



WE SUPPORT

Informe de Progreso
Pacto Mundial 2010

Basi S.A.



BASI S.A.



BASI S.A.
Sant Lluç, 54-64
08918-Badalona
Barcelona (España)
Tel. Ventas 93 484 64 00/ 902 12 12 66
Ofic. Generales 93 484 64 01
Fax 93 484 64 03
basi@armandbasi.com
Dirección Postal
Apartado 513
Sucursal 1
08914-Badalona

Badalona, 18 octubre 2.011

Señores,

Un año más, BASI SA decide renovar su compromiso en 2010 con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y el compromiso con los grupos de interés, medio ambiente, sociedad y derechos humanos que conlleva.

Durante 2010 BASI SA ha procedido a absorber la empresa MATMA SA e incorporarla a la estructura organizativa dotándose de nuevas líneas de mercado y negocio. No obstante, a lo largo del ejercicio se han llevado a cabo acciones concretas como el mantenimiento y extensión en la nueva organización de las políticas referentes a Derechos Humanos.

En el documento, se verán referencias a este proceso dado que para BASI, SA la confección del presente informe significa la posibilidad de hacer balance de las mejoras realizadas en la empresa en estas materias y obliga a reflexionar sobre los objetivos para el próximo ejercicio.

Para 2011, se contemplan como objetivos la total integración del personal de MATMA SA y, por tanto, la extensión de todas las medidas y buenas prácticas incorporadas previamente a BASI SA.

Quisiera finalizar la presente agradeciendo a Global Compact y todas las organizaciones firmantes del pacto su implicación en un trabajo de constante mejora operativa del desarrollo social.

Gracias por su atención,



Sra. Nuria Basí
C.E.O. BASI, SA

ARMAND BASI



Información general

Perfil de la entidad: Basi S.A.

- *Dirección:* Sant Lluç, 54-64
- *Dirección web:* www.armandbasi.com
- *Alto cargo:* Nuria Basi Moré, Presidente
- *Fecha de adhesión:* 24/06/2002
- *Número de empleados:* 500
- *Sector:* Textil, lencería, artículos de lujo y calzado
- *Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:* Textil, calzado y marroquinería
- *Ventas / Ingresos:* 78,3MM/€
- *Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:* Innovación tecnológica para muestrarios. Ministerio de Ciencia e Innovación.
- *Desglose de Grupos de Interés:* Clientes, Empleados, Proveedores
- *Desglose de otros Grupos de Interés:*
- *Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:* * Proximidad * Comunicación * Relevancia
- *Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos:* En cuanto a distribución Armand Basi estamos en BELGICA, FRANCIA, ITALIA, RUSIA, HOLANDA, GRAN BRETAÑA, PORTUGAL, HOLANDA, ESTADOS UNIDOS, CANADA, CHINA, KUALA LUMPUR, HONG KONG, ARABIA SAUDITA Y SINGAPUR. En cuanto a producción contamos con talleres propios en ESPAÑA. ** También con talleres externos en PORTUGAL, INDIA, CHINA, PERU, ITALIA Y TURQUÍA.
- *Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales la empresa reporta información en el informe de progreso) y sus posibles limitaciones, si existen:* TODO EL GRUPO
- *¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?* * Impactos internos * Impactos externos * Relevancia * Compromiso con los grupos de interés
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* A través de su publicación en la web del Global Compact.
- *Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:* No se han recibido.
- *Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:* 2010
- *Fecha de la memoria anterior más reciente:* 2009



- *Ciclo de presentación del Informe de Progreso:* Anual

Estrategia y gobierno

- *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:* Valoración del Consejo de Dirección
- *Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama:* Sociedad Anónima
- *Indique si la cúpula directiva debaten los aspectos estratégicos de los 10 principios del Pacto Mundial y miden el progreso mediante indicadores (Key performance indicators):* (Sí) Los asuntos relacionados con la Responsabilidad Social son abordados directamente desde el órgano directivo
- *Indique la estructura de gobierno y quien o quienes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial e indique si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* Consejo de Dirección.

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

- *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (Sí) Indirectamente. Cooperando con organizaciones no lucrativas que impulsan programas relacionados (se adjunta en informe el detalle de las ONG's)

Más información

- *Notas:*
- *Dirección web:* <http://>
- *Implantación otros Grupos de Interés:*
- *Día de publicación del Informe:* viernes, 11 de noviembre de 2011
- *Responsable:* Rosa M^a Ramonet Altayó
- *Tipo de informe:* A+B+C

" La entidad tiene **proveedores** en países en vías de desarrollo. "

" La entidad tiene **actividades** en países en vías de desarrollo. "

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C2I1)

Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo, sería el incremento de accidentes laborales.

