



WE SUPPORT

Informe de Progreso
Pacto Mundial 2010

Ebro Foods, S.A.



• Carta de Renovación del compromiso



Por cuarto año, como miembros firmantes del United Nations Global Compact (<http://www.unglobalcompact.org>) y socios de la Red Española del Pacto Mundial, refrendamos nuestro compromiso con los diez principios de conducta y acción formulados por Naciones Unidas y presentamos ante la sociedad nuestro cuarto Informe de Progreso. Un documento en el que mostramos de un modo transparente cómo estamos integrando en nuestra gestión el compromiso adquirido y las políticas y acciones llevadas a cabo durante el ejercicio 2010 para la progresiva implantación de los diez principios.

De este modo, la Red Española del Pacto Mundial continúa siendo un referente para nosotros en la mejora, afianzamiento y definición de nuestras actuaciones de Responsabilidad Social Corporativa, una importante guía orientativa de los parámetros que debemos exigir a nuestras filiales para la progresiva implantación de acciones de progreso y una indiscutible herramienta de orientación para el desarrollo de nuestro trabajo a través de la asistencia a los diferentes talleres de implantación y mesas cuadradas que efectúa a lo largo del ejercicio.

A lo largo de 2010, hemos continuado avanzando en la puesta en marcha de iniciativas que incidan en la protección y el respeto de los Derechos Humanos. En este sentido, hemos comenzado a implantar medidas en nuestras relaciones con proveedores con el fin de asegurar que cumplen con los requerimientos éticos de nuestra compañía y hemos continuado trabajando en la integración sociolaboral de aquellos colectivos que pueden sufrir discriminación en el empleo, como lo es el de las personas con discapacidad, desarrollando diferentes programas de los que damos cuenta a lo largo de este Informe a través de distintos documentos adjuntos.

También hemos dado difusión a nuestro compromiso con el Global Compact a través tanto de canales de comunicación externos, por ejemplo a través de la actualización de nuestra página web o en informaciones ad hoc enviadas a diferentes casas de análisis, como internos, como puede ser el envío de comunicados internos a los respectivos equipos directivos de nuestras filiales.

En materia de acción social, a través de la Fundación Ebro hemos trabajado en la puesta en marcha de programas de cooperación para el desarrollo en Malawi, Uganda, Vietnam y Camboya, y en la promoción de iniciativas que han contribuido tanto a la integración social de determinados colectivos en riesgos de exclusión social como a la atención y progreso socioeconómico de grupos de desfavorecidos en las áreas geográficas españolas en las que Ebro tiene un mayor arraigo. Asimismo, hemos continuado prestando especial atención a nuestro programa de donación de alimentos y hemos realizado aportaciones de diferentes productos del Grupo a la Federación Española de Bancos de Alimentos por un valor de mercado superior a los setecientos mil euros. Una iniciativa similar ha sido desarrollada por nuestras filiales Riviana y New World Pasta en Estados Unidos y Canadá, de modo que entre ambas han donado productos de arroz y pasta a diversos bancos locales de alimentos por un valor cercano a los seiscientos mil dólares.

En el ámbito de los recursos humanos hemos aplicado medidas destinadas a la promoción de la igualdad de género, la inserción de discapacitados y el pleno cumplimiento con los objetivos que marca la Ley de Integración Social de los Minusválidos (LISMI), así como el desarrollo profesional de nuestros empleados a través de la puesta en marcha de planes de formación que han superado las 76.000 horas durante el ejercicio. Se ha intensificado el esfuerzo en materia de prevención y riesgos laborales, destinándose más de un millón trescientos mil euros a la puesta en



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

Ebro

marcha de diferentes actuaciones, incidiendo en la divulgación de la accidentalidad, sus causas y sus soluciones. Así, el número de accidentes laborales descendió en un 4% respecto del ejercicio anterior.

En cuanto a gestión medioambiental, la compañía ha efectuado durante el ejercicio una inversión superior a los dos millones de euros con objeto de implantar mejoras que minimicen su impacto ambiental.

También nuestros clientes y consumidores y nuestro empeño por ofrecerles una alimentación diferenciada y saludable, basada, por otra parte, en estrictos estándares de calidad y seguridad, han continuado siendo uno de nuestros objetivos más importantes. Así, hemos continuado avanzando en la implantación de altos estándares de excelencia en materia de Calidad y Seguridad Alimentaria, aumentando los niveles de exigencia en especificaciones de los productos, trazabilidad, homologaciones de fábricas por clientes y mejoras en la atención y servicio al cliente. Asimismo, hemos continuado ampliando nuestro portfolio con nuevos productos saludables y al mismo tiempo, acordes a la evolución en las necesidades de nuestros consumidores. Destacar también que hemos obtenido nuevas certificaciones en calidad acordes a las normas ISO 9001, ISO 22000 y al protocolo Safety Quality Food (SQF).

En definitiva, durante 2010 hemos seguido preocupándonos por el desarrollo de una gestión socialmente responsable y por continuar avanzando en la definición de aquellas estructuras, pautas y procesos que nos permitan continuar creciendo de un modo sostenible, mostrando a todos nuestros stakeholders la transparencia de nuestro modelo de negocio.

Para el año 2011 nos trazamos como objetivo continuar avanzando en la implantación de los diez principios que promulga el Pacto Mundial, implementando en nuestra división de pasta, las acciones de mejora que durante este año se han llevado a cabo en nuestra división de arroz y definiendo una política específica de Medioambiente para nuestra sociedad arrocerca en Europa.

Atentamente,

Antonio Hernández Callejas
Presidente de Ebro Foods



Información general

Perfil de la entidad: Ebro Foods, S.A.

- *Dirección:* Pº Castellana, 20, 3º
- *Dirección web:* www.ebrofoods.es
- *Alto cargo:* Antonio Hernández Callejas, Presidente
- *Fecha de adhesión:* 24/06/2002
- *Número de empleados:* 4.984
- *Sector:* Alimentación y bebidas
- *Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:* Alimentación
- *Ventas / Ingresos:* Cierre ejercicio 2010: 1.702.023 (Miles €)
- *Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:* 0
- *Desglose de Grupos de Interés:* Clientes, Empleados, Proveedores
- *Desglose de otros Grupos de Interés:*
- *Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:* Clientes y proveedores son dos grupos de interés claro al ser una empresa de alimentación, entendiendo por clientes a nuestros consumidores, y nuestros empleados son un grupo de interés clave para la consecución de nuestros fines organizacionales.
- *Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos:* Los países en los que la entidad tiene la mayor parte de su actividad son Estados Unidos, Francia y España.
- *Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales la empresa reporta información en el informe de progreso) y sus posibles limitaciones, si existen:* Los datos que ofrecemos en el mismo son a nivel consolidado, es decir reportamos información global de lo que es el conjunto de la compañía en todos los países en los que opera.
- *¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?* A través de distintas aproximaciones: 1. los asuntos que interesan a nuestros inversores institucionales, conocidos a través de los distintos cuestionarios que nos plantean 2. Información que ofrecen otras compañías del sector
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* En el Informe Anual de Responsabilidad Social Corporativa y en la propia web del Pacto Mundial
- *Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:* Ninguno
- *Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:* 2010



- *Fecha de la memoria anterior más reciente:* 2008
- *Ciclo de presentación del Informe de Progreso:* Anual

Estrategia y gobierno

- *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:* Las sugerencias son recibidas por los distintos departamentos que tienen contacto con estos grupos de interés y estos departamentos las redireccionan a los respectivos comités de dirección que tienen cada una de las sociedades, quienes las trasladan posteriormente al Comité de Dirección Corporativo que es quien se encarga de trasladar estas sugerencias a la estrategia de la compañía.
- *Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama:* Sociedad Anónima. ([Descargar documento](#))
- *Indique si la cúpula directiva debaten los aspectos estratégicos de los 10 principios del Pacto Mundial y miden el progreso mediante indicadores (Key performance indicators):* (Sí) El Comité de Dirección Corporativo debate sobre estos aspectos e informa de ellos al Consejo de Administración durante la sesión de aprobación de los Informes Anuales de la Compañía.
- *Indique la estructura de gobierno y quien o quienes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial e indique si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* El máximo responsable es el Secretario del Consejo que supervisa los trabajos y las propuestas desarrolladas por el Área de RSC de la compañía. El Presidente del Consejo tiene carácter ejecutivo y es informado de todos los procesos de decisión y buen gobierno llevados a cabo.

