



SEGURIDAD Y EDUCACIÓN PARA LAS PERSONAS P. 46, 50 Y 71	▶
DISTRIBUCIÓN DE VALOR AGREGADO P. 26	▶
PROYECTOS BICENTENARIO P. 30	▶

- Producimos el **35,8%** del cobre extraído en Chile, representando el **9,26%** de la producción mundial.
- Durante el año 2007 **generamos** un Valor Agregado de MUS\$ 10.119 millones.
- El total de Cobre fino producido durante el 2007 fue de **1.483.934** Toneladas, correspondiendo **1.245.577** toneladas de cobre en concentrado y **238.357** toneladas de cátodos.
- Nuestras ventas durante el año **ascendieron** a MUS\$ 10.119.
- Nuestra dotación durante el año 2007 fue de **7.397** colaboradores, compuestos por **3.099** trabajadores propios y **4.398** trabajadores contratistas.
- Durante el año 2007 **realizamos** 35.632 viajes de camiones desde y hacia nuestras instalaciones.
- Nuestra producción fue enviada a sus destinos a través de **115** transportes navieros.
- **Transportamos** 3.600 personas permanentemente en 44 Buses y 28 Taxi-buses.
- Duplicamos la producción de agua de la Planta Desaladora con respecto al año 2006, alcanzando los **3.000.000 M<sup>3</sup>**.

[www.escondida.cl](http://www.escondida.cl)  
[www.bhpbilliton.com](http://www.bhpbilliton.com)  
[www.riotinto.com](http://www.riotinto.com)  
[www.mitsubishi.com](http://www.mitsubishi.com)  
[www.ifc.org](http://www.ifc.org)  
[www.globalreporting.org](http://www.globalreporting.org)  
[www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)  
[www.icmm.com](http://www.icmm.com)  
[www.copperinfo.org](http://www.copperinfo.org)  
[www.consejominero.cl](http://www.consejominero.cl)  
[www.sonami.cl](http://www.sonami.cl)  
[www.crugroup.com](http://www.crugroup.com)

Minera Escondida  
 BHP Billiton  
 Rio Tinto plc.  
 JECO Corporation  
 Internacional Finance Corporation (IFC)  
 Iniciativa Global de Reportes (GRI)  
 Pacto Global de Naciones Unidas  
 Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM)  
 International Copper Association  
 Consejo Minero de Chile A.G.  
 Sociedad Nacional de Minería (SONAMI) CRU  
 The Independent Authority

## Carta del Presidente



Carlos Mesquita

1.1 1.2

Luego de algunos meses de trabajo como Presidente de Minera Escondida, he constatado el compromiso de la Compañía con una visión de desarrollo sustentable, el que se refleja en el esfuerzo permanente por alcanzar resultados superiores en nuestra gestión en el marco de una cultura de "Cero Daño".

El Reporte de Sustentabilidad, que publicamos por cuarto año consecutivo, constituye un medio de comunicación efectivo para informar a nuestros grupos de interés, de manera consistente y sistemática, sobre los resultados de nuestra gestión, más allá de los indicadores financieros tradicionales que damos a conocer en nuestra Memoria Anual. De esta forma, esperamos asegurar una mejor comprensión de nuestro desempeño en las áreas de seguridad, salud, laboral, productiva, social, ambiental y económica, entre otras.

Durante 2007 enfrentamos momentos difíciles y de profundo dolor producto de dos accidentes fatales que ocurrieron en nuestra faena. Ante éstos realizamos una profunda reflexión de la que surgieron diversas iniciativas, las que tienen como objetivo hacer realidad Cero Daño en Minera Escondida, de manera permanente en el tiempo.

Con la convicción de que un estado de "Cero Daño", donde podamos controlar todos los riesgos asociados a nuestra actividad minera, se alcanza con un esfuerzo diario, continuamos realizando acciones que nos permitan tomar real conciencia de nuestras responsabilidades en los diferentes niveles de la organización. Ello se traduce en la renovación y fortalecimiento de nuestro compromiso con la vida y la seguridad de quienes trabajan en Escondida.

En el ámbito laboral hemos buscado fortalecer un diálogo franco y directo con la organización sindical. Trabajamos para cumplir oportunamente con los compromisos adquiridos en el último proceso de negociación colectiva y, en este sentido, implementamos el nuevo sistema de

prestaciones de salud y mejoramos las instalaciones del Complejo Deportivo.

Como parte del desarrollo y crecimiento de la operación, hemos buscado nuevas fuentes de abastecimiento de agua para cubrir las necesidades de nuestros procesos, y continuamente buscamos alternativas e introducimos mejoras para un mayor aprovechamiento y recuperación de este recurso.

Estamos trabajando para implementar mejoras que permitan elevar nuestros niveles de eficiencia energética, sin perjuicio que el crecimiento de la operación demanda mayores consumos. En el corto plazo, estamos implementando sistemas de respaldo que nos permitan dar continuidad a nuestra operación.

La relación con la comunidad de Antofagasta es un foco importante en nuestro quehacer. Es así como se ha intensificado el trabajo con diversos sectores a través de la acción que realiza la Fundación Minera Escondida, el Centro de Entrenamiento Industrial y Minero, CEIM, los distintos grupos de trabajadores voluntarios y la propia Compañía. En forma paralela, mantenemos una activa presencia en Santiago, potenciando espacios para la promoción del arte y la cultura.

Nuestro interés es promover el desarrollo de capacidades permanentes en las personas, generando capital social que perdure en el tiempo, de manera de otorgar nuevas y mejores oportunidades, en particular, a los sectores de menores

recursos. De esta forma expresamos nuestra voluntad de ser un ciudadano corporativo responsable y la aspiración de ser reconocidos como tal.

Hoy enfrentamos un mundo con nuevos desafíos y tenemos la responsabilidad de trabajar día a día, dando lo mejor de lo nuestro para responder a ellos. Debemos hacerlo a partir de nuestros valores y de un enfoque de sustentabilidad que permita proyectar el crecimiento y desarrollo de Minera Escondida en beneficio de todos. Somos parte de la Comunidad y asumimos el compromiso de enfrentar juntos estos nuevos desafíos.

Preparamos este documento con gran dedicación, incorporando diversas sugerencias realizadas por nuestros grupos de interés. Deseo agradecer sinceramente estos aportes, y el interés por conocer y comprender mejor a nuestra Compañía. Los invito a leer este Reporte de Sustentabilidad y a compartir con nosotros sus sugerencias e inquietudes.

Cordialmente,

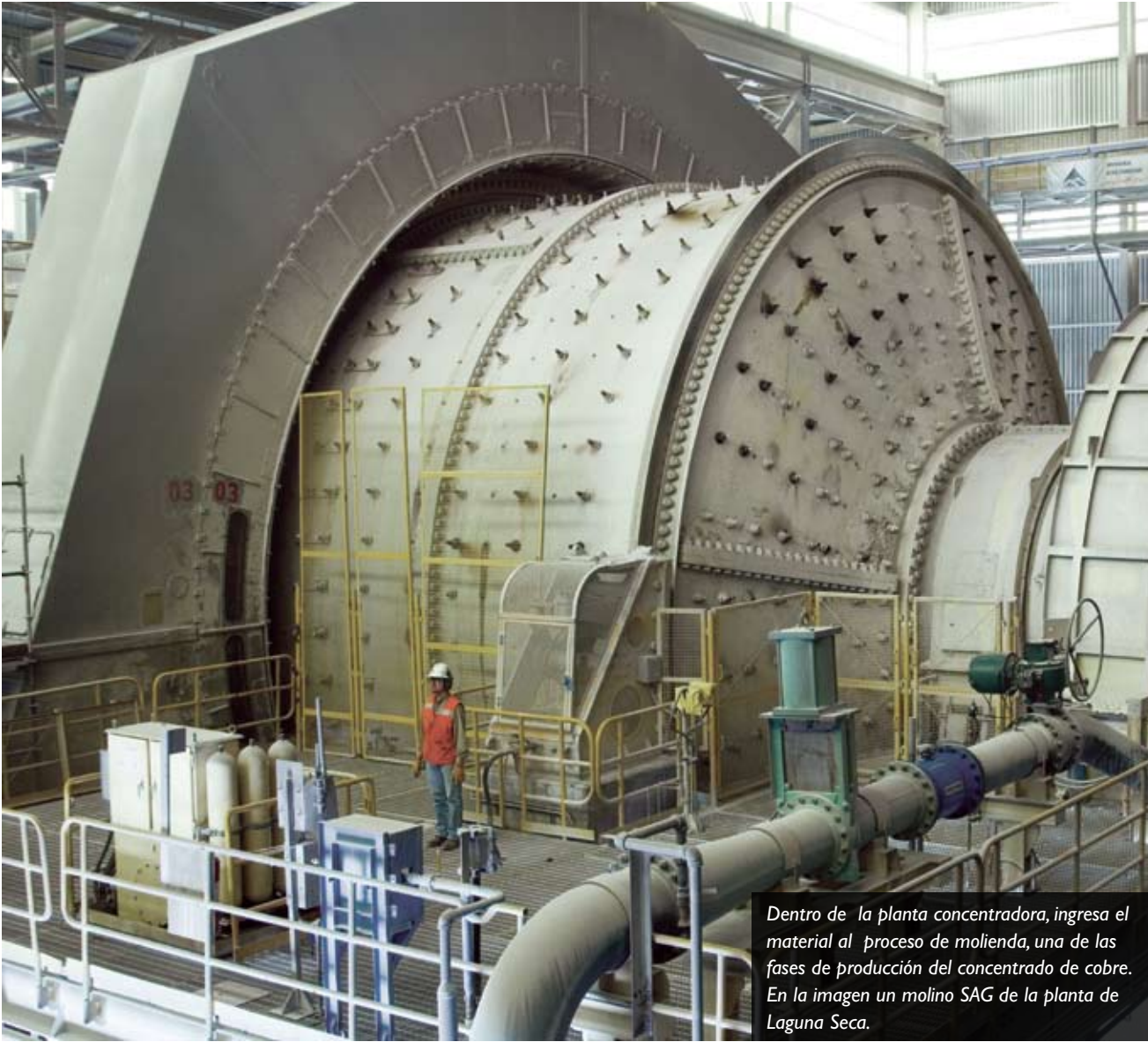
Carlos Mesquita  
Presidente Ejecutivo  
Minera Escondida Limitada



# Desempeño y metas de sustentabilidad

A continuación damos cuenta de nuestros compromisos y resultados en el año 2007.

Desempeño general respecto del objetivo	
●	Logro del objetivo superado o alcanzado antes de lo programado.
●	Logro del objetivo alcanzado o bien encaminado. (≥95%)
●	Logro del objetivo retrasado.
●	Logro del objetivo no alcanzado.



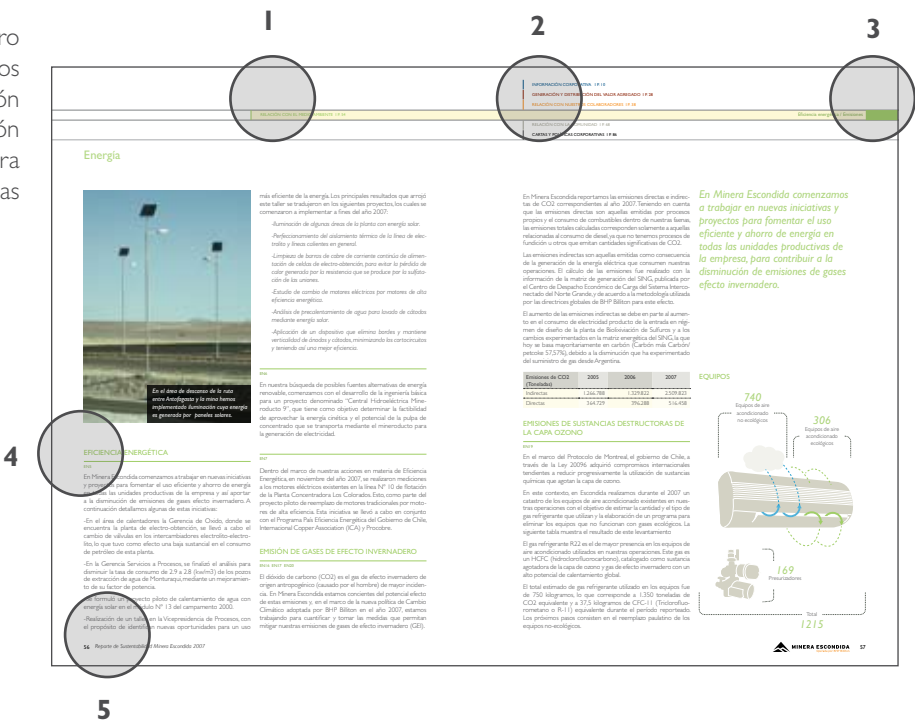
Cero Daño	Cumplimiento del Objetivo en 2007	Desempeño 2007	Compromiso 2008
Operar con Cero Fatalidades.	●	Registramos dos fatalidades en 2007.	Cero Fatalidades.
Cero incidentes ambientales significativos (de nivel 3 o superior) de acuerdo a la tabla de Severidad y Consecuencias en HSEC.	●	3 incidentes de nivel 3.	Cero incidentes ambientales significativos (de nivel 3 o superior).
Cero trasgresión de los principios de la Declaración Universal de los Derechos Humanos de Naciones Unidas.	●	No se registra trasgresión.	Mantener mismo desempeño.
Cumplimiento legal			
Cero multas y procesos judiciales en temas medioambientales.	●	No se registran multas.	Mantener mismo desempeño.
Sistemas de Gestión			
Lograr puntaje de 4.0 (*) en la auditoria corporativa del cumplimiento de los estándares de gestión HSEC.	●	No se realizó durante 2007 dado que se realiza en forma bi-anual.	Mejorar el puntaje de última auditoría realizada en noviembre de 2006.
Contar y mantener con una certificación ISO 14001.	●	Re-certificación en junio 2007.	Mantener mismo desempeño.
Salud y Seguridad			
Índice de Frecuencia total de incidentes registrables (TRIFR), incluyendo empleados y contratistas.	●	2,38 comparado con 2,7 del año 2006.	5% de reducción anual.
Cerrar la brecha de implementación de Protocolos de control de riesgos de fatality en un 95% (*) de cumplimiento.	●	Meta cumplida durante el período.	Aumentar a 96% (*)
85% (*) de incidentes de L1 a L5 con sus acciones correctivas cerradas en la fecha establecida.	●	Meta cumplida durante el período.	Aumentar a 90% (*)
Medio Ambiente			
Consumo de Energía Reducción en consumo de energía por libra de cobre pagable – se cambió este indicador respecto del reportado el año pasado, para reflejar el aporte de las plantas de lixiviación de óxidos y biolixiviación de sulfuros de baja ley, tanto en producción de cobre como en consumo de energía eléctrica.	●	0.94 KWh/libra de cobre pagable.	1,11% KWh/libra de cobre pagable. (*)
Agua Reducción de consumo de agua fresca (en m3) por tonelada de mineral sulfurado procesado.	●	0,69 m3/tonelada de mineral sulfurado.	0,69m3/ tonelada de mineral sulfurado. (*)
Calidad de aire (PM 10) Cumplir con las normas locales de calidad de aire.	●	Meta cumplida.	Cumplimiento del mismo objetivo 2007.
Comunidad			
Publicar anualmente informe HSEC y/o Reporte de Sustentabilidad.	●	Meta cumplida.	Cumplimiento del mismo objetivo 2007.
Tener y mantener un plan de relaciones con la comunidad.	●	Meta cumplida.	Cumplimiento del mismo objetivo 2007.
Aprobación (respaldo) de la comunidad a la compañía, reflejada en los resultados de la encuesta de comunidades mayor al 50%.	●	62% de aprobación en encuesta Globescan.	Mejorar el nivel de aprobación.

\* Metas se miden en año fiscal.

Instructivo de navegación

Índice

En la elaboración de nuestro Reporte de Sustentabilidad hemos diseñado un sistema de navegación con elementos constantes de ubicación en todas las páginas del documento, para facilitar su lectura por capítulos y temas específicos.



1 CAPÍTULO ACTIVO

- Despliegue de sección capitular.

RELACIÓN CON EL MEDIO AMBIENTE I P. 54

2 CAPÍTULO INACTIVOS

- Referencia constante del total del reporte.  
- Índice capitular de referencia permanente.

INFORMACIÓN CORPORATIVA I P. 10

GENERACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DEL VALOR AGREGADO I P. 28

RELACIÓN CON NUESTROS COLABORADORES I P. 38

RELACIÓN CON LA COMUNIDAD I P. 68

3 NAVEGADOR

- Permanencia del color de capítulo

4 INDICADORES GRI E ICMM

- Leyenda que identifica indicadores GRI e ICMM.

ENI12 ENI13 MM3

Del total de la superficie ocupada, 55 hectáreas pueden calificarse como zonas ricas en biodiversidad, ubicadas en el Salar de Punta Negra y la cuenca de Montura-

Especie
Pterocnemia p
Lama guanicoe
Vicugna vicugn
Chloephaga m
Larus serranus

5 FOLIA

- Número de página y nombre del reporte.

56 Reporte de Sustentabilidad Minera Escondida 2007

TEMAS DE INTERÉS

SEGURIDAD Y EDUCACIÓN PARA LAS PERSONAS

En nuestro Programa de Seguridad basado en el Comportamiento incentivamos las observaciones preventivas en terreno. Fomentamos la educación y la capacitación en nuestros grupos de interés y comunidades.

pág 46, 50 y 71

DISTRIBUCIÓN DE VALOR AGREGADO

El valor que generamos es distribuido entre Empleados, Contratistas, Propietarios, Estado, Comunidad y Medio Ambiente, generando beneficios más allá de la minería.

pág 26

PROYECTOS BICENTENARIO

Nuestros Proyectos de infraestructura, educación y cultura buscan ser un aporte sustantivo al desarrollo de la Región de Antofagasta y el país de cara al Bicentenario.

pág 30

ÍNDICE GENERAL

Escondida en Cifras	CT
Carta Presidente Ejecutivo	1
Desempeño y Metas en Sustentabilidad	2
Instructivo de navegación	4
Alcances del Reporte	6
Definición de los Contenidos del Reporte	8
INFORMACIÓN CORPORATIVA	10
Minera escondida	10
Gobierno corporativo	20
Sistemas de gestión	23
Relación con los grupos de interés	24
GENERACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE VALOR AGREGADO	28
Generación de valor agregado	28
Distribución del Valor Agregado	34
RELACIÓN CON NUESTROS COLABORADORES	38
Nuestro enfoque en las personas	39
Medimel	42
Comités Paritarios	44
Sindicato	44
Índice de rotación y ausentismo	44
Contratistas	45
Formación y capacitación	46
Evaluaciones de Desempeño	47
Salud	48
Seguridad	50

RELACIÓN CON EL MEDIOAMBIENTE	52
Enfoque de gestión Ambiental	52
Insumos estratégicos y reutilización	53
Energía	54
Agua	58
Biodiversidad	62
Calidad de aire	64
Residuos Líquidos	66
Residuos Industriales Sólidos	67
Sistemas de control de infiltración	68
Transporte	68
Cierre de la Mina	69
RELACIÓN CON LA COMUNIDAD	70
Programa de Relaciones Comunitarias	72
Proyectos Bicentenario	76
Proyecto de sustentabilidad para Caleta Coloso	77
Operadores del Futuro	78
Difusión cultural	80
Fundación Minera Escondida	82
Fundación Educacional Escondida - CEIM	84
ANEXOS	86
Apartado Políticas Corporativas Minera Escondida	87
Glosario	90
Índice Global Reporting Initiative	92
Índice ICMM	98



# Alcances del Reporte

3.1

El presente Reporte de Sustentabilidad informa sobre el desempeño de Minera Escondida Limitada en el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del año 2007.

3.2

Previo a este documento, hemos publicado nuestros Reportes de Sustentabilidad correspondientes a los años 2004, 2005 y 2006; todos los cuales están disponibles en nuestro sitio web ([www.escondida.cl](http://www.escondida.cl)), los que también fueron distribuidos en edición impresa a grupos de interés en cada uno de estos periodos.

3.3

Además, continuaremos con la práctica de publicar anualmente nuestro Reporte de Sustentabilidad, de acuerdo a los estándares internacionales, junto a la Memoria Financiera. Desde el año 2006, este reporte se publica en conjunto con las memorias de Fundación Minera Escondida y Fundación Educacional Escondida.

3.4

Para mayor información respecto de este Reporte de Sustentabilidad y Minera Escondida comunicarse con:

**Besie Harvey**

Gerencia de Excelencia del Negocio  
Email: [besie.bv.harvey@bhpbilliton.com](mailto:besie.bv.harvey@bhpbilliton.com)  
Avenida de la Minería # 501,  
Antofagasta, Chile.



3.9

Este documento es nuestro cuarto Reporte de Sustentabilidad y en su elaboración hemos aplicado las directrices sobre contenidos de la Iniciativa Global de Reportes (GRI) en su versión G3 de octubre del año 2006; del Pacto Global de las Naciones Unidas y del suplemento para el Sector Minero y Metalúrgico desarrollado por el Consejo Internacional de Minería y Metalurgia (ICMM), en su versión de enero del año 2005.

3.6

Los contenidos de este Reporte de Sustentabilidad se refieren a la totalidad de las instalaciones productivas, de soporte y administrativas ubicadas en la faena, Puerto Coloso, las oficinas de Antofagasta y de Santiago. La Fundación Minera Escondida (FME) y la Fundación Educacional Escondida (FEE-CEIM) se han incorporado como parte integral de la compañía y sus memorias anuales se publican en conjunto con este documento.

En este documento hemos incluido los impactos económicos, ambientales y sociales que a la fecha de su publicación hemos identificado, monitoreado y cuando ha sido necesario implementado acciones.

## NUESTRAS PUBLICACIONES



**Reporte de Sustentabilidad 2007 Minera Escondida**



**Estados Financieros 2007 Minera Escondida**



**Memoria Anual 2007 Fundación Educacional Escondida - CEIM**



**Memoria Anual 2007 Fundación Minera Escondida**

3.8

Minera Escondida no opera negocios en conjunto con otras entidades o empresas.

3.7

Al igual que en nuestros Reportes de Sustentabilidad anteriores, para el desarrollo de este documento hemos abordado íntegramente nuestra organización y no existen limitaciones en cuanto a su cobertura y alcance. Toda la información publicada se encuentra validada por las respectivas gerencias que la han generado al interior de la compañía.

3.11

Las formas de cálculo y/o de medición continúan siendo las mismas respecto de nuestro Reporte de Sustentabilidad 2006. Esto, con el objetivo de facilitar la comparación anual de información. En caso de haber cambios o correcciones en las cifras reportadas en años anteriores, hemos incluido una nota explicativa para dar cuenta de aquello.

3.13

Este año hemos decidido no someter nuestro reporte de sustentabilidad a verificación externa. Sin embargo, la información contenida en la Memoria Financiera, y los reportes anuales de Fundación Minera Escondida y la Fundación Educacional Escondida han sido verificados por las entidades externas indicadas en cada documento.

Declaramos que el presente reporte corresponde a un Nivel A de acuerdo a la clasificación de reportes del GRI de acuerdo al nivel de respuesta e indicadores.



Somos la mina de cobre privada de mayor producción en el mundo, representando aproximadamente el 9,26% de la producción mundial de cobre de mina.

# Definición de los contenidos del Reporte



Vista de Antofagasta.

3.5 Para la definición de contenidos del presente documento se realizaron dos actividades principales: Consulta a Grupos de Interés y Participación Interna; además de un estudio comparativo de buenas prácticas en materia de reportes de sustentabilidad de diferentes empresas mineras y de otras industrias a nivel global.

**CONSULTA A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS**  
4.16 4.17 Con el objetivo de conocer la opinión de nuestros grupos de interés respecto de nuestro Reporte de Sustentabilidad 2006, e identificar las oportunidades de mejora para el Reporte 2007, este año nuevamente realizamos un proceso formal de consulta en Antofagasta y Santiago, donde estuvieron representadas las siguientes organizaciones o instituciones:

REUNIÓN DE CONSULTA SANTIAGO  
(GRUPOS DE INTERÉS NACIONALES)

- Antofagasta Minerals
- Freeport McMoRan
- Minera Los Pelambres
- Fundación Chile
- Corporación del Patrimonio Cultural de Chile
- Consultores independientes:
- Cámara Chilena de la Construcción
- Casa de la Paz
- Fundación Chile

REUNIÓN DE CONSULTA ANTOFAGASTA  
(GRUPOS DE INTERÉS LOCALES)

- Juntas de Vecinos de Coloso y Antofagasta
- Centro de Madres de Caleta Coloso
- Asociación de Industriales de Antofagasta
- CORFO
- CIMM
- Universidad Católica del Norte
- Municipalidad de Antofagasta
- Representantes de parlamentarios
- Empresas Contratistas
- Un Techo para Chile
- Consultores independientes

Durante estas sesiones, los miembros de la comunidad expresaron sus sugerencias en el marco de un debate abierto, lo que permitió incorporar diversas mejoras a este documento y -al mismo tiempo- a la manera en que nos relacionamos con la comunidad.

Al término de la reunión de consulta con nuestros grupos de interés, se distribuyó una breve encuesta anónima a los asistentes. El objetivo de ésta era conocer sus distintas evaluaciones y observaciones, de manera de poder sistematizar la información para registrar e incorporar las sugerencias de ellos en el Reporte de Sustentabilidad 2007. En la siguiente tabla detallamos las principales sugerencias e indicaciones manifestadas en ambos talleres y las acciones con las que respondemos a nuestros grupos de interés.

Temas Relevantes para los Grupos de Interés	¿Qué hicimos?	¿Dónde encontrarlo?
Más información respecto de las relaciones con la comunidad.	Consideramos una sección más extensa y detallada respecto de nuestros programas comunitarios.	Sección Relaciones con la Comunidad.
Documento complejo y de difícil lectura.	Modificamos el diseño, agilizamos la redacción, precisamos el significado de conceptos técnicos en inglés e incorporamos un "instructivo de navegación".	En Instructivo de Navegación.
Presentación de los logros y desafíos de la compañía.	Desarrollamos estos temas al inicio de nuestro Reporte de Sustentabilidad en una sección destacada.	En Desempeño y Metas de Sustentabilidad.
Presentación de los impactos socioeconómicos.	Incorporamos más información respecto de nuestros programas de contribución a la educación y la cultura, a nivel regional y nacional. Desarrollamos – al igual que en años anteriores – el valor agregado generado y distribuido durante el año por nuestra compañía.	Sección Relaciones con la Comunidad y Sección Económica.
Más información en la sección de Relación con el Medio Ambiente.	Profundizamos en los temas sensibles como agua, biodiversidad, entre otros.	Sección Relaciones con el Medio Ambiente.

PARTICIPACIÓN INTERNA

Con el fin de identificar los grandes hitos, desafíos y temas relevantes del año en materia de sustentabilidad para Minera Escondida, se llevaron a cabo entrevistas con varios de los responsables a nivel corporativo en esta materia.

CONCLUSIONES

Luego de cumplir con esta etapa de consultas, estudio y análisis de buenas prácticas, esperamos que este Reporte de Sustentabilidad sea más cercano a nuestros grupos de interés y acorde a sus expectativas.



# Información Corporativa

Somos la mina de cobre privada de mayor producción en el mundo, representando aproximadamente el 9,26% de la producción mundial de cobre de mina del año 2007. La construcción de las instalaciones se inició en agosto del año 1988 y, en noviembre del año 1990, se procesó por primera vez el mineral.

## VISIÓN Y MISIÓN

4.8

Nuestra visión es “Ser la mina de cobre líder en el mundo creando valor a través de un desempeño superior y sustentable”.

El propósito de Minera Escondida es “Crear valor sostenible para sus accionistas, empleados, comunidades, clientes y proveedores; a través de la producción de cobre y subproductos, con bajo costo, alta calidad y basado en una cultura de Cero Daño”.

## DESCRIPCIÓN DE MINERA ESCONDIDA

2.1 2.4 2.5 2.6

Minera Escondida Limitada, Rol Único Tributario 79.587.210-8 es una Sociedad de Responsabilidad Limitada constituida por escritura pública de fecha 14 de Agosto de 1985; opera únicamente en Chile y tiene su sede en la ciudad de Antofagasta (Avenida de la Minería # 501). Según lo definido en el Acuerdo de Administración entre los propietarios, Minera Escondida es operada por BHP Billiton Metales Base, quien tiene su casa matriz en

Santiago de Chile (Avenida Américo Vespucio # 100, Las Condes).

Somos la mina de cobre privada de mayor producción en el mundo, representando aproximadamente el 9,26% (Fuente: Brook Hunt) de la producción mundial de cobre de mina del año 2007. La construcción de las instalaciones productivas y el trabajo pre-mina, se inició en agosto del año 1988 y, en noviembre del año 1990, se procesó por primera vez el mineral.

2.2 2.7

Nos dedicamos a la producción de cátodos y concentrados de cobre que son enviados a mercados de todo el mundo. Nuestros clientes de concentrado son fundiciones que lo refinan para obtener cobre metálico. Por otra parte, nuestros clientes de cátodos corresponden a diversas industrias que lo utilizan como materia prima.

INFORMACIÓN CORPORATIVA | P. 10

GENERACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DEL VALOR AGREGADO | P. 28

RELACIÓN CON NUESTROS COLABORADORES | P. 38

RELACIÓN CON EL MEDIO AMBIENTE | P. 54

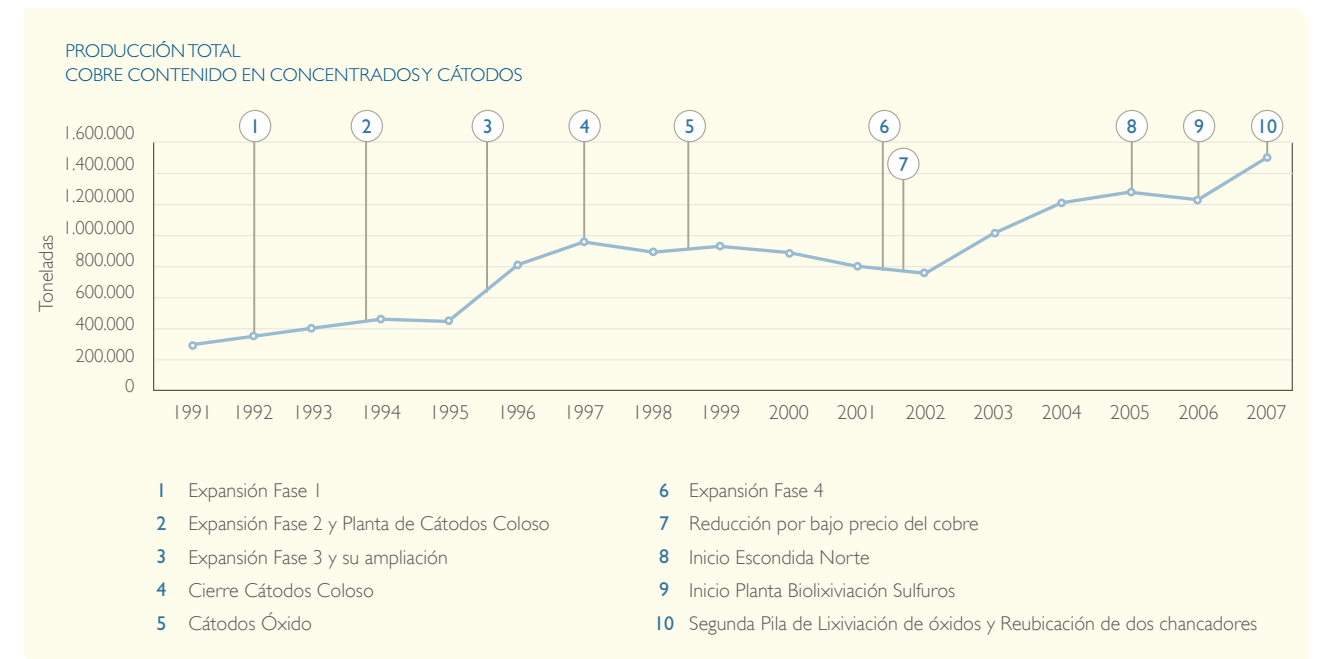
RELACIÓN CON LA COMUNIDAD | P. 68

CARTAS Y POLÍTICAS CORPORATIVAS | P. 86

## LÍNEA DE TIEMPO

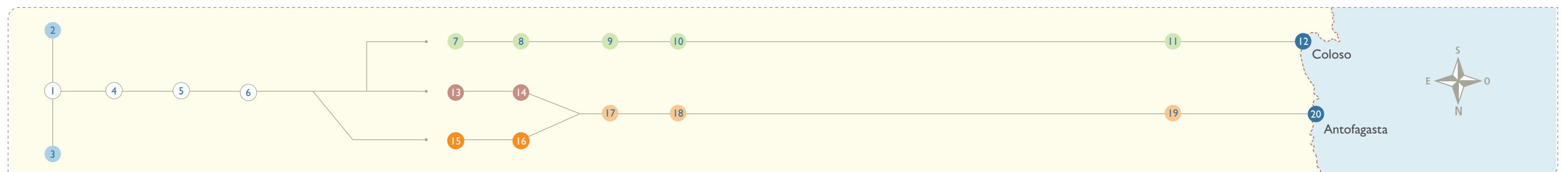
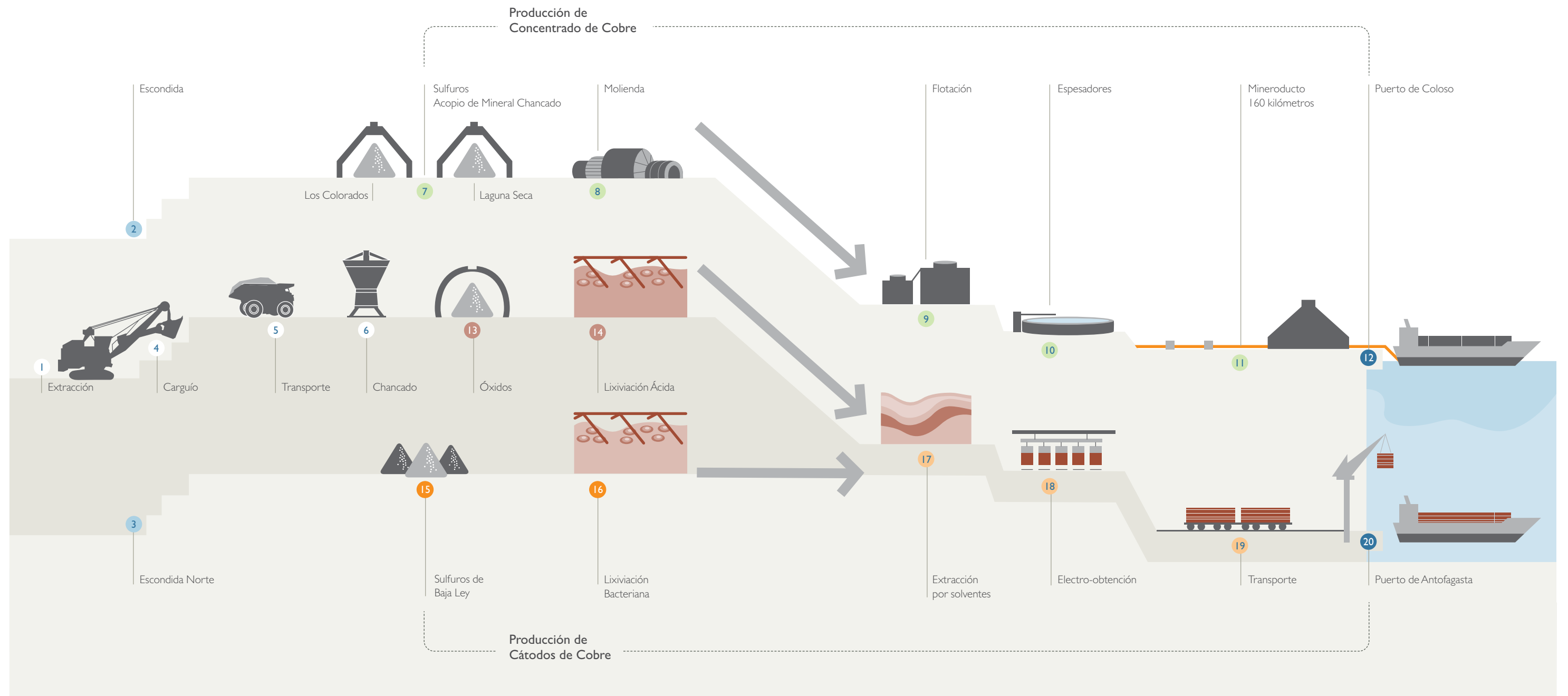


## PRODUCCIÓN HISTÓRICA MINERA ESCONDIDA





## Nuestros procesos productivos





## Ubicación



## Vida en la mina

VILLA SAN LORENZO



### SIMBOLOGÍA

- Administración del Campamento
- Estación de Primeros Auxilios
- Sala de Reuniones
- Cocina y Comedor
- Biblioteca y Capilla
- Sala Múltiple
- Gimnasio
- Habitaciones
- Salas de Recreación

### CAMPAMENTOS : VILLA SAN LORENZO Y CAMPAMENTO 2000

Nuestros Campamentos ubicados en la faena a 3.100 metros de altura son los asentamientos de su tipo más grandes de Sudamérica.

