



WE SUPPORT

Informe de Progreso
Pacto Mundial 2010

Fundación Mujer Familia y Trabajo

• Carta de Renovación del compromiso



Estimados amigos:

Desde la Fundación Mujer Familia y Trabajo y como parte de nuestra misión, somos responsables de la difusión y puesta en marcha de políticas de conciliación que permitan el desarrollo personal y profesional de hombres y mujeres, fomentando la igualdad de oportunidades como herramienta clave. En este sentido nos sentimos plenamente orgullosos de renovar nuestro compromiso con la iniciativa del Pacto Mundial y los diez principios.

En nuestro primer informe de progreso queremos destacar dos acciones:

En primer lugar la **creación de la red de empresas máshumano** que responde y da continuidad a una labor iniciada hace ya 10 años con empresas de todos los sectores. Esta red une a empresas comprometidas con la creación y fomento del empleo en igualdad de oportunidades.

En segundo lugar queremos destacar con gran orgullo el estudio realizado por la Fundación Mujer Familia y Trabajo en materia de conciliación **“cuidado de menores con enfermedad grave: una propuesta normativa”** que ha supuesto la creación de una nueva prestación contributiva de la Seguridad Social y de conciliación de la vida laboral y familiar para proteger a los padres de un menor que sufre una enfermedad grave para que tengan derecho a un subsidio económico del 100% de la base reguladora siempre que reduzca su jornada laboral en al menos un 50%. Informe que se presentó en Diciembre de 2010 entrando en vigor en enero 2011.

Nuestra participación como Fundación en las actividades de Global Compact han sido limitadas en el transcurso del año 2010, sin embargo tenemos un firme propósito de incrementar esta actividad en el próximo curso. Tanto como asistentes a eventos del Pacto Mundial como colaborando con el Pacto Mundial en la elaboración de programas formativos para otras entidades.

Atentamente,

Gloria Juste Picón

Presidenta de la Fundación Mujer Familia y Trabajo

Información general

Perfil de la entidad: Fundación Mujer Familia y Trabajo

- *Dirección:* C/ San Bernardo 115, 5
- *Dirección web:* www.mujerfyt.org
- *Alto cargo:* Gloria Juste Picón, Presidenta
- *Fecha de adhesión:* 05/05/2011
- *Número de empleados:* 6
- *Sector:* Fundaciones, asociaciones y ONG
- *Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:* Fundación dedicada al apoyo del desarrollo personal y profesional de las personas y principalmente de la mujer
- *Ventas / Ingresos:* 227.180
- *Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:* Subvención para el programa Enlace de asistencia a mujeres en riesgo de exclusión social.
- *Desglose de Grupos de Interés:* Clientes, Empleados, Proveedores, Otros
- *Desglose de otros Grupos de Interés:*
- *Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:* Grupos destinatarios del cumplimiento de la misión de la Fundación Mujer Familia y Trabajo
- *Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:* España
- *Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:* España
- *¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?* Número de beneficiarios de nuestros programas
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* En la web y en la newsletter de la Fundación
- *Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:* Premio Alares Premio Fundación Madrina
- *Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:* 2010
- *Ciclo de presentación del Informe de Progreso:* Anual

Estrategia y gobierno

- *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:* La Fundación Mujer Familia y Trabajo incorpora las sugerencias de los grupos de interés elaborando mejoras sobre los proyectos realizados y proponiendo nuevas acciones.



Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

- *Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* Presidenta: Gloria Juste Picón Vicepresidenta: María Sánchez Arjona Secretaria General: Carmen Fernández Todas las decisiones son supervisadas por el Patronato de la Fundación.
- *Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:* (Sí) Existen varios indicadores: Número de beneficiarios de nuestros programas. Número de asistentes a los eventos de difusión de la Fundación. Número de empresas colaboradoras en nuestro programas

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

- *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (Sí) En la estrategia de la Fundación trabaja para lograr la inserción laboral de personas en riesgo de exclusión social incidiendo de forma especial en la inserción laboral de mujeres en riesgo de exclusión social y laboral.

