

2011 年度进展情况通报

报告时间：从 2010 年 12 月至 2011 年 11 月

公司总裁的声明：

2011年是公司成立的第9个年头，中国持续建设和谐社会的决心不会动摇，创新性的企业对经济、环境和社会的影响比以往更加重要。在生活水平日益改善的同时，作为一家新兴的中国科技企业，我们也将紧跟时代步伐，履行我们的责任。

作为一家出口型的发展中的企业，我们的产品就是高品质、无毒安全。我们将继续关注高环保、低能耗、安全无毒的主题，和利益相关方的相互信任将继续帮助我们不断加强和利益相关方的交流。

在过去的9年中，公司通过产品创新、人才培养以及对国际先进技术和经验的传播，在经济高速发展中把握机遇，快速成长。我们鞭策自己通过继续的发展和增加就业机会加速我们对经济的积极影响。我们也激励自己快速地开发更多创新产品，以吻合更快节奏和富有挑战的生活方式。

2011年我们迎来了新一届的人大代表选举，目睹了为人为民的新代表的诞生，同时以自己聪盈的智慧和极大的热情投入到此次选举活动中。

当我们在持续发展业务的同时，也在不断努力创新，减少对自然环境的影响，保护气候和水资源，使我们居住的绿色星球更富有清新气息。

我们深刻地理解到“持续发展，绿色健康”的口号对于经济、环

境、社会的影响，时刻鞭策自己对社会所负有的责任。“持续发展，绿色健康”让我们全面思考自身可持续发展的影响和积极意义。“持续发展，绿色健康”支持积极乐观的工作方式，让我们的生产运营更环保，为员工创造更安全、开放的工作环境，帮助我们每个人在每天的每个生活工作环节作出正确选择。2011年的全球契约进展报告就是围绕“持续发展，绿色健康”的主题和我们在承诺目标的过程中所开展的实际行动。

总裁：王之华

2011年11月

2011年全球契约进展情况通报

目录:

1. 前言.....
2. 企业概况、年度经营情况.....
3. 企业社会责任报告.....

1. 前言:

上海万德纬塑料科技有限公司（英文 WANDEWEE，简称万德纬）自2009年11月加入全球契约组织以来，一直严格遵循并积极履行全球契约关于人权、劳工标准、环境和反腐败四个方面的十项原则，实施“全球契约”，履行社会责任义务，建立和谐企业，实现可持续发展的道路。我们将履行全球契约组织的十项原则视为公司的一项长期工作，把十项原则纳入到公司整体运行的各个环节中去，并将其视为公司实施可持续发展战略的重要准则。我公司还应邀参加了在上海世博会联合国馆举行的首届联合国全球契约中国高层论坛。通过它，公司的员工、客户、合作伙伴、股东及所有关心公司发展的相关人士，可以了解公司的社会责任理念与实践，了解公司为推动“全球契约”，实现经济、社会可持续的进步与发展所作的努力。

2. 企业概况、年度经营情况

上海万德纬塑料科技有限公司，是一家拥有自主经营进出口权的设计、制造、销售模塑制品和日用百货的专业企业。主要设计有立体图书、多媒体影像，主要产品有模具、塑料品、版纸产品。公司坐落于上海中心商业城区，地理位置优越，交通运输方便。公司下属配有生产基地，拥有不同类型的注塑机、生产车间和设计室，有多名中外模具技师，媒体设计师，高级文字编辑。公司注重产品质量和流程管理，产品涉及工业电器、日用百货、文化教育等行业，主要客户有美国tyco、

ITW、小贝壳等国内外企业。

2011年，万德纬在俄罗斯、美国、中国台湾地区及中国大陆的业务取得了显著的发展，整个2011年的企业总收入超过了前二年的总和，超额完成了年度的经营目标。其中，销售收入超额完成了160%，员工的人均收入也提高了60%。实现净利润超过去年的20%。