- Superficie total: 83.000 m<sup>2</sup>
- Atención diaria: 7000 personas
- Alimentos consumidos mensualmente: 11 toneladas de papas, 15 toneladas de carne de vacuno, 160.000 huevos y 450.000 panes.
- Servicios entregados mensualmente: 255.000 (desayunos, almuerzo, cenas y colación)
- Habitaciones: 3.100 (en ambos campamentos)

CAMPAMENTO 2000





## Distinciones

2.10

*Los principales reconocimientos recibidos por Minera Escondida durante este período han sido los siguientes:*

*2° lugar entre las empresas más importantes del país según el Ranking de Desempeño Empresarial que elabora Econsult, considerando el Valor Económico Agregado de las empresas chilenas.*

*Reconocimiento Acción RSE en la premiación del Mejor Reporte de Sustentabilidad 2007, en la categoría "Dialogo con stakeholders".*

*Considerada dentro de las 10 empresas más respetadas del país en el ranking anual que realiza la empresa Adimark y el diario "La Segunda".*

*Reconocimiento del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE) por ser la empresa que más trabajadores capacitó durante el año 2007 en la Región de Antofagasta.*

*Reconocimiento al compromiso manifestado por Minera Escondida por su apoyo al programa de "Responsabilidad Social Empresarial: Desarrollo del Capital Humano" otorgado por la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA).*



*Nuestra producción de cátodos de 99,999% de pureza es exportado hacia sus destinos desde el Puerto de Antofagasta.*

## Nuestros productos

2.2 2.7

Nuestros productos son cátodos de cobre de alta pureza y concentrado de cobre, cada uno obtenido a partir de diferentes procesos dependiendo del tipo de mineral tratado.

El contenido de cobre en nuestro concentrado producido este año fue en promedio 35,4%, con cantidades menores de oro y plata. El oro y la plata contenidos en el concentrado son recuperados por nuestros clientes en sus procesos productivos. El producto final del proceso de fundición y refinación es cobre de alta pureza que se utiliza en diferentes sectores industriales, los que van desde la fabricación de cables para la transmisión de energía eléctrica hasta la de componentes para instrumentación electrónica de alta precisión.

Nuestros cátodos de cobre tienen un 99,999% de pureza y se encuentran registrados en la Bolsa de Metales de Londres bajo la marca ESOX. La principal aplicación del cobre catódico es en las industrias electrónica y manufacturera.

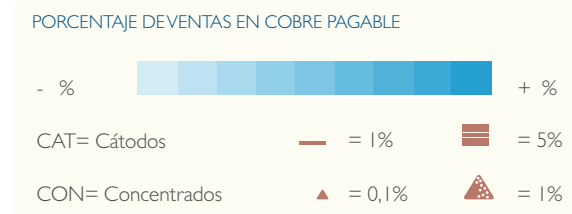
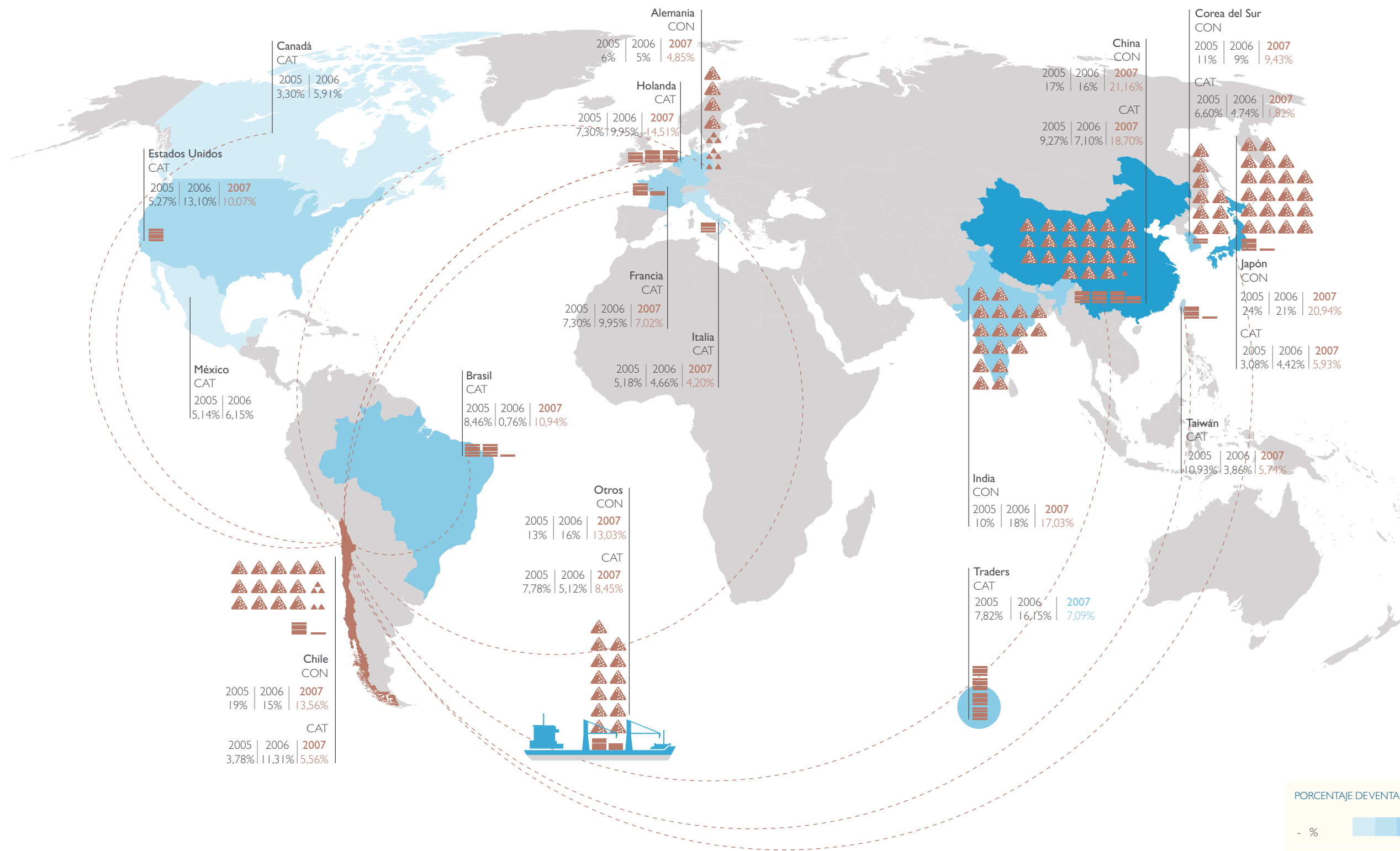
Cabe destacar que la Bolsa de Metales de Londres, luego de hacer las pruebas correspondientes, ha definido que los cátodos producidos a partir del nuevo proceso de biolixiviación de sulfuros de baja ley, presentan un nivel de calidad que nos permite comercializarlos bajo la misma marca ESOX, sin necesidad de obtener una nueva certificación de calidad para ellos.

Toda la comercialización y venta de nuestros productos es realizada por BHP Billiton Marketing AG (BMAG) bajo un acuerdo de administración de venta. Bajo este modelo BMAG gestiona la relación con los clientes, desde la negociación de contratos, precios y servicios post-venta a través una red de oficinas establecidas en los principales mercados. BMAG también gestiona, a través de contratos de flete, el transporte de nuestros productos desde el embarque en los puertos de Coloso y Antofagasta. Para cada producto existe una hoja de datos de seguridad que se entrega a cada cliente que lo solicite.

***Nuestros cátodos de cobre tienen un 99,999% de pureza y se encuentran registrados en la Bolsa de Metales de Londres bajo la marca ESOX. La principal aplicación del cobre catódico es en las industrias electrónica y manufacturera.***



## Destinos de los productos



## Gobierno Corporativo

### COMITÉ DE PROPIETARIOS

4.1 4.2 4.3 4.4 4.5 4.6 4.10

El Comité de Propietarios o Directorio de la Compañía está compuesto por siete miembros, tres de los cuales son designados por BHP Billiton, dos por Rio Tinto Inc, uno por JECO Corporation y uno por la Corporación Financiera Internacional (IFC), perteneciente al Banco Mundial. Uno de los miembros designados por BHP Billiton es el Presidente de Minera Escondida, Señor: Carlos Mesquita, quien asumió el cargo en septiembre del año 2007.

Los miembros del Comité de Propietarios son profesionales con una larga experiencia en el sector minero y en sus respectivas organizaciones. Ninguno de ellos recibe remuneraciones por parte de nuestra compañía, a excepción del Presidente de Minera Escondida.

La designación de los representantes del Comité de Propietarios se hace de acuerdo a los criterios y políticas internas de cada compañía. Los cambios en la composición de dicho Comité son informados en la Memoria Financiera.

Mediante el Acuerdo de Administración (Management Agreement) entre los cuatro propietarios, la administración y operación de Minera Escondida han sido delegadas a BHP Billiton. Esta organización ejecuta este mandato a través de su división de Metales Base, cuyas oficinas centrales se encuentran ubicadas en Santiago de Chile.

El Comité de Propietarios se reúne a lo menos tres veces al año y recibe informes mensuales que dan cuenta del desempeño de nuestra compañía en relación a temas de salud, seguridad, medio ambiente, comunidad (HSEC), producción y finanzas, entre otros.

Cada uno de los miembros del Comité de Propietarios son evaluados a nivel social, ambiental y económico por su respectiva empresa. Este año no se registraron cambios en la estructura de propiedad de Minera Escondida, la que se ilustra en el siguiente cuadro.



**BHP Billiton:** es una empresa diversificada global de recursos naturales, organizada en nueve divisiones denominadas Sectores de Clientes (Customer Sector Group): Aluminio, Metales Base, Diamantes y Productos Especiales, Carbón Energético, Mineral de Hierro, Manganeseo, Carbón Metalúrgico, Petróleo y Materiales para la Industria del Acero Inoxidable; las cuales incluyen mas de 100 operaciones además de oficinas corporativas en cada continente.

**Rio Tinto:** es una empresa diversificada de recursos naturales y está organizada en ocho divisiones: Mineral de Fierro, Energía, Minerales Industriales, Aluminio, Cobre, Diamantes, Tecnología y Exploraciones. En total, Río Tinto participa en alrededor de 60 operaciones en todo el mundo.

**Los miembros del Comité de Propietarios son profesionales con una larga experiencia en el sector minero y en sus respectivas organizaciones. Ninguno de ellos recibe remuneraciones por parte de nuestra compañía, a excepción del Presidente de Minera Escondida.**

**JECO Corporation:** es un consorcio japonés compuesto por Mitsubishi Corporation (70%), Mitsubishi Materials (10%) y Nippon Mining & Metals Company (20%). Mitsubishi Corporation (MC) es el conglomerado industrial más grande de Japón, con más de 200 centros de operación en cerca de 80 países. Los negocios de Mitsubishi se extienden por sectores industriales tan diversos como energía, metales, maquinarias, química y alimentación.

**Internacional Finance Corporation:** IFC es una corporación financiera internacional miembro del Grupo Banco Mundial, que financia proyectos de inversión en países en desarrollo con el objetivo de promover el desarrollo sustentable del sector privado.

### COMITÉ EJECUTIVO (EXCO BHP BILLITON)

2.3 4.7

Dentro de la División Metales Base de BHP Billiton, existe el Comité Ejecutivo (ExCo), liderado por su Presidente y Director Ejecutivo (CEO). Integran el ExCo los Vicepresidentes de Operaciones (COO), HSE (Salud Seguridad y Medio Ambiente), el Presidente de Minera Escondida, los Vicepresidentes de Recursos Humanos, Finanzas (CFO), Desarrollo de Negocios, Asuntos Corporativos, y el Director de Marketing.

El ExCo es el ente administrador de todas las operaciones de Metales Base de BHP Billiton en Chile y Australia.

GENERACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DEL VALOR AGREGADO | P. 28

RELACIÓN CON NUESTROS COLABORADORES | P. 38

RELACIÓN CON EL MEDIO AMBIENTE | P. 54

RELACIÓN CON LA COMUNIDAD | P. 68

CARTAS Y POLÍTICAS CORPORATIVAS | P. 86



Carlos Mesquita



Andrés Hevia



Juan Carlos Villarroel



Claudio Monken



Pedro Damjanic



Jorge Muñoz



Marcelo Villouta



Alfredo Atucha



Stephen Potter



Patricio Barros



Luis Kesrra



Pedro Correa

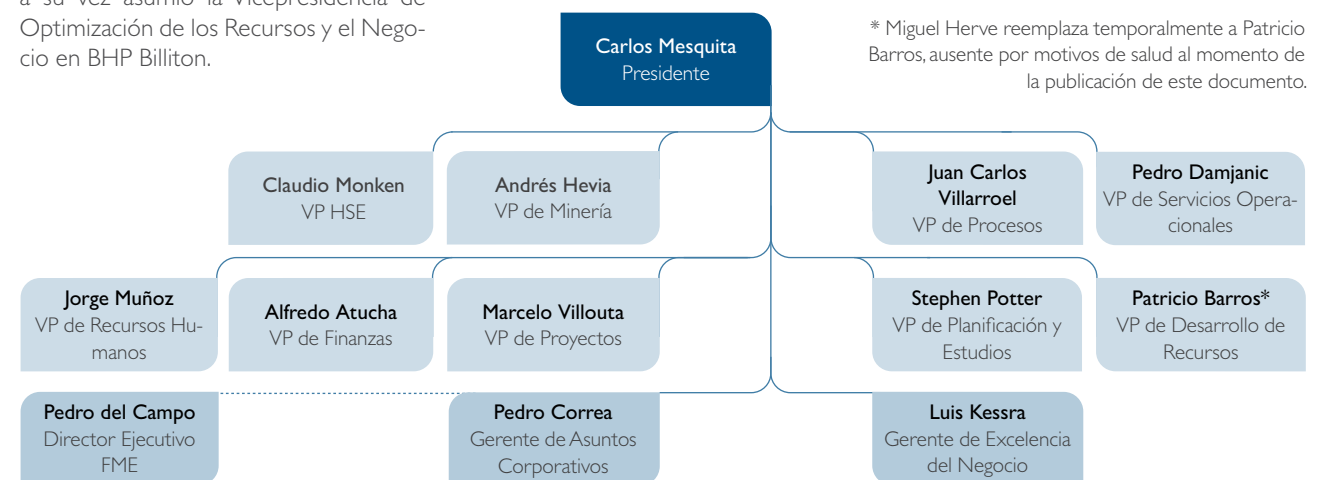
### COMITÉ DIRECTIVO

4.9

El Comité Directivo corresponde a la administración superior de nuestra compañía. Es liderado por el Presidente y lo integran todos los vicepresidentes y dos gerentes. Este Comité sesiona semanalmente para analizar el desempeño relativo a temas HSEC, de producción y financieros, entre otros. En estas sesiones, se revisan los avances en el cumplimiento de los objetivos y metas de los indicadores claves para el desempeño de la compañía, así como también se toman las decisiones de alto nivel en todos los aspectos de la gestión.

2.3 2.9

El 10 de septiembre de 2007, el Señor Carlos Mesquita asumió como nuevo Presidente de Minera Escondida en reemplazo del Señor Bert Nacken, quien a su vez asumió la Vicepresidencia de Optimización de los Recursos y el Negocio en BHP Billiton.







## CARTA ESCONDIDA

Somos Escondida, una compañía con liderazgo mundial en la industria del cobre, ubicada en Chile. Nuestra aspiración es:

**Ser la mina de cobre líder en el mundo, creando valor y sustentabilidad a través de un desempeño superior en la industria, en seguridad, producción y costos unitarios.**

Nuestro propósito es crear valor para nuestros accionistas, empleados, comunidades, clientes y proveedores, a través de la producción de bajo costo y alta calidad de concentrado y cátodos de cobre.

Nuestro crecimiento y progreso requieren que:

- Logremos la confianza de empleados, clientes, proveedores, comunidades y accionistas, siendo directos en las comunicaciones y consistentes en el cumplimiento de nuestros compromisos.
- Sigamos haciendo esfuerzos para ser y consolidarnos como una organización de alto desempeño, en la cual cada persona acepta su responsabilidad y es recompensada por sus resultados y logros.

Valoramos:

- **Seguridad, Salud, Medio Ambiente y Comunidad (HSEC):** Manifestamos nuestro compromiso más absoluto con la Salud y Seguridad de quienes trabajan en Escondida y asumimos plenamente nuestra responsabilidad con el Medio Ambiente y el Desarrollo Sustentable.
- **Integridad:** Lo que prometemos hacer, debemos cumplirlo. Nuestra conducta refleja ética, honestidad, justicia, transparencia y la aplicación de los más altos estándares de comportamiento de negocios.
- **Alto Desempeño:** Nos llena de entusiasmo y satisfacción aplicar al máximo nuestras capacidades y lograr resultados superiores en nuestros negocios.
- **Relaciones de Beneficio Mutuo:** Estamos convencidos de que las relaciones son más duraderas, satisfactorias y también más rentables cuando se crea valor para todas las partes.
- **Coraje para Liderar el Cambio:** Aceptamos la responsabilidad de inspirar y liderar positivamente el cambio frente a la adversidad y los nuevos desafíos.
- **Respeto de los Unos por los Otros:** Somos partidarios de la diversidad en nuestra fuerza laboral y promovemos la comunicación abierta, la disposición a compartir, la confianza, el trabajo en equipo y el compromiso.

Tenemos éxito cuando:

- Nuestros accionistas obtienen una rentabilidad superior en su inversión.
- Nuestros clientes y proveedores se benefician de nuestras relaciones comerciales.
- Las comunidades en las que operamos valoran nuestra calidad de miembros de ellas.
- Cada empleado comienza el día con un sentido de propósito y lo termina con un sentido de logro.

Carlos Mesquita  
Presidente Ejecutivo  
Minera Escondida Limitada

GENERACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DEL VALOR AGREGADO | P. 28

RELACIÓN CON NUESTROS COLABORADORES | P. 38

RELACIÓN CON EL MEDIO AMBIENTE | P. 54

RELACIÓN CON LA COMUNIDAD | P. 68

CARTAS Y POLÍTICAS CORPORATIVAS | P. 86



### ESTÁNDARES DE SALUD, SEGURIDAD, MEDIO AMBIENTE Y COMUNIDAD (HSEC)

Existen quince estándares HSEC (Health, Safety, Environment & Community por sus siglas en inglés), los que establecen un marco y criterios estructurados para gestionar estos temas. Dichos estándares están presentados en la sección de Apartado de Políticas Corporativas, al final de este documento.

que definen el comportamiento esperado de cada uno de ellos. Periódicamente, cada gerencia desarrolla actividades de conversación y análisis de esta guía. Además, estas directrices están disponibles para consulta permanente en los medios de comunicación internos. Durante el período reportado no se registraron eventos en estos aspectos.

### CONDUCTA DE NEGOCIOS

Seguimos los estándares y sistemas de control de BHP Billiton en materia de cumplimiento de normas éticas, para lo cual aplicamos la Guía de Conducta de Negocios de BHP Billiton (www.bhpbilliton.com).

Las principales políticas, estándares y directrices de la compañía presentadas en la Guía de Conducta de Negocios se refieren -entre otros- al cumplimiento de las leyes, los temas de HSEC, la igualdad en el empleo, la confidencialidad, los pagos de facilitación, los incentivos económicos, los conflictos de interés, las relaciones con los gobiernos, las contribuciones y actividades políticas, y el uso de terceros y agentes.

SO2 SO3

Todos nuestros colaboradores están en conocimiento de la Guía de Conducta de Negocios y la relevancia de los principios

SOS

Como lo establece la Guía de Conducta de Negocios, las comunicaciones con todos nuestros grupos de interés son directas, abiertas y debidamente informadas.

### PROCEDIMIENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN (SIGMEL)

El Sistema de Gestión Integrado (SIGMEL) fue diseñado sobre la base de las mejores prácticas de gestión disponibles en el mercado asociadas a la Seguridad, Salud, Medio Ambiente y Relaciones con la Comunidad, adaptadas a nuestras necesidades y realidades. Mediante procedimientos establecidos, damos cumplimiento a lo declarado en la Carta de Principios y Valores, la política HSEC y sus estándares, de manera de lograr nuestro objetivo de operar bajo una cultura de "Cero Daño".

El SIGMEL se aplica a todas las instalaciones operativas y de servicios de Minera Escondida, así como también a todos nuestros contratistas de faena.

*En Minera Escondida hemos desarrollado, implementado, certificado y mantenido un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) de acuerdo al estándar internacional ISO 14.001, el cual está basado en el concepto del mejoramiento continuo.*

En Minera Escondida hemos desarrollado, implementado, certificado y mantenido un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) de acuerdo al estándar internacional ISO 14.001, el cual está basado en el concepto del mejoramiento continuo.

El objetivo del SGA es identificar los riesgos ambientales de la operación (extracción de agua, manejo de agua, manejo de sustancias peligrosas, manejo de desechos, consumo de energía, entre otros aspectos) y, a través de planes de acción, gestionar su control. En la actualidad todas las áreas operacionales de la compañía están certificadas bajo la norma ISO 14.001.

### POLÍTICA DE GESTIÓN DE RIESGOS DEL NEGOCIO

A partir de septiembre del año 2007, comenzamos a aplicar la nueva herramienta de administración de riesgos para todas las divisiones de BHP Billiton, denominada "Política de Gestión de Riesgos del Negocio". Mediante este sistema identificamos los riesgos que pueden afectar los resultados de nuestro negocio y determinamos acciones específicas para controlarlos, mitigarlos o eliminarlos.

Esta actualización de la "Política de Gestión de Riesgos del Negocio" busca ser más simple, efectiva y eficiente respecto de la versión anterior de la herramienta de Administración de Riesgos, la Enterprise Wide Risk Management (EWRM).



## Relación con los Grupos de interés



*Participamos en el Comité Ejecutivo del Cluster Minero fortaleciendo el desarrollo de la industria local, de inversiones, de investigación y desarrollo, articulando minería y desarrollo regional.*

4.13

En Minera Escondida hemos mantenido nuestras participaciones y membresías en diferentes asociaciones empresariales, gremiales, corporaciones, mesas de trabajo y consejos vinculados a la industria minera y productiva, tanto a nivel regional como nacional.

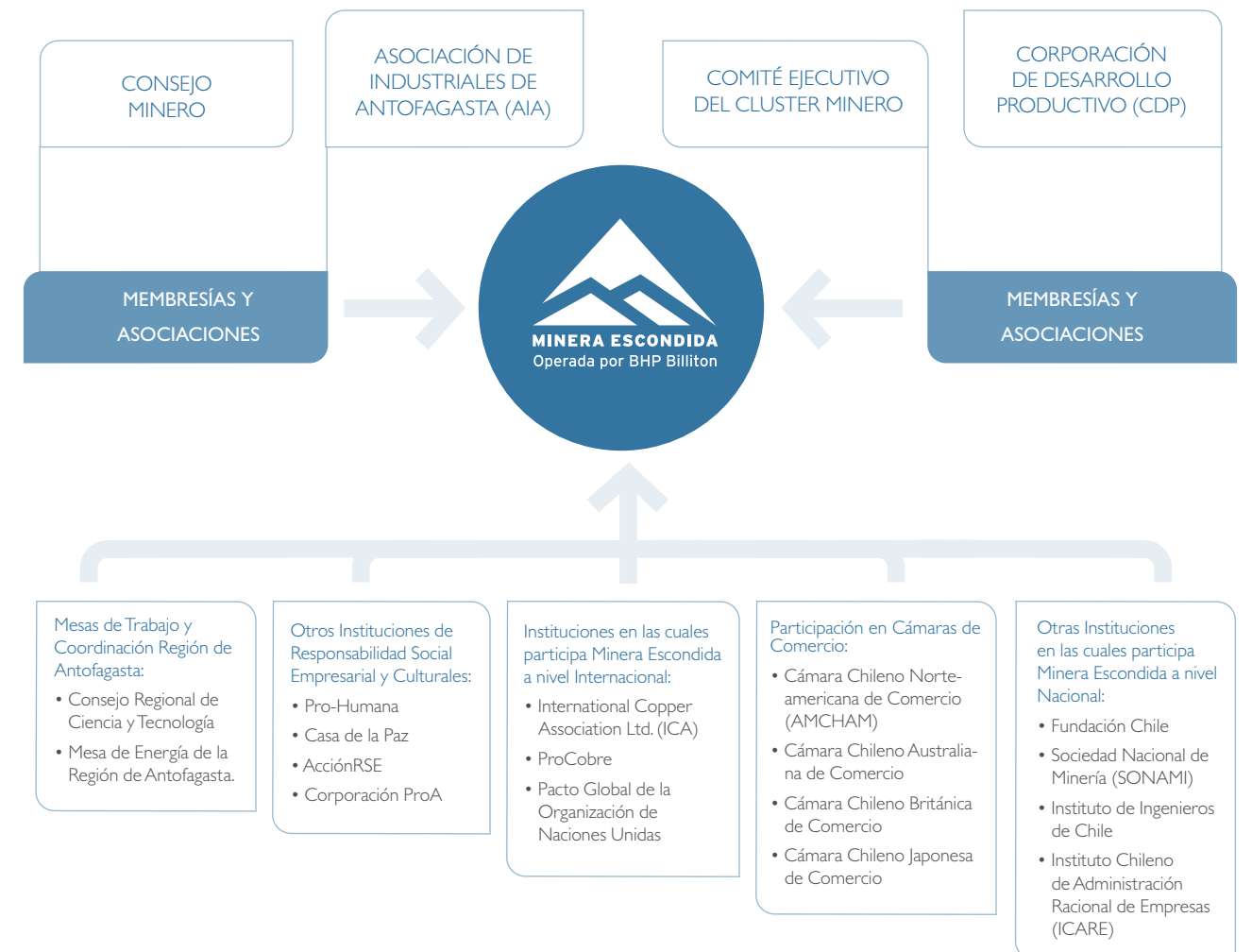
**Consejo Minero:** Minera Escondida es miembro activo del Consejo Minero de Chile A.G., desde su creación en el año 1998. Esta asociación agrupa a las grandes empresas chilenas productoras de cobre, oro y plata, públicas y privadas, de capitales nacionales y extranjeros.

**Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA):** Esta asociación fue creada el año 1944, con el propósito de trabajar por el desarrollo industrial de la zona. Con el paso del tiempo y la expansión de la actividad minera en la Región de Antofagasta, la Asociación de Industriales ha adquirido el liderazgo en la promoción del desarrollo productivo, la capacitación, el fomento de las PyME's y del Cluster Minero de la Región de Antofagasta. Minera Escondida forma parte del Directorio de la Asociación.

**Corporación de Desarrollo Productivo (CDP):** Creada en el año 1992, la Corporación tiene como objetivo central "Contribuir

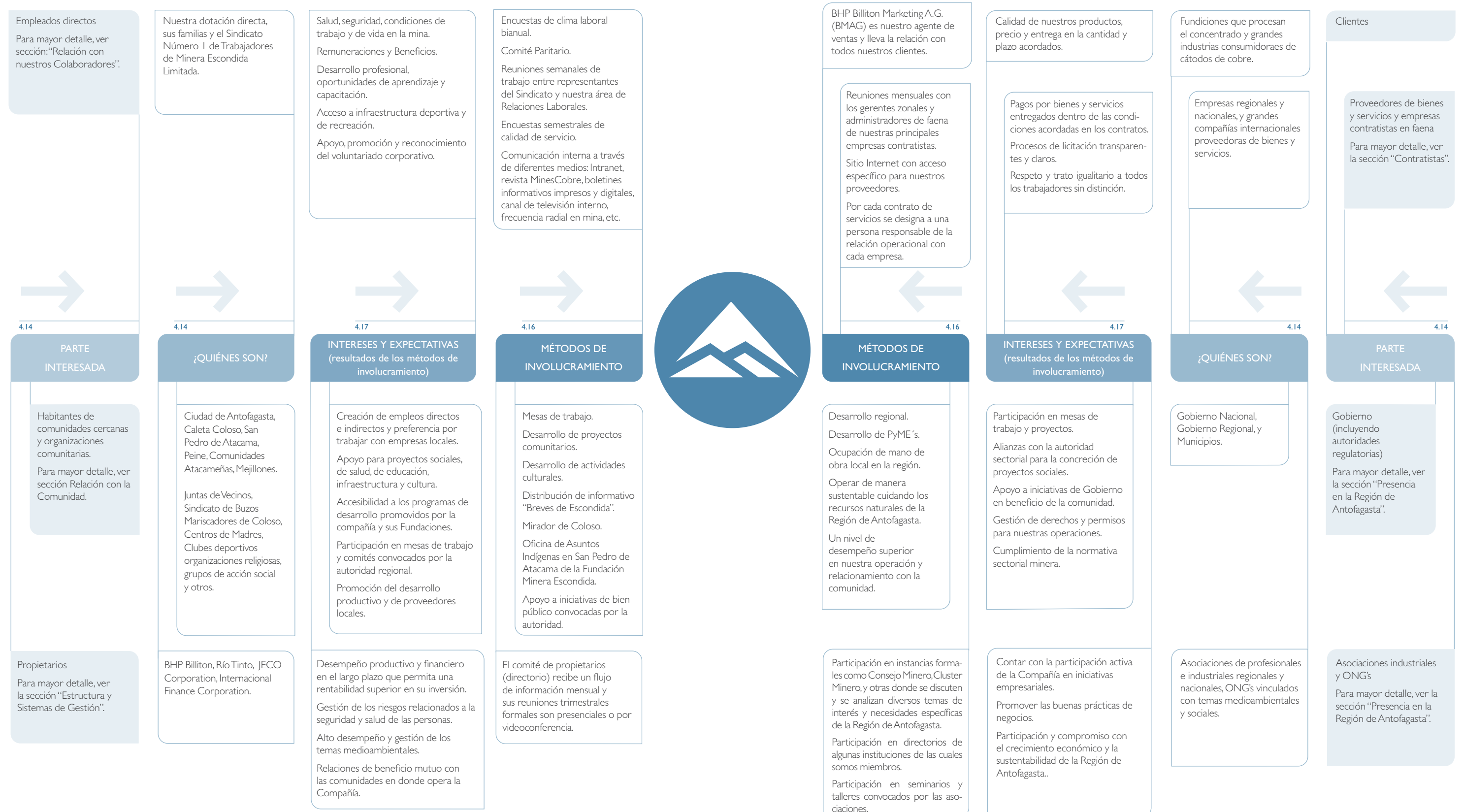
al desarrollo productivo sustentable de la Región de Antofagasta". En ella participan como socios el Gobierno Regional, las universidades locales y las principales compañías vinculadas a la minería, el transporte y los servicios que operan en la Región de Antofagasta. La Corporación contribuye al diseño de políticas y definiciones estratégicas de los planes de desarrollo regional, integrando y canalizando esfuerzos y actores del ámbito público, privado y académico. Minera Escondida es miembro del directorio de la Corporación, participando activamente en los programas de fomento que esta entidad ha llevado a cabo como operador CORFO, destacando entre otros los programas de desarrollo de proveedores.

**Comité Ejecutivo del Cluster Minero:** El Cluster Minero forma parte central de la Estrategia de Desarrollo de la Región de Antofagasta, participando en él entidades públicas y privadas. Entre las áreas de trabajo principales del Cluster, destacan el fortalecimiento de la base empresarial local de medianas y pequeñas empresas, la atracción de Inversiones, el fortalecimiento de Parques Industriales, la labor de investigación y desarrollo y la difusión. Minera Escondida integra el Consejo Consultivo y los Comités Ejecutivo y Técnico del Cluster.





## Relación con nuestros Grupos de Interés







# Generación y distribución del valor agregado

La coyuntura excepcional de precios del cobre ha dado lugar a una mayor generación de valor agregado en los últimos tres años. El efecto multiplicador del auge en los precios del cobre se ha volcado también al desarrollo de proveedores locales, además de un incremento del 35% en los aportes de Minera Escondida a la comunidad y al cuidado del medio ambiente.

DMA

Mediante la presentación de esta información, evidenciamos nuestra contribución a la generación de valor agregado en la economía chilena y en la forma en que hemos distribuido ese valor entre los principales grupos de interés con los que interactuamos. Esta información, que expone la dimensión social de nuestras actividades económicas, se puede correlacionar con los estados financieros al 31 de diciembre de 2006 y 31 de diciembre de 2007.

En ese contexto, la información propia de un reporte de sustentabilidad permite ser apreciada como parte integral de la realidad de la empresa, íntimamente vinculada a aspectos de valor. Demostrando así no sólo la rentabilidad para los propietarios, sino también el beneficio

que produce a la sociedad en su conjunto: empleados, el Estado, la comunidad en general, los financistas y lo que se retiene para asegurar la continuidad sustentable de las operaciones.

La coyuntura excepcional de precios del cobre ha dado lugar a una mayor generación de valor agregado en los últimos tres años, lo que se refleja en el análisis de los resultados económicos y financieros. El efecto multiplicador del auge en los precios del cobre se ha volcado también al desarrollo de proveedores locales, con un aumento de 47% de gastos en general y de 33% en distribución de valor a contratistas, además de un incremento del 35% en los aportes de Minera Escondida a la comunidad y al cuidado del medio ambiente.

