



WE SUPPORT

Informe de Progreso
Pacto Mundial 2010

Algon EMM, S.L



• C

algon

**Asociación Española del
pacto Mundial (ASEPAM)**

Irún, 29 de Septiembre del 2011

Constituye una satisfacción para mí presentar de nuevo este Informe de Progreso en el que se resumen las actuaciones más relevantes desarrolladas por ALGON en relación con los Diez Principios del Pacto Mundial.

Desde antes de nuestra adhesión, hemos sido respetuosos con los derechos humanos y laborales, siendo desde el 2009, fecha de nuestra adhesión, lo hacemos teniendo en cuenta los 10 Principios del Pacto Mundial, de forma sistemática sirviendo este como Referencia..

Hemos profundizado en el desarrollo de estas prácticas y se ha hecho público a nuestros Clientes, Proveedores, Administraciones locales y a través de nuestra página web.

Ha sido revisada y mantenida la Política de Responsabilidad Social Corporativa aprobada en 2008 y accesible en nuestro Informe del 2009 y pág. web.

Reiteramos con ello nuestra adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y nuestra firme voluntad de seguir avanzando en la implantación y difusión de sus principios.

José Ramón González Ibáñez

CEO de ALGON EMM



Información general

Perfil de la entidad: Algon EMM, S.L

- *Dirección:* Lamisingo Iturria Kalea 2
- *Dirección web:* www.algonemm.com
- *Alto cargo:* José Ramón González, Consejero Delegado
- *Fecha de adhesión:* 24/07/2008
- *Número de empleados:* 40
- *Sector:* Otros
- *Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:* Fabricación armazones metálicos para muebles
- *Ventas / Ingresos:* 3,4 Millones Euros/3,4 Millone €
- *Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:* Subvención del Gobierno Vasco en el Progra Aldatu. -Implantación del Sistema de I+D+I. - Plan de Internacionalización.
- *Desglose de Grupos de Interés:* Clientes, Empleados, Proveedores, Otros
- *Desglose de otros Grupos de Interés:* Accionistas y Sociedad
- *Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:* Los definidos en el Plan Estrategico
- *Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:* España Francia Alemania
- *Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:* Guipuzcoa, España y Francia
- *¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?* En el Comité de Gestión Integral.
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* A través de Reuniones del CEO con los grupos de Interés
- *Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:* - No se ha obtenido premio ni distinciones.
- *Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:* 2010
- *Fecha de la memoria anterior más reciente:* 2009
- *Ciclo de presentación del Informe de Progreso:* Anual

Estrategia y gobierno

- *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:*



● *Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:*

● *Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:* (No)

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

● *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (No)

Más información

● *Notas:* Se ha participado en un proyecto a SPRI. Sociedad para el Desarrollo Industrial del Gobierno Vasco para crear un Entorno Urbano mas Accesible

● *Dirección web:* <http://algonemm.com>

● *Implantación otros Grupos de Interés:* Se está realizando colaboración con Agentes Locales tales como Ayuntamiento de Irún y la Agencia para el Desarrollo de la Comarca del Bidasoa. Uno de los frutos ha sido un proyecto Open_ADF para la Ayuda a Discapacitado Fisicos. Así mismo se colabora en Reuniones y Coloquios sobr Medio Ambiente e Innovación y Creatividad.

● *Día de publicación del Informe:* viernes, 11 de noviembre de 2011

● *Responsable:* Eusebio J. Rodríguez Aragón

● *Tipo de informe:* A

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo, sería el incremento del número de accidentes laborales.

Respuesta: No

Implantación: No tenemos riesgos, pues las Políticas y actuaciones están de acuerdo con la Normativa Legal vigente.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: SI

Implantación: Con motivo de las Implantaciones de los Sistemas de I+D+I y de la ISO 14006 (Ecodiseño), se está elaborando un Sistema de Gestión Integral, dónde se recogerá la Polític Integral.

Objetivos: Se espera tener Implantado el sistema en el 1º Semestre.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P1C311)

Respuesta: SI



Implantación: Se está Implantando el Sistema de Ecoeficiencia de Empresas 2010-2013 de IHOBE.

