



SCOR SE
Patrick Thourot
Chief Operating Officer

Nations-Unies
Global Compact Office
New York, NY 10017
Etats-Unis

A Paris, le 15 avril 2009

Madame, Monsieur,

Le groupe SCOR tient une nouvelle fois à exprimer son engagement en faveur du Pacte mondial, dont il est membre depuis juin 2003.

SCOR a continué en 2008 à appliquer les mesures environnementales, sociales et éthiques mises en place les années précédentes, tout en introduisant un certain nombre de nouvelles initiatives. Cette démarche globale témoigne de la volonté du Groupe de défendre les droits de l'homme, de respecter les normes du travail et l'environnement, et de lutter contre la corruption.

Vous trouverez ci-après une présentation des différentes actions menées par SCOR conformément aux dix Principes du Pacte mondial.

Je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes sentiments distingués.

Patrick Thourot
Tel. : +33 (0)1 46 98 72 70
Fax : +33 (0)1 46 98 84 03
pthourot@scor.com



► Développement durable

► Le développement durable chez SCOR : un savoir et une expérience au profit de tous

Membre depuis juin 2003 du Pacte Mondial de l'ONU, SCOR a continué en 2008 à appliquer les mesures environnementales, sociales et économiques mises en place les années précédentes tout en introduisant un certain nombre de nouvelles initiatives en faveur du développement durable. Cette démarche globale vise à minimiser l'empreinte environnementale du Groupe, à favoriser le développement professionnel de ses collaborateurs et à mettre en œuvre une politique strictement respectueuse des règles de transparence et de gouvernance d'entreprise.

LE PACTE MONDIAL

Le Pacte Mondial est une initiative internationale lancée en 1999 par le Secrétaire général de l'ONU Kofi Annan incitant les entreprises à respecter dix principes fondamentaux relatifs aux droits de l'homme, aux normes du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption. Ces principes sont inspirés de la Déclaration universelle des droits de l'homme, de la Déclaration relative aux principes et droits fondamentaux au travail, de la Déclaration de Rio sur l'environnement et le développement et de la Convention des Nations Unies contre la corruption. Le Pacte Mondial s'attache à promouvoir la responsabilité civique des entreprises en vue d'une économie mondiale plus viable. Il rassemble aujourd'hui des centaines de sociétés issues des quatre coins du globe.



La stratégie de SCOR en matière de développement durable

Environnement

- Amélioration de l'efficacité énergétique
- Limitation des émissions à effet de serre
- Traitement des déchets

Société

- Droits de l'homme et normes du travail
- Formation et carrière
- Actionnariat salarié
- Recherche et développement
- Engagement solidaire

Économie

- Gouvernement d'entreprise
- Conformité et intégrité
- Relations clientèle à long terme

ENVIRONNEMENT

Activement engagé dans la protection de l'environnement, SCOR a lancé plusieurs initiatives destinées à améliorer l'efficacité énergétique du Groupe.

SYNTHÈSE SUR LA POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE DE SCOR

Greener IT & General Office Management

Les Directions des services généraux et des systèmes d'information du siège parisien de SCOR ont mené une enquête interne auprès des différentes entités afin de dresser un état des lieux général de la politique environnementale des succursales. Cette synthèse jette les bases d'un plan écologique sur trois ans actuellement en cours d'élaboration, et destiné à obtenir des objectifs chiffrés de réduction de l'empreinte environnementale de SCOR.

Amélioration de l'efficacité énergétique

D'importantes mesures ont été prises pour améliorer l'efficacité énergétique : la baisse de la température de 1 °C depuis 2007, le déclenchement de la climatisation lorsque la température ambiante atteint 25 °C ou encore le remplacement des lampes standard par des ampoules économiques. À ces mesures s'ajoutent l'abolition des lampes halogènes et l'extinction automatique de la lumière, du chauffage et de la climatisation. Ces mesures sont progressivement mises en œuvre dans l'ensemble des entités du Groupe.

