



Elementia Región Sur

ETERNIT ECUATORIANA S.A

DOCUMENTO DE PROGRESO 2011



QUITO-ECUADOR





CONTENIDO

Presentación.....	3
Compromiso con el Pacto Global.....	4
Principios relacionados con Derechos Humanos.....	5
Principios relacionados con Derechos Laborales.....	15
Principios relacionados con Medio Ambiente.....	31
Principio relacionado con Lucha contra la Corrupción.....	38
Resumen de aplicación del modelo de Autoevaluación.....	39



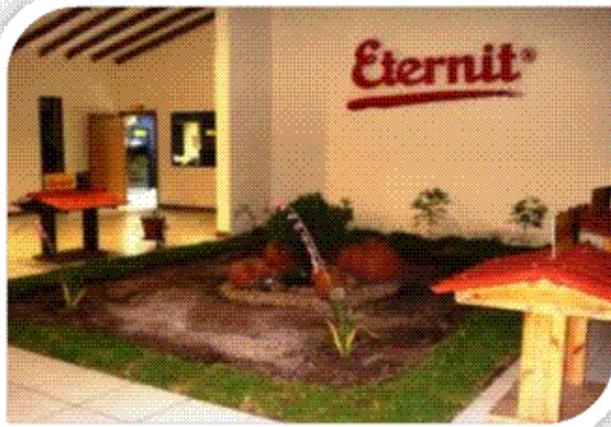


IÓN

Eternit Ecuatoriana S.A. es la empresa líder en el mercado de cubiertas de fibrocemento en el país, fabricando y comercializando productos que cumplen con estándares nacionales e internacionales de calidad tal como lo certifica INEN y BUREAU VERITAS.

Por más de 50 años ha contribuido al desarrollo y crecimiento del país, renovando y ajustando los procesos para convertirnos en una planta con tecnología de punta y totalmente automatizada.

La innovación y ampliación del portafolio de productos han logrado un importante posicionamiento en el mercado a través de su sólida, fiel y exclusiva cadena de distribución, atendida por nuestro valioso talento humano, conformado por personal profesional, experimentando y comprometido con su trabajo, cumpliendo con el estándar de excelencia corporativa.



Eternit Ecuatoriana S.A. es la única empresa de su ramo que cuenta con las certificaciones ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 y adherido al Pacto Global de Naciones Unidas, ratificando su compromiso de responsabilidad ambiental y social a través de procesos de mejora continua.

La empresa es parte del prestigioso grupo ELEMENTIA con sede en México y con más de 70 años de historia. ELEMENTIA es un consorcio mexicano que reúne compañías líderes en el ramo de la construcción e industrial, para brindar soluciones integrales de gran tecnología en los sectores del fibrocemento, concreto, polietileno, estireno, cobre y aluminio.

El objetivo primordial de la empresa es mantener y consolidar su posición de liderazgo, como la más importante empresa fabricante de productos para el sector de la construcción.



Noviembre de 2011

En cumplimiento de nuestra misión, visión y políticas, asumimos el compromiso con el Pacto Global de Naciones Unidas y sus diez principios universalmente aceptados.

Eternit integra los cambios necesarios en sus procesos con el propósito de que los derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anti-corrupción sean parte de la gestión.

Todos los que conformamos Eternit Ecuatoriana S.A., compartimos la convicción de que nuestras prácticas deben contribuir a la construcción de un mercado global más estable, equitativo e incluyente.

Es por esto que reiteramos nuestro compromiso con todos los propósitos del Pacto Global y seguiremos impulsando de manera continuada, su aplicación buscando el involucramiento de todos nuestros grupos de interés.

Ing. Baruch Lárraga
GERENTE GENERAL





1. PRINCIPIOS RELACIONADOS CON DERECHOS HUMANOS

Eternit Ecuatoriana S.A. apoya y respeta la protección de los derechos humanos fundamentales dentro de sus partes interesadas y emprenderá acciones para asegurarse de no ser cómplice en la vulneración de los mismos.

Principio No. 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos a nivel internacional.

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Sistema de Vigilancia de la Salud de los trabajadores, contratos con centros de salud privados y públicos, servicios ambulatorios para atención de la salud del personal. Programas sostenidos de prevención y cuidado de la salud: Uso de estupefacientes, Violencia Intrafamiliar, Prevención de VIH, Campaña del Tabaquismo, Higiene Personal, Salud Familiar, reproductiva, nutrición y prevención de enfermedades vasculares. Campaña de donación de sangre y campañas de vacunación.

ETERAVISOS: boletín informativo que resalta: mejoras de las instalaciones, eventos especiales, indicadores de gestión, reconocimientos al personal, etc., que son publicados en las carteleras de la Empresa.

Retroalimentación al personal operativo por parte de las Jefaturas de Producción y Mantenimiento sobre los resultados de su desempeño y proyectos futuros a desarrollar.

Buzón de sugerencias e inquietudes para facilitar la comunicación entre los trabajadores y los directivos de la planta.

Canales de comunicación directos que contribuyen a la retroalimentación de información la cual es consolidada a través del área de Gestión Humana, atendiendo las sugerencias, inquietudes, expectativas y necesidades de los trabajadores.

