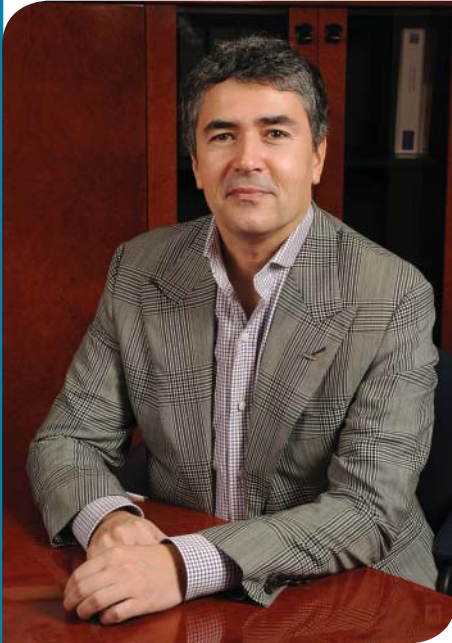


ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ  
«ТНК-ВР КОММЕРС» (УКРАИНА)

# НЕФИНАНСОВЫЙ ОТЧЕТ ЗА 2010 ГОД

СООБЩЕНИЕ О ПРОГРЕССЕ





Уважаемые коллеги и друзья!

Компания «ТНК-ВР Коммерс» (далее — Компания), являющаяся членом Украинской сети Глобального Договора Организации Объединенных Наций (ГД ООН), представляет свой четвертый НЕФИНАНСОВЫЙ ОТЧЕТ /сообщение о прогрессе/.

В 2010 году Компания отмечала 10-летний юбилей работы ТНК-ВР на украинском рынке.

Это хороший повод оглянуться назад, проанализировать все достижения и ошибки, наметить дальнейшие шаги в рамках стратегии развития бизнеса.

Начиная с 2000 года, команде молодых и амбициозных менеджеров удалось превратить находившийся на стадии банкротства нефтеперерабатывающий завод в Лисичанске в одного из лидеров украинской нефтепереработки.

После вхождения в состав международного холдинга ТНК-ВР Лисичанский НПЗ закрепил за собой звание одного из флагманов отрасли.

Устойчивость бизнеса ТНК-ВР в Украине подверглась серьезным испытаниям в 2008–2009 годах, когда экономика страны болезненно переживала последствия международного финансового кризиса.

2010 год также подготовил для украинской нефтепереработки неприятные сюрпризы.

Отсутствие равной конкурентной среды на отечественном рынке нефтепродуктов, массовый уход от налогообложения отдельных импортеров, общая неконкурентоспособность украинских НПЗ по сравнению с продукцией заводов стран Таможенного союза (Россия, Беларусь, Казахстан) — вот те основные факторы, которые предопределили убыточность операций по переработке нефти на украинских НПЗ.

В ситуации, когда большинство предприятий нефтепереработки остановило свою работу, ТНК-ВР в Украине выстояло. Это было достигнуто за счет колоссальной и слаженной работы команды, нацеленности на поиск новых оптимальных решений, за счет восприятия сотрудниками Компании результатов бизнеса как своих личных успехов или неудач.

В этих сложнейших условиях предприятия группы компаний ТНК-ВР в Украине, выполняя функцию обеспечения стабильных поставок нефтепродуктов потребителям, продолжали уделять приоритетное внимание соблюдению интересов сотрудников, минимизации негативного воздействия производственных процессов на окружающую среду и осуществлению достойного вклада в экономическое и социальное развитие региона своего присутствия в Украине.

Четвертый нефинансовый отчет посвящен результатам социально ответственной деятельности нашей Компании и некоторых других предприятий группы компаний ТНК-ВР в Украине (в частности, ЧАО «Лисичанская нефтяная инвестиционная компания») в сферах защиты прав человека, трудовых прав, охраны окружающей среды и противодействия коррупции за период с 1 января по 31 декабря 2010 года.

Этот Отчет не затрагивает деятельность других юридических лиц, входящих в состав международного холдинга ТНК-ВР.

С уважением, Дидье Казими́ро  
Президент /Главный управляющий директор  
ООО «ТНК-ВР Коммерс»

# КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Название компании	Общество с ограниченной ответственностью «ТНК-ВР Коммерс»
Дата	18 ноября 2011 г.
Адрес	ул. Мечникова, 2, 01601, г.Киев, Украина
Дата присоединения к Глобальному Договору	08.05.2006 г.
Страна	Украина
Контактное лицо	Виктор Вороненко
Должность контактного лица	специалист (корпоративная социальная ответственность)
Подразделение	Департамент по взаимодействию с органами государственной власти
Контактная информация (тел., факс, электронная почта)	+38 044 492 95 87, + 38 044 492 95 88 vvoronenko@tnk.bp.com

ТНК-ВР входит в десятку крупнейших частных нефтяных компаний мира по объемам добычи нефти, в портфеле которой ряд добывающих, перерабатывающих и сбытовых предприятий в России и Украине.

В Украине ТНК-ВР занимается переработкой сырья на мощностях самого современного в стране Лисичанского нефтеперерабатывающего завода (проектная мощность переработки нефтяного сырья — около 16 миллионов в год, фактически на сегодня может перерабатывать до 8 миллионов тонн в год), а также оптовой и розничной торговлей нефтепродуктами.

Бизнес группы ТНК-ВР в Украине представлен следующими основными предприятиями:

- **ООО «ТНК-ВР Коммерс»** — управляющий центр, оптовая торговля нефтепродуктами на внутреннем и внешнем рынках, проведение координированной инвестиционной политики, обеспечение максимальной эффективности использования активов;

- **ЧАО «ЛИНИК»** (Лисичанский НПЗ, Луганская область) — переработка нефтяного сырья и производство нефтепродуктов;
- **СП ООО «Кершер»** — розничная торговля нефтепродуктами через сеть автозаправочных станций, управление АЗС;



# КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

В 2010 году на Лисичанском НПЗ переработано порядка 4,8 тонн нефтяного сырья, произведено более 1,3 миллионов тонн бензинов, около 1,3 миллионов тонн дизтоплива, более 1,3 миллионов тонн мазута.