Le secteur informatique figure également au cœur des préoccupations de SCOR. En effet, comme dans toute entreprise, la consommation globale du parc informatique du Groupe pèse de plus en plus lourd dans le montant de sa facture énergétique. C'est pourquoi tous les sites de SCOR ont lancé en 2008 un programme de

virtualisation des serveurs, qui permet d'en limiter le nombre et conduit à une diminution importante des coûts informatiques et de l'empreinte environnementale du Groupe. Enfin, l'adoption d'une politique stricte d'impression, la dématérialisation des documents papier ou encore l'achat d'ordinateurs et de serveurs moins consommateurs en énergie permettent de minimiser l'impact environnemental du Groupe.

Limitation des émissions à effet de serre

Afin de limiter ses émissions de gaz à effet de serre, SCOR a mis en place un système de récupération des gaz issus des pompes à chaleur et des chambres froides en vue de leur retraitement. Par ailleurs, le Groupe a remplacé, à son siège parisien, ses anciennes pompes à chaleur et ses centrales de traitement d'air par des équipements offrant un meilleur rendement énergétique, et les fluides réfrigérants par des gaz moins polluants.

SCOR a augmenté le nombre de téléconférences afin de limiter les déplacements par avion.

SCOR veille par ailleurs à choisir des fournisseurs disposant d'une charte environnementale. Ainsi, le Groupe n'achète que du papier recyclable ou provenant exclusivement de forêts replantées européennes afin de limiter au maximum les transports et par conséquent l'émission de gaz à effet de serre.

SCOR a par ailleurs organisé un séminaire sur la gestion du changement climatique, témoignant ainsi de son engagement en faveur de l'environnement.

Traitement des déchets

Le Groupe a mis en œuvre une pratique exigeante de traitement des déchets. La politique de recyclage du Groupe prévoit le tri sélectif de nombreux matériaux tels que le papier, le carton, le plastique, le bois, les ampoules, les piles, les toners et cartouches d'encre, les huiles ainsi que les produits alimentaires.

En vue de réduire encore davantage son empreinte environnementale dans le monde, SCOR lancera bientôt de nouvelles initiatives, en particulier la réalisation en 2009 d'un bilan carbone, qui permettra au Groupe d'évaluer ses émissions à effet de serre.

SOCIÉTÉ

Outre son engagement environnemental, SCOR veille à adopter une démarche sociétale cohérente tant en termes de normes du travail que de gestion des ressources humaines, de recherche et développement ou encore d'engagement solidaire.

Droits de l'homme et normes du travail

Un accord relatif à la Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) a été signé le 18 janvier 2008 ; il favorise le dialogue social ainsi que l'évolution professionnelle et le développement des compétences de tous ses collaborateurs. Cet accord vise au maintien des seniors dans l'emploi et promeut le respect de l'égalité hommes-femmes, dont la proportion est égale chez SCOR. Il garantit ainsi la conciliation de la vie professionnelle et familiale à travers un accord sur le temps partiel signé en 1991, l'égalité dans le recrutement, l'égalité des chances et des rémunérations entre les hommes et les femmes et l'égalité devant la formation.

Dans le cadre de sa politique de non-discrimination, SCOR a mis en place, pour les candidatures externes, un système de CV anonyme sur lequel ne figurent ni le nom, ni le prénom, ni l'âge, ni le sexe, ni la nationalité, ni l'adresse, ni la photo des candidats.

S'agissant de l'insertion des travailleurs handicapés, SCOR en a embauchés dans les différentes entités du Groupe et a conclu plusieurs contrats de sous-traitance avec des ateliers protégés. De plus, les entrées, couloirs et postes de travail de l'immeuble parisien ont fait l'objet de travaux garantissant l'accès et la mobilité des handicapés moteur. Un ascenseur est aménagé en braille et une procédure particulière est prévue en cas d'évacuation incendie des étages pour le personnel malvoyant et non voyant.

Formation et carrière

SCOR promeut la formation afin que chaque collaborateur développe durablement ses compétences professionnelles. À cet effet, un entretien d'appréciation et de développement est organisé tous les ans entre le manager et le collaborateur en vue de fixer des objectifs et d'analyser les besoins en formation pour l'année suivante.