Más información

- *Notas:*
- *Dirección web:* <http://www.mujerfyt.org>
- *Implantación otros Grupos de Interés:* La Fundación Mujer Familia y Trabajo centra su esfuerzo en la construcción de una sociedad más humana ofreciendo las mismas oportunidades a hombres y mujeres para su desarrollo personal y profesional.
- *Día de publicación del Informe:* lunes, 14 de noviembre de 2011
- *Responsable:* Carlota Pérez Aguilar
- *Tipo de informe:* A

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



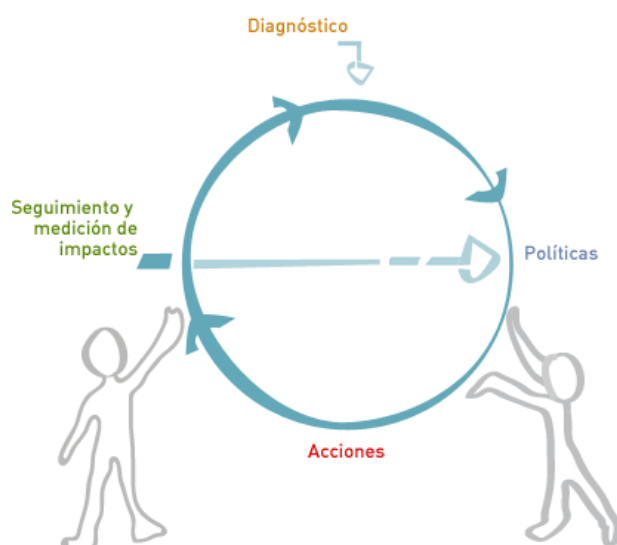
ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)

Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo, sería el incremento del número de accidentes laborales.

Respuesta: SI

Implantación: Grupo de interés clientes: Entre los indicadores que más relevancia tienen en la Fundación, la satisfacción de nuestros clientes es el principal.

Grupo de interés empleados: Consideramos que la formación es la clave para el desarrollo profesional de nuestros empleados para poder ofrecer servicios de calidad a nuestros clientes.

Grupo de interés Proveedores: Para la Fundación es imprescindible que nuestra cadena de valor sea socialmente responsable y para ello contamos con proveedores como regalo responsable, La Compañía o la empresa MaatG de tecnología.

[Descargar el documento adjunto](#) ➔



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: La Fundación Mujer Familia y Trabajo desarrolla desde hace 10 años una intensa labor de inclusión de colectivos en riesgo de exclusión social.



Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

El trabajo e la Fundación se desarrolla basa en un claro principio: "Avanzar en la construcción de una sociedad más humana ofreciendo las mismas oportunidades a hombres y mujeres para su desarrollo personal y profesional".

Objetivos: El desarrollo de los objetivos fundacionales se lleva a cabo en tres áreas:

Acciones de Sensibilización: Congresos, Premios y encuentros.
Trabajos asistenciales en Centros de atención familiar,
y con colectivos en riesgo de exclusión social.

Área de empresas más Humano: Trabajo de sensibilización y desarrollo de proyectos en empresas.

[Descargar el documento adjunto](#)



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: La Fundación lleva a cabo planes de igualdad en la empresa con el fin de garantizar la igualdad de oportunidades entre los empleados de las mismas.

Asimismo se ha creado la red de empresas másHumano con el fin de unir y dar visibilidad a todas aquellas empresas que dedican recursos y esfuerzo a fomentar el desarrollo profesional y personal de sus empleados.

Una red creada a partir de 10 años de experiencia trabajando mano a mano con la empresa.

Objetivos: Acompañar a las empresas en su recorrido para ser empresas mas humanas.

Este proceso se basa en tres pilares análisis, transformación y posicionamiento.

Análisis a través de un intenso proceso de observación y asesoría.

Transformación a través de un trabajo de formación personalizado.

Posicionamiento a través de un trabajo de difusión.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos (P1C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Dada la relación de largo plazo con nuestros proveedores los mecanismos de análisis establecidos son directos.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 100 %

Implantación: Todos los empleados de la Fundación Mujer Familia y Trabajo, conocen, difunden y practican los principios éticos de la Fundación.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	Otros	
Empleados	Otros	
Proveedores	Otros	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Código Ético	Incorporar nuestros valores en todos los acuerdos firmados con los clientes.
Empleados	Código Ético	Formalizar el código ético de la Fundación Mujer Familia y Trabajo en un documento
Proveedores	Otros	Incorporar nuestros valores en todos los acuerdos firmados con los proveedores..