Доля переработки завода в общем объеме НПЗ Украины в отчетном году составила 43%, производство светлых нефтепродуктов: бензинов — 42,8%, дизельного топлива — более 42,8%.

Инвестиции в предприятие в 2010 году составили порядка \$86 миллионов. В частности на заводе реконструированы установки гидроочистки дизельных топлив с целью производства ЕВРО-4 и изомеризации с целью выпуска всего объема бензинов в соответствии с нормами Евро-4.

В рейтинге журнала 'Forbes' 200 крупнейших компаний Украины по объему выручки по итогам 2010 года группа компаний ТНК-ВР в Украине заняла 7-е место.

В октябре 2010 года по итогам аналитического исследования «ТОП-100. Лучшие города и регионы Украины» ЧАО «ЛИНИК» вошел в число предприятий Луганской области по номинации «Предприятие — гордость региона». Вместе с тем, общие негативные тенденции развития рынка нефти и нефтепродуктов в Украине предопределили убыточность результатов работы группы компаний ТНК-ВР в 2010 году.

Собственная сбытовая сеть ТНК-ВР в Украине состоит из 150 АЗК, которые расположены в Киевской, Донецкой, Днепропетровской, Запорожской, Ивано-Франковской, Полтавской, Николаевской, Харьковской, Херсонской, Кировоградской, Волынской, Львовской областях, а также АР Крым. При этом Компания координирует и контролирует работу франчайзинговой (джобберской сети) из более 200 АЗС во всех регионах Украины.



# КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Основные розничные бренды Компании в Украине — «ТНК» и «BP». Приоритетными регионами развития розничной сети являются Киев, Днепропетровск и Донецк.



ООО «ТНК-BP Коммерс» является членом украинской сети Глобального договора ООН с 2006 года, участвуя в рабочих группах по экологии и трудовым отношениям.

В 2010 году Компания участвовала в работе Консультативного совета по разработке «Концепции национальной стратегии развития социальной ответственности бизнеса в Украине» при комитете Верховной Рады Украины по вопросам промышленной и регуляторной политики и предпринимательства.

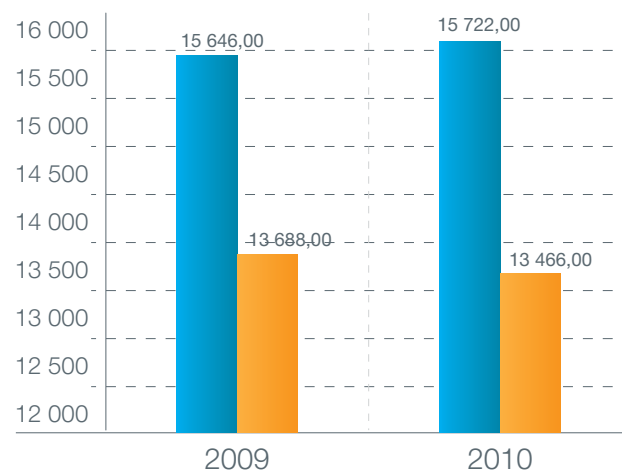


Мы приняли участие в ряде общенациональных мероприятий по вопросам корпоративной социальной ответственности (КСО), в частности:

- «Украинском бизнес-саммите по проблемам изменений климата» (март 2010 г.);
- IV-й Международной конференции «КСО: в поисках национальной модели» (апрель 2010 г.);
- II-й Международной конференции «Результативная благотворительность» (октябрь 2010 г.).

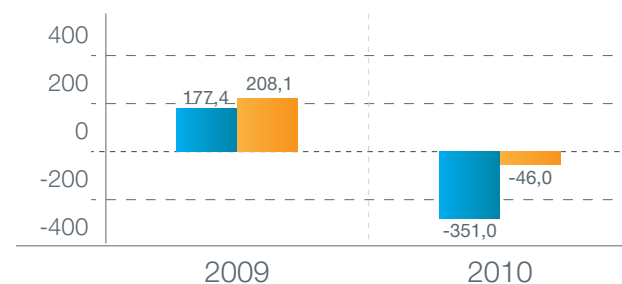
Основные финансовые показатели деятельности ООО «ТНК-BP Коммерс» и ЗАО «ЛИНИК», 2009-2010 гг.

Динамика чистого дохода в 2009-2010 гг. /миллионов гривен/



■ Чистый доход ТНК-BP Коммерс  
■ Чистый доход ЛИНИКА

Динамика чистой прибыли в 2009-2010 гг. /миллионов гривен/



■ Чистая прибыль ТНК-BP Коммерс  
■ Чистая прибыль ЛИНИКА

# ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН /права человека /

## ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

● **Принцип 1.** Коммерческие компании должны обеспечивать и уважать защиту прав человека, провозглашенных на международном уровне

● **Принцип 2.** Коммерческие компании должны обеспечивать, чтобы их собственная деятельность не содействовала нарушению прав человека

### КОРПОРАТИВНЫЕ СТАНДАРТЫ ТНК-ВР:

- Кодекс деловой практики ТНК-ВР
- Принципы хозяйственной деятельности
- Работники
- Внешние корпоративные связи

В своей коммерческой деятельности Компания руководствуется Конституцией и законами Украины, внутрикорпоративными документами, а также положениями международного законодательства, касающегося вопросов защиты прав человека.