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

- *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (No) No tiene

Más información

- *Notas:*
- *Dirección web:* <http://>
- *Implantación otros Grupos de Interés:*
- *Día de publicación del Informe:* viernes, 11 de noviembre de 2011
- *Responsable:* Ana Antequera
- *Tipo de informe:* A+B+C+D



" La entidad tiene **proveedores** en países en vías de desarrollo. "

" La entidad tiene **actividades** en países en vías de desarrollo. "

" La entidad tiene un **alto impacto ambiental.** "

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



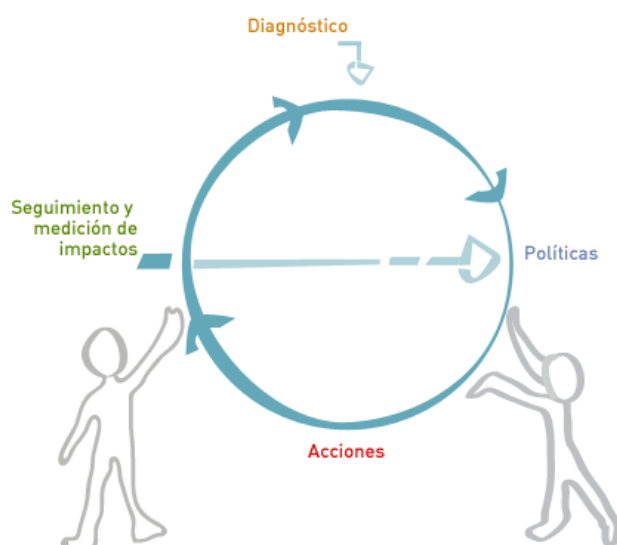
ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C2I1)

Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo, sería el incremento de accidentes laborales.

Respuesta: No

Implantación: Habiéndose evaluado por el área de RSC de la compañía el mapa de procesos de Ebro Foods, los Reglamentos internos de sus diferentes filiales y el desarrollo legislativo de las comunidades locales en las que opera, se ha determinado que la compañía no es sensible a que se produzcan vulneraciones en los derechos humanos de sus grupos de interés.



POLÍTICAS:

¿Cuenta la entidad con políticas por escrito en Derechos Humanos? Describa en el campo de notas en qué medida se han implantado (P1C2I2)

Respuesta: SI

Implantación: Las políticas de derechos humanos están explícitamente expresas en el Código de Conducta y Buenas Prácticas de Ebro Foods, así como implícitamente expresas en la Política de Personal de la compañía. Adjuntamos Código de Conducta de la entidad.

[Descargar el documento adjunto](#) ➔



ACCIONES:



¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, describala (P1C111)

Respuesta: SI

Implantación: Para todos nuestros empleados ya se había hecho un mailing en el año 2008 informando de la redacción del borrador del Código de Conducta con objeto de recibir sus sugerencias de cara a la aprobación por parte del Consejo de Administración del Código definitivo. Posteriormente, en el año 2009 pusimos a disposición de todos nuestros clientes el Código de Conducta a través de la página web. Todas las sociedades del Grupo tienen áreas de atención al cliente en las que se pueden recibir cualquier reclamación hecha en este sentido.

Indique si utiliza los resultados obtenidos de los mecanismos de seguimiento de las políticas de Derechos Humanos, en la planificación estratégica de la entidad (P1C215)

Respuesta: No

Implantación: Al haber estimado que no existe posibilidad de vulneración de los derechos humanos en nuestros grupos de interés, no consideramos que éste sea un factor en el que basar la planificación estratégica de la entidad.

Indique si la entidad informa a sus clientes sobre la seguridad de sus productos y servicios. En caso afirmativo, indique de qué forma (P1C411)

Respuesta: SI

Implantación: Ebro Foods desarrolla una exigente Política de Calidad y Seguridad Alimentaria y cumple la legislación vigente en materia de etiquetado y seguridad alimentaria. Algunas de sus sociedades ofrecen en parte de sus productos, información adicional a la propiamente establecida por la ley. Adjuntamos documento donde se desglosan las líneas básicas de la Política de Calidad y Seguridad Alimentaria y la implantación detallada de los sistemas de calidad y seguridad alimentaria de que dispone.

[Descargar el documento adjunto](#) ➔



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si dispone de mecanismos de seguimiento de las políticas de Derechos Humanos de la entidad. Describalas (P1C213)

Respuesta: SI

Implantación: Además de las anteriores, hemos establecido un punto específico en nuestro Código de Conducta por el que informamos a todos nuestros potenciales stakeholders que hemos dispuesto un conducto alternativo de denuncia de irregularidades a través de la Comisión de Auditoría y Control.

Porcentaje de empleados sobre el total informados y formados sobre los Principios de Derechos Humanos por los que se rige



la entidad (P1C3I1)

Respuesta: 100 %

Implantación: Todos los empleados han sido informados de los mismos a través de la Intranet, correo electrónico, página web e Informe de Sostenibilidad.

Indique el número y tipo de: (P1C4I3)

* Incumplimiento de normativas referentes a la salud y seguridad del cliente: 0

* Demandas ratificadas por organismos reguladores oficiales o similares para la supervisión o regulación de salubridad y seguridad de los productos y servicios: 0

* Incumplimiento de normativas sobre información y etiquetado de productos recibidos : 0

Implantación: No ha habido ningún incumplimiento.

Cantidad de dinero invertido en la comunidad (en especie, productos o servicios) (miles de euros) (P1C5I1)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: 1652

Implantación: Ebro Foods tiene entre sus objetivos prioritarios participar en iniciativas que tengan como fin contribuir al bienestar de la sociedad, fomentar el desarrollo socioeconómico de las áreas geográficas en las que opera y en definitiva, mejorar la calidad de vida de las personas, especialmente de aquellos sectores más vulnerables. El cauce fundamental para el desarrollo de este compromiso social es la Fundación Ebro. A través de ella, la compañía promueve y participa en iniciativas de carácter solidario que contribuyen a favorecer el desarrollo y la igualdad de oportunidades de aquellos colectivos más desfavorecidos de la sociedad, en España y en otros países. Así, durante el año 2010, la Fundación destinó 500.000 € al desarrollo de diferentes iniciativas con distintas ONG's. Adicionalmente, la Fundación realizó donaciones de productos a diferentes bancos de alimentos, cuyo valor de haberse utilizado en el mercado hubiera sido de 710.907 €. Una iniciativa similar es desarrollada por nuestras filiales Rlviana y New World Pasta en Estados Unidos y Canadá, que donan sus productos de arroz y pasta a diversos bancos locales de alimentos. El pasado año, ambas sociedades realizaron donaciones por valor de 442.064€. Adjuntamos documento que resume las actuaciones más importantes emprendidas durante el ejercicio.