世博年里，坚定战略定位，重点做好新型产品的设计和研发，在中国大陆市场上取得了进步，累计新产品数量已达18个，定单总量达20万个。

3. 企业社会责任报告

第一部分：企业严格遵循的人权原则

原则1：企业界应支持并尊重国际公认的人权

原则2：保证不与践踏人权者同流合污

万德纬支持并尊重国际公认的人权，保证不与践踏人权者同流合污，严格遵守《世界人权宣言》及其他关于保护人权的国际标准，认同并遵循全球契约的人权原则。

目标、政策和实施成果：我们给每个员工签订劳动合同，制订了《员工手册》，在身体健康、社会保障、继续教育和社区就业等方面，为公司职工和利益相关者承担了社会责任。我们按时足额发放工资，为职工缴纳失业保险、养老保险、医疗保险、意外伤害险、工伤保险和住房公积金，以及女职工的生育保险。每年进行健康体检，并向所有参检人员提出注意事项和疾病预防知识。自公司成立以来每年为员工参加友邦意外保险和总工会住院医疗补充保险。

公司对于每个派往生产现场的员工提供出差费用、意外保障、工资待遇，均给予了特别的安排，如外出补贴每人每月55美元。

公司还为员工提供多项文体设施，开设了乒乓房，健身室，不定期地举行各项体育比赛和文体活动。提高了员工的身体素质，增加了工作情趣，活跃了公司气氛，充分体现了尊重人权和维护人权。

公司为职工的继续教育提供条件，培养了多名中高级技术人员和管理人员。

公司实行人力资源“本土化”的经营策略，特别注意解决当地就业问题，履行对当地社区生计保护的义务，最大限度地将项目分包给项目所在地居民来做。目前公司在本地的分包商已达6个，就业的当地劳工达500多人，雇用当地管理人员35名。从而改善了他们的生活水平。

对于分包商的选择，我们采取了选择依托行业协会推选的有信誉的企业，和能够确认其遵守国家关于保护劳动工人权益的各项规定，如：要求他们具备符合国家检测标准的企业、通过 ISO 质量管理认证等标准。以法律的形式保障劳工的工资支付、劳动安全等权益，降低工人的劳动强度。

公司将继续遵守全球契约中关于人权的原则，在全体员工中宣传维护人权的意识，一如既往地支持并尊重国际公认的人权。

第二部分：企业严格遵守的劳工标准原则

原则3：企业界应支持结社自由及切实承认集体谈判权

原则4：消除一切形式的强迫和强制劳动

原则5：切实废除童工

原则6：消除就业和职业方面的歧视

目标、政策和实施成果：公司内部实行民主公开制，制度透明化的原则。我们承诺支持“人人有权享有和平集会和结社的自由”，履行《中华人民共和国宪法》、《劳动法》和《工会法》，依法保护宗教信仰自由，承认劳资集体谈判的权利。公司成立了公司内部工会性质的协调小组，每月按工资总额 2%向该小组划拨活动经费。协调小组有权有义务随时发布企业通知和文件。公司还将在未来 2 年内出台“集体合同”。“集体合同”保护全体员工权益，其内容包括：**A.劳动报酬；B.工作时间和休息、休假；C.劳动安全与卫生；D.保险与福利；E.教育与培训；F.纪律与奖惩监督；G. 检查合同争议的处理。**

2011 年劳动合同签订和执行的都非常满意。被公司解除劳动合同的都是员工自行辞职。在职工“劳动合同”中已明确规定了工作期限、条件，规定了自愿性质和辞职自由，以及与离开或终止工作有关罚金的规定。

我们在招聘过程中，一直采取查验身份证，核实学历证书的办法，对应聘的年龄进行确认，以避免误用童工。我们很好地执行了这一原则。

我们支持“人人有权工作、自由选择职业、享受公正和合适的工作条件并享受免于失业的保障”、“人人有同工同酬的权利,不受任何歧视”。

公司重视人员招聘，对于公司自行招聘的员工采取双向选择，自愿加入的方式。给与应届毕业生实习的场所，对于优秀毕业生破格进行录取。

公司重视新员工的培训，在就业机会（男女、种族、年龄）和招聘、培训、加薪和晋升时，对所有员工学历、技能和经验方面的选拔，使用统一标准。

公司还推行“绩效奖励制度”，每季度进行评估，表现优秀的员工，给与精神和物质的奖励。这一制度的实施，为我们的所有员工提供了机会均等的薪酬提升空间。

随着中国经济的不断发展，企业员工的薪酬福利待遇也应当得到持续的提高。我们公司始终将员工待遇与企业发展置于同等重要的地位，今后我们将一如既往地坚决执行国际劳工组织关于劳工标准的核心公约以及其他国际条约，严格遵守全球契约关于劳工标准的原则，并结合国内及企业自身情况，制定出更加合理的劳工准则。