## VALOR AGREGADO GENERADO Y DISTRIBUIDO 2006 Y 2007 <sup>1</sup>

ECI MM2

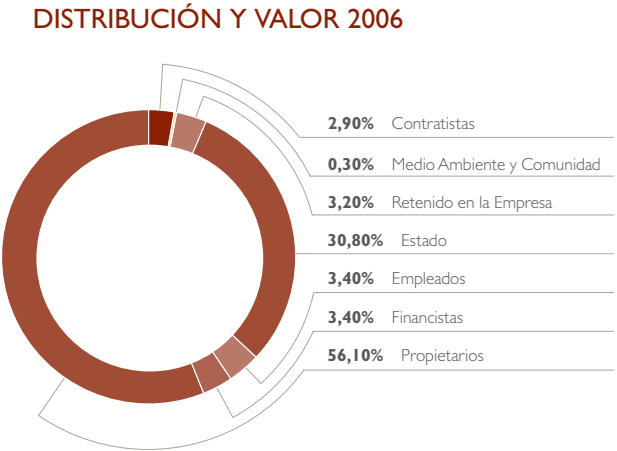
	2006	%	2007	%
	MUS\$		MUS\$	
Ventas	8.375.069	100%	10.119.309	100,0%
Costo de Bienes Tangibles y Servicios				
Costos Nacionales	660.492	7,9%	1.028.937	10,2%
Costos Internacionales	116.557	1,4%	114.326	1,1%
Subtotal	777.049	9,3%	1.143.263	11,3%
Valor Agregado Generado	7.598.020	90,7%	8.976.046	88,7%
Distribución del Valor		100%		100%
Empleados	261.520	3,4%	238.592	2,7%
Contratistas	221.268	2,9%	295.357	3,3%
Estado	2.338.181	30,7%	2.786.811	31,0%
Propietarios	4.259.973	56,1%	5.173.569	57,6%
Comunidad y Medio Ambiente	21.653	0,3%	29.130	0,3%
Retenido en la empresa	240.585	3,2%	296.725	3,3%
Financistas	254.840	3,4%	155.862	1,7%
Valor Agregado Distribuido	7.598.020	100,0%	8.976.046	100,0%

<sup>1</sup> A base de los principios de presentación desarrollados en la publicación "Reporte Social: Un cuarto estado financiero básico, sobre la dimensión social de las empresas" de Luis Perera Aldama, editado por PricewaterhouseCoopers Chile, Octubre 2003.

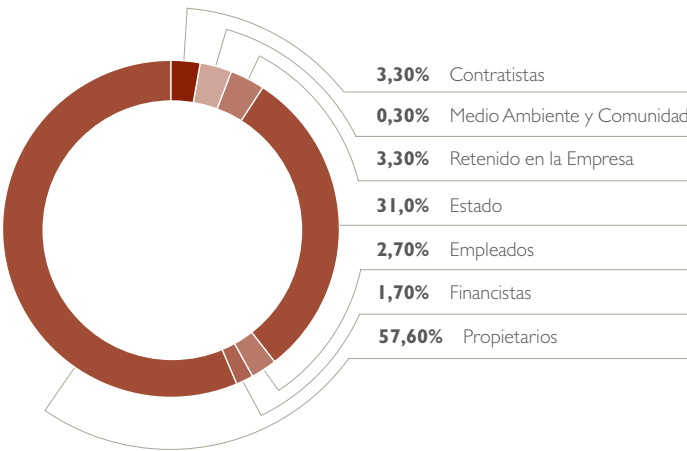
### NOTAS TÉCNICAS

- <sup>1</sup> Se incluyen como costos, exclusivamente los costos de bienes tangibles y servicios incorporados a la producción y otros gastos de administración y ventas no salariales.
- <sup>2</sup> Los componentes de remuneración e impuestos se han reclasificado a las líneas de Empleados y Estado de la demostración del valor agregado distribuido.
- <sup>3</sup> La apertura entre costos nacionales e internacionales refiere a si la compra de un bien o servicio que se efectuó en el país o en el exterior mediante importaciones. El origen último de ciertos bienes que aparecen como nacional puede ser extranjero.
- <sup>4</sup> En la demostración de Propietarios se exponen las utilidades devengadas durante cada año, netas de cargas impositivas de los Propietarios que se han incluido, aumentando la línea de Estado. Dada la coyuntura antes mencionada, se presentan los retiros de propietarios en base no sólo a lo efectivamente cobrado durante el año sino también a utilidades generadas y disponibles para distribución.
- <sup>5</sup> El concepto Retenido en la Empresa considera aquellos montos que no han sido distribuidos ni se preveen distribuir por la empresa

### DISTRIBUCIÓN Y VALOR 2006



### DISTRIBUCIÓN Y VALOR 2007





# Generación del valor agregado

## INGRESOS

Nuestros ingresos por ventas del ejercicio 2007 ascendieron a US\$ 10.119,3 millones, lo que representó un aumento del 20,8% comparado con el año anterior. Esta alza se debe principalmente a la combinación de un mayor precio del cobre y al incremento de un 15,5% en las ventas en términos físicos, producto principalmente de la producción de cátodos de la nueva planta de biolixiviación de sulfuros de baja ley.

Año	2003	2004	2005	2006	2007
Ingreso (millones US\$)	1.595	3.150	4.360	8.375	10.120
Toneladas de Cobre Fino Vendidas	970.098	1.145.913	1.225.069	1.266.386	1.461.385
Precio Promedio del Cobre (¢/Lb)	80,73	130,11	167,08	305,2	323,0

Nuestras ventas en 2007 ascendieron a US\$10.193,3 millones, con un aumento de 20,8% con respecto al año 2006.

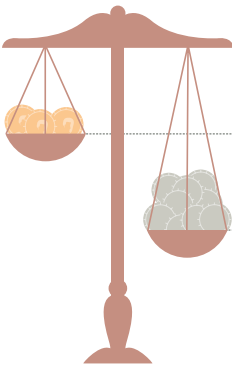
### PRECIO PROMEDIO

En el año 2007, el precio del cobre en la Bolsa de Metales de Londres alcanzó un promedio anual de 3,23 US\$/libra, lo que representa un alza de 5,9% frente a los 3,05 US\$/libra en el año 2006, especialmente como resultado de los bajos niveles de stock en el mundo y a la continuidad del fuerte crecimiento de la demanda por parte de los mercados de Asia y Europa.

## VENTAS EN UNIDADES DE CONCENTRADO

Las ventas de cobre contenido en concentrado alcanzaron 1.185.661 toneladas de cobre fino pagable. Como se puede apreciar en el siguiente gráfico, hubo tres países que abarcaron el 60% de las ventas. De estos, el que más creció fue China.

Cabe mencionar que en algunos casos nuestros clientes recuperan el oro y plata contenidos en el concentrado durante sus procesos de fundición. Minera Escondida recibe créditos del comprador por el oro y plata derivados del concentrado, los que se deducen de los cargos de tratamiento y refinación que paga la compañía.



	Plata contenida en concentrado (Miles onzas)	Oro contenido en concentrado (Miles onzas)
2004	5.566,347	212,413
2005	6.419,902	179,075
2006	6.878,051	176,064
2007	7.832,613	186,381

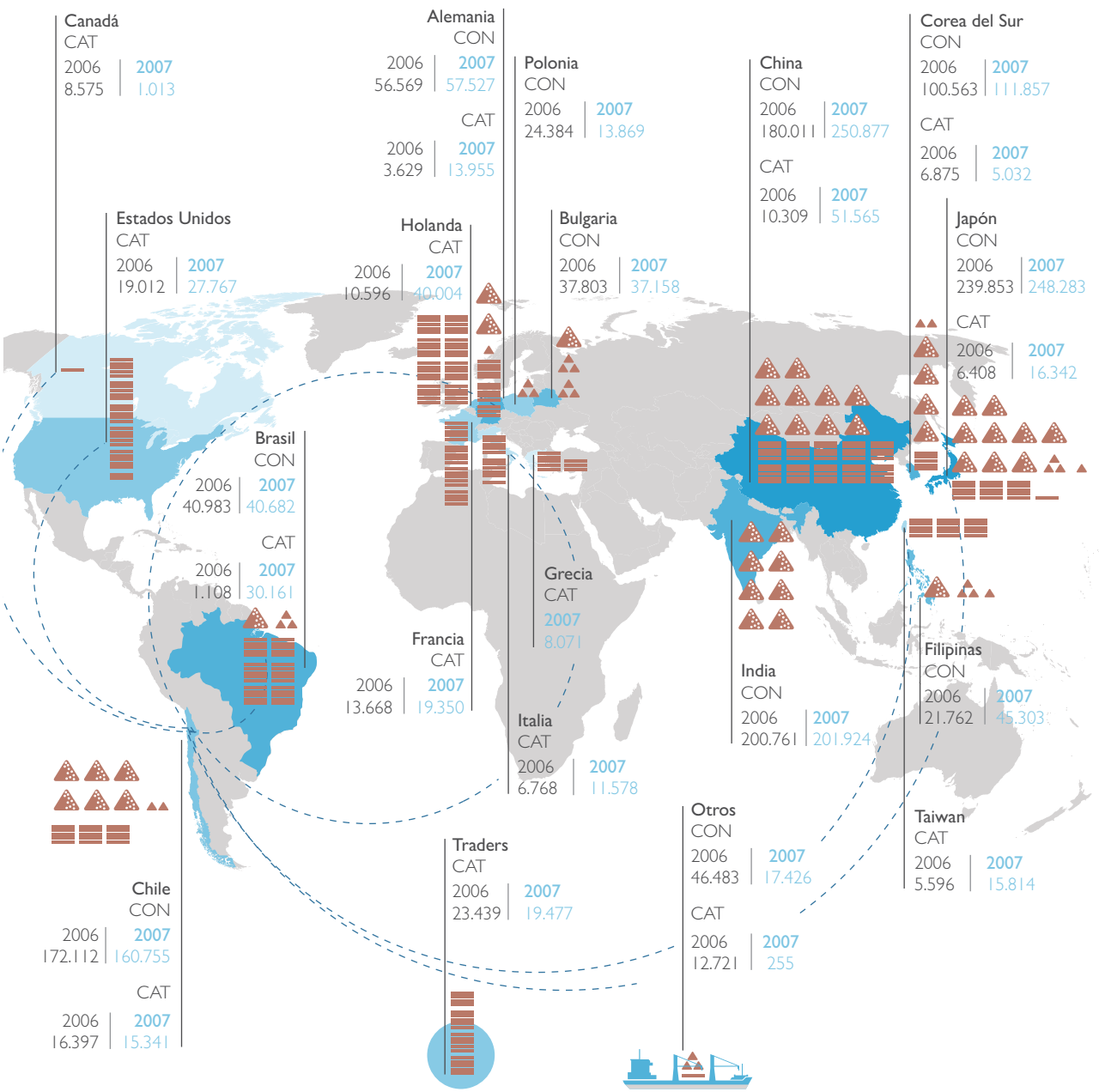
Estos créditos representaron una disminución de costos de MUS\$ 198.000 en el año 2007, frente a MUS\$ 154.000 en el año 2006.

## VENTAS EN UNIDADES DE CÁTODOS

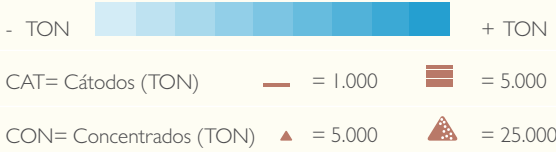
Las ventas de cátodos alcanzaron 275.724 toneladas de cobre fino pagable, lo que representa un aumento extraordinario del 90% con respecto al año 2006. El siguiente gráfico muestra la distribución de las ventas por ubicación geográfica para el año 2007 y su comparación con el año 2006.

Como se puede apreciar, cuatro países impulsaron este crecimiento y a su vez concentran el 54% de la venta de cátodos: China, Holanda, Brasil y Estados Unidos. Además, cabe destacar que Japón y Taiwán más que duplicaron sus compras en el año 2007.

# Volumen de ventas por destino



### TONELADAS DE COBRE PAGABLE



Generación del valor agregado









COSTOS

Nuestros Costos Directos de bienes tangibles y servicios ascendieron a US\$ 1.143,26 millones durante el ejercicio 2007.

COMPRAS

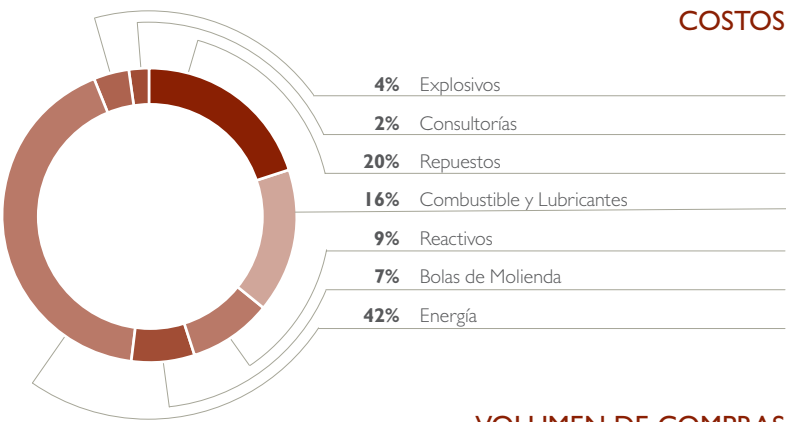
Las compras de materiales en este período, se centralizan principalmente en proveedores de Chile, tal como podemos apreciar en la información que entregamos a continuación.

Mantenemos relaciones comerciales con un total de 1.781 proveedores de bienes, de los cuales el 84% son nacionales, lo que consolida la importancia de nuestras operaciones en el mercado chileno e indica cómo nuestro crecimiento va asociado al crecimiento de la comunidad. Nuestro número de proveedores se incrementó en un 10% comparado con el año 2006, lo que también se vio acompañado por un incremento de un 15% en el valor de las compras, según se desprende del siguiente cuadro:






Costos de Bienes Tangibles y Servicios, según metodología del Cuarto Estado Financiero		2006 MUS\$	2007 MUS\$	%
	Energía	157.200	321.000	42%
	Repuestos	109.200	151.200	20%
	Combustible y Lubricantes	84.000	119.200	16%
	Bolas de Molienda	46.100	53.700	7%
	Reactivos	60.200	71.800	9%
	Explosivos	26.800	32.200	4%
	Consultorías	8.100	17.100	2%
	Subtotal	491.600	766.200	100%
	Otros ítems de Costos y Gastos de Administración y Ventas	285.449	377.063	
	Total	777.049	1.143.263	

Mantenemos relaciones comerciales con un total de 1.781 proveedores de bienes, de los cuales el 84% son nacionales, lo que consolida la importancia de nuestras operaciones en el mercado chileno e indica cómo nuestro crecimiento va asociado al crecimiento de la comunidad.

Nuestra política específica que la cancelación a los proveedores se debe realizar dentro de los 30 días siguientes a la recepción completa de los documentos de pago. El plazo de pago real a proveedores en el año 2007 fue en promedio de 26 días, contados a partir de la recepción de la factura en la oficina de partes de Santiago, hasta el momento de efectuarse el pago.



VOLUMEN DE COMPRAS

Origen del proveedor		Variación	2006		2007	
			Cantidad	%	Cantidad	%
	Nacional	19%	1.248	77%	1.491	84%
	Extranjero	(23%)	378	23%	290	16%
	Total Proveedores	10%	1.626	100	1.781	100%
Monto de compra promedio por proveedor		Variación	Compras MUS\$	%	Compras en MUS\$	%
	Nacional	15%	888.697	90%	1.019.888	90
	Extranjero	12%	98.221	10%	109.636	10
	Total	14%	986.918	100	1.129.524	100

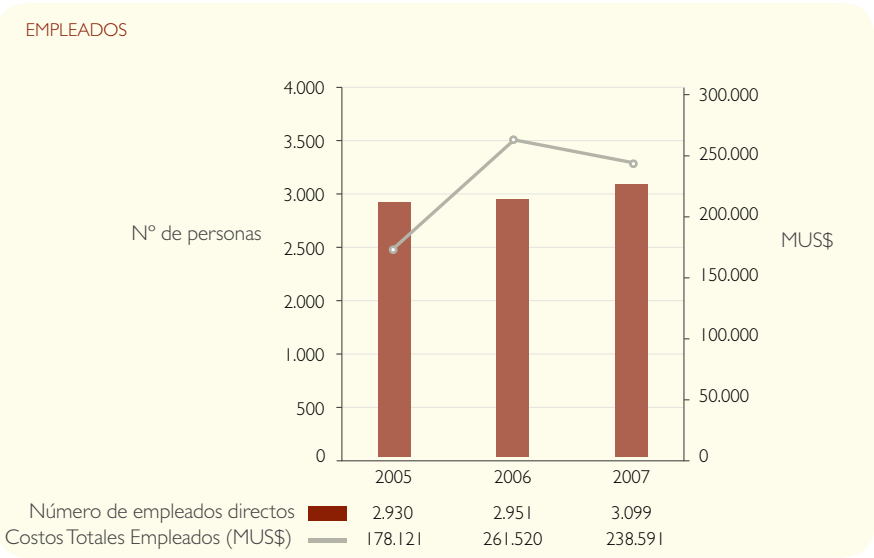
Distribución de Proveedores por Región	Distribución por Cantidad de Proveedores		Distribución por monto	
	Nº	%	MUS\$	%
Región de Antofagasta	559	37	340.060	33
Región Metropolitana	849	57	629.449	62
Otras Regiones	83	6	50.379	5
Total	1.491	100	1.019.888	100



## Distribución del Valor Agregado

### EMPLEADOS

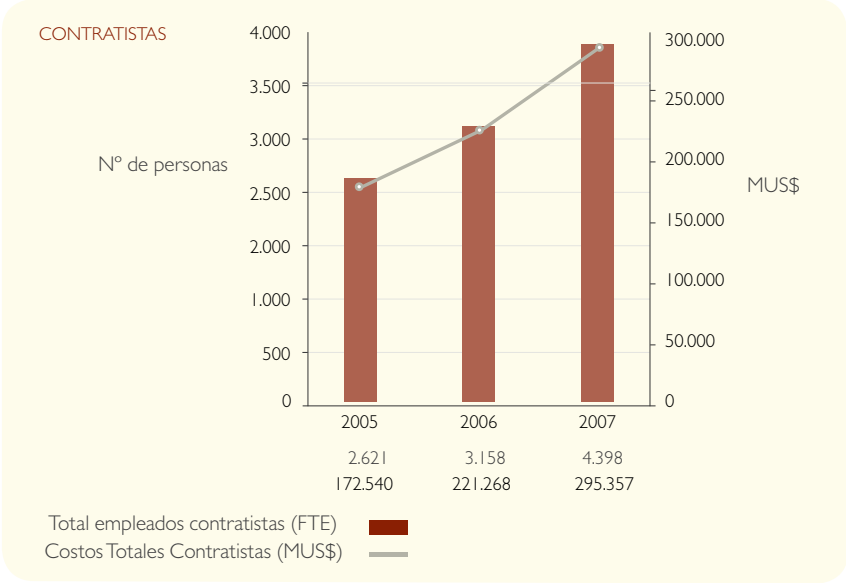
Durante el año 2007, nuestros gastos salariales totales ascendieron a US\$239 millones, un 9% menos de lo gastado durante el año 2006 -que ascendió a US\$ 262 millones-, donde hubo pagos excepcionales que incrementaron este importe. Estos gastos salariales consideran: salario base, bonos varios, gratificaciones, reembolsos médicos, becas escolares, además de inversiones en capacitación y otros.



Nuestros gastos salariales ascienden a US\$ 239 millones y consideran salario base, bonos varios, gratificaciones, reembolsos médicos, becas escolares, además de inversiones en capacitación y otros.

### CONTRATISTAS

Durante el año 2007 cancelamos a nuestros contratistas la suma total de US\$ 295 millones por concepto de servicios prestados, en comparación a los US\$ 221 millones del año 2006.



Como principales servicios tercerizados destacamos la producción y carguío de explosivos, servicios de alimentación y mantención de los campamentos, transporte del personal, transporte de materiales, servicios de informática, mantención de equipos, arriendo y operación de equipos auxiliares, servicios de vigilancia, entre otros.

### ESTADO

Los impuestos correspondientes a los ejercicios 2006 y 2007 se muestran en la siguiente tabla:

La Compañía está afectada al Impuesto de Primera Categoría con tasa del 17%, y al Impuesto Específico a la Actividad Minera con una tasa de 4%. Cabe señalar que durante los años 2006 y 2007, el 50% de este último tributo se utiliza como crédito en contra del pago del Impuesto a la Renta. A su vez, los socios de la Compañía quedan afectos al impuesto adicional que grava las remesas con una tasa efectiva del 21%.

Impuestos Devengados	2006 MUS\$	2007 MUS\$
Provisión 1ª Categoría	1.148.946	1.291.558
Efecto Impuestos Diferidos del año	14.986	34.208
Provisión Royalty Minero (neto)	132.977	159.155
Otros Impuestos	6.251	8.498
Sub total	1.273.188	1.493.419
Impuestos a los Retiros (Socios)	1.064.993	1.293.392
Total Contribución al Estado	2.338.181	2.786.811
Porcentaje sobre Valor Generado	30,8%	31,0%
Propietarios		
Dividendos Provisorios Brutos Pagados	3.170.655	3.216.464
Distribución Estimada de Dividendos	2.154.311	3.250.498
Total Utilidades del Año	5.324.966	6.466.962
Impuestos a la Distribución de Dividendos Provisorios	634.131	643.293
Impuestos a la Distribución Estimada de Dividendos	430.862	650.100
Total Propietarios	4.259.973	5.173.569

Debido a la naturaleza de nuestras operaciones y destinos principales de la producción, -productos enviados al extranjero-, mensualmente se generan créditos fiscales (impuestos por recuperar) por concepto de Impuesto al Valor Agregado (IVA), los que ascendieron a MUS\$ 126.824 en el año 2007.

En relación con los subsidios recibidos, aplicamos el régimen general tributario para las empresas de minería. No hemos recibido subsidios por otros conceptos y no utilizamos el régimen de depreciación acelerada de activos.

### PROPIETARIOS

Las utilidades del año 2007 ascendieron a US\$ 6.466 millones, y US\$ 3.216 millones fueron pagados como dividendos a cuenta de utilidades del ejercicio 2007.

La Política de Dividendos fijada por el Comité de Propietarios consiste en distribuir las utilidades en la medida que se cumplan los resguardos financieros establecidos en los contratos de crédito y el plan de inversión de la compañía. La distribución se ha efectuado en proporción a la participación de cada uno de los socios.

**Nuestro aporte al Estado alcanzó US\$2.165 millones en 2007 por concepto de impuestos.**

## Distribución del Valor Agregado

### COMUNIDAD Y AMBIENTE

Nuestros aportes a la comunidad se materializan a través de la Gerencia de Asuntos Corporativos, de la Fundación Minera Escondida, el Comité de Damas de Escondida y la Vicepresidencia de Asuntos Corporativos de Metales Base en Santiago, así como el apoyo a acciones de voluntariado desarrolladas por empleados de la Compañía.







En Minera Escondida hemos desarrollado un Plan de Cierre, mediante el cual analizamos los principales efectos socioeconómicos de nuestras actividades mineras en la Región de Antofagasta y proponemos el alcance para mitigar los impactos que pudiera generar el cierre. De acuerdo a los Estados Financieros a diciembre del año 2007, la provisión financiera por este concepto es de US\$ 127 millones.

### RETENIDO EN LA EMPRESA

El monto “Retenido en la Empresa” corresponde a todos aquellos dineros que no se distribuyen a algún grupo de interés y que se mantienen en la compañía con la finalidad de dar continuidad a nuestras operaciones. Esto incluye las partidas que prevén la reposición o mantenimiento de la capacidad productora, al igual que del capital o del valor social.

Concepto	2005 MUS\$	2006 MUS\$	2007 MUS\$
Provisión de Cierre de Faena(*)	2.134	2.713	3.833

(\*) Corresponde a lo provisionado en cada año

Retenido en la empresa		2006 MUS\$	2007 MUS\$
	Depreciación Activos Fijos	259.450	296.725
	Utilidad del Ejercicio	5.324.966	6.466.962
	Menos Intereses Capitalizados	18.865	0
	Subtotal	5.565.551	6.763.687
	Menos Dividendos Provisorios Brutos	3.170.655	3.216.464
	Menos Distribución Estimada de Dividendos 2007	2.154.311	3.250.498
	TOTAL Retenido en la Empresa	240.585	296.725

Concepto	2005 MUS\$	2006 MUS\$	2007 MUS\$
Comunidad	5.193	15.099	18.842
Medio Ambiente	4.533	3.841	6.455
Total	9.726	18.940	25.297

En nuestro Plan de Cierre analizamos los principales efectos socioeconómicos de nuestras actividades mineras en la Región de Antofagasta y proponemos el alcance para mitigar los impactos que pudiera generar el cierre. De acuerdo a los Estados Financieros a diciembre del año 2007, la provisión financiera por este concepto es de US\$ 127 millones.



Nuestros aportes a la comunidad de Antofagasta y la región se materializan a través de la Gerencia de Asuntos Corporativos.

### INSTITUCIONES FINANCIERAS

Durante el año 2006 cancelamos la totalidad de nuestras deudas de corto plazo asumidas con bancos nacionales, conservando para el año 2007 solamente las deudas con bancos extranjeros. Estas obligaciones de largo plazo son aquellas que mantenemos con los siguientes bancos: The Bank of Tokyo Mitsubishi - UFJ Ltd. (Banco Agente Crédito Sindicado), Kreditanstalt Für Wiederaufbau, Japan Bank for International Cooperation y BNP Paribas (Banco Agente Crédito Sindicado).

Las obligaciones vigentes por las emisiones de bonos fueron canceladas totalmente en el año 2007, y se desglosan de la siguiente forma para los años correspondientes.

A continuación presentamos el valor generado que destinamos al financiamiento de la compañía durante los ejercicios 2006 y 2007:

Obligaciones Financieras con Instituciones Bancarias	2005 MUS\$	2006 MUS\$	2007 MUS\$
De corto plazo	98.077	103.796	97.990
De largo plazo	870.000	935.000	850.000
Total obligaciones	968.077	1.038.796	947.990
Obligaciones Financieras Abiertas			
De corto plazo	40.736	40.368	0
De largo plazo	40.000	0	0
Total obligaciones	80.736	40.368	0
Valor Generado y Destinado a Financiamiento			
Gastos Financieros	65.278	90.315	103.534
Menos Ingresos Financieros	-7.266	-12.993	-9.460
Diferencia por tipo de Cambio	27.223	-4.659	10.663
Intereses Capitalizados	29.397	18.865	-
Contratos de Derivados	45.560	163.312	51.125
Total	160.192	254.840	155.862





# Relación con nuestros colaboradores

Nos esforzamos por desarrollar personas de excelencia, que agregan valor a la compañía y contribuyen a mantener un clima laboral gratificante y de respeto mutuo. Como prueba de esto, el 97,5% de la dotación posee un contrato indefinido.

## NUESTRO ENFOQUE EN LAS PERSONAS

DMA

En Minera Escondida las relaciones con las personas se desarrollaran en un clima de confianza, basado en nuestros valores corporativos. En este sentido, buscamos y valoramos la diversidad en nuestra fuerza laboral, promovemos las comunicaciones directas, francas, transparentes y la atención proactiva de las necesidades de nuestras personas en el trabajo y en los eventos que les puedan afectar. Al mismo tiempo, buscamos una gestión eficiente, alineando los valores y objetivos de la compañía, favoreciendo la generación de un ambiente de participación, confianza y compromiso en el trabajo bien hecho, y procurando una fuerza laboral participativa y responsable con los resultados superiores del negocio.

Nos esforzamos por desarrollar personas de excelencia, que agregan valor a la compañía y contribuyen a mantener un clima laboral gratificante y de respeto mutuo. Como prueba de esto, el 97,5% de nuestra dotación directa posee un contrato indefinido.

HR5 HR6

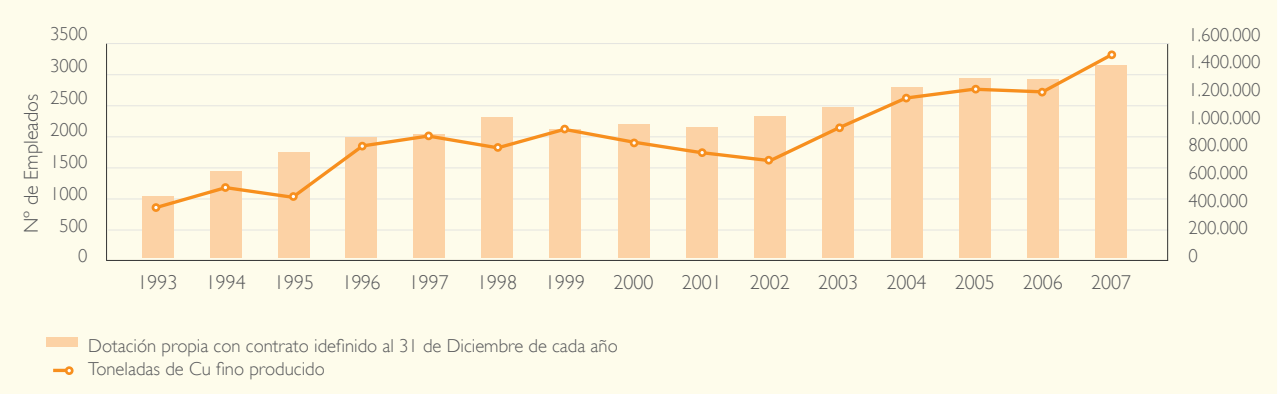
En Minera Escondida promovemos el respeto por los Derechos Humanos como parte esencial de nuestros valores corporativos, adhiriendo al Pacto Global de las Naciones Unidas. Nuestras políticas excluyen la práctica de trabajo forzado o no consentido, y no contamos con operaciones que hayan sido identificadas como de riesgo significativo para nuestros colaboradores. En el mismo sentido, no contratamos a menores de edad en nuestras operaciones, salvo casos excepcionales dentro del marco del Programa Aprendices.

Durante el año 2007 hemos promovido y asegurado que los contratistas desarrollen prácticas laborales compatibles con los estándares de nuestra compañía y con la normativa vigente. En este ámbito, hemos llevado adelante un amplio programa de trabajo conjunto con nuestras empresas colaboradoras, enfocado a lograr y mantener un buen nivel en su administración de las relaciones laborales.

- INFORMACIÓN CORPORATIVA | P. 10
- GENERACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DEL VALOR AGREGADO | P. 28
- RELACIÓN CON NUESTROS COLABORADORES | P. 38
- RELACIÓN CON EL MEDIO AMBIENTE | P. 54
- RELACIÓN CON LA COMUNIDAD | P. 68
- CARTAS Y POLÍTICAS CORPORATIVAS | P. 86

Nuestro enfoque en las personas

DOTACIÓN HISTÓRICA PROPIA Y PRODUCCIÓN DE COBRE FINO EN CONCENTRADO Y CÁTODOS



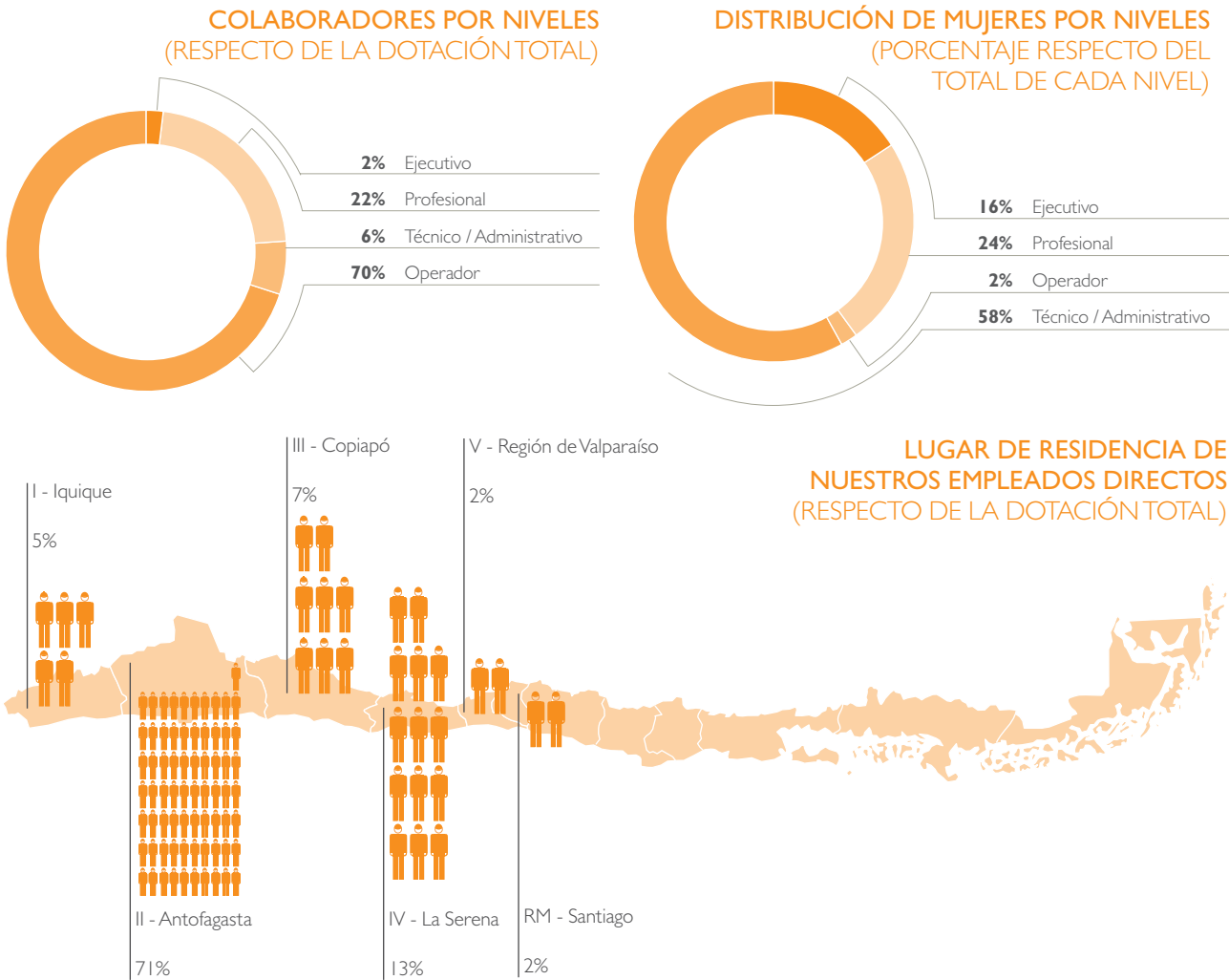
## PERFIL DE NUESTRA DOTACIÓN

LA1 LA13

Las principales características de nuestra dotación propia al 31 de diciembre de cada año se muestran en la siguiente tabla.