[Descargar el documento adjunto](#) ➔

Indique si la entidad hace un análisis de los proyectos que desarrolla en la comunidad donde está presente y, si lleva a cabo campañas de educación y de otras características de interés público en la misma (P1C5I2)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.



Respuesta: SI

Implantación: Sí, estos análisis se realizan por la Comisión Asesora de la Fundación



Número de actuaciones realizadas por la entidad para prevenir la vulneración de los Derechos Humanos por las fuerzas de seguridad contratadas en su ámbito de actuación. Descríbalas (P1C611)



Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.



Respuesta: 0


Implantación: No aplica

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo		
Empleados	No tenemos riesgo		
Proveedores	No tenemos riesgo		

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Clientes	Código de conducta		NINGUNO
Empleados	Código de conducta		NINGUNO
	Política de RRHH		NINGUNO
Proveedores	Código de conducta		NINGUNO

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Clientes	RSE		Ninguno
Empleados	RSE		Ninguno
Proveedores	RSE		Implantación de medidas RSE para nuestros proveedores de la división de pasta.

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Clientes	Servicios de atención al cliente		NINGUNO
Empleados	Auditorías		NINGUNO
	Buzón de sugerencias		NINGUNO
	Canales de comunicación		NINGUNO
	Dirección de RRHH		NINGUNO
Proveedores	Auditorías		Implantación de mecanismos de seguimiento en división de pasta
	Cláusulas en contrato		Implantación de mecanismos de seguimiento en división de pasta
	Encuestas y cuestionarios		Implantación de mecanismos de seguimiento en división de pasta
	Seguimiento Código de conducta		Implantación de mecanismos de seguimiento en división de pasta
	Sistema Clasificación proveedores		Implantación de mecanismos de seguimiento en división de pasta

Leyenda:  Progreso adecuado  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C211)

Respuesta: SI

Implantación: El Departamento de Compras de la división de arroz ha evaluado junto con el área de RSC de Ebro Foods los potenciales riesgos que en materia de Derechos Humanos podría registrar su cadena de suministro y se ha llegado a la conclusión de que es cero puesto que hacen un seguimiento pormenorizado de todos y cada uno de sus proveedores, les exigen la cumplimentación de un cuestionario previo a la formalización de relaciones comerciales y acuden in situ a ver sus condiciones de trabajo. Este modus operandi se instalará durante el año 2011 en la división de pasta.



POLÍTICAS:

¿Cuenta la entidad con políticas por escrito que regulen las relaciones con los proveedores basadas en el respeto a los Derechos Humanos? (P2C312)

Respuesta: SI

Implantación: Así está estipulado en el Código de Conducta de la compañía, documento que se remite a la cadena de proveedores con un formulario en el que se solicita su adhesión al mismo. Adjuntamos ejemplo de la solicitud de adhesión realizada por una de nuestras filiales.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente

ejercicio? En caso afirmativo, describala (P2C111)

Respuesta: SI

Implantación: En este año 2010, la división arrocera ha comenzado a remitir a todos sus proveedores el Código de Conducta de la compañía junto con un cuestionario en el que valoramos si sus políticas de RSE se adecúan a los objetivos que tenemos marcados en las nuestras.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen una certificación sobre el total (P2C212)

Respuesta: 80 %

Implantación: Cabe hacer una distinción importante y es que una parte importante de los proveedores de las sociedades del Grupo son agricultores o ganaderos que a título particular no tienen certificación oficial y que para obtenerla deben de formar parte de alguna agrupación, por lo que es muy complicado tener un 100% de los proveedores certificados.

Indique el porcentaje de talleres de su cadena de suministro revisados, sobre el total de proveedores y subcontratas de la entidad (P2C311)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Respuesta: 100 %



Implantación: La central de compras de la división arrocera revisa in situ las explotaciones agrarias de sus proveedores de materia prima

Indique el número de quejas y consultas de/sobre los proveedores (P2 C3 I3)



Respuesta: 0



Implantación: No se han registrado quejas ni consultas de/sobre los proveedores


• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Proveedores	No tenemos riesgo		



 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Proveedores	Política de RSE		NINGUNO

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Proveedores	RSE		Comunicar a todos los proveedores de la división de pasta el Código de Conducta

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Proveedores			

Leyenda:  Progresó adecuadamente  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C3I2)

Respuesta: SI

Implantación: Aunque no existe ningún factor de riesgo real que pueda poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva porque es un derecho que está explícitamente expresado en la política de recursos humanos de las sociedades del Grupo y en el Código de Conducta de la compañía, siempre podría ser un riesgo potencial al tener una pequeña parte de la actividad en países en vías de desarrollo.



POLÍTICAS:

¿Cuenta la entidad con una política de información, consulta y negociación con los empleados sobre los cambios en las operaciones de las organizaciones informantes (por ejemplo, la reestructuración de una empresa)? (P3C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: Todos los empleados de la compañía se rigen por los convenios colectivos de sus respectivas áreas de negocio. Además cada sociedad tiene desarrollada su propia política de Recursos Humanos que contempla todo lo relacionado con este principio y existe una Política de Comunicación Interna global a todas las sociedades del Grupo (además de la específica de cada una de ellas), por la que todos los empleados están informados de las operaciones que se suceden en el seno de la compañía.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, describala (P3C1I1)

Respuesta: No

Implantación: Es política de la compañía que los distintos comités de dirección de sus sociedades mantengan periódicamente reuniones con sus respectivos comités de empresa, con independencia de las que surjan ocasionalmente por motivos puntuales y específicos. En este sentido, no consideramos que haya que desarrollar una acción concreta adicional cada ejercicio puesto que en todos se mantiene una relación fluida entre la dirección y los representantes de los trabajadores.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de procedimientos de seguimiento y medición que garantizan la representación formal de los trabajadores en la toma de decisiones o en la gestión de la organización? En caso afirmativo, descríbalos (P3C2I2)

Respuesta: SI


Implantación: Las sociedades del Grupo tienen habilitados canales de comunicación específica a través de los Comités de Empresa y las delegaciones sindicales. Asimismo, a través de distintos canales de comunicación interna (newsletter digital, Intranet y correo electrónico), los empleados tienen información puntual de los acontecimientos y cambios que se suceden en el seno de la empresa.


¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C3I1)

Respuesta: SI



Implantación: Ebro Foods dispone de los mecanismos necesarios para articular el diálogo entre la empresa y los trabajadores, como son el Buzón de Sugerencias de la Intranet, el Buzón de Comunicación, las reuniones departamentales e interdepartamentales y los respectivos comités de empresa.



• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo		

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Convenio colectivo		NINGUNO
	Política de comunicación interna		NINGUNO
	Política de RRHH		NINGUNO



 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta		NINGUNO

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Empleados	Buzón de sugerencias		NINGUNO
	Reuniones de equipo		NINGUNO

Leyenda:  Progresó adecuadamente  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: No existe un riesgo real porque como ya hemos explicado todos los empleados de la sociedad están protegidos por las Políticas de Recursos Humanos y el Código de Conducta de la Compañía pero siempre podría existir un riesgo potencial al desarrollar una pequeña parte de nuestra actividad en países en vías de desarrollo.



