



## ООО «КАТРАБЕЛ»

Сообщение о достигнутом прогрессе

Республика Беларусь

Сектор: бизнес-компании

Отчетный период: 2010 – 2011 г.г.

### ЗАЯВЛЕНИЕ

ООО «КАТРАБЕЛ» работает в области энергосбережения с 1995 г. Начав с внедрения приборов учета, сегодня мы способны обеспечить возможность поставки не только высококачественных систем учета и регулирования количества тепла и воды, но и всего необходимого оборудования для индивидуальных тепловых пунктов, отвечающего самым высоким стандартам.

В условиях постоянного удорожания энергоресурсов особое внимание уделяется учету потребления тепловой энергии. Наличие теплосчетчиков у потребителей и поставщиков упорядочивает взаимоотношения между ними.

Наша компания достаточно высоко оценивает важность реализации всех 10 принципов Глобального договора. Руководство компании и все наши сотрудники разделяют стремление бизнеса к корпоративной социальной ответственности, понимая, что только в устойчивом обществе можно говорить об устойчивом бизнесе и что доверие общества к компании формируется только на основе ее действий.

ООО «КАТРАБЕЛ» выбрала социальную ориентацию бизнеса как одну из своих долгосрочных стратегий. Мы предоставляем нашим потребителям услуги и товар высокого качества, обеспечиваем нашим сотрудникам безопасные условия труда, заработная плата на нашем предприятии выплачивается в полном объеме и в соответствии с законодательством Республики Беларусь, наличие четко выстроенной системы внутреннего аудита обеспечивает полное соблюдение законодательства, у нас идет работа по развитию кадрового потенциала компании, мы активно участвуем в обсуждении всех проблем общества.

Мы понимаем, что только выстраивание партнерских отношений с обществом, государством и людьми способно обеспечить нам долговременную прибыль, что в свою очередь будет влиять на благосостояния наших сотрудников и всего общества в целом.

Для себя мы выделяем три основных сегмента социальной ответственности: внутреннюю рабочую среду, рынок и общество, - в которых мы активно развиваем программы и в которых есть уже ощутимые успехи. Краткая информация о наших достижениях отражена в данном документе.

Мы и далее будем следовать тем обязательствам, которая взяла на себя наша компания, вступив в 2006 году в Локальную сеть Глобального договора в Беларуси.



08.12.2011 г.

Леонид Симонов,  
генеральный директор  
ООО «Катрабел»

| Принцип Глобального договора   | Предпринятые меры и оказанное воздействие   |
|--|---|
| <p data-bbox="136 177 371 209"><u>Права человека:</u></p> <p data-bbox="136 288 640 392">1. Поддерживать и соблюдать права человека, провозглашенные международным сообществом</p> <p data-bbox="136 437 640 541">2. Принимать меры по недопущению нарушения прав человека</p> | <p data-bbox="651 177 2098 320">Наше предприятие уважает права клиентов посредством предоставления объективной и полной информации о своих продуктах и оказываемых услугах. Весь наш товар промаркирован в соответствии с законодательством, дополнительно для потребителя мы предоставляем информацию об особенностях и модификациях производимых нами приборами учета и их безопасном использовании.</p> <p data-bbox="651 325 2098 432">Вся производимая продукция сертифицирована в соответствующих органах Республики Беларусь. Налажена система общего информирования всех сотрудников компании о процессах и программах, которые происходят внутри и вне.</p> <p data-bbox="651 437 2098 544">Сейчас в стадии разработки находится внутренний сайт компании, где будет размещаться вся оперативная информация компании, отчеты по экономическим и финансовым показателям, а также планы на будущее.</p>  |
|  | <p data-bbox="651 549 2098 655">Все кандидаты, соответствующие квалификации имеют равные возможности при устройстве на работу. Компания разработала регламенты подбора персонала, запрещающие отказ в должности кандидату по возрастному, половому признаку или по физическим недостаткам.</p> <p data-bbox="651 660 2098 692">Любой трудовой спор разбирается арбитражной комиссией, на котором заслушиваются обе стороны.</p> <p data-bbox="651 697 2098 767">Решение о депримировании сотрудника также принимает арбитражная комиссия и только на основании разработанном в компании «Положении об оплате труда».</p> <p data-bbox="651 772 2098 842">Компания реализует ряд социальных программ, направленных на оказание помощи социально-незащищенным слоям, таким как:</p> <p data-bbox="651 847 2098 879">Общественное объединение "Детство детям" - медикаменты для ребенка;</p> <p data-bbox="651 884 2098 954">Журавичский дом-интернат для детей-инвалидов – медицинский инвентарь для стоматологического кабинета;</p> <p data-bbox="651 959 2098 991">МГУ МЧС РБ - приобретение оргтехники;</p> <p data-bbox="651 995 2098 1023">Минская духовная семинария - оплата коммунальных услуг</p> |