Diagnóstico del clima laboral a finales del 2010 con Great Place to Work para evaluar y medir el grado de satisfacción de nuestro personal en la compañía.

Programas de prevención de riesgos en el trabajo, programa de permisos de trabajo, inspecciones planeadas y periódicas de las instalaciones, programa SOL (seguridad, orden y limpieza).





Principio No. 2: Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de abusos a los derechos humanos

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Existe comunicación no formal sobre lo que piensa o anomalías al trabajador en el departamento de Gestión Humana.

Se realiza el control del cumplimiento de contratación de trabajadores de servicios complementarios, contratistas y proveedores.

Se cuenta con un “Plan Anual de Capacitación”, que involucra temas de Salud, Seguridad y Ambiente, aspectos legales, tributarios, laborales, trabajo en equipo, mantenimiento, desarrollo profesional y otros.

Se realizan auditorías internas del Sistema de Gestión Integral (Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional), verificando en el trabajador la labor de la Empresa.

Implementación del nuevo registro de evaluación de proveedores incluyendo criterios relacionados con el cumplimiento a los Derechos Humanos y laborales



CAMPAÑA DE VACUNACIÓN



DIFTERIA, TÉTANOS, HEPATITIS B
HASTA EL 31.01.2011

CAMPAÑA ANTI-TABAQUISMO



CHARLA DE PREVENCIÓN DEL TABAQUISMO
FECHA: 16 – 24 DE MARZO 2011

AUDITORIO ETERNIT ECUATORIANA S.A.



CAMPAÑA DE EDUCACIÓN SEXUAL Y SALUD REPRODUCTIVA



**CHARLA DE PREVENCIÓN DEL VIH - SIDA
FECHA: 5-12 DE ABRIL 2011**

AUDITORIO ETERNIT ECUATORIANA S.A.

PROGRAMA DE PAUSAS ACTIVAS GIMNASIA LABORAL



**PERSONAL DE MOLDEADOS
FECHA: 2 DE MAYO 2011**



CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS BÁSICOS PAB I



CURSO DE PAB I

FECHAS: 10 DE MAYO 2011

CAMPAÑA DE DONACIÓN VOLUNTARIA DE SANGRE CON LA CRUZ ROJA 1^{ER} SEMESTRE 2011



DONACIÓN VOLUNTARIA DE SANGRE

FECHAS: 23 DE MAYO 2011



EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES



EXÁMENES DE ESPIROMETRÍA Y CLÍNICOS
FECHAS: 10/11/12-10-2011

CHARLA DE TABAQUISMO



PREVENCIÓN DE CONSUMO DE TABACO
FECHAS: 14/21-10-2011



BOLETINES MENSUALES INFORMATIVOS

EterAvisos

BOLETIN INFORMATIVO No. 02 FEBRERO/ 2011

◉ ÁREA DE SALUD OCUPACIONAL ◉

En el mes de febrero se realizó la campaña de vacunación para la gripe AH1N1



◉ SEGURIDAD DEL PERSONAL ◉



◉ CHARLA USO CONTROLADO DE CRISOTILO ◉

El área de Seguridad y salud Ocupacional realizó la charla anual del Uso controlado de Crisotilo a todos los empleados de la Empresa. El crisotilo es una de las materias primas con las que producimos nuestra teja.



SIMULACRO DE EMERGENCIAS

En el mes de febrero se realizó el simulacro de emergencias en donde nos evaluamos todos en la capacidad de respuesta ante un evento de emergencia inesperado.

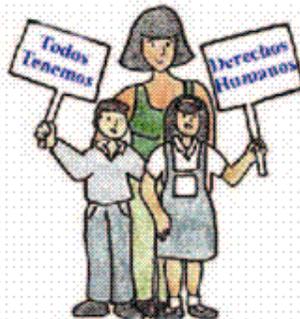


GREAT PLACE TO WORK

En el mes de enero El Great Place difundió a todo el personal los resultados de la evaluación de clima laboral que nos realizaron en meses anteriores y todos nosotros ya empezamos con el plan de acción para mejorar.



DERECHOS HUMANOS UN DERECHO DE TODOS NOSOTROS.



Artículo 1

Todos los seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y derechos y, dotados como están de razón y conciencia, deben comportarse fraternalmente los unos con los otros.

Los derechos humanos son derechos inherentes a todos los seres humanos, sin distinción alguna de nacionalidad, lugar de residencia, sexo, origen nacional o étnico, color, religión, lengua, o cualquier otra condición. Todos tenemos los mismos derechos humanos, sin discriminación alguna. Estos derechos son interrelacionados, interdependientes e indivisibles.

Los derechos humanos universales están a menudo contemplados en la ley y garantizados por ella, a través de los tratados, el derecho internacional consuetudinario, los principios generales y otras fuentes del derecho internacional.

El derecho internacional de los derechos humanos establece las obligaciones que tienen los gobiernos de tomar medidas en determinadas situaciones, o de abstenerse de actuar de determinada forma en otras, a fin de promover y proteger los derechos humanos y las libertades fundamentales de los individuos o grupos.



RECONOCIMIENTOS AL TRABAJO

Reconocimiento al Grupo No.1 Y 2 de Moldeados, por su dedicación y entrega en sus labores. Muchas Felicidades por cumplir con las metas planteadas en el mes de Febrero.