Depuis 2008, un entretien individuel de carrière est également mené une fois par an entre le département des Ressources humaines, le manager et le collaborateur en vue de déterminer l'évolution de carrière possible du collaborateur et de vérifier son adéquation avec les besoins de la nouvelle organisation du Groupe. Cet entretien, qui complète l'entretien annuel d'appréciation et de développement, s'inscrit dans le cadre de la gestion individuelle des carrières et favorise notamment la formation, la mobilité interne, régie par une charte de la mobilité internationale, et le développement des compétences.

SCOR consacre 4,72 % de la masse salariale à la formation professionnelle, un montant en forte progression.

Actionnariat salarié

Témoignage de l'efficacité de SCOR en matière d'actionnariat salarié, le Groupe a reçu en 2007 le deuxième prix dans le cadre du Grand Prix de l'actionnariat salarié, dans la catégorie des sociétés du SBF250. Ce prix a été décerné au Groupe en reconnaissance de la qualité de son plan d'actionnariat salarié et de ses efforts pour y associer les collaborateurs, notamment à travers l'Association internationale des salariés actionnaires de SCOR (AISAS) et du site web qui lui est consacré. Les actionnaires salariés de SCOR détiennent un peu moins de 1 % du capital du Groupe. Dans les années à venir, cette proportion est appelée à croître, ainsi que le nombre de salariés du Groupe détenant des actions.

À cet égard, l'Assemblée générale du 7 mai 2008 a autorisé le Conseil d'administration à procéder à des attributions d'actions gratuites et de stock-options afin de récompenser la forte implication de certains cadres du Groupe et de renforcer leur engagement dans la réussite de l'entreprise et le sentiment d'appartenance au Groupe.



Par ailleurs, SCOR fait bénéficier ses salariés français des résultats du Groupe par une rémunération collective sous la forme de la Participation aux bénéfices et de l'Intéressement collectif. Les montants versés aux salariés au titre de la Participation aux bénéfices et de l'Intéressement collectif peuvent être investis dans un Plan d'épargne entreprise composé de quatre fonds. SCOR abonde les versements effectués sur deux de ces fonds (un fonds dédié en actions de l'entreprise et un fonds en actions sur la zone euro). En 2009, un audit des fonds communs de placement est envisagé afin d'évaluer leurs performances et compétitivité. Il est également prévu d'intégrer un fonds socialement responsable parmi ceux proposés dans le Plan d'épargne entreprise.

Recherche et développement

SCOR conforte son engagement en faveur de la recherche et du développement par le Prix de l'actuariat 2008. Organisé en France, au Royaume-Uni, en Italie et en Allemagne et depuis cette année en Suisse, ce prix récompense les meilleurs projets académiques dans le domaine de la science actuarielle. Les jurys sont composés d'universitaires et de professionnels issus des secteurs de l'assurance, de la réassurance ou de la finance. Le Prix de l'actuariat est aujourd'hui reconnu dans les milieux de l'assurance et de la réassurance comme un gage de compétence. L'année 2008 représente une année record en termes de nombre de candidatures pour l'ensemble des pays participants.

SCOR promeut également la recherche par l'intermédiaire de quatre centres (CERDALM, CERDI, CIRCAD, CREDISS), qui ont pour objectif d'approfondir les compétences du Groupe en matière de risques. Ils travaillent, pour ce faire, en étroite collaboration avec des organismes de recherche externes.

Par ailleurs, ces quatre centres de recherche organisent régulièrement des conférences ainsi que des petits déjeuners-débats afin de renforcer l'échange de connaissances entre les différents collaborateurs de SCOR comme entre le Groupe et des experts externes.