Respuesta: No

Implantación: No se realizan diagnósticos ad-hoc al existir un Informe de Auditoría 2010 donde se identifican y recogen aspectos generales, también en materia de Responsabilidad Social

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



POLÍTICAS:

¿Cuenta la entidad con políticas por escrito en Derechos Humanos? Describa en el campo de notas en qué medida se han implantado (P1C2I2)

Respuesta: SI

Implantación: En ejercicio 2010 se han establecido dos ejes de trabajo para su especial seguimiento

- Laboral

Implantación de medidas no discriminatorias

- Trabajo forzoso

Seguimiento del Supply Chain con proveedores

Para el sustento de las políticas, BASI SA cuenta con los Reglamentos internos, políticas de calidad y gestión, y sistema de atención al cliente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P1C111)

Respuesta: SI

Implantación: Respecto a los trabajadores, BASI SA, ha proporcionado un total de 3696 horas de formación

BASI SA, ha realizado aportaciones económicas a: Bomberos Unidos sin Fronteras, Fed. Española Deportes Minusválidos, Associacio Futbol Les, Cruz Roja Española, Lluita contra la sida, Gat Perich 2010, Aspanin, Abadia de Montserrat, Orfeo Catalá Palau de la Musica, Fundació Diogenes, Fundació Pascual Maragall, Fundació Esclerosis Multiple, Fundació El Sommi dels Nens, Fundació Catalunya Europa, Fundación Ared, Fundació Ateneu Sant Roc, Fundación Española Oncología Pediátrica, Fundació Macba

Se adjunta archivo con donaciones en especie realizadas en 2010 y su valor total

[Descargar el documento adjunto](#)

Indique si utiliza los resultados obtenidos de los mecanismos de seguimiento de las políticas de Derechos Humanos, en la planificación estratégica de la entidad (P1C215)

Respuesta: No

Implantación: Las políticas de DDHH son siempre contempladas para el desarrollo y la estrategia de la organización, aunque no se realiza un seguimiento específico

Indique si la entidad informa a sus clientes sobre la seguridad de sus productos y servicios. En caso afirmativo, indique de qué forma (P1C411)

Respuesta: SI

Implantación: BASI SA, etiqueta e informa sobre sus productos según la ley vigente teniendo en cuenta aspectos culturales y de idioma. Además, cuenta con verificaciones externas e internas de procesos, calidad y seguridad.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si dispone de mecanismos de seguimiento de las políticas de Derechos Humanos de la entidad. Descríbalas (P1C213)

Respuesta: SI

Implantación: El seguimiento de cada uno de los incidentes que se pudieran registrar se realizan desde los departamentos correspondientes. Siendo siempre supervisados y evaluados por Gerencia y RRHH



Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

Porcentaje de empleados sobre el total informados y formados sobre los Principios de Derechos Humanos por los que se rige la entidad (P1C311)

Respuesta: 100 %

Implantación: Los procedimientos éticos de BASI SA, son públicamente expuestos en lugares de acceso y tablón de anuncios para garantizar una total transparencia informativa

Indique el número y tipo de: (P1C413)

* Incumplimiento de normativas referentes a la salud y seguridad del cliente: 0

* Demandas ratificadas por organismos reguladores oficiales o similares para la supervisión o regulación de salubridad y seguridad de los productos y servicios: 0

* Incumplimiento de normativas sobre información y etiquetado de productos recibidos: 0

Implantación: No se han registrado casos

Cantidad de dinero invertido en la comunidad (en especie, productos o servicios) (miles de euros) (P1C511)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: 92

Implantación: Se adjunta archivo con detalle de donaciones en especie
El resto, corresponden a donaciones económicas

Indique si la entidad hace un análisis de los proyectos que desarrolla en la comunidad donde está presente y, si lleva a cabo campañas de educación y de otras características de interés público en la misma (P1C512)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: No

Implantación: Periódicamente, se reciben informes de progreso de las organizaciones no lucrativas con las que se colabora.