|  |   |
|--|---|
| <p><u>Условия труда и трудовые отношения:</u></p> <p>3. Поддерживать свободу объединений и признание на деле права на заключение коллективных договоров</p> <p>4. Выступать за устранение всех форм принудительного труда</p> <p>6. Содействовать ликвидации дискриминации в сфере труда и занятости</p> | <p>Все документы (политики), разрабатываемые компанией, проходят обязательное согласование с работниками. Любой кандидат уже на стадии собеседования знакомится с принципами работы компании, с основными направлениями деятельности.</p> <p>Вся работа с персоналом компании идет в полном соответствии с трудовым законодательством Республики Беларусь.</p> <p>В компании разработана и реализована социальная поддержка сотрудников (материальная помощь, выплаты к отпуску, оплата обучения).</p> <p>В компании разработаны основные положения по охране труда работников.</p> <p>Служба персонала проводит мониторинг условий труда и разрабатывает предложения по улучшению для своих сотрудников. За 2010 - 2011 год заработная плата сотрудников компании повышалась 6 раз.</p> <p>Компания оплачивает униформу для сотрудников предприятия. На предприятии установлена бутилированная вода и организованы места для приема пищи и отдыха работающих.</p> <p>Компания оплачивает путевки в санатории для оздоровления и отдыха сотрудников. Так же производятся дополнительные выплаты к отпускам и праздникам.</p> <p>Компания содействует занятости молодежи, предоставляя места студентам с последующим трудоустройством. За период 2010 – 2011 год на предприятии проходили производственную практику 3 студентов из БГЭУ.</p> |
| <p><u>Охрана окружающей среды:</u></p> <p>7. Деловые круги должны способствовать предупреждению негативных воздействий на окружающую среду</p> <p>9. Поощрять создание и распространение экологически чистых технологий</p>  | <p>Компания благоустраивает близлежащую территорию арендуемого помещения, высаживая зеленые насаждения и организуя газоны. На предприятии используются энергосберегающие лампы. Картриджи к копировальной и множительной технике проходят несколько дозаправок и утилизируются в соответствии с требованием законодательства.</p> <p>В планах – организация раздельного сбора отходов на структурных подразделениях компании.</p> <p>С 2007 года в компании внедрена электронная система документооборота, что значительно сокращает потребление бумаги.</p>  |
| <p><u>Противодействие коррупции:</u></p> <p>10. Деловые круги должны бороться против всех форм коррупции, включая вымогательство и взяточничество.</p>   | <p>Руководство компании активно участвует в круглых столах, проводимых правительством и бизнес-компаниями.</p> <p>Компания с 2005 года участвует в конкурсе «Лучший предприниматель года» в сфере производства товаров промышленного назначения.</p> <p>Компания принципиально не работает с системой «откатов», а заключает договора только на основании тендеров.</p>   |

Контактное лицо: Сергей Солдатенко, технический директор  
Эл. почта: [katraby@mail.bn.by](mailto:katraby@mail.bn.by) тел. + 375 17 2303535 Факс: + 375 17 2308789