



WE SUPPORT

Informe de Progreso  
Pacto Mundial 2010

Ferromolins, S.L.



• C



**FERROMOLINS, S.L.**

C/ Llicorelles, 2, Pol. Ind. Riera del Molí  
08750 Molins de Rei (Barcelona)  
Apartado de correos, 19  
Tel: (93) 668 43 11  
Fax: (93) 668 55.06 / 680 06 30  
e-mail: [ferromolins@ferromolins.com](mailto:ferromolins@ferromolins.com)



Molins de Rei, 25 de Octubre de 2011

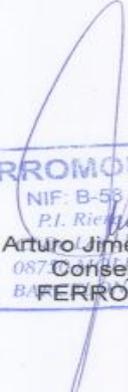
Señores:

FERROMOLINS, S.L. hace ya siete años se adhirió a las iniciativas y principios del Pacto Mundial con el compromiso y empeño por la mejora continua en su actividad y servicio.

Por nuestra convicción, conciencia y por los pilares que se están forjando en los estatutos de nuestra empresa, ratificamos nuestro compromiso de adhesión con proyectos de formación e información a nuestro personal, clientes y proveedores

Aprovecho la ocasión para saludarles

Atentamente

  
**FERROMOLINS, S.L.**  
NIF: B-58.554.585  
P.I. Riera del Molí  
Arturo Jiménez Dasairas  
08750 Molins de Rei  
BA  
Consejero Delegado  
**FERROMOLINS, S.L.**



## Información general

### Perfil de la entidad: Ferromolins, S.L.

- *Dirección:* Llicorelles, 2 Pol. Ind. Riera del Molí
- *Dirección web:* www.ferromolins.com
- *Alto cargo:* Arturo Jiménez Dasairas, Director
- *Fecha de adhesión:* 08/04/2004
- *Número de empleados:* 34
- *Sector:* Metales y minería
- *Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:* Gestor Autorizado de residuos férricos y no férricos
- *Ventas / Ingresos:* 23498887
- *Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:* No se reciben ayudas significativas
- *Desglose de Grupos de Interés:* Empleados, Proveedores
- *Desglose de otros Grupos de Interés:*
- *Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:* La actividad de la empresa implica que los proveedores de materia prima sean los máximos clientes de la empresa puesto que como gestor de residuos férricos.
- *Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:* España
- *Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:* -
- *¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?* -
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* Mediante Web, cartas..
- *Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:* -
- *Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:* 2010
- *Fecha de la memoria anterior más reciente:* 2008
- *Ciclo de presentación del Informe de Progreso:* Anual

### Estrategia y gobierno

- *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:* Mediante un sistema implantado de mejora continua y medición y análisis de la satisfacción de los clientes y proveedores.



- *Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* Consejo de Administración- Consejero Delegado - Responsable SIG- Jefe Producción - Responsable RRHH. Staff técnico. Anualmente se realizan auditorias internas y externas del sistema así como revisiones del sistema integrado de gestión de Calidad MAB y PRL para la toma de decisiones-objetivos así como para la revisión y seguimiento de dichas decisiones y objetivos.
- *Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:* (Sí) Mediante la medición de objetivos mediante indicadores y los procesos productivos y no productivos mediante indicadores de proceso definidos anualmente por una Revisión del sistema integrada en normas ISO y OHSAS

### Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

- *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (No) -

### Más información

- *Notas:*
- *Dirección web:* <http://>
- *Implantación otros Grupos de Interés:*
- *Día de publicación del Informe:* -No definido-
- *Responsable:* Lidia Cayuela López
- *Tipo de informe:* A+D

" La entidad tiene un **alto impacto ambiental.** "

## • Metodología



### DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.

---



### POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.

---



### ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





## • Principio 1

*Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

*Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo, sería el incremento del número de accidentes laborales.*

*Respuesta:* No

*Implantación:* Ferromolins considera que la falta de formación e información de los trabajadores es siempre un riesgo para con su salud y seguridad, por ello pone todos los medios de protección y formación posibles para disminuir los riesgos al máximo.

- Referente al riesgo de falta de comunicación, la empresa se pone como objetivo mediante la participación y comunicación de los trabajadores implantar la mejora continua e implicarlos al máximo en el proceso productivo, de seguridad y medioambiente de Ferromolins, esto promueve el buen ambiente laboral y el compromiso de los trabajadores para con la empresa.



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Ferromolins, SL como empresa con un sistema de gestión certificado por las tres Normas ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001, tiene definida una política integrada, siendo ésta pública y a disposición de todas las organizaciones que así lo requieran, así como para los empleados, la cual es revisada anualmente mediante las revisiones pertinentes del sistema de gestión y auditorías

*Objetivos:* -



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P1C311)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Dentro de nuestro ámbito de influencia, durante el año y de forma continua se realizan acciones que tienen en cuenta el respeto de los principios de los derechos humanos.

Ferromolins realiza y aplica un plan de formación para todos los trabajadores sin distinción, dónde se promueve el respeto a todas las personas. Para con los proveedores se realizan coordinaciones de actividades informando a los trabajadores de otras empresas de nuestras políticas, derechos, deberes y medidas de seguridad a aplicar por su parte y por parte de Ferromolins.

Anualmente se realiza una evaluación de aspectos legales para asegurar el cumplimiento de la normativa y legislación que aplica.

Medioambientalmente a Iser gestor de Residuos, forma parte de nuestra actividad diaria la toma de acciones para con el medioambiente y su conservación.

