



WE SUPPORT

Informe de Progreso
Pacto Mundial 2010

Asociación para las Naciones Unidas en
España - ANUE



Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

- Carta de Renovación del compromiso
- Asociación para las Naciones Unidas en España**
ANUE
United Nations Association of Spain

Barcelona, 28 de octubre de 2011

Distinguidos Señores,

Por la presente carta me complace presentar nuestro informe de seguimiento del Pacto Mundial correspondiente al año 2008 con el fin de demostrar la renovación del compromiso con la iniciativa del Pacto Mundial y sus Diez Principios.

Este año 2010, la Asociación ha mantenido sus actividades de educación, promoción y difusión de los principios de Pacto Mundial a través de sus actividades. Queremos destacar la realización de del Modelo de Naciones Unidas, donde 350 jóvenes de 60 nacionalidades se reunieron para tratar, entre otros, los temas de el Nuevo orden Mundial de la Información, la regulación del deporte de élite, el Tratado de No Proliferación, la integración de los inmigrantes y los derechos sexuales y reproductivos.

Otra de nuestras actividades fue la exposición "Cambio climático y Derechos Humanos" que trató los temas de desarrollo, género, y conflicto.

También destacamos nuestro proyecto "Barrio, territorio socialmente responsable", en el cual intentamos mostrar las buenas prácticas existentes entre administración, empresa y sociedad civil.

Otra de las actividades destacable fue la jornada sobre "Valores convivenciales en un tiempo de crisis", donde se pusieron en relieve los temas que preocupan en la actual situación de crisis tanto económica como de valores.

La organización asiste, es la medida de sus posibilidades, a reuniones y conferencias auspiciadas por el Pacto Mundial en España, que cree de gran interés para conocer otras prácticas y desarrollar mejor los principios del Pacto.

Nuestros objetivos para el año 2011 son mantener los niveles hasta ahora conseguidos y mejorar nuestras políticas, gestiones y actividades encaminadas a una mejor gestión de nuestra sostenibilidad como organización y aumentar y mejorar nuestras buenas prácticas.

Reciban un atento saludo,

Àngels Mataró Pau
Directora general

Fontanella, 14, 1º 1ª. 08010 Barcelona
Tels.: 93 301 39 90 - 93 301 31 98
Fax: 93 317 57 68
e-mail: info@anue.org
www.anue.org

Punto focal en España del RUNIC (Centro Internacional de Información de Naciones Unidas).
Miembro de la Federación Mundial de Asociaciones para las Naciones Unidas (FMANU).
Con Estatuto Consultivo ante el ECOSOC de Naciones Unidas.
Entidad declarada de Utilidad Pública. Reg. Nac. núm. 9.472 - NIF. G 08945859

Información general

Perfil de la entidad: Asociación para las Naciones Unidas en España - ANUE

- *Dirección:* C/ Fontanella 14, 1º 1ª.
- *Dirección web:* <http://www.anue.org>
- *Alto cargo:* Àngels Mataró i Pau, Directora General
- *Fecha de adhesión:* 24/02/2004
- *Número de empleados:* 5
- *Sector:* Fundaciones, asociaciones y ONG
- *Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:* ONG
- *Ventas / Ingresos:* Subvenciones y Miembros asociados
- *Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:* Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación, 50.000,00€
- *Desglose de Grupos de Interés:* Clientes, Proveedores
- *Desglose de otros Grupos de Interés:*
- *Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:* Nuestros grupos de interés vienen marcados por nuestros objetivos fundacionales de defensa y promoción de los derechos humanos. Por tanto, nuestro grupos de interés serán aquellos que respeten los derechos humanos y tengan un interés reconocido en su difusión y cumplimiento.
- *Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:* España
- *Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:* España
- *¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?* Los asuntos más significativos a incluir en el informe están basados en la actividad realizada durante el año con una relación clara y directa con los Principios, y por otro lado el hecho de poder avanzar en el cumplimiento de objetivos propuestos el año anterior.
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* Web Pacto Mundial y España
- *Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:* Este año 2010, ANUE ha recibido la Medalla de Honor del Ayuntamiento de Barcelona, en reconocimiento de su labor en la difusión y promoción de los derechos humanos.
- *Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:* 2010
- *Fecha de la memoria anterior más reciente:* 2009
- *Ciclo de presentación del Informe de Progreso:* Anual