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	Acción social	Desarrollo de la Red de empresa másHumano
	RSE	Desarrollo de la Red de empresa másHumano
Empleados	RSE	Dotar de formación a nuestros empleados
Proveedores	RSE	Fomentar la incorporación de políticas de RSC en nuestros proveedores

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	Auditorías	Elaboración de planes de igualdad mas Humano así como incorporación a la red
	Comité de seguimiento y RSE	Elaboración de planes de igualdad mas Humano así como incorporación a la red
	Encuestas	Elaboración de planes de igualdad mas Humano así como incorporación a la red
Empleados	Otros	Formalización de los indicadores de seguimiento
Proveedores	Otros	Incorporación de cláusulas de Responsabilidad Social Corporativa



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: En el próximo ejercicio incorporaremos cláusulas que aseguren el cumplimiento de los derechos humanos en nuestra cadena de suministro.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de compras o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: Todos los proveedores con los que trabaja la Fundación son conocidos y evaluados personalmente por el equipo correspondiente de la Fundación.

Con ellos mantenemos una relación de colaboración duradera en el tiempo.

Hemos obtenido un altísimo nivel de compromiso humano con todos nuestros proveedores.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Clasificación de proveedores actuales y potenciales en base a medidas de RSC para el próximo ejercicio.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C4I1)

Respuesta: 100 %

Implantación: Dado que se trata de proveedores cercanos y con una relación de largo plazo, esta información es conocida por todos los miembros de la Fundación.

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés		Riesgos	Objetivos
Proveedores		No tenemos riesgo	
 Políticas			
Grupos de Interés		Políticas	Objetivos
Proveedores		Código ético comercial	Incorporación de cláusulas de rsc en todos los contratos con proveedores
 Acciones			
Grupos de Interés		Acciones	Objetivos
Proveedores		RSE	Clasificación de proveedores actuales y potenciales en base a medidas de RSC
 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Proveedores			



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos (P3C1I1)

Respuesta: No

Implantación: El número de empleados es muy reducido y todas las cuestiones se tratan de solucionar inmediatamente.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)

Respuesta: No

Implantación: Tanto el código de conducta como todos los aspectos de RRHH son tratados directamente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Este número de voluntarios se adecuará a las necesidades de la Fundación.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones,

sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Describalas (P3C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Existen reuniones periódicas en las que se realiza un exhaustivo seguimiento de los aspectos más importantes de la Fundación.

Los miembros de la Dirección han realizado formación en Coaching y gestión de equipos.

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés		Riesgos	Objetivos
Empleados		No tenemos riesgo	
 Políticas			
Grupos de Interés		Políticas	Objetivos
Empleados		Otros	Formalizar el código de conducta
 Acciones			
Grupos de Interés		Acciones	Objetivos
Empleados		Acción social	Incorporar un número de voluntarios en determinadas acciones
 Seguimiento			
Grupos de Interés		Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados			



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C1I1)

Respuesta: No

Implantación: No es factor de riesgo

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: Todos los miembros de la plantilla tienen cargas familiares.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme, en la que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: El horario de la Fundación es flexible para que las personas que trabajan en él puedan compatibilizar su vida personal y profesional.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Todos los empleados realizan actividades de acción social.

Todos los empleados disponen de jornada flexible basada en el trabajo móvil.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. (P4C511)

Respuesta: SI

Implantación: Los mecanismos de control se establecen de forma individual en cada proyecto.

Objetivos: El número de beneficiarios se mide directamente dependiendo de los eventos, proyectos y acciones.

-Número de asistentes a eventos

-Empresas participantes, colaboradoras y/o asociadas. -Número de empleados beneficiarios.

-Personas asistidas.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés		Riesgos	Objetivos
Empleados		Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.) Personas que quieran desarrollar su carrera profesional (formación)	

Políticas			
Grupos de Interés		Políticas	Objetivos
Empleados		Código ético/conducta Contrato de trabajo	Mantener esta actividad Mantener esta actividad

Acciones			
Grupos de Interés		Acciones	Objetivos
Empleados		Acción social	Incorporar acciones formativas especializadas

Seguimiento				
Grupos de Interés		Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados				



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla. (P5C1I1)

Respuesta: No

Implantación: No tenemos riesgo



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara donde se define la prohibición del trabajo infantil que comunica abiertamente? (P5C2I1)

Respuesta: No

Implantación: Dada la actividad que desarrolla la Fundación, no hemos detectado este riesgo entre el colectivo atendido.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P5C3I1)

Respuesta: No

Implantación: Incorporar indicadores explícitos en este campo.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	No tenemos política	Hacerlo explícito

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Estar alerta para que este tipo de acciones no se lleven a cabo.

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: No existe discriminación en este sentido.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? (P6C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: La Fundación asiste a colectivos en riesgo de exclusión, trabajando para la integración de los mismos. En numerosas ocasiones estas personas participan y colaboran con la Fundación.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Implantaciones de plan de igualdad entre nuestros clientes

Elaboración de diagnósticos de igualdad.

