



**G.M.D.**

**GROUPE MECANIQUE DECOUPAGE**

24 rue Pierre Copel  
BP 249  
42000 Saint Etienne  
Tel 04 77 57 19 33  
Fax 04 77 81 50 68

## **PACTE MONDIAL** **Communication de progrès 2011**

Le Groupe Mécanique Découpage (GMD) est un groupe stéphanois créé en 1986 par Monsieur Alain MARTINEAU qui est à ce jour le principal actionnaire et le PDG. Ce groupe exerce dans 4 métiers de sous-traitance, à savoir :

- Découpage, Emboutissage
- Tôlerie fine,
- Injection Plastique,
- Fonderie d'aluminium

Fort de 48 sites en France et à l'étranger, le groupe rassemble environ 5000 collaborateurs.

Sa clientèle exerce dans tous les secteurs de l'industrie mais plus particulièrement :

- Le secteur automobile (70% du CA)
- Le secteur de l'énergie (9% du CA)
- Les communications (6% du CA)
- Electroménager (2% du CA)
- Autres (13% du CA)

Monsieur Alain MARTINEAU a engagé depuis plusieurs années le Groupe GMD dans une politique de développement durable.

Cet engagement s'inscrit dans une logique de prise en compte environnementale de son activité et tous les collaborateurs de GMD sont impliqués dans cette action.

## **Déclaration confirmant le soutien aux principes du Global Compact**

Je soussigné Alain MARTINEAU, Président Directeur Général du Groupe Groupe Mécanique Découpage, présente le renouvellement de notre engagement envers les 10 principes du Pacte Mondial.

Je suis heureux de présenter cette « Communication de progrès », qui décrit une des nombreuses actions que le groupe GMD a mis en œuvre afin de satisfaire son engagement vis-à-vis du Pacte Mondial.

Notre adhésion réside dans la volonté de soutenir les droits de l'homme, de contribuer au respect et à la préservation de l'environnement et de lutter contre la corruption dans le cadre de notre activité.

Les dix principes du Pacte Mondial ont été intégrés aux valeurs qui orientent la stratégie du Groupe et qui influent les décisions opérationnelles de ses responsables.

Je continuerai à veiller à ce que nous participions, de façon progressive et active, à la mise en place d'actions « citoyennes » s'intégrant dans le cadre du mouvement en faveur du développement durable.

### **Description d'une pratique menée :**

#### **CERTIFICATION ISO 14001 D'EUROSTYLE SYSTEMS VALENCIENNES**

Eurostyle Systems Valenciennes implantée à Lieu Saint Amand (20 kms de Valenciennes Nord), spécialisée dans la fabrication de pièces plastiques pour l'automobile, s'est engagé dans une démarche environnementale depuis fin 2009 avec pour objectif d'obtenir la certification ISO 14001 au cours de l'année 2011.

Un audit de certification a confirmé en 2011 la validité du système de management environnemental mis en place selon les normes ISO 14001.

#### **I) 6 actions majeures ont été menées pour atteindre l'objectif**

##### **• le repérage par un code couleur :**

L'ensemble des réseaux d'eaux pluviales, eaux industrielles et eaux usées ont ainsi été clairement identifiés par un code couleur spécifique qui est intégré dans les évolutions techniques du site.

##### **• la réduction des D.I.B (déchets industriels banals) :**

Après avoir amélioré et optimisé la gestion des différentes filières de recyclage, l'entreprise a considérablement réduit ses déchets industriels banals.

- ⇒ Sur 2010 et 2011, 90% des DIB du site sont traités via un process de valorisation.
- ⇒ A fin septembre 2011, la réduction des DIB engagée en 2010 se confirme avec un ratio à 8.36% pour un objectif fixé à 12%.

#### • la maîtrise de la consommation d'eau :

Les actions suivantes ont été menées afin de mieux maîtriser la consommation d'eau et ainsi économiser cette ressource naturelle :

- remplacement des robinets classiques par des robinets à bouton-poussoir
- mise en place d'un suivi quotidien des installations de traitement d'eau
- installation d'un compteur d'eau sur chaque circuit afin d'identifier au plus tôt les dérives de consommation.

⇒ Le site a divisé par 4 sa consommation d'eau en 3 ans pour une activité de transformation de matières premières équivalente.

#### • la maîtrise de la consommation d'électricité:

- Adaptation au plus juste du contrat E.D.F.
- mise en veille des équipements (presses, compresseurs, groupes froid, chauffages, éclairages extérieurs, etc.) lors des périodes d'arrêts (week-ends, congés, etc. ...)
- étalement automatisé de la remise en fonctionnement des différentes installations techniques
- suppression de la consommation de puissance réactive avec l'installation de nouvelles batteries de condensateurs.

⇒ En 2010, comparativement à 2009, l'entreprise a diminué sa consommation électrique de 11%

⇒ A fin septembre 2011, le nombre de KWh consommés pour transformer une tonne de matière première a baissé de 24% par rapport à la moyenne de 2010

#### • la maîtrise de la consommation de gaz :

L'entreprise a mis en place un plan d'action afin d'améliorer :

- la gestion des bouteilles de gaz des chariots-élévateurs
- le fonctionnement de la Chaudière chauffant les locaux

D'autre part, des actions de surveillance renforcée des portes automatiques ont contribué à limiter les déperditions de chaleur.

⇒ En 2011, la consommation de gaz du site va encore baissé suite à des modifications apportées en août 2011 sur les installations de chauffage.

#### • Un suivi des quantités d'huile utilisées :

Le site a développé un outil de suivi des quantités d'huile utilisées pour les appoints nécessaires aux différentes machines afin de mieux maîtriser sa consommation.