Felicitaciones

Con el esfuerzo de los 3 Grupos de Fabricación, sumado el apoyo de mantenimiento y moldeados. En Marzo vamos por más días arriba de las 290 Ton y con el objetivo de llegar a las 300 Ton por día.

Los días fueron:

11 de febrero con 288.92 Ton Brutas
25 de febrero con 292.87 Ton Brutas
26 de febrero con 292.91 Ton Brutas



ÁREA COMERCIAL

El área Comercial realizó en el mes de febrero la capacitación a nuestra fuerza de Ventas y Distribuidores, de Sistema Constructivo Liviano en Seco Eterboard en donde se analizó los costos de nuestro sistema constructivo VS el sistema de mampostería.

SIERRA



AUSTRO



ÁREA COMERCIAL

SALINAS



GUAYAQUIL




Lucía Vanegas	01 de marzo
Juan Licha	01 de marzo
Raúl Samaniego	02 de marzo
Milton Guacapiña	04 de marzo
Angel Ojeda	08 de marzo
Gustavo Chilán	12 de marzo
Fernando Pachacama	13 de marzo
Rommel Gavilanez	13 de marzo
Erick Solórzano	21 de marzo
Carlos Silva	23 de marzo
Marcelo Camalle	24 de marzo
Alfredo Aguirre	25 de marzo
Victor Figueroa	29 de marzo



DESARROLLO INTEGRAL DE LA COMUNIDAD



UBICACIÓN: Barrio San Pedro de La Tola, Yaruquí, Pichincha, Ecuador (32 Km. de la ciudad de Quito)

ÑUCANCHI LLACTA: Frase quichua que significa: "Nuestra Tierra"

OBJETIVO: Aportar al desarrollo integral del Barrio San Pedro de La Tola de la Parroquia Yaruquí, considerando aspectos sociales, económicos, ambientales y de salud.

1. Construcción del invernadero para la producción de plántulas y construcción de áreas para siembra optimizando espacios.
2. Implementación de criaderos de cuyes para la comercialización.
3. Implementación de una industria artesanal de productos avícolas.
4. Implementación de criaderos y una industria artesanal de cerdos.
5. Capacitación en Seguridad y Ambiente y seguimiento de Medicina Preventiva
6. Establecimiento de las ferias productivas permanentes
7. Formación y legalización de una Asociación de productores comunitarios,



2. PRINCIPIOS RELACIONADOS CON DERECHOS LABORALES

Principio No. 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Se ha conformado el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo desde el 2009 y se mantienen reuniones mensuales, creando un espacio democrático y libre asociación con los representantes tanto del empleador como de los trabajadores.

No existen mecanismos que impidan la libre asociación sindical ni evidencias o registros de despidos por esta causa.

Se ha evaluado factores de riesgo psicosocial y clima laboral.

Principio No. 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Existen contratos de trabajo que regula las condiciones laborales y contractuales de acuerdo a la legislación ecuatoriana. Existe implementado un proceso de inducción al trabajador donde se le entrega el reglamento interno de trabajo y se le informa de las condiciones contractuales.

Elaboración, registro y difusión del Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo, aprobado por el Ministerio de Relaciones Laborales (MRL), donde se incluye un capítulo específico en este sentido.

Se cuenta con un buzón de sugerencias e inquietudes que facilita la comunicación entre los trabajadores y los directivos de la planta.

Los salarios son fijados de acuerdo a lo establecido en la tabla sectorial emitida por el MRL

Se cuenta con programas preventivos en S&SO, además de evaluaciones periódicas de vigilancia de los factores de riesgo, Auditorias semestrales de FAS. Inspección anual de organismos de control gubernamental.



Principio No. 5: Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Existen contratos de trabajo que regulan las condiciones laborales y contractuales de acuerdo a la legislación ecuatoriana.

Hay una Política Corporativa para la No Contratación de menores de edad.

Principio 6: Promover la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Se cumple con la normatividad de contratación del personal con discapacidad.

Existen perfiles establecidos por cargo, sin ningún tipo de discriminación por género, raza, condición.

Se cuenta con evaluación por competencias que son base de las promociones internas y del seguimiento que son base de la normatividad gubernamental en cuanto aumento salarial.

Se cuenta con un “Plan Anual de Capacitación”, que involucra temas de SSA, aspectos legales, trabajo en equipo, acoso laboral, etc.

Existen visitas de vigilancia por parte de organismos de control (MRL, IESS, etc.)

Existe un procedimiento de evaluación por competencias



COMITÉ PARITARIO SST 2011 - 2012

REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES

CONVOCATORIA ELECCIONES COMITÉ PARITARIO SST

SE CONVOCA A TODO EL PERSONAL DE PRODUCCIÓN, MOLDAJE, MANTENIMIENTO, ALMACÉN (PATIOS), CALIDAD, ADMINISTRATIVO, PARA QUE PARTICIPEN EN LAS ELECCIONES PARA ESCOGER A LOS MIEMBROS DEL COMITÉ PARITARIO SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA EMPRESA.

