

TEMP-TEAM A/S har som virksomhed tilsluttet sig de Forenede Nationers principper vedr. Global Impact.

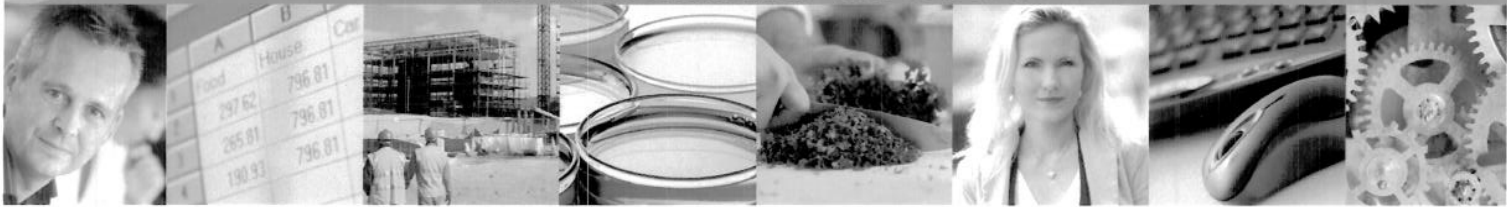
TEMP-TEAM A/S Danmark, forpligter sig til Global Impacts principper, fordi vi ønsker at påminde os selv om, hvorledes vi agerer i relation til klodens begrænsede ressourcer. Vi vil konstant udvikle nye kreative metoder for at undgå spild og spare på vores forbrug. Desuden anser vi alle vores medarbejdere som individuelle og ligeværdige individer. Vi ønsker at skabe et arbejdsmiljø, hvor vi støtter hinanden og ikke diskriminerer i relation til race, køn, alder eller religion.

De 10 principper:

1. Vi vil støtte og respektere beskyttelsen af international proklamerede menneskerettigheder inden for vores indflydelsesområde
2. Vi vil sikre, at vi ikke medvirker til krænkelse af menneskerettigheder
3. Vi vil opretholde frihed til organisering, og vi anerkender arbejdstagernes ret til kollektive handlinger
4. Vi vil støtte afskaffelse af alle former for tvangsarbejde
5. Vi vil støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde
6. Vi vil støtte afvikling af diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold
7. Vi vil støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer
8. Vi vil tage initiativ til at fremme miljømæssig ansvarlighed
9. Vi vil opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier
10. Vi vil modarbejde alle former for korruption, inklusive økonomisk udnyttelse og bestikkelse

TEMP-TEAM vil slutte op og arbejde aktivt for disse bæredygtige principper.


Birgitte Sørensen
Adm.Direktør



COP rapport 2011

Arbejdstagerrettigheder/arbejdsforhold (Princip 3-6)

TEMP-TEAM efterlever de gældende ansættelsesretslige regler på arbejdsmarkedet. Via vores samarbejde med eksterne rådgivere søger vi til stadighed at løse konflikter og behandle vores medarbejdere etisk og juridisk korrekt. Vi er en decentral virksomhed, hvor der er plads til individet og hvor rummelighed opfattes som en organisatorisk styrke. TEMP-TEAM bifalder den enkelte medarbejders ret til at organisere sig frit.

Evaluering af konkrete tiltag i 2011

1) For at forbedre medarbejdernes sociale sikkerhedsnet via tilslutning til ny pensions-ordning.

TEMP-TEAM har tilsluttet sig ny pensions-ordning for at sikre hurtig behandling af vores medarbejdere og deres børn ved psykisk og fysisk sygdom. Ordningen har kørt et år og vores succeskriterium er 80% medarbejdertilfredshed i vores APV-undersøgelse.

Da vi synes, at ordningen skal have mere tid, inden vi med rette kan evaluere den, har vi ikke spurgt ind til ordningen ved sidste APV.

Vi har ikke opfyldt målsætningen. Derfor vil dette tiltag også være fokusområde for målsætninger i 2012.

2) APV'en for 2011 skal afspejle en forbedring på 30% på vores fokusområde.

Vi har foretaget vores årlige APV og har med glæde konstateret, at vi har rykket hele 50% på vores fokusområde i undersøgelsen. Vi har i 2011 haft fokus på vision og værdiarbejde, hvilket vi giver en stor del af æren for det flotte resultat.