	Número de Personas (Cantidad)		Edad Promedio (Años)		Antigüedad Promedio (Años)		Mujeres	
	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007
Trabajadores Propios	2951	3099	41,2	41,2	9,05	9,04	110	113
Graduados		68		27,3		1,2		16
Programa de Aprendices		47						
Ejecutivos	82	97	47,6	45,9	8,73	8,44	4	6
Supervisores/ Profesionales	604	593	42,4	42,2	8,36	7,87	54	56
Operadores Administrativos y Similares (OAS)	2265	2409	40,4	40,8	9,31	9,36	52	51

Distribución de colaboradores



RELACIONES EMPRESA / TRABAJADORES

En Minera Escondida nos caracterizamos por ser una empresa con un gran compromiso con nuestros colaboradores, por lo que contamos con una serie de servicios adicionales y convenidos, centrados en mejorar integralmente sus condiciones laborales, de alimentación, transporte, salud, formación y seguridad.

Asumimos la responsabilidad por la salud y seguridad de nuestros colaboradores, siendo su integridad el valor más importante. Fomentamos que cada colaborador se responsabilice por su propia seguridad y por la de sus colegas, siendo deber de

todos identificar tareas inseguras y de obtener, con persistencia y determinación, la solución junto a los niveles superiores.

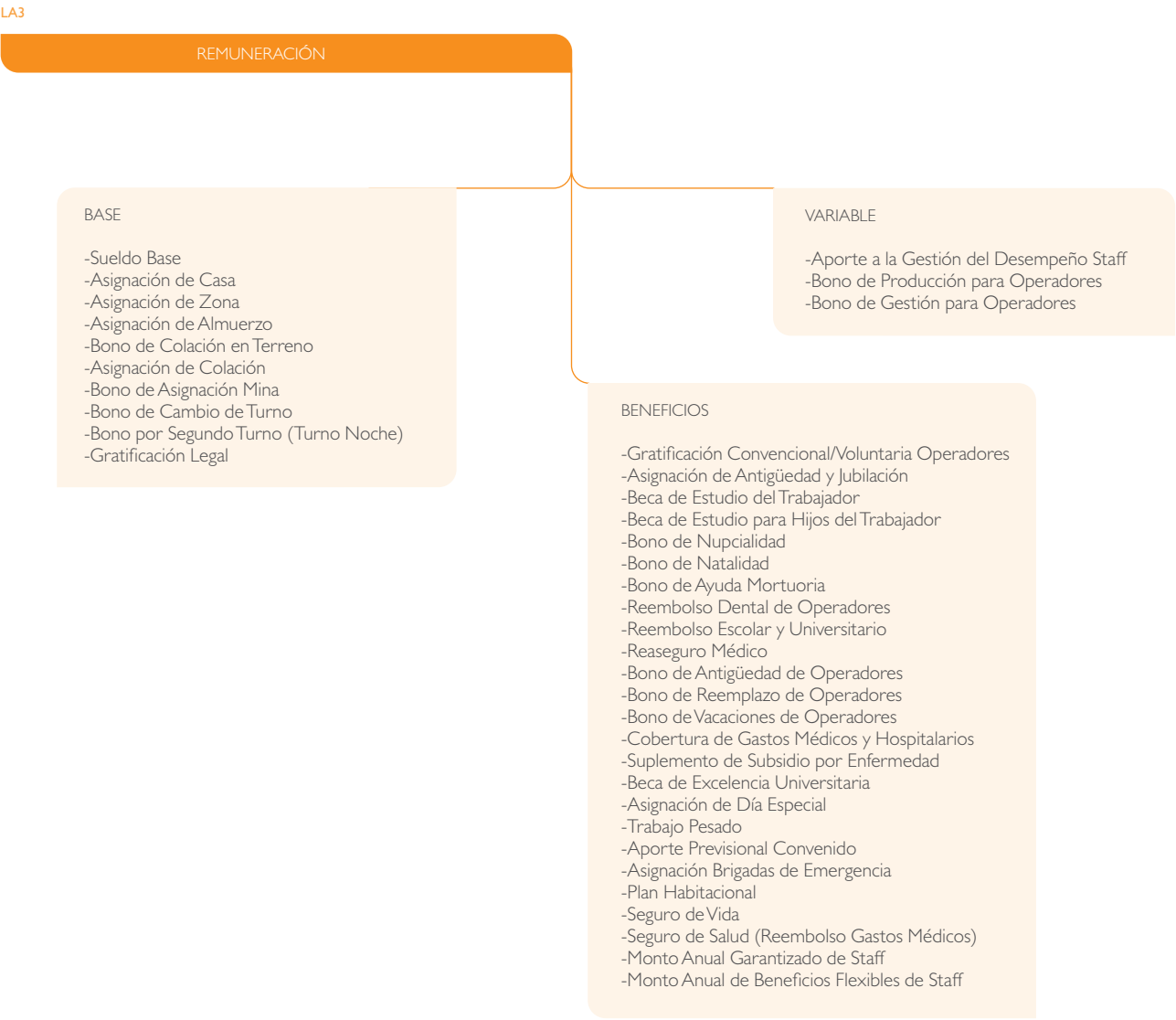
En materia de Seguridad nos mantenemos en un proceso de aprendizaje continuo. Por esta razón, nos enfocamos en el cumplimiento de la legislación en materia de Seguridad y Salud Ocupacional vigente en el país, la utilización de herramientas de gestión, y el desarrollo y mantenimiento de sistemas que garanticen la seguridad de las personas. Además, le entregamos a todos nuestros colaboradores los recursos para identificar, evaluar y controlar los riesgos en las actividades de rutina y emergencia.

*Fomentamos que cada trabajador se responsabilice por su seguridad y la de sus compañeros, con el cumplimiento de la legislación en materia de Seguridad y Salud Ocupacional, y la utilización de herramientas de gestión y medidas de seguridad.*

Remuneración y beneficios

*En Minera Escondida tenemos un gran compromiso con nuestros colaboradores, por lo que contamos con una serie de servicios adicionales y convenidos, centrados en mejorar integralmente sus condiciones laborales, de alimentación, transporte, salud, formación y seguridad.*

Nuestros colaboradores son remunerados con un sueldo base y una remuneración variable sujeta principalmente al cumplimiento de metas operacionales y a los resultados del negocio. Además del salario cuentan con una serie de beneficios tales como bonos de reemplazo (si corresponde), reembolso escolar, beneficio de estudios del trabajador, reembolso dental, entre otros.





## MEDIMEL: salud de calidad para los trabajadores y las familias de Escondida



Los beneficiarios de Medimel acceden a áreas de servicios como consultas médicas, exámenes, procedimientos ambulatorios y atención hospitalaria.

INNOVADOR SISTEMA ENTREGA PRESTACIONES Y ATENCIÓN PROFESIONAL DE EXCELENCIA A 9.500 BENEFICIARIOS, ENTRE TRABAJADORES Y SUS FAMILIAS.

En marzo de 2007 se puso en marcha el Sistema de Salud Gestionado para Operadores de Minera Escondida, a través de Isapre Normédica y en acuerdo con las Disposiciones Transitorias del Contrato Colectivo Vigente de los trabajadores. La iniciativa se plasmó con la creación de MEDIMEL, organización con sede en Antofagasta que con una dotación de 14 personas, incluidos un médico

contralor y una enfermera supervisora coordinan la red de atención a un universo de 9.500 beneficiarios. El objetivo de MEDIMEL es satisfacer las necesidades médicas de sus usuarios permitiendo el acceso a servicios médicos eficientes y de calidad.

Este modelo de atención de salud planificada, organizada y gestionada, tiene como base el establecimiento de una red de prestadores. La red de prestadores médicos y de otros colaboradores profesionales e institucionales es virtual, lo que permite crecer geográfica y numéricamente en forma flexible de acuerdo a los requerimientos de los beneficiarios.

*El objetivo de MEDIMEL es satisfacer las necesidades de sus usuarios permitiendo el acceso a servicios médicos eficientes y de alta calidad. Durante 2007 se realizaron 142.396 prestaciones atendiendo a 27.883 personas.*

Los médicos de la Red MEDIMEL han sido seleccionados en función de sus competencias profesionales. El médico, es un guía profesional en la red de salud MEDIMEL, ya que tiene una visión completa de la historia médica del beneficiario y puede satisfacer en forma integral sus necesidades de salud. Además, es el coordinador de las Atenciones Médicas que el usuario necesite y trabaja en equipo con distintos médicos especialistas e instituciones. Los beneficiarios, dentro de sus derechos, pueden solicitar a su médico información detallada sobre su estado de salud y el de su familia. Con este sistema de coordinación entre profesionales de distintas áreas de la medicina, se logra una atención eficiente y de excelente calidad para el beneficiario y su familia.

### LIBRE ELECCIÓN Y ACCESO

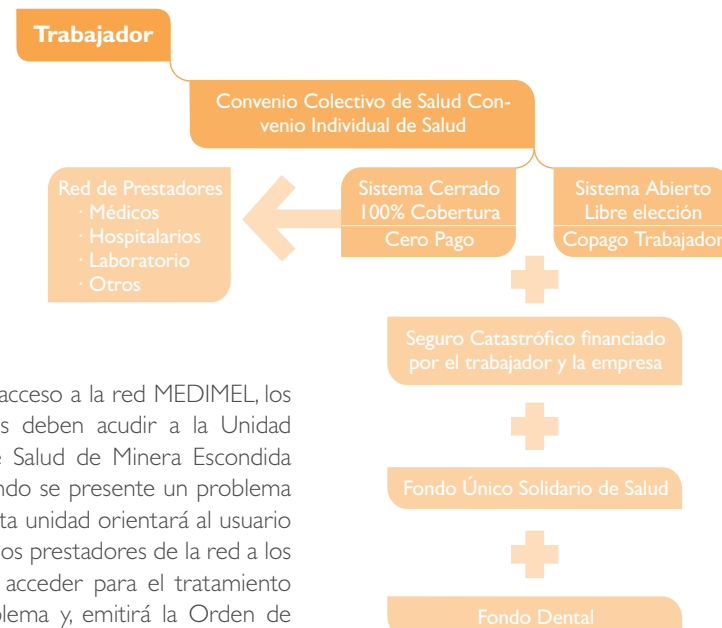
Manuel Berríos, Administrador del Fondo de Bienestar Minera Escondida señala que, "a lo largo del año es evidente ver a trabajadores conformes, satisfechos, y a trabajadores disconformes. Pese a ello, y con la experiencia que tengo en salud, no conozco en el mundo un sistema cerrado de salud que les de estas características a la gente. Este sistema asegura la atención primaria de los pacientes mediante las órdenes de atención directa. Y, en el caso que lo amerite, permite dar continuidad a un tratamiento de enfermedades al paciente garantizando un costo mínimo (que en la mayoría de las ocasiones es de costo cero). Este sistema tiene una característica de libre elección al principio, y en el tratamiento de un 95% de patologías asegura un costo cero".

Para tener acceso a la red MEDIMEL, los beneficiarios deben acudir a la Unidad Gestora de Salud de Minera Escondida (UGS), cuando se presente un problema de salud. Esta unidad orientará al usuario respecto a los prestadores de la red a los que puede acceder para el tratamiento de su problema y, emitirá la Orden de Atención Médica correspondiente.

Dentro de esta red el beneficiario encontrará diferentes áreas de servicios como consultas médicas, exámenes y procedimientos ambulatorios, atención hospitalaria y de urgencias, óptica y farmacia. El año 2008 se incorporará el área de servicio dental y el de asesoría previsual en temas de salud.

Para acceder a servicios de salud fuera de la ciudad de Antofagasta el beneficiario concurre a las oficinas regionales de Isapre Normédica, y solicitar orientación respecto del profesional que se ajuste más a sus requerimientos. Para los casos de derivaciones a Santiago por situaciones más complejas y previa aprobación del médico controlador, la Red MEDIMEL tiene convenios con la Clínica de la Universidad Católica, Fundación San Cristóbal, Hospital del Trabajador y Clínica Integramédica.

A través de este sistema la red MEDIMEL realizó 142.396 prestaciones atendiendo a 27.883 personas durante el 2007. "Nuestro objetivo es buscar los mejores tratamientos existentes en el mercado, de manera de asegurar un exitoso tratamiento y recuperación de enfermedades", comenta Manuel Berríos, Administrador Fondo de Bienestar Minera Escondida.



### CARACTERÍSTICAS DEL MODELO MEDIMEL:

- Garantizar estándares de servicio y calidad según los protocolos preestablecidos.
- Garantizar la gama de prestaciones necesarias para el tratamiento de una enfermedad dentro de la red y con oportunidad de acceso.
- Eximir al usuario de acreditación de garantías adicionales (cheque) a la demostración de su vínculo con Minera Escondida.
- Mejorar la orientación y calidad de la atención.
- Apoyo al beneficiario en la programación de las atenciones.
- Mejor coordinación de los servicios requeridos para resolver la enfermedad del beneficiario.
- Mejoramiento en la resolución de diagnóstico y clínica respecto de los beneficiarios.
- Costo conocido y gestionado.

Comités paritarios

En el trabajo de los comités paritarios ha destacado la participación del Comité Paritario Mina en la investigación de los accidentes fatales, estableciendo planes de acción que contribuyen a que no se repitan estos eventos en la empresa. Al igual que el anterior, todos los comités paritarios participan en forma activa en la detección de riesgos a través de inspecciones programadas a las áreas. Específicamente, el Comité Paritario PROSEGA (Vicepresidencia de Procesos, Servicios Operacionales y Unidades de Administración) ha desarrollado campañas de seguridad en la ruta, referentes al consumo de alcohol y drogas y su incidencia en el trabajo.

Los comités paritarios desarrollan su trabajo, estructurados en cuatro comisiones:

- Comisión de Investigación de Accidentes, que tiene como propósito investigar los accidentes con daño a las personas y equipos.
- Comisión de Inspecciones, que canaliza e identifica en forma rápida y eficiente las respuestas adecuadas frente a las inspecciones y observaciones realizadas en terreno.
- Comisión de Salud e Higiene que es responsable de velar por el cumplimiento del programa de salud (SIMEL) en toda la organización, además de implementar campañas de sensibilización sobre enfermedades profesionales y además asegurar que existan planes de acción y controles en cada gerencia de acuerdo a las condiciones de exposición a riesgos de enfermedades profesionales.
- Comisión de Difusión y Capacitación, que se encarga de dar a conocer todas las actividades que desarrollan los comités y a su vez de detectar necesidades de entrenamiento al interior de nuestra organización.

SINDICATO

LA4

El Sindicato N°1 de Trabajadores de Minera Escondida agrupa al 68% de nuestros colaboradores directos, mientras que el Contrato Colectivo vigente se ha extendido al 75% de la dotación total de la compañía.

Durante el 2007 correspondió el recambio de la directiva sindical, desarrollándose elecciones que eligieron a siete dirigentes, dos reelectos y cinco nuevos representantes. El Señor Carlos Mesquita, nuevo Presidente Ejecutivo de la compañía, tuvo un buen diálogo con esta nueva directiva sindical, gracias a las relaciones directas y francas que establecieron ambas partes. Para nuestro nuevo Presidente Ejecutivo, el éxito de la compañía se basa en las relaciones cara a cara y de respeto mutuo en todos los niveles de Minera Escondida.

ÍNDICE DE ROTACIÓN Y AUSENTISMO

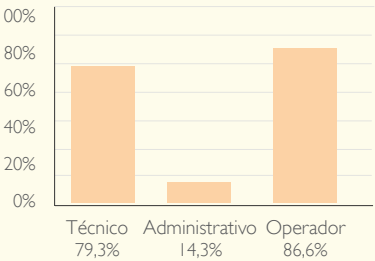
LA2

El índice de rotación se refiere a la cantidad de personas que dejan la organización, en relación al total de colaboradores en un período determinado. Este índice aumentó en relación a los años anteriores, al igual que el índice de ausentismo.

El aumento en la rotación se debe, parcialmente, a la implementación de un programa de retiro ofrecido a los trabajadores que cumplen ciertas condiciones que les permiten obtener una jubilación anticipada. Otro de los factores que influyeron en el aumento del índice de rotación corresponde a la gran demanda de profesionales con experiencia en la industria minera mundial.

	2005	2006	2007
Índice de rotación Total (deseada + no deseada)	2,38%	4,14%	4,95%
Índice de ausentismo	3,14%	2,85%	3,76%

SINDICALIZACIÓN POR NIVEL OPERACIONAL 2007



COMITÉ PARITARIO MINA: Taller de seguridad

Cerca de 60 integrantes de los Comités Paritarios de empresas colaboradoras de Minera Escondida participaron en un taller para elaborar propuestas destinadas a minimizar los accidentes en la ruta Antofagasta - Escondida. La actividad fue organizada por el Comité Paritario Mina de la Compañía, con el propósito de reforzar el Objetivo Estratégico de Cero Daño y la campaña específica de seguridad en la ruta, impulsada por el Comité Directivo.

Los 67 accidentes en estos tres últimos años, motivaron la realización de este encuentro para aunar criterios, conocer visiones distintas, recoger inquietudes y sugerencias. El objetivo del taller fue concretar un trabajo consistente y que aporte a la seguridad.

CONTRATISTAS

HR2

En el contexto de la nueva Ley de Subcontratación que entró en vigencia durante el año 2007, Minera Escondida estableció un Acuerdo de Cooperación Técnica con la Dirección del Trabajo, con el objetivo de solicitar fiscalizaciones específicas a esta institución y también recibir denuncias relacionadas con nuestras empresas contratistas.

Durante el año 2007 creamos el área de Relaciones Laborales Contratistas. Esto, con el objetivo de desarrollar relaciones de confianza y beneficio mutuo con nuestras empresas colaboradoras y las personas que las conforman.

Además, la nueva ley establece el funcionamiento de comités paritarios en faena, por lo que los tres comités existentes en Minera Escondida asumieron esta función, integrando en sus actividades a los representantes de los comités paritarios de empresas contratistas. En este marco, se encargó un estudio de verificación de cumplimiento de la nueva Ley de Subcontratación por parte de nuestras mayores empresas contratistas, donde no se detectaron desviaciones importantes.

Cada mes, invitamos a los gerentes zonales y administradores de faena de nuestras principales empresas contratistas a una reunión informativa donde participan el Presidente y los Vicepresidentes en forma alternada.

Nuestros colaboradores de las empresas contratistas siguen nuestra política y estándares HSEC y a lo largo del tiempo han mejorado constantemente su desempeño en esta materia. Al igual que nuestros empleados directos, nuestros contratistas están capacitados en estos aspectos, registrando bajos índices de accidentabilidad.

Los principales objetivos de estas reuniones son:

- Revisar las estadísticas del mes anterior en lo que se refiere a indicadores de accidentabilidad, incidentes significativos, infracciones en carretera, análisis y tendencias de observaciones preventivas de seguridad, etc.
- Comunicar temas de interés a los contratistas, tales como nuevas disposiciones legales, aspectos de salud, análisis de accidentabilidad, contingencias, etc.
- Desarrollo de talleres que permitan interactuar con nuestros contratistas y mejorar aspectos de HSE.
- Generar un espacio de discusión para recibir los comentarios, inquietudes y propuestas de nuestros contratistas.
- Transmitir mensajes de Cero Daño.

A través de estas reuniones regulares, compartimos con la línea ejecutiva de las empresas contratistas nuestros valores y principios, incluyendo la difusión y aplicación de nuestra guía de conducta de negocios. También, a través de esta instancia, analizamos y compartimos con nuestros colaboradores contratistas los 15 estándares HSEC y Protocolos de Control de Riesgos Fatales (FRCP). Nuestros colaboradores de las empresas contratistas siguen nuestra política y estándares HSEC y a lo largo del tiempo han mejorado constantemente su desempeño en esta materia. Al igual que nuestros empleados directos, nuestros contratistas están capacitados en estos aspectos y, como resultado de esto, registran mejores índices de accidentabilidad que nuestra dotación.



Formación y capacitación

FORMACIÓN Y EDUCACIÓN

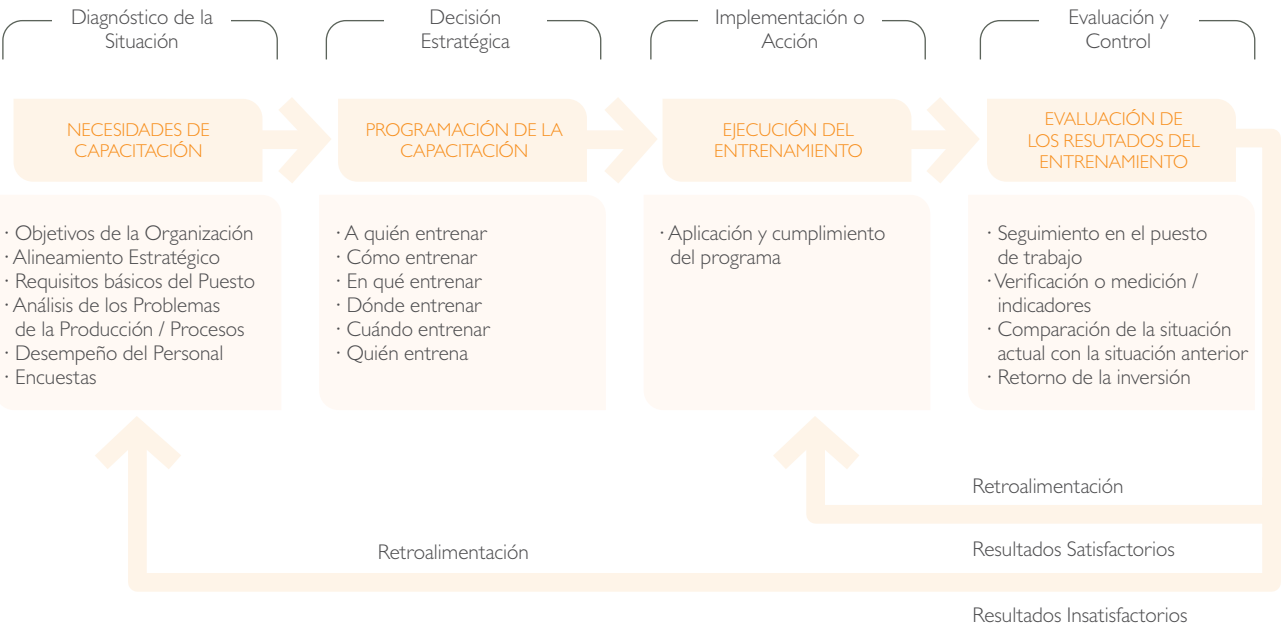
LA11

En Minera Escondida hemos potenciado progresivamente la capacitación de nuestros empleados. Esto, con el propósito de desarrollar la capacidad de la organización, los procesos y competencias. Esta capacitación está alineada con los objetivos estratégicos del negocio, la Visión, Misión y Valores de la compañía; y busca contribuir

a la excelencia operacional, sin accidentes, cuidando la salud y el medio ambiente.

Para ello, definimos durante el año 2006 un Modelo de Capacitación que tiene como finalidad sistematizar y organizar el proceso de capacitación con el objetivo de entregar a los trabajadores propios una

posibilidad real de desarrollo profesional y personal, que contribuya directamente al mejoramiento de la competitividad de nuestro negocio. La Vicepresidencia de Recursos Humanos tiene la responsabilidad de asesorar la supervisión de todas las etapas del proceso de capacitación.



En materia de capacitación para el año 2007, los lineamientos estratégicos del Comité Directivo contemplaron que cada actividad de entrenamiento debe considerar el eventual impacto de los riesgos en seguridad, salud y medio ambiente. También se consideró que las actividades de capacitación deben ayudar a mejorar el desempeño de las personas para cumplir con los requerimientos del cargo. Además, se estableció la necesidad de contribuir a consolidar una cultura de bajos costos unitarios, productividad y calidad basada en disciplina operacional.

Estos lineamientos definen cuál debe ser el propósito y objetivo macro de la capacitación en la organización, considerando tanto los aspectos estratégicos del

negocio como la relevancia que tiene el alineamiento cultural y funcional con BHP Billiton.

La metodología participativa considera talleres y reuniones a nivel de Superintendencias, Gerencias de Departamento, Gerencias y personas claves de cada área, con las cuales se hizo el levantamiento de los módulos de capacitación a realizar durante un periodo de 18 meses, e incluyó el segundo semestre del año 2006 y todo el año 2007.

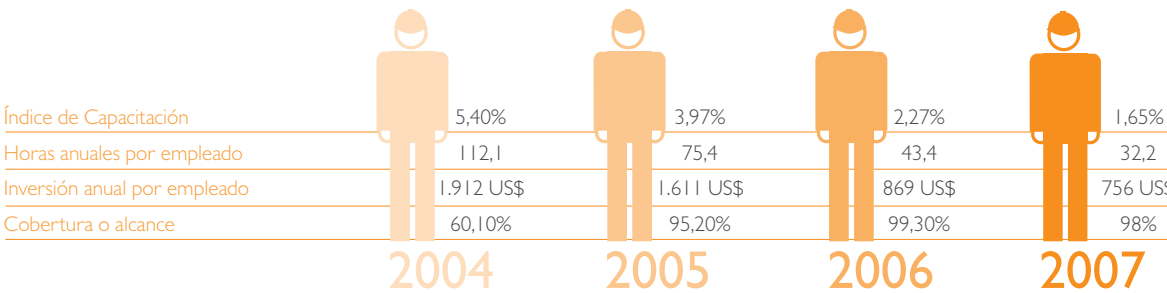
En la última etapa del proceso, los Vicepresidentes, en conjunto con sus Gerentes, validan los programas de cada Vicepresidencia. De los módulos levantados, se validaron y aprobaron más de 400 para su realización en el año calendario 2007.

Durante la ejecución de la Detección de Necesidades de Capacitación, participan todas las Vicepresidencias de Minera Escondida, más las Gerencias de Asuntos Corporativos y Excelencia del Negocio, logrando así un compromiso amplio de la organización con el Programa de Capacitación.

LA10

Durante el año 2007, se realizaron más de 98.000 horas hombre de capacitación y se invirtieron más de US \$ 2.300.000, lo que representa el 1% de las remuneraciones anuales totales.

Evaluación y desempeño



El Índice de Capacitación corresponde al porcentaje que representan las horas de capacitación en relación a las horas trabajadas, mientras que la Cobertura corresponde al porcentaje de empleados que durante el año asistió al menos a una actividad de capacitación. En términos generales, la capacitación obligatoria se desarrolla durante la jornada de trabajo, mientras que toda otra actividad se realiza fuera del horario de trabajo y sin compensación.

Durante estos últimos años, los programas masivos y los de largo plazo (Programas de Desarrollo de Competencias) han ido finalizando y un número importante de empleados que participaron en ellos se graduaron, lo que explica en gran medida la disminución progresiva, tanto en los indicadores de intensidad de la capacitación como en la inversión. Por otra parte, el bajo cumplimiento del Programa de Capacitación durante el año 2007, 25%, también influyó significativamente en los indicadores de capacitación.

Una de las razones fundamentales del bajo cumplimiento del Programa de Capacitación, fue al cambio en los lineamientos definidos en materia de capacitación, como resultado de la Negociación Colectiva que finalizó a fines de agosto del año 2006, y que impactó su ejecución e hizo redefinir completo el Programa de Capacitación a realizarse durante el año 2007.

EVALUACIONES DE DESEMPEÑO

LA12

En septiembre del 2007 adoptamos el nuevo Modelo de Evaluación de Desempeño de BHP Billiton, denominado Proceso de Mejoramiento del Desempeño (Performance Enhancement Process - PEP), el que consiste en un proceso formal para administrar, diferenciar y recompensar el desempeño de las personas de nuestra organización a través de tres etapas: Establecimiento de Metas Cuantitativas para el año en curso; Revisión Intermedia; y la Evaluación del Desempeño como tal. El modelo se aplica a todo los empleados de nivel Staff (supervisores y administrativos) y Ejecutivos de la Compañía.

Mediante la aplicación de un modelo de mejoramiento del desempeño como éste, nuestra organización se irá beneficiando por una serie de acciones inherentes al proceso. De esta forma, se irá fomentando el desarrollo permanente de las personas y abriendo un diálogo honesto sobre las fortalezas y debilidades del desempeño de los supervisados. Además, se estará promoviendo una mejor comunicación; más abierta, clara y frecuente entre los jefes y sus colaboradores. Así como también, se estará estimulando el compromiso de las personas con los objetivos de la Empresa.

En materia de capacitación los lineamientos estratégicos del Comité Directivo contemplaron que cada actividad de entrenamiento debe considerar el eventual impacto de los riesgos en seguridad, salud y medio ambiente.

## Salud, seguridad y medio ambiente

### SALUD, SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE (HSE)

El área de Salud, Seguridad y Medio Ambiente tiene como objetivo principal asesorar en estas materias a todas las unidades de Minera Escondida, contribuyendo así a la creación de valor y sustentabilidad del negocio. Temas donde todos, trabajadores propios y contratistas, nos motivamos y comprometemos a mantener una operación con cultura Cero Daño, con cuidado y respeto por la vida y el medio ambiente.

### SALUD

DMA

En Minera Escondida estamos comprometidos con la salud de nuestros colaboradores, contribuyendo específicamente a prevenir la ocurrencia de cualquier enfermedad o deterioro físico relacionado con el cumplimiento de sus labores en nuestras operaciones.

Las acciones de salud en Minera Escondida se desarrollan a través del programa denominado SIMEL (Salud Integrada Minera Escondida Limitada), el que combina acciones de salud ocupacional y salud general. Por medio de este programa ejecutamos una serie de iniciativas de carácter preventivo, así como también una evaluación y control permanente de las condiciones de salud de nuestros colaboradores directos.

En faena contamos con un Policlínico operado y administrado por la Mutual de Seguridad, donde se presta atención a todo el personal propio y contratista, tanto en enfermedades y accidentes laborales, como también en patologías comunes. Este centro de atención médica está dotado de personal médico, paramédico, equipamiento e insumos suficientes para satisfacer la demanda asistencial. También contamos con instalaciones de primeros auxilios en nuestras instalaciones de Puerto Coloso.



En la faena contamos con un Policlínico donde se presta atención a todo el personal propio y contratista, tanto en enfermedades y accidentes laborales, como también en patologías comunes.

### SALUD OCUPACIONAL

En el ámbito de salud ocupacional, nuestro principal objetivo es detectar tempranamente, a través de programas específicos de trabajo o de evaluaciones de las áreas de trabajo, los posibles trastornos que pueden ser originados por la actividad laboral.

Con este propósito, contamos con una Unidad de Higiene Industrial encargada de identificar, evaluar y recomendar medidas de control en todas las áreas en que existan riesgos de tipo higiénico que puedan afectar la salud de las personas. Esta unidad es la encargada de elaborar los programas de vigilancia junto al área de Salud Ocupacional, con el fin de identificar aquellos trabajado-

res que desarrollan labores en áreas de exposición a diferentes agentes químicos o físicos.

MM13

Durante el año 2007 fueron evaluados por la Comisión de Medicina Preventiva e Invalidez (COMPIN) once trabajadores con enfermedad ocupacional producto del ruido. De este grupo, tres trabajadores se acogieron voluntariamente a un Plan de Retiro. Los ocho restantes continúan en la compañía. Cuatro ya fueron reubicados en actividades laborales de baja exposición a ruido, mientras que el resto está en proceso de reubicación.

### SALUD NO OCUPACIONAL

LA8

La misión del equipo que trabaja en esta área es detectar tempranamente a aquellos empleados con factores de riesgo tales como obesidad, tabaquismo, sedentarismo, enfermedades crónicas de origen metabólico, cardiovasculares, psiquiátricas, músculo-esqueléticas, entre otras.

En caso de detectarse alguno de estos riesgos, se le ofrece al trabajador orientación profesional y educación sobre su

afección. De esta manera, se refuerza el concepto de autocuidado y contribuimos también a que cada trabajador mantenga su enfermedad debidamente controlada, sin constituir así un riesgo agregado al trabajo o que tengan implicancias futuras para su salud. El programa es bianual, sin embargo, la frecuencia de exámenes de control aumenta para monitorear la evolución de cualquier trabajador afectado.

**En Minera Escondida estamos comprometidos con la salud de nuestros colaboradores, contribuyendo específicamente a prevenir la ocurrencia de cualquier enfermedad o deterioro físico relacionado con el cumplimiento de sus labores en nuestras operaciones.**

### NUEVOS PROGRAMAS

**Seguimiento trabajadores portadores de enfermedades críticas:**

A contar de enero del año 2007, implementamos esta iniciativa con el fin de pesquisar a nivel de atención de Policlínico, todos aquellos casos por consultas relacionadas a enfermedades descompensables, tanto de trabajadores propios como de empresas contratistas, haciendo seguimientos para evaluación y tratamiento por médicos especialistas.

**Control de operadores mina portadores de diabetes:**

A contar de junio del año 2007, implementamos un programa de control a 18 empleados diabéticos - operadores de equipos mina -, quienes son evaluados el primer día de su turno mediante un examen de glicemia capilar, para verificar que sus condiciones de salud les permitan realizar su trabajo en forma segura. También, hemos implementado una colación especial para su condición

de salud, la que se ha hecho extensiva a los empleados diabéticos de otras áreas de la compañía. Estas medidas preventivas han contribuido a promover un mayor compromiso de autocuidado entre nuestros trabajadores.

**Programa Preventivo de Alcohol y Drogas:**

A contar de agosto del año 2007, iniciamos un programa de control preventivo para detectar el consumo de alcohol y drogas ilícitas entre los trabajadores de Minera Escondida, procedimiento que es ejecutado por la Mutual de Seguridad. Al mismo tiempo, hemos comenzado a trabajar con nuestras empresas contratistas para hacer extensivo el mismo sistema de control a sus trabajadores. En aquellos casos de empleados que soliciten voluntariamente ayuda por algún tipo de adicción, les prestamos apoyo para su rehabilitación, garantizándoles la confidencialidad de su situación y manteniendo los beneficios de remuneraciones que procedan.



Seguridad

DMA

Durante el año 2007, con el fin de mejorar nuestro desempeño en esta área, continuamos con la implementación de nuestro Programa de Seguridad Basada en el Comportamiento, dando especial énfasis a incentivar la realización de Observaciones Preventivas en terreno. De esta manera, estamos contribuyendo a detectar las conductas inseguras y tomar las acciones correctivas necesarias de forma inmediata. También, continuamos trabajando en la internalización de nuestra Política de Desarrollo Sustentable, en la implementación de los Protocolos de Control de Riesgo de Fatalidad y en el reporte de incidentes significativos.

Durante el último trimestre del año 2007, iniciamos una completa reestructuración de la Vicepresidencia de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE), con el objetivo de entregar una mejor asesoría en materia de seguridad a las diferentes áreas de la compañía, incorporando para estos fines a catorce nuevos profesionales.

RESPUESTAS ANTE SITUACIONES DE EMERGENCIA

MM12

Para responder a situaciones de emergencia, hemos implementado procedimientos que permiten actuar en forma inmediata y coordinada ante la ocurrencia de un incidente grave en nuestras operaciones. Con este fin, contamos con brigadas especializadas debidamente equipadas para responder ante eventos de este tipo.

Periódicamente, realizamos simulacros de emergencia y las personas involucradas en el control de estas situaciones son permanentemente capacitadas. Para el caso de crisis mayores hemos implementado dos salas de control que cuentan con todo el equipamiento necesario para gestionar cualquier situación de emergencia.