Estrategia y gobierno

- *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:* ANUE, en la mayor parte de todas sus actividades presenta una ficha de evaluación para que sea cumplimentada por los estudiantes y participantes de la actividad. Con las fichas de evaluación se realiza un estudio de la actividad, tanto de contenidos, como de formato y organización que sirven para mejorar ediciones posteriores.
- *Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* La Junta directiva está formada por 1 presidente, 2 vicepresidentes, 1 secretario, 1 tesorero, y 4 vocales. La Junta directiva supervisa el plan de actividades de la Asociación cada dos meses, siendo informados por la Directora de la gestión y desarrollo de las actividades. Éstos a su vez, proponen y supervisan de manera científica los contenidos de las mismas. El presidente no ostenta el cargo ejecutivo, que recae en el puesto de director.
- *Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:* (No) La Junta directiva no dispone de indicadores para medir el progreso de implantación de los 10 principios. Si de manera informal es informada de los posibles progresos realizados.

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

- *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (Sí) la Asociación, junto al Centro Unesco de Cataluña y la Catedra Unesco de Sostenibilidad, desde hace 10 años colabora con el PNUD en la traducción y edición del Informe de Desarrollo Humano a la lengua catalana. Desarrollamos una campaña de información y difusión de los Objetivos de Desarrollo Humano desde el año 2003 con la producción de diverso material didáctico, exposiciones y talleres. Como Asociación para las Naciones Unidas en España en la realización de todas nuestras actividades, contamos con la participación de profesionales del sistema de las Naciones Unidas, como son la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, y otros organismos especializados.

Más información

- *Notas:*
- *Dirección web:* <http://>
- *Implantación otros Grupos de Interés:*
- *Día de publicación del Informe:* martes, 15 de noviembre de 2011
- *Responsable:* Àngels Mataró i Pau/Xavier Guerrero
- *Tipo de informe:* A

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



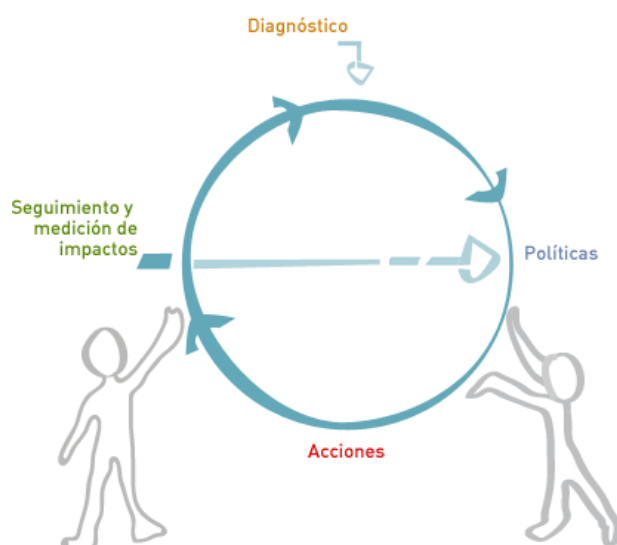
ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)

Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo, sería el incremento del número de accidentes laborales.

Respuesta: No

Implantación: ANUE no ha realizado un diagnóstico evaluando los factores de riesgo dada la falta de incidencia de nuestras actuaciones. ANUE dispone de nueve personas contratadas y un grupo de becarios. Activamente se aplica el principio de no discriminación por cuestión de género, nacionalidad, o religión en la contratación de los colaboradores. Destacamos que nuestra misión nos compromete con los principios y propósitos de la Carta de las Naciones Unidas. Además, como miembros de diversas federaciones y marcos de participación, asumimos diversos códigos entre los cuales destacamos el Código Ético de las federaciones catalanas de ONG para el Desarrollo, la Paz y los Derechos Humanos; el Código Ético de la Federación Catalana de Voluntariado Social, y el Código Ético de las Asociaciones de Barcelona.

