

RED DE ENERGÍA DEL PERÚ

INFORME DE PROGRESO DEL CUMPLIMIENTO DE LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS

2005

INFORME DE PROGRESO: 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL

Tópico: Derechos Humanos

Principio	Acciones	Anexos ó comentarios
1) Apoyar y respetar la protección de derechos humanos proclamados en el ámbito Internacional.	<ul style="list-style-type: none"> • La empresa conoce y respeta los derechos humanos 	1.1. Código de Buen Gobierno y Política de Gestión Humana
	<ul style="list-style-type: none"> • Se esfuerza por optimizar la calidad de vida del personal a través de un Programa de Servicio Social y Salud que incluye al trabajador y sus dependientes. 	1.2. Actividades de bienestar social 2005
	<ul style="list-style-type: none"> • Cuenta con una Política de Seguridad difundida en el personal y las empresas contratistas. 	1.3. Política de seguridad y salud ocupacional
	<ul style="list-style-type: none"> • Trabaja por la integridad y desarrollo económico de las comunidades de su área de influencia a través de un Plan Social el que está conformado por un programa de Desarrollo Comunitario, un Programa de Relaciones Comunitarias y un Programa de Responsabilidad Social Interna. 	1.4. Política de responsabilidad social.
	<ul style="list-style-type: none"> • Cuenta con una compañía de seguridad, que conoce la política de seguridad y responsabilidad social de la empresa , de acuerdo a lo solicitado por la guía de avance del Pacto Global. • La empresa realiza periódicamente actividades de integración con los trabajadores y sus familias. 	1.5. Carta de Compañía de Seguridad Wackenhut 1.2. Actividades de bienestar social 2005

Principio	Acciones	Anexos ó comentarios
2) No actuar como cómplices de violaciones en los derechos humanos	<ul style="list-style-type: none"> • La empresa vigila que los contratistas de intermediación laboral cumplan con sus obligaciones hacia sus trabajadores. • La empresa cuenta con un código de ética el que ha sido difundido entre sus trabajadores, a su vez vigila el cumplimiento • Selecciona a sus proveedores y ha establecido una cláusula en sus contratos en la que exige a las empresas con las que realiza negocios, ajustarse a las normas de Responsabilidad Social pre establecidas. 	2.1. Clausulas referidas a intermediación laboral en los contratos tipo de REP. 2.2. Código de ética 2.3. Especificaciones en Responsabilidad Social.
Tópico: Trabajo		
Principio	Acciones	Anexos ó comentarios
3) Respeto por la libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	<ul style="list-style-type: none"> • La empresa cuenta con un Sindicato, cuyos representantes son elegidos libremente por los trabajadores, actualmente estan sindicalizados 175 trabajadores, lo que equivale al 59% • La ultima negociación colectiva se realizó en el 2003 y estará vigente hasta el 2005. • Aplica un Programa de Formación Integral para sus trabajadores. 	Actualmente se realiza una nueva negociación. 3.1. Plan de Formación Integral (Gestión de Talento Humano).
Principio		
Principio	Acciones	Anexos ó comentarios
4) Promover la eliminación de toda forma de trabajo forzoso y obligatorio.	<ul style="list-style-type: none"> • Aplica y respeta las normas en materia de compensación por tiempo suplementario (el 8.29 % del monto de la planilla del mes de Noviembre del 2005 es para el pago de horas extras). • Facilita al personal una copia de sus contratos y un reglamento de trabajo. • Presta ayuda a organizaciones que velan por el desarrollo y formación de niños que han vivido en condiciones de abandono. • Ayuda a desarrollar actividades generadoras de renta destinadas a la manutención y generación de empleo para jóvenes y adolescentes. 	4.1. Reglamento de trabajo. 4.2. Plan Social 4.3. Trabajos en Responsabilidad Social. 4.2. Plan Social 4.3. Trabajos en Responsabilidad Social. 4.4. Programa de jóvenes profesionales y programa de practicantes.