第三部分：企业倡导和遵循的绿色环境

原则 7：企业界应支持采用预防性方法应付环境挑战；

原则 8：采取主动行动促进在环境方面更负责任的做法；

原则 9：鼓励开发和推广环境友好型技术。

目标、政策和实施成果：公司以“保护环境，珍惜资源，以一个社会责任承担者身份，支持和参与环境保护”为方针，将安全和环境保护视为公司的重要组成部分。严格执行国内法律、法规和国际公约有关环境保护的各项规定和规则，有效保护环境，避免对环境产生负面影响，努力维护人类赖以生存的美好环境。2011年，万德纬未发生环境污染事故及由此而受到的任何罚款事件。

公司设有环境保护的岗位负责人，主要担负监督执行环境保护。处理和纠正环境保护工作中存在的不足。公司上至总经理，下至普通员工，从我做起，人人参与环境保护，公司通过内部局域网，传达公司对环境保护的理念。设立监督奖励制度，人人担当监督员，保护我们的社会和工作环境。强化各部门负责人及员工的节约意识，号召全体员工节约每一滴水、每一度电、每一分钱。将“节约型生产模式”贯彻落实到日常工作中的每一个细节。

公司为控制和减少对资源的消耗、减少对环境的影响，我们坚持在设计、生产等各个环节，不向客户推荐传统的、能耗高、资源利用率低、污染严重的落后生产工艺，大量采用新技术和较高的控制标准。

公司承接的创新产品项目，通过优化生产工艺，采用节能环保材料。

我们的产品采集的原料均经过 **SGS** 权威机构等严格的检测，并符合欧盟和美国 **FDA** 的安全标准，以减少对环境的影响。

我们清楚地认识到，我们的产业与环境保护息息相关，为此，我们要求广大员工一定要加强环保意识，履行环保义务，明确环保责任，并积极地参与到环境保护的实际行动中去。

公司将继续严格遵守全球契约关于环境保护的原则，积极响应联合国及中国政府关于环境保护的各项政策与呼吁，为促进全球经济与社会的可持续发展贡献自身的力量。

第四部分：企业坚决抵制一切反腐败现象

原则10：企业界应努力反对一切形式的腐败，包括敲诈和贿赂

目标、政策和实施成果：万德纬以诚信经营、合法生产为原则，努力维护公平、公正和公开的市场环境，反对不正当的商业竞争和垄断。公司及员工不采用违法手段侵犯竞争对手的商业秘密。公司也从未发生过由于不正当竞争或垄断行为引起的法律事件。

公司在争取客户定单和项目时不以任何贿赂、捏造和散布虚伪事实、非法排挤竞争对手为手段。

公司号召全体员工，不定期地通过研讨会、小组茶会、征文活动等形式，将反腐政策的普及吃透领会，引导企业廉洁诚信、依法经营，陶冶员工的灵魂和情操，矫正和克服不良风气，筑牢全体员工拒腐防变的思想道德防线。如为提高财务人员的廉洁奉公忠诚度，公司每年组织相关知识和专业技能的强化培训，以及度假开会等人性化的互动交流互动，促进了相关工作的有效开展。各公司还利用网络传达相关政策、通过员工的浏览学习，以提高意识和自律水平。

公司将反腐败和反竞争等要求列入员工日常考核和年度考核的内容，与员工的绩效工资挂钩，有效地防患于未然。在公司内部形成了良好的职业道德之风。到目前为止，我公司没有发现违规违纪事件的发生。

万德纬将一如既往地继续执行、遵循全球契约关于反腐败的原则，切实防范各类商业贿赂行为的发生。