Objetivos: Mejorar la implementación de los códigos éticos en nuestro trabajo diario.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)

Respuesta: No

Implantación: ANUE trabaja para sensibilizar sobre los derechos humanos y, en coherencia, aplica los valores de Naciones Unidas y sus convenciones en la práctica diaria, aunque por sus dimensiones, la organización no dispone de un responsable específico en el organigrama.

Objetivos: Mejorar los proyectos de futuro y desarrollar una planificación estratégica que se adapte a los retos futuros en materia de derechos humanos.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P1C311)

Respuesta: No

Implantación: La Asociación para las Naciones Unidas en España dentro de sus actividades habituales contempla la educación y sensibilización en materia de derechos humanos. Destacamos en curso "La protección de los derechos humanos en el sistema de las Naciones Unidas"; Taller de capacitación de jóvenes y ODM; Jornada "Valores convivenciales en tiempo de crisis"; Responsabilidades Social Organizativa en los barrios; etc.

Objetivos: Seguir concienciando a la sociedad sobre el tema de los derechos humanos.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos (P1C411)

Respuesta: SI

Implantación: Las dimensiones de nuestra organización hacen ineficaz la creación de mecanismos sistemáticos de seguimiento, los cuales se producen de manera informal. Aún así, cabe referenciar la existencia y el papel del Consejo Directivo que supone una herramienta de control del comportamiento corporativo de acuerdo con los estatutos de la organización, el marco legal vigente y los valores de la Carta fundacional de las Naciones Unidas. Además, la Asociación realiza anualmente un informe de gestión de riesgos laborales por parte de una empresa externa, Imprein.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C511)

Respuesta: 100 %

Implantación: A causa de la propia naturaleza de la ANUE en cuanto a objetivos y principios, el conocimiento de los principios éticos de la empresa por parte de los empleados es un requisito indispensable para el buen desarrollo de las actividades.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	
Proveedores	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Código Ético	Mejorar sus proyectos de futuro y desarrollar una planificación estratégica
	Política de RSE	Mejorar sus proyectos de futuro y desarrollar una planificación estratégica
Proveedores	Código Ético	Mejorar nuestros proyectos de futuro y desarrollar una planificación estratégica
	Política de RSE	Mejorar nuestros proyectos de futuro y desarrollar una planificación estratégica
	Política de Transparencia	Mejorar nuestros proyectos de futuro y desarrollar una planificación estratégica
	Reglamento interno	Mejorar nuestros proyectos de futuro y desarrollar una planificación estratégica

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta	Concienciar y sensibilizar a la sociedad sobre temas de derechos humanos
	RSE	Concienciar y sensibilizar a la sociedad sobre temas de derechos humanos
Proveedores	No tenemos acción concreta	Concienciar sobre la importancia de respeto y protección de los derechos humanos
	RSE	Concienciar sobre la importancia de respeto y protección de los derechos humanos

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	Auditorías	Desarrollar y mejorar nuestros mecanismos de seguimiento
	Encuestas	Desarrollar y mejorar nuestros mecanismos de seguimiento
Proveedores	No tenemos mecanismo de seguimiento	Intentar desarrollar un mecanismo de control



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: Las compras más grandes siempre siguen un proceso de selección de acuerdo a la petición de varios presupuestos. Ningún proveedor de la organización supone más del 5% del gasto y en ningún caso se trata de proveedores de productos o servicios que comporten un riesgo relacionado con los derechos humanos. A pesar de no existir un riesgo sistemático, en caso de que se detectara algún indicio de incumplimientos relacionados con los derechos humanos por parte de los proveedores se actuaría adhoc.