Objetivos: Adaptación del Sistema ISO 9001:2008

Elaboración de Procedimientos Operacionales de ISO 14006

Integración de Sistemas



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos (P1C411)

Respuesta: SI

Implantación: Se está sensibilizando a los Clientes, Personal, Consejo Adm. y Proveedores

Objetivos: Mediante reuniones con estos grupos de Interes

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C511)

Respuesta: 100 %

Implantación: Mediante reuniones del Gerente con los empleados

Objetivos: Continuar con las reuniones con el Personal para afianzar la sensibilización e involucración sobre RSC

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	
Empleados	No tenemos riesgo	
Proveedores	No tenemos riesgo	



 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Otros	Integrar las Políticas de I+D+I, Ecodiseño y Prevención R.Laborales con la RSE
	Política de Atención al Cliente	Integrar las Políticas de I+D+I, Ecodiseño y Prevención R.Laborales con la RSE
	Política de calidad	Integrar las Políticas de I+D+I, Ecodiseño y Prevención R.Laborales con la RSE
	Política de RSE	Integrar las Políticas de I+D+I, Ecodiseño y Prevención R.Laborales con la RSE
	Políticas internas de gestión	Integrar las Políticas de I+D+I, Ecodiseño y Prevención R.Laborales con la RSE
Empleados	Política de RSE	Integración de las Políticas
Proveedores	Código Ético	Documentar un Protocolo de Actuación del Consejo de Administración
	Otros	Documentar un Protocolo de Actuación del Consejo de Administración
	Política de calidad	Documentar un Protocolo de Actuación del Consejo de Administración
	Política de RSE	Documentar un Protocolo de Actuación del Consejo de Administración
	Política de Transparencia	Documentar un Protocolo de Actuación del Consejo de Administración
	Políticas internas de gestión	Documentar un Protocolo de Actuación del Consejo de Administración
	Reglamento interno	Documentar un Protocolo de Actuación del Consejo de Administración



Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	RSE	Integración de Sistemas, incluyendo la Política Integral
Empleados	Acción social	Diseño, Desarrollo e Implantación de 14006 incluido la Certificación
	RSE	Diseño, Desarrollo e Implantación de 14006 incluido la Certificación
Proveedores	Acción social	Divulgar y Fomentar la Reducción del Impacto M.Ambiental en Prov. y Subcot
	RSE	Divulgar y Fomentar la Reducción del Impacto M.Ambiental en Prov. y Subcot

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	Encuestas	Aumentar el grado de satisfacción
	Procedimiento de gestión de incidencias	Aumentar el grado de satisfacción
	Servicios de atención al cliente	Aumentar el grado de satisfacción
Empleados	Buzón de sugerencias	Sensibilizar al personal para aumentar las sugerencias
Proveedores	Procedimiento de gestión de incidencias	Mejorar la Evaluación de los Proveedores
	Sistema Clasificación proveedores	Mejorar la Evaluación de los Proveedores



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C111)

Respuesta: SI

Implantación: Existe una Evaluación permanente a través de nuestro Sistema de Gestión Integral.

Objetivos: Difundir nuestra Política de Gestión Integral



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de compras o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: Sin Contestar



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C311)

Respuesta: No

Implantación: Se difundirá y fomentará con el fin de que nuestros Proveedores y Subcontratistas la Adopten y Desarrollen



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C411)

Respuesta: 91 %

Implantación: En cuanto a Facturación representa el 93% de las Compras

Objetivos: Aumentar el % de Proveedores que disponen del Certificado

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	Realizar compras cuya cadena de suministro incumpla los Derechos Humanos	

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
Proveedores			

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	RSE	Difundir nuestra Política de Gestión Integral

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Proveedores			



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos (P3C111)

Respuesta: No

Implantación: El dialogo con los Empleados se realiza permanebtemente y con sus Representantes. Estas reuniones se intensifican y revisan anualmente, intensificando dichos contactos

Objetivos: Continuar con la Participación



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: SI

Implantación: Llevamos años firmando convenios por encima de nuestro sector con los Representantes de los Trabajadores y reuniones con todo el Personal,

Objetivos: Continuar con las actuaciones



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C311)

Respuesta: SI

Implantación: Disponemos de un dialogo con los Empleados, que se realiza en el marco de la Negociación Colectiva,

Objetivos: Se está incrementando el nº de reuniones con el Personal



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Describalas (P3C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Reuniones con Gerencia y sistema de sugerencias del Sistema de Gestión Integral

Objetivos: Continuar con el Sistema y fomentar las propuestas de Sugerencias.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código de conducta	Continuar con las Acciones que se están realizando
	Convenio colectivo	Continuar con las Acciones que se están realizando
	Política de RRHH	Continuar con las Acciones que se están realizando
	Política de RSE	Continuar con las Acciones que se están realizando