Dans le cadre de la fondation du risque, SCOR et l'Institut d'économie industrielle (IDEI) de Toulouse se sont associés pour mener un important projet de recherche sur l'équilibre des marchés de risque, notamment des risques de pointe, et sur la valeur économique que créent ces marchés. Ce projet a notamment pour objectif de préciser les conditions d'optimisation de la gestion des risques par les marchés et d'en déduire les conséquences pour la supervision de l'assurance et de la réassurance. La Fondation du risque constitue probablement le plus important pôle de recherche

sur le risque en Europe. Elle rassemble de grandes entreprises – AGF, AXA, Groupama, la Société Générale, Médéric, CNP et SCOR – ainsi que des laboratoires de recherche appartenant à des institutions académiques de grande renommée – l'IDEI, le Centre d'études actuarielles (CEA), l'École nationale de la statistique et de l'analyse économique (ENSAE), l'École Polytechnique, l'université Paris-Dauphine et l'École nationale des ponts et chaussées. L'IDEI, dont les chercheurs ont été distingués par de nombreux prix internationaux, est classé parmi les premiers laboratoires d'économie en Europe et dans le monde.

Multidisciplinarité et transversalité sont les maîtres mots de la Fondation. En effet, elle réunit plusieurs domaines de compétence tels que les mathématiques, la science actuarielle, l'économie ou encore l'ingénierie, ainsi que des experts issus de divers instituts de recherche et d'enseignement en vue de promouvoir la recherche sur la gestion et la prévention des risques.

SCOR sponsorise la chaire de recherche sur "les marchés du risque et la création de valeur financière" en collaboration avec l'IDEI et l'université Paris-Dauphine. Cette chaire s'articule autour de deux axes principaux : la régulation du marché de l'assurance et la gestion des risques. Elle permet à SCOR de collaborer étroitement avec des scientifiques et d'améliorer ainsi son expertise en matière de risques.

Engagement solidaire

SCOR est membre donateur de nombreuses institutions aussi bien médicales que culturelles, institutionnelles ou de recherche : la Fondation IFRAD pour la recherche sur la maladie d'Alzheimer, l'Association française des enfants précoces (AFEP), le Cercle de l'Orchestre de Paris, la *French American Foundation*, l'Association de Genève ou encore l'Institut français des relations internationales (IFRI).

Conscient du rôle que peut jouer le monde des entreprises en matière d'aide humanitaire et de reconstruction, SCOR a fait en 2008 un don de 200 000 dollars aux Nations Unies suite aux catastrophes naturelles qui ont dévasté la province chinoise du Sichuan et la Birmanie.

ÉCONOMIE

Dans ce domaine, le Groupe veille à adopter un gouvernement d'entreprise fiable et à inscrire sa politique dans le long terme tout en garantissant un niveau de transparence optimal.

Gouvernement d'entreprise

SCOR accorde une très grande importance au respect des meilleures pratiques de gouvernement d'entreprise, garant de la rentabilité et des performances d'une entreprise. Conformément aux recommandations de l'Autorité des marchés financiers (AMF), le système de gouvernement d'entreprise du Groupe est constamment ajusté afin de refléter les meilleures pratiques nationales et internationales les plus récentes. Ainsi, lors de sa réunion de décembre 2008, le Conseil d'administration de SCOR SE a considéré que les recommandations de l'Association française des entreprises privées (AFEP) et du Mouvement des entreprises de France (MEDEF) du 6 octobre 2008 sur la rémunération des dirigeants mandataires sociaux des sociétés cotées s'inscrivent dans la démarche de gouvernement d'entreprise de SCOR SE et a décidé de les appliquer à la rémunération du mandataire social.

Par ailleurs, SCOR anime une initiative sur le marché français visant au renforcement du contrôle interne du système d'information des entreprises. Elle a été lancée fin 2007 par le Club informatique des grandes entreprises françaises (CIGREF) et l'Institut français de l'audit et du contrôle interne (IFACI). La charte signée par ces deux associations fait suite au Cadre de référence publié en janvier 2007 sous l'égide de l'Autorité des marchés financiers (AMF) sur le contrôle interne des entreprises. Le système d'information irrigue l'ensemble des activités d'un groupe, dont le bon fonctionnement en dépend largement, et représente un maillon incontournable du dispositif de contrôle interne. Cette opération s'achèvera au premier trimestre 2009 par la publication d'un rapport pratique. Au total, une vingtaine de grandes sociétés françaises ont participé à ce projet.

