

2011 Communication on Progress

- Statement of continued support by the Chief Executive Officer
- Statement of the company's chief executive (CEO or equivalent) expressing continued support for the Global Compact and renewing the company's ongoing commitment to the initiative and its principles.
- 7. DEC. 2011

To our stakeholders:

I am pleased to confirm that Redboard Ltd reaffirms its support of the Ten Principles of the United Nations Global Compact in the areas of Human Rights, Labour, Environment and Anti-Corruption.

In this annual Communication on Progress, we describe our actions to continually improve the integration of the Global Compact and its principles into our business strategy, culture and daily operations. We also commit to share this information with our stakeholders using our primary channels of communication.

Sincerely yours,

Maurice Yip
CEO

Human Rights

- Assessment, policy and goals
- Description of the relevance of human rights for the company (i.e. human rights risk-assessment). Description of policies, public commitments and company goals on Human Rights.
- 红板公司自成立至今一直遵守《世界人权宣言》及国家关于人权的法律、法规。把“尊重人权，以人为本”作为公司的核心价值观及长期以来的企业管理方针。公司内部有相关尊重人权和防止侵犯人权的行为规范，建立了完善的监督、管理、及反馈投诉机制，并有专属的行政管理部门及人员予以实施。同时我们也要求企业的合作伙伴同样做到尊重人权和防止员工的人权受到侵犯。在过去的一年，公司在维护人权上工作显著；在未来的一年及日后的企业经营活动中，我公司仍然将“尊重人权，以人为本”的价值观贯彻到底。
- Implementation
- Description of concrete actions to implement Human Rights policies, address Human Rights risks and respond to Human Rights violations.
- 公司成立了培训部，除对员工进行技能提升方面的培训外，更重要的是对员工的安全、思想及意识的培训，其中人权意识的培训是整个培训计划中的重点。主要

是告知员工他们应享有的权利以及当权力受到侵犯时应如何通过正当的途径去申诉和维权。

- Measurement of outcomes
- Description of how the company monitors and evaluates performance.
- 在过去的一年中，经过对员工各个方面的培训，已经取得了初步的效果，员工与员工之间，管理与员工之间都能做到不侵犯他人人权和相互尊重。工会在公司里起到了连接企业与员工的重要作用，通过定期组织工会活动，传达公司的最新政策并互相交流，一些涉及员工利益的重要决策和规定会事先取得工会职工代表的认同和支持，一旦公司里的员工受到人权侵犯，工会便是他们最强有力的后盾。正是由于公司有完善的人权政策和措施，才陆续通过了诸多全球 500 强企业的审核和认可，业务量不断扩大。

Labour

- Assessment, policy and goals
- Description of the relevance of labour rights for the company (i.e. labour rights-related risks and opportunities). Description of written policies, public commitments and company goals on labour rights.
- 本公司充分认识到人力资源是第一资源，员工的切身利益是决定企业发展的基础，只有员工的利益得到了最大的保证，公司的利益才会有最大的保障。我们遵守《关于国际劳工组织的目标和宗旨的宣言》及《中华人民共和国劳动合同法》等相关劳工法律、法规。在劳工招聘方面，我们严格把关，禁止招聘童工，反对任何形式的歧视。在生产管理方面，绝不强迫或变相强迫员工加班劳动，上班时间及休息、休假严格按国家劳动法规执行。关于薪水待遇方面，我们员工的基本工资均高于国家规定的最低保障线工资，且每年随着经济发展水平予以调整，奖金部分则按照其工作表现给予发放，员工综合收入远高于同地区平均水平。公司特别制定了《社会及环境责任管理手册》的受控文件，以书面的形式界定了公司在维护人权和履行社会责任，遵守劳工政策的立场和义务。
- Implementation
- Description of concrete actions taken by the company to implement labour policies, address labour risks and respond to labour violations.
- 公司成立了劳动争议调解委员会以及安全委员会，劳动争议调解委员会负责协助工会处理投诉和纠纷，展开心理辅导和咨询，而工会在公司推行劳工政策的过程中扮演着重要的角色，包括公司规章制度的制定和审议、薪酬福利的设定和发放，确保同工同酬，杜绝歧视，劳动关系的维持和终止等。安全委员会负责完善公司的安全管理制度，监督各部门按安全章程规范作业，组织和实施员工安全培训，展开员工入职、离职、年度体检及职业病体检和防治。
- Measurement of outcomes
- Description of how the company monitors and evaluates performance.
- 人力资源管理方面，我们有专人按多元化因素（性别，年龄，车间等）划分管理层和员工进行人口信息的统计，定期对公司管理层进行劳动法规的培训，以保证各项管理活动遵照法律执行。公司严格按照中华人民共和国劳动合同法及相关法规与每位员工签订合同，同时，按照国家规定为员工缴纳各类社会保险及住房公积金。人力资源专员将定期向公司高层领导汇报劳工情况。值得一提的是，在 2010