Número de actuaciones realizadas por la entidad para prevenir la vulneración de los Derechos Humanos por las fuerzas de seguridad contratadas en su ámbito de actuación. Descríbalas (P1C611)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: 0

Implantación: No se realizan actuaciones expresas

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	Insatisfacción del cliente y mala reputación	
Empleados	Falta de compromiso de los empleados hacia la entidad	
Proveedores	Desigualdad	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Política de calidad	Desarrollo de los ejes de trabajo especificados
	Política o Sistema de atención al cliente	Desarrollo de los ejes de trabajo especificados
	Políticas internas de gestión	Desarrollo de los ejes de trabajo especificados
Empleados	Código de conducta	Desarrollo de los ejes de trabajo especificados
	Política de seguridad y salud laboral	Desarrollo de los ejes de trabajo especificados
	Políticas internas de gestión	Desarrollo de los ejes de trabajo especificados
Proveedores	Reglamento interno	Desarrollo de los ejes de trabajo especificados
	Código de conducta	Desarrollo de los ejes de trabajo especificados
	Política de calidad	Desarrollo de los ejes de trabajo especificados
	Reglamentos Internos	Desarrollo de los ejes de trabajo especificados



Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	Acción social	Mantener aportaciones a ONG's (económicas/producto)
Empleados	RSE	Mantener acciones formativas
Proveedores	No tenemos acción concreta	Mantener el seguimiento periódico de Supply Chain

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	Procedimiento de gestión de incidencias	Mantener las herramientas existentes
	Servicios de atención al cliente	Mantener las herramientas existentes
	Teléfono de denuncias/quejas	Mantener las herramientas existentes
Empleados	Dirección de RRHH	Mantener las herramientas existentes
	Procedimiento de gestión de incidencias	Mantener las herramientas existentes
	Protocolos Prevención acoso y PRL	Mantener las herramientas existentes
Proveedores	Comité/comisión de control	Mantener las herramientas existentes
	Evaluación Departamento de compras	Mantener las herramientas existentes
	Procedimiento de gestión de incidencias	Mantener las herramientas existentes
	Seguimiento Código de conducta	Mantener las herramientas existentes
	Sistema Clasificación proveedores	Mantener las herramientas existentes



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C211)

Respuesta: No

Implantación: En 2010 no se ha realizado diagnóstico específico, ya que BASI SA cuenta con una clasificación de todos los proveedores de la cadena de suministro y producción.



POLÍTICAS:

¿Cuenta la entidad con políticas por escrito que regulen las relaciones con los proveedores basadas en el respeto a los Derechos Humanos? (P2C312)

Respuesta: SI

Implantación: BASI SA mantiene su política de regulación con proveedores con la firma del Código de Conducta para Fabricantes y Talleres externos.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, describala (P2C111)

Respuesta: SI

Implantación: BASI SA, extiende su política a través de la firma del Código de Conducta como difunde y hace extensivo la participación en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Durante 2010 se han recibido la firma del documento de 9 nuevos proveedores



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen una certificación sobre el total (P2C2I2)

Respuesta: 0 %

Implantación: Durante 2010 BASI SA, no dispone de información específica de certificación externa de este principio

Indique el porcentaje de talleres de su cadena de suministro revisados, sobre el total de proveedores y subcontratas de la entidad (P2C3I1)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Respuesta: 95 %

Implantación: Los talleres nacionales son revisados periódicamente.
Para talleres internacionales, durante 2010 se han realizado viajes a India y China para su revisión interna.

Indique el número de quejas y consultas de/sobre los proveedores (P2 C3 I3)

Respuesta: 0

Implantación: No se han registrado quejas o consultas específicas

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	<p>Contratar proveedores de servicio que incumplan los Derechos Humanos</p> <p>Realizar compras cuya cadena de suministro incumpla los Derechos Humanos</p>	



 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	Código ético comercial	Extender la firma del código de conducta comercial a toda la cadena

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	Acción social	Continuar con las acciones periódicas

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Proveedores			



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C3I2)

Respuesta: No

Implantación: No existen factores de riesgo que afecten a la negociación colectiva.

En 2010 BASI SA ha absorbido por un proceso de fusión a MATMA SA, manteniendo las condiciones salariales y beneficios sociales



POLÍTICAS:

¿Cuenta la entidad con una política de información, consulta y negociación con los empleados sobre los cambios en las operaciones de las organizaciones informantes (por ejemplo, la reestructuración de una empresa)? (P3C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: BASI SA cuenta con un Comité de Empresa libremente y democráticamente escogido, y representado por las diferentes agrupaciones sindicales.

Asimismo cuenta con políticas en comunicación interna y en recursos humanos.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, describala (P3C1I1)

Respuesta: No

Implantación: El respeto y la libertad de afiliación son constantes en la política de BASI SA.