Компания поддерживает Всеобщую декларацию прав человека, уважает и соблюдает права человека, не допускает какой-либо дискриминации, вне зависимости от пола, расы, национальности, языка, возраста, места проживания, религии и политических убеждений. В 2010 году общее состояние украинской нефтепереработки, ее неконкурентоспособность в сравнении с импортными поставками нефтепродуктов в страну, отсутствие равных возможностей для всех участников рынка поставили на грань остановки Лисичанский НПЗ.

В условиях, когда объективные обстоятельства predetermined необходимость проведения оптимизации персонала, особую актуальность приобрело обеспечение права на труд.

*«Каждый человек имеет право на труд, на свободный выбор работы, на справедливые и благоприятные условия труда и на защиту от безработицы...»*

Ст. 23  
Всеобщей декларации прав человека

По состоянию на конец отчетного года на предприятиях ТНК-ВР в Украине работало более 4 800 человек.

При этом сокращения на предприятиях ТНК-ВР в Украине происходили в строгом соответствии с законодательством Украины и корпоративными стандартами ТНК-ВР. В целом, мероприятия проведенные в 2010 году позволили не останавливать работу ЧАО «ЛИНИК», что дало возможность сохранить большинство рабочих мест.



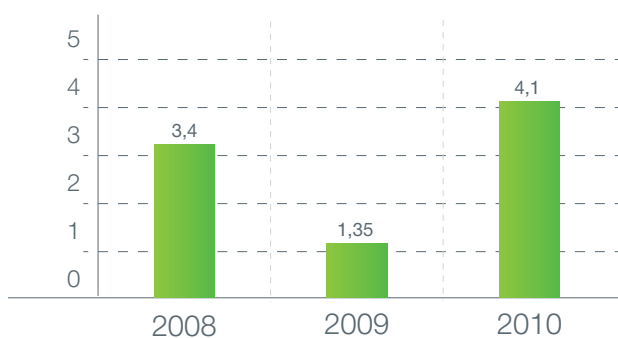
■ Среднесписочная численность работников группы компаний ТНК-ВР в Украине, /человек/

■ Среднесписочная численность работников ЧАО «ЛИНИК», /человек/

Предприятие работало полную рабочую неделю, останавливаясь только на плановый ремонт.

# ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН /права человека /

В 2010 году работникам, продолжавшим трудиться на предприятиях группы компаний ТНК-ВР в Украине, была предложена расширенная корпоративная программа обучения и развития. В частности, увеличилось количество программ для управленцев, международных конференций. Ряд мероприятий проводились в рамках реализации проекта по внедрению ценностей, новой системы стимулирования.



■ Финансирование программ обучения работников ТНК-ВР в Украине, /миллионов гривен/

В 2011 году Компания планирует поддерживать финансирование программ на уровне, не ниже 2010 года.

В 2010 году стабильно функционировала система внутренних и внешних коммуникаций, создающих необходимые условия для формирования прозрачного информационного поля деятельности Компании:



- проведено ежегодное корпоративное собрание для сотрудников Группы компаний ТНК-ВР в Украине;
- продолжил функционирование интранет-портал, на котором создан и работает специальный сайт поддержки адаптации новых сотрудников;
- продолжилось издание корпоративного журнала «Твоя надежная компания» (выпущено 10 номеров);
- работал сайт бренда «ТНК» [www.tnk.ua](http://www.tnk.ua) и «Горячая линия» e-mail: [hotline@tnk.ua](mailto:hotline@tnk.ua);
- систематически проводились внутренние анонимные опросы сотрудников по разным вопросам с целью обеспечения эффективной обратной связи.

В рамках содействия реализации Всеобщей Декларации прав человека, Целей развития тысячелетия ООН, компания «ТНК-ВР Коммерс», несмотря на достаточно сложную ситуацию в украинской нефтепереработке, в отчетном году продолжила финансирование совместного с USAID проекта «Здоровье матери и ребенка», целью которого является сокращение детской смертности и улучшение охраны материнства в Луганской области.

В 2010 году на эти цели было выделено 600 000 гривен. При многолетней системной поддержке Компанией этого проекта в Луганской области активно внедряются передовые перинатальные технологии, создается устойчивая инфраструктура оказания перинатальных услуг населению.

В частности, для Луганского роддома и родильного отделения городской больницы г. Лисичанска было закуплено медицинское оборудование для новорожденных и их матерей. На базе Луганского роддома создан образцовый тренинговый центр для проведения обучения медицинских

# ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН /права человека /

специалистов Луганской области. В ходе специальных тренингов в отчетном году 278 медицинских работников области были обучены новейшим научно-доказательным методикам ведения беременности и родов, рекомендованных Всемирной Организацией Здравоохранения.

Этот проект оказывает непосредственное позитивное влияние на состояние матерей и детей Луганской области:

- показатель материнской смертности в области снизился с 21,4 промилле (2009 г.) до 12,7 промилле (2010 г.) на 100 000 рожденных живыми;
- показатель перинатальной смертности в области снизился с 11,9 промилле (2009 г.) до 8,8 промилле (2010 г.), что ниже общеукраинского показателя;
- уровень ранней неонатальной смертности новорожденных в области снизился с 5,7 до 3,4 промилле по сравнению с 2009 годом.

Всего по состоянию на конец этого года объем финансовой поддержки данного проекта Компанией составил более 3,64 миллионов гривен.

*«...Материнство и младенчество дают право на особое попечение и помощь...»*

Ст. 25

Всеобщей декларации прав человека

*Цель 4.  
Сократить детскую смертность*

*Цель 5.  
Улучшить охрану материнского здоровья*

*Цели тысячелетия ООН в области развития*



Также в этом году Компания обеспечила финансирование другого крупного общенационального проекта «*Радость детства — свободные движения*», который нацелен на предоставление реабилитационных услуг детям, страдающим ДЦП.