LUGAR: OFICINAS ADMINISTRATIVAS CENTRALES
FECHA: 28 DE OCTUBRE 2011 HORA: DE 7:00 A 15:00 hrs.

LISTADO DE CANDIDATOS

Lista 1:

- Raúl Samaniego (Producción)
- Diego Landázuri (Mantenimiento)
- David Miranda (Calidad)
- Francisco Medina (Producción)
- Richard Caiza (TDC)
- Wladimir Toapanta (Gregory)

Lista 2:

- Vicente Izurieta (Mantenimiento)
- Verónica Arévalo (Administrativo)
- Cristian Villegas (Producción)
- Eduardo Arcos (Moldaje)
- Alfredo Aguirre (Producción)
- Gustavo Aguiño (Almacén)

ATT. LA DIRECCIÓN

Eternit PAPELETA DE ELECCIÓN DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES AL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ETERNIT ECUATORIANA S.A.
FECHA: 28 DE OCTUBRE 2011

LISTA 1		LISTA 2	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Samaniego Santos Raúl Marcelo	Landázuri Maldonado Diego Fernando	Izurieta Rodríguez Nicolás Vicente	Arévalo Pastas Verónica Elizabeth
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Miranda Condoy David Alejandro	Medina Pasaca Francisco Javier	Villegas Avila Cristian Wladimir	Arcos Pozo Anselmo Eduardo
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Caiza Velozo Richard David	Toapanta Castillo Giler Wladimir	Aguirre Solis Luis Alfredo	Aguiño Preciado Gustavo Romano
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

COMITÉ PARITARIO SST 2011 - 2012



PROCESO DE ELECCIÓN DEL CPSST
FECHAS: 29-10-2011



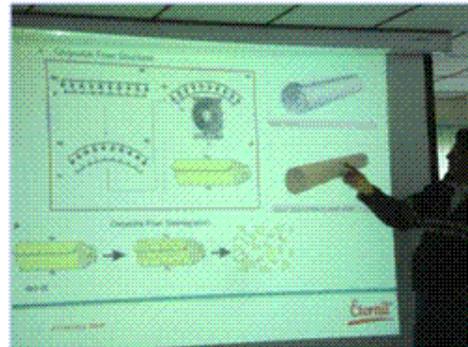
CHARLAS DE 5 MINUTOS PREJORNADA



Enero 05: Tarjeta de amonestación de actos subestándares
Enero 06: Prevención de enfermedades respiratorias
Enero 07: Uso adecuado y la importancia del EPP – Uso correcto de la mascarilla N95
Enero 10: Obligaciones y prohibiciones del Reglamento Interno SST
Enero 10-11: Plan de contingencia y la prevención de la gripe AH1N1
Enero 12: Dieta saludable y programa de vacunación
Enero 13: Problemas en la audición
Enero 14: Hipoacusia
Enero 18: Heridas y la importancia de acudir al Dispensario Médico
Enero 19: Expectoración y normas de higiene
Enero 20: Prevención de lumbalgias: correcto levantamiento de pesos
Enero 21: Riesgos eléctricos
Enero 25: Cigarrillo y consejos para dejarlo
Enero 26-27: Resbalones, tropezones y caídas.
Enero 28: Seguridad peatonal en la planta.

- EN BASE AL PROGRAMA SE REALIZAN LAS CHARLAS PREVENTIVAS

CAPACITACIÓN: MANEJO SEGURO DE FIBRAS CRISOTILO



CHARLA DE PREVENCIÓN EN EL USO DE CRISOTILO
08, 15 Y 22 DE FEBRERO 2011

AUDITORIO ETERNIT ECUATORIANA S.A.