Miljø (princip 7-9)

I TEMP-TEAM A/S tror vi på, at et godt miljø er en sund og god forretning for alle typer virksomheder. Som servicevirksomhed er TEMP-TEAMS miljøpåvirkning relativt begrænset, men de områder, vi har mulighed for at påvirke, arbejder vi med og forsøger løbende at forbedre vores miljøprofil.

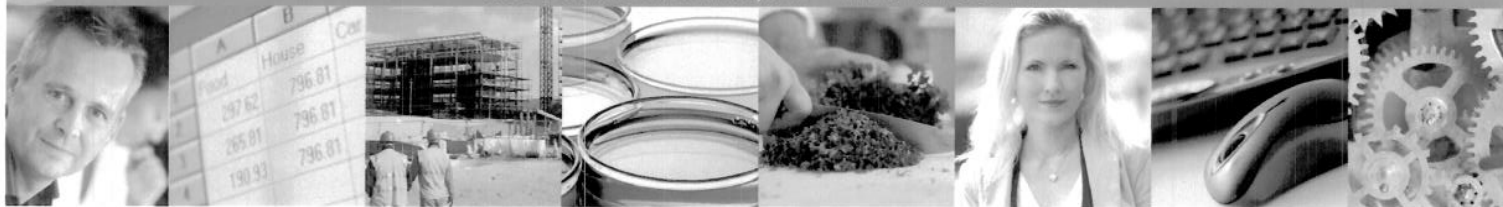
TEMP-TEAM er blevet screenet flere gange af Arbejdstilsynet og har ved alle besøg fået grøn smiley og positive tilbagemeldinger.

Evaluering af konkrete tiltag i 2011

1) Brugen af direct-mails erstattes løbende af E-mails. Forventet besparelse 20%.

Vi har i 2011 haft fokus på anvendelse af mere elektronisk markedsføring i vores korrespondance med kunderne, og dette har resulteret i en besparelse på 20% på vores forbrug af direct-mails.

Vi har opfyldt vores målsætning.



2) Udgifter til distribution og papirforbrug reduceres med yderligere 20%.

Grundet fokus på mer-anvendelse af elektronisk markedsføring er vores papirforbrug og udgifter til distribution faldet med ca. 30%

Vi har opfyldt vores målsætning.

3) Vores leverandører af rengøring anvender miljørigtige rengøringsartikler i deres arbejde

Vi har ikke formået at arbejde målrettet nok med dette tiltag og kan derfor ikke garantere, at vores leverandører af rengøring kun anvender miljørigtige rengøringsartikler.

Vi har ikke opfyldt vores målsætning. Derfor vil dette tiltag også være fokusområde for målsætninger i 2012.

4) Bilparken skal bruges optimalt af vores medarbejdere, så fornuftig ruteplan reducerer energiforbruget og CO2 – udslippet.

Da vi har afskaffet flere af vores biler i 2011 – (bilparken er blevet mindre), har vi automatisk reduceret forbruget af CO2- udslip og samtidig stillet skarpt på effektiv og fornuftig ruteplanlægning for de biler, vi har tilbage.

Vi har opfyldt vores målsætning.

5) Vi påregner at udskifte alle stationære PC'er med "tynde klienter", så vi kan opnå en besparelse på 20% af el-forbruget

3 af vores afdelinger har indtil videre fået udskiftet de stationære PC'er med "tynde klienter". Vi har haft en besparelse på el-forbruget, men ikke som forventet.

Vi har ikke opfyldt målsætningen. Derfor vil dette tiltag også være fokusområde for målsætninger i 2012.

Målsætninger for 2012

- 1) TEMP-TEAM donerer kr. 10.000 til FN for deres arbejde med Global Compact.
- 2) Vores leverandører af rengøring anvender miljørigtige rengøringsartikler i deres arbejde.
- 3) Vi påregner at udskifte alle stationære PC'er med "tynde klienter", så vi kan opnå en besparelse på 20% på el-forbruget.
- 4) Alle vores leverandører skal underskrive en "Global Compact" erklæring (se bilag)
- 5) Vi skal sortere vores papir på kontorerne via grønne og røde "bakker". Forventet besparelse 10% på udgifterne til papir.
- 6) Vores gaveartikler skal være bæredygtige i forhold til miljøet. Vi forventer ingen besparelser eller forhøjede udgifter.
- 7) Med fokus på miljøet vil vi foretage bæredygtige indkøb af kontorartikler. Vi forventer ingen besparelser eller forhøjede udgifter.