В рамках этого проекта в 2006-2010 годах в Международной клинике восстановительного лечения (г. Трускавец) курс реабилитации прошло 1 436 детей.

В 2010 году было проведено четыре Всеукраинских конкурса среди лечебно-реабилитационных учреждений, предоставляющим услуги больным детям. По их результатам для 63 победителей закуплено необходимое оборудование на сумму около 2 миллионов гривен.

В 2010 году для поддержки реализации этого проекта выделено 400 тысяч гривен. Общее финансирование этого проекта Компанией в 2006–2010 годах составило более 12 миллионов гривен.

Информацию о финансировании основных благотворительных и социальных программ ТНК-ВР в Украине в 2010 году см. в Приложении.



# ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН /принципы в сфере труда /

## ПРИНЦИПЫ В СФЕРЕ ТРУДА

- **Принцип 3:** Коммерческие компании должны поддерживать свободу собраний и действенное признание права на коллективные соглашения
- **Принцип 4:** Коммерческие компании должны содействовать искоренению принудительного и обязательного труда
- **Принцип 5:** Коммерческие компании должны содействовать действенному искоренению детского труда
- **Принцип 6:** Коммерческие компании должны содействовать действенному искоренению дискриминации относительно занятости и трудоустройства

### КОРПОРАТИВНЫЕ СТАНДАРТЫ ТНК-ВР:

→ Работники

В 2010 году на предприятиях ТНК-ВР в Украине — «ЛИНИК» и «Лисичанскнефтепродукт» свободно функционировали профсоюзные организации. Коллективные договора «ЛИНИКа» и «Лисичанскнефтепродукта» действуют до 31.12.2011 года.

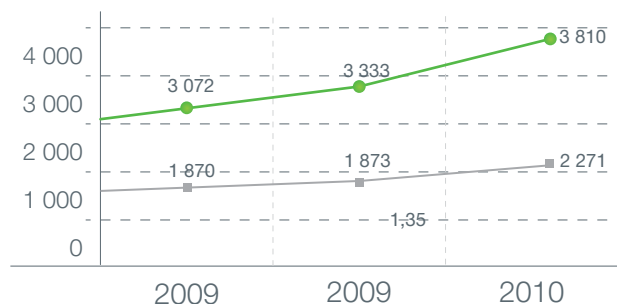
Среднемесячная зарплата работников основного производственного актива ТНК-ВР в стране — ЧАО «ЛИНИК» (Лисичанский НПЗ) в 2010 году оставалась одной из самых высоких в отрасли и практически в 1,7 раз превышала средний уровень зарплат в Луганской области.

Компенсационный пакет сотрудников ЧАО «ЛИНИК» наряду с гарантированной заработной платой, включал целый ряд мотивационных составляющих, которые позволяют привести годовой доход сотрудников к уровню выше среднего

«...3. Каждый работающий имеет право на справедливое и удовлетворительное вознаграждение, обеспечивающее достойное человека существование для него самого и его семьи, и дополняемое, при необходимости, другими средствами социального обеспечения»

Ст. 23  
Всеобщей декларации прав человека

по рынку. Так в компании, на протяжении уже целого ряда лет, помимо премирования к юбилейным и праздничным датам, премиям за особые достижения, существует система годового премирования (бонус), в основе которой лежит успешность всего бизнеса в Украине, успешность конкретного предприятия и личного вклада каждого сотрудника.



—●— Среднемесячная зарплата на ЗАО «ЛИНИК», /гривен/.

—■— Среднемесячная зарплата по Луганской области, /гривен/.

На предприятии действовала разветвленная система льгот, закрепленная в коллективном договоре. Работникам предоставлялось бесплатное обслуживание в заводской поликлинике, возможность посещать спорткомплекс и бассейн, расположенные на территории завода, для сотрудников и членов их семей выделялась материальная помощь к отпуску, санаторно-курортные путевки за счет предприятия, выделялись дополнительные средства на лечение, обеспечивались единовременные выплаты

# ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН / принципы в сфере труда /

при выходе на пенсию, увольнению по состоянию здоровья.

В отчетном году на предприятии осуществлялись все предусмотренные компенсационные выплаты, общая сумма которых составила более 30 миллионов гривен. В частности, на выплату премии работникам завода было израсходовано 16,9 миллионов гривен, на путевки, на лечение и отдых — 0,75 миллиона гривен, на культурно-массовые мероприятия — 1 миллион гривен, на благотворительную деятельность — 0,27 миллиона гривен.

В 2011 году планируется финансирование компенсационного пакета для работников предприятия на уровне текущего года.

ООО «ТНК-ВР Коммерс» утверждена новая редакция «Процедуры по предоставлению льгот работникам ООО «ТНК-ВР Коммерс», в соответствии с которой всем работникам Компании предоставляется пакет по добровольному медицинскому страхованию и страхованию от несчастного случая в течение 2-х недель после прохождения испытательного срока и на период работы в Компании. Также осуществлялась фиксированная (за 1 рабочий день) денежная компенсация расходов на питание работников.

По результатам работы в 2010 году профсоюз ЧАО «ЛИНИК» признан лучшей первичной профсоюзной организацией Луганской области среди профобъединений работников химической и нефтехимической промышленности.

Профсоюзная организация НПЗ получила высокую оценку своей работы и награждена Почетной грамотой и денежной премией на отраслевом смотре-конкурсе, итоги которого были подведены в марте 2011 года. Конкурсная комиссия особо отметила опыт профсоюза «ЛИНИКа» по организации спортивно-массовой работы. В смотре-конкурсе участвовало более двадцати

первичных профсоюзных организаций предприятий Луганской области, в которые входит в общей сложности около 20 тысяч человек.