Objetivos: Disponer de información sobre certificaciones o compromisos por parte de los principales acreedores.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de compras o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)

Respuesta: No

Implantación: A pesar de no existir una política formal, en caso de que se detectara algún indicio de incumplimientos relacionados con los derechos humanos por parte de los proveedores se actuaría adhoc. Por principios y coherencia, ANUE no aceptaría un proveedor que conculcara los derechos humanos.

Objetivos: Disponer de la información sobre certificaciones o compromisos por parte de los principales proveedores.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este

principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: No

Implantación: A pesar de no existir un mecanismo sistemático, en caso de que se detectara algún indicio de incumplimientos relacionados con los derechos humanos por parte de los proveedores se actuaría adhoc. Por principios y por coherencia, ANUE no aceptaría un proveedor que conculcara los derechos humanos



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C4I1)

Respuesta: 15 %

Implantación: La ANUE intenta cada vez más que los proveedores dispongan de algún tipo de certificación.

Objetivos: Intentar que cada vez mas nuestros proveedores dispongan de certificaciones.

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés		Riesgos	Objetivos
Proveedores		No tenemos riesgo	

 Políticas			
Grupos de Interés		Políticas	Objetivos
Proveedores		No tenemos política	Disponer de información sobre certificaciones o compromisos de los proveedores

 Acciones			
Grupos de Interés		Acciones	Objetivos
Proveedores		No tenemos acción concreta	Poder establecer en un futuro algún tipo de acción formal.

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Proveedores			



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos (P3C1I1)

Respuesta: No

Implantación: ANUE es una organización pequeña por lo cual el derecho a la negociación colectiva se realiza a través de canales informales.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)

Respuesta: No

Implantación: ANUE es una organización pequeña que no precisa de este tipo de políticas. Los canales informales toman protagonismo y hacen innecesarios de momento dotarse de de otras vías más formales.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

Respuesta: No

Implantación: ANUE es una organización pequeña que no precisa de este tipo de acciones políticas. es através de los canales informales que se realizan este tipo de actividades.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalas (P3C4I1)

Respuesta: No

Implantación: ANUE es una organización pequeña que no precisa de este tipo de mecanismos de seguimiento. Los canales informales toman protagonismo y hacen innecesario, por el momento, dotarse de otras vías más formales.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	
Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código de conducta	Mantener y mejorar nuestros canales informales de consulta con los empleados
	Convenio colectivo	Mantener y mejorar nuestros canales informales de consulta con los empleados
	No tenemos política	Mantener y mejorar nuestros canales informales de consulta con los empleados
Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Mejorar los canales informales.
	RSE	Mejorar los canales informales.
Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C1I1)

Respuesta: No

Implantación: En la actividad diaria de ANUE no se da en absoluto este tipo de riesgo, ni directa ni indirectamente, ni en los proveedores u organizaciones con los que mantiene una relación más estable.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: La organización permite en todos los casos poder conciliar la vida profesional y laboral, ofreciendo un cambio de horario o un horario flexible a aquellas personas que lo han solicitado.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme, en la que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: la organización sigue lo dispuesto en el convenio colectivo que rige la organización, el Convenio de Oficinas y despachos.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Se implantó en su momento una medida de conciliación laboral con una trabajadora que había sido madre y que se sigue manteniendo esta situación en la medida que la trabajadora lo necesita.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. (P4C511)

Respuesta: No

Implantación: Dado el tamaño de nuestra organización no creemos necesario establecer de momento este tipo de mecanismos de control sobre este tipo de política.

Los canales informales toman protagonismo y hacen innecesario por el momento dotarse de otras vías más formales.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.)	
Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código ético/conducta	Mejorar según posibilidades las condiciones laborales.
	Convenio colectivo	Mejorar según posibilidades las condiciones laborales.
	Política de RSE	Mejorar según posibilidades las condiciones laborales.
Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Realizar este tipos de acciones siempre que sea necesario
Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.(P5C1I1)

Respuesta: No

Implantación: En nuestra organización no se da en absoluto este riesgo, ni directa ni indirectamente, ni en los proveedores ni organizaciones con las que mantenemos una relación más estable.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara donde se define la prohibición del trabajo infantil que comunica abiertamente? (P5C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: ANUE tiene prohibido este tipo de trabajo, por sus propios principios fundacionales de respeto a los derechos humanos.