En 2010 BASI SA ha absorbido por un proceso de fusión a MATMA SA, manteniendo las condiciones salariales y beneficios sociales



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de procedimientos de seguimiento y medición que garantizan la representación formal de los trabajadores en la toma de decisiones o en la gestión de la organización? En caso afirmativo, descríbalos (P3C2I2)

Respuesta: SI

Implantación: Se realizan reuniones periódicas de Dirección de RRHH y Comité de Empresa donde se reúne información y requerimientos de ambas partes para su debida gestión.

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Todas las sugerencias y requerimientos son recogidas por el Comité de Empresa y derivadas al departamento correspondiente

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código de conducta	Mantener el diálogo constante y la política de transparencia
	Convenio colectivo	Mantener el diálogo constante y la política de transparencia
	Política de comunicación interna	Mantener el diálogo constante y la política de transparencia
	Política de RRHH	Mantener el diálogo constante y la política de transparencia



Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Mantener la política de diálogo y transparencia

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados	Reuniones de equipo	Mantener la política de diálogo y transparencia



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: Para el riesgo que podría existir, BASI SA obliga a la firma del Código de Conducta para todos los proveedores nacionales e internacionales



POLÍTICAS:

Indique si la entidad dispone de políticas por escrito que regulan el número de horas de trabajo establecidas y la remuneración de los trabajadores. Describalas (P4C2I2)

Respuesta: SI

Implantación: Tanto en los contratos, como en los convenios reguladores, como en el calendario laboral pactado con los representantes de los trabajadores, constan el número de horas de trabajo.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, describala (P4C1I1)

Respuesta: No

Implantación: Existiendo una regulación laboral vigente, BASI SA entiende el cumplimiento debido de este principio.

Si se registrara alguna incidencia con talleres externos, se dejaría de trabajar con el mismo y sería denunciado inmediatamente a las autoridades competentes



Indique si la entidad realiza acciones que le permiten que sus principios y valores se transfieran a la cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo y la ausencia de trabajo forzoso (P4C3I2)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Respuesta: SI

Implantación: Impulsar los principios y valores de BASI SA (firma imprescindible del Código de Conducta) así como la difusión del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si la entidad verifica que sus proveedores son fieles al cumplimiento de un número de horas de trabajo razonable para sus trabajadores (P4C3I1)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Respuesta: SI

Implantación: En los viajes periódicos al extranjero realizados por BASI SA se verifican las condiciones generales de los talleres de producción.

Indique si la entidad controla y verifica el acatamiento de leyes y normas laborales o dispone de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso (ej. SA 8000) (P4C4I1)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: SI

Implantación: En los viajes periódicos al extranjero realizados por BASI SA se verifican las condiciones generales de los talleres de producción.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Contratar a proveedores que incumplan con este principio	



Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código ético/conducta	Mantener la política existente
	Contrato de trabajo	Mantener la política existente
	Convenio colectivo	Mantener la política existente
	Normativa interna	Mantener la política existente
	Política de conciliación	Mantener la política existente
	Política de RRHH	Mantener la política existente
	PRL	Mantener la política existente

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Mantener la política de diálogo y transparencia

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P5C211)

Respuesta: No

Implantación: Dado el alto % de fabricación en España y reiterándonos en la firma del Código de Conducta y en las verificaciones realizadas con los viajes al extranjero, BASI SA no contempla el trabajo infantil como factor de riesgo.



POLÍTICAS:

Indique si la entidad dispone de políticas por escrito sobre la prohibición del trabajo infantil (para trabajos normales, trabajadores de menos de 15 años o de 18 en caso de trabajos peligrosos) que comunica abiertamente (P5C212)

Respuesta: SI

Implantación: El 100% de trabajadores de BASI SA son mayores de 18 años. En todos los documentos extensivos a proveedores figura específicamente la prohibición de trabajo infantil.

[Descargar el documento adjunto](#) 



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, describala (P5C111)

Respuesta: SI

Implantación: En 2010 se siguen realizando aportaciones y colaboraciones con algunas de las entidades citadas anteriormente que cuentan con programas específicos que cumplen con esta finalidad.