ОСНОВНЫМИ КРИТЕРИЯМИ ОЦЕНКИ БЫЛИ:

- наличие на предприятии заключенных коллективных договоров и их выполнение;
- уровень минимальной заработной платы в соответствии с отраслевым соглашением;
- производственный травматизм на предприятии;
- число работников и членов их семей, охваченных всеми видами оздоровления и др.

Также учитывалась сумма средств, перечисляемых работодателями согласно коллективным договорам.

В 2010 году Компания приняла самое активное участие в работе по согласованию и принятию Генерального соглашения между Кабинетом Министров Украины, работодателями и профсоюзами о регулировании основных принципов и норм реализации социально-экономической политики и трудовых отношений в Украине на 2010–2012 годы (подписано 9 ноября 2011 года).

Корпоративная политика в сфере трудовых отношений в соответствии с действующим законодательством абсолютно исключает какую-либо возможность применения на предприятиях Компании детского и принудительного труда.

# ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН /экологические принципы /

## ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ

- **Принцип 7:** Коммерческие компании должны соблюдать подход к экологическим проблемам, основанный на принципе «осторожности»
- **Принцип 8:** Коммерческие компании должны инициировать распространение большей экологической ответственности
- **Принцип 9:** Коммерческие компании должны стимулировать развитие и распространение экологически чистых технологий

### КОРПОРАТИВНЫЕ СТАНДАРТЫ ТНК-ВР:

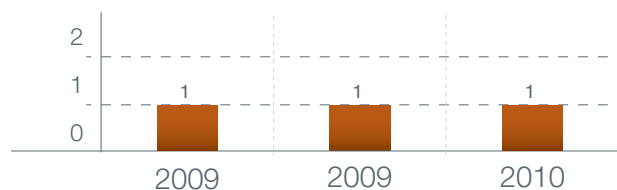
- Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды
- Управление целостностью производственных процессов

Охрана труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды (ОТ, ПБ и ООС) — абсолютный приоритет ТНК-ВР.

Начиная с 2003, на конец отчетного года на предприятиях ТНК-ВР в Украине отсутствовали смертельные случаи, связанные с производством (был отмечен один случай естественной смерти на ЧАО «ЛИНИК»).

ТНК-ВР в Украине поставила перед собой четкую цель, заключающуюся в следующем: «Действуя КОМАНДОЙ, сообщая, мы будем работать и завершим все проекты «не допустив ни единого происшествия или случая травматизма, ни единого ЧП, а также без ущерба окружающей среде». Поэтому случаи производственного травматизма на наших предприятиях всесторонне изучаются с тем, чтобы не допускать их в будущем.

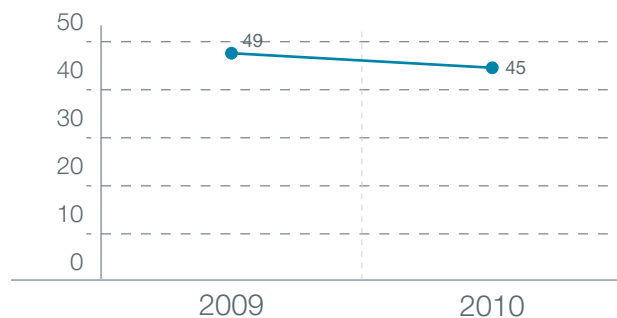
В 2010 был зафиксирован один несчастный случай на Лисичанском НПЗ (в августе при выполнении работ по опрессовке трубной системы пароперегревателя ПП-13 на ремонтной площадке (г\о отм. -1,6) произошел отрыв приварной заглушки по сварному шву с выбросом горячей воды). В результате этого двое работников подрядной организации получили термические ожоги разной степени тяжести.



■ Количество несчастных случаев на производстве на предприятиях ТНК-ВР в Украине

За время, прошедшее с этого инцидента, показатель количества человеко-часов без травм с потерей трудоспособности до конца отчетного года составил 2 812 456 человеко-часов.

В 2010 году продолжала работать Группа по устранению опасностей (Hazard Elimination Action Team, HEAT) — важнейший элемент механизма эффективного обеспечения ОТ, ПБ и ООС. Было проведено 45 аудитов безопасности HEAT.



● Количество аудитов HEAT

С целью предотвращения возможных несчастных случаев на производстве Компания постоянно проводит специализированные тренинги для работников и

# ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН /экологические принципы /

подрядчиков по оценке рисков при производстве работ повышенной опасности, изучению «Золотых правил безопасного ведения работ в ООО «ТНК-ВР Коммерс», утвержденных в 2009 году и т.п.

На интранет-портале постоянно действует программа «Извлеченные уроки», посвященная анализу причин несчастных случаев на предприятиях ТНК-ВР в России и Украине.

**количество обнаруженных опасных действий/условий**



Количество тренингов/учений по темам ОТ, ПБ и ООС	2009	2010
Тренинги/учения	41	39
Количество участников	950	1275

На предприятиях ТНК-ВР в Украине в 2010 году продолжали действовать корпоративные документы, в соответствии с которыми работникам и подрядчикам запрещено:

- употребление алкогольных напитков на производственных объектах, как в рабочее, так и в нерабочее время;
- курение в служебных кабинетах, офисных помещениях, паркинге;

Был принят ряд новых технических стандартов и других корпоративных документов в сфере ОТ, ПБ и ООС, в частности:

- Технический стандарт «Транспортная безопасность»;
- Технический стандарт «Работа на высоте и применение специальных страховочных средств. Основные требования безопасности»;
- Процедура по расследованию происшествий, подготовке, распространению, учету уроков и планов корректирующих действий;
- Порядок приостановки работ в случае возникновения угрозы безопасности их проведения и др.