POLÍTICAS:

Indique si la entidad dispone de políticas por escrito que regulan el número de horas de trabajo establecidas y la remuneración de los trabajadores. Describalas (P4C2I2)

Respuesta: SI

Implantación: Todos estos parámetros están recogidos en los distintos Manuales de Política de Personal de cada una de las sociedades del Grupo, en sus respectivos convenios colectivos y en sus respectivas Políticas de Prevención de Riesgos Laborales. Todos estos documentos son puestos a disposición del empleado a través de los distintos canales de comunicación interna.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, describala (P4C1I1)

Respuesta: No

Implantación: En el ámbito interno de la organización, no consideramos necesaria la realización de ninguna acción concreta en relación a este principio ya que no hay ningún riesgo de que se produzca ni trabajo forzoso ni bajo coacción en el seno de la compañía.



Indique si la entidad realiza acciones que le permiten que sus principios y valores se transfieran a la cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo y la ausencia de trabajo forzoso (P4C3I2)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Respuesta: SI

Implantación: Como ya hemos señalado en anteriores indicadores, la sociedad remite a sus proveedores su Código de Conducta junto con una solicitud de adhesión al mismo.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si la entidad verifica que sus proveedores son fieles al cumplimiento de un número de horas de trabajo razonable para sus trabajadores (P4C3I1)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Respuesta: No

Implantación: No lo hemos considerado necesario dada la naturaleza de nuestros proveedores, que son agricultores que trabajan sus propias tierras.



Indique si la entidad controla y verifica el acatamiento de leyes y normas laborales o dispone de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso (ej. SA 8000) (P4C4I1)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.



Respuesta: No



Implantación: No se considera necesario ya que todos los trabajadores de la compañía están perfectamente amparados y protegidos, además de por sus convenios colectivos, por la legislación vigente en cada uno de sus países.


• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo		



 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Contrato de trabajo		NINGUNO
	Convenio colectivo		NINGUNO
	Política de RRHH		NINGUNO

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta		NINGUNO

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Empleados			

Leyenda:  Progresó adecuadamente  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P5C211)

Respuesta: SI

Implantación: No existe un riesgo real porque como ya hemos explicado todos los empleados de la sociedad están protegidos por las Políticas de Recursos Humanos y el Código de Conducta de la Compañía y no hay ningún empleado por debajo de la edad legal de contratación, pero siempre podría existir un riesgo potencial al desarrollar una pequeña parte de nuestra actividad en países en vías de desarrollo.



POLÍTICAS:

Indique si la entidad dispone de políticas por escrito sobre la prohibición del trabajo infantil (para trabajos normales, trabajadores de menos de 15 años o de 18 en caso de trabajos peligrosos) que comunica abiertamente (P5C212)

Respuesta: SI

Implantación: Además de en las Políticas de Recursos Humanos de la compañía, está explícitamente expresado en el Código de Conducta y Buenas Prácticas, un documento que se ha comunicado tanto externa como internamente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, describala (P5C111)

Respuesta: SI

Implantación: Durante 2010, la Fundación ha colaborado con la ONG Sauce en un proyecto promovido por el padre Kike Figaredo denominado "Guardería Ta Om en el Noroeste de Camboya". El objetivo del mismo es la construcción de un jardín de infancia que sirva de espacio de formación y recreo para más de 90 niños de entre 3 y 5 años, de modo que



no tengan que estar con sus padres mientras estos están trabajando.

Indique si la entidad realiza acciones que le permiten que sus principios y valores se transfieran a la cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil (P5C3I2)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Respuesta: SI

Implantación: Remisión a proveedores del Código de Conducta y formulario de adhesión al mismo

Indique si la entidad dispone de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil (ej. SA 8000; ppo.1) (P5C4I1)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: No

Implantación: No lo consideramos necesario dada la naturaleza de nuestros proveedores, es decir, nuestros proveedores en aquellos países son agricultores que trabajan sus propias explotaciones agrícolas, sin subcontratas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Número de verificaciones satisfactorias realizadas en el año para descartar el empleo de mano de obra infantil entre sus proveedores (P5C3I1)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Respuesta: 0

Implantación: No aplica

Número de empleados menores de 15 años, 18 en caso de tratarse de trabajos peligrosos. Indique, en el campo de notas, el número de dichos empleados que estén asociados a programas de ayuda (P5C4I2)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: 0

Implantación: Ningún empleado de la compañía es menor de 18 años



Número de verificaciones realizadas por el departamento de Recursos Humanos para detectar casos de trabajo infantil (P5C4I3)



Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.



Respuesta: 0


Implantación: No aplica

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo		

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Código Ético Convenio colectivo Política de RRHH		ninguno ninguno ninguno

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	Acción social		CONTINUAR COLABORANDO CON ONGS A TRAVÉS DE LA FUNDACIÓN

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Empleados			

Leyenda:  Progreso adecuadamente  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C2I2)

Respuesta: SI

Implantación: Habiéndose evaluado por el área de RSC de la compañía las diferentes políticas de Recursos Humanos de las sociedades que integran el Grupo, se ha determinado que la compañía no es sensible a que se produzcan riesgos de discriminación en la contratación, formación y promoción. Siempre podría existir un leve riesgo potencial al tener una pequeña parte de nuestra actividad en países en vías de desarrollo. Se adjunta documento en el que se detalla el porcentaje de promociones habidas en el año 2010 en las diferentes unidades de negocio del Grupo y un punto específico referido al acceso al empleo de personas con discapacidad.

[Descargar el documento adjunto](#) 



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de anti-discriminación y/o de igualdad de oportunidades por escrito? Descríbala (P6C2I3)

Respuesta: SI

Implantación: Nuestros empleados son el mejor activo estratégico de que disponemos para alcanzar el éxito en todas aquellas actividades que emprendemos; su alineación, entusiasmo y esfuerzo nos han permitido llegar hasta lo que hoy somos y gracias a ellos continuaremos avanzando satisfactoriamente en nuestro proyecto empresarial.

Por ello, intentamos que los empleados se sientan parte de la organización prestando especial atención a su desarrollo profesional, motivación, integración y seguridad, promoviendo la igualdad de oportunidades y la no discriminación, informándoles sobre su pleno derecho a la negociación colectiva y a la libertad de asociación sindical y manteniendo el compromiso de desarrollar la conciliación de la vida familiar y laboral favoreciendo los permisos de maternidad y paternidad, sin que ello afecte negativamente a las posibilidades de empleo, a las condiciones de trabajo y al acceso a puestos de especial responsabilidad entre hombres y mujeres.



Las áreas principales sobre las que descansa nuestra Política de Recursos Humanos, son:

- § Prevención de riesgos laborales
- § Gestión y desarrollo del talento
- § Creación de un empleo estable y de calidad
- § Implantación de políticas de retribución basadas en criterios de reconocimiento y desarrollo de las personas
- § Participación en la gestión
- § Comunicación interna

En este sentido, hemos adjuntado documento en el P6/C2/I2 en el que se detalla el compromiso de Ebro Foods con sus empleados.

[Descargar el documento adjunto](#) 



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, describala (P6C111)

Respuesta: SI

Implantación: La inserción laboral de personas con discapacidad constituye uno de los ejes de actuación de la política de Responsabilidad Social de Ebro. Por ello, el Grupo tiene contratado un total de 76 personas de este colectivo que realizan sus funciones en las distintas áreas de negocio de la compañía.