Conformité et intégrité

SCOR veille à respecter en matière de conformité certains principes fondamentaux, garants de sa réussite. Il est par conséquent déterminant que les collaborateurs du Groupe soient sensibilisés aux obligations légales de SCOR envers ses clients, actionnaires, salariés et autres interlocuteurs. Le Groupe organise ainsi des formations en ligne dans ce domaine.

En vue de se conformer aux normes juridiques nationales et internationales de plus en plus étendues et complexes, des experts (*Compliance officers*) ont été nommés dans chacun des *Hubs*. Ils sont chargés d'examiner attentivement les évolutions juridiques éventuelles et de rendre compte des mesures adoptées via une lettre régulière d'information à destination des collaborateurs de SCOR Global Life et de SCOR Global P&C.

SCOR respecte également des procédures de lutte contre la corruption et le blanchiment d'argent conformément aux Directives de l'Organisation des Nations Unies et de l'Union européenne. En 2008, SCOR Global Life a actualisé ces procédures afin de tenir compte de l'évolution de la législation internationale dans ce domaine, et SCOR Global P&C a semblablement mis en place une procédure adéquate. Ainsi, le Groupe est attentif à ne pas entretenir de liens commerciaux avec les individus, organisations et pays sujets à des sanctions internationales en raison notamment de leurs activités terroristes. SCOR a organisé en janvier 2008 une conférence sur le risque de blanchiment à destination de ses collaborateurs et de ses clients et lancé en juin 2008, à l'échelle du Groupe, une formation par Internet sur les risques afférents à la criminalité financière, notamment au blanchiment d'argent, et sur les obligations légales dans ce domaine.

Relations clientèle à long terme

SCOR s'attache à garantir une relation à long terme avec sa clientèle. Aussi le Groupe a-t-il continué d'organiser en 2008 les séminaires "SCOR Campus". Très appréciés par les professionnels du secteur, ils traitent de sujets d'actualité relatifs à l'assurance et à la réassurance, et permettent un réel échange de compétences. Cette année, ils se sont tenus à Paris et à Miami.

Par ailleurs, dans le cadre de sa politique de *Risk Control*, SCOR suit auprès de sa clientèle une démarche de prévention et de protection des risques. Le Groupe fournit ainsi à ses clients des recommandations pratiques fondées sur les normes internationales et organise des formations pour leur permettre d'approfondir leurs connaissances des risques et d'en améliorer la qualité.





SCOR SE
Patrick Thourot
Chief Operating Officer

United Nations
Global Compact Office
New York, NY 10017
USA

Paris, 15 April 2009

Dear Sir / Madam,

Once again, the SCOR group would like to express its commitment to the Global Compact, of which it has been a member since June 2003.

In 2008, SCOR continued to apply the environmental, social and ethical measures implemented in previous years, whilst also introducing a number of new initiatives. This global initiative bears witness to the Group's desire to defend human rights, to respect labour standards and the environment, and to fight corruption.

You will find enclosed a presentation of the various actions taken by SCOR in accordance with the ten Principles of the Global Compact.

Yours faithfully,

Patrick Thourot

Tel. : +33 (0)1 46 98 72 70

Fax : +33 (0)1 46 98 84 03

pthourot@scor.com



► Sustainable Development

► Sustainable development at SCOR: knowledge and experience to the benefit of everyone

A member of the UN Global Compact since June 2003, SCOR continued in 2008 to apply the environmental, social and economic measures implemented in previous years, whilst introducing a certain number of new initiatives in favour of sustainable development. These global initiatives are designed to minimise the Group's environmental footprint, to promote the professional development of its employees and to implement a policy of strict adherence to transparency and corporate governance regulations.

THE GLOBAL COMPACT

The Global Compact is an international initiative launched in 1999 by the UN Secretary General Kofi Annan, designed to encourage companies to respect ten fundamental principles relating to human rights, labour standards, the environment and anti-corruption. These principles are derived from the Universal Declaration of Human Rights, the Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, the Rio Declaration on Environment and Development and the United Nations Convention against Corruption.

