



## COMMUNICATION SUR LE PROGRES 2011





## RENOUVELLEMENT DE NOTRE ENGAGEMENT

Depuis janvier 2006, ESPUNA SAS a décidé d'adhérer au Global Compact et d'en honorer les valeurs.

Nos initiatives issues de ces valeurs nous permettent de mettre en avant cet engagement de manière claire, à la fois vis-à-vis des salariés ESPUNA, de nos clients, de nos fournisseurs et de nos partenaires.

Dans cette logique de responsabilité et de transparence, j'ai le plaisir de vous confirmer notre volonté à renouveler notre soutien aux dix principes du Global Compact relatifs aux droits de l'homme, aux droits du travail, à la protection de l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Vous trouverez ci-après, à titre d'exemple, deux actions significatives poursuivies et concrétisées en 2011.

Le Président-Directeur Général

**Alain VOGEL-SINGER**

# PROTECTION DE L'INDIVIDU

## Prévention des TMS

### **Contexte :**

- Atelier de piquage : des piqueuses (essentiellement des femmes) réalisent des opérations de piquage de gants. Il s'agit d'un poste assis avec des gestes répétitifs, et une cadence soutenue. Les femmes concernées ont en général une ancienneté importante sur ce poste. Une distributrice alimente les postes en caisses de travail via un convoyeur électrique ou manuellement. Le stockage des caisses d'en cours (empilement) nécessite également de la manutention manuelle.

### **Objectif :**

- Améliorer l'ergonomie et le confort des postes de piquage.
- Prévenir les risques de TMS
- Eliminer les gestes les plus risqués (port de poids, gestes difficiles, positions extrêmes ...)

### **Moyen :**

- Formation PRAP (Prévention des Risques liés à l'Activité Physique) d'un groupe de piqueuses et d'un groupe de travail

La formation permet de :

- Donner des critères anthropomorphiques d'analyse (fonctionnement du squelette et des principales articulations)
- Analyser les postes de travail
- Identifier les positions / gestes à risques
- Lister toutes les pistes d'amélioration

Le groupe de travail reprend toutes les pistes et étudie ce qui peut être réalisé, d'un point de vue pratique et financier.

### **Résultats** (partiel, l'action étant encore en cours) :

- Modification de la forme des manchettes des gants doublés pour supprimer un ébarbage aux ciseaux qui nécessitait un effort important (4 ébarbages / paire de gants, soit environ 700 ébarbages supprimés sur une journée)
- Limitation de la taille des lancements pour limiter le poids des caisses d'en cours de production. Les lancements de gants à manchette (gants les plus lourds) passent ainsi de 50 à 25 p ce qui permet d'économiser 5 à 6 kilos par caisse.
- Augmentation de la polyvalence pour permettre le changement de tâches et donc de gestes.

### Contexte :

- La loi du 11 février 2005 est l'une des principales lois sur les droits des personnes handicapées, depuis la loi de 1975.

Les toutes premières lignes de la loi rappellent les droits fondamentaux des personnes handicapées et donnent une définition du handicap :

« Constitue un handicap, au sens de la présente loi, toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement par une personne en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant. »

Les principaux axes et avancées de cette loi classés sont :

- Accueil des personnes handicapées
- Le droit à compensation
- Les ressources
- La scolarité
- L'emploi
- L'accessibilité
- Citoyenneté et participation à la vie sociale

### Objectif :

- Intégration de personnes ayant un handicap dans la société

### Moyens :

- Amélioration et adaptation des postes de travaux
- Préservation du tissu économique local en collaborant avec les centres d'aide au travail

### Résultats :

- Embauche d'une personne malentendante et aménagement de son poste de travail avec un téléphone adapté à son handicap.
- Intégration du personnel du CAT à hauteur de 120H/mois.

## ACTION MAJEURE

### Contexte :

- Préservation et reconnaissance de notre savoir-faire en tant que dernier fabricant d'équipements de protection individuelle en France.
- Notre unité de Lézignan-Corbières compte 62 employés et réalise plus de 200 000 pièces par an.
- Le positionnement produit de cet atelier est essentiel pour en assurer sa pérennité, nous souhaitons ainsi valoriser son offre en mettant en lumière la rareté et l'excellence du métier.

### Objectif :

- Obtention du label Entreprise du Patrimoine Vivant. Ce label est une marque du Ministère de l'Economie, des Finances et de l'Industrie, mis en place pour distinguer des entreprises françaises aux savoir-faire artisanaux et industriels d'excellence.

### Moyens :

- Dépôt de notre candidature
- Définition des :
  - Critères indiquant la détention d'un patrimoine économique spécifique :
    - L'entreprise possède des équipements, outillages, machines, modèles, documentations techniques rares.
  - Critères indiquant la détention d'un savoir-faire rare reposant sur la maîtrise de techniques traditionnelles ou de haute technicité :
    - L'entreprise détient un savoir-faire qui n'est pas accessible par les voies de formation normales
    - L'entreprise emploie un ou des salariés détenant un savoir-faire d'excellence
  - Critères indiquant l'ancienneté de l'implantation géographique ou à la notoriété de l'entreprise
    - L'entreprise assure une production dans son bassin historique

### Résultats :

- L'entreprise a été labélisée en septembre 2011.