En España, dentro del marco de la Ley de Integración Social del Minusválido (LISMI), las diferentes sociedades que formaron parte del Grupo en 2010 han colaborado en diferentes programas de ayuda para la formación e integración sociolaboral de este colectivo a través de la Fundación Ebro Foods, con un importe total de €216.805 y directamente con los centros especiales de empleo Intgraf, Afanias e Inserción Personal Discapacitado, S.L., con €83.372. Adjuntamos documento en el que se detallan las actuaciones llevadas a cabo por Ebro en esta materia.

Se ha adjuntado documento en el P6/C2/I3 en el que se detallan estas actuaciones.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de la composición de los órganos directivos de gobierno corporativo (incluyendo Consejo de Administración) y del resto de empleados por categoría, genero, edad y otros indicadores de diversidad (P6C211)

Directivos frente a empleados: 4 %

Directivos mujeres: 29 %

Directivos hombres: 71 %



Mujeres: 26 %

Hombres: 74 %

Mayores de 45 años: 0 %

Menores de 30 años: 0 %

Empleados no nacionales: 0 %

Empleados con contrato fijo: 93 %

Implantación: No disponemos de los datos relativos a mayores de 45 años y menores de 30, y el capítulo de empleados no nacionales no aplica en nuestro caso dado el carácter internacional de nuestra compañía.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C2I4)

Respuesta: SI

Implantación: Los datos relativos a la composición del Consejo de Administración y la Alta Dirección son públicos a través de la página web de la sociedad y el Informe de Gobierno Corporativo. El ratio de diversidad de género y otros indicadores relativos a los Recursos Humanos se publican anualmente en el Informe de Sostenibilidad y están disponibles en la web de la sociedad. El capítulo correspondiente a estas informaciones lo hemos adjuntado en el P6/C2/I2.

¿Dispone su entidad de un mecanismo o de una persona responsable para el tratamiento y gestión de las acusaciones de discriminación, acoso, abuso o intimidación? (P6C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Las respectivas direcciones de personal de cada una de las sociedades del Grupo son las encargadas de canalizar la recepción de denuncias relativas a cualquiera de estas situaciones y desde allí se trasladan a las respectivas Direcciones Generales. Asimismo, en el Código de Conducta y Buenas Prácticas se informa a los empleados del Grupo que pueden notificar de la existencia de cualquier situación anómala a la Comisión de Auditoría y Control.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C3I2)

Respuesta: 0

Implantación: No hay ningún expediente abierto en ninguna de las sociedades del Grupo.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo		

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Código ético/conducta		NINGUNO
	Convenio colectivo		NINGUNO
	Política de RRHH		NINGUNO

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	Formación		CONTINUAR CON EL DESARROLLO DE MEDIDAS ENCAMINADAS A LA INSERCIÓN LABORAL
	LISMI: Proyecto de cumplimiento de la ley LISMI		CONTINUAR CON EL DESARROLLO DE MEDIDAS ENCAMINADAS A LA INSERCIÓN LABORAL

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Empleados	Informe gobierno corporativo		NINGUNO
	Intranet		NINGUNO
	Memoria sostenibilidad		NINGUNO
	Web		NINGUNO

Leyenda: Progreso adecuadamente Progreso difícil de analizar Con potencial de mejora



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, describala (P7C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: La sociedad ha efectuado durante el ejercicio diversas actuaciones en cada una de sus plantas dirigidas a la preservación del medioambiente y a la minimización del desarrollo de su actividad en el entorno. Por ejemplo, en la planta de San Juan de Aznalfarache (Sevilla) se ha puesto en marcha un proyecto de reaprovechamiento de las aguas de maceración en los procesos de vaporizado. Adjuntamos un documento resumen con todas las acciones desarrolladas durante 2010.


[Descargar el documento adjunto](#) 

Indique si la entidad posee iniciativas enfocadas a la reducción del consumo de energía, de agua, de emisiones a la atmósfera, vertidos de agua o iniciativas enfocadas a la mejora de la biodiversidad (P7C2I2)

Respuesta: SI



Implantación: Todos los años, las diferentes sociedades del Grupo ponen marcha diferentes iniciativas enfocadas a estos cinco puntos claves en gestión medioambiental. En el documento adjuntado en el P7/C2/I2 se detallan todas estas actuaciones.


• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
No especificado			



 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
No especificado			

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
No especificado	Formación en el respeto del medio ambiente		NINGUNO
	Sensibilización en materia medio ambiental		NINGUNO

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
No especificado			

Leyenda:  Progresó adecuadamente  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado sus riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C2I4)

Respuesta: SI

Implantación: La compañía evalúa anualmente sus riesgos medioambientales tras la información que demanda a cada uno de los responsables de medioambiente de sus respectivas filiales y así lo plasma en su Informe Anual. Para esta evaluación, se remite un cuestionario específico a las sociedades del Grupo que tienen actividad productiva en el que se les pide que contesten a una serie de indicadores, tales como las medidas puestas en marcha para la prevención de riesgos medioambientales.

Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno (P8C4I1)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: La compañía colabora estrechamente con las consejerías de medioambiente de las comunidades en las que opera y realiza los estudios pertinentes en esta materia



POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política medioambiental por escrito, ya sea independiente o integrada dentro de otra serie de políticas (P8C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: Ebro Foods tiene formulada una Política Medioambiental común a todas las sociedades del Grupo, con independencia de que cada una de ellas desarrolle una específica para su área de negocio.

En este sentido, la sociedad ha tenido siempre presente el compromiso de mantener el máximo nivel de equilibrio entre el desarrollo de su actividad y la protección del medio ambiente y consciente de que sin este compromiso no es posible un crecimiento sostenible, ha asumido una política integral de respeto por el entorno con el fin de prevenir, controlar y minimizar el impacto ambiental.

Esta política medioambiental está basada en la acción integrada de todas las personas de la organización de la empresa, y se concreta en los aspectos fundamentales que se recogen en el documento que adjuntamos.

[Descargar el documento adjunto](#) 



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, describala (P8C111)

Respuesta: SI

Implantación: En su objetivo de canalizar acciones de conservación y protección de la biodiversidad, Ebro Foods puso en marcha junto con la Delegación de Medio Ambiente de Cádiz un ambicioso programa de regeneración de los terrenos que antiguamente ocupaban las balsas de decantación de la ya extinta Azucarera de Guadalcaén, consistente en la creación de un gran humedal que preservara la avifauna de la zona correspondiente a la marisma de Mesas de Asta.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C212)

Respuesta: SI

Implantación: Las sociedades de la compañía que desarrollan una actividad productiva tienen un departamento específico de Calidad y Medioambiente, con un responsable al frente

Indique si la entidad dispone de unos objetivos medioambientales cuantificables y metas para toda la compañía (P8C213)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: Dichos objetivos están recogidos en la Política Medioambiental del Grupo, cuyo contenido se ha adjuntado en el P8/C2/I1



Porcentaje de proveedores y subcontratas de bienes y/o servicios con sistemas de gestión medioambiental implantados por tipo (p.e. ISO 14001, EMAS, etc.) % (P8C311)

Respuesta: 0 %

Implantación: Dada la particularidad de nuestros proveedores y que una gran parte de ellos son agricultores, nos resulta imposible realizar una cuantificación global de este parámetro.