年公司获得了江西省人民政府颁发的“劳动关系和谐企业”的荣誉称号，再次肯定了我们在劳工方面的成绩。

Environment

- Assessment, policy and goals
- Description of the relevance of environmental protection for the company (i.e. environmental risks and opportunities). Description of policies, public commitments and company goals on environmental protection.
- 公司在环境保护方面严格遵守国家环保法律法规，公司在成立初期就通过 ISO14001 的认证，并积极倡导和履行保护环境的责任，贯彻执行公司环境方针，旨在为员工创造良好的生活和工作环境，打造校园式工厂，消除对公司周边地区的环境影响。公司内部每个车间均遵循 5S 管理制度即整理（SEIRI）、整顿（SEITON）、清扫（SEISO）、清洁（SEIKETSU）、素养（SHITSUKE）五个项目，并推行精益生产。公司还投入巨资建设污水处理系统，公司的污水处理设备及工艺处于行业领先水平。同时，我们也要求合作伙伴能够重视环保和遵守环保法规。在未来的一年里，我们争取在工艺和设备上寻找突破口，希望能通过对工艺的研发改进、设备的改良来减少企业给自然带来的环境污染，做持续改善的绿色环保企业。
- Implementation
- Description of concrete actions to implement environmental policies, address environmental risks and respond to environmental incidents.
- 公司的设备均处于国际领先水平，同时，研发部门不断优化和改良工艺，不断提高生产效率和降低对环境的污染和影响，公司的产品符合 ROHS 要求。对于生产过程中产生的废水由公司污水系统进行处理合格后排入市政管网，可回收的进行处理后循环利用；固废由专业的环卫部门进行处理，提倡清洁生产，低碳环保。人力资源部门组织全员参加环保意识培训，教导员工在工作及生活中爱护环境、尊重环境、节约能源。
- Measurement of outcomes
- Description of how the company monitors and evaluates environmental performance.
- 公司内部会每月组织 5S 稽查和评比，而各车间则定期自行检查。对于优秀的团队予以一定的鼓励和奖励，同时进行公开表彰，让全公司其他部门、团队积极向其靠拢，来带动整个企业的工作环境保持“绿色”。对于做的比较欠缺的团队、车间则给予一定的惩罚，当然，目的不是惩罚，而是要让所有员工做到自觉主动地去保护工作环境，要让规章制度成为一种习惯。

Anti-Corruption

- Assessment, policy and goals
- Description of the relevance of anti-corruption for the company (i.e. anti-corruption risk-assessment). Description of policies, public commitments and company goals on anti-corruption.
- 各行各业都有各式各样的腐败，如何抵制一切形式的腐败是企业界乃至各个领域永恒的难题。积极投入反腐的行列不仅是我们公司应尽的责任更是作为优秀企业的

一种使命。反腐具有时效性、可比性、创造性、反复性、层次性、积聚性、艰巨性和关联性，其复杂性是不言而喻的，可见反腐这一课题的难度之高。在实际工作中，很多人习惯就事论事，就某一项工作抓某一项工作，这是对反腐败工作认识片面性的表现，也是与反腐败本身所固有的规律相违背的。道理很简单，因为每一项工作并不是孤立的存在，而是与其他工作有着千丝万缕的联系，它们之间相互依存、相互制约、相互促进。某一项工作抓好了，可以促进和带动其他工作的落实，某一项工作抓得不好，也会影响和制约其他工作的效果。如：反腐败的大环境与小环境，就是内中有外、外中有内；反腐教育就是管中有教，教中有罚等等。我们的目标就是始终如一的坚决反对一切形式的腐败现象，通过工会向每位员工传达反腐的重要性和必要性。

- Implementation
- Description of concrete actions to implement anti-corruption policies, address anti-corruption risks and respond to incidents.
- 公司设定了董事长信箱和投诉、举报机制，内部规章制度中也明确提出廉洁经营的口号，公司职员不允许接受供应商任何形式的宴请或贿赂，内部经营管理活动中也应公正廉明，高层管理人员及特殊岗位人员建立个人财产申报制度。同时，与供应商及客户等合作伙伴签订诚信协议，做到廉洁经营。真正做到反对一切形式的腐败现象必须要落实到每一个员工，因此，对所有员工思想教育是必不可少的，工会活动中不可或缺的一环便是传达企业反腐的决心。一旦发现行贿、受贿等腐败现象应通过书面、邮件或内部交流等方式积极反馈至公司相关部门，情节严重的公司将上报政府部门给予处罚。
- Measurement of outcomes
- Description of how the company monitors and evaluates anti-corruption performance.
- 在公司一贯的“严打”下，目前暂未发现公司内部的腐败现象，当然，这并不意味着企业就一定没有腐败，我们的目标是反对一切形式的腐败现象，这绝不会是口号，而是作为优秀企业的使命。
红板有限公司多次被评为省级优秀企业、和谐企业，在同行业和地区已是楷模，面对严峻的反腐形势，我们绝不退缩。