Indique si la entidad realiza acciones que le permiten que sus principios y valores se transfieran a la cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil (P5C3I2)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Respuesta: SI

Implantación: Difusión de los valores propios de BASI SA

Indique si la entidad dispone de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil (ej. SA 8000; ppo.1) (P5C4I1)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: No

Implantación: Durante 2010 no se dispone de certificación externa



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Número de verificaciones satisfactorias realizadas en el año para descartar el empleo de mano de obra infantil entre sus proveedores (P5C3I1)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Respuesta: 3

Implantación: El dato corresponde al número de viajes realizados. Sin incidencias detectadas

Número de empleados menores de 15 años, 18 en caso de tratarse de trabajos peligrosos. Indique, en el campo de notas, el número de dichos empleados que estén asociados a programas de ayuda (P5C4I2)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: 0

Implantación: Sin trabajadores menores de 18 años

Número de verificaciones realizadas por el departamento de Recursos Humanos para detectar casos de trabajo infantil (P5C4I3)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: 0

Implantación: No se han realizado verificaciones en 2010 por el departamento de Recursos Humanos, dada la inexistencia de contratación de mano de obra de menores de edad.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código Ético Convenio colectivo Normativa vigente Política de RRHH	Mantener los controles periódicos Mantener los controles periódicos Mantener los controles periódicos Mantener los controles periódicos

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Acción social	Mantener programas de colaboración

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C2I2)

Respuesta: No

Implantación: Durante el proceso de absorción de MATMA SA por BASI SA se han realizado informes específicos para adaptar, acoger e incorporar al nuevo personal en la estructura de la organización.

Los riesgos detectados -por incorporación de nueva plantilla- han sido corregidos y siguen siendo equilibrados a lo largo de 2010 y durante 2011.

No obstante, el % de relación de personal es de 65,26% de mujeres respecto un 34,74% de hombres.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de anti-discriminación y/o de igualdad de oportunidades por escrito? Descríbala (P6C2I3)

Respuesta: SI

Implantación: BASI SA sigue poniendo a la disposición de su personal reducciones de jornada, cambios de horario y beneficios sociales.

Además de contar con un Plan y política de Igualdad propio, convenio colectivo y otras políticas de conducta interna.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, describala (P6C1I1)



Respuesta: SI

Implantación: Las acciones realizadas en 2010 han sido basadas en la acogida del nuevo personal a la organización de la empresa.

Se están adecuando durante 2010 y 2011 los protocolos existentes, los planes de carrera, las medidas de género, formación e inserción laboral.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de la composición de los órganos directivos de gobierno corporativo (incluyendo Consejo de Administración) y del resto de empleados por categoría, genero, edad y otros indicadores de diversidad (P6C2I1)

Directivos frente a empleados: 7,1 %

Directivos mujeres: 32,43 %

Directivos hombres: 67,57 %

Mujeres: 65,26 %

Hombres: 34,74 %

Mayores de 45 años: 43,57 %

Menores de 30 años: 22,45 %

Empleados no nacionales: 3,45 %

Empleados con contrato fijo: 94,81 %

Implantación: Toda la información es accesible a la plantilla que está informada debidamente mediante el Comité de Empresa.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C2I4)

Respuesta: No

Implantación: No se publica de forma externa, exceptuándose los registros oficiales.

¿Dispone su entidad de un mecanismo o de una persona responsable para el tratamiento y gestión de las acusaciones de discriminación, acoso, abuso o intimidación? (P6C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: BASI SA dispone de un Protocolo de Acoso donde se recogen los procedimientos a realizar en los casos que pudieran surgir.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C3I2)

Respuesta: 0

Implantación: No existen

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Desinformación de las características de los puestos de trabajo Discriminación de género Discriminación por edad Discriminación por raza Falta de formación Incumplimiento de la Ley LISMI	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código ético/conducta Convenio colectivo Plan de igualdad Política de igualdad Política de RRHH	Mantener la política habitual Mantener la política habitual Mantener la política habitual Mantener la política habitual Mantener la política habitual

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Formación Implantación del Plan de igualdad	Adecuar y finalizar el proceso de adaptación del nuevo personal Adecuar y finalizar el proceso de adaptación del nuevo personal
	Medidas de género Proyecto de inserción laboral	Adecuar y finalizar el proceso de adaptación del nuevo personal Adecuar y finalizar el proceso de adaptación del nuevo personal



 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados	Registros oficiales	Estudiar la posibilidad de publicarlo en intranet y espacios web



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, describala (P7C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: Durante 2010, BASI SA ha seguido apostando por la fórmula del transporte colectivo, manteniendo las 5 rutas existentes para los centros de trabajo.

BASI SA también difunde mensajes de sensibilización ambiental a la plantilla en sus comunicaciones internas y tablón de anuncios.

Indique si la entidad posee iniciativas enfocadas a la reducción del consumo de energía, de agua, de emisiones a la atmósfera, vertidos de agua o iniciativas enfocadas a la mejora de la biodiversidad (P7C2I2)

Respuesta: No

Implantación: No se cuentan con iniciativas específicas.