Desarrollo de planes de formación.

Elaboración de proyectos de inserción laboral.

Puesta en común de información relativa a la no discriminación e igualdad de oportunidades.

Objetivos: Aumento del número de empresas asesoradas en la elaboración del plan de igualdad más Humano.

Aumento del número de planes de formación entre las empresas colaboradoras para apoyarlas en su transformación hacia una empresa más humana.

Incrementar el impacto de los programas de inserción laboral con los cuales hemos alcanzado niveles de reincorporación al mercado laboral en torno al 30% e incorporar a las empresas en este proceso de re inserción de mujeres.

Realización de desayunos de trabajo y grupos de actividad para el análisis e implantación de políticas que fomenten la igualdad de oportunidades.

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique de qué forma. (P6C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Está en la misión de la Fundación.

Trabajo cercano con las empresas en el análisis de medidas y oportunidades de mejora.

Trabajo con colectivos de mujeres en formación.

Objetivos: Trabajamos de la mano con las empresas analizando la situación actual y proponiendo acciones de mejora a través de planes de formación de mujeres en puestos de mandos intermedios y con capacidad para asumir responsabilidades directivas.

Propuesta de creación de una comisión de seguimiento que evalúe y trabaje en la elaboración de propuestas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

Directivos frente a empleados: 70 %

Directivos mujeres: 100 %

Directivos hombres: 0 %

Mujeres: 7 %

Hombres: 0 %

Mayores de 45 años: 0 %

Menores de 30 años: 0 %

Empleados no nacionales: 0 %

Empleados con contrato fijo: 7 %

Empleados con contrato temporal: 0 %

Implantación: Se trata de un equipo dirigido y formado por mujeres. Con una cultura clara de trabajo flexible.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: No

Implantación: Se publicarán en futuras memorias de la Fundación

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0

Implantación: no existen

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Otros	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código de conducta	Formalización de los códigos existentes y en aplicación en la Fundación
	Código Ético	Formalización de los códigos existentes y en aplicación en la Fundación
	Política de Integración Social	Formalización de los códigos existentes y en aplicación en la Fundación

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Diagnostico de igualdad	Establecimiento de procesos de trabajo
	Formación	Establecimiento de procesos de trabajo
	Implantación del Plan de igualdad	Establecimiento de procesos de trabajo
	Proyecto de inserción laboral	Establecimiento de procesos de trabajo
	Sensibilización interna sobre no discriminación e igualdad de oportunidades	Establecimiento de procesos de trabajo

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados	No se publica	publicación de los mismos



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: SI

Implantación: Internamente se recicla material de oficina.

Objetivos: Incremento de la utilización de material reciclado.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

Respuesta: 0

Implantación: No se encuentra como actividad principal en la misión de la Fundación

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			
Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			



Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	Otros	Continuar con las acciones iniciadas este ejercicio

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C1I1)

Respuesta: No

Implantación: No tenemos riesgo



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, la consideración de la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: Reciclaje de material de oficina.

Formalización de la política de reducción de consumo.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Se ha realizado un estudio comparativo sobre medidas de Responsabilidad Social Corporativa entre las empresas del Municipio de Pozuelo de Alarcón.

Objetivos: Difusión del informe de análisis y sostenibilidad elaborado por la Fundación Mujer Familia y Trabajo, así como de las medidas adoptadas por las empresas pertenecientes a la red más humano.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 10,5

Agua: 10,5

Papel: 10,5

Implantación: no se dispone de los datos exactos ya que existe un acuerdo de colaboración con otras entidades con las que se comparten estos gastos.

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C511)

Respuesta: No

Implantación: No tenemos mecanismos de seguimiento

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No especificado	No tenemos riesgo	
Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No especificado	Política de reciclaje	Incrementar estas políticas
	Política de reducción de consumo	Incrementar estas políticas
Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	RSE	Reiterar y ampliar estas acciones de análisis
Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
No especificado	No tenemos mecanismo de seguimiento	Incorporar mecanismos de seguimiento



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: Realización de informe de evaluación de políticas de RSC de empresas.

Objetivos: Difusión de avances que permitan el aumento de acciones que impliquen respeto hacia el medio ambiente.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C2I1)

Respuesta: 0,02

Implantación: Esta actividad se desarrolla a través de análisis de actividad.