Contamos con un plan de manejo de crisis, el que una vez activado, despliega todas las acciones y recursos necesarios para responder ante cualquier evento,

*Durante el año 2007 continuamos con la implementación de nuestro Programa de Seguridad Basada en el Comportamiento, dando especial énfasis a incentivar la realización de Observaciones Preventivas en terreno. De esta manera, estamos contribuyendo a detectar las conductas inseguras y tomar las acciones correctivas necesarias de forma inmediata.*

incluyendo la protección de las personas, el ambiente y la comunidad.

Para la ciudad de Antofagasta, el plan de manejo de crisis considera la protección de las personas que habitan la Caleta Coloso, ante a un eventual caso de emergencia dentro de las instalaciones de nuestro puerto y planta de filtros.

Ante la posibilidad de eventos climáticos en la mina, se activa nuestro Plan de Invierno, principalmente frente a la ocurrencia de lluvias, nieve o viento blanco. En este ámbito, cada área genera un Plan Específico de Operación de Invierno, que garantiza la integridad de todos los trabajadores y las instalaciones para asegurar la conti-

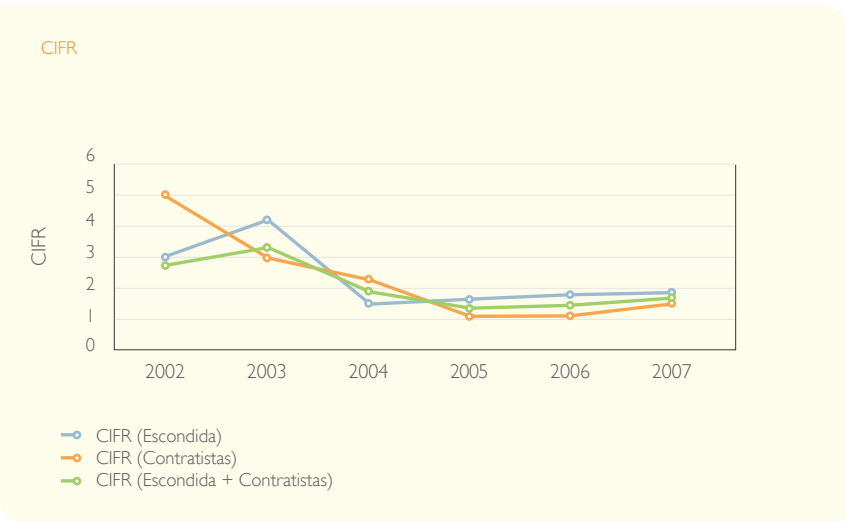
nuidad operacional cuando sea factible.

NUESTRO DESEMPEÑO EN SEGURIDAD

LA7

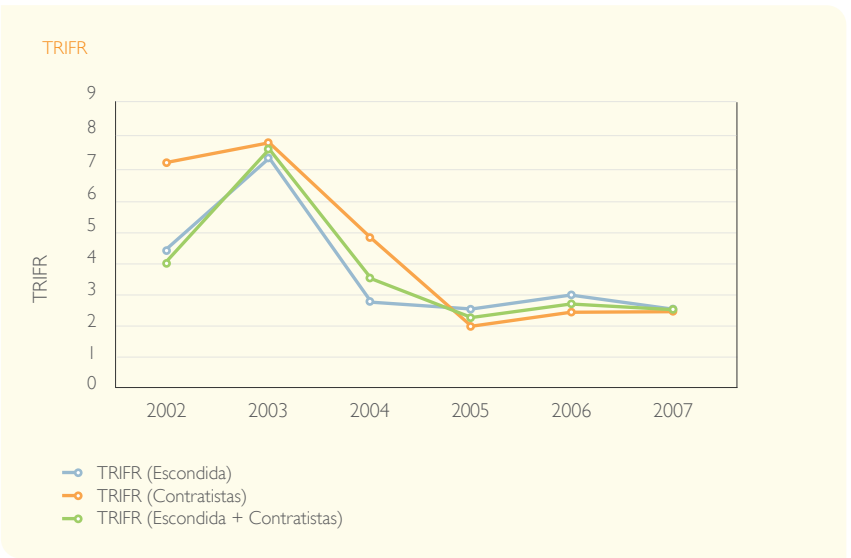
De acuerdo a los lineamientos de BHP Billiton, los principales índices que utilizamos para medir la accidentabilidad en nuestras operaciones son el Índice de Frecuencia de Accidentes Clasificados (CIFR), el Índice Total de Frecuencia de Accidentes Registrables (TRIFR) y el Índice de Gravedad.

Durante el año 2007, el CIFR presentó una leve alza respecto del período anterior,



principalmente entre nuestras empresas contratistas. Situación que llevó a implementar un conjunto de medidas que permitieran contrarrestar esta tendencia. Una de estas medidas correspondió al fortalecimiento de nuestro equipo de asesores HSE, cuya labor es trabajar exclusivamente con el personal contratista.

El Índice TRIFR corresponde a un estándar corporativo, que establece una medición más estricta de nuestro desempeño en relación al control de las lesiones. El TRIFR global presenta una disminución, principalmente relacionada a los accidentes que necesitaron primeros auxilios en personal de Minera Escondida.



En el caso del índice de gravedad de los últimos seis años, se observa un aumento en los años 2006 y 2007, debido a las tres fatalidades ocurridas en este período. Al igual que el año anterior, presentamos nuestros índices históricos, comparados con los resultados obtenidos en la Región de Antofagasta, de acuerdo a lo establecido por la ley chilena.

Años	Índice de Frecuencia		Índice de Gravedad	
	Antofagasta	Minera Escondida	Antofagasta	Minera Escondida
2001	7,8	4,8	952	103
2002	8,2	5,8	723	825
2003	6,4	3,7	691	585
2004	5,2	2,4	491	941
2005	4,5	1,7	417	61
2006	4,5	1,7	438	466
2007	4,5	1,9	536	821

*Contamos con un plan de manejo de crisis, el que una vez activado, despliega todas las acciones y recursos necesarios para responder ante cualquier evento, incluyendo la protección de las personas, el ambiente y la comunidad.*

ÍNDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES CLASIFICADOS (CIFR)

El CIFR corresponde al total de incidentes con tiempo perdido sobre la base de un millón de horas/hombre trabajadas.

ÍNDICE TOTAL DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES REGISTRABLES (TRIFR)

El Índice TRIFR corresponde a un estándar corporativo, que establece una medición más estricta de nuestro desempeño en relación al control de las lesiones. El TRIFR indica el total de incidentes con tiempo perdido y sin tiempo perdido pero con tratamiento médico ambulatorio o por enfermedades profesionales sobre la base de un millón de horas/hombre trabajadas.



La Planta de Biolixiviación de Sulfuros, opera la mayor pila de biolixiviación del mundo, cuyas dimensiones comprenden cinco kilómetros de longitud, por dos kilómetros de ancho. Estas instalaciones recibieron la certificación ISO 14.001 luego de una auditoría realizada en noviembre del año 2007.

# Relación con el Medio Ambiente

## ENFOQUE DE GESTIÓN AMBIENTAL

DMA

Durante el año 2007, nuestros esfuerzos se plasmaron en diversas acciones, como la identificación y control de riesgos ambientales, monitoreos constantes de emisión y calidad de aire, asesoría técnica y legal en las áreas operativas, desarrollo de planes y programas de manejo de materiales peligrosos y residuos, capacitación del personal en aspectos ambientales, y otras que en conjunto significaron la certificación ISO 14.001 de nuevas áreas de la Compañía. Del mismo modo, incrementamos tanto la inversión ambiental operacional, como la provisión contable para el financiamiento del plan de cierre de faena.

La Planta de Biolixiviación de Sulfuros, proyecto de expansión para la producción de cátodos de cobre, opera la mayor pila de biolixiviación del mundo, cuyas dimensiones comprenden cinco kilómetros de longitud, por dos kilómetros de ancho. Estas instalaciones recibieron la certificación ISO 14.001 luego de una auditoría

realizada en noviembre del año 2007. Esta acreditación fue entregada por la empresa auditora ERM Certification and Verification Services, y establece que las operaciones de dicha planta son ambientalmente sustentables, como todas dentro de Minera Escondida.

## INSUMOS ESTRATÉGICOS Y REUTILIZACIÓN

En Minera Escondida requerimos de una gran cantidad de insumos que son fundamentales para el desarrollo de nuestros procesos productivos. Como parte de nuestra Política de Desarrollo Sustentable, hemos realizado una serie de campañas para fomentar el reciclaje, la reutilización, optimización y prolongación de la vida útil de estos materiales, con el fin de minimizar nuestro impacto sobre el medioambiente. Las siguientes tablas muestran el nivel de consumo de algunos de nuestros principales insumos y los niveles de reutilización.

INFORMACIÓN CORPORATIVA | P. 10

GENERACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DEL VALOR AGREGADO | P. 28






RELACIÓN CON NUESTROS COLABORADORES | P. 38

RELACIÓN CON EL MEDIO AMBIENTE | P. 54

RELACIÓN CON LA COMUNIDAD | P. 68

CARTAS Y POLÍTICAS CORPORATIVAS | P. 86

EN1 EN2 MM4

Insumo	Unidad	2006 Consumo	2007 Consumo
 Floculantes	Toneladas	1.593	1.789
 Colectores	Toneladas	3.858	4.066
 Petróleo Diesel	Litros	147.318.757	191.992.911
 Espumantes	Toneladas	1.300	1.726
 Explosivos	Toneladas	75.500	72.863
 Ácido Sulfúrico	Toneladas	445.966	500.960
 Neumáticos	Unidades	1.050	1.079
 Bolas de molienda	Toneladas	64.200	68.292
 Sulfhidrato de sodio	Toneladas	7.200	8.201
 Cal	Toneladas	153.393	176.263
 Diluyentes (solventes)	Litros	1.118.000	3.120.551
 Extractantes	Toneladas	1112	356



Nuestros esfuerzos en materia ambiental se plasman en diversas acciones de capacitación del personal en aspectos ambientales. En la imagen, trabajadores en la pila de Biolixiviación.

EN2 MM4

Insumos Reciclados	2006	2007	Unidades	Descripción
Borras Anódicas		1.703.300	Kilogramos	Este material proveniente de las celdas de electro-obtención, es vendido a Inppamet en Calama, empresa que lo recicla para la fabricación de ánodos de plomo.
Anticongelante	120.500	59.395	Litros	El anticongelante usado en Mantención Mina es reutilizado luego de ser enviado a Antofagasta para su tratamiento y posterior utilización en los camiones de la faena.
Aceite enviado a reciclaje	2.416.850	2.963.486	Litros	El aceite retirado de los equipos mineros es utilizado por la fábrica de cemento INACESA como combustible en el horno.
Aceite reutilizado para explosivos (ENAEX)	667.730	563.480	Litros	Parte del aceite retirado de los equipos mineros es utilizado como combustible en la preparación de explosivos.
Papel y cartón	8.160	4.630	Kilogramos	Papeles y cartones son recolectados por una empresa para su reciclaje.
Chatarra de hierro	6.709	2.590	Toneladas	Se utiliza para la fabricación de algunas de las bolas de molienda utilizadas en la operación.



Energía

La principal fuente de energía que utilizamos es la energía eléctrica, por lo que contamos con un sistema de transmisión y una potencia máxima instalada que conforman un sistema eléctrico de calidad, que contribuye a la continuidad del suministro para el buen funcionamiento y desempeño de todos nuestros procesos.

Durante el año 2007 registramos un incremento en el consumo total de energía eléctrica en nuestra operación, debido fundamentalmente al incremento gradual en el consumo de la planta de biolixiviación de sulfuros como resultado de haber alcanzado su nivel de diseño en régimen normal.

FUENTES DE ENERGÍA

EN3 EN4

La energía eléctrica que utilizamos en Minera Escondida proviene en su totalidad del Sistema Interconectado del Norte Grande (SING), la cual es provista en un 40% por Gas Atacama, un 53% de Norgener y un 7% de Edelnor, empresas con las cuales Minera Escondida tiene contratos directos.

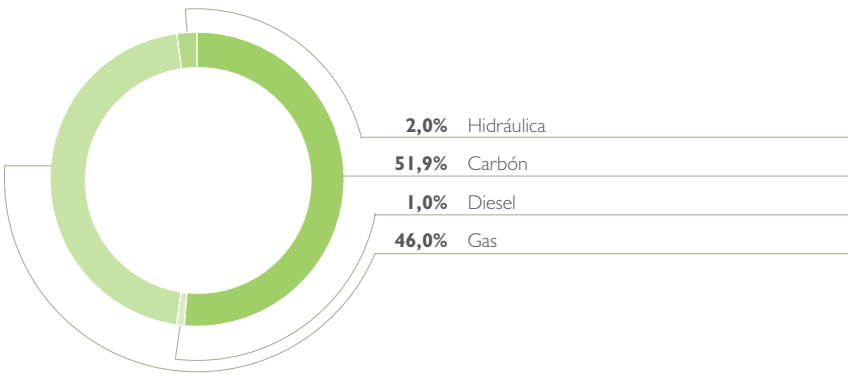
La energía distribuida por el SING durante el año 2007 fue generada desde diferentes fuentes y de acuerdo a la variación de éstas como efecto de la coyuntura energética, producto de una menor disponibilidad de gas natural proveniente de Argentina.

El petróleo diesel es la segunda fuente de energía en importancia en nuestras operaciones, siendo utilizado principalmente por los camiones que transportan el material al interior de las operaciones.

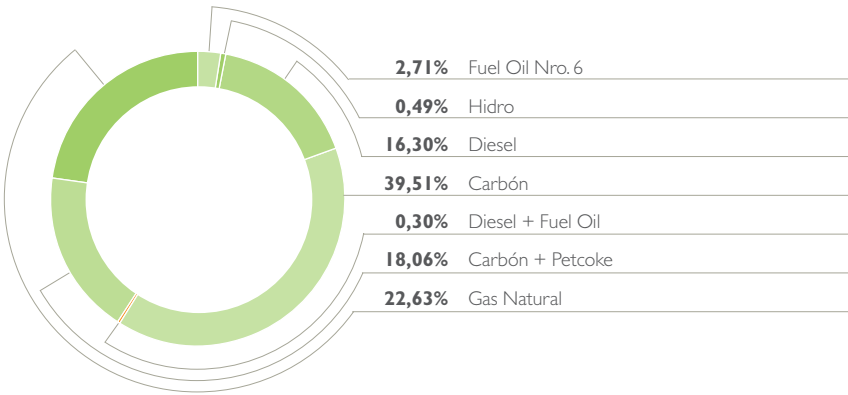


La energía eléctrica que utilizamos en Minera Escondida proviene en su totalidad del Sistema Interconectado del Norte Grande (SING) provista en un 40% por Gas Atacama, un 53% por Norgener y un 7% por Edelnor.

MATRIZ ENERGÉTICA SING 2006



MATRIZ ENERGÉTICA SING 2007



CONSUMO

El consumo total de electricidad del año 2007 fue de 10.713.909 Gj (Gigajoules), lo que equivale al 21,7 % del total de energía consumido por el Sistema Interconectado del Norte Grande (SING). Este consumo registró un aumento del 17% respecto del año 2006, principalmente por la entrada en régimen de operación de la planta de Biolixiviación de Sulfuros. Otro factor que incidió en el aumento del consumo de energía corresponde a las características del mineral, es decir, al hecho de que al ser más duro o de menor ley, se requiere mayor energía para su chancado y posterior procesamiento.

La distribución del consumo eléctrico de las distintas plantas fue en general similar al año 2006, observándose sólo para el área de Biolixiviación de Sulfuros un aumento de 4% a 13%.

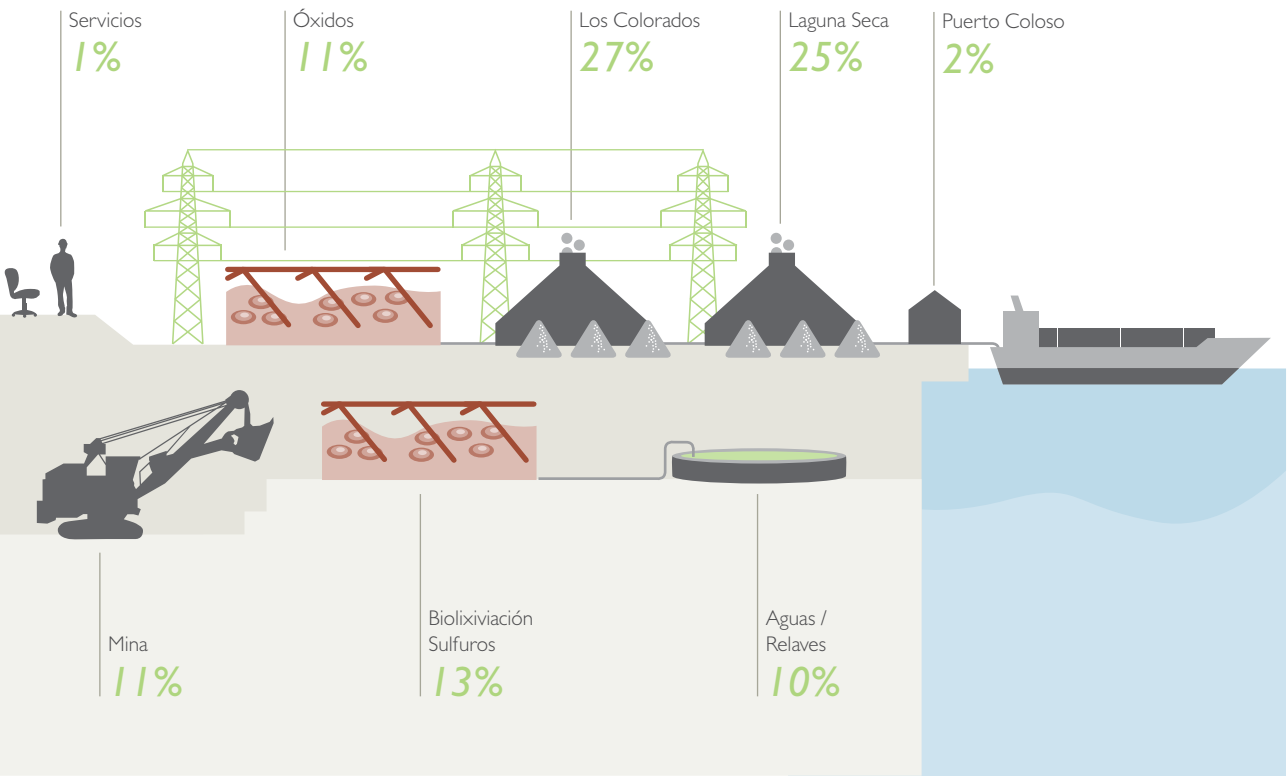
El total de petróleo diesel consumido en el año 2007 fue el equivalente a 6.719.708 Gj (Gigajoules). El incremento en el uso de este insumo se debe a que aumentamos nuestra flota de equipos mineros (camiones) y al sistema de calentamiento de soluciones en la planta de Biolixiviación de Sulfuros.

La siguiente tabla muestra los niveles de consumo de energía en los últimos tres años.

Consumo	2005	2006	2007
Energía Eléctrica (Gjulos)	9.056.686	9.138.697	10.713.909
Energía Eléctrica (Mwh)	2.515.746	2.538.527	2.976.086
Diesel (M3)	135.587	147.319	191.992
Diesel (Gjulos)	4.710.287	5.156.156	6.719.708

Contamos con un sistema de transmisión y una potencia máxima instalada que conforman un sistema eléctrico de calidad, que contribuye a la continuidad del suministro para el buen funcionamiento y desempeño de todos nuestros procesos.

CONSUMO DE ENERGÍA POR PLANTAS



Energía



En el área de descanso de la ruta entre Antofagasta y la mina hemos implementado iluminación cuya energía es generada por paneles solares.

más eficiente de la energía. Los principales resultados que arrojó este taller se tradujeron en los siguientes proyectos, los cuales se comenzaron a implementar a fines del año 2007:

- Iluminación de algunas áreas de la planta con energía solar.
- Perfeccionamiento del aislamiento térmico de la línea de electrolito y líneas calientes en general.
- Limpieza de barras de cobre de corriente continua de alimentación de celdas de electro-obtención, para evitar la pérdida de calor generada por la resistencia que se produce por la sulfatación de las uniones.
- Estudio de cambio de motores eléctricos por motores de alta eficiencia energética.
- Análisis de precalentamiento de agua para lavado de cátodos mediante energía solar.
- Aplicación de un dispositivo que elimina bordes y mantiene verticalidad de ánodos y cátodos, minimizando los cortocircuitos y teniendo así una mejor eficiencia.

EN6

En nuestra búsqueda de posibles fuentes alternativas de energía renovable, comenzamos con el desarrollo de la ingeniería básica para un proyecto denominado “Central Hidroeléctrica Mineroducto 9”, que tiene como objetivo determinar la factibilidad de aprovechar la energía cinética y el potencial de la pulpa de concentrado que se transporta mediante el mineroducto para la generación de electricidad.

EN7

Dentro del marco de nuestras acciones en materia de Eficiencia Energética, en noviembre del año 2007, se realizaron mediciones a los motores eléctricos existentes en la línea N° 10 de flotación de la Planta Concentradora Los Colorados. Esto, como parte del proyecto piloto de reemplazo de motores tradicionales por motores de alta eficiencia. Esta iniciativa se llevó a cabo en conjunto con el Programa País Eficiencia Energética del Gobierno de Chile, Internacional Copper Association (ICA) y ProCobre.

EMISIÓN DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

EN16 EN17 EN20

El dióxido de carbono (CO2) es el gas de efecto invernadero de origen antropogénico (causado por el hombre) de mayor incidencia. En Minera Escondida estamos concientes del potencial efecto de estas emisiones y, en el marco de la nueva política de Cambio Climático adoptada por BHP Billiton en el año 2007, estamos trabajando para cuantificar y tomar las medidas que permitan mitigar nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

En Minera Escondida reportamos las emisiones directas e indirectas de CO2 correspondientes al año 2007. Teniendo en cuenta que las emisiones directas son aquellas emitidas por procesos propios y el consumo de combustibles dentro de nuestras faenas, las emisiones totales calculadas corresponden solamente a aquellas relacionadas al consumo de diesel, ya que no tenemos procesos de fundición u otros que emitan cantidades significativas de CO2.

Las emisiones indirectas son aquellas emitidas como consecuencia de la generación de la energía eléctrica que consumen nuestras operaciones. El cálculo de las emisiones fue realizado con la información de la matriz de generación del SING, publicada por el Centro de Despacho Económico de Carga del Sistema Interconectado del Norte Grande, y de acuerdo a la metodología utilizada por las directrices globales de BHP Billiton para este efecto.

El aumento de las emisiones indirectas se debe en parte al aumento en el consumo de electricidad producto de la entrada en régimen de diseño de la planta de Biolixiviación de Sulfuros y a los cambios experimentados en la matriz energética del SING, la que hoy se basa mayoritariamente en carbón (Carbón más Carbón/petcoke 57,57%), debido a la disminución que ha experimentado del suministro de gas desde Argentina.

Emisiones de CO2 (Toneladas)	2005	2006	2007
Indirectas	1.266.788	1.329.822	2.509.823
Directas	364.729	396.288	516.458

EMISIONES DE SUSTANCIAS DESTRUCTORA DE LA CAPA OZONO

EN19

En el marco del Protocolo de Montreal, el gobierno de Chile, a través de la Ley 20096 adquirió compromisos internacionales tendientes a reducir progresivamente la utilización de sustancias químicas que agotan la capa de ozono.

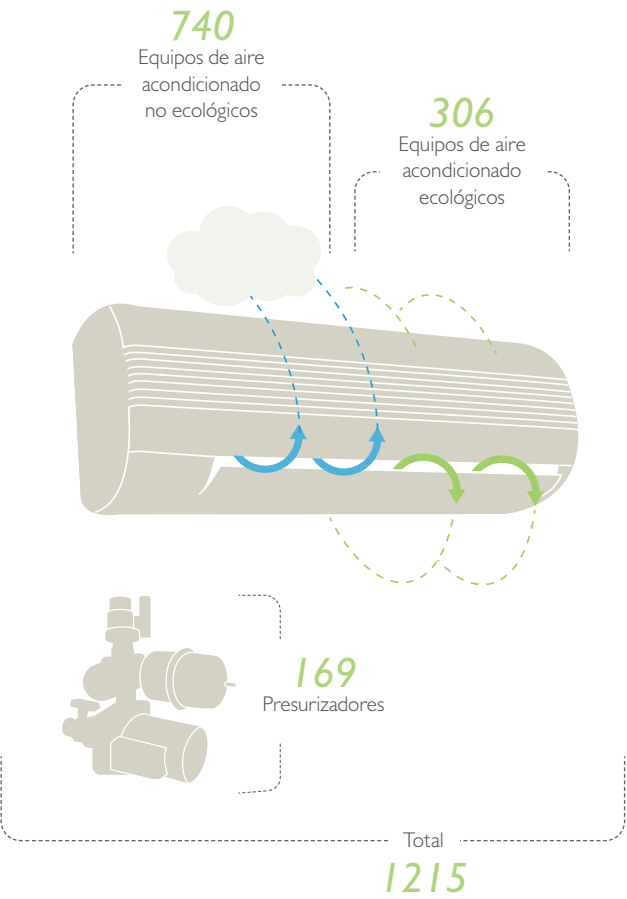
En este contexto, en Escondida realizamos durante el 2007 un catastro de los equipos de aire acondicionado existentes en nuestras operaciones con el objetivo de estimar la cantidad y el tipo de gas refrigerante que utilizan y la elaboración de un programa para eliminar los equipos que no funcionan con gases ecológicos. La siguiente tabla muestra el resultado de este levantamiento

El gas refrigerante R22 es el de mayor presencia en los equipos de aire acondicionado utilizados en nuestras operaciones. Este gas es un HCFC (hidroclorofluorocarbono), catalogado como sustancia agotadora de la capa de ozono y gas de efecto invernadero con un alto potencial de calentamiento global.

El total estimado de gas refrigerante utilizado en los equipos fue de 750 kilogramos, lo que corresponde a 1.350 toneladas de CO2 equivalente y a 37,5 kilogramos de CFC-11 (Triclorofluorometano o R-11) equivalente durante el período reportado. Los próximos pasos consisten en el reemplazo paulatino de los equipos no-ecológicos.

En Minera Escondida comenzamos a trabajar en nuevas iniciativas y proyectos para fomentar el uso eficiente y ahorro de energía en todas las unidades productivas de la empresa, para contribuir a la disminución de emisiones de gases efecto invernadero.

EQUIPOS





## Agua

Para Minera Escondida el agua es un recurso indispensable en el desarrollo de nuestros procesos productivos. Para nuestras operaciones contamos con tres fuentes de suministro: agua fresca, agua recuperada y agua desalada.

El agua fresca, proviene de los pozos de Monturaqui, Salar de Punta Negra, Salar de Hamburgo (agua del minero) y Desagüe Mina (agua del minero). En segundo término, hacemos un esfuerzo importante de recuperación de agua de proceso desde los espesadores en las plantas concentradoras y desde el tranque de relaves de Laguna Seca. Por último, nuestra tercera fuente de suministro de agua proviene de la planta desaladora de agua de mar ubicada al sur de Antofagasta, en nuestro puerto de Coloso, la cual es bombeada con posterioridad hasta la mina, a 3.100 metros de altura sobre el nivel del mar.

Debido a que el agua es un recurso crítico para nuestros procesos, permanentemente estamos trabajando en la búsqueda de nuevas alternativas orientadas a diversificar las fuentes de suministro. Lo anterior llevó a que durante el año 2007 evaluáramos el proyecto de suministro de agua subterránea proveniente de Pampa Colorada y también nuevas alternativas de desalinización, a pesar de su alto costo y consumo energético.

El proyecto Pampa Colorada fue sometido al SEIA (Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental) a través de un Estudio de Impacto Ambiental, el cual finalmente fue rechazado debido a que las medidas de mitigación propuestas no satisfacían los requerimientos de la autoridad. Por esto, Minera Escondida no ejerció la opción de compra de dichos derechos de agua.



Nuestra planta Desaladora, única en Sudamérica representa una importante innovación tecnológica en el uso sustentable del agua.

**Nuestra planta desaladora de agua de mar ubicada al sur de Antofagasta, en el puerto de Coloso, convierte agua de mar en agua de uso industrial con una capacidad de 525 l/s. Esta agua es bombeada hasta la mina, a 3.100 metros de altura sobre el nivel del mar.**

## FUENTES DE AGUA

ENB

### Fuentes de Agua Fresca

Las fuentes de agua fresca están compuestas por dos campos de pozos que corresponden a Monturaqui y Salar de Punta Negra, y dos fuentes de Aguas del Minero correspondientes a Hamburgo y Desagüe Mina, con un flujo promedio extraído de agua fresca de 2.203 l/s.

**Monturaqui:** Es la principal fuente de agua fresca del proceso, con 1.400 (l/s) promedio anual disponible, captada por 24 pozos profundos y bombeada hacia los procesos productivos mediante una tubería de 42" en una distancia de 28 Km y 36" en una distancia de 52 Km.

**Salar de Punta Negra:** Fuente de agua fresca, con 48 pozos profundos, y bombeada hacia plantas concentradoras, por una

tubería de 24" y 26" en una distancia de 35 Km. La explotación de este recurso se considera como un soporte ante eventuales problemas en algún otro suministro.

**Hamburgo (agua del minero):** 46 pozos ubicados mayoritariamente en el sector sureste de la mina, actualmente se extrae un flujo promedio de 270 l/s.

**Desagüe Mina (agua del minero):** 32 pozos ubicados en las cercanías de la mina y cuyo objetivo es despresurizar el rajo. El flujo promedio extraído es de 240 l/s. Anualmente se perforan pozos de reemplazo apuntando a mantener la estabilidad de los taludes de la mina y recuperando agua fresca para los procesos productivos.

Las aguas extraídas de Hamburgo y Desagüe Mina no presentan restricciones medio ambientales ya que son consideradas aguas del minero.

**Desalinizadora - Acueducto:** Este sistema está compuesto por una planta que a través del proceso de osmosis inversa, convierte aguas de mar en aguas aptas para uso industrial, con una capacidad de diseño de 525 l/s. Esta agua se mezcla con aquella proveniente de la planta de filtro de Coloso (40 l/s) siendo luego conducida por una tubería de acero al carbono de 24", a través de 4 estaciones de bombeo, transportando un flujo máximo de 565 (l/s) hacia la planta Los Colorados.

**Agua recuperada:** Una importante cantidad de agua es recuperada desde el tranque de relaves Laguna Seca, para disminuir el consumo de agua fresca en algunos procesos. El volumen de agua recirculada desde el tranque de relaves durante el año fue de 23.201.060 m<sup>3</sup>.



Monitoreo

MONITOREO Y SEGUIMIENTO DE IMPACTOS POR LA EXTRACCIÓN DE AGUA

EN9

Acuífero de Monturaqui-Negrillar-Tilopozo (MNT)

Entre los años 1995 y 1996 en Minera Escondida desarrollamos un campo de pozos conformado por 20 pozos de producción en la cuenca de Monturaqui, ubicados a 90 Km. de la mina, a los pies de la Cordillera de los Andes en la Región de Antofagasta, a 3.200 metros sobre el nivel del mar. El modelo ecosistémico de esta cuenca nos indica que el límite máximo de depresión del acuífero es de 25 cm y la reducción del flujo pasante entre el campo de pozos y las vegas de Tilopozo -ubicadas a 2.300 metros sobre el nivel del mar- no debe sobrepasar el 6%. Manteniendo estos parámetros, no se debieran registrar impactos en el área.

En Minera Escondida monitoreamos estos parámetros mediante el Plan de Alerta Temprana (PAT-MNT), aprobado en julio del año 2001 por la Dirección General de Aguas (DGA), que nos comprometía a llevar a cabo una completa revisión anual de los datos de monitoreo durante los tres primeros años de vigencia del PAT. Hemos continuado realizando estas revisiones de manera anual, sin perjuicio de haber caducado nuestra obligación.

CONSUMO DE AGUA

Consumo en m³	2005	2006	2007
Monturaqui y Salar de Punta Negra	53.087.276	50.307.075	50.892.478
Desagüe Mina y Hamburgo	15.156.568	16.899.952	17.648.581
Agua Fresca Total	68.243.844	67.207.027	68.541.059
Desaladora		1.195.139	2.937.618
Agua comprada a Compañía Minera Zaldivar		647.777	0
Agua recuperada	22.570.730	19.929.905	24.317.346
Total	90.814.574	88.979.848	95.796.023

Los parámetros obtenidos a partir de los monitoreos realizados en el marco del Plan de Alerta Temprana 2006, nos entregan una serie de conclusiones al respecto. De las cuales, presentamos las más relevantes.

-La tasa de bombeo de campos de pozo de Monturaqui alcanzó en promedio 1.328 l/s, mientras que el volumen acumulado de agua extraída por Minera Escondida alcanza un total de 238.851.495 m³, aproximadamente 40.000.000 m³ más que el año anterior.

-La tasa de bombeo de campos de pozo de Negrillar alcanzó un promedio de 146 l/s. El volumen acumulado de agua extraído alcanza un total de 53.559.599 m³.

-La reducción máxima de flujo futuro pronosticada corresponde a aproximadamente 2,3 %, inferior al 6% que se refiere el punto 2 del PAT (2001,DGA).

-Durante el mes de marzo del año 2008, se va a publicar el PAT correspondiente al año 2007.

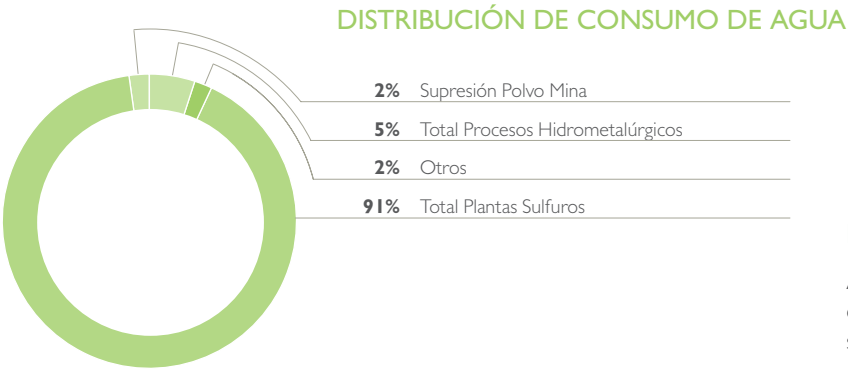
SALAR DE PUNTA NEGRA

El Salar de Punta Negra está ubicado a 35 kilómetros de las instalaciones de Minera Escondida. En este sector contamos con pozos profundos y derechos de agua por 1.406 l/s (litros por segundo). Con el fin de mitigar posibles impactos en el Salar de Punta Negra, realizamos monitoreos (diarios, mensuales y trimestrales) en los sistemas lacustres, quebradas orientales y pozos de observación. Además, hemos continuado con el desarrollo de programas como la Recarga Alternativa de Sistemas Lacustres Salinos Continentales y el Sistema de Alerta Temprana (SAT).

