



PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Avda. Alfonso el Sabio, 37-7º 03001 Alicante
Telf. 965 14 38 35 Fax 965 21 52 85 www.ecisa.es

En Alicante a 25 de Octubre de 2011

Estimados señores:

ECISA CORPORACION EMPRESARIAL S.L. forma parte del grupo de empresas españolas que arrancaron el proyecto del Pacto Mundial, presentado por el Secretario General de las Naciones Unidas en Madrid en el año 2002, somos socios de ASEPAM desde su constitución a finales de 2004.

Como Presidente del Consejo de Administración de esta empresa ratifico nuestra renovación de apoyo al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y sus diez principios y nos comprometemos a ir mejorando año tras año en el grado de cumplimiento de los mismos y elaboraremos anualmente este informe de comunicación de progresos.

Por su relevancia este año destacaríamos los avances en el proceso de negociación del Plan de Igualdad con la representación legal de los trabajadores y nuestra activa participación en la Comisión para la Integración de Discapacitados de la Confederación de Empresarios de la provincia de Alicante.

También son destacables algunos proyectos de Investigación y Desarrollo al albur de la Certificación en I+D+I, así como la certificación de algunos proyectos asociados a nuestras operaciones, con especial atención a nuestras actividades fuera de España como consecuencia de nuestra internacionalización en los mercados del Golfo Árabe y Norte de África.

Para este ejercicio nuestro objetivo es promover las políticas de Igualdad de Oportunidades en nuestras actividades Internacionales, así como el respeto de la legislación laboral, de prevención de riesgos laborales y medioambiente.

Manuel Peláez Castillo
Presidente del Consejo de Administración

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

Datos de la entidad: Ecisa Corporación Empresarial S.L.

- Dirección Web: www.ecisa.es
- Alto Cargo: Manuel Peláez Castillo, Presidente.
- Fecha de adhesión 24 de junio de 2002.
- Sector: Construcción e ingeniería.
- Actividad: Construcción, Promoción Inmobiliaria, Concesiones y Servicios, Patrimonio.
- Desglose de Grupos de Interés: Clientes, Empleados, Accionistas, Proveedores, ONG y Comunidad RSC, Sociedad, Gobiernos y Administraciones Públicas, Sindicatos.
- Países en los que está presente: España, Portugal, Argelia, Marruecos y Qatar.
- Alcance del informe de Progreso: Todas las empresas del Grupo.
- Como se está difundiendo el informe de Progreso: a través de la revista interna del Grupo, página web y memoria corporativa.
- Día de publicación del Informe: 20 de Diciembre de 2011
- Responsable: Carlos Montesinos Fuster
- Tipo de Informe: A

DERECHOS HUMANOS

- **Principio 1**

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

- El proceso de expansión internacional nos obliga a extremar el cumplimiento de la legislación laboral de los países en los que estamos desarrollando actualmente nuestras actividades empresariales.
- Por lo tanto en todos nuestros procesos de implantación en nuevos mercados la Compañía selecciona a los mejores asesores, normalmente con implantación a nivel mundial con el objetivo de diseñar correctamente nuestros procedimientos de trabajo en relación con los procesos de contratación de personas, medidas de prevención de riesgos laborales y gestión de medioambiente y normativa laboral en general.
- El seguimiento y control de estas políticas que se diseñan Ad Hoc, se auditan periódicamente desde el Departamento de Calidad y nuestros Servicios Jurídicos internos.
- Uno de nuestros objetivos es el desarrollo e implantación de un Código de Conducta para nuestros expatriados y personal contratado en destino.

- **Principio 2**

Las entidades deben asegurarse de que sus entidades no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

- En nuestra expansión nacional e internacional se ha reducido el nivel de subcontratación, se ejecuta un mayor número de actividades a través de personal propio y existe una clasificación de proveedores en función de su solvencia en la acreditación de sistemas de prevención de riesgos laborales, calidad y medioambiente.
- Existe un sistema de control cuyo objetivo es vigilar el nivel de cumplimiento de nuestros proveedores.
- Uno de nuestros objetivos sigue siendo incrementar el porcentaje de proveedores con certificaciones ISO y sistemas de información que permitan una mayor integración de sus actividades con las nuestras

NORMAS LABORALES

- **Principio 3**

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva

- Las empresas del Grupo tienen representación legal, bien a través de Comités de Empresa o Delegados de Personal.
- La empresa negocia periódicamente con los representantes de los trabajadores asuntos relacionados con las condiciones laborales en general, horarios, calendario laboral, medidas de conciliación de la vida laboral y familiar, así como las medidas de seguridad y salud a través de los Comités de Seguridad y Salud.
- Existe un canal de comunicación formal entre los Representantes de los trabajadores y los empleados.
- El objetivo seguirá siendo fomentar los canales de comunicación y la participación activa de los representantes legales en el día a día de la empresa mediante herramientas online que favorezcan el acercamiento de nuestros recursos humanos a los órganos de gestión y decisión en materia socio-laboral.