PREVENCIÓN DE ACCIDENTES: UBICACIÓN DE GUARDAS Y PROTECCIONES EN LOS EQUIPOS



EJE Y BANDAS DEL MOTOR DEL MOLINO DE CRISOTILO



MOTOR DE BOMBA DE MOLINO DE CRISOTILO #2



MOTOR Y CADENA DE BANDA #2



MOTOR DEL FINAL DE LA BANDA TRANSPORTADORA #1



MOTOR DEL FINAL DE LA BANDA TRANSPORTADORA #2



MOTORES BANDAS Y EJES DEL EQUIPO BELL#10

REALIZADO POR EL AREA DE MANTENIMIENTO ENTRE ENERO Y FEBRERO 2011

PREVENCIÓN DE ACCIDENTES: UBICACIÓN DE VARANDAS Y PASAMANOS EN LAS INSTALACIONES



BARANDA Y PASARELLA EN LA BANDA DEL FIELTRO



SURTIDORA DE MOLDES, ESCALERA METÁLICA DE TUBO CON PASAMANOS LATERALES



SURTIDORA DE MOLDES: BARANDA

REALIZADO POR EL AREA DE MANTENIMIENTO ENTRE ENERO Y FEBRERO 2011



PREVENCIÓN DE ACCIDENTES: LAVADERO DE OJOS EN EL ÁREA DE CALIDAD



PERSONAL DE
MANTENIMIENTO INSTALÓ
EL LAVADERO DE OJOS EN
CALIDAD 25-02-2011

RIESGOS BIOLÓGICOS ANÁLISIS DE ALIMENTOS EN EL COMEDOR



TOMA Y ANÁLISIS DE MUESTRAS DE ALIMENTOS EN EL COMEDOR
FECHA: 30 DE MARZO 2011



AMBIENTES SALUDABLES DISTRIBUCIÓN DE ASPIRADORAS NUEVAS



ENTREGA Y CAPACITACION DEL
USO DE ASPIRADORAS

FECHA: 15 DE ABRIL 2011

EVALUACIÓN SEMESTRAL FAS: FIBRAS E ILUMINACIÓN



MONITOREO DE FIBRAS DE CRISOTILO
CORRESPONDIENTES AL PRIMER SEMESTRE 2011



JORNADAS DE CAPACITACION EN PREVENCION DE RIESGOS EN EL TRABAJO

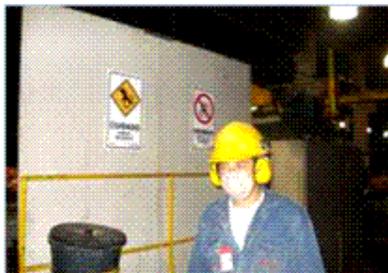


RETROALIMENTACIÓN EN PLANTA DEL CURSO DE PREVENCION DE
RIESGOS DICTADO POR EL IESS

CAPACITADORES: - Jeanneth Páez – José Donado
FECHAS: 6-7-8 DE MARZO 2011



RIESGOS MECÁNICOS SEÑALIZACIÓN DE PREVENCIÓN DE ACCIDENTES



CUIDADO. RIESGOS MECANICOS EN LOS
PUESTOS DE TRABAJO
FECHA: 29 DE ABRIL 2011



CAPACITACIÓN EN INCENDIOS Y MANEJO DE EXTINTORES



FECHAS: 23 DE JUNIO 2011

JORNADAS DE CAPACITACION EN PREVENCION DE RIESGOS EN EL TRABAJO



TEMA: RIESGOS FÍSICOS – QUÍMICOS – BIOLÓGICOS
CAPACITADORES: - Cristian González – Javier Chancusig
FECHAS: 13/14-07-2011

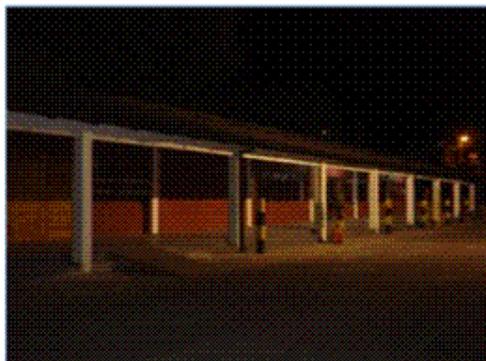


PERMISOS DE TRABAJO E INSPECCIÓN DE TRABAJOS A CONTRTISTAS



VERIFICACIÓN DE CONDICIONES DE SEGURIDAD PARA CONTRATISTAS
MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES DE G.L.P
FECHA: 04-07-2011

PREVENCIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO ILUMINACIÓN DE PASILLOS Y CORREDORES



PERSONAL DE MANTENIMIENTO ELÉCTRICO MEJORÓ
LAS CONDICIONES DE ILUMINACIÓN EN AREAS ADMINISTRATIVAS
FECHA: 21-07-2011



INSPECCIÓN DE SEGURIDAD VEHÍCULOS DE CARGA



REVISIÓN GENERAL DE VEHÍCULOS DE CARGA
FECHA: 02-08-2011

RETROALIMENTACIÓN Y LECCIONES APRENDIDAS



CHARLA DE SEGURIDAD Y CUIDADOS QUE DEBE TENER EN SU SITIO DE
TRABAJO Y AL MOMENTO DE REALIZAR SUS LABORES CERCA DE LA
DESTRONCADORA POR ACCIDENTE DE TRABAJO EN JULIO 2011

FECHA: 04-08-2011



SISTEMA DE PERMISOS DE TRABAJO PREVIO AL MANTENIMIENTO PREVENTIVO



PERSONAL DE LA EMPRESA TIEC INSTALANDO EL DISOLUTOR PEQUEÑO
JUNTO A LA PLANTA DE LODOS
FECHA: 03-09-2011

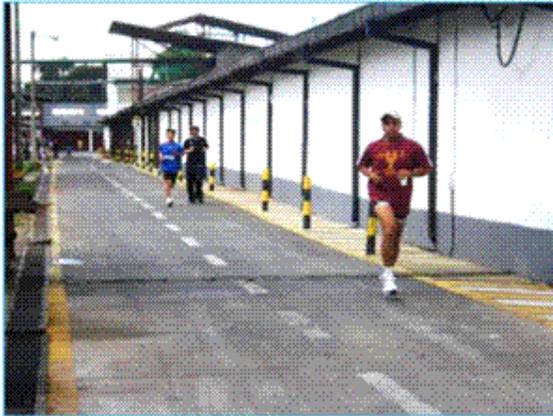
PROGRAMA DE REVISIÓN VEHICULAR



REVISIÓN TÉCNICA DE SEGURIDAD DEL SERVICIO DE TRANSPORTE DEL PERSONAL
FECHA: 25-10-2011



COMPETENCIA 5 K - LUZ



COMPETENCIA ATLÉTICA 5 KLUZ
FECHAS: 17-09-2011

RECONOCIMIENTO A LA EXCELENCIA ESTUDIANTIL



GESTIÓN HUAMANA REALIZÓ EL RECONOCIMIENTO A LOS HIJOS
DE LOS EMPLEADOS Y MEJORES ESTUDIANTES DEL PERIODO 2010 – 2011
FECHA: 24-08-2011



3. PRINCIPIOS RELACIONADOS CON MEDIO AMBIENTE

Principio 7: Apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Se cuenta con una política de calidad, ambiente y seguridad

Se cuenta con matrices de aspectos e impactos ambientales.