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Continuar con el mismo tipo de Dialogo y Negociación

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados		



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

Respuesta: No

Implantación: No lo es

Objetivos: Ya se disponen de beneficios adicionales, tales como seguros de Salud y Vida, así como otros tipos de Ayudas adicionales como facilitar la asistencia a Clases y Estudios

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: SI

Implantación: Se vienen realizando desde siempre



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme, en la que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

Respuesta: SI

Implantación: Existen negociaciones con los representantes de los Trabajadores permanentemente, se elabora un calendario laboral y en cuanto a la remuneración estamos por encima del Convenio del Sector del Metal que estamos encuadrado.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C411)

Respuesta: No

Implantación: No se permite nunca, ni se permitiría

Objetivos: Seguir con el mismo Sistema, de no permitirlo



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. (P4C511)

Respuesta: SI

Implantación: El Convenio Colectivo que se firma con los trabajadores a través de los Delegados Sindicales y se efectúan seguimientos de los cumplimientos.

Objetivos: Continuar superando el Convenio colectivo del Metal

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.)	
	Personal con enfermedades que necesiten atención regular médica	
	Personas que quieran desarrollar su carrera profesional (formación)	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código ético/conducta	Continuar con la Política establecida
	Contrato de trabajo	Continuar con la Política establecida
	Convenio colectivo	Continuar con la Política establecida
	Política de conciliación	Continuar con la Política establecida
	Política de RRHH	Continuar con la Política establecida
	Política de RSE	Continuar con la Política establecida

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Mantener la misma Política.



 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.(P5C111)

Respuesta: No

Implantación: No existe ni se permitiría a Proveedores y Subcontratistas. En caso de tener conocimiento se suspendería las relaciones



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara donde se define la prohibición del trabajo infantil que comunica abiertamente? (P5C211)

Respuesta: SI

Implantación: En las reuniones de Gerencia con el Personal se reforzará la sensibilización sobre esta materia.

Objetivos: Comprobar su Incorporarla en los diferentes "Orden del día



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P5C311)

Respuesta: No

Implantación: No ha sido necesario

• Resumen de Implantación:



Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio colectivo	Divulgar al personal de nuevo ingreso y reforzar la sensi a todo el P
	Normativa vigente	Divulgar al personal de nuevo ingreso y reforzar la sensi a todo el P
	Política de RSE	Divulgar al personal de nuevo ingreso y reforzar la sensi a todo el P

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Seguir no permitiendo a nuestros Proveedores y Subcontratistas.

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: No

Implantación: No existe ninguna discriminación

Objetivos: Continuar con la Política desarrollada hasta ahora



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? (P6C211)

Respuesta: SI

Implantación: Se ha contratado a una persona mientras que realiza los Estudios de Ingeniería en la Universidad de Mondragon que son compartido los costes a media con Algon.

Objetivos: - Se esta formando a nivel de Diseño y Producción y llevando a cabo el Proyecto de las 5'S.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

Respuesta: No

Implantación: Se practica, pero no está documentada



¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique de qué forma. (P6C411)

Respuesta: SI

Implantación: Se promueve y existen un 33% dentro del Equipo directivo

Objetivos: Seguir aplicando la misma Política.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C511)

Directivos frente a empleados: 16 %

Directivos mujeres: 33 %

Directivos hombres: 77 %

Mujeres: 0 %

Hombres: 100 %

Mayores de 45 años: 45 %

Menores de 30 años: 16 %

Empleados no nacionales: 3 %

Empleados con contrato fijo: 100 %

Empleados con contrato temporal: 0 %

Implantación: Se seguirá con la misma Política, sin discriminación.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C611)

Respuesta: No

Implantación: Se espera incorpora a la nueva página web

Objetivos: Se ha contratado y está en proceso de incorporación,

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C711)

Respuesta: 0

Implantación: No se ha producido

Objetivos: Esperamos no tener que aplicar

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio colectivo	Realizar Acciones para el primer empleo
	Política de contratación y selección	Realizar Acciones para el primer empleo
	Política de igualdad	Realizar Acciones para el primer empleo
	Política de RRHH	Realizar Acciones para el primer empleo
	Política de RSE	Realizar Acciones para el primer empleo

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Documentar la practica realizada

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados	Intranet	Publicar en la web



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: SI

Implantación: - Diseño e Implantación de la ISO 14006

- Nos hemos acogido al Programa de Ecoeficiencia del País Vasco para el 2011-2013

Objetivos: Se está realizando la Sensibilización



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

Respuesta: 0,02

Implantación: - Se ha realizado un curso de 6 Horas al Comité de Gestión Integral, sobre Norma ISO 14006.

