

**LOC MARIA**

13 rue de la Longeraie – B.P. 56344 – 35763 SAINT GREGOIRE Cedex – France

Tél. : +33 (0) 2 99 84 82 00 – Fax : +33 (0) 2 99 84 82 10

Site Internet : [www.locmaria.fr](http://www.locmaria.fr)

Le périmètre du Groupe LOC MARIA pour l'exercice 2011 reste inchangé par rapport à 2010 : Ensemble de PME spécialisées dans la fabrication de biscuits avec un chiffre d'affaires de 34 millions d'euros avec 250 personnes. Les marchés du groupe sont destinés à la Grande Distribution, la restauration hors foyer et l'export.

**Christian TACQUARD, Président, renouvelle son engagement et celui du Groupe LOC MARIA en faveur des 10 principes du Pacte Mondial.**

**LOC MARIA a entrepris et mis en oeuvre des initiatives qui corroborent les principes du Pacte Mondial. Notre illustration porte plus particulièrement sur les actions menées par notre Groupe en matière de normes du travail et d'Environnement :**

3. *Les Entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;*
7. *Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;*
8. *A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et*
9. *A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.*

Actions réalisées au niveau du groupe en 2011 :

« *Entreprendre des initiatives tendant à promouvoir  
une plus grande responsabilité en matière d'environnement* »

« *Les entreprises sont invitées à appliquer  
l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement* »

- **Regroupement de 2 activités se trouvant sur 2 sites distincts sur un seul et même site :** l'ancienne usine située à PLEYBEN (29) a été fermée au 31/12/2010. L'activité de cette usine a été transférée sur le site de CORAY (racheté fin 2009), après agrandissement.

*Amélioration des aspects environnementaux :*

- production de 2 sites regroupée sur un seul : au global, meilleur ratio énergie/kg produit attendu (un bilan sera fait fin 2011)
- site récent, mieux intégré dans son environnement

*Amélioration des conditions de travail et ergonomie*

- installation d'un silo de farine (non présent sur le site de CORAY) : évite de porter des sacs de farine de 25kg
- Installation d'un système automatique pour lever les bacs de pâte crue en tête de ligne, supprimant ainsi toute manipulation de bacs par les opérateurs

- **Utilisation de papier labellisé PEFC pour certains documents.** PEFC, le "programme d'agrément de certificats forestiers" (Programme for the Endorsement of Forest Certification schemes), a été fondé à l'initiative de propriétaires forestiers de divers pays européens. Le label impose des normes pour la gestion des forêts dont provient le bois qui sert à la fabrication du papier. Le PEFC fixe des règles dont le respect est contrôlé sur place par des audits indépendants. Les critères visent à garantir un équilibre entre les trois fonctions de la forêt (sociale, écologique et économique).

Par ailleurs, la carte de vœux est également développée sous une forme électronique, et envoyée par e-mail, réduisant ainsi l'impression papier.

Sur 2011, environ **35 000 documents** ont ainsi été imprimés sur papier PEFC : carte de vœux, fiches produits, invitations, flyers boutique, ...

« *Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies  
respectueuses de l'environnement* »

- **Aboutissement des travaux sur la substitution** de matières grasses issues de palme (huile de palme, et palmiste). Les achats de matières grasses issues de palme s'élevaient à environ **250 tonnes** (palme et palmiste) ;
  - ☐ **Décembre 2011** : mise en œuvre des premières recettes sans palme.
  - ☐ **Janvier 2012** : suppression totale des achats d'huile de palme (**environ 25 tonnes**) et réduction d'environ 40% d'achats de palmiste.
  - ☐ **D'ici fin 2012**, aucune recette n'intégrera de matières grasses issues de palme.

Par ailleurs, la matière grasse issue de palme est remplacée par des matières premières produites localement (exemple : beurre).

- **Poursuite du contrat Equilibre EDF sur le site de DINAN (cf. action 2011)**
- **Campagne de sensibilisation du personnel au tri** des déchets sur le siège de St Grégoire : rappel des consignes par mail, affichage sur chaque bac de tri sélectif, ...
- **Utilisation du système de visio-conférences** acquis en 2010, et évitant ainsi les déplacements de collaborateurs (environ 10 déplacements RENNES-BESANCON ou RENNES-CHAMBERY économisés).

