous avons mises en place :

1. Sensibiliser et former nos dirigeants et collaborateurs impliqués dans le recrutement, la formation et la gestion des carrières aux enjeux de la non-discrimination et de la diversité.

PLASTO TECHNOLOGIES s'engage à sensibiliser ses collaborateurs particulièrement impliqués dans le recrutement, la formation et la gestion des carrières, et plus généralement, pour tous ses employés aux enjeux de la non-discrimination et à la gestion de la diversité.

⇒ Mise en place d'un groupe de travail RH pour identifier les actions relatives à la gestion de la diversité

Exemple : identification des causes empêchant l'accès à des postes de régleurs par des femmes dans un atelier et mise en place d'actions correctrices.

⇒ Actions de communication diverses : Cf. point 4

2. Respecter et promouvoir l'application du principe de non-discrimination sous toutes ses formes et dans toutes les étapes de gestion des ressources humaines que sont notamment l'embauche, la formation, l'avancement ou la promotion professionnelle des collaborateurs.

PLASTO TECHNOLOGIES s'engage à développer le principe du CV anonyme en interne et à favoriser le recrutement de personnes handicapées.

⇒ Participation depuis 2006 à la semaine des travailleurs handicapés et en 2008 et 2009 à un événement ciblé sur cette population « HandploiDating »

⇒ Participation au club RH Handicap animé par le Medef Côte d'Or

⇒ Diffusion des annonces sur le site de l'agefiph et sensibilisation des agences intérim des postes pouvant être occupés par des travailleurs handicapés

⇒ Signature d'un accord d'entreprise permettant l'adhésion au Groupement d'Employeurs, GEP Bourgogne en juin 2008

⇒ Convention signée en juin 2011 avec l'Acodège pour l'insertion en milieu ordinaire d'un travailleur handicapé (stage de 2 mois suivi d'une mise à disposition en cours)

⇒ Participation au dispositif « 100 Chances 100 Emplois » lancé en octobre 2011

3. Chercher à refléter la diversité de la société française et notamment sa diversité culturelle et ethnique dans notre effectif, aux différents niveaux de qualification.

PLASTO TECHNOLOGIES s'engage à dresser un état des lieux de la diversité au sein de son établissement via le bilan social.

⇒ Diffusion du bilan social, du rapport égalité hommes-femmes ainsi que d'indicateurs liés à l'accès à la formation (répartition hommes-femmes / par classe d'âge et par statut);

4. Communiquer auprès de l'ensemble de nos collaborateurs notre engagement en faveur de la non-discrimination et de la diversité, et informer sur les résultats pratiques de cet engagement.

PLASTO TECHNOLOGIES s'engage à communiquer, en interne auprès de l'ensemble de ses collaborateurs, notamment par voie d'affichage, et en externe auprès de ses partenaires commerciaux, en particulier ses fournisseurs et ses clients, de son implication en faveur de la non-discrimination et de la diversité.

- ⇒ Information sur le site commercial www.plasto-technologies.com de la signature de la charte de la diversité
- ⇒ Publication d'articles dans le journal interne
- ⇒ Actions de communication engagées en interne:
 - i. Information au comité d'entreprise (juin 2006)
 - ii. Communication journal d'entreprise (octobre 2006)
 - iii. Diffusion charte de la diversité pour affichage (octobre 2006)
 - iv. Information réunion encadrement (novembre 2006)
 - v. Intégration dans le module interne de formation aux règles du jeu social à destination de l'encadrement (2011)

5. Faire de l'élaboration et de la mise en œuvre de la politique de diversité un objet de dialogue avec les représentants du personnel

PLASTO TECHNOLOGIES s'engage à informer régulièrement les partenaires sociaux des actions initiées par l'entreprise dans le cadre de la présente Charte.

- ⇒ Actions de communication engagées en interne:
 - i. Information au comité d'entreprise de chaque nouvelle initiative

6. Inclure dans le rapport annuel un chapitre descriptif de notre engagement de non-discrimination et de diversité : actions mises en œuvre pratiques et résultats.

PLASTO TECHNOLOGIES s'engage à rendre compte annuellement des résultats des actions mises en œuvre par la production d'un rapport en double exemplaire remis au préfet avant le 1^{er} juin de chaque année. Une conférence de presse à l'initiative du préfet sera organisée afin de présenter un bilan de l'application des Chartes de la Diversité dans le département.

Au-delà de ces 6 axes, nous avons réalisé les actions suivantes :

- Organisation de visites de l'entreprise par des jeunes d'un lycée classé en « zone sensible » (lycée Antoine-Antoine de Chenôve : accueil de 2 groupes/an)

- Action en partenariat avec les restos du cœur pour la réinsertion professionnelle d'une personne qui a effectué une mission au sein du service logistique en 2007.
- Signature de la convention de partenariat Défense-Entreprise en faveur de la promotion des réservistes le 28/02/2007
- Signature d'un accord sur l'emploi des seniors le 26 novembre 2009
- Dans le cadre de la répartition de la taxe d'apprentissage, versement d'une contribution pour l'acodège - La montagne Sainte Anne - effort pour la formation et l'intégration dans le monde du travail des personnes handicapées
- Dans le cadre de la sous-traitance, PLASTO TECHNOLOGIES travaille avec les Etablissements de travailleurs en milieu protégé

Principe 7 : *"Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges"* :

Notre entreprise est engagée dans une démarche environnementale. Les axes déjà réalisés sont les suivants :

- Certification ISO14001 en 2010,
- Diminution des impacts des rejets dans l'eau, l'air et les déchets physiques.

. Premier objectif : diminuer le volume des déchets banaux à retraiter, et augmenter la part des déchets valorisés.

Déchets Banaux = 1280 tonnes, dont Déchets Banaux Recyclés = 300 tonnes en 2010.

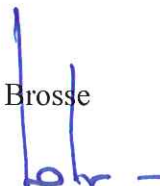
Nouvelle filière de recyclage des mousses, permet le recyclage annuel de 200 tonnes supplémentaires. Ces mousses sont broyées puis utilisées pour des aménagements d'aires de jeux extérieures. .

. Second objectif : diminuer les rejets de particules et d'émanations de solvants dans l'atmosphère par une substitution de 3 anciennes lignes (des années 70) raccordées à un système de récupération par adsorption des vapeurs de solvants par charbons actifs dont le seuil réglementaire était : $< 150 \text{ mg/Nm}^3$, par une ligne d'enduction raccordée à un oxydeur nous permettant de baisser nos rejets COV à un seuil réglementaire : $< 50 \text{ mg/Nm}^3$. . A cette première action, s'ajoute une accentuation du développement de la technologie « Hot-Melt »

Ceci permet de baisser les quantités de COV de 150 mg/Nm^3 à 50 mg/Nm^3 .

Roland de la Brosse

Président

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'R' followed by 'd la Brosse' and a horizontal line.