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			



Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	Otros	Mantenimiento de rutas de transporte
	Sensibilización en materia medio ambiental	Mantenimiento de rutas de transporte

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado sus riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C2I4)

Respuesta: SI

Implantación: Los riesgos ambientales que pudieran derivarse de la acción de BASI SA son debidamente conocidos por los departamentos de producción. La supervisión realizada por externos especializados, garantiza la no existencia de irregularidades.



POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política medioambiental por escrito, ya sea independiente o integrada dentro de otra serie de políticas (P8C2I1)

Respuesta: No

Implantación: Transversalidad en el conocimiento y la práctica de los sistemas ambientales y la cadena de producción. Supervisión por externos especializados y Dirección.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, describala (P8C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: Tal como BASI SA se fijaba como objetivo en el anterior informe, a lo largo de 2010 ha realizado un ejercicio de recopilación de certificaciones REACH o licencias ambientales a sus proveedores.

El total de los datos son 50 proveedores de Fornituras, 20 de Hiladuras, 60 de Tejidos, 13 de Estampadores y Tintoreros.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C2I2)

Respuesta: No

Implantación: Durante 2010 se ha estimado no incorporar un mecanismo específico. BASI SA opta por derivar la gestión y responsabilidad ambiental a toda la cadena de producción al no considerarse como empresa con riesgos de contaminación ambiental.

Porcentaje de proveedores y subcontratas de bienes y/o servicios con sistemas de gestión medioambiental implantados por tipo (p.e. ISO 14001, EMAS, etc.) % (P8C3I1)

Respuesta: 100 %

Implantación: Cualquier proveedor susceptible de comportar un riesgo ambiental, ha de disponer de certificación ambiental específica para trabajar con BASI SA.

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No especificado	Otros	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No especificado	Política de calidad, medioambiente y seguridad	Mantener las políticas existentes
	Política de reciclaje	Mantener las políticas existentes
	Política de reducción de consumo	Mantener las políticas existentes
	Sistemas de Gestión de Calidad	Mantener las políticas existentes

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	RSE	Mantener la acción de extensión de política ambiental.



 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
No especificado	Otros	Seguir con la sensibilización ambiental transversal



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C111)

Respuesta: SI

Implantación: BASI SA, mantiene sistemas de control de consumo que permiten detectar productos/producción no eficiente y sustituirla por otros de categorías más eficientes.

Se ha procedido a la instalación de tecnología LED durante 2010 de forma experimental en el establecimiento situado en Maremagnum.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Número de estudios, informes desarrollados o de comunicaciones enviadas en el año para aumentar la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente y mejorar la eficiencia energética (P9C211)

Respuesta: 3

Implantación: Se han realizado estudios específicos de consumo de Gas, Agua y Electricidad en oficinas centrales.

Inversión financiera, sobre el total de ingresos brutos, en el año actual para el desarrollo y la divulgación de tecnologías que no sean agresivas con el medio ambiente (P9C212)

Respuesta: 0

Implantación: Aunque no se estiman las horas de personal dedicadas a los estudios anteriormente citados, no se ha invertido en tecnología específica.

• Resumen de Implantación:



Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos	
No especificado	RSE	Mantener sistema de control de consumo	

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuales son sus riesgos e impacto (P10C3I1)

Respuesta: No

Implantación: Durante 2010 no se ha realizado ningún diagnóstico específico para este principio. Por tanto, indicamos no conocer los riesgos con ninguno de los grupos de interés.



POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I2)

Respuesta: No

Implantación: Aunque la política no existe definida por escrito en ningún documento específico, este es uno de los principios fundamentales de BASI SA

¿Incluye la política de la entidad controles y procedimientos en referencia a regalos, invitaciones y gastos empresariales incluyendo los límites y canales de información de los mismos? (P10C5I1)

Respuesta: No

Implantación: La Dirección de BASI SA supervisa expresamente este aspecto en cada departamento



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente

ejercicio? En caso afirmativo, describala (P10C111)

Respuesta: No

Implantación: No consta la existencia de ninguna irregularidad en este principio y, por tanto, no se ha realizado ninguna acción al respecto



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conocen los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad (P10C211)

Clientes: 0

Empleados: 100

Proveedores: 100

Implantación: Aunque no existe documento específico, la totalidad de plantilla y proveedores conoce la política de BASI SA en esta materia

¿Todas las donaciones benéficas y patrocinios son transparentes y se hacen de acuerdo con las leyes pertinentes? (P10C411)

Respuesta: SI

Implantación: Todas las donaciones contemplan la transparencia y la legalidad vigente.