## Domaine social

- **Etude ergonomique** sur les postes de travail de l'unité de BESANCON grâce à l'intervention de deux stagiaires du CNAM (Conservatoire National des Arts et Métiers – PARIS). Le rapport établit des recommandations qui seront progressivement prises en compte dans les aménagements de ligne.
- **Formations PRAP** dispensées au personnel de BESANCON par APB Formation Sécurité (18 personnes). Basée sur l'engagement de l'entreprise à développer les principes de prévention des risques professionnels, la formation PRAP vise l'optimisation des conditions de travail et l'amélioration de la santé au travail.  
L'objectif général étant de faire acquérir aux salariés des connaissances leur permettant de participer efficacement à l'amélioration de leurs conditions de travail.  
Les salariés ont été amenés lors de la formation, à travers des exemples concrets à analyser méthodologiquement leur environnement de travail et à proposer des idées d'amélioration à leur encadrement.
- **Etude ergonomique** et poursuite des actions visant à améliorer les conditions de travail : suite notamment à une formation « Ergonomie » suivie par la Responsable QHSE de DINAN, ainsi qu'à la poursuite des travaux des groupes de travail « Job design »  
Exemple d'actions : manipulateur pneumatique pour le port des sacs de matières premières, mise en place de repose-pieds, tapis antifatigue, ...
- **Dialogue social** : organisation d'une enquête interne sur le climat social et sur les résultats de la démarche entreprise depuis 2008 (Groupes de travail dans les domaines communication, management et conditions de travail). **130 personnes** ont été interrogées sur **2 sites** (site de DINAN et siège social de Saint-Grégoire). Les résultats seront analysés en novembre et décembre 2011, pour être présentés début 2012 sur les sites concernés. Cette enquête permettra de préciser la suite de la démarche (groupes de travail notamment), et permettra un meilleur déploiement de la démarche sur les 3 autres sites de production de LOC MARIA (Plomelin, Coray et Besançon).

Actions prévues au niveau du Groupe pour 2012 :

**« Entreprendre des initiatives tendant à promouvoir  
une plus grande responsabilité en matière d'environnement »**

Suite au Bilan Carbone réalisé en 2010, et au constat que les emballages constituent le 2<sup>ème</sup> poste contributeur au niveau de l'impact Carbone, un accent particulier sera porté sur les emballages.

**Diagnostic : Intervention d'experts en emballages**

Sur 2012, un audit sera réalisé par un expert packaging mandaté par Eco-Emballages. Celui-ci définira les principales sources de réduction à la source en matière d'emballages identifiés sur notre site de production et des actions correctives et d'amélioration au travers d'un rapport extrêmement détaillé et précis.

**Partenariat ESIEC :**

Eco-Emballages a établi un partenariat avec l'ESIEC, Ecole Supérieure d'Ingénieurs en Emballages et Conditionnement, pour permettre à des entreprises dépourvues d'un responsable emballages dédié à 100% sur du développement Pack de bénéficier du support d'un élève ingénieur pour mener à bien un projet industriel en matière de prévention ou d'éco-conception sur un emballage primaire. Durant 14 semaines, cet élève-ingénieur mènera son projet industriel de fin d'études au sein de l'entreprise sur un projet d'éco-conception validé par Eco-Emballages et l'ESIEC.

Un dossier de candidature sera réalisé auprès d'Eco Emballages afin de disposer d'un stagiaire sur 2012, pour étudier les possibilités de réduire notre impact carbone via les emballages (réduction du poids, changement de matériau, rationalisation des références, ...)

**« Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies  
respectueuses de l'environnement »**

- **Substitution définitive de toute matière grasse issue de palme d'ici fin 2012**

- ☐ **D'ici Fin 2012**, aucune recette n'intégrera de matières grasses issues de palme (suppression d'environ 250t de matières grasses issues de palme).

- **Future usine GAVOTTES** : Sur 2012, seront menées les premières études concernant l'implantation d'un nouveau site de production de crêpes dentelle visant à remplacer l'usine GAVOTTES de TADEN : un terrain est acquis sur la commune de LANVALLAY, proche de l'usine actuelle. Les études permettront de définir toutes les conditions permettant la construction d'un site respectueux de l'environnement (matériau, énergie, process, ...).

- **Généralisation des messages d'incitation au tri sur nos emballages** : tous les emballages présenteront progressivement un message destiné au consommateur afin de le sensibiliser au tri sélectif et lui permettant de l'informer des destinations des différents types d'emballages.

Exemple : sur étui de biscuits Bon Naturellement :



Faites le bon tri !  
Jetez le film avec les déchets ménagers.  
Jetez la boîte dans le bac de tri sélectif

## Domaine social

- **Etude ergonomique** sur le site de CORAY visant à améliorer les conditions de travail sur ce site. Une convention de partenariat a été signée avec L'association Santé au travail en Cornouaille de QUIMPER et fera intervenir un médecin du travail et une ergonome habilitée en tant qu'IRP (Intervenant en Prévention des Risques Professionnels). Cette intervention permettra de :
  - ☐ De conduire un diagnostic sur le plan des conditions de travail
  - ☐ D'assurer la formation de l'encadrement sur la prévention des TMS
  - ☐ De mener des groupes de travail sur des postes de travail
- **Formations** : poursuite sur 2012 des formations visant à améliorer les conditions de travail et réduire les TMS .
  - ☐ Sites de CORAY et ALIZE (environ 30 personnes) : formation Gestes et postures
  - ☐ Site de DINAN : formation PRAP (environ 15 personnes)