В июле 2010 г. Правлением Компании была утверждена Программа признания заслуг и мотивации работников в области охраны труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды, нацеленная на создание и поддержание корпоративной культуры в сфере ОТ, ПБ и ООС, пропагандирующей модели безопасного поведения работников.

Программа состоит из трех модулей: «Лучшая команда по ОТ, ПБ и ООС» (нефтебаза), «Останови опасность» (приостановка опасных работ) и «Лидер по ОТ, ПБ и ООС» (индивидуальный конкурс по итогам года).

Для подведения итогов Программы в Компании создается постоянно действующая оценочная Комиссия, возглавляемая Президентом/Главным управляющим директором.

# ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН /экологические принципы /

В рамках данной программы разработаны четкие критерии оценки ее участников с последующим премированием лидеров.

*Цель 7.  
Обеспечивать устойчивость  
окружающей среды*

*Цели тысячелетия ООН в области развития*

В этом году в Украине работала общекорпоративная программа награждений ТНК-ВР, в которую входят:

ПРЕМИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ТНК-ВР В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, промышленной безопасности и охраны окружающей среды (среди лауреатов этой премии по итогам 2010 года — один работник предприятия группы ТНК-ВР в Украине — СП ООО «Кершер» за проект видеofilmа «Мы точно знаем, почему мы спаслись»)

и ПРЕМИЯ ТНК-ВР В ОБЛАСТИ ТЕХНОЛОГИЙ (лауреатами этой премии в 2010 году стали два работника ЧАО «ЛИНИК» за проект «Повышение качества дизельного топлива согласно требованиям ЕВРО-4»).

Показатели по ОТ, ПБ и ООС имели ключевое значение при оценке выполнения производственных контрактов предприятий ТНК-ВР в Украине, а также при оценке результатов работы руководителей и работников в отчетном году.

В 2010 году Компания, несмотря на убытки, реализовывала программы по уменьшению техногенной нагрузки на окружающую среду.

В рамках инвестиционных программ ЧАО «ЛИНИК» на промышленную безопасность пожарную безопасность, охрану труда, экологию было затрачено около \$24 миллионов.

Основные инвестиционные проекты по промышленной безопасности, направленные на обеспечение безаварийной работы, включали замену физически изношенного и морально устаревшего оборудования. Например, было заменено изношенное оборудование заводской ТЭЦ, нижнего уровня системы управления технологическим процессом комплекса полипропилена, модернизирован ряд узлов установки каталитического крекинга и т.д.

Среди экологических программ, реализованных в отчетном году, следует упомянуть следующие проекты:

- замена котлов на установке получения элементарной серы;
- строительство установки обратноосмотического опреснения очищены стоков;
- приобретение оборудования для промышленно-санитарной лаборатории;
- строительство установки точечного налива светлых нефтепродуктов и т.д.

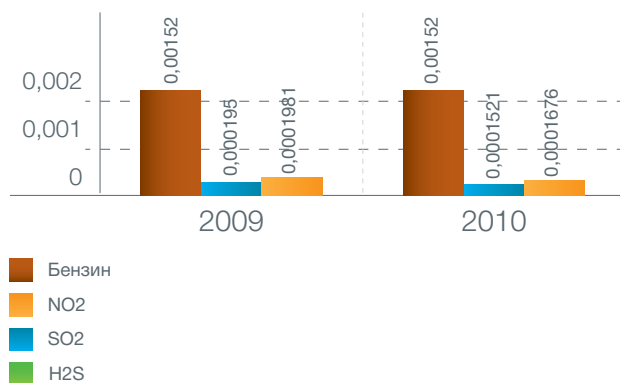
Инвестиции на охрану труда и пожарную безопасность были направлены на:

- приобретение технических средств индивидуальной и коллективной защиты;
- устранение опасных условий на рабочих местах;
- внедрение автоматических систем пожаротушения насосных станций;
- развитие систем пожарной сигнализации и др;
- были профинансированы работы по поддержанию социальной сферы завода (установка систем кондиционирования, оборудование комнат для приема пищи, реконструкция ряда цехов и корпусов).

Одним из результатов деятельности Компании в сфере ОТ, ПБ и ООС в 2010 г. стало то, что по сравнению с предыдущим годом удалось улучшить ситуацию с выбросами в атмосферу на Лисичанском НПЗ. Водопотребление завода осталось на уровне прошлого года.

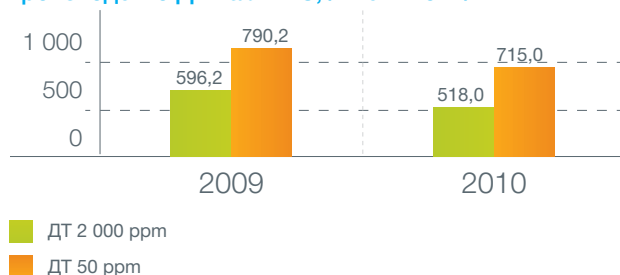
# ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН /экологические принципы /

Удельные выбросы в атмосферу загрязняющих веществ на ЧАО «ЛИНИК», /тонн на 1 тонну сырья/

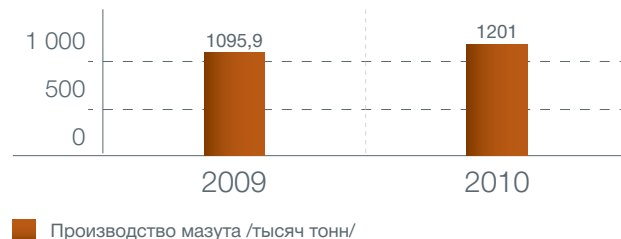


В 2010 г. Лисичанский НПЗ поставлял на внутренний рынок Украины низкосернистое дизельное топливо (S = 50 ppm), по качественным и экологическим характеристикам отвечающее нормам ЕВРО-4. Объемы высокосернистого дизтоплива в основном произведены из нефтяного сырья, переработанного на Лисичанском НПЗ на давальческих условиях с дальнейшим вывозом готовой продукции за пределы таможенной территории Украины.