· **Recarga Alternativa de Sistemas Lacustres Salinos Continentales:** El objetivo principal de este programa es diseñar y probar métodos para el manejo artificial de sistemas lacustres salinos. Esta operación es desarrollada por Minera Escondida desde el año 2000. Durante el período comprendido entre Julio del año 2004 y Junio del año 2007, la continua y permanente operatividad del sistema de recarga artificial permitió establecer niveles óptimos para la instalación de colonias reproductivas de flamencos.

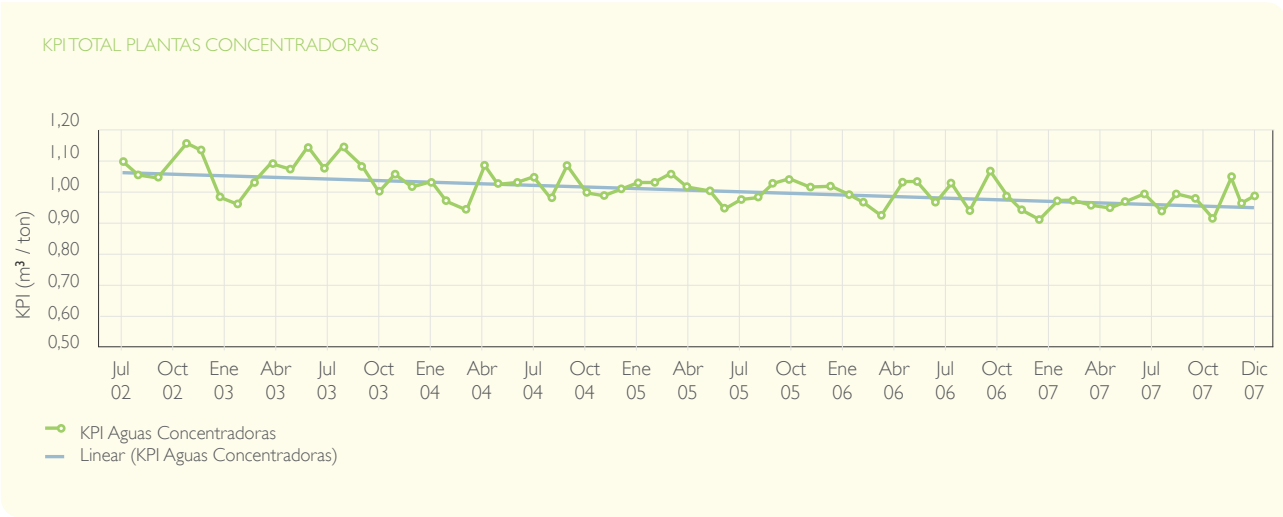
· **Sistema de Alerta Temprana (SAT):** Este sistema consiste en el monitoreo de 21 pozos de observación, ubicados en las inmediaciones del Campo de Pozos Salar de Punta Negra Central, en el margen oriental del Salar. El objetivo de este sistema es la detección temprana de los cambios de niveles del agua subterránea en el área adyacente al margen oriental del Salar de Punta Negra y en la zona del campo de pozos Central. El cambio de nivel freático, se debe a variaciones naturales de la recarga y al bombeo desde el campo de pozos de producción en el sector Central del salar.

En Minera Escondida desarrollamos diversos planes de manejo, monitoreos y seguimientos de impacto al proceso de extracción de agua, con el objetivo de garantizar un uso eficiente y racional del recurso.



EFICIENCIA EN EL USO DE AGUA

A continuación presentamos nuestra eficiencia de consumo de agua por tonelada de mineral sulfurado tratado, desde julio del año 2002 a diciembre del año 2007.



MATERIAL SULFURADO

	2005	2006	2007
Toneladas de mineral sulfurado tratado	86.053.826	84.158.048	90.697.287
Agua consumida por tonelada de mineral sulfurado (m³)	1,06	1,06	1,06



Biodiversidad

EN11

Actualmente en Minera Escondida ocupamos un total de 9.550 hectáreas para nuestras operaciones. De esta superficie, un 94% corresponde a la utilizada en faenas ubicadas a 170 km. al sureste de la ciudad de Antofagasta (rajos, instalaciones, zonas de acopio y tranque de relaves). En esta zona de infraestructura industrial y campamentos no existen zonas ricas en biodiversidad por las características geológicas y climáticas de la zona.

EN12 EN13 MM3

Del total de la superficie ocupada, 55 hectáreas pueden calificarse como zonas ricas en biodiversidad, ubicadas en el Salar de Punta Negra y la cuenca de Monturaqui, donde los potenciales impactos en estas áreas son producidos principalmente por la extracción de agua subterránea. En el sector de Coloso, el agua de proceso producto de la filtración de concentrado es tratada y mezclada con el agua desalada para su envío a las plantas concentradoras, generando una condición de cero descarga al mar de agua de proceso para el Puerto de Coloso. En el caso de la Planta Desaladora, la salmuera resultante del proceso es devuelta al mar a través de un efluente.

SALAR DE PUNTA NEGRA

A través de diversos estudios que desarrollamos desde el inicio de nuestras operaciones en el Salar de Punta Negra, hemos obtenido información que ha permitido contribuir a una mejor comprensión de la comunidad científica sobre el funcionamiento de los Salares en la Región de Antofagasta. Actualmente, se están desarrollando diversos estudios científicos en el sector; y en un futuro próximo se esperamos concretar convenios con universidades para fortalecer la investigación en este ámbito.

Adicionalmente hemos desarrollado diversas iniciativas como el “Desarrollo de una Estrategia Nacional de Conservación de Humedales” con CONAF, que luego se transformó en la Estrategia Nacional de

Conservación de Humedales Altoandinos y el Plan de Acción Nacional. Otro estudio destacado es “Efecto de las Variaciones Estacionales del Hábitat sobre las Migraciones Poblacionales de la *Vicugna vicugna*”.

ESTADO DE CONSERVACIÓN DE ESPECIES IDENTIFICADAS EN LAS ZONAS ALEDAÑAS A NUESTRAS OPERACIONES

EN15

Especie	Nombre Comun	Estado de Conservacion
<i>Pterocnemia pennata</i>	Suri	En peligro de extinción
<i>Lama guanicoe</i>	Guanaco	En peligro de extinción
<i>Vicugna vicugna</i>	Vicuña	En peligro de extinción
<i>Chloephaga melanoptera</i>	Guallata	Vulnerable
<i>Larus serranus</i>	Gaviota andina	Vulnerable
<i>Phoenicoparrus andinus</i>	Flamenco andino	Vulnerable
<i>Phoenicopterus chilensis</i>	Flamenco chileno	Vulnerable
<i>Phoenicoparrus jamesi</i>	Flamenco James	Vulnerable
<i>Ctenomys fulvus</i> (roedor)	Tuco tuco de Atacama	Vulnerable
<i>Tinamotis pentlandii</i>	Perdiz de la puna o Kiula	Vulnerable
<i>Falco peregrinus</i>	Halcón peregrino	Vulnerable
<i>Attagis gayi</i>	Perdicitita cordillerana	Rara
<i>Liolaemus fabiani</i> (reptil)	Lagartija de Fabián	Rara
<i>Liolaemus paulinae</i> (reptil)	Lagartija de Paulina	Rara
<i>Liolaemus constanzae</i> (reptil)	Lagartija de Constanza	Rara
<i>Pseudalopex culpaeus</i>	Zorro Culpeo	Inadecuadamente conocido

PROGRAMA DE CUIDADO EN LA CUENCA DEL SALAR DE PUNTA NEGRA

Durante el año 2007 realizamos tres campañas de limpieza profunda de residuos en la cuenca del salar, durante las cuales se retiraron un total de 91 m3 de residuos de tipo industrial y doméstico. El manejo de los residuos es un tema de prioridad en la cuenca del Salar de Punta Negra y se están fomentando programas comunicacionales para promover y difundir las buenas prácticas al respecto.

Por otra parte, desde fines del año 2007 comenzamos a desarrollar campañas de estandarización de infraestructura en esta cuenca, en donde estamos trabajando en los pozos de producción y renovación de la señalética caminera.

MONITOREO DE LA POBLACIÓN DE FLAMENCOS

Con respecto a la presencia y reproducción de los flamencos, la especie dominante que llega al salar de Punta Negra es el Flamenco Andino. En esta temporada no se avistaron flamencos de otras especies. Durante diciembre, los flamencos comenzaron a experimentar una migración temprana, asociada a la intervención de zorros en el lugar.

La interrupción del proceso de reproducción de los flamencos en esta temporada no es un hecho extraño. En reiteradas ocasiones se ha presentado la misma situación en Punta Negra y en otros salares. Esta situación se debe a múltiples causas, siendo una de las principales y más frecuente es el ingreso de zorros al sector en busca de huevos y polluelos para su alimentación. Los flamencos son aves migratorias muy sensibles que se desarrollan en colonias. Por lo tanto, cuando se ven amenazadas, toda la colonia migra hacia otros sectores.

CUENCA DE MONTURAQUI

El acuífero de Monturaqui-Negrillar -Tilopozo se ubica en el extremo sur de la cuenca del Salar de Atacama, en la Región de Antofagasta y tiene un aporte subterráneo hacia el Salar. En el marco del Estudio de Impacto Ambiental del proyecto de “Lixiviación de Óxidos de Cobre y Aumento de la Capacidad de Tratamiento de Mineral Sulfurado”, aprobado favorablemente por SEIA, entregamos a la autoridad un Informe Anual del Programa de Monitoreo que incluye la información obtenida de los análisis que realizamos en la cuenca de Monturaqui y que considera las siguientes variables: Niveles y química del Agua, flora en el sector de la Cuenca Monturaqui, medición de comunidades de Diatomeas en las Lagunas La Brava y La Punta, fauna y aves silvestres en los sectores de Monturaqui y Tilopozo.

Durante el año 2007 realizamos tres campañas de limpieza profunda de residuos en la cuenca del Salar de Punta Negra, retirando un total de 91 m3 de residuos de tipo industrial y doméstico. El manejo de los residuos es un tema de prioridad en la cuenca del Salar de Punta Negra.



## Puerto Coloso

### MONITOREO EN SECTOR DE PUERTO COLOSO:

#### 31° Monitoreo Ambiental de Largo Plazo

EN25

Desde septiembre del año 2006, el único efluente descargado al mar en el área de Puerto Coloso corresponde a la salmuera proveniente de la Planta Desaladora, flujo que es sometido a un muestreo periódico con el propósito de asegurar el cumplimiento de toda la normativa aplicable.

En el marco del Monitoreo Ambiental de Largo Plazo para el sector de Coloso, de acuerdo al compromiso contraído con la Autoridad Marítima en el año 1991, desarrollamos durante enero del año 2007 la trigésimo primera campaña de monitoreo. Esta campaña contempló actividades de Estudios Oceanográficos, Contenido de Metales en Agua de Mar, Contenido de Metales en Organismos Marinos, Contenido de Elementos Traza en Sedimentos, Comunidades Intermareales y Comunidades de Fondos Blandos.

Con respecto a los Estudios Oceanográficos, los cambios observados no evidenciaron gradientes importantes, siendo concordantes con los resultados reportados para campañas anteriores y no se deben a efectos antrópicos asociados a la operación de Minera Escondida en el área de estudio. Así, en cuanto al contenido de metales en el agua de mar, las concentraciones de los metales traza monitoreados en los ambientes submareal e intermareal de Punta Coloso, fueron inferiores a los criterios de calidad toxicológicos de la EPA (Environmental Protection Agency) para el agua de mar. Por otra parte, en relación al contenido de metales en organismos marinos, las concentraciones de todos los metales traza monitoreados se encuentran dentro de los rangos que históricamente han sido informados para las especies en el sector intermareal de Punta Coloso.

Acerca del contenido de elementos traza en sedimentos, los antecedentes indican que las condiciones ambientales se han mantenido estables con una tendencia a la estabilización de los valores bajos en



De acuerdo a los resultados de la 31° campaña del Programa de Vigilancia Ambiental en Puerto Coloso, nuestras actividades se desarrollan de manera compatible con el normal funcionamiento del ecosistema marino del lugar.

Caleta Coloso durante la XXXI campaña del Programa de Vigilancia Ambiental. Esta tendencia puede ser observada también en los valores de los otros metales que se acercan a los valores bajos históricos.

En cuanto a las comunidades intermareales, se observaron patrones comunitarios y de distribución de especies intermareales bentónicas de fondos duros similares a los detectados en la campaña 2006. Se siguen observando remociones naturales y probablemente de pesca artesanal, de piures particularmente en el sitio Control Sur. Mientras que en las comunidades de fondos blandos, de acuerdo a los resultados obtenidos, producto de variados enfoques metodológicos, como también del análisis de la dinámica temporal del macrobentos, se puede expresar que las localidades bentónicas bajo estudio, no están expuestas a la influencia de un ambiente marino perturbado.

De acuerdo a estos resultados, las actividades de Minera Escondida en el sector de Puerto Coloso, se desarrollan de manera compatible con el normal funcionamiento del ecosistema marino del lugar.

### CALIDAD DE AIRE

EN20

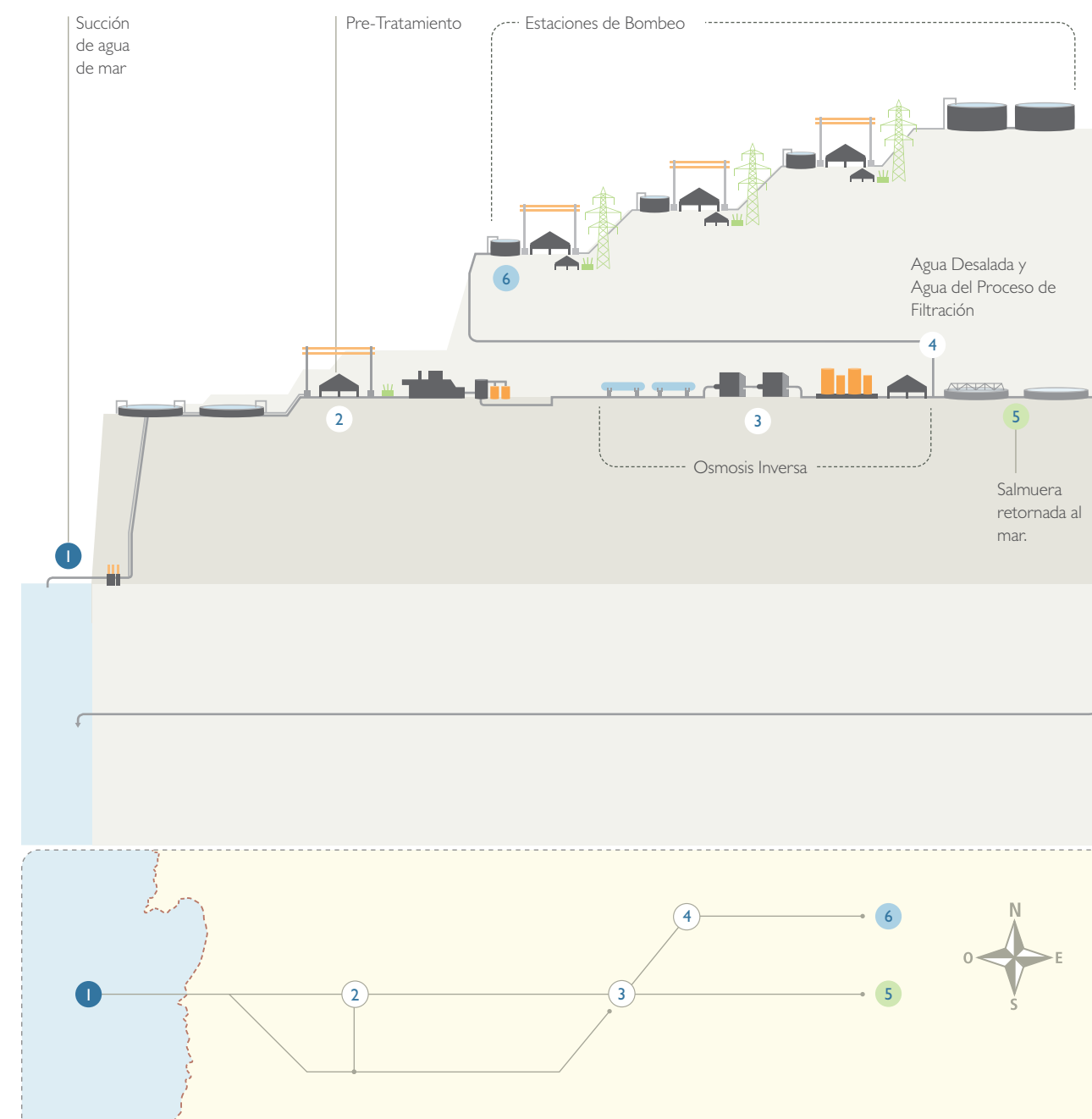
En Minera Escondida no tenemos procesos de fundición, por lo que no generamos cantidades significativas de óxidos de nitrógeno (NOx) u óxidos de azufre (SOx). Sin embargo, nos ocupamos en forma permanente de mitigar la presencia de polvo en nuestras operaciones, controlando o reduciendo las fuentes de emisión. Constante-

mente desarrollamos proyectos para este fin, destacando entre ellos, la aprobación de sistemas que agreguen agua presurizada en la correa que deposita el material chancado en el edificio de almacenamiento (stock pile) de la planta concentradora Los Colorados, y la mantención de los sistemas de control existentes.

Durante el año 2007, la Gerencia de Construcción concretó la pavimentación de 65 mil metros cuadrados de caminos, áreas de estacionamientos y explanadas en diversas áreas de las faenas de Minera Escondida. Los trabajos de pavimentación se realizaron en el kilómetro 62 de la ruta a la Mina -lugar de estacionamiento y control obligado-, en la explanada de la Estación de Servicios Copec -ubicada a un costado de la mina-, en el camino interior entre Villa San Lorenzo y la Planta de Óxidos, en el estacionamiento interior de la Planta Laguna Seca, en el área perimetral de las nuevas oficinas y, en los talleres de la Gerencia de Mantención Mina Terreno.

La estación de monitoreo de Calidad de Aire de Villa San Lorenzo (VSL), en la Mina, registró concentraciones de material particulado más altas en el período comprendido entre diciembre del año 2006 y noviembre del año 2007, con relación a las otras estaciones instaladas en la Mina y Coloso. En el caso de la estación de Villa San Lorenzo, las fuentes de emisión más probables son los stock pile de mineral, botaderos, frentes de carguío, áreas de chancado y transporte minero. Las actividades de monitoreo ambiental fueron ejecutadas de acuerdo a los requerimientos de la Autoridad Sanitaria y arrojaron un promedio anual de 105 µg/m<sup>3</sup>N en dicho lugar.

## Planta Desaladora





Residuos líquidos

EN21 EN25

La tabla de Residuos Líquidos muestra el detalle de los residuos líquidos generados por nuestras operaciones y su descripción.

DERRAMES

EN23

En Minera Escondida reportamos todos los incidentes ocurridos, incluidos aquellos que generaron algún tipo de impacto y aquellos en que las medidas de contención impidieron la ocurrencia de impactos en el medioambiente.

El total de los derrames clasificados internamente como de impacto ambiental sobre nivel 3 se redujo de cuatro a tres en comparación con el año 2006 y representan el 0,4% del total derramado en el año. El total de derrames durante el año 2007 fue de 144 considerando los niveles 1, 2 y 3, siendo todos registrados en el sistema computacional que la compañía utiliza para este efecto (común para todas las operaciones de BHP Billiton) y debidamente reportados a la autoridad regional según resolución del Servicio de Salud de Antofagasta. Durante el año no se registraron incidentes de niveles 4 y 5.

Derrames Registrados sobre Nivel 3				
Fecha	Lugar	Descripción	m3	Nivel
30-08-2007	Ruta B-475 aprox. Km 40, que une Antofagasta y Escondida	Derrame de aproximadamente 18 m3 de extractante transportado vía terrestre en contenedores, hacia la faena. Caen 18 contenedores hacia el costado del camino, produciéndose su rotura y posterior derrame del líquido contenido. Se realiza la limpieza del sector y retiro del suelo contaminado según los estándares vigentes en Minera Escondida	18	3
05-11-2007	Monturaqui	Rotura de 8mm de diámetro en cañería de drenaje en estación booster Monturaqui. Se estima pérdida de 100 m3 de agua fresca.	100	3
12-11-2007	Monturaqui	Derrame de hipoclorito al 10% en pozo número 9 de Monturaqui. El evento ocurrió debido al desacople de una manguera, mientras se realizaban trabajos de limpieza del pozo. Esto provocó el derrame de 20 litros de agua mezclada con hipoclorito los cuales caen a terreno natural y aproximadamente 10 litros se derraman dentro de contención secundaria. Inmediatamente ocurrido el incidente se coordina la limpieza del área afectada. No hubo efectos significativos en el medioambiente	0,01	3



En el Tranque Laguna Seca contamos con un sistema de bombeo que retorna el agua recuperada al proceso.

RESIDUOS LÍQUIDOS

Fuente	2006 Cantidad (m3)	2007 Cantidad (m3)	Descripción
Efluente planta campamento Villa San Lorenzo	85.902	78.010	El 90% es tratado en las plantas TAS, lo que corresponde a 70.209 m3
Efluente planta campamento 2000	139.655	108.164	Un porcentaje se reutiliza para el riego de caminos para el control de polvo.
Aguas vertidas en Cerro Jarón	228.440	217.065	Esta agua corresponde a una solución débil de ácido nítrico utilizada en el lavado de las placas filtrantes de los equipos de Coloso, la cual es enviada junto con las aguas servidas tratadas del Complejo Coloso al tranque de relaves de Cerro Jarón, ubicado a 17 kms al sureste de las instalaciones de Coloso.
Efluente Puerto Coloso	613.313	0	En septiembre del año 2006 se eliminó este efluente al mar, y el agua de filtrado es enviada a la mina junto al agua desalada.
Planta Desaladora	1.172.859	4.138.657	Corresponde a la salmuera generada en el proceso de desalinización y que es devuelta al mar.

Residuos industriales sólidos

EN22

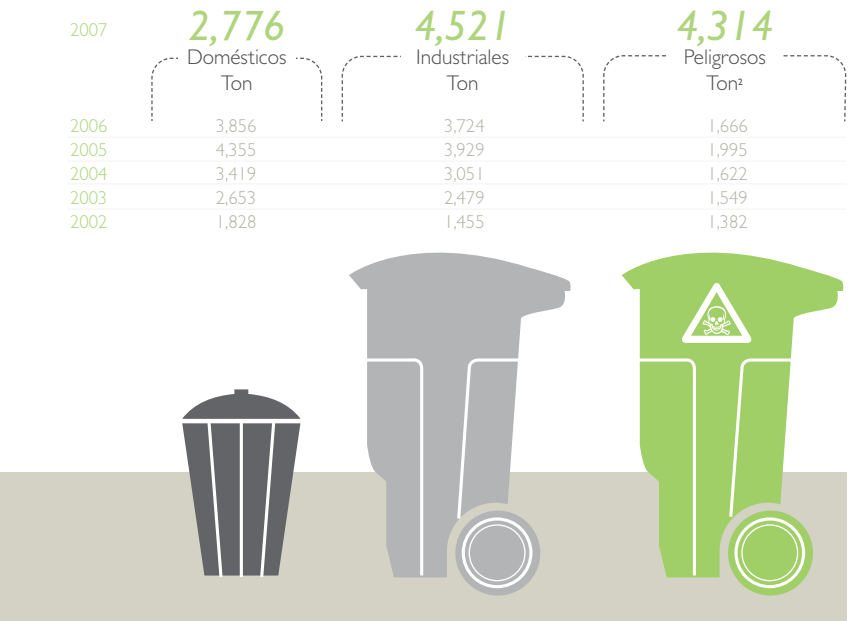
Para el manejo de los residuos, en Minera Escondida contamos con dos documentos que conforman el Plan de Manejo Integral de Residuos, uno para el área de la mina y otro para las instalaciones de Coloso. Ambos planes fueron presentados a la Autoridad Sanitaria y cuentan

con las aprobaciones correspondientes. Los documentos incluyen aspectos como procedimientos de recolección, definición de rutas internas de transporte, instalaciones para el adecuado manejo de los residuos, y hoja de datos de seguridad para los residuos peligrosos.

CLASIFICACIÓN

Clasificación de Incidentes Ambientales	
Nivel	Efectos
1	Impacto bajo en el medio ambiente físico-biológico, con daño limitado sobre un área mínima de baja significación.
2	Efectos menores en el medioambiente físico-biológico, con daño menor sobre un área pequeña de limitada significancia.
3	Efectos moderados sobre el medioambiente físico-biológico, pero sin impacto en las funciones del ecosistema, con impacto diseminado bajo-medio (son un % del volumen total derramado).
4	Efectos serios en medioambiente, con alguna alteración en las funciones del ecosistema (Ej.: desplazamiento de especies). Impactos relativamente extensos a mediano-largo plazo.
5	Efectos muy serios en el medioambiente con alteraciones en las funciones del ecosistema. Impactos a largo plazo y extensos en un ambiente significativo (ej. Un hábitat único, Parque Nacional).

TIPOS DE RESIDUOS



² Las densidades usadas para transformar los datos de m³ a toneladas fueron las siguientes: RI 77Kg/m³; RD 200 Kg/m³; RP 800 Kg/m³.

Además de los Centros de Transferencia de Residuos N° 1 y N° 3, se han aprobado un total de 39 Sitios de Almacenamiento Temporal de Residuos (SAT), los que están distribuidos por diferentes áreas operativas de la faena (Mina y Coloso), con el fin de cumplir con la aplicación el DS 148, Artículo N° 33.

Para el caso de los residuos domésticos e industriales, durante el presente año desarrollamos un proyecto denominado Relleno Sanitario Minera Escondida. Este proyecto se sometió a proceso de Evaluación de Impacto Ambiental, aprobándose la construcción y operación de este relleno con una vida útil de 20 años (Resolución de Calificación Ambiental N° 0079/2007). Esta iniciativa se encuentra en su primera etapa, la que incluye además de la construcción, la operación de dos zanjas que permitirán manejar los residuos de acuerdo a las mejores prácticas de la industria. La tabla a continuación muestra los tonelajes de residuo generados según tipo desde el año 2002.

Para el caso de los residuos domésticos e industriales, durante 2007 desarrollamos el proyecto Relleno Sanitario Minera Escondida. Este proyecto fue sometido al proceso de Evaluación de Impacto Ambiental, siendo aprobada su construcción y operación con una vida útil de 20 años.

MATERIALES PELIGROSOS

EN24

Para tener datos más precisos de la cantidad de residuos generados y dispuestos por la compañía, durante el año 2007 implementamos una nueva metodología de contabilización. Originalmente, por la inexistencia de un sistema de medición formal, realizábamos estimaciones del volumen de residuos dispuestos en los rellenos de seguridad. Sin embargo, con el fin de obtener valores más exactos, desde agosto del año 2007, los residuos son pesados usando una romana.

Durante el primer semestre del año 2007 finalizó la limpieza del antiguo relleno de seguridad donde se almacenaban los residuos peligrosos. Este relleno funcionó previo a la entrada en vigencia del Decreto Supremo 148.

Los residuos tienen distintos destinos finales, tales como Hidronor, Coactiva (Cemento Polpaico), RAM Recicladora Ambiental, e Inacesa, siendo esta información ingresada al Sistema de Declaración y Seguimiento de Residuos Peligrosos (SIDREP).

SISTEMAS DE CONTROL DE INFILTRACIÓN

MM6

En Minera Escondida contamos con procedimientos para determinar y evitar la contaminación del subsuelo y napas subterráneas, utilizando distintos instrumentos. Estos procedimientos son realizados en los tranques de relaves Laguna Seca y Cerro Jarón.

En el sector del tranque de relaves Laguna Seca realizamos monitoreos trimestrales con el fin de dar cumplimiento al plan de manejo de relaves, que forma parte de los compromisos adquiridos en el Estudio de Impacto Ambiental denominado “Modificaciones a las Instalaciones de Manejo y Procesamiento de Mineral Sulfurado de Minera Escondida Limitada (Fase IV)”.



Desde agosto del año 2007, los residuos son pesados usando una romana y destinados a distintos lugares de almacenamiento y procesamiento.

En el sector del tranque de relaves Laguna Seca realizamos monitoreos trimestrales con el fin de dar cumplimiento al plan de manejo de relaves, que forma parte de los compromisos adquiridos en el Estudio de Impacto Ambiental.

Sistemas de Monitoreo	Gerencia Responsable	Frecuencia
Pozos de monitoreo del relleno de seguridad.	Medio Ambiente	Mensual
Pozos de monitoreo de piscinas de soluciones y pilas de lixiviación.	Planta de Hidrometalurgia	Cada 4 días
Pozos de monitoreo del tranque Laguna Seca.	Planta Concentradora Laguna Seca	Trimestral
Pozos de monitoreo del tranque Cerro Jarón.	Medio Ambiente	Mensual
Drenes de infiltración de las plantas de tratamiento de aguas servidas (TAS) de los campamentos 2000 y Villa San Lorenzo.	Servicios a Proceso	Mensual
Trincheras de infiltración de residuo orgánico.	Servicios a Proceso	Mensual

En el tranque Cerro Jarón realizamos seguimientos mensuales a los pozos de monitoreo, además de una verificación semanal por el personal de operaciones, con el fin de dar cumplimiento a los compromisos relacionados en la Declaración Impacto Ambiental del tranque de Cerro Jarón.

TRANSPORTE

EN29

En Minera Escondida utilizamos transportes ferroviarios, terrestres y marítimos para nuestros insumos y productos.

El ferrocarril transporta ácido sulfúrico hasta nuestras instalaciones en vagones de 140 toneladas. También, traslada los cátodos de cobre hasta el puerto de Antofagasta, donde son embarcados a los mercados de destino. Durante el año 2007 se realizaron 421 trayectos Antofagasta-Escondida-Antofagasta en comparación con los 319 del año 2006.

Durante el año 2007, un total de 17.267 viajes de camión transportaron 460.683 toneladas de insumos a nuestras operaciones. Mientras que otros 18.365 viajes de camión permitieron transportar 521.036 toneladas de concentrado de

cobre hasta las instalaciones de nuestros clientes nacionales.

También transportamos concentrado de cobre en barco, desde el puerto de Coloso hasta nuestros clientes en el extranjero. Durante el año 2007, 115 naves transportaron 3.270.663 toneladas de concentrado de cobre hacia los diferentes mercados de destino.

El retiro y transporte de sustancias peligrosas se realiza en camiones. Para ello, hemos desarrollado criterios que aseguran que estas cargas sean transportadas por rutas definidas y seguras, aún cuando se encuentren fuera de nuestras instalaciones.

En este sentido, para zonas urbanas, nos aseguramos del cumplimiento de estrictas medidas de seguridad como la velocidad máxima, uso de calles adecuadas, cumplimiento de normas de conducción y el evitar zonas densamente pobladas. En el caso de las zonas rurales, nos aseguramos de usar caminos debidamente habilitados y del cumplimiento estricto de los límites de velocidad permitidos.

Para el transporte de nuestros trabajadores entre Antofagasta, Coloso y la Mina, contamos con una flota de 44 buses y 23 taxi-buses, los que movilizan permanentemente a alrededor de 3.600 trabajadores. Las especificaciones de nuestro servicio de transporte al personal ponen especial énfasis en la seguridad, la idoneidad de los conductores, el control de los servicios y las condiciones de los equipos.

CIERRE DE LA MINA

MM10

En Minera Escondida contamos con el Estándar de Gestión HSEC, que refleja nuestro compromiso con la Salud, la Seguridad, el Medio Ambiente y las Relaciones Comunitarias. Además, en Julio del año 2004, BHP Billiton emitió el Estándar de Cierre, estableciendo los objetivos y requisitos corporativos, el que otorga gran importancia a minimizar los impactos socioeconómicos y ambientales.



El ferrocarril transporta ácido sulfúrico hasta nuestras instalaciones en vagones de 140 toneladas.

Basándonos en estos estándares hemos desarrollado nuestro Plan de Cierre, que incluye todas nuestras instalaciones, analiza los principales efectos ambientales y socioeconómicos de nuestras actividades en la Región de Antofagasta, y donde proponemos el alcance para mitigar los impactos que pudiera generar el cierre. Este Plan es revisado anualmente y actualizado en su totalidad cada tres años. Adicionalmente, llevamos una provisión contable para asegurar el financiamiento del Plan durante el proceso de cierre y en el periodo post cierre, la que se revisa y actualiza junto con el Plan. A diciembre del año 2007, la provisión financiera es de US\$ 127 millones.

La elaboración del Plan de Cierre considera la descripción de nuestras instalaciones, catastro de infraestructura, entorno, compromisos adquiridos, marco legal, criterios técnicos de cierre, programas de monitoreos durante la operación y post cierre, mejores prácticas de cierre disponible, riesgos asociados a las actividades propias del cierre y los costos asociados a dichas actividades.

De igual modo, se revisó la vida útil de las instalaciones de la Mina, donde el hito más relevante corresponde al año 2041, fecha proyectada para el agotamiento de las reservas, alineándola con los cambios en el plan de negocio, en base a la estimación de las reservas existentes y las condiciones de mercado.

Revisamos la vida útil de las instalaciones de la Mina, donde el hito más relevante corresponde al año 2041, fecha proyectada para el agotamiento de las reservas, alineándola con los cambios en el plan de negocio, en base a la estimación de las reservas existentes y las condiciones de mercado.





# Relación con la comunidad

*La Gerencia de Asuntos Corporativos de la compañía tiene dentro de sus labores la ejecución del Programa de Relaciones Comunitarias, cuyo objetivo principal es contribuir a la calidad de vida de los habitantes de la ciudad de Antofagasta y de la Región.*

## ENFOQUE DE GESTIÓN COMUNITARIA

DMA

Como parte de los valores corporativos de nuestra Política de Desarrollo Sustentable, la construcción y el fortalecimiento de las relaciones con la comunidad de la que somos parte ha sido un objetivo permanente para Minera Escondida.

A través de diversas instancias hemos buscado un involucramiento directo con la comunidad, para así generar capital humano y nuevas capacidades entre sus miembros, al mismo tiempo que contribuir a elevar su calidad de vida. En este sentido, y a través de nuestras acciones, hemos asumido un compromiso de largo plazo más allá de la vida útil de la operación. Esto nace de la convicción que las relaciones son más duraderas, satisfactorias y, en último término, más sostenibles cuando se crea valor para todas las partes involucradas.

Para el logro de dichos objetivos, hemos desarrollado diversos canales y herramientas, así como también alianzas con entidades gubernamentales, organizaciones no gubernamentales, universidades y agrupaciones comunitarias.

La Gerencia de Asuntos Corporativos de la compañía tiene dentro de sus labores la ejecución del Programa de Relaciones Comunitarias, cuyo objetivo principal es contribuir a la calidad de vida de los habitantes de la ciudad de Antofagasta y de la región. Este programa contempla

*Hemos asumido un compromiso de largo plazo más allá de la vida útil de la operación. Esto nace de la convicción que las relaciones son más duraderas, satisfactorias y, en último término, más sostenibles cuando se crea valor para todas las partes involucradas.*

un conjunto de actividades en las áreas de cultura, educación, salud, deporte y desarrollo comunitario. También hemos comenzado a trabajar en proyectos de alto impacto comunitario en el contexto del Bicentenario de la República. Nuestra labor cultural también se extiende a la ciudad de Santiago, contribuyendo a promover y dar acceso a bienes culturales de excelencia especialmente a sectores de bajos recursos.