- Sensibilización al resto de Personal.

- Se ha llevado a cabo un programa de reducción de Electricidad, Gas y otras materias primas.

Objetivos: Se espera durante 2011 o principios de 2012 tener Implantado el Sistema

[Descargar el documento adjunto](#) 

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			



 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	Formación en el respeto del medio ambiente	Implantación de ISO 14006 Ecodiseño, Programa Ecoeficiencia de IHOBE
	Otros	Implantación de ISO 14006 Ecodiseño, Programa Ecoeficiencia de IHOBE
	Sensibilización en materia medio ambiental	Implantación de ISO 14006 Ecodiseño, Programa Ecoeficiencia de IHOBE

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

Respuesta: SI

Implantación: - Estamos 2 Proyectos de I+D+I con 2 Centros de Investigación y la Universidad de Mondragon con el fin de evitar un proceso de recubrimiento no contaminante.

-En Diseño la Máquina a utilizar. Se han realizado pruebas satisfactorias.

Objetivos: - Se está solicitando diferentes vias de Financiación



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, la consideración de la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: SI

Implantación: Se están llevando a cabo los Programas y Acciones establecidos para alcanzar los Objetivos. Se están Integrando los Sistemas.

Objetivos: Se está implantando y esperamos Certificarnos a finales de este año. Se han realizado programas de disminución de consumos y por lo tanto del Impacto Medioambiental



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C311)

Respuesta: SI



Implantación: Se están realizando los cursos y charla de Sensibilización de la Gestión Medioambiental.

Objetivos: Continuar esperando la certificación del Ecodiseño en Abril 2011 según ISO 14006



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 341,68

Agua: 1,83

Papel: 1

Implantación: Se ha realizado una reducción en el Gas de un 30% como consecuencias de las acciones realizadas en 2010.

Objetivos: Continuar con el seguimiento y control de consumo, así como búsquedas de nuevas mejoras.

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C511)

Respuesta: Sin Contestar

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No especificado	Otros	



 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No especificado	Otros	Implantación de ISO 14006 Ecodiseño y Programa de Ecoeficiencia
	Política de calidad, medioambiente y seguridad	Implantación de ISO 14006 Ecodiseño y Programa de Ecoeficiencia
	Política de reciclaje	Implantación de ISO 14006 Ecodiseño y Programa de Ecoeficiencia
	Política de reducción de consumo	Implantación de ISO 14006 Ecodiseño y Programa de Ecoeficiencia
	Políticas Formales (ej. Política Medioambiental)	Implantación de ISO 14006 Ecodiseño y Programa de Ecoeficiencia
	Sistemas de Gestión de Calidad	Implantación de ISO 14006 Ecodiseño y Programa de Ecoeficiencia
	Sistemas de Gestión Medio Ambiental (SGMA)	Implantación de ISO 14006 Ecodiseño y Programa de Ecoeficiencia

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	Acción social	Implantación de Ecodiseño y Sistema Mediambiental
	RSE	Implantación de Ecodiseño y Sistema Mediambiental

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C111)

Respuesta: SI

Implantación: - Además nos hemos acogido, como hemos mencionado anteriormente, al Programa de Ecoeficiencia del PV.

- Reutilización del embalaje

Objetivos: Se están desarrollando de acuerdo con los planes previsto si bien la Insatlaciones para el Sistema de Recubrimiento alternativo al cromado está pendiente de conseguir financiación



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C211)

Respuesta: 3,2

Implantación: - Se están realizando e intensificando Acciones para disminuir el Impacto Medioambiental

Objetivos: - Implantación Iso 14006 Ecodiseño

- Proyectos de sustirución del proceso de cromado por sistemas no contaminantes.

- Programa de Eficiencia.

