

Nos engagements



S'appuyant sur le pouvoir de l'action collective, le Pacte Mondial s'attache à promouvoir la responsabilité civique des entreprises afin que le monde des affaires puisse participer à la recherche de solutions pour résoudre les problèmes posés par la mondialisation.

En adhérant volontairement au Pacte Mondial, Optimind s'engage à respecter les 10 principes universellement reconnus basés sur les droits de l'homme, les normes de travail, l'environnement et la lutte contre la corruption, et à communiquer annuellement sur les actions mises en place.

Les normes de travail

- *Principe n° 3 : les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.*
- *Principe n° 4 : les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination du travail forcé ou obligatoire.*

Optimind respecte les normes de travail édictées par l'Organisation Internationale du Travail et positionne ses collaborateurs au cœur du système, car la qualité dans le conseil, c'est aussi les ressources humaines. Optimind a su conserver son authenticité d'origine, ses fortes valeurs humaines et un turn over très faible tout au long de sa croissance.

- *Principe n°5 : les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.*



L'association vient en aide aux enfants défavorisés de l'Asie du Sud-est en leur permettant d'être scolarisés, grâce à des parrainages et dons venus de France.



La jeunesse et le dynamisme qui caractérisent le Défi du Mékong ainsi que l'éthique et l'investissement personnel prônés par l'association « Enfants du Mékong », sont des valeurs qu'Optimind partage.

Outre la symbolique de courir en cumulé la longueur du Mékong, Optimind a souhaité soutenir ses valeurs en participant au défi du Mékong.

- *Principe n°6 : les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.*

La politique de **recrutement** d'Optimind est non discriminatoire.

Comme mentionné dans l'accord relatif à l'égalité professionnelle conclu au sein de notre société l'équilibre entre les femmes et les hommes est en permanence recherché. Nous n'appliquons aucune discrimination à l'embauche.

Tout en tenant compte des caractéristiques de notre secteur d'activité qui, selon l'enquête réalisée en 2010 par l'Institut des Actuaire, démontre que plus de 2/3 des actuaire (67.2%) sont des hommes, la répartition des effectifs d'Optimind reflète notre engagement. Au 1^{er} décembre, 42% des collaborateurs sont des femmes, et 57% des hommes.

La **formation** est un axe majeur de notre développement. Au 31 décembre 2010, le budget attribué à la formation continue était de près 4% de la masse salariale de l'année passée, et ce chiffre ne tient pas compte des formations internes largement favorisées au sein d'Optimind.

Optimind, signataire de la **charte de la parentalité** depuis le 14 décembre 2010.



Soucieux de la qualité de vie et du bien-être de nos collaborateurs, nous mettons un point d'honneur à faire en sorte qu'être parent ne soit pas un obstacle à une vie professionnelle active et épanouie (aménagement des horaires, temps partiels, accès à des places en crèche d'entreprise, etc...).

La charte de la parentalité reflète clairement l'engagement d'Optimind au quotidien : créer un cadre de travail permettant de concilier des activités de conseil de haut niveau avec la vie familiale de nos salariés. www.observatoire-parentalite.com

Notre objectif est de faire en sorte que la parentalité ne soit pas un frein à une carrière réussie, en essayant de proposer des solutions innovantes, et répondant au mieux aux besoins de nos consultants. C'est dans cette démarche que nous avons notamment mis en place un partenariat avec la société ma place en crèche.



A la naissance de leur enfant, les parents sont confrontés au premier casse-tête lié à la garde de leur nouveau-né. N'étant pas toujours évident de trouver une place dans une crèche municipale, **ma place en crèche** recherche des berceaux disponibles dans des crèches gérées par des entreprises privées ou des associations, proche du lieu de résidence des parents. En prenant en charge une partie des frais, Optimind fait ainsi bénéficier à ses collaborateurs d'une place en crèche pour le même prix que dans un établissement municipal, et aide les jeunes parents à aborder leur nouvelle vie plus sereinement.

L'environnement

- *Principe n° 7 : les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement.*
- *Principe n° 8 : les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.*
- *Principe n° 9 : les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.*

Conscients de l'importance de préserver notre environnement, nous étoffons régulièrement notre **politique de développement durable** par de nouvelles actions comme : la dématérialisation des cartes de vœux, l'organisation des élections professionnelles par internet, et le tri de nos déchets.



Greenwishes
recycler tout simplement

Le recyclage des déchets des entreprises est l'une des mesures phare du Grenelle de l'environnement. A l'horizon 2012, nous nous devons de recycler au moins 75% de nos déchets de bureau. Recycler nos déchets permet d'abord d'économiser de la matière première et donc de préserver les ressources naturelles de notre planète. Cela permet également de réduire le volume et le poids de nos poubelles et donc de limiter les risques de pollution de l'air et des sols.

Optimind a intégré le principe du développement durable dans la culture de son entreprise et a mis en place une politique de recyclage dans ses locaux.