En las acciones de apoyo a la comunidad también participan activamente nuestros colaboradores a través de los grupos de voluntariado. Estos grupos están integrados por trabajadores de diferentes áreas quienes se han organizado para llevar a cabo proyectos sociales e iniciativas en beneficio de organizaciones sociales, juntas de vecinos o personas en condiciones de vulnerabilidad social. Estas iniciativas cuentan con el apoyo de los Fondos Concursables de Responsabilidad Social,

que para tales fines convoca anualmente la Fundación Minera Escondida.

La Fundación Minera Escondida, creada en el año 1996, orienta su labor principalmente a la construcción de capital humano y social, desarrollando proyectos sociales e iniciativas en los ámbitos de la educación, salud, desarrollo social, juventud y pueblos originarios. Esta gestión se focaliza en la Región de Antofagasta y realiza su contribución a través de fondos concursables y aportes directos.

A estas instancias se suma la labor de la Fundación Educacional Minera Escondida a través de su Centro de Entrenamiento Industrial y Minero, el que cumple una importante labor en el ámbito del desarrollo de competencias para técnicos y trabajadores, contribuyendo así a elevar las capacidades y el desempeño de los trabajadores de la minería y de sus industrias asociadas.



Programa de Relaciones Comunitarias

LA9

Dentro de nuestra Política de Desarrollo Sustentable, en Minera Escondida hemos implementado un Programa de Relaciones Comunitarias orientado a mejorar la calidad de vida y promover el desarrollo de capacidades permanentes entre los miembros de la comunidad de la que somos parte. Nuestro programa busca crear relaciones de confianza y de mutuo beneficio con el entorno local, regional, y nacional, a través de una comunicación transparente, directa y abierta con los diferentes miembros de la comunidad.

El Programa contempla un conjunto de iniciativas vinculadas con el arte y la cultura, la educación, la salud, el desarrollo comunitario, el deporte y la recreación. Todas ellas se orientan a promover el capital social, principalmente en los sectores sociales de menores ingresos. Estas actividades son organizadas y coordinadas por la Gerencia de Asuntos Corporativos de la Compañía. A esta labor se suma el trabajo del Comité de Damas, conformado por empleadas y esposas de los funcionarios de Minera Escondida, además de los grupos de voluntariado.

El Programa de Actividades del año contempla, por una parte, un conjunto de acciones que hemos realizado en los últimos períodos, y que son altamente valoradas por la comunidad. Destacan especialmente los concursos de literatura y pintura, las presentaciones artísticas y culturales, el convenio con las univer-



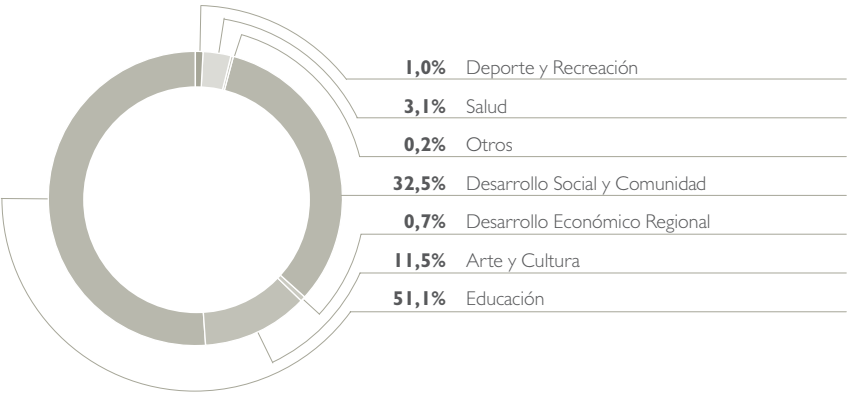
En asociación con la JUNJI y el Gobierno Regional de Antofagasta, hemos construido un total de 4 jardines infantiles y 15 salas cuna. En la imagen el Jardín Infantil Riqueza Escondida, en Antofagasta.

sidades y el trabajo con organizaciones como la Asociación de Industriales de Antofagasta, la Corporación de Desarrollo Productivo y la Corporación PROAntofagasta, entre otras.

Dentro de las actividades de difusión cultural está la extensión del Festival Santiago a Mil a Antofagasta, con dos importantes obras internacionales. Apoyamos también el deporte local a través del auspicio al Club de Deportes Antofagasta. Como parte de nuestro trabajo con la comunidad, seguiremos acogiendo aquellas solicitudes de auspicio y donaciones que respondan a nuestras políticas corporativas.

*Nuestro Plan de Relaciones Comunitarias busca crear relaciones de confianza y de mutuo beneficio con el entorno local, regional, y nacional, a través de una comunicación transparente, directa y abierta con los diferentes miembros de la comunidad.*

APORTES



APORTES ECONÓMICOS DIRECTOS A LA COMUNIDAD

EC8 EC9

Durante el año 2007, Minera Escondida materializó aportes a la comunidad mediante recursos que se destinaron preferentemente las áreas de educación, desarrollo social, y arte y cultura. Estos recursos reflejan los aportes directos a través de la Fundación Minera Escondida y de la Compañía por medio de su Gerencia de Asuntos Corporativos.

También durante el año desarrollamos obras viales en la Región de Antofagasta con el objetivo de mejorar las condiciones de los caminos de la región, para de esta forma ofrecer a los conductores mayor seguridad en sus traslados.

Lugar	Tipo de Obra
Camino Roca Roja	Mantenciones y reparaciones de Slurry.
Camino principal de acceso a Escondida.	Mantenciones consistentes en bacheos y demarcaciones.
Camino Internacional a Monturaqui	Mantenición permanente en perfilado, regado y mantención de señalética.
Camino principal de acceso a Escondida.	Construcción Área de Descanso consistente en pavimentación de 12.500 M2 de asfalto, colocación de soleras, vías peatonales y luminarias.



La Escuela Fundación Minera Escondida, cuya construcción financiamos, entrega educación básica de calidad a más 400 de alumnos.



## Nuestra presencia en la región de Antofagasta

4.12 SOS

Minera Escondida mantiene una activa participación en las diferentes instancias convocadas por el Gobierno, tanto en el ámbito productivo como social. En nuestra compañía hemos estado siempre disponibles y abiertos a colaborar con las autoridades nacionales y regionales en iniciativas que contribuyan a mejorar la calidad de vida y a potenciar el desarrollo productivo de la Región de Antofagasta y del país. De este modo, hemos participado en las mesas de trabajo convocadas por el Gobierno Regional para enfrentar la situación energética de la región, o la mesa de trabajo orientada a promover iniciativas vinculadas a la actividad turística en la zona.

En el ámbito energético, el Gobierno Regional ha convocado a las principales compañías mineras, del sector energético y a otras entidades, para desarrollar un trabajo conjunto que permita una mejor planificación y uso de los recursos energéticos de la Región de Antofagasta. Al mismo tiempo, esta instancia busca identificar nuevas fuentes no tradicionales de generación que sean factibles de explotar en el tiempo.

En el sector turístico, han comenzado los primeros estudios para identificar el potencial del turismo minero como un área de interés para nuevos proyectos. También fuimos convocados por la Comisión Nacional del Medio Ambiente para apoyar la ejecución del proyecto "Sendero de Chile" en el marco del llamado Tramo Llullaillaco, en conjunto con otras empresas de la región. Esto permitirá generar importantes oportunidades de desarrollo para los habitantes de la zona.

En el ámbito local, la Ilustre Municipalidad de Antofagasta convocó a una mesa de trabajo para analizar las propuestas de diferentes seccionales de la ciudad. En el seccional Angamos, participamos activamente en los talleres de análisis y evaluación de las propuestas para el desarrollo de esta área de la ciudad.



Participamos en diversas iniciativas de desarrollo regional y local convocadas por el Gobierno Regional y la Municipalidad de Antofagasta.

En Minera Escondida participamos de todas las iniciativas que la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) desarrolla a través del año, tales como eventos institucionales, auspicio a programas de capacitación a PyME's, programas de prácticas profesionales a egresados del Liceo Industrial Don Bosco, encuentros empresariales, seminarios y talleres sobre

temas ambientales, laborales, de salud y seguridad, y comunidad.

En el ámbito del desarrollo productivo de la Región de Antofagasta, mantenemos nuestra vinculación a la Corporación de Desarrollo Productivo, apoyando activamente sus programas y proyectos, especialmente, aquellos relacionados con el desarrollo de proveedores e innovación.

## Proyectos Bicentenario

### PROYECTOS BICENTENARIO

Con la celebración del Bicentenario de Chile en el horizonte, en Minera Escondida hemos emprendido un conjunto de proyectos sociales de alto impacto, enfocados principalmente a mejorar la calidad de vida y desarrollar capacidades permanentes en la Región de Antofagasta. Entre estas iniciativas se destacan "Antofagasta 2010 Sin Campamentos", "La Portada de Antofagasta", "Jardines Infantiles" y "Profesionales Para un Chile Global". Otras iniciativas serán evaluadas en el transcurso del año 2008, con el propósito de definir la ejecución de nuevos proyectos.



El proyecto "Antofagasta 2010 Sin Campamentos" busca que las personas tengan viviendas en barrios integrados y considera un trabajo global en las comunidades. En la imagen, miembros de la organización del campamento Juanita Cruchaga reunidos con profesionales del programa.

### "ANTOFAGASTA 2010 SIN CAMPAMENTOS"

En Minera Escondida queremos que las 1.048 familias de la Región de Antofagasta que viven en campamentos tengan viviendas definitivas, de calidad y en barrios integrados. Con esta misión, formamos una alianza público-privada con Un Techo Para Chile y el Ministerio de la Vivienda y Urbanismo, con el fin de construir viviendas y barrios para estas familias. La meta es cumplir con la erradicación total de los campamentos en el periodo 2007 – 2010, en el marco del Bicentenario, proporcionando el respaldo integral y un aporte económico significativo a este proyecto.

*Formamos una alianza público-privada con Un Techo Para Chile y el Ministerio de la Vivienda y Urbanismo, con el fin de erradicar los campamentos de la región en el periodo 2007 – 2010, proporcionando respaldo integral y aporte económico significativo a este proyecto.*



## Proyectos Bicentenario

### La Portada de Antofagasta

Junto con el Gobierno Regional de Antofagasta, CONAF, el Servicio de Vivienda y Urbanismo, formamos una alianza para el desarrollo del Proyecto Parque-Museo Mirador La Portada, el que contempla la construcción de dos importantes proyectos frente a este monumento nacional que posee rasgos geomorfológicos únicos en el mundo.

El proyecto “Construcción Parque Mirador La Portada”, es financiado a través el Fondo Nacional de Desarrollo Regional (FNDR) y el aporte de Minera Escondida para elaborar el estudio de ingeniería. La formulación técnica de este proyecto estuvo a cargo de la Secretaría Regional Ministerial de Vivienda y Urbanismo, y en su ejecución tiene como unidad técnica al SERVIU y como unidad operativa a CONAF.

El proyecto considera en una primera etapa el mejoramiento de la escalera de acceso, construcción de una oficina para guarda parques de CONAF, ciclovías y sendero peatonal, además del mejoramiento de la barrera de seguridad y señalética. En una segunda etapa, financiada por Minera Escondida, se considera la construcción del “Museo Mirador de la Biodiversidad”, que incluye diseño y construcción de sendero peatonal y un mirador, área de exposiciones, de educación e interpretación ambiental y la construcción de una cafetería.

### Jardines Infantiles y Salas Cuna

A través de la Fundación Minera Escondida (FME), se estableció un acuerdo de cooperación público-privado donde el Gobierno Regional de Antofagasta, la Junta Nacional de Jardines Infantiles (JUNJI) y la propia FME comprometieron recursos financieros y técnicos para la construcción de tres jardines infantiles y doce salas cunas en las ciudades de Antofagasta y Calama.

*El convenio con la JUNJI y el Gobierno Regional permite adelantar en tres años la construcción de jardines infantiles, incrementando en más de un 10% la capacidad de JUNJI y cumplir con la meta presidencial para la Región de Antofagasta.*



*La Portada de Antofagasta se beneficiará con importantes proyectos como ciclovías, senderos peatonales y un Museo Mirador de la Biodiversidad.*

*El proyecto “Juntos por una Nueva Etapa para Caleta Coloso” apunta a mejorar el entorno, elevar la calidad de vida de los habitantes de la caleta, y fortalecer su potencial turístico y gastronómico.*



La puesta en marcha del proyecto da acceso al sistema preescolar a 528 párvulos de sectores de menores ingresos desde el año 2008. Además, el convenio permite adelantar en tres años la construcción de este tipo de recintos, incrementando en más de un 10% la capacidad de JUNJI y así cumplir con la meta presidencial de salas cuna para la Región de Antofagasta.

### Profesionales para un Chile Global

Minera Escondida y la Universidad de Chile suscribieron en marzo de 2007 un convenio con el cual se dio inicio al Programa de Formación de Profesionales para un Chile Global a través del Magíster en Gestión para la Globalización.

Este magíster, impartido por el Departamento de Ingeniería Industrial de la Facultad de Ciencias Físicas y Matemáticas de la Universidad, formará a 150 jóvenes profesionales con antecedentes de excelencia académica provenientes de un amplio espectro socioeconómico. Con ello se busca

promover a jóvenes con méritos académicos y dar igualdad de oportunidades.

El programa, compuesto por el Magíster en Gestión para la Globalización y la Beca Minera Escondida se desarrolla en el marco del Bicentenario de Chile (2007-2010) y su objetivo es contribuir a los desafíos de capital humano y social que enfrenta Chile en esta etapa de su desarrollo. El Programa implica una inversión de US\$ 11,8 millones, la que será financiada completamente por Minera Escondida.

El magíster dura 19 meses tiempo completo. Se inicia con un semestre en Chile y los dos siguientes se cursan en prestigiosas universidades extranjeras de Australia, Estados Unidos o Europa; para después realizar visitas durante un mes a empresas y centros de estudio en Shanghai y Bangalore. El proceso terminará con un trimestre de síntesis en Chile.

El primer ciclo del magíster comenzó en 2007, con 50 alumnos, quienes cursaron el primer semestre en Chile para posteriormente iniciar sus estudios en universidades de Australia, Estados Unidos e Inglaterra.

### PROYECTO JUNTOS POR UNA NUEVA ETAPA PARA CALETA COLOSO

A partir del proceso de planificación participativa que desarrolló la comunidad con la participación de los integrantes de las directivas de las cinco organizaciones de Caleta Coloso (Junta de Vecinos, Sindicato de Pescadores, Centro de Madres, Club Deportivo y Agrupación de Baile Religioso), la comunidad planteó sus sueños y desafíos para el período 2007 – 2012.

Como resultado de este proceso surgió el proyecto “Juntos por una Nueva Etapa para Caleta Coloso”, donde la comunidad elaboró y priorizó una cartera de proyectos de infraestructura, equipamiento, recreación y desarrollo productivo. El equipo del proyecto seleccionó un total de seis iniciativas que fueron presentadas a la comunidad -para su validación-, y posteriormente a la Intendencia Regional, a la Municipalidad de Antofagasta y a nuestra empresa.

Para cada proyecto se planteó una justificación y una estrategia de trabajo en base a objetivos, recursos y alianzas que es necesario establecer con el fin de materializar cada una de las iniciativas propuestas: centro de salud comunitario, plaza de juegos, pasarela, cierre perimetral de instalaciones, mejora del acceso norte y áreas verdes.

Los proyectos apuntan al mejoramiento significativo del entorno, de manera de elevar la calidad de vida de los habitantes de la caleta, así como también fortalecer su potencial turístico y gastronómico. Además, hemos comprometido nuestro apoyo a otras dos iniciativas propuestas, relacionadas con el mejoramiento de las viviendas y la construcción de una capilla.



# Operadores del Futuro: oportunidades de formación laboral



La agrupación OEAT brinda herramientas de competencias, para que jóvenes de liceos técnicos y humanistas de la Región de Antofagasta se integren a la vida minera.

ESTE PROGRAMA, QUE NACE DEL COMPROMISO DE UN GRUPO DE TRABAJADORES DE MINERA ESCONDIDA VIENE DESARROLLÁNDOSE DESDE HACE DOS AÑOS Y TIENE COMO PROPÓSITO MOSTRAR A JÓVENES OTROS CAMINOS DE DESARROLLO PROFESIONAL.

Los orígenes de la agrupación Operadores Equipo Alto Tonelaje (OEAT), se encuentran en un grupo de trabajadores, que sin ningún fin de lucro, deciden formar operadores mina de buen nivel para los futuros proyectos mineros, entregando herramientas y habilidades desde sus conocimientos, a alumnos de cuarto medio de colegios tanto técnico-industriales como científicos-humanistas de Antofagasta.

El desarrollo de este programa, se produjo por la necesidad de algunos colegios de la ciudad, por dar más herramientas a sus alumnos cuando opten por buscar trabajo en esta región donde la primera actividad es la minería.

Este grupo de trabajadores destina sus horas de descanso y esparcimiento ajustando sus horarios de trabajo, para proporcionar capacitación constante a estos aprendices, que muchas veces coin-

ciden con fines de semana. Su motivación, está centrada en solventar ayuda a estos jóvenes que no pueden llegar a estudios superiores, ya que hay que brindarles una herramienta más de competencia, ayudándolos a su formación, para que se integren a la vida laboral, en este caso a la vida minera.

“Queríamos transmitir nuestra experiencia laboral a los alumnos de estos liceos, porque todos los integrantes de OEAT tenemos más de 15 años en la minería y eso no se enseña en ninguna carrera”, señala Juan Avaria, líder de la agrupación.

Esta iniciativa consiste en desarrollar cursos de capacitación de una extensión de 5 a 6 meses en las distintas áreas de las operaciones en la industria minera, como por ejemplo la prevención de riesgos, la actividad extractiva y metalúrgica.

Durante este año, el programa se desa-

rolló en la ciudad de Antofagasta en los Liceos Don Bosco, Industrial y A-26 Oscar Bonilla. La selección de participantes del proyecto se basó en aquellos buenos alumnos interesados en aprender sobre las operaciones en la industria minera y que quieran proyectarse en ella.

Así, luego de una etapa de selección, se llevó a cabo el plan, con el objetivo de dar nuevas perspectivas laborales e incentivar el conocimiento a través de las operaciones de Minera Escondida. En este sentido, destaca el caso de Álvaro Olivares, estudiante de Mecánica Industrial del Liceo A-26 Oscar Bonilla, quien luego de haber cursado este programa, siente que sus posibilidades de desarrollo futuro han incrementado sus expectativas laborales: “Hoy veo una mayor posibilidad de trabajo más allá de la mantención de los equipos, que es a lo que se dedica un mecánico industrial, pues en este programa aprendí sobre las operaciones que se desarrollan en la industria minera. Hoy no sólo sé cómo realizar un mantenimiento a un equipo, sino que además, conozco cómo funciona y cómo operarlo”.

Al egresar de este curso, el alumno está

en condiciones de asumir las tareas de operario mina avanzado en negocio minero y como operador de equipos mineros a un nivel básico de sus funciones y tareas. Los conocimientos adquiridos le permitirán desarrollar rápidamente en terreno las habilidades necesarias para operar eficientemente los equipos, como también tomar decisiones óptimas en la operación y en el autocuidado de los equipos de alto tonelaje.

## Redes de apoyo y Proyecciones

El programa OEAT cuenta con el apoyo de la gerencia de Minera Escondida y su política de Responsabilidad Social Empresarial, el Sindicato de trabajadores al que pertenece OEAT, la empresa Finning que facilita la tecnología de vanguardia (Cabina Simuladora), CEIM que permite realizar visitas técnicas a sus dependencias, Otraco que dicta exposiciones por intermedio de su experto en neumáticos, además del equipo de gestión de los liceos Don Bosco, Industrial y A-26.

Operadores Equipo Alto Tonelaje (OEAT), también realiza evaluaciones de

los participantes en este programa de aprendices en una perspectiva laboral, de manera de poder incorporar a aquellos alumnos destacados en las operaciones de la Compañía.

Pedro González, Jefe de Producción del Liceo A-26 Oscar Bonilla, señala que “Esta experiencia fue enriquecedora para el área de entorno social que tenemos como liceo ya que muchas veces se estigmatiza al estudiante con factores que no permiten una superación personal. El éxito ha sido rotundo, los alumnos egresados que están trabajando tienen un aporte económico que era insospechado para ellos y además fortalece el área minera que es propia de la región”, señala.

Dentro de las proyecciones de OEAT, está continuar con la iniciativa para el próximo año, tomando a un nuevo grupo de liceanos para seguir creando a nuevos operadores del futuro. “Queremos estar más enfocados en la excelencia académica de nuestro programa. El alumno se capacita, luego que lo logra y tiene su estabilidad económica va a tener el tecnicismo al máximo grado”, señala José Matthews, integrante del equipo de OEAT.

## COMITÉ DE DAMAS MINERA ESCONDIDA

En el año 1990 Minera Escondida, impulsó la creación del Comité de Damas, cuyo fin es ser una instancia activa de participación de las esposas y madres de sus trabajadores, además de sus funcionarias, cuya labor está enfocada en extender el compromiso y la responsabilidad social asumidos por la compañía con la comunidad. El comité fundamenta su trabajo en la confianza y el trabajo conjunto, ya que se relaciona especialmente con mujeres, niños y la tercera edad.

El Comité de Damas es apoyado por la Gerencia de Asuntos Corporativos de Minera Escondida y, actualmente, cuenta con 35 voluntarias. Uno de los principales proyectos del Comité de Damas es el Programa de Becas de estudio para jóvenes de Antofagasta, que comenzó hace siete años con recursos generados con las actividades desarrolladas por las voluntarias, sin aportes de la compañía. El Comité de Damas realiza diferentes actividades como la celebración del Día de la Madre para las funcionarias y esposas de los empleados de la empresa y la Exposición Anual de Manualidades donde presentan a la comunidad los trabajos producto de los talleres que imparten cada año las voluntarias de la organización.

## PLAN COMÚN DE PROGRAMA DE FORMACIÓN DE OPERADORES EQUIPO ALTO TONELAJE

Nivelación	Preformación				Equipo OEAT
Introducción al negocio	Control de pérdida	Equipos de explotación minera	Teoría y procedimiento de camiones Caterpillar	Chancadores, operación y procedimiento	Juan Avaria
	Cuidado de los neumáticos				Víctor Sanhueza
Introducción al trabajo	Aplicación de normas de seguridad	Nociones básicas de topografía	Teoría y procedimiento de camiones Dresser	Operación de camiones CAT	Marco Ortega
	Sicología laboral				Marco Huerta
Desarrollo de habilidades interpersonales	Inteligencia emocional	Tronadura	Teoría y procedimiento de cargador frontal	Operación de camiones Dresser	Aquiles Meneses
					Héctor Miranda
Gestión Ambiental	Aplicación de análisis de riesgo operacional	Perforación	Logística minera	Operación de la perforadora	Mario Peña
Introducción a las Leyes laborales	El impacto del uso de la droga y del alcohol	Seguridad y medio ambiente	Teoría y procedimiento de la motoniveladora	Operación de la perforadora	Miguel Márquez
Trabajo en equipo	Introducción al Cero Daño	Motor Diesel	Teoría y procedimiento de la pala	Operación de la motoniveladora	Juan Soto
					Juan Vargas
Tipo de exportaciones mineras	Manejo a la defensiva	Electrohidráulica	Operación de la pala	Introducción a la práctica	Sergio González
					José Matthews



## Minera Escondida y la cultura

### PROYECTOS DE APOYO A LA DIFUSIÓN CULTURAL

En Minera Escondida hemos escogido la cultura como vehículo para acercar la minería a la gente de nuestro país, generando un diálogo permanente entre nuestra industria y su entorno. La decisión de optar por este camino, tomada hace ya varios años, ha sido plenamente exitosa y llena de satisfacciones. Con nuestra política de difundir bienes de excelencia cultural, con especial énfasis en sectores masivos y populares, hemos llegado a las distintas comunas del gran Santiago. Al mismo tiempo, hemos llevado espectáculos de gran calidad a la ciudad de Antofagasta.

De este modo, las actividades culturales en Santiago organizadas por Escondida durante el año 2007 alcanzaron un público total de 2.441.543 personas, que equivale a 41 veces el Estadio Nacional con un público 60.000 personas.

Nuestro modelo de gestión cultural consiste en la creación de alianzas con instituciones vinculadas al mundo de la cultura, las que nos han permitido enriquecer las propuestas, hacerlas cada vez más participativas y - en definitiva - ampliar la difusión de estas manifestaciones a sectores masivos.

Asimismo, estamos haciendo un aporte a la tarea de construcción y la recuperación de nuestra identidad, propósito que resulta aún más relevante y urgente en el marco de las celebraciones del Bicentenario de nuestro país.

### Camerata Vocal de la Universidad de Chile en Antofagasta

Destacados cantantes líricos de la Camerata Vocal de la Universidad de Chile debutaron con gran éxito en Antofagasta con una selección de varias de óperas de Mozart, Rossini, Verdi y Bizet. Todo esto, como parte de un programa que año tras año tiene como objetivo presentar de manera gratuita a la comunidad antofagastina música clásica, ballet u ópera. En esta última versión, 1.500 personas asistieron a

las funciones programadas en esta ciudad. Nuestros socios en este proyecto fue el Centro de Extensión Artística y Cultural de la Universidad de Chile (CEAC).

Entre los proyectos Destacados del año 2007 realizados en Santiago, destacan importantes proyectos de difusión cultural de bienes culturales de excelencia y fomento al desarrollo de las artes.

### Festival Internacional Santiago a Mil

En enero del año 2007 tuvo lugar la versión número 14 de este festival que

*Nuestro modelo de gestión cultural consiste en la creación de alianzas con instituciones culturales, enriqueciendo las propuestas, haciéndolas cada vez más participativas, buscando ampliar la difusión de estas manifestaciones a sectores masivos.*



La “Pequeña Gigante” fue acompañada en su recorrido por cientos de miles de personas constituyéndose en el hito más importante de el Festival Santiago a Mil 2007.

Minera Escondida, desde hace ocho años, presenta en conjunto con Fundación Teatro a Mil. El gran hito de esta versión fue la obra “La Pequeña Gigante y el Rinoceronte Escondido”, que maravilló a un millón de personas a fines del mes de enero. Hemos dado un fuerte impulso para extender el festival a las comunas de Santiago, como asimismo potenciar presentaciones en Chile de importantes compañías internacionales. En este mismo marco presentamos dos espectáculos en la ciudad de Antofagasta.

### Concurso MAVI Bicentenario de Arte Joven 2007

Por segundo año consecutivo participamos en esta iniciativa que convoca a artistas menores de 35 años, con temática y técnica libre, con un máximo de una obra por participante. Incentivar, promover y difundir la creación artística es uno de los principales objetivos de este concurso, además de fomentar y premiar la creatividad e innovación artística joven nacional. La convocatoria en todo Chile, de norte a sur, alcanzó un total de 996 proyectos. La exposición fue visitada entre el 29 de noviembre y el 31 de diciembre del año 2007 por 5.616 personas. Nuestro socio en este proyecto es el Museo de Artes Visuales y la Comisión Bicentenario.

### “Santiago en 100 Palabras”

Este concurso literario tiene como propósito vincular, a través de formatos breves, la creación artística masiva con la reflexión en torno a la ciudad. En esta octava versión, incorporamos el Premio del Público a las categorías de Premio del Jurado y Premio al Talento Joven. La convocatoria 2007, cerró con más de 50.000 trabajos recibidos. Los primeros lugares de estas tres categorías fueron premiados con pasajes, estadía y entradas para asistir a los Juegos Olímpicos de Beijing 2008.

Para el día nacional del libro lanzamos 120.000 ejemplares de la publicación “Los 100 Mejores Cuentos de Santiago en 100 Palabras”, obra que reúne los mejores



cuentos de los últimos dos años y es distribuida de manera gratuita entre los pasajeros del Metro de Santiago. Nuestros socios en este proyecto son Revista Plagio y Metro de Santiago.

### Museo Chileno de Arte Precolombino

En conjunto con la Fundación Familia Larraín Echenique, presentamos la exposición “Morir para Gobernar, Sexo y Poder en la Cultura Moche”, la que se abrió al público a fines de octubre del año 2007, y que en sus dos primeros meses fue visitada por 11.931 personas. En conjunto con la exposición “Gorros del Desierto”, inaugurada en noviembre del año 2006, más de 33.000 personas visitaron las muestras en el Museo de Arte Precolombino.

### “Violeta Parra: la que viene escondida”

Es el nombre del espacio que abrimos en el Centro Cultural de La Moneda para exhibir la obra visual de la artista Chilena. Telas, arpilleras y papel maché, todos recursos sencillos fueron convertidos en obras de arte por la manos y creatividad de Violeta Parra. La sala, acoge 47 piezas realizadas por la artista durante la década de los sesenta, las que están siendo exhibidas de manera permanente en este lugar

creado especialmente para conmemorar los 90 años del nacimiento de la artista.

Hasta diciembre del año 2007, 27.390 personas visitaron la exposición en forma libre y 2.781 en la modalidad de visitas guiadas. Nuestros socios en este proyecto son La Corporación del Patrimonio Cultural de Chile, la Fundación Violeta Parra y el Centro Cultural Palacio La Moneda.

### OTROS PROYECTOS DESARROLLADOS EN SANTIAGO:

- Amigo Salvaje 2007
- Compañía La Flauta Mágica
- Premio a la Cueva Chilena “Samuel Claro Valdés”
- Concurso MAVI Bicentenario de Arte Joven 2007
- Violeta Parra Sinfónico
- Lastarria 90
- Nanometrajes Urbanos
- Festival de Verano en la Estación Mapocho
- Waku
- Atacama Lab 07. Incubo



# Fundación Minera Escondida

4.12 EC7 EC8

La Fundación Minera Escondida surge como respuesta a la necesidad de nuestra organización por realizar una contribución de tipo permanente a la comunidad, la que vas más allá de la vida útil de la operación. Con este propósito, la Fundación Minera Escondida focaliza su labor en la creación y desarrollo de capital social y en la generación de capacidades que contribuyan a la sustentabilidad de los miembros de la comunidad de la cual formamos parte como ciudadano corporativo. A través de su gestión, la Fundación Minera Escondida ha desarrollado infraestructura y capacidades que le han permitido llevar a cabo numerosos proyectos sociales en las áreas de educación, salud y desarrollo de pueblos originarios, entre otras.

La misión de la Fundación Minera Escondida es transformar nuestros proyectos en oportunidades de mejoramiento educativo, desarrollo social y creación de oportunidades. Su objetivo principal es desarrollar Capacidades Humanas y Sociales, en sus distintas formas y expresiones,

que constituyan un valioso legado que trascienda la actividad minera misma.

En la medida que estas capacidades puedan quedar, replicarse, transmitirse y multiplicarse, se avanza en la contribución que la Fundación Minera Escondida pretende realizar desde la minería para un futuro más allá de esta actividad,

La Fundación Minera Escondida apoya, a través de cofinanciamiento de proyectos y por medio de Fondos Concursables, las iniciativas que nacen de la comunidad. En ambos casos, deben considerar tres criterios. Primero, desde marzo del año 2005, las iniciativas cofinanciadas deben estar dentro de la Región de Antofagasta. Segundo, todos los proyectos deben contar con cofinanciamiento del solicitante en recursos frescos, de al menos un 25% del total del costo de la iniciativa. En tercer lugar, estas iniciativas deben ser presentadas por organizaciones o instituciones, no se apoyarán iniciativas de personas naturales.

## NIVELACIÓN DE ESTUDIOS Y EMPLEABILIDAD

En los programas “Nivelación de Estudios” y “Escondida Fomenta la Empleabilidad” participan pobladores, madres jefas de hogar, jóvenes o apoderados de los sectores aledaños a la Red de Escuelas Minera Escondida, REME.

Esta red está conformada por los establecimientos municipales Escuela Juan López, Escuela Alcalde Maximiliano Poblete, Escuela Fundación Minera Escondida, Escuela Japón, Escuela España, Escuela Padre Gustavo Le Paige, Escuela Claudio Matte Pérez, Escuela Ecológica Padre Alberto Hurtado y los ciclos básicos de los liceos Marta Narea Díaz y del Liceo Mario Bahamonde Silva.

Junto con esta red, se integró en estos proyectos a las comunidades educativas de la Escuela Municipal Padre Patricio Cariola, y al Jardín Infantil Fundación Minera Escondida.

La sexta versión del programa de empleabilidad de Fundación Minera Escondida consideró las especialidades de Operador de Puente Grúa; Ayudante de Instalador Eléctrico; Cajero Digitador; Vendedor Retail; Mantención, Armado y Configuración de Computadores; y Servicios de Piso en Hotel y Atención al Cliente.



Fundación Minera Escondida focaliza su labor en la creación y desarrollo de capital social para contribuir de forma permanente a los miembros de la comunidad.

## La Fundación Minera Escondida busca transformar nuestros proyectos en oportunidades de mejoramiento educativo, desarrollo social y creación de oportunidades, desarrollando capacidades humanas y sociales.



Los alumnos de la Escuela Fundación Minera Escondida participan en el Programa “Lector Matte y Asesoría Pedagógica 2007” que integra a los padres en el proceso de aprendizaje de sus hijos.

Además, cada iniciativa debe estar alineada con los objetivos estratégicos institucionales y cumplir con una serie de requisitos en lo relativo a su formulación, programación, costos y control de gestión. Desde su creación, la Fundación Minera Escondida ha materializado proyectos y aportes por un monto cercano a los US\$ 30 millones, beneficiando a diversos sectores y comunidades de la Región de Antofagasta. Esta labor le ha permitido obtener un alto nivel de reconocimiento, credibilidad y valoración por parte de la comunidad en general, desarrollando así una extensa red institucional y alianzas con diversas organizaciones gubernamentales, no gubernamentales y sociales.

## PROGRAMAS DE LECTURA Y CAPACITACIÓN

El Programa “Lector Matte y Asesoría Pedagógica año 2007” basado en incorporar a los padres al proceso de aprendizaje de lectura de sus hijos mediante la capacitación de avanzadas técnicas pedagógicas, fue realizado en San Pedro de Atacama y benefició a 200 personas.

El Programa de capacitación en Tejido, Comida Ancestral y Administración para comuneros incentivando el desarrollo de habilidades y competencias para poder mejorar la calidad de vida y aumentar las expectativas laborales, fue realizado en la Comunidad Atacameña de Séquitor en San Pedro de Atacama logrando un total de 22 beneficiarios directos.



## Fundación Educacional Escondida - CEIM



El CEIM busca contribuir al desarrollo del Cluster Minero y la industria, por medio de la formación de personal altamente calificado.

### CENTRO DE ENTRENAMIENTO INDUSTRIAL Y MINERO (CEIM)

4.12 EC7 EC8

El Centro de Entrenamiento Industrial y Minero (CEIM) es una entidad perteneciente a la Fundación Educacional Escondida, institución de derecho privado sin fines de lucro, cuyo objetivo fundamental es la formación y el desarrollo de competencias laborales como una expresión de la responsabilidad social de Minera Escondida. A través de la formación de personal altamente calificado, se busca contribuir al desarrollo del cluster minero y a la industria en general. La Fundación fue creada en el año 1999 y su misión es "Formar especialistas de clase mundial

*Desde el año 1999, CEIM ha dictado cerca de 33.000 horas institucionales a cerca de 3.800 alumnos, quienes han sido entrenados en diversas disciplinas. Estos indicadores ponen de manifiesto el reconocimiento de la industria por la labor realizada.*

mediante el desarrollo de competencias, para satisfacer las necesidades reales de la Comunidad Industrial y Minera".