The Global Compact is committed to the promotion of corporate social responsibility in order to create a more viable global economy. Its membership currently unites hundreds of companies from the four corners of the globe.



SCOR's sustainable development strategy

Environment

- Improvement of energy efficiency
- Limitation of greenhouse emissions
- Recycling

Society

- Human rights and labour standards
- Training and career management
- Employee shareholding
- Research and development
- Socially responsible commitments

Economy

- Corporate governance
- Conformity and integrity
- Long-term client relationships

ENVIRONMENT

Actively engaged in the protection of the environment, SCOR has launched a number of initiatives designed to improve the Group's energy efficiency.

OVERVIEW OF SCOR'S ENVIRONMENTAL POLICY

Greener IT & General Office Management

The IT and Office Management departments at SCOR's Paris headquarters have conducted an internal investigation throughout the Group's various entities in order to establish a general breakdown of environmental policy at its branches.

This overview lays the groundwork for a three-year ecological plan, which is currently being drawn up, designed to reduce SCOR's environmental footprint.

Improving energy efficiency

Significant measures have been taken to improve energy efficiency. These include lowering the central heating by 1 °C since 2007, automatic activation of air conditioning as soon as room temperature reaches 25 °C, and the replacement of standard lighting with low energy bulbs. In addition to this, halogen lamps are no longer used and the lights, heating and air conditioning all switch off automatically. The same measures are progressively being implemented in all of the Group's entities.

IT is also a key focus for SCOR in terms of sustainable development. As in any company, the Group's global IT equipment is generating increasingly costly energy bills. In view of this, SCOR launched a server virtualisation programme in 2008, which will reduce the number of servers and lead to a significant decrease in the Group's IT costs and environmental footprint. Finally, the adoption of a strict printing policy, a move towards paperless documents and the purchase of lower energy computers and servers, have all enabled the Group to minimise its environmental impact.

Limiting greenhouse emissions

In order to limit its greenhouse emissions, SCOR recovers gas from heat pumps and cold storage areas for re-use. At its Paris headquarters, the Group has also replaced its old heat pumps and air treatment centres with more energy efficient equipment, as well as replacing refrigerant fluids with less polluting gases.

SCOR has increased the number of meetings held by telephone and videoconference in order to limit air travel.

Moreover, SCOR ensures that it chooses suppliers conforming to environmental criteria. The Group only buys recycled paper or paper sourced from renewable European forests in order to limit transport as much as possible, thereby also limiting greenhouse emissions.

SCOR has also organised a conference on climate change management, bearing witness to its commitment to the environment.

Recycling

The Group has implemented a demanding recycling system. The Group's recycling policy includes the separation of a number of materials including paper, cardboard, plastic, wood, light bulbs, batteries, toners and ink cartridges, oils and food products.

In order to reduce its global environmental impact even further, SCOR will soon be launching new initiatives, notably a carbon survey in 2009, which will enable the Group to assess its greenhouse emissions.

SOCIETY

Aside from its commitment to the environment, SCOR has adopted a consistent approach to society in terms of labour standards, human resources management, research and development and socially responsible commitments.

Human rights and labour standards

An agreement relating to the forecasting and planning of employment and skills (GPEC) was signed on 18 January 2008. This agreement promotes communication between employees and management, as well as promoting the professional and skills development of all Group employees. The agreement aims to keep older staff in employment and promotes male/female equality (there are roughly as many women as men at SCOR). It also ensures greater work/life balance through an agreement on part time work signed in 1991, as well as recruitment equality, equal opportunities and equal remuneration and training opportunities for men and women.

As part of its non-discrimination policy, SCOR has implemented an anonymous CV system for external job candidates. The anonymous CV excludes the name, age, sex, nationality, address and photo of candidates.