Principio	Acciones	Anexos ó comentarios
5) Promover la abolición efectiva del trabajo infantil.	<ul style="list-style-type: none"> • Contrata solamente personas mayores de edad (18 años) de igual forma hace extensiva esta norma a las contratistas que prestan servicios a REP. Para este aspecto se tiene en cuenta el Documento de Identidad de cada trabajador de la empresa y asimismo lo exigimos a los contratistas. Las empresas contratistas proveedoras de personal se rigen por la ley de intermediación laboral y además tienen que cumplir las normas que exige la empresa. • Supervisa a las contratistas que le proveen personal, con el propósito de verificar las condiciones en las que se encuentran sus trabajadores, además de solicitarles por escrito y con la asistencia a capacitación, la aceptación y conocimiento de la política de responsabilidad social, el pacto global y pautas para el óptimo comportamiento en comunidades. 	<p>2.1. Clausulas referidas a intermediación laboral en los contratos tipo de REP.</p> <p>5.2. Cartas de contratistas.</p> <p>2.3. Especificaciones en Responsabilidad Social.</p>

Principio	Acciones	Anexos ó comentarios
6) Promover la eliminación de la discriminación con respecto al empleo y el trabajo	<ul style="list-style-type: none"> • No existe la ocurrencia de discriminación en ninguna de sus expresiones (étnica, de genero, por edad, por religión). Cuenta con los expedientes de procesos de selección de personal, los que son archivados y sirven como prueba de no discriminación. En todas las áreas de la organización laboran hombres y mujeres, quienes además reciben un salario de acuerdo a lo establecido en el contrato y el que está determinado por el tipo de servicio que brindan. 	<p>6.1. Ver código de buen gobierno, capítulo 3 en 3.2: Selección de personal, metodología.</p>

Tópico: Medio Ambiente

Principio	Acciones	Anexos ó comentarios
7) Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales	<ul style="list-style-type: none"> Cuenta con una Política Medioambiental, con criterios cautelares y es preventiva de cualquier impacto. Brinda charlas a todas las comunidades de su área de influencia a favor del medio ambiente. 	7.1. Política Ambiental. 7.2. Programa de Relaciones Comunitarias. Anexos ó comentarios
8) Adoptar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad medio ambiental	Acciones <ul style="list-style-type: none"> No genera mayor impacto en el medio ambiente, sin embargo la empresa está comprometida a prevenir y mitigar cualquiera que ocurra, por más pequeño que sea. 	8.1. Contenido de charlas dictadas a 314 comunidades del país en el que se aborda el topico medio ambiente. Anexos ó comentarios
9) Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente.	Acciones <ul style="list-style-type: none"> Ha iniciado el desarrollo de un Sistema de Gestión Ambiental que permitirá mejorar la administración ambiental y obtener una certificación. 	8.1. Contenido de charlas dictadas a 314 comunidades del país en el que se aborda el topico medio ambiente. 7.1. Política Ambiental.

Tópico: Corrupción

Principio	Acciones	Anexos ó comentarios
10) Trabajar en contra de la corrupción, incluyendo la extorsión y soborno.	<ul style="list-style-type: none"> La empresa cuenta con un código de buen gobierno el que incluye un código de ética, este se ha difundido y se practica entre sus trabajadores. Uno de sus valores es la honestidad, los trabajadores han recibido talleres en este tópico. La empresa cuenta con un comité de contrataciones conformado por diferentes gerentes, el que garantiza contrataciones transparentes. La empresa cuenta con un área de contraloría y es sometida a auditorías externas. Cuenta con balances auditados publicados en la Memoria y en la página Web de la empresa. 	1.1. Código de buen gobierno 2.2. Código de ética. 10.1. Evidencia de capacitación en valor honestidad. 10.3. Ver código del buen gobierno en Título 4, de los proveedores pag 54. 10.4. Ver código del buen gobierno, Capítulo 4 en 4.4.1 La contraloría. Ingresar en la Web a: www.rep.com.pe/informacion_financiera.htm