Además, la propia asunción de los principios del Pacto Global suponen, entre otros, un marco de compromiso formal contra este tipo de trabajo.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P5C3I1)

Respuesta: No

Implantación: No disponemos de ningún tipo de acción concreta.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código Ético	Defender cualquier tipo de trabajo infantil
	Convenio colectivo	Defender cualquier tipo de trabajo infantil
	Política de RSE	Defender cualquier tipo de trabajo infantil
	Política interna	Defender cualquier tipo de trabajo infantil
	Procedimiento de prohibición del trabajo infantil	Defender cualquier tipo de trabajo infantil

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Seguir difundiendo la prohibición de este tipo de trabajo.

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)

Respuesta: No

Implantación: La propia idiosincrasia de la organización, dedicada a la defensa y promoción de los derechos humanos, hace imposible que puedan darse este tipo de prácticas de discriminación en el empleo.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? (P6C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: En los últimos procesos de contratación se ha podido disponer de una persona con un porcentaje de disminución sin que correspondiera a un requerimiento propio, sino a una evaluación de los candidatos de acuerdo con las características del puesto vacante y sus funciones.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: No

Implantación: La dimensión de la organización combinada con la poca rotación laboral hacen que este año no se haya podido realizar ninguna acción concreta dentro de este principio.

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique de qué forma. (P6C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: La propia finalidad de la organización hace que no se produzcan casos de discriminación de género, contemplando la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos. De los nueve trabajadores de la organización, cinco son mujeres y cuatro hombres. La dirección general está ocupada por una mujer.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

Directivos frente a empleados: 22 %

Directivos mujeres: 11 %

Directivos hombres: 11 %

Mujeres: 55 %

Hombres: 45 %

Mayores de 45 años: 40 %

Menores de 30 años: 10 %

Empleados no nacionales: 10 %

Empleados con contrato fijo: 100 %

Empleados con contrato temporal: 0 %

Implantación: Como puede observarse no existe ningún tipo de discriminación tanto a nivel directivo como en el resto de la composición de la plantilla.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: SI

Implantación: la composición del órgano de gobierno, Consejo directivo, es pública y se puede consultar en la página web, así como en otras publicaciones de la entidad (memoria anual y revistas). Este objetivo informativo ha sido ampliado a todos los empleados de la organización que aparecen en el equipo de trabajo de la página web.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0

Implantación: No se ha producido en absoluto ningún tipo de situación de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código Ético	Mantener y mejorar nuestra política de integración social.
	Convenio colectivo	Mantener y mejorar nuestra política de integración social.
	Política de Integración Social	Mantener y mejorar nuestra política de integración social.
	Política de RSE	Mantener y mejorar nuestra política de integración social.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Sensibilización interna sobre no discriminación e igualdad de oportunidades	Mantener nuestro apoyo a los procesos de integración social.

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados	Informe anual	Mantener nuestro nivel de información pública.
	Informe gobierno corporativo	Mantener nuestro nivel de información pública.
	Registros oficiales	Mantener nuestro nivel de información pública.
	Web	Mantener nuestro nivel de información pública.



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: SI

Implantación: la organización realiza pequeñas campañas de sensibilización como parte del trabajo diario y algunas de ellas tratan temas medioambientales.

Este año ANUE ha realizado una exposición itinerante sobre "Cambio Climático y Derechos Humanos", que ha sido expuesta en diferentes centros de ayuntamientos de la provincia de Barcelona.

También continuamos difundiendo la campaña de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, uno de los cuales hace especial referencia al medio ambiente.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

Respuesta: 50

Implantación: Sin ser uno de nuestros temas específicos, la ANUE siempre está informada sobre las cuestiones de mejora medioambiental, tanto a nivel de políticas como de recomendaciones de las Naciones Unidas y sus organismos especializados.