A través del tiempo, el Centro de Entrenamiento Industrial y Minero ha cumplido un importante rol social y formativo en la comunidad regional y nacional de nuestro país. Si bien su propósito inicial fue satisfacer las necesidades de entrenamiento de nuestro personal, la expansión de nuestras capacidades, la calidad de nuestros servicios y el aprendizaje realizado, permitieron abrir el centro a la comunidad. De esta manera hemos contribuido a agregar valor a la minería y a otros rubros de la industria, preparando técnicos especializados que logran altos niveles de desempeño en sus labores.

Desde el año 1999, el CEIM ha dictado cerca de 33.000 horas institucionales y alrededor de 3.800 alumnos entrenados en diversas disciplinas, indicadores que ponen de manifiesto el reconocimiento de la industria por la labor realizada. En este contexto, el CEIM ha sido capaz de transformarse en un verdadero socio estratégico para las compañías mineras y de otros rubros industriales, agregando valor a su gestión a través de programas que han contribuido a mejorar las capacidades de sus empleados y a optimizar sus operaciones.

Durante el año 2007 el CEIM ha incrementado notablemente su participación en la ejecución de programas de entrenamiento en beneficio del mejoramiento de la calificación técnica de los trabajadores y jóvenes de nuestra región, a través de la Escuela de Oficios Industriales y Programas de Becas Sociales. Sólo un 14% de la actividad total del CEIM se destina a programas de entrenamiento de personal de Minera Escondida, atendiendo cerca de 60 empresas localizadas a lo largo de Chile y entregando servicios educativos en Uruguay, Bolivia, Argentina y Perú.

### Programas Sociales de Becas en Beneficio de la Comunidad

En total, el Programa de Becas Sociales 2007 de Minera Escondida, contempla 19 cursos de capacitación en las áreas de mecánica, operador maquinaria pesada, atención público, alfabetización digital, cultivos marinos, banquetería, administración y contabilidad básica, seguridad en faenas portuarias, comercialización, inglés orientado al turismo, y conducción.

En el año 2007 el CEIM, tuvo una destacada participación en la ejecución de programas sociales de becas orientadas a beneficiar a personas en vulnerabilidad económica y social, con la finalidad de mejorar su calificación técnica y entregarles mejores posibilidades de empleabilidad.

En CEIM se desarrollan competencias al mejor nivel para ciudadanos de las comunidades de Tal Tal, Mejillones, Tocopilla, Sierra Gorda, Calama y María Elena. En Antofagasta, CEIM participa en programas sociales orientados a soldados conscriptos del Ejército, Armada y Fuerza Aérea. Junto con la Corporación de Capacitación de la Construcción, Cámara Chilena de la Construcción, gestionan un convenio para ofrecer servicios a las empresas ligadas a este rubro.

### Escuela de Oficios Industriales

La Escuela de Oficios Industriales, es una extensión de los servicios de entrenamiento que otorga actualmente el Centro de Entrenamiento Industrial y Minero (CEIM), cuyo objetivo es entregar a la comunidad industrial y minera "Maestros Calificados", formados bajo la metodología de desarrollo de competencias laborales y certificados de estándares de calidad internacional del CEIM.

El proyecto de Escuela de Oficios Industriales forma parte integral del Plan de Desarrollo Estratégico definido por el



El Programa de Aprendices de Minera Escondida, prepara a los futuros operadores de nuestras operaciones.

### PROGRAMA DE APRENDICES MINERA ESCONDIDA

*En Febrero del 2007 se inició el Programa de Aprendices de Minera Escondida, donde participaron 60 jóvenes que fueron seleccionados y reclutados desde los liceos técnicos industriales de la Región de Antofagasta, con fuerte participación de la primera generación de graduados del Liceo Industrial Don Bosco. El objetivo principal de este programa de aprendices es preparar a los futuros operadores de las gerencias de Operaciones Mina, Hidrometalurgia, Planta Concentradora, Mantenimiento Mina y Chancado y Correos.*

*El programa contempló un ciclo básico de entrenamiento de 240 horas y un ciclo avanzado de 320 horas, donde además se desarrollaron habilidades sicolaborales de autocuidado, liderazgo, trabajo en equipo y comunicación efectiva. Fundación Educacional Escondida, a través del CEIM, aporta con una beca de subsidio laboral para complementar los ingresos de estos jóvenes, durante su desarrollo como profesionales. Y de esta forma, asegurar su permanencia en el programa evitando las deserciones por razones económicas.*

*En CEIM, existe el convencimiento que si una organización planifica en el largo plazo debe tener como pilar fundamental de su estrategia el desarrollo y entrenamiento de las personas.*

*El contar con personas competentes, motivadas y comprometidas requiere de un cuidadoso proceso de desarrollo.*

*Ese mismo concepto es proyectado hacia la comunidad, siendo la razón por la que en CEIM abrieron sus puertas a la comunidad industrial de la región y del país.*



# Cartas y Políticas Corporativas

## ÍNDICE

Políticas Corporativas
Siglas
Índice GRI
Índice ICMM
Encuesta



**MINERA ESCONDIDA**  
Operada por BHP Billiton

## POLÍTICA DE SEGURIDAD, SALUD, MEDIO AMBIENTE Y RELACIONES COMUNITARIAS

En Minera Escondida estamos comprometidos con el desarrollo sustentable. Nuestra responsabilidad por la seguridad, la salud, el medio ambiente y la comunidad es parte integral de la manera en que hacemos los negocios.

Estamos comprometidos con el mejoramiento continuo de nuestra gestión, el uso eficiente de los recursos naturales y aspiramos a vivir de acuerdo a una cultura de Cero Daño, de respeto y cuidado por la vida, el medio ambiente y las comunidades de las cuales somos parte.

### Donde sea que operemos, nosotros:

Desarrollaremos, implementaremos y mantendremos sistemas de gestión en seguridad, salud, medio ambiente y comunidad que sean consistentes con estándares reconocidos internacionalmente y que nos permitan:

- Identificar, evaluar y manejar los riesgos respecto a nuestros empleados, contratistas, el medio ambiente y las comunidades;
- Esforzarnos para lograr las mejores prácticas de la industria en estas materias;
- Cumplir y, cuando sea apropiado, exceder los requerimientos legales aplicables;
- Establecer y lograr objetivos que induyan la reducción y prevención de la contaminación;
- Capacitar a nuestra gente y proveer los recursos para cumplir nuestros objetivos;
- Apoyar los derechos humanos fundamentales de los empleados, contratistas y de las comunidades en las cuales operamos;
- Respetar la cultura y los derechos tradicionales de los pueblos indígenas;
- Cuidar el medio ambiente y valorar la herencia y patrimonio culturales, y
- Recomendar el uso responsable de nuestros productos.

### Buscaremos oportunidades de compartir nuestro éxito:

- Trabajando con las comunidades para contribuir a la superación de las necesidades de infraestructura social a través del desarrollo y uso de habilidades y tecnologías apropiadas, y
- Desarrollando alianzas que se enfoquen en crear valores sustentables para cada una de las partes.

Nos comunicaremos y relacionaremos con los empleados, contratistas, socios, proveedores, clientes, visitas y las comunidades para:

- Construir relaciones basadas en la honestidad, la apertura, la confianza mutua y el involucramiento, y
- Compartir responsabilidad para el cumplimiento de esta política.

Revisaremos regularmente e informaremos públicamente nuestro progreso y aseguraremos la relevancia permanente de esta política respecto de las necesidades de nuestras audiencias. Seremos exitosos cuando logremos nuestros objetivos dirigidos a nuestra meta de no producir daño y seamos valorados por las comunidades en donde operamos.

Carlos Mesquita  
Presidente Ejecutivo  
Minera Escondida Limitada



## **POLITICA DE EFICIENCIA ENERGETICA**

Minera Escondida está comprometida en alcanzar el más alto rendimiento en el uso de la ENERGÍA, con el fin de reducir progresivamente la emisión de gases de efecto invernadero, mejorar sus costos, y generar un ambiente de trabajo eficiente, cuidadoso y saludable en todos sus negocios.

### **CONSISTENTE CON ESTO LA EMPRESA:**

Buscará un continuo mejoramiento en la EFICIENCIA ENERGÉTICA tomando en consideración las expectativas operacionales, prácticas gerenciales, conocimiento científico y tecnológico.

Cumplirá con todas las leyes, normas y regulaciones aplicables al uso y transformación de ENERGÍA en todas sus instalaciones y en todas sus formas.

Involucrará a empleados, proveedores y contratistas en el mejoramiento del uso eficiente de la ENERGÍA en sus instalaciones.

Entrenará y mantendrá, en sus unidades de negocios, empleados responsables por el uso eficiente de la ENERGÍA.

Cuidará de implementar sistemas de gestión para identificar, evaluar, inspeccionar y controlar la utilización eficiente de la ENERGÍA.

Procurará que los empleados, contratistas, proveedores y visitas que estén adecuadamente informados de sus obligaciones con respecto a esta política.

Se comunicará abiertamente con los empleados en los tópicos relacionados con la EFICIENCIA ENERGÉTICA y contribuirá al desarrollo de las políticas, legislaciones y regulaciones que promuevan el uso eficiente de la ENERGÍA.

Apoyará investigaciones, relevantes para Minera Escondida, relacionadas con la EFICIENCIA ENERGÉTICA.

Buscará las formas e reducir los gases de Efecto Invernadero Asociados con la compra de Energía.

Carlos Mesquita  
Presidente Ejecutivo  
Minera Escondida Limitada



## **DIRECTIVA PREVENTIVA DE ALCOHOL Y DROGAS**

Minera Escondida, compañía líder en la industria del cobre, integra como uno de sus principales valores corporativos, el compromiso más absoluto con la Salud y Seguridad de quienes trabajan en ella. Con este propósito promoverá acciones que incentiven estilos y conductas de vida saludable, procurando y a la vez previniendo conductas de riesgo asociadas al consumo de alcohol y de drogas sin prescripción médica, incentivando el auto-cuidado, la responsabilidad individual y educando sobre los riesgos en la salud, el trabajo y la comunidad.

Minera Escondida reconoce que el abuso del alcohol y el consumo de drogas sin prescripción médica, generan efectos adversos en la salud, calidad de vida, entorno familiar y social, que disminuyen la capacidad y eficiencia en el desempeño, comprometen la seguridad y afectan la productividad y el entorno laboral. Por ello alienta a los afectados a buscar consejo y seguir prontamente un tratamiento apropiado.

La Compañía tomará medidas integrales para la prevención y diagnóstico precoz del abuso de alcohol y consumo de drogas, colaborando por una única vez en la rehabilitación de quienes padezcan la enfermedad bajo la condición de que éstos lo soliciten voluntariamente, sin previa detección, durante el desempeño laboral, de acuerdo a los requerimientos y procedimientos que se establezcan para ello.

Minera Escondida, efectuará controles preventivos, aleatorios, despersonalizados y aplicables a todos sus trabajadores, (Ejecutivos, Supervisores, Técnicos, Administrativos y Operadores) con el fin de detectar la presencia de alcohol y drogas. Ello con el único propósito de prevenir y controlar la ocurrencia de actos que pongan en peligro la seguridad e integridad de sus trabajadores y de la operación en general, resguardando y garantizando la objetividad del proceso, la dignidad de las personas, la confidencialidad de la información y el cumplimiento de la legislación vigente.

Todos los trabajadores de Minera Escondida serán responsables de velar por el cumplimiento de esta Directiva, y consolidar sus valores proyectándolos a futuro, promoviendo el desarrollo sano e integral de las personas en la Cultura de Cero Daño.

Minera Escondida valorará la implementación de políticas y programas que promuevan estilos de vida saludable y prevengan el consumo de alcohol y drogas en sus empresas colaboradoras. Se entenderán incorporadas en esta Directiva el procedimiento establecido en el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad de Minera Escondida Limitada y en la legislación vigente.

Carlos Mesquita  
Presidente Ejecutivo  
Minera Escondida Limitada



# Índice de Gráficos y Tablas

# Siglas

		PÁGINAS
Tabla	Temas Relevantes para los Grupos de Interés.	9
Gráfico	Producción total cobre contenido en concentrados y cátodos.	11
Tabla	Valor Generado y Distribuido 2006 y 2007.	29
Gráfico	Distribución y Valor 2006.	29
Gráfico	Distribución y Valor 2007.	29
Tabla	Ingresos.	30
Tabla	Plata Contenida en concentrado y Oro contenido en Concentrado.	30
Tabla	Costos de Bienes Tangibles y Servicios, según metodología del Cuarto Estado Financiero.	32
Tabla	Costos.	33
Tabla	Volumen de Compras.	33
Gráfico	Empleados.	34
Gráfico	Contratistas.	34
Tabla	Impuestos Devengados.	35
Tabla	Propietarios.	35
Tabla	Provisión de Cierre de Faena.	36
Tabla	Retenido en la Empresa.	36
Tabla	Distribución de valor agregado en Comunidad y Ambiente	36
Tabla	Valor Generado destinado al financiamiento de la Compañía.	37
Gráfico	Dotación histórica propia y producción de cobre fino en concentrado y cátodos.	39
Tabla	Perfil de nuestra Dotación.	39
Gráfico	Colaboradores por Niveles.	40
Gráfico	Distribución de Mujeres por Niveles.	40
Gráfico	Sindicalización por Nivel Operacional.	44
Tabla	Índice de Rotación y Ausentismo.	44
Gráfico	Índice de Frecuencia de Accidentes Clasificados (CIFR).	50
Gráfico	Índice Total de Frecuencia de Accidentes Registrables (TRIFR).	51
Tabla	Índice de Gravedad.	51
Tabla	Insumos.	53
Tabla	Insumos Reciclados.	53
Gráfico	Matriz Energética SING 2006.	54
Gráfico	Matriz Energética SING 2007.	54
Tabla	Consumo energético.	55
Tabla	Emisiones de CO2.	57
Tabla	Consumo de Agua.	60
Gráfico	Distribución de Consumo de Agua.	61
Gráfico	Eficiencia en el Uso del Agua.	61
Tabla	Material Sulfurado.	61
Tabla	Especies y estado de conversación.	62
Tabla	Derrames registrados sobre Nivel 3.	66
Tabla	Residuos Líquidos.	66
Tabla	Clasificación de Incidentes Ambientales.	67
Tabla	Sistemas de Monitoreo	68
Gráfico	Aportes.	73
Tabla	Obras.	73
Tabla	Plan Común de Programa de formación de Operadores Equipo Alto Tonelaje.	79

- CDP:** Corporación Para el Desarrollo Productivo

**CEN:** Comisión Ergonomía Nacional

**COMPIN:** Comisión de Medicina Preventiva e Invalidez

**CONAF:** Corporación Nacional Forestal

**CORECYT:** Comisión Regional de Ciencia y Tecnología

**CORFO:** Corporación de Fomento de la Producción

**DD.HH:** Derechos Humanos

**DMA:** Enfoque de Gestión  
(Disclosure for Management Approach)

**EIA:** Estudio de Impacto Ambiental
- EWRM:** Gestión de Riesgos en Toda la Empresa  
(Enterprise Wide Risk Management)

**FTE:** Personal Equivalente a Tiempo Completo  
(Full Time Equivalent)

**GRI:** Iniciativa Global Reportes  
(Global Reporting Initiative)

**HSEC:** Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidad  
(Health, Safety, Environment & Community)

**ICMM:** Consejo Internacional para la Minería y Metales  
(International Council on Mining & Metals)

- IFC:** Corporación Financiera Internacional  
(International Finance Corporation)

**MEDIMEL:** Medicina Minera Escondida Limitada

**MSDS:** Hoja de Datos de Seguridad para Materiales  
(Material Safety Data Sheet)

**OIT:** Organización Internacional del Trabajo

**ONG:** Organización No Gubernamental

**PDP:** Programa de Desarrollo de Proveedores

**RR.HH.:** Recursos Humanos

**RCA:** Resolución de Calificación Ambiental
- SAG:** Servicio Agrícola y Ganadero

**SERNAGEOMIN:** Servicio Nacional de Geología y Minería

**SGA:** Sistema de Gestión Ambiental

**SICEP:** Sistema de Calificación de Proveedores de Bienes y Servicios

**SIMEL:** Salud Integrada Minera Escondida Limitada

**SOFOFA:** Sociedad de Fomento Fabril

**TAS:** Tratamiento de Aguas Servidas

**WBCSD:** Consejo Mundial para el Desarrollo Sustentable  
(World Business Council for Sustainable Development)

# Indice Global Reporting Initiative (GRI)

3.12

Este índice entrega una visión general del desempeño de Minera Escondida Ltda. a través de la Guía del Global Reporting Initiative e indica a los lectores donde pueden encontrar información acerca de cada tópico.

En este índice hemos listado todos los indicadores de la Versión 3 de la Guía para la realización de Memorias de Sustentabilidad del Global Reporting Initiative (GRI).

Código GRI	Descripción Indicador	Tipo Elemento	Página / Comentario
Estrategia y análisis			
1.1	Declaración del Presidente Ejecutivo	General	I
1.2	Principales riesgos y oportunidades de gestión	General	I
Perfil de la organización			
2.1	Nombres Legal y de Fantasía	General	Minera Escondida Limitada y referirse a Memoria Financiera
2.2	Descripción de Marcas y Productos	General	10-16
2.3	Organigrama de Empresas	General	20-21
2.4	Localización de Casa Matriz	General	Avenida de la Minería 501, Antofagasta Chile
2.5	Países en los que Opera	General	Minera Escondida opera únicamente en Chile
2.6	Naturaleza y Forma Jurídica	General	Minera Escondida Limitada, Rol Unico Tributario 79.587.210-8 es una sociedad de responsabilidad limitada constituida por escritura pública de fecha 14 de agosto de 1985.
2.7	Desglose de Mercados (clientes)	General	10-16
2.8	Cifras de Dimensión	General	Contratapa
2.9	Cambios Significativos en la Organización	General	21
2.10	Premios del periodo	General	16
Parámetros de la memoria			
Perfil de la Memoria			
3.1	Periodo de la Memoria	General	Año calendario 2007
3.2	Fecha del Reporte Anterior	General	6
3.3	Ciclo de Presentación (Anual)	General	6
3.4	Persona de Contacto	General	6
Alcance y cobertura de la memoria			
3.5	Proceso de Aplicación de Principios	General	8

Código GRI	Descripción Indicador	Tipo Elemento	Página / Comentario
3.6	Alcance de la Memoria	General	7
3.7	Limites al alcance de la Memoria	General	7
3.8	Tratamiento de información de operaciones de joint ventures y filiales	General	Minera Escondida no opera negocios conjuntos con otras entidades.
3.9	Métodos de Calculo	General	Se ocuparon recomendaciones y protocolos de GRI
3.10	Reexpresiones de la Memoria	General	No hay reexpresión de información publicada en memorias anteriores
3.11	Cambios Significativos en el Alcance de la Memoria	General	No hay cambios significativos
Índice del contenido del GRI			
3.12	Índice	General	91
Verificación			
3.13	Políticas & Prácticas de Verificación externa	General	Escondida ha decidido no someter este reporte a verificación externa.
Gobierno compromisos y participación de los grupos de interés			
Gobierno			
4.1	Estructura de Principales Comités de Directorio	General	20
4.2	Relación entre el Presidente del Directorio y el CEO	General	20
4.3	% Directores Independientes	General	20
4.4	Mecanismos de Accionistas y Empleados para comunicarse con el Directorio	General	20
4.5	Relación entre Remuneraciones y Desempeño	General	20
4.6	Conflictos de Interés	General	20
4.7	Experiencia de Directores	General	20
4.8	Misión, Valores y Códigos de Conducta	General	10-86-89 Si y Apartado Políticas
4.9	Mecanismos de identificación y evaluación de riesgos y oportunidades	General	21
4.10	Evaluación del Desempeño Ambiental, Social y Económico. de parte del Directorio	General	Los miembros del comité de propietarios son evaluados a nivel ambiental, social y económico por sus respectivas empresas.

Código GRI	Descripción Indicador	Tipo Elemento	Página / Comentario
Compromisos con iniciativas externas			
4.11	Principio Precautorio	General	Nuestro análisis de riesgo satisface todos los requerimientos de la ley chilena y ocupamos un sistema específico de gestión de riesgos.
4.12	Programas o Adhesiones	General	Minera Escondida ha suscrito el Global Compact de las Naciones Unidas.
4.13	Asociaciones Empresariales o Sectoriales	General	24-25
Participación de los grupos de interés			
4.14	Lista de Stakeholders	General	26-27
4.15	Proceso de Identificación Y selección de stakeholders	General	La gerencia de Asuntos Corporativos mantiene una base de datos de nuestros grupos de interés, la que es actualizada periódicamente según necesidad.
4.16	Métodos de Consulta a Grupos de Interés	General	8-26-27
4.17	Resultados de la consulta y acciones	General	8-26-27
Dimensión económica			
Enfoque de gestión			
EC1	Valor Económico Generado y Distribuido	Central	29
EC2	Impacto Financiero del Cambio Climático	Central	En relación a las incidencias financieras del cambio climático, dado que no existe hasta el momento un cuadro legal específico en Chile y que todavía no implementamos mecanismos tipo MDL (Mecanismo de Desarrollo Limpio), no manejamos datos específicos.
EC3	Planes de Pensiones y Otros Beneficios a RRHH de Largo Plazo	Central	Nuestra compañía cumple con todas las obligaciones que establece el sistema de pensiones en Chile, actuando como agente retenedor y posterior pagador de las cotizaciones, a la respectiva Administradora de Fondos de Pensiones que eligió cada uno de nuestros trabajadores.
EC4	Subsidios recibidos de parte del Estado	Central	No se reciben subsidios por parte del estado salvo en el caso del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), los que se invierten en capacitación gratuita para diferentes sectores de la comunidad.



# Indice Global Reporting Initiative (GRI)

Código GRI	Descripción Indicador	Tipo Elemento	Página / Comentario
EC6	% Proveedores Locales	Central	33
EC7	% Empleo Local	Central	82-84
EC8	Inversión en Infraestructura Externa	Central	73-82-84
EC9	Impactos Económicos Indirectos	Adicional	73
Dimensión ambiental			
Enfoque de gestión			
EN1	Consumo de Materias Primas, Materiales Peligrosos, No Renovables	Central	53
EN2	% Uso de Materiales Reciclados/ Total de Materiales	Central	53
EN3	Consumo Directo de Energía (julios)	Central	54
EN4	Consumo Indirecto de Energía (julios)	Central	54
EN5	Ahorros en el Consumo de Energía	Adicional	56
EN6	Iniciativas de Reducción del Consumo de Energía por Producto	Adicional	56
EN7	Iniciativas para reducir el consumo indirecto de energía y sus resultados		56
EN8	Captación de Agua x fuente	Central	59
EN9	Fuentes de Agua afectadas (tamaño, protegidas)	Adicional	60
EN10	m3 de Agua Reciclada y reutilizada	Adicional	61
EN11	Terrenos ricos en Biodiversidad	Central	62
EN12	Impactos en la Biodiversidad	Central	62
EN13	Hábitat protegidos o restaurados.	Adicional	62
EN14	Gestión de Impactos Futuros en la Biodiversidad	Adicional	62
EN15	Especies Afectadas	Adicional	62
EN16	Emisiones totales de efecto invernadero (ton)	Central	56
EN17	Otras emisiones Indirectas	Central	No existen
EN18	Iniciativas para reducir las emisiones	Adicional	Se desarrollará en el futuro dentro de la política global de BHP Billiton.
EN19	Emisiones de Sustancias destructoras de la capa de ozono	Central	57
EN20	Óxidos nitrosos (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones al aire por tipo y peso (Kg. o Ton.)	Central	56-64
EN21	Vertidos totales al agua (m3)	Central	66
EN22	Residuos Peligrosos y No Peligrosos (volumen y tratamiento)	Central	67

Código GRI	Descripción Indicador	Tipo Elemento	Página / Comentario
EN23	Derrames significativos	Central	66
EN24	Transporte de Residuos Peligrosos	Adicional	68
EN25	Lugares Afectados (Biodiversidad)	Adicional	64-66
EN26	Iniciativas de reducción de Impacto Ambiental	Central	En BHP Billiton en Sección "Product Stewardship"
EN27	% Productos vendidos que es recuperable	Central	No aplica
EN28	Multas (\$\$ y Número)	Central	No hubo en 2007
EN29	Impactos del Transporte	Adicional	68
EN30	Gastos en medioambiente (\$\$)	Adicional	36
Dimensión Social			
Enfoque de gestión			
LA1	Dotación	Central	39
LA2	Rotación y Abandono	Central	44
LA3	Beneficios a RRHH	Adicional	41
LA4	% RRHH cubiertos por Convenios	Central	44
LA5	Días de Preaviso frente a cambios	Central	Hemos establecido un procedimiento que define el proceso para administrar los riesgos asociados a los cambios generados en uno o más de los componentes de nuestra actividad. Tanto los trabajadores como sus representantes participan de los cambios que nuestra administración desarrolla, el plazo previo de aviso depende de la magnitud del cambio.
LA6	Comités de Salud y Seguridad	Adicional	44
LA7	Accidentabilidad, Ausentismo	Central	50
LA8	Salud de Trabajadores	Central	49
LA9	Aspectos de Salud cubiertos en acuerdos con sindicato	Adicional	40-72
LA10	Formación	Central	46
LA11	Programas de Formación Continua	Adicional	46
LA12	Evaluaciones de Desempeño	Adicional	47
LA13	Diversidad en Ejecutivos	Central	39
LA14	Salario Base Femenino y Masculino	Central	Los niveles de sueldo se fijan en base a las competencias de cada persona para el cargo que ocupa. El sexo no es un factor en el proceso, por lo que no se tiene información al respecto.

# Indice Global Reporting Iniciative (GRI)

Código GRI	Descripción Indicador	Tipo Elemento	Página / Comentario
Derechos Humanos			
Enfoque de gestión			
HR1	% Acuerdos que incluyan cláusulas de DDHH	Central	No hubo en 2007
HR2	% Contratistas analizados con criterio de DDHH	Central	45
HR3	Formación en DDHH	Adicional	Dentro de nuestro programa de inducción, todos los empleados son capacitados en relación a la Declaración Universal de Derechos Humanos. También, esta misma declaración está disponible en nuestra Intranet.
HR4	Incidentes de Discriminación y Medidas	Central	No se registraron incidentes de discriminación en 2007
HR5	Derecho de Asociación en Peligro	Central	Respetamos el derecho de nuestros trabajadores a asociarse. Nuestra compañía está comprometida a apoyar los derechos fundamentales de sus empleados
HR6	Explotación Infantil	Central	Por política de la compañía, no se contratan menores de edad. En caso de casos particulares, como el programa de aprendices, seguimos la normativa legal en cuanto a autorizaciones y seguros.
HR7	Trabajo Forzoso	Central	Chile firmó el convenio de la OIT de 1933 que prohíbe el trabajo forzoso, por lo que esta práctica en general no se registra en nuestro país.
HR8	Formación del Personal de Seguridad en DDHH	Adicional	En Minera Escondida, el personal de seguridad pertenece a una empresa contratista, con una dotación promedio de 120 personas. Todo el personal posee una capacitación especial que les entrega su empresa para el desempeño de sus labores. A su vez, Minera Escondida les entrega una capacitación especial en los 15 estándares HSEC, en donde están incluidas la carta universal de Derechos Humanos, el Código de Conducta de BHP Billiton y otros temas afines.

Código GRI	Descripción Indicador	Tipo Elemento	Página / Comentario
HR9	Derechos de Indígenas	Adicional	No han existido violaciones a los derechos indígenas durante el año 2007.
Enfoque de gestión			
SO1	Programas con la comunidad	Central	72
SO2	Corrupción	Central	La compañía ha mantenido su independencia respecto de partidos políticos, corrientes de opinión u otro grupo de interés, sobre la base de un fiel cumplimiento de los estándares y lineamientos que establece la Guía de Conducta de Negocios.
SO3	Formación Anticorrupción	Central	23
SO4	Medidas anticorrupción	Central	Durante el año no se registraron casos de corrupción en la compañía
SO5	Lobbying	Central	25-74
SO6	Aporte a Partidos Políticos	Adicional	Como lo establece la Guía de Conducta de Negocios, la compañía no realiza ningún tipo de aportes financieros o en especie a partidos políticos o a instituciones relacionadas.

Código GRI	Descripción Indicador	Tipo Elemento	Página / Comentario
SO7	Incumplimientos por Prácticas de Monopolio	Adicional	Durante el año 2007 la compañía no tuvo acciones por causas relacionadas con prácticas monopolísticas y contra la libre competencia.
SO8	Montos pagados por todo tipo de multas	Central	No hubo
Responsabilidad sobre productos			
Enfoque de gestión			
PR1	Ciclo de Vida de Productos y salud y seguridad	Central	El cobre es un producto "commodity" y fungible, no hacemos seguimiento a los efectos en salud y seguridad del producto específico de nuestras operaciones
PR2	Incumplimientos por Salud y Seguridad de Productos	Adicional	No es relevante (ver sección Proceso de Generación del reporte)
PR3	Información sobre Productos	Central	No es relevante (ver sección Proceso de Generación del reporte)
PR4	Incumplimientos por Etiquetado de Productos	Adicional	No es relevante (ver sección Proceso de Generación del reporte)
PR6	Estándares o Códigos de Producto o Publicidad	Central	No es relevante (ver sección Proceso de Generación del reporte)
PR9	Incumplimiento por el uso de productos y servicios	Central	No es relevante (ver sección Proceso de Generación del reporte)



# Índice del Consejo Internacional de la Minería y Metales (International Council for Mining and Metals - ICMM)

## Su opinión sobre el reporte

Código ICMM	Descripción Indicador	Página / Comentario
MM1	Porcentaje de distribución de bienes, materiales y servicios adquiridos local nacional e Internacionalmente	33
	Porcentaje de la fuerza laboral de la comunidad local, desglosada por proyecto.	40
MM2	Valor agregado, desagregado a nivel de país	29
MM3	Número de sitios identificados que requieren planes de manejo de biodiversidad que ya cuenten con planes actualizados	62
MM4	Porcentaje de productos derivados de materiales secundarios	53
MM5	Describir las políticas para evaluar los beneficios de la eco-eficiencia y sustentabilidad de los productos	Se responde en Reporte de Sustentabilidad de BHP Billiton 2007.
MM6	Describir la administración de sobrecarga, rocas, relaves, sedimento/residuos, incluyendo: evaluación de riesgos, facilidad de almacenaje y propiedades peligrosas	68
MM7	Descripción de algún incidente significativo que afectó a la comunidad durante el período de reporte y el mecanismo utilizado para resolver el incidente	No se registraron durante el período.
MM8	Describir políticas y prácticas de manejo de minería artesanal y de pequeña escala dentro de las áreas de operación de la compañía.	No mantenemos una política de promoción de la minería artesanal y de pequeña escala. Sin embargo, hemos brindado apoyo a la pequeña minería de la Segunda Región mediante diferentes tipos de aportes.
MM9	Identificar todos los reasentamientos en el período del reporte y el grado de alineación con la Directiva de Reasignación no voluntaria del Banco Mundial	Durante el año 2007 no hubo reasentamientos humanos.
	Número de sitios operacionales donde han ocurrido reasentamientos y número de viviendas trasladadas.	
MM10	Número o porcentaje de operaciones que cuenten con planes de cierre.	69
MM11	Describir los procesos identificación de derechos de tierra y disputas significantes con la comunidad local.	Durante el año 2007 no hubo procesos de identificación de derechos de tierra y disputas con las comunidades locales.
MM12	Describir los sistemas de identificación, preparación y respuesta para situaciones de emergencia que afecten empleados, para situaciones de emergencia que afecten empleados, comunidades o el medioambiente.	50
MM13	Número de casos nuevos de enfermedades laborales. Descripción de programas preventivos y reducción de enfermedades laborales.	48

I. Complete con sus datos personales:

Sexo: a. ( ) Masculino b. ( ) Femenino

Educación:

Básica ( ) Media ( ) Técnica ( ) Universitaria ( )

Grupo de interés al que pertenece:

-Empleado, área ( )

-Accionista, empresa ( )

-Clientes; País ( )

-Miembro de la misma industria ( )

-Organismo regulador Regional ( )

-Organismo regulador Nacional ( )

-ONG, área ( )

-Comunidad; Ciudad ( )

-Vecinos a la operación ( )

-Otro, especificar ( )

2. Cual es su opinión sobre los siguientes temas generales.

Evalúe con nota de la 7, considerando que 1 es muy malo y 7 es muy bueno.

a) Transparencia y honestidad ( )

b) Distribución de contenidos ( )

c) Diseño ( )

d) Facilidad de lectura ( )

e) Extensión del reporte ( )

f) Profundidad de la información ( )

g) Medios de difusión utilizados ( )

h) Califíque el reporte en su totalidad ( )

3.- ¿Cual es su opinión sobre las siguientes secciones del Reporte?

Evalúe con nota de 1 a 7, considerando que 1 es muy malo y 7 es muy bueno.

-Carta del Presidente ( )

-Metas y Desafíos en Sustentabilidad ( )

-Descripción General de la Compañía ( )

-Gobierno Corporativo ( )

-Sistemas de Gestión ( )

-Relación con nuestros grupos de Interés ( )

-Generación y distribución del valor agregado ( )

-Relación con las personas ( )

-Relación con el medio ambiente ( )

-Relación con la Comunidad ( )

-Otra .....

4. ¿Que información esperaba leer cuando recibió este Reporte?

¿Encontró la información en el Reporte? SI ( ) NO ( )

¿Cumplió sus expectativas? SI ( ) NO ( )

Lo mejor del Reporte:

Lo peor del Reporte:

5. En su opinión como podría BHP Billiton mejorar la calidad de su Reporte de Sustentabilidad.

6. ¿Cómo le gustaría acceder a reporte?

Reporte físico ( )

Archivo electrónico ( )

Página Web:

Interactiva ( )

Formato PDF ( )

Otro ( )

7. Algún otro comentario:

Muchas Gracias por su tiempo.  
Por favor enviar sus respuestas a :

*Besie Harvey*  
Gerencia de Excelencia del Negocio  
Minera Escondida

Fax (56-55) 24 79 35  
besie.bv.harvey@bhpbilliton.com  
Avenida de la Minería # 501, Antofagasta, Chile



Este Reporte de Sustentabilidad está impreso en papel Beckett Concept, fabricado con energía eólica.

Este papel tiene las siguientes certificaciones:  
Carbon Neutral, Green Seal y Green-e

**Minera Escondida Limitada**  
Diseño de información y comunicación: **UROLOG**  
Ninguna parte de este Reporte de Sustentabilidad puede ser reproducido en ningún formato, papel o electrónico, sin el consentimiento previo de Minera Escondida Limitada  
Impreso en Chile / Printed in Chile  
Quebecor World Chile S.A.  
2008