With regard to the integration and inclusion of disabled employees, SCOR has hired a number of disabled people across its various entities. The Group also subcontracts to several protected businesses. Moreover, the entrances, corridors and workstations at the Paris headquarters have all been adapted to ensure access and mobility for employees with motor disabilities. One lift has been equipped with Braille and there is a special procedure for partially- and non-sighted employees in the event of a fire evacuation.

Training and career management

SCOR promotes training so that each employee can sustainably develop his or her professional skills. An appraisal and development interview is organised every year between each employee and their manager, with a view to setting objectives and assessing training needs for the following year.

Since 2008, individual career interviews have also been conducted on an annual basis between the Human Resources department, managers and employees, in order to determine each employee's possible career development and check that such development is in line with the needs of the Group's new organisational structure. This interview, which complements the annual appraisal and development interview, forms part of SCOR's individual career management policy and notably promotes training and internal mobility (regulated by an international mobility charter) as well as the development of skills.

SCOR devoted 4.72 % of its total wage bill to professional training in 2008, representing a sharp increase compared to 2007.

Employee shareholders

As a testament to SCOR's effectiveness in the field of employee share ownership, the Group was awarded the silver medal in the *Grand Prix de l'Actionnariat Salarié* 2007 (Employee Shareholder Awards) in the category of SBF250 listed companies. The prize was awarded in recognition of the quality of the Group's employee shareholder scheme and for its efforts to engage employees in the plan, notably through SCOR's international employee shareholders' association (AISAS) and its dedicated website. SCOR's employee shareholders own slightly less than 1% of the Group's share capital. Over the coming years, AISAS aims to increase this proportion, along with the number of employees holding shares.

In this respect, the AGM of 7 May 2008 authorised the Board of Directors to conduct free share and stock option attributions in order to reward the strong involvement of certain Group executives and to strengthen their commitment to the success of the company and their feeling of belonging to the Group.

Moreover, SCOR's French employees benefit from the Group's results in the form of profit sharing and incentive plans. The money awarded to employees as part of profit sharing and incentive plans may be invested in a company savings scheme made up of four different mutual funds. SCOR tops up the payments made into two of these funds (a dedicated company share fund and a Euro-zone share fund). An audit of the mutual funds is planned in 2009 in order to assess their performance and competitiveness. The Group also plans to integrate a socially responsible fund into those proposed in the employee savings plan.



Research & Development

SCOR confirmed its commitment to research and development with the 2008 Actuarial Awards. Held in France, the UK, Italy and Germany, and as of this year in Switzerland, these awards reward the best academic projects in the field of actuarial science. The juries are composed of academics and professionals from the insurance, reinsurance and finance sectors. The Actuarial Awards are now recognised in the insurance and reinsurance fields as a gauge of competence. 2008 was a record year for the Awards in terms of the number of applicants in all of the participating countries.

SCOR also promotes research through its four R&D centres (CERDALM, CERDI, CIRCAD and CREDISS), which are designed to enhance the Group's skills in terms of risks. To this end, the centres work closely with external research organisations.

Moreover, these four research centres regularly organise conferences and breakfast debates in order to strengthen the exchange of knowledge between SCOR employees and between the Group and external experts.

As part of the Risk Foundation, SCOR and the *Institut d'économie industrielle* (IDEI) in Toulouse have joined forces to lead a major research project into the balance of risk markets, notably with regard to acute risks, and into the economic value created by such markets. A notable objective of this project is to define the conditions needed to optimise risk management by the markets and thereby determine the consequences for insurance and reinsurance supervision. The Risk Foundation is probably the most important risk research centre in Europe. It brings together large corporations, such as AGF, AXA, Groupama, Société Générale, Médéric, CNP and SCOR, as well as research laboratories attached to reputed academic institutions such as the IDEI, the *Centre d'études actuarielles* (CEA), the *Ecole nationale de la statistique et de l'analyse économique* (ENSAE), the *Ecole Polytechnique*, the *université Paris-Dauphine* and the *Ecole nationale des ponts et chaussées*. The IDEI, whose researchers have won numerous international awards, ranks among the leading economic laboratories in Europe and throughout the world.