Производство ДТ на ЛНПЗ, /тысяч тонн/



Несколько увеличившиеся объемы производства в 2010 году заводом мазута (продукты сгорания которого крайне опасны для экологии) также связаны с предоставлением заводом услуг по переработке давальческого нефтяного сырья (из 1201,0 тысячи тонн произведенного мазута объем готовой продукции, предназначенной для иностранных заказчиков, составил 913 тысяч тонн).



В 2011 году Компания планирует направить на реализацию программ в сфере ОТ, ПБ и ООС около \$22 миллионов.

В частности, в следующем году планируется:

- приобретение автолаборатории для контроля атмосферного воздуха;
- разработка рабочего проекта дренажной системы для защиты подземных вод в случае аварийных разливов в резервуарном парке;
- оборудование буферных прудов очищенных сточных вод системой дополнительной аэрации;
- оборудование и размещение автоматизированных постов контроля состояния окружающей среды и др.

Одним из стратегических приоритетов Компании является гарантирование клиентам качества топлива.

Лисичанский НПЗ сертифицирован на соответствие международной системе управления качеством **ISO 9001**.

С помощью программного комплекса автоматически контролируется не только товарная продукция, но и сырьевые потоки между производственными установками, на всех этапах задействована аккредитованная заводская лаборатория, оснащенная контрольно-измерительными приборами последнего поколения.

# ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН /экологические принципы /

Компания «ТНК-ВР Коммерс» посредством 4 передвижных лабораторий осуществляет постоянную проверку своих автозаправочных комплексов в сотрудничестве со специалистами компании «Инспекторат Украина». Анализ нефтепродукта, осуществляемый такой лабораторией, длится около 15 минут и позволяет проверить качество топлива более, чем по 20 показателям. Автомобили оснащены программным комплексом, позволяющим в онлайн-режиме передавать данные проверки в офис «Инспекторат Украина», после чего они поступают непосредственно к представителям ТНК-ВР. По итогам прошлого года затраты на контроль качества на объектах ТНК ВР в Украине составили около 6 млн. долл. США (по всей цепочке завод — нефтебазы — АЗС).

В 2010 году было проведено около 4 200 проверок. В 22 регионах Украины было отобрано примерно 18 200 проб топлива.

В течение отчетного года Компания активно участвовала в диалоге с органами государственной власти, результатом которого стало принятие ряда нормативно-правовых актов, касающихся обеспечения качества топлива, внедрения стандарта ЕВРО-4.



В частности, 20 мая 2010 года Верховная Рада приняла закон №2275, которым был



предусмотрен запрет на реализацию в Украине подакцизных нефтепродуктов, не отвечающих национальным стандартам Украины и межгосударственным стандартам, действующим в Украине. В развитие этого 24 февраля 2010 года правительство приняло распоряжение №280-р, которым была отменена государственная регистрация технических условий на так называемые «компоненты автомобильных бензинов», которые активно использовались для производства некондиционных фальсифицированных нефтепродуктов.

Вместе с тем, в декабре 2010 года в Украине было продлено действие стандартов производства бензинов и дизтоплива, отвечающих требованиям ЕВРО-2 и ЕВРО-3 до 1 июля 2011 года.

# ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН /антикоррупционный принцип /

## АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ ПРИНЦИП

● **Принцип 10:** Коммерческие компании должны противодействовать любым формам коррупции, включая вымогательство

### КОРПОРАТИВНЫЕ СТАНДАРТЫ ТНК-ВР:

- Кодекс деловой практики ТНК-ВР
- Принципы хозяйственной деятельности
- Управление конфликтами интересов
- Деловые подарки и гостеприимство
- Внешние корпоративные связи
- Внутренний контроль и финансы

Прозрачность бизнеса, строгое соблюдение требований законодательства, борьба с коррупцией — важнейшие составляющие корпоративной философии.

ТНК-ВР является членом международной инициативы «Принципы партнерства в борьбе с коррупцией и противодействия взяточничеству», поддержанной Всемирным Экономическим Форумом.

В своей коммерческой деятельности и в благотворительной деятельности Компания отказывается от сделок, если имеются достаточные основания считать, что денежные средства имеют коррупционный характер.

*«ТНК-ВР» считает, что взяточничество, коррупция и легализация доходов, полученных незаконным путем, являются одними из самых опасных нарушений закона и деловой этики»...*

*Корпоративный стандарт ТНК-ВР «Принципы хозяйственной деятельности»*

В договора с контрагентами обязательно включается «антикоррупционная оговорка», которая предусматривает право любой из сторон контракта прекратить его в одностороннем порядке в случае осуществления второй стороной, ее работниками/ посредниками действий, квалифицируемых по законодательству как дача/получение взятки, легализация (отмывание) доходов, полученных преступным путем.

В 2010 году в Компании принята Процедура «Проверки контрагентов на наличие/отсутствие параметров «Стоп-информации». Согласно этой процедуре запрещено заключение сделок с контрагентами, не прошедшими такую проверку. Безусловными основаниями для отказа от подписания сделок с контрагентами, в частности, являются наличие предусмотренных законодательством признаков незаконного предпринимательства и установление в отношении проверяемого контрагента характерных для криминальной организации признаков.

Также принята новая редакция корпоративного стандарта «Деловые подарки и гостеприимство».