- **Principio 4**

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

- El proceso de apertura a mercados internacionales nos ha obligado a tomar medidas en este aspecto para garantizar el cumplimiento de la legalidad y recomendaciones de la OIT.
- La empresa además tiene políticas concretas en materia de Conciliación de la Vida Laboral y Familiar tales como la jornada reducida, horarios flexibles, concesión de ayudas a guardería y programas de reciclaje y adaptación al puesto de trabajo en determinadas circunstancias (maternidad, cuidado de hijos menores de 8 años).
- El objetivo del Grupo es seguir profundizando en este sentido y potenciar la función de la representación legal de los trabajadores para garantizar una mayor complicidad y entendimiento en la aplicación de estas políticas que deben mantener un equilibrio entre los derechos del trabajador y las actividades de la empresa.
- Entre las medidas más novedosas está el facilitar el acceso al trabajo de los cónyuges de nuestros expatriados.

- **Principio 5**

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil

- Fruto el proceso de internacionalización está expresamente prohibida la contratación de personas menores de edad tanto dentro como fuera de España.
- En este sentido el objetivo es garantizar que se respetan los límites establecidos desde la Corporación en todos los países en los que estamos desarrollando nuestra actividad económica.
- Periódicamente se realizan auditorías que incluyen aspectos socio-laborales tales como la edad de los candidatos, formación en materia de prevención de riesgos laborales y duración de las jornadas de trabajo en los proyectos internacionales.
- Los objetivos en este punto pasan por tener un mejor control e información de nuestros proveedores y colaboradores locales en destinos internacionales.

- **Principio 6**

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

- El departamento de Recursos Humanos es el garante de cumplir con nuestros compromisos del Plan de Igualdad, en virtud del cual hemos de evitar cualquier tipo de discriminación en el acceso al empleo, la promoción y formación profesional.
- Periódicamente se celebran reuniones con el Comité de Empresa para analizar las estadísticas de contratación, promoción y condiciones salariales.
- Este año se han implementado herramientas online para evaluar determinadas competencias clave para promocionar a puestos de responsabilidad en nuevos proyectos, fundamentalmente internacionales.
- Además se han firmado acuerdos con centros especiales de empleo a través de los cuales se han externalizado algunos servicios.
- El objetivo para el año próximo sería poder extrapolar estas políticas a nuestros proyectos fuera de España.

MEDIOAMBIENTE

- **Principio 7**

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

- Somos una empresa certificada en Medioambiente ISO 1401 y por lo tanto tenemos auditorías periódicas tanto del sistema de gestión como de la gestión de nuestros proyectos de construcción, con mediciones y auditorías de la gestión de residuos.
- Existe un departamento que se ocupa en exclusiva de las políticas de Prevención de Riesgos Laborales, Medioambiente e Innovación y Desarrollo.
- Incluimos cláusulas en nuestros contratos con Proveedores orientados al cumplimiento de la legislación medioambiental, además hemos impartido formación a Directivos y mandos intermedios en esta materia.
- El objetivo para el año próximo es extrapolar los sistemas de gestión de Medioambiente a todos nuestros proyectos internacionales.

- **Principio 8**

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

- La política de medioambiente está publicada en el Portal del Empleado y se actualiza para buscar una mayor sensibilización según los programas en los que estamos trabajando, últimamente proyectos de ahorro energético.
- Como empresa certificada en ISO 1401, hacemos auditorías periódicas así como informes de riesgos medioambientales en los nuevos mercados en línea con la normativa internacional y local.
- Nuestro objetivo sigue siendo trabajar con gestores de residuos autorizados y colaborar con las entidades públicas y privadas que se ocupan de la gestión de medioambiente, reciclaje de materiales y medidas de ahorro de energía.
- Existe un cuadro de mando con indicadores de consumos eléctrico, agua, así como objetivos de reducción del gasto.

- **Principio 9**

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

- La empresa tiene en proceso la certificación de algunos proyectos cuyo objetivo es la reutilización de residuos generados por nuestros centros de producción.
- El objetivo del año próximo es el nombramiento de un Director del área de Innovación con el fin de poder dedicarse en exclusiva a este tipo de proyectos.

ANTI-CORRUPCION

- **Principio 10**

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

- Nuestro código de conducta está presente en toda la documentación que publica el grupo bien a través de la Revista Interna (para empleados y proveedores) o la memoria anual.
- Existen normas claras en relación a los regalos, comidas de trabajo, y modo de relacionarnos con compañeros, clientes y proveedores.
- El objetivo para el próximo ejercicio es extrapolar nuestra filosofía a nuestros negocios en el extranjero y al personal que contratamos en destino.