• Resumen de Implantación:

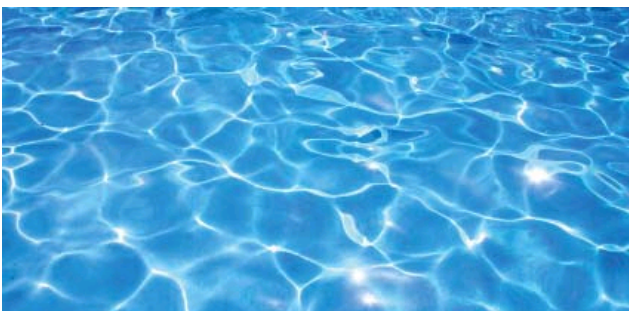
Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			
Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			



Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones		Objetivos
No especificado	RSE		Ampliar esta actividad a un mayor número de empresas

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnostico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto (P10C1I1)

Respuesta: No

Implantación: No tenemos riesgo



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y publico contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C2I1)

Respuesta: No

Implantación: Mantendremos esta actitud el próximo año



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C3I1)

Respuesta: No

Implantación: Se informará a los grupos de interés sobre estos aspectos.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conocen los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad(P10C4I1)

Clientes: 0,1

Empleados: 0,1

Proveedores: 0,1

Implantación: Se trata de grupos de interés muy cercanos de los que se conocen los códigos de conducta.

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti corrupción? (P10C5I1)

Respuesta: SI

Implantación: En la actualidad conocemos bien tanto a las empresas clientes a las que exigimos transparencia como a los proveedores que son colaboradores de largo plazo

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	
Empleados	No tenemos riesgo	
Proveedores	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	No tenemos política	Incorporación de este tipo de análisis entre nuestros clientes
Empleados	No tenemos política	Mantener esta actitud transparente
Proveedores	No tenemos política	Mantener esta demanda de transparencia

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta	Incorporar información en posibles acuerdos
Empleados	No tenemos acción concreta	Formación a empleados en este área
Proveedores	No tenemos acción concreta	Incorporar información en posibles acuerdos



Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	No tenemos seguimiento	Solicitar transparencia en sus informes
Empleados	No tenemos seguimiento	Continuar con la actual forma de proceder transparente.
Proveedores	No tenemos seguimiento	Solicitar transparencia en sus informes

• Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (Perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<u>1</u>	Carta de Renovación del Compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
<u>2</u>	Dirección	2.4
<u>3</u>	Nombre de la entidad	2.1
<u>4</u>	Persona de contacto	3.4
<u>5</u>	Número de empleados	2.8
<u>6</u>	Sector	2.2
<u>7</u>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<u>8</u>	Ventas e ingresos	2.8
<u>9</u>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<u>10</u>	Identificación de los Grupos de Interés	4.14
<u>11</u>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<u>12</u>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos	2.5, 2.7
<u>13</u>		2.6
<u>14</u>		2.9
<u>15</u>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<u>16</u>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el informe de progreso?	3.5
<u>17</u>		3.8
<u>18</u>		3.10
<u>19</u>		3.11
<u>20</u>	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
<u>21</u>	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
<u>22</u>	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	3.3
	Estrategia y gobierno	
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique como la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interes en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
	Objetivos y temáticas de Naciones Unidas	
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	PRINCIPIO 1	
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnostico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito, los valores y normas de su empresa?	
P1C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos	PR5, Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad	
	PRINCIPIO 2	
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnostico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito de compras o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS?	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P2C4I1	Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)	Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

	PRINCIPIO 3	
P3C1I1	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos	HR5
P3C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P3C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P3C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalas	LA12
	PRINCIPIO 4	
P4C1I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica.	HR7
P4C2I1	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación	
P4C3I1	¿Dispone la entidad una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme, en la que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales?	EC3, LA3, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P4C4I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P4C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos.	LA3
	PRINCIPIO 5	
P5C1I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.	HR6
P5C2I1	¿Dispone la entidad de una política clara donde se define la prohibición del trabajo infantil que comunica abiertamente?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P5C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
	PRINCIPIO 6	
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o	4.12, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

	personas en riesgo de exclusión?	
P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique de qué forma.	
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo	HR4
	PRINCIPIO 7	
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	Dimensión ambiental/Formación y Sensibilización
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales.	
	PRINCIPIO 8	
P8C1I1	Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad.	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, la consideración de la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales?	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales	
	PRINCIPIO 9	
P9C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	
	PRINCIPIO 10	
P10C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto	
P10C2I1	¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales?	Dimensión social/Sociedad/Política
P10C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio,	Dimensión social/Sociedad/Formación y



Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

	durante el ejercicio.	Sensibilización
P10C511	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti corrupción?	SO4, Dimensión social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
	ÍNDICE	
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12