Una de las acciones realizadas este año ha sido la creación de una exposición itinerante sobre el tema de "Cambio Climático y Derechos Humanos"

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos	
No especificado	Formación en el respeto del medio ambiente	mantener y ampliar nuestras campañas de sensibilización y formación.	
	Sensibilización en materia medio ambiental	mantener y ampliar nuestras campañas de sensibilización y formación.	

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C1I1)

Respuesta: No

Implantación: la actividad directa de la organización no representa ningún riesgo de tipo medioambiental.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, la consideración de la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: Al no ejercer ninguna actividad de riesgo medioambiental, no existe una política concreta sino que está asumida como una parte más de nuestro trabajo, esto hace que la prevención y gestión de riesgos quede asumida en el conjunto de la organización.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C3I1)

Respuesta: No

Implantación: La organización desarrolla la campaña de Objetivos de Desarrollo del Milenio de las Naciones Unidas desde el año 2000. Esta campaña de sensibilización va dirigida a la sociedad civil.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 0,2

Agua: 0,04

Papel: 0,3

Implantación: La organización intenta una reducción en el consumo de estos bienes: todas las bombillas de la oficina son de bajo consumo, el papel es reciclado, los caruchos de tinta de las impresoras se reciclan, y se intenta imprimir cada vez menos copias de papel.

Se intenta hacer un uso responsable de estos bienes.

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C511)

Respuesta: No

Implantación: La ANUE nos dispone de un mecanismo formal para evaluar este tipo de temas pero si de manera informal intenta actuar con una mayor responsabilidad ambiental .

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No especificado	No tenemos riesgo	
Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No especificado	Política de reciclaje	Mejorar nuestra gestión medioambiental.
Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	No tenemos acción concreta	Mantener y mejorar nuestra información sobre la responsabilidad ambiental
Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
No especificado	No tenemos mecanismo de seguimiento	Implantar algún mecanismo formal para evaluar estos temas.



Informe de Progreso Pacto Mundial 2010



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: La organización en relación a este principio, además de la inversión en la página web, realiza formación y sensibilización sobre este tema.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C2I1)

Respuesta: 3

Implantación: Dado el ámbito de actuación y el mínimo impacto de la organización, sólo podemos destacar el proceso de mejora de la página web y el uso del correo electrónico de la organización para avanzar hacia una mejor interfaz comunicativa e informativa, reduciendo con ello, en la medida de lo posible, los envíos postales y de publicaciones en papel que se puedan evitar o minimizar.

La inversión financiera queda repercutida en las diferentes actuaciones que llevamos a cabo. En este año podemos concretar el gasto en la exposición realizada sobre el cambio climático y los derechos humanos, en unos 6.000€.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	RSE	Mantener nuestro nivel de información, formación y sensibilización.

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto (P10C1I1)

Respuesta: No

Implantación: No se contempla un diagnóstico sobre este tema, aunque la organización es una Entidad Declarada de Utilidad Pública y como tal present anualmente auditoría económica ante el Ministerio de Interior que renueva esta condición.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: La propia naturaleza de la organización, ser entidad de utilidad pública, su adhesión al Código Ético de Asociaciones de Barcelona, así como el Código Ético de la Federación Catalana de ONG para los Derechos Humanos, ser miembro fundador del Pacto Mundial en España, hace que sean rechazadas de pleno este tipo de actuaciones.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: La ANUE desarrolla un proyecto "Barrio, territorio socialmente responsable", un proyecto que consiste en analizar las buenas prácticas en los barrios relacionando empresa, tercer sector y sociedad civil. En el año 2010

hemos realizado un estudio en el barrio de Gràcia, La Ribera y Sant Antoni de Barcelona.