Indique si la entidad dispone de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción (P10C611)

Respuesta: No

Implantación: A lo largo de 2011, BASI SA estudiará posibles mecanismos de información

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	
Empleados	No tenemos riesgo	
Proveedores	No tenemos riesgo	



 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Normas éticas y valores corporativos	Estudiar posibles riesgos
Empleados	Normas éticas y valores corporativos	Estudiar posibles riesgos
	Política de regalos	Estudiar posibles riesgos
Proveedores	Normas éticas y valores corporativos	Estudiar posibles riesgos
	Política de compras	Estudiar posibles riesgos

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta	Estudiar posibles acciones
Empleados	No tenemos acción concreta	Estudiar posibles acciones
Proveedores	No tenemos acción concreta	Estudiar posibles acciones

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	No tenemos seguimiento	Estudiar posibles mecanismos
Empleados	No tenemos seguimiento	Estudiar posibles mecanismos
Proveedores	No tenemos seguimiento	Estudiar posibles mecanismos



• Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (Perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del compromiso	Indicador
1	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
2	Dirección	2.4
3	Nombre de la entidad	2.1
4	Persona de contacto	3.4
5	Número de empleados	2.8
6	Sector	2.2
7	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
8	Ventas e ingresos	2.8
9	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
10	Identificación de los grupos de interés	4.14
11	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
12	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.9
14	Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales la empresa reporta información en el informe de progreso) y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
15	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el informe de progreso?	3.5
16		3.8
17		3.10
18		3.11
19	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

20	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
21	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
22	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
23	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	3.3
	Estrategia y gobierno	
24	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
25	Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama	2.3, 2.6
26	Indique si la cúpula directiva debate los aspectos estratégicos de los 10 principios del Pacto Mundial y miden el progreso mediante indicadores (Key performance indicators)	
27	Indique la estructura de gobierno y quien o quienes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial e indique si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	4.1, 4.2
28		4.3
29		4.4
	Objetivos y temáticas de Naciones Unidas	
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	PRINCIPIO 1	
P1C2I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P1C2I2	¿Cuenta la entidad con políticas por escrito en Derechos Humanos? Describa en el campo de notas en qué medida se han implantado	Dimensión social/Derechos Humanos/Política
P1C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, describala	
P1C2I5	Indique si utiliza los resultados obtenidos de los mecanismos de seguimiento de las políticas de Derechos Humanos, en la planificación estratégica de la entidad	
P1C4I1	Indique si la entidad informa a sus clientes sobre la seguridad de sus productos y servicios. En caso afirmativo, indique de qué forma	
P1C2I3	Indique si dispone de mecanismos de seguimiento de las políticas de Derechos Humanos de la entidad. Describalas	Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y seguimiento
P1C3I1	Porcentaje de empleados sobre el total informados y formados sobre los Principios de Derechos Humanos por los que se rige la entidad	
P1C4I3	Indique el número y tipo de:	PR4
P1C5I1 - C	Cantidad de dinero invertido en la comunidad (en especie, productos o servicios) (miles de euros)	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

P1C5I2 - C	Indique si la entidad hace un análisis de los proyectos que desarrolla en la comunidad donde está presente y, si lleva a cabo campañas de educación y de otras características de interés público en la misma	
P1C6I1 - C	Número de actuaciones realizadas por la entidad para prevenir la vulneración de los Derechos Humanos por las fuerzas de seguridad contratadas en su ámbito de actuación. Descríbalas	
PRINCIPIO 2		
P2C2I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P2C3I2	¿Cuenta la entidad con políticas por escrito que regulen las relaciones con los proveedores basadas en el respeto a los Derechos Humanos?	Dimensión social/Derechos Humanos/Política
P2C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala	
P2C2I2	Indique el porcentaje de proveedores que disponen una certificación sobre el total	Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y seguimiento
P2C3I3	Indique el número de quejas y consultas de/sobre los proveedores (P2 C3 I3)	
P2C3I1	Indique el porcentaje de talleres de su cadena de suministro revisados, sobre el total de proveedores y subcontratas de la entidad	
PRINCIPIO 3		
P3C3I2	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	HR5
P3C2I1	¿Cuenta la entidad con una política de información, consulta y negociación con los empleados sobre los cambios en las operaciones de las organizaciones informantes (por ejemplo, la reestructuración de una empresa)?	Dimensión social/Prácticas laborales y ética del trabajo/Política
P3C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala	
P3C2I2	¿Dispone la entidad de procedimientos de seguimiento y medición que garantizan la representación formal de los trabajadores en la toma de decisiones o en la gestión de la organización? En caso afirmativo, descríbalos	
P3C3I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos	
PRINCIPIO 4		
P4C2I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica	HR7
P4C2I2	Indique si la entidad dispone de políticas por escrito que regulan el número de horas de trabajo establecidas y la remuneración de los trabajadores. Descríbalas	Dimensión social/Prácticas laborales y ética del trabajo/Política
	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