Стандарт предусматривает, что обмен деловыми подарками в процессе коммерческой и хозяйственной деятельности и организация представительских мероприятий является нормальной деловой практикой. Однако стоимость и периодичность дарения или получения подарков должны быть разумными, не должны приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны их получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

Работники регистрируют все подарки и мероприятия делового гостеприимства,



# ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН /антикоррупционный принцип /

стоимость которых превышает установленную данным стандартом, в специальных реестрах, а также лично уплачивают налог с дохода от полученных деловых подарков в соответствии с законодательством.

В Компании запрещены дарение или получение подарков в виде денежных средств, прав на деньги (займы, поручительства), в форме акций, опционов и других ликвидных ценных бумаг на любую сумму, а также в ходе проведения торгов или переговоров при заключении договоров от имени Компании.

Компания самым ответственным образом относится к вопросу полной и своевременной уплаты налогов и сборов.

По результатам 2010 года в бюджеты всех уровней было перечислено почти 4,5 миллиарда гривен.

Компания выступает за открытый диалог между властью, бизнесом и обществом, направленный на создание равных конкурентных условий работы на украинском

рынке нефти и нефтепродуктов, обеспечение достойного вклада социально ответственного бизнеса в решение социальных, экономических и экологических проблем.

В 2010 году мы участвовали в работе таких коллегиальных органов и общественных организаций:

- Экспертно-аналитическая группа по отработке вопросов функционирования рынка нефти и нефтепродуктов и развития нефтепереработки;
- Консультативный совет по разработке «Концепции национальной стратегии развития социальной ответственности бизнеса в Украине» при комитете Верховной Рады Украины по вопросам промышленной и регуляторной политики и предпринимательства;
- Украинский союз предпринимателей и промышленников (на уровне правления, комиссии по вопросам топливно-энергетического рынка);
- Американская торговая палата (Президент/Главный управляющий директор нашей Компании является членом Совета директоров палаты, наши представители работают в топливно-энергетическом комитете палаты);
- Европейская Бизнес-Ассоциация;
- Украинская сеть Глобального договора ООН.

Уплата налогов, сборов и прочих обязательных платежей основными предприятиями группы ТНК-ВР в Украине, /миллионов гривен/

№	Виды платежей	2008 год	2009 год	2010 год
1	Платежи в госбюджет	3 580,6	4 225,3	4 354,9
2	Платежи в местные бюджеты	39,2	51,2	59,2
3	Социальные взносы	69,8	72,6	83,24
	<b>Всего</b>	<b>3 689,6</b>	<b>4 349,1</b>	<b>4 497,34</b>

# ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН /антикоррупционный принцип /

В частности, мнение большинства украинских нефтепереработчиков было учтено при законодательном урегулировании порядка продажи нефти украинского происхождения и установления прозрачного механизма ценообразования на неё.

Законом Украины №2154 от 30 апреля 2010 года «О Государственном бюджете Украины на 2010 год» была предусмотрена продажа этой нефти исключительно на аукционах при невозможности ее продажи ниже стартовых цен с привязкой к таможенной стоимости импортной нефти, что способствовало снижению уровня коррупционности этой сферы.

Компания также открыта к сотрудничеству с местными сообществами в регионе своего делового присутствия на основе принципов прозрачности.

В июне 2010 года было подписано *Соглашение между ООО «ТНК-ВР Коммерс», Луганской облгосадминистрацией и Луганским облсоветом о сотрудничестве в сфере социального партнерства, предусматривающее обязательство Компании по финансовой поддержке развития социальной сферы региона в объеме 9,3 миллионов гривен. Фактически на эти цели ТНК-ВР было выделено более 12,5 миллионов гривен.*

В рамках этого Соглашения было профинансировано несколько инфраструктурных проектов (например, завершение реконструкции стадиона «Шахтер» в г. Лисичанск), а также *специальная программа помощи ветеранам области* (обеспечение необходимого количеством эндопротезов, кардиостимуляторов и др.).

# ДОСТУПНОСТЬ НЕФИНАНСОВОГО ОТЧЕТА

## ДОСТУПНОСТЬ НЕФИНАНСОВОГО ОТЧЕТА ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Данный Нефинансовый отчет (сообщение о прогрессе) будет опубликован на корпоративном сайте <http://www.tnk-bp.com.ua/social/reports/>.

Дополнительно будет распространен соответствующий пресс-релиз.

Материалы этого отчета будут использоваться менеджерами Компании для подготовки презентаций, представляемых в ходе деловых встреч, конференций и других форумов с участием органов государственной власти, общественных организаций и партнеров.

# ПРИЛОЖЕНИЕ

Основные социальные и благотворительные программы ТНК-ВР в Украине в 2010 году		Объем финансирования, /тысяч гривен/
1.	Реконструкция пл.Победы в г. Луганск	4 000,0
2.	Луганский областной благотворительный фонд поддержки региональных инициатив «Благовест»	2 400,0
3.	Реконструкция стадиона «Шахтер» в г. Лисичанск	2 000,0
4.	Программа помощи ветеранам Луганской области	1 500,0
5.	Благоустройство Мемориала «Привольнянский платцдарм» в Луганской области	725,0
6.	Возведение памятника в честь 65-летия Победы в ВОВ в г. Луганск	500,0
7.	Проект «Здоровье матери и ребенка» в Луганской области	600,0
8.	Проект «Радость жизни — свободные движения» (реабилитация детей с диагнозом ДЦП)	400,0
9.	Луганская областная специальная общеобразовательная школа-интернат (помощь в организации обучения, социальной адаптации и профориентации глухонемых детей)	300,0
10.	Всеукраинская ассоциация работников и ветеранов нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности (ВА «Нефтехимик Украины»)	115,0
11.	Разовые благотворительные платежи	21,0
<b>ИТОГО:</b>		<b>12 561</b>