Se cuenta con medidores de energía y agua en los diferentes procesos y en varios sectores de la máquina así como también objetivos e indicadores de mejora.

Se cuenta con procedimientos de controles operacionales para reducir los impactos significativos.

Se cuenta con auditorías externas (FAS, Riesgos del Trabajo, Bureau Veritas, Secretaría Ambiental) que dan seguimiento a los planes ejecutados.

Implementación de Campañas de ahorro de energía eléctrica, agua, papel, etc.

Principio 8: Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental

ACTIVIDADES REALIZADAS:

La empresa cuenta con un plan de manejo que promueve actividades como: capacitación, monitoreo, control y seguimiento de procesos ambientales.

Actividades de cuidado y protección ambiental: Día del Ambiente Eternit, Parque Etervida, campaña de recolección de baterías, focos ahorradores.

Se cuenta con procedimientos de reciclaje de materiales.

Dentro del plan de manejo ambiental se define capacitación sobre conciencia ambiental

Se mantienen actualizadas matrices de aspectos e impactos ambientales de todos los procesos de la empresa.



Monitoreos trimestrales de emisiones a la atmosfera, ruido, descargas de aguas.

Auditorias programa SOL

Se cuenta con controles operativos para minimizar los impactos ambientales significativos.

Se llevan registros de accidentes y actos inseguros y se hacen recomendaciones al trabajo para que no vuelva a reincidir.

Principio 9: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Implementación de la banda de alimentación al molino de crisotilo, molino paganni para molienda de sacos de crisotilo e incorporación al proceso productivo.

Implementación del molino paganni para moler mascarillas usadas y sacos de crisotilo.

Los materiales de desecho son tratados por gestores autorizados por la Secretaría Ambiental del DMQ.



DÍA DEL AMBIENTE Y LA FAMILIA ETERNIT



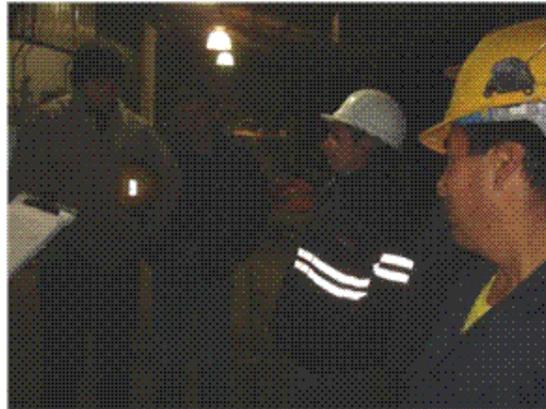
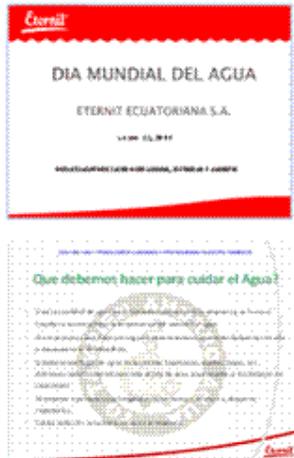
Eternit®



Tuvimos nuestra ya tradicional minga en el parque ecológico **ETERVIDA**, pero esta vez compartimos con todas nuestras familias.