Número de episodios y multas asociados al incumplimiento de los convenios/tratados/declaraciones de aplicación internacional, así como de las normativas locales, regionales, subnacionales y nacionales asociadas a los temas ambientales (P8C4I2)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 0

Implantación: La sociedad no ha cometido incumplimiento alguno de las distintas normativas que legislen a nivel local, regional, nacional o internacional, en el desarrollo de su actividad

Indique el consumo directo de energía de su entidad (GJ) (P8C5I1)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 316391

Implantación: El consumo total de energía de las sociedades del Grupo ha sido de 316.390.668 Kwh

Indique el consumo total de agua de su entidad (m³/año) (P8C5I2)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 1777946

Implantación: El consumo total de agua de las sociedades del Grupo ha sido de 1.777.946 m3.

Indique el uso total de materiales distintos de agua por tipos (miles de toneladas) (P8C5I3)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

Especifique material y cantidad: 0

Especifique material y cantidad: 0

Especifique material y cantidad: 0

Implantación: No aplica

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad, desglosados por tipos, peligrosidad y destino (P8C514)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Especifique residuo y cantidad: Residuos globales: 9.112 tn.

Especifique residuo y cantidad: Residuos peligrosos: 0,00329 tn.

Especifique residuo y cantidad: ninguno

Implantación: El total de residuos generados por las sociedades del Grupo, ha sido de 9.112 tn. Su tipología es tan variada (papel, metales, cartón, plástico, etc) que no se puede hacer una clasificación detallada en los cuadros que proporciona la herramienta online, pero solamente un 0.30% se corresponde con residuos peligrosos.

¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C611)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: No

Implantación: La sociedad realiza únicamente los desplazamientos que son estrictamente necesarios, sustituyéndolo siempre que es posible por videoconferencias o similar. Por otra parte y para una mayor eficiencia energética, la sociedad dispone de plantas de cogeneración en algunas de sus plantas productivas.

El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C711)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: No

Implantación: Ningún estudio objetivo así lo demuestra

Extracción anual de aguas subterráneas y superficiales como porcentaje de la cantidad anual renovable de agua, disponible en las fuentes. En caso de ser nulo, indicar con 0 (P8C712)



Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Superficiales: 0

Subterráneas: 198115

Red pública: 1510210

Implantación: Las sociedades del Grupo han utilizado 198.115 tn. de aguas subterráneas, 1.510.210 tn. de agua de la red pública, y no han utilizado aguas superficiales.

Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C8I1)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 0

Implantación: A la realización de este informe, no disponemos de este dato a nivel consolidado.

¿Cuál es su nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC y SF₆) y de NO_x, SO_x y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes? Expresadas en TM (leyes y normativas locales, convenio de Estocolmo sobre los COP, Convenio de Róterdam sobre el CFP y Protocolos de Helsinki, Sofía y Ginebra en relación con el Convenio sobre la Contaminación Atmosférica Transfronteriza a Gran Distancia) En caso de ser nulo, indicar con 0. (P8C9I1)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

CO₂: 627677

CH₄: 0

N₂O: 0

HFC: 0

PFC: 0

SF₆: 0

NO_x: 114,5

SO_x: 3,8

Implantación: Los indicadores CH₄, N₂O, HFC, PFC y SF₆ no han sido cuantificados a la hora de la realización de este informe. Los cuantificaremos para el próximo Informe.

Indique si la entidad utiliza y emite sustancias reductoras del ozono (protocolo Montreal) (P9C9I2)



Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: En las plantas de la sociedad Lustucru en Francia, HCFC y HFC

Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza. (P8C1011)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 8

Implantación: Son 8 tn. de aceites.

Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos e indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos (P8C1012)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: Un 0,30% de los residuos producidos por las sociedades del Grupo están catalogados como peligrosos. En este sentido, las dos divisiones de la compañía han efectuado a lo largo de 2010 acciones de mejora en la gestión de los mismos. En el P7/C7/11 hemos adjuntado documento donde se detallan algunas de ellas.

Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos (P8C1013)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: Ya contestado en pregunta anterior.

¿Qué porcentaje de productos vendidos son susceptibles de ser reciclados al final de su vida útil? % (P8C1111)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 100 %



Implantación: Al ser una empresa de alimentación, lo que es susceptible de reciclaje es el envase en el que se contiene el alimento. Todas las sociedades tienen establecidos programas de reciclaje a tal efecto. Adicionalmente, con el fin de garantizar el cumplimiento de los objetivos de reducción, reciclaje y valoración definidos en la Ley 11/97, de 24 de abril, de envases y residuos de envases, Herba, la representante de la división arrocera en España, está adherida a Ecoembalajes España, S.A. (Ecoembes), sociedad anónima sin ánimo de lucro cuya misión es el diseño y desarrollo de sistemas encaminados a la recogida selectiva y recuperación de envases usados y residuos de envases. Ecoembes emplea el concepto conocido como Punto Verde (símbolo que figura en los envases) para acreditar que el envasador del producto ha pagado una cantidad de dinero por cada envase que ha puesto en el mercado.

Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C11I2)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 0

Implantación: A la realización de este informe, este dato no ha podido ser verificado con nuestras filiales.



Indique si su entidad ha producido impactos causados por las actividades u operaciones en los entornos terrestres, marino y de agua dulce, en aquellas áreas protegidas y sensibles, ricas en biodiversidad (p.e. zonas protegidas por el ordenamiento jurídico estatal, las categorías 1-4 de las áreas protegidas de la UICN, zonas declaradas de patrimonio universal y reservas de la biosfera) (P8C12I1)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.



Respuesta: No



Implantación: La sociedad no ha producido ningún impacto negativo en su entorno a causa del desarrollo de su actividad.

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
No especificado	Otros		

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
No especificado	Política de calidad, medioambiente y seguridad		DESARROLLAR UNA P. MEDIOAMBIENTAL ESPECÍFICA PARA LA DIV. DE ARROZ EN EUROPA
	Políticas Formales (ej. Política Medioambiental)		DESARROLLAR UNA P. MEDIOAMBIENTAL ESPECÍFICA PARA LA DIV. DE ARROZ EN EUROPA
	Sistemas de Gestión de Calidad		DESARROLLAR UNA P. MEDIOAMBIENTAL ESPECÍFICA PARA LA DIV. DE ARROZ EN EUROPA
	Sistemas de Gestión Medio Ambiental (SGMA)		DESARROLLAR UNA P. MEDIOAMBIENTAL ESPECÍFICA PARA LA DIV. DE ARROZ EN EUROPA

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
No especificado	RSE		CONTINUAR CON EL DESARROLLO DE ACCIONES QUE MINIMICEN IMPACTO MEDIOAMBIENTAL

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
No especificado	Responsable Medioambiente		NOMBRAMIENTO DE UN COORDINADOR GLOBAL PARA LA DIVISIÓN ARROCERA EN EUROPA

Leyenda:  Progresó adecuadamente  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C111)

Respuesta: SI

Implantación: Se han instalado dos nuevas calderas de bajas emisiones en la fábrica que nuestra sociedad New World Pasta tiene en Fresno (USA) para reducir el consumo de gas natural y electricidad.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Número de estudios, informes desarrollados o de comunicaciones enviadas en el año para aumentar la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente y mejorar la eficiencia energética (P9C211)

Respuesta: 2

Implantación: Además de las campañas de sensibilización interna, dos de las sociedades del Grupo (New World Pasta y S&B Herba Foods) han realizado dos estudios sobre la eficiencia energética de una de sus plantas.