P4C1I1	Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala	
P4C3I2 - B	Indique si la entidad realiza acciones que le permiten que sus principios y valores se transfieran a la cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo y la ausencia de trabajo forzoso	
P4C3I1 - B	Indique si la entidad verifica que sus proveedores son fieles al cumplimiento de un número de horas de trabajo razonable para sus trabajadores	
P4C4I1 - C	Indique si la entidad controla y verifica el acatamiento de leyes y normas laborales o dispone de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso (ej. SA 8000)	Dimensión social/Prácticas laborales y ética del trabajo/Evaluación y seguimiento
PRINCIPIO 5		
P5C2I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica	HR6
P5C2I2	Indique si la entidad dispone de políticas por escrito sobre la prohibición del trabajo infantil (para trabajos normales, trabajadores de menos de 15 años o de 18 en caso de trabajos peligrosos) que comunica abiertamente	Dimensión social/Prácticas laborales y ética del trabajo/Política
P5C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala	
P5C3I2 - B	Indique si la entidad realiza acciones que le permiten que sus principios y valores se transfieran a la cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil	
P5C4I1 - C	Indique si la entidad dispone de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil (ej. SA 8000; ppo.1)	Dimensión social/Prácticas laborales y ética del trabajo/Evaluación y seguimiento
P5C3I1 - C	Número de verificaciones satisfactorias realizadas en el año para descartar el empleo de mano de obra infantil entre sus proveedores	
P5C4I1 - C	Indique si la entidad dispone de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil (ej. SA 8000; ppo.1)	
P5C4I3 - C	Número de verificaciones realizadas por el departamento de Recursos Humanos para detectar casos de trabajo infantil	
PRINCIPIO 6		
P6C2I2	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P6C2I3	¿Dispone la entidad de una política de anti-discriminación y/o de igualdad de oportunidades por escrito? Descríbala	Dimensión social/Prácticas laborales y ética del trabajo/Política
P6C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala	
P6C2I1	Indique el porcentaje de la composición de los órganos directivos de gobierno corporativo (incluyendo Consejo de Administración) y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad	LA13
	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

P6C2I4	resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información	
P6C3I1	Indique el porcentaje de la composición de los órganos directivos de gobierno corporativo (incluyendo Consejo de Administración) y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad	
P6C3I2	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, describala	Dimensión ambiental/Formación y sensibilización
P7C2I2	Indique si la entidad posee iniciativas enfocadas a la reducción del consumo de energía, de agua, de emisiones a la atmósfera, vertidos de agua o iniciativas enfocadas a la mejora de la biodiversidad	
PRINCIPIO 8		
P8C2I4	Indique si la entidad ha identificado sus riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad	
P8C2I1	Indique si la entidad posee una política medioambiental por escrito, ya sea independiente o integrada dentro de otra serie de políticas	
P8C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, describala	
P8C2I2	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales	
P8C3I1	Porcentaje de proveedores y subcontratas de bienes y/o servicios con sistemas de gestión medioambiental implantados por tipo (p.e. ISO 14001, EMAS, etc.) %	
PRINCIPIO 9		
P9C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, describala	
P9C2I1	Número de estudios, informes desarrollados o de comunicaciones enviadas en el año para aumentar la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente y mejorar la eficiencia energética	
P9C2I2	Inversión financiera, sobre el total de ingresos brutos, en el año actual para el desarrollo y la divulgación de tecnologías que no sean agresivas con el medio ambiente	
PRINCIPIO 10		
P10C3I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuales son sus riesgos e impacto	
P10C2I2	Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales	Dimensión social/sociedad/Política
P10C5I1	¿Incluye la política de la entidad controles y procedimientos en referencia a regalos, invitaciones y gastos empresariales incluyendo	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

	los límites y canales de información de los mismos?	
P10C111	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala	Dimensión social/sociedad/Formación y sensibilización
P10C211	Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conocen los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad	
P10C411	¿Todas las donaciones benéficas y patrocinios son transparentes y se hacen de acuerdo con las leyes pertinentes?	
P10C611	Indique si la entidad dispone de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción	SO4 / Dimensión social/sociedad/Evaluación y seguimiento
ÍNDICE		
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12