• Resumen de Implantación:

🌱 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			



 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	Acción social	Implantación de ISO 14006 Ecodiseño, Proyectos de I+D+I
	RSE	Implantación de ISO 14006 Ecodiseño, Proyectos de I+D+I

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto (P10C11)

Respuesta: SI

Implantación: Existen directrices muy concretas para evitar estas prácticas existentes directa e indirectamente,

Objetivos: Continuar cumplimiento estos objetivos y resultados.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C21)

Respuesta: SI

Implantación: No ha sido necesario ninguna actuación

Objetivos: Continuar transmitiendo los valores de la Empresa, insistiendo en reforzar los valores y principios que hemos desarrollado y que ahora hemos asumido como referencia los del Pacto Mundial.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C31)

Respuesta: SI

Implantación: Difundir los principios e insistir en su importancia.

Objetivos: Continuar desarrollandolo



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conocen los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad (P10C411)

Clientes: 0,85

Empleados: 1

Proveedores: 0,8

Implantación: Los % se refieren a la Facturación a Clientes y a las Compras en cuanto a Proveedores.

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti corrupción? (P10C511)

Respuesta: SI

Implantación: Seguimiento de los canales puesto en Funcionamiento.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	Competencia desleal	
Empleados	No tenemos riesgo	
Proveedores	Soborno	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Políticas internas de gestión	Continuar con las directrices actuales.
Empleados	Políticas internas de gestión	Continuar con las directrices actuales.
Proveedores	Política Anti-Corrupción	Continuar con la Política Actual
	Política de calidad	Continuar con la Política Actual
	Política de compras	Continuar con la Política Actual
	Política de RSE	Continuar con la Política Actual



 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	Difusión de la política	Difundir la Política a nuevos Clientes y Proveedores
Empleados	Difusión de la política	Difundir la Pol
Proveedores	Difusión de la política	Difundir la Política a nuevos Proveedores y recordar a los actuales.

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	Buzón de sugerencias	Continuar con la Política actual
	Comités de gestión	Continuar con la Política actual
Empleados	Buzón de sugerencias	Continuar con la Política actual
	Comités de gestión	Continuar con la Política actual
Proveedores	Auditorías	Continuar con la actual Política
	Comités de gestión	Continuar con la actual Política

• Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (Perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<u>1</u>	Carta de Renovación del Compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
<u>2</u>	Dirección	2.4
<u>3</u>	Nombre de la entidad	2.1
<u>4</u>	Persona de contacto	3.4
<u>5</u>	Número de empleados	2.8
<u>6</u>	Sector	2.2
<u>7</u>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<u>8</u>	Ventas e ingresos	2.8
<u>9</u>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<u>10</u>	Identificación de los Grupos de Interés	4.14
<u>11</u>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<u>12</u>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos	2.5, 2.7
<u>13</u>		2.6
<u>14</u>		2.9
<u>15</u>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<u>16</u>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el informe de progreso?	3.5
<u>17</u>		3.8
<u>18</u>		3.10
<u>19</u>		3.11
<u>20</u>	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
<u>21</u>	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
<u>22</u>	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	3.3
Estrategia y gobierno		
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique como la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
Objetivos y temáticas de Naciones Unidas		
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
PRINCIPIO 1		
P1C111	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P1C211	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito, los valores y normas de su empresa?	
P1C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P1C411	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos	PR5, Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento
P1C511	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad	
PRINCIPIO 2		
P2C111	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P2C211	¿Dispone la entidad de una política por escrito de compras o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS?	
P2C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P2C411	Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)	Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

PRINCIPIO 3		
P3C1I1	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Describalos	HR5
P3C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P3C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P3C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Describalas	LA12
PRINCIPIO 4		
P4C1I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica.	HR7
P4C2I1	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación	
P4C3I1	¿Dispone la entidad una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme, en la que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales?	EC3, LA3, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P4C4I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P4C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Describalos.	LA3
PRINCIPIO 5		
P5C1I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.	HR6
P5C2I1	¿Dispone la entidad de una política clara donde se define la prohibición del trabajo infantil que comunica abiertamente?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P5C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
PRINCIPIO 6		
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnostico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o	4.12, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

	personas en riesgo de exclusión?	
P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique de qué forma.	
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	Dimensión ambiental/Formación y Sensibilización
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales.	
PRINCIPIO 8		
P8C1I1	Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad.	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, la consideración de la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales?	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales	
PRINCIPIO 9		
P9C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	
PRINCIPIO 10		
P10C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto	
P10C2I1	¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales?	Dimensión social/Sociedad/Política
P10C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio,	Dimensión social/Sociedad/Formación y



	durante el ejercicio.	Sensibilización
P10C511	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti corrupción?	SO4, Dimensión social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
ÍNDICE		
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12