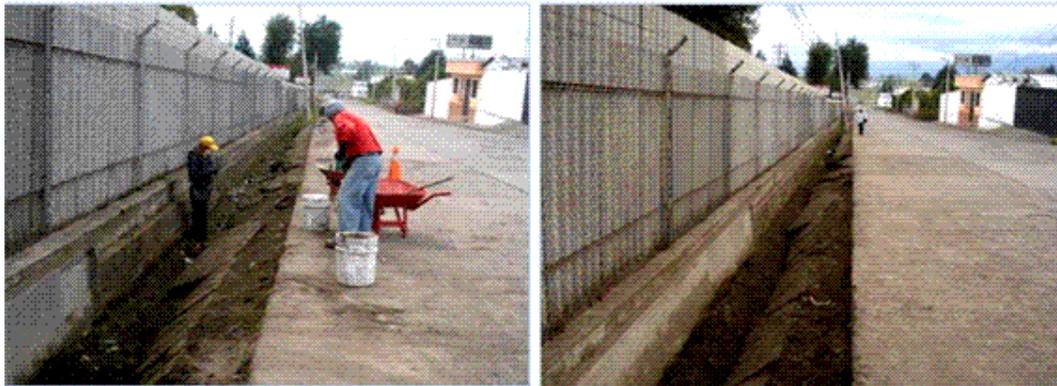


CONCIENTIZACIÓN AMBIENTAL DÍA MUNDIAL DEL AGUA



DIFUSIÓN EN CARTELERAS Y EN CHARLAS DE 5 MINUTOS
SOBRE EL CUIDADO DEL AGUA
FECHA: 22 DE MARZO 2011

LIMPIEZA EXTERNA CANALES PERIMETRALES



LIMPIEZA DE CANALES PERIMETRALES EXTERNOS
FECHA: 12 DE MARZO 2011



**MONITOREO DE GASES, RUIDO Y AGUAS RESIDUALES
PERIODO: MARZO - MAYO 2011**



**PERSONAL DEL LABORATORIO DPEC UCE
MONITOREO DEL CALDERO, RUIDO AMBIENTAL DIURNO
Y AGUAS RESIDUALES
Fecha: 11-02-2011**

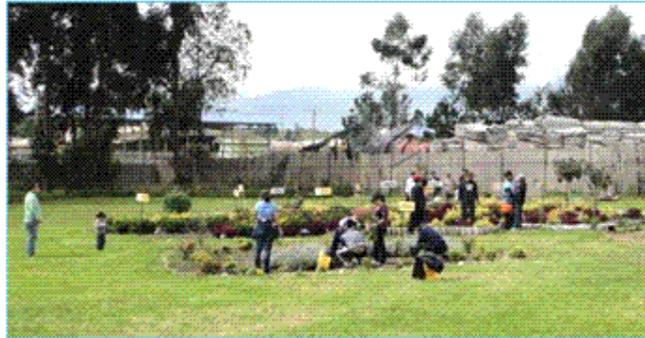
**LIMPIEZA GENERAL DE LA PLANTA
MINGA CON PERSONAL ADMINISTRATIVO**



**PERSONAL ADMINISTRATIVO REALIZANDO LA MINGA DE LIMPIEZA
Y PINTURA EN LA EMPRESA
FECHA: 21 DE ABRIL DEL 2011**



**DIA DE LA FAMILIA
EN UN AMBIENTE SANO 2011**



**MINGA DE LIMPIEZA Y PINTURA
FECHA: 25 DE JUNIO 2011**

**DIA DE LA FAMILIA
EN UN AMBIENTE SANO 2011**



**CONCURSO DE MAQUETAS
FECHA: 25 DE JUNIO 2011**

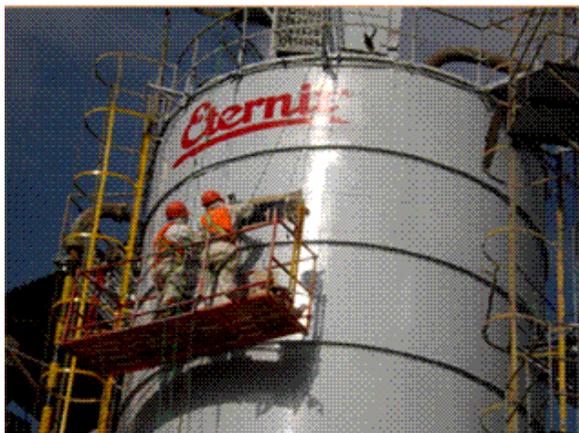


**MONITOREO AMBIENTAL II SEMESTRE 2011
LABORATORIO DPEC UNIVERSIDAD CENTRAL**

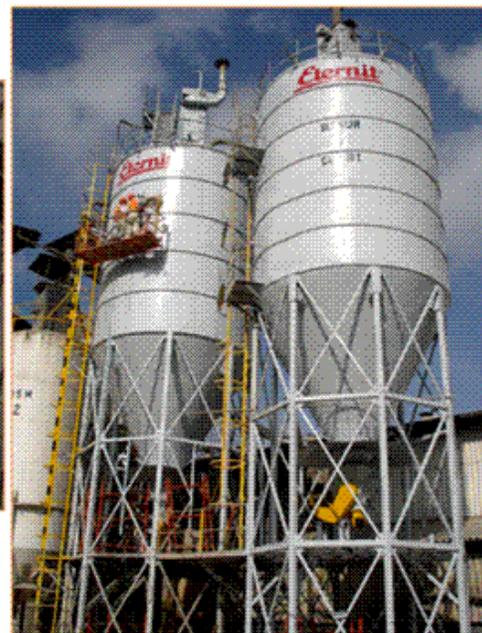


**GASES DE LOS CALDEROS
FECHA: 17 DE JUNIO 2011**

PINTURA DE SILOS DE CEMENTO



FECHA: 21-10-2011



4. PRINCIPIOS RELACIONADOS CON LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

Principio 10: Las empresas deben actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Se cuenta con procedimientos y auditorías internas

Se cuenta con auditorías externas como: Corporativo, Deloitte.

En los contratos laborales se establece el conservar en buen estado la propiedad de la empresa, guardar los secretos técnicos, comerciales o de fabricación y se prohíbe la competencia desleal. En forma adicional incluidos dentro del reglamento interno de trabajo.