Este proyecto se basa en demostrar las buenas prácticas (éticas, de valor, de transparencia, de buena gestión, etc.) que existen entre empresa, sociedad civil y administración.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conocen los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad (P10C411)

Clientes: 90

Proveedores: 90

Implantación: La organización ha dado a conocer el código ético a sus empleados, proveedores y socios empresariales.

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti corrupción? (P10C511)

Respuesta: SI

Implantación: La organización presenta anualmente ante la asamblea general de socios las cuentas auditadas anuales, así como los presupuestos que deben ser aprobados.

La organización realiza anualmente una auditoría de sus cuentas, auditoría que se presenta ante el Ministerio de Interior para renovar su condición de Entidad de Utilidad Pública.

Esta auditoría también se presenta a las instituciones a las que se solicita subvención.

La organización también es socialmente responsable, lo cual implica el principio de transparencia y buen gobierno.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	
Proveedores	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Código Ético	Mantener nuestra transparencia a nivel público
	Política de RSE	Mantener nuestra transparencia a nivel público
	Políticas internas de gestión	Mantener nuestra transparencia a nivel público
Proveedores	Código Ético	Conseguir una mayor transparencia de nuestros proveedores.
	Política de RSE	Conseguir una mayor transparencia de nuestros proveedores.
	Política de Transparencia	Conseguir una mayor transparencia de nuestros proveedores.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	Difusión de la política	Mantener y ampliar nuestra denuncia de este tipo de actividades.
Proveedores	Difusión de la política	Ampliar nuestra posición ante este tipo de acciones.

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	Auditorías	Mantener nuestro alto nivel de control de gestión.
Proveedores	No tenemos seguimiento	Mejorar el conocimiento de la gestión de nuestro proveedores.

• Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (Perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<u>1</u>	Carta de Renovación del Compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
<u>2</u>	Dirección	2.4
<u>3</u>	Nombre de la entidad	2.1
<u>4</u>	Persona de contacto	3.4
<u>5</u>	Número de empleados	2.8
<u>6</u>	Sector	2.2
<u>7</u>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<u>8</u>	Ventas e ingresos	2.8
<u>9</u>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<u>10</u>	Identificación de los Grupos de Interés	4.14
<u>11</u>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<u>12</u>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos	2.5, 2.7
<u>13</u>		2.6
<u>14</u>		2.9
<u>15</u>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<u>16</u>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el informe de progreso?	3.5
<u>17</u>		3.8
<u>18</u>		3.10
<u>19</u>		3.11
<u>20</u>	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
<u>21</u>	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
<u>22</u>	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	3.3
	Estrategia y gobierno	
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique como la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
	Objetivos y temáticas de Naciones Unidas	
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	PRINCIPIO 1	
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito, los valores y normas de su empresa?	
P1C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos	PR5, Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad	
	PRINCIPIO 2	
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito de compras o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS?	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P2C4I1	Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)	Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

	PRINCIPIO 3	
P3C1I1	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos	HR5
P3C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P3C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P3C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalas	LA12
	PRINCIPIO 4	
P4C1I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica.	HR7
P4C2I1	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación	
P4C3I1	¿Dispone la entidad una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme, en la que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales?	EC3, LA3, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P4C4I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P4C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos.	LA3
	PRINCIPIO 5	
P5C1I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.	HR6
P5C2I1	¿Dispone la entidad de una política clara donde se define la prohibición del trabajo infantil que comunica abiertamente?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P5C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
	PRINCIPIO 6	
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o	4.12, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

	personas en riesgo de exclusión?	
P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique de qué forma.	
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	Dimensión ambiental/Formación y Sensibilización
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales.	
PRINCIPIO 8		
P8C1I1	Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad.	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, la consideración de la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales?	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales	
PRINCIPIO 9		
P9C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	
PRINCIPIO 10		
P10C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto	
P10C2I1	¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales?	Dimensión social/Sociedad/Política
P10C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio,	Dimensión social/Sociedad/Formación y



Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

	durante el ejercicio.	Sensibilización
P10C511	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti corrupción?	SO4, Dimensión social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
	ÍNDICE	
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12