A multidisciplinary approach and cross-sector focus are key elements of the Foundation, which brings together a number of different fields such as mathematics, actuarial science, economics and engineering, as well as experts from various research and educational institutions, with a view to promoting research into the management and prevention of risks.

SCOR sponsors a research chair on "Risk markets and value creation" in conjunction with the IDEI and the *Université Paris-Dauphine*. This research chair has two main focuses: the regulation of the insurance market and risk management. It enables SCOR to work closely with scientists and thereby improve its risk expertise.

Socially responsible commitments

SCOR is a donating member of numerous organisations in the medical, cultural, institutional and research fields. These include the IFRAD Foundation for research into Alzheimer's disease, the French association for gifted children (AFEP), the *Cercle de l'Orchestre de Paris*, the French American Foundation, the Geneva Association and the French Institute for International Relations (IFRI).

Conscious of the role that the world of business can play in terms of humanitarian aid and reconstruction, SCOR donated US\$200,000 to the United Nations in 2008 following the natural catastrophes that devastated Burma and the Chinese province of Sichuan.

ECONOMY

The Group adheres to a reliable corporate governance policy, which is geared to the long term and ensures optimal transparency.

Corporate Governance

SCOR places great importance on the respect of corporate governance best practices, which ensure the profitability and performance of a company. In line with the recommendations of the French regulatory authority the AMF (*Autorité des Marchés Financiers*), the Group's corporate governance system is constantly adjusted to reflect the latest national and international best practices. At its meeting of December 2008, the Board of Directors of SCOR SE examined the AFEF (Association of French Private-sector Companies) and MEDEF (French Business Confederation) recommendations of 6 October 2008 on the compensation of Corporate Executive Officers of listed companies. The Board felt that these recommendations were in line with the corporate governance principles of SCOR SE and decided to apply them to the compensation of the Executive Corporate Officer.

Moreover, SCOR is leading a French market initiative that aims to strengthen the internal control of corporate information systems. This initiative was launched at the end of 2007 by CIGREF, an association of "user side" large companies, and IFACI, the French institution for internal auditing and control. The charter signed by these two associations follows on from the frame of reference on internal company control published in January 2007 under the aegis of the AMF. The information system feeds all the activities of any given group, whose proper functioning depends on it, and represents a crucial link in the internal control chain. The initiative will conclude in the first quarter of 2009 with the publication of a practice report. In total, around twenty large French corporations have taken part in this project.

Conformity and integrity

SCOR conforms to certain fundamental principles that ensure its success. It is therefore essential that the Group's employees be made aware of SCOR's legal obligations to its clients, shareholders, staff and other interested parties. In this regard, the Group organises online training.

With a view to conforming to increasingly extensive and complex national and international legal standards, Compliance Officers have been appointed in each of SCOR's Hubs. These officers carefully examine possible legal developments and inform SCOR Global Life and SCOR Global P&C employees of any measures adopted through a regular newsletter.

SCOR also adheres to anti-corruption and money laundering procedures, in accordance with UN and EU directives. In 2008, SCOR Global Life updated these procedures in order to take account of international legislative developments in this field, and SCOR Global P&C has also implemented suitable procedures. Thus, the Group is vigilant about avoiding commercial ties with individuals, organisations and countries subject to international sanctions, notably due to their terrorist activities. In January 2008, SCOR organised a conference for employees and clients on the risk of money laundering, and in June 2008 rolled out an online training course throughout the Group on the risks associated with financial criminality and money laundering, along with the legal obligations involved.

Long-term client relationships

SCOR is committed to ensuring long-term relationships with its clients. SCOR's Campus seminars form part of this commitment, and were held as usual in 2008. Highly appreciated by industry professionals, these seminars deal with current issues relating to insurance and reinsurance and facilitate a genuine exchange of skills. This year the seminars were held in Paris and Miami.

Moreover, as part of its Risk Control policy, SCOR takes risk prevention and protection measures with regard to its clients, providing them with practical recommendations based on international standards, and organising training courses to further and enhance their knowledge of risks.