Capacitación en Código de Etica relacionados con tema anti corrupción y soborno

Capacitación en Valores y Derechos Humanos



E



Promedio General 3,7

Porcentaje General (promedio) 92%

Áreas	Principios	Promedio	Porcentaje
Derechos Humanos	Principio No. 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos a nivel internacional.	4	90%
	Principio No. 2: Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de abusos a los derechos humanos	3	75%
Derechos Laborales	Principio No. 3: Las empresas deben apoyar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación	4	90%
	Principio No. 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio	4	100%
	Principio No. 5: Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil	4	100%
	Principio 6: Promover la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación	4	88%
Medio Ambiente	Principio 7: Apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales	4	100%
	Principio 8: Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental	4	94%
	Principio 9: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente	4	88%
Anticorrupción	Principio 10: Las empresas deben actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.	4	95%

Puntaje	Interpretación
4	Siempre se cumple
3	Se cumple en los aspectos mínimos
2	A veces se cumple
1	Casi nunca se cumple
0	Nunca se cumple

Rango de Colores para el % de los Principios

Porcentaje mayor al 80%
Porcentaje entre 50% y 80%
Porcentaje menor al 50%



EterAvisos



MANTENIMIENTO

Contamos con un equipo de Mantenimiento sacrificado que trabaja incansablemente para tener nuestra máquina a punto y que todas las actividades productivas se desarrollen normalmente. Muchas gracias chicos!



Valores Corporativos

- Calidad:** Hacemos productos para clientes que valoran la calidad y que generan la confianza merecida de su tradicional reconocimiento.
- Responsabilidad:** En Eternit creemos que todos nuestros procesos se realicen con cuidado, atención y cumplimiento del deber.
- Solidaridad:** Apoyamos iniciativas que toda iniciativa de progreso con sentido de cooperación y ayuda mutua a la comunidad.
- Respeto:** Fomentamos el respeto a nuestro cliente, compañero y a la empresa, porque escuchamos y valoramos las opiniones de los demás.
- Ética:** Trabajamos para nuestros clientes con compromiso, transparencia y honestidad en todos nuestros procesos.
- Compromiso:** En la realización de nuestros productos hacemos todo lo posible para lograr la satisfacción de nuestros clientes.
- Comunicación:** la comunicación permanente en la compañía y hacia nuestros clientes tiene como objetivo brindarles servicios eficientes, amigables, claros y responsables.



CELEBRAMOS LOS DERECHOS HUMANOS

DECLARACIÓN UNIVERSAL DE LOS DERECHOS HUMANOS

Todo individuo tiene derecho a la vida, a la libertad y a la seguridad de su persona.

Todos los seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y derechos y, dotados como están de razón y conciencia, deben comportarse fraternalmente los unos con los otros.

Toda persona tiene todos los derechos y libertades proclamados en esta Declaración, sin distinción alguna de raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política o de cualquier otra índole, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición. Además, no se hará distinción alguna fundada en la condición política, jurídica o internacional del país o territorio de cuyo jurisdicción dependa una persona, tanto si se trata de un país independiente, como de un territorio bajo administración fiduciaria, no autónoma o sometida a cualquier otra forma de dependencia.



Eter Avisos

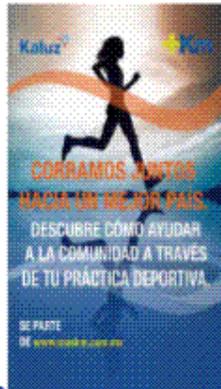
NUESTRO RETO.....
SUMAR KM PARA NUESTRO PROYECTO
DE RESPONSABILIDAD SOCIAL



Este es nuestro equipo
de deportistas..... Qué
esperas para sumarte
a él?.....



AYÚDANOS A SUMAR KILÓMETROS.....



NOMBRE DE LA CARRERA	PARTICIPANTES	KILÓMETROS	FECHA DE LA COMPETENCIA
Cinco Noticias 10 Kilómetros	3 Participantes	30 km	5 de Junio
La Joya SK	1 participante	5 km	07 de Agosto
15 k del Sur (Mayurías)	6 participantes	90 km	14 de Agosto
6 K-Luz Escrit Ecuadoriana	13 participantes	61.800 mts	17 de Septiembre
10 k El Recreo	7 participantes	70 km	02 de Octubre
8 K Colegio de Cotacachi	10 participantes	80 km	29 de Octubre
9 k Los Chillos	7 participantes	83 km	03 de Diciembre
21k Mitad del Mundo	10 participantes	210 km	20 de Diciembre
TOTAL KILÓMETROS		609 Km 800 mts.	



Eter Avisos



Degustamos nuestra tradicional Colada Morada con Guaguas de Pan, recordando el Día de los Difuntos.
 Gracias a la Colaboración Voluntaria del Ing. Lenin Riera, personal de planta se capacitó en Computación.
 Muchas gracias compañero!....



Contamos ya con un selecto Grupo de Brigadistas, muy bien preparado para solventar cualquier eventualidad que se nos pueda presentar.
 Felicitaciones!.....



Elegimos Nuestro Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo

RESULTADOS OBTENIDOS

•Verónica Arévalo	91 votos
•Cristian Villegas	77 votos
•Vicente Izurieta	64 votos
•Raúl Samaniego	62 votos
•Gustavo Aguilfo	62 votos
•Diego Landázuri	59 votos