Inversión financiera, sobre el total de ingresos brutos, en el año actual para el desarrollo y la divulgación de tecnologías que no sean agresivas con el medio ambiente (P9C212)

Respuesta: 331165

Implantación: Ebro ha invertido aproximadamente dos millones de euros en el desarrollo de actividades encaminadas a la mejora de su gestión medioambiental. De ellos, 332.000 € se han destinado a la divulgación de tecnologías que no sean agresivas con el medioambiente.

• Resumen de Implantación:



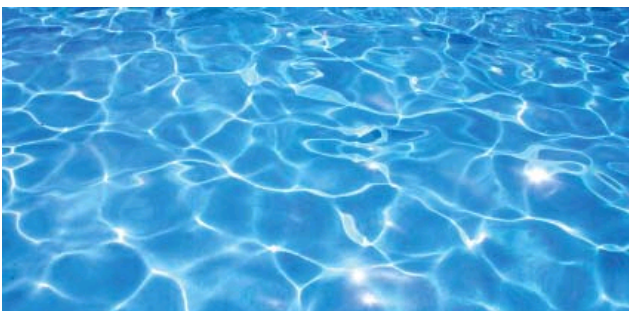
Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
No especificado			

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
No especificado			

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
No especificado	RSE		CONTINUAR CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN MEDIOAMBIENTAL A NIVEL INTERNO

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
No especificado			

Leyenda: Progresó adecuadamente Progreso difícil de analizar Con potencial de mejora



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuales son sus riesgos e impacto (P10C3I1)

Respuesta: No

Implantación: La compañía se encuentra en estos momentos elaborando su mapa de riesgos.



POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I2)

Respuesta: SI

Implantación: El comportamiento ético que rige a la organización está contemplado en el Código de Conducta y Buenas Prácticas y en el Código de Conducta en los Mercados de Valores. Ambos están accesibles en nuestra página web.

¿Incluye la política de la entidad controles y procedimientos en referencia a regalos, invitaciones y gastos empresariales incluyendo los límites y canales de información de los mismos? (P10C5I1)

Respuesta: SI

Implantación: Todo está regulado en el Código de Conducta y Buenas Prácticas de la compañía



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente



ejercicio? En caso afirmativo, describala (P10C111)

Respuesta: SI

Implantación: La sociedad dispone de un Departamento de Auditoría Interna que realiza auditorías periódicas en cada una de las sociedades del Grupo con el fin de determinar el correcto cumplimiento de cada una de estas sociedades. Adjuntamos documento completo de la Comisión de Auditoría y Control.

[Descargar el documento adjunto](#) 



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conocen los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad (P10C211)

Clientes: 100

Empleados: 100

Proveedores: 100

Implantación: A través de la Intranet, del Informe de Sostenibilidad, de documentos ad hoc y de la página web de la sociedad.

¿Todas las donaciones benéficas y patrocinios son transparentes y se hacen de acuerdo con las leyes pertinentes? (P10C411)

Respuesta: SI


Implantación: Tanto las donaciones como los patrocinios se hacen acorde a la legislación vigente. Cabe señalar que Ebro Foods no realiza contribuciones políticas.



Indique si la entidad dispone de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción (P10C611)



Respuesta: SI



Implantación: El Código de Conducta y Buenas Prácticas, la Comisión de Auditoría y Control y el Departamento de Auditoría Interna

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Cientes	No tenemos riesgo		
Empleados	No tenemos riesgo		
Proveedores	No tenemos riesgo		

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Cientes	Código de conducta		NINGUNO
Empleados	Código de conducta		NINGUNO
Proveedores	Código de conducta		NINGUNO

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Cientes	Otros		NINGUNO
Empleados	Otros		NINGUNO
Proveedores	Otros		NINGUNO

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Cientes	Buzón de sugerencias		NINGUNO
	Código Ético		NINGUNO
Empleados	Auditorías		NINGUNO
	Buzón de sugerencias		NINGUNO
	Canal de denuncias anónimo o confidencial		NINGUNO
Proveedores	Auditorías		NINGUNO
	Buzón de sugerencias		NINGUNO
	Canal ético		NINGUNO
	Control financiero	NINGUNO	

Leyenda:  Progresa adecuadamente  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



• Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (Perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del compromiso	Indicador
1	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
2	Dirección	2.4
3	Nombre de la entidad	2.1
4	Persona de contacto	3.4
5	Número de empleados	2.8
6	Sector	2.2
7	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
8	Ventas e ingresos	2.8
9	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
10	Identificación de los grupos de interés	4.14
11	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
12	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.9
14	Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales la empresa reporta información en el informe de progreso) y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
15	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el informe de progreso?	3.5
16		3.8
17		3.10
18		3.11
19	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
20	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

21	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
22	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
23	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	3.3
	Estrategia y gobierno	
24	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
25	Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama	2.3, 2.6
26	Indique si la cúpula directiva debate los aspectos estratégicos de los 10 principios del Pacto Mundial y miden el progreso mediante indicadores (Key performance indicators)	
27	Indique la estructura de gobierno y quien o quienes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial e indique si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	4.1, 4.2
28		4.3
29		4.4
	Objetivos y temáticas de Naciones Unidas	
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	PRINCIPIO 1	
P1C2I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P1C2I2	¿Cuenta la entidad con políticas por escrito en Derechos Humanos? Describa en el campo de notas en qué medida se han implantado	Dimensión social/Derechos Humanos/Política
P1C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala	
P1C2I5	Indique si utiliza los resultados obtenidos de los mecanismos de seguimiento de las políticas de Derechos Humanos, en la planificación estratégica de la entidad	
P1C4I1	Indique si la entidad informa a sus clientes sobre la seguridad de sus productos y servicios. En caso afirmativo, indique de qué forma	
P1C2I3	Indique si dispone de mecanismos de seguimiento de las políticas de Derechos Humanos de la entidad. Descríbalas	Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y seguimiento
P1C3I1	Porcentaje de empleados sobre el total informados y formados sobre los Principios de Derechos Humanos por los que se rige la entidad	
P1C4I3	Indique el número y tipo de:	PR4
P1C5I1 - C	Cantidad de dinero invertido en la comunidad (en especie, productos o servicios) (miles de euros)	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

P1C5I2 - C	Indique si la entidad hace un análisis de los proyectos que desarrolla en la comunidad donde está presente y, si lleva a cabo campañas de educación y de otras características de interés público en la misma	
P1C6I1 - C	Número de actuaciones realizadas por la entidad para prevenir la vulneración de los Derechos Humanos por las fuerzas de seguridad contratadas en su ámbito de actuación. Descríbalas	
PRINCIPIO 2		
P2C2I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P2C3I2	¿Cuenta la entidad con políticas por escrito que regulen las relaciones con los proveedores basadas en el respeto a los Derechos Humanos?	Dimensión social/Derechos Humanos/Política
P2C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala	
P2C2I2	Indique el porcentaje de proveedores que disponen una certificación sobre el total	Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y seguimiento
P2C3I3	Indique el número de quejas y consultas de/sobre los proveedores (P2 C3 I3)	
P2C3I1	Indique el porcentaje de talleres de su cadena de suministro revisados, sobre el total de proveedores y subcontratas de la entidad	
PRINCIPIO 3		
P3C3I2	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	HR5
P3C2I1	¿Cuenta la entidad con una política de información, consulta y negociación con los empleados sobre los cambios en las operaciones de las organizaciones informantes (por ejemplo, la reestructuración de una empresa)?	Dimensión social/Prácticas laborales y ética del trabajo/Política
P3C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala	
P3C2I2	¿Dispone la entidad de procedimientos de seguimiento y medición que garantizan la representación formal de los trabajadores en la toma de decisiones o en la gestión de la organización? En caso afirmativo, descríbalos	
P3C3I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos	
PRINCIPIO 4		
P4C2I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica	HR7
P4C2I2	Indique si la entidad dispone de políticas por escrito que regulan el número de horas de trabajo establecidas y la remuneración de los trabajadores. Descríbalas	Dimensión social/Prácticas laborales y ética del trabajo/Política
	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