⇒ En 2011, une démarche 5S a été entreprise en vue de contribuer à une baisse des appoints d'huile des presses.

EVOLUTION DES INDICATEURS "ENVIRONNEMENT"																			
Référence indicateur	Indicateur	Mode de calcul	Unité	Objectif de principe	Indic. Moyen ou cumulé année 2010	cible Moyenne annuelle 2011	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Bilan au 30/09/2011	Bilan annuel	Grille de lecture	
IND.01	Taux d'avancement du programme d'actions	DE.03 / DE.02	%	↗	78,40%	100%	8%	13%	18%	27%	32%	41%	52%	59%	65%		65%	EFFICIENCE : Cet indicateur d'efficacité du système ne mesure pas la performance environnementale mais	
IND.02	Part de DIB non valorisé dans l'ensemble des déchets non dangereux du site	DE.04 / (DE.05 + DE.04)	%	↘	13,40%	12%	13%	0,00%	21%	0%	12%	13%	0%	0%	17%		8,45%	PERFORMANCE : Mesure le respect des consignes de tri des déchets car les DIB ne sont pas valorisés. Pour agir sur l'indicateur, il est nécessaire de mieux trier et/ou d'identifier de nouveaux	
IND.03	Efficacité de l'utilisation de l'électricité en production	DE.10 / DE.11	kwh / T	↘	2391	1800	1805	1780	1775	1833	1812	1760	1823	1783	1735		1789,67	PERFORMANCE : L'indicateur propose de mesurer la consommation d'énergie électrique utilisée pour la	
IND.04	Consommation d'eau de refroidissement / Tonnes de matière transformée	DE.09 x 1000 / DE.011	L/T	↘	58,39	56	48,88	39,18	72,33	83,22	65,48	38,62	52,00	46,31	57,37		55,93	PERFORMANCE : Cet indicateur permet de mesurer la consommation d'eau adoucie utilisée pour le refroidissement des moules	
IND.05	Consommation d'eau par personne / Jours travaillé	(DE.08 - DE.09) * 1000 / DE.01	L/J	↘	16,78	15	15,88	11,79	15,83	16,40	14,37	17,47	15,45	14,12	13,12		14,94	représente la quantité d'eau utilisée pour toutes les autres utilisations de l'eau hors refroidissement outillage	
IND.06	Masse de DIB par quantité de matière transformée	(DE.04/DE.11) * 1000	Kg/T	↘	13,04	11	18,41	17,05	0,00	0,00	11,12	13,88	0,00	0,00	16,15		8,51	représente la quantité de déchets de production envoyés chez RECYDEM par tonne de matière transformée	
IND.07	Quantité de matière transformée non valorisée	DE.13 / DE.11	%	↘	6,83%	4%	7,31%	4,40%	5,33%	5,10%	4,18%	2,55%	3,56%	4,43%	2,64%		4%	représente la quantité de matière sortie vers la production - la quantité de déchets valorisée par	
IND.08	Appoint d'huile mensuel	DE16	L	↘	2445	2100	380,00	380,00	10,00	0,00	50,00	220,00	200,00	270,00	150,00		1660,00	représente la quantité d'huile approvisionnée sur presse	
IND.09	Consommation de gaz naturel	(DE 17/DE20)/DE19	M3	↘	146879,00	NA	15204	10312	6364	800	0	0	0	0	0		32680,20	représente la quantité de gaz consommée en M3	

## II) Implication de l'ensemble du personnel du site

Pour accompagner cette démarche de certification ISO 14001, des actions spécifiques ont été menées auprès de l'ensemble du personnel de l'entreprise :

### 1) Actions de formation du personnel :

Pour mettre en place cette démarche de certification environnementale, l'entreprise a mis en œuvre d'un plan de formation adapté et axé sur :

- Une sensibilisation aux impacts environnementaux : 100% du personnel de l'entreprise soit 171 salariés a ainsi été impliqué au travers de cette action. Ont notamment été abordés :
  - o la démarche d'amélioration continue,
  - o le fonctionnement et l'intérêt des audits « environnementaux »
  - o les points environnementaux particuliers sur lesquels l'entreprise et ses salariés doivent porter une attention toute particulière. Des groupes de travail ont ainsi été constitués pour, par exemple, supprimer les risques d'erreur de tri des déchets, développer une approche permettant à chacun de s'approprier les consignes en matière de préservation de l'environnement, ....
- Une formation sur les risques d'accidents environnementaux : 100% du personnel de l'entreprise a suivi cette formation qui portait notamment sur :
  - o la localisation des moyens contribuant à limiter voir supprimer les risques d'accident environnementaux
  - o l'utilisation de ces moyens
  - o l'intérêt collectif d'utiliser ces moyens.

## 2) Réunion d'information hebdomadaire :

Des réunions d'information se tiennent de façon hebdomadaire au sein de chaque service et de chaque équipe afin de présenter les points d'avancement des actions ainsi que les niveaux de réalisation des objectifs.

L'objectif de ces réunions d'information hebdomadaires est de maintenir un niveau élevé d'implication du personnel tant sur la démarche que sur les objectifs.

Au-delà de la certification obtenue, l'entreprise s'est engagée dans un principe d'amélioration continue qui se concrétisera en 2012, par un nouveau programme d'actions visant la réduction de consommations énergétiques, la réduction des déchets et l'amélioration de la formation du personnel.

Ce nouvel exemple de certification ISO 14001 d'une de nos filiales sera assurément suivi, dans les années à venir, par d'autres entités du groupe GMD.