P4C1I1	que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala	
P4C3I2 - B	Indique si la entidad realiza acciones que le permiten que sus principios y valores se transfieran a la cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo y la ausencia de trabajo forzoso	
P4C3I1 - B	Indique si la entidad verifica que sus proveedores son fieles al cumplimiento de un número de horas de trabajo razonable para sus trabajadores	
P4C4I1 - C	Indique si la entidad controla y verifica el acatamiento de leyes y normas laborales o dispone de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso (ej. SA 8000)	Dimensión social/Prácticas laborales y ética del trabajo/Evaluación y seguimiento
PRINCIPIO 5		
P5C2I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica	HR6
P5C2I2	Indique si la entidad dispone de políticas por escrito sobre la prohibición del trabajo infantil (para trabajos normales, trabajadores de menos de 15 años o de 18 en caso de trabajos peligrosos) que comunica abiertamente	Dimensión social/Prácticas laborales y ética del trabajo/Política
P5C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala	
P5C3I2 - B	Indique si la entidad realiza acciones que le permiten que sus principios y valores se transfieran a la cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil	
P5C4I1 - C	Indique si la entidad dispone de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil (ej. SA 8000; ppo.1)	Dimensión social/Prácticas laborales y ética del trabajo/Evaluación y seguimiento
P5C3I1 - C	Número de verificaciones satisfactorias realizadas en el año para descartar el empleo de mano de obra infantil entre sus proveedores	
P5C4I1 - C	Indique si la entidad dispone de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil (ej. SA 8000; ppo.1)	
P5C4I3 - C	Número de verificaciones realizadas por el departamento de Recursos Humanos para detectar casos de trabajo infantil	
PRINCIPIO 6		
P6C2I2	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P6C2I3	¿Dispone la entidad de una política de anti-discriminación y/o de igualdad de oportunidades por escrito? Descríbala	Dimensión social/Prácticas laborales y ética del trabajo/Política
P6C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala	
P6C2I1	Indique el porcentaje de la composición de los órganos directivos de gobierno corporativo (incluyendo Consejo de Administración) y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad	LA13
P6C2I4	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

	información	
P6C3I1	Indique el porcentaje de la composición de los órganos directivos de gobierno corporativo (incluyendo Consejo de Administración) y del resto de empleados por categoría, genero, edad y otros indicadores de diversidad	
P6C3I2	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala	Dimensión ambiental/Formación y sensibilización
P7C2I2	Indique si la entidad posee iniciativas enfocadas a la reducción del consumo de energía, de agua, de emisiones a la atmósfera, vertidos de agua o iniciativas enfocadas a la mejora de la biodiversidad	
PRINCIPIO 8		
P8C2I4	Indique si la entidad ha identificado sus riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad	
P8C4I1 - D	Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno	
P8C2I1	Indique si la entidad posee una política medioambiental por escrito, ya sea independiente o integrada dentro de otra serie de políticas	
P8C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala	
P8C2I2	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales	
P8C2I3 - D	Indique si la entidad dispone de unos objetivos medioambientales cuantificables y metas para toda la compañía	
P8C3I1	Porcentaje de proveedores y subcontratas de bienes y/o servicios con sistemas de gestión medioambiental implantados por tipo (p.e. ISO 14001, EMAS, etc.) %	
P8C4I2 - D	Número de episodios y multas asociados al incumplimiento de los convenios/tratados/declaraciones de aplicación internacional, así como de las normativas locales, regionales, subnacionales y nacionales asociadas a los temas ambientales	EN28
P8C5I1 - D	Indique el consumo directo de energía de su entidad (GJ)	EN3
P8C5I2 - D	Indique el consumo total de agua de su entidad (m ³ /año)	EN8
P8C5I3 - D	Indique el uso total de materiales distintos de agua por tipos (miles de toneladas)	EN1
P8C5I4 - D	Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad, desglosados por tipos, peligrosidad y destino	EN22
P8C6I1 - D	¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)?	EN4 / EN29
P8C7I1 - D	El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos?	EN9



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

P8C7I2 - D	Extracción anual de aguas subterráneas y superficiales como porcentaje de la cantidad anual renovable de agua, disponible en las fuentes. En caso de ser nulo, indicar con 0	
P8C8I1 - D	Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas)	EN2
P8C9I1 - D	¿Cuál es su nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO2, CH4, N2O, HFC, PFC y SF6) y de NOX, SOX y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes? Expresadas en TM (leyes y normativas locales, convenio de Estocolmo sobre los COP, Convenio de Róterdam sobre el CFP y Protocolos de Helsinki, Sofía y Ginebra en relación con el Convenio sobre la Contaminación Atmosférica Transfronteriza a Gran Distancia) En caso de ser nulo, indicar con 0.	EN16 / EN17 / EN20
P8C9I2 - D	Indique si la entidad utiliza y emite sustancias reductoras del ozono (protocolo Montreal)	EN19
P8C10I1 - D	Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza.	
P8C10I2 - D	Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos e indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos	
P8C10I3 - D	Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos	
P8C11I1 - D	¿Qué porcentaje de productos vendidos son susceptibles de ser reciclados al final de su vida útil? %	EN27
P8C11I2 - D	Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas)	EN10
P8C12I1 - D	Indique si su entidad ha producido impactos causados por las actividades u operaciones en los entornos terrestres, marino y de agua dulce, en aquellas áreas protegidas y sensibles, ricas en biodiversidad (p.e. zonas protegidas por el ordenamiento jurídico estatal, las categorías 1-4 de las áreas protegidas de la UICN, zonas declaradas de patrimonio universal y reservas de la biosfera)	EN12
PRINCIPIO 9		
P9C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, describala	
P9C2I1	Número de estudios, informes desarrollados o de comunicaciones enviadas en el año para aumentar la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente y mejorar la eficiencia energética	
P9C2I2	Inversión financiera, sobre el total de ingresos brutos, en el año actual para el desarrollo y la divulgación de tecnologías que no sean agresivas con el medio ambiente	
PRINCIPIO 10		
P10C3I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuales son sus riesgos e impacto	
P10C2I2	Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales	Dimensión social/sociedad/Política
	¿Incluye la política de la entidad controles y procedimientos en referencia a	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

P10C511	regalos, invitaciones y gastos empresariales incluyendo los límites y canales de información de los mismos?	
P10C111	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala	Dimensión social/sociedad/Formación y sensibilización
P10C211	Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conocen los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad	
P10C411	¿Todas las donaciones benéficas y patrocinios son transparentes y se hacen de acuerdo con las leyes pertinentes?	
P10C611	Indique si la entidad dispone de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción	SO4 / Dimensión social/sociedad/Evaluación y seguimiento
ÍNDICE		
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12