*Objetivos:* --



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos (P1C411)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Empleados- Las medidas de seguimiento para este principio para con los empleados son básicamente la gestión de las incidencias, las comunicaciones de los empleados de acciones de mejora continua, los resultados de las Auditorías del sistema de gestión integrado, la aplicación del plan de formación, información y coordinaciones empresariales externas, entre otros.

Para con los proveedores-clientes del servicio- materias primas, se realizan anualmente seguimiento de su satisfacción como empresa para con Ferromolins, mediante encuestas, y control de No conformidades, así como la realización de las coordinaciones empresariales en el ámbito de PRL, y en trabajos en sus instalaciones.

*Objetivos:* --

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C511)

*Respuesta:* 98 %

*Implantación:* Todos los trabajadores nuevos y antiguos de Ferromolins, han recibido información sobre sus derechos y deberes, así como formación en PRL para su salud en el puesto de trabajo que ocupan, maquinaria, trabajos en casa del cliente..

*Objetivos:* El plan de formación anual define la formación continua de los trabajadores en las materias que nos

ocupan, en PRL, maquinaria, recursos etc.

## • Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Falta de comunicación Falta de formación	
Proveedores	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Otros Políticas internas de gestión	-- --
Proveedores	Política de calidad Políticas internas de gestión	-- --

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	--
Proveedores	No tenemos acción concreta	--



 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados	Auditorías	Formación de los Trabajadores- Mejora de la Comunicación trabajado-Dirección
	Buzón de sugerencias	Formación de los Trabajadores- Mejora de la Comunicación trabajado-Dirección
	Dirección de RRHH	Formación de los Trabajadores- Mejora de la Comunicación trabajado-Dirección
	Procedimiento de gestión de incidencias	Formación de los Trabajadores- Mejora de la Comunicación trabajado-Dirección
	Protocolos Prevención acoso y PRL	Formación de los Trabajadores- Mejora de la Comunicación trabajado-Dirección
Proveedores	Auditorías	--
	Encuestas y cuestionarios	--
	Otros	--
	Procedimiento de gestión de incidencias	--
	Sistema Clasificación proveedores	--



## • Principio 2

*Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* FERROMOLINS, dispone de un procedimiento específico de evaluación de proveedores en el cual se tocan aspectos como la seguridad y la salud en el trabajo para con sus empleados y en otras instalaciones, así como velar por que todos los trabajadores de los proveedores de Ferromolins estén contratados legalmente, sus salarios pagados y seguros sociales pagados

*Objetivos:* -



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de compras o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Ferromolins dispone de una metodología para evaluación continua de los proveedores en base a la calidad del producto, medioambiente, y PRL y por tanto solamente realiza compras a proveedores previamente evaluados según los criterios descritos

*Objetivos:* --



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C311)

*Respuesta:* No

*Implantación:* No se dispone de acción concreta pero en base a sus procedimientos de coordinación empresarial vela por que todos los trabajadores y sus proveedores conozcan sus derechos y deberes, riesgos para salud y seguridad y Ferromolins vela para que sus proveedores cumplan las obligaciones legales para con sus trabajadores.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C411)

*Respuesta:* 92 %

*Implantación:* Muchos proveedores de Ferromolins disponene de certificación en Calidad o Medioambiente, aunque no es definitivo para la contratación de los servicios de un proveedor el que dispongan de dicha certificación. Se prima el buen hacer de las empresas y su compromiso para con la seguridad en el trabajo , medioambiente y la calidad en el producto aunquie no dispongan de sistema certificado.

*Objetivos:* --

### • Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	Manual de calidad	--
	Procedimiento de compras	--
	Sistemas de clasificación de proveedores	--
	Sistemas de Gestión de Proveedores (Política de Compras, Políticas de Calidad)	--

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	No tenemos acción concreta	--



 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Proveedores			



## • Principio 3

*Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos (P3C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Ferromolins cumple la legislación vigente en este aspecto, teniendo su delegado sindical y cumpliendo la normativa de libre afiliación de los empleados, no poniendo jamás ninguna pega para este aspecto. Mediante la mejora continua la dirección de Ferromolins está siempre abierta a valorar las sugerencias y negociaciones de los empleados para la mejora en la calidad del servicio, la seguridad, o del medioambiente.

*Objetivos:* --



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* El sistema de gestión de Ferromolins, prevé y le da mucha importancia a la consulta y participación de los trabajadores, poniendo los medios de comunicación necesarios para ello entre la dirección y los trabajadores, realizando desde reuniones por equipos a sugerencias escritas o verbales las cuales se recogen definitivamente en acciones de mejora en base a sus iniciativas

*Objetivos:* --



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C311)

*Respuesta:* No

*Implantación:* No existe una acción concreta, y única de la consulta y participación de los trabajadores, la política y los procesos del sistema integrado prevén en cada uno de ellos las responsabilidades y los medios para la consulta y/o comunicación de los trabajadores con dirección y viceversa.

*Objetivos:* --



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalas (P3C4I1)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Tal y como se ha indicado en las cuestiones previas, el sistema de gestión prevé la comunicación entre la dirección y los trabajadores de varios modos, desde buzón o paneles de comunicación, hasta la toma de sugerencias en reuniones o con dirección hasta la toma definitiva de acciones de mejora en base a sus sugerencias.

*Objetivos:* --

### • Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio colectivo	--
	Política de comunicación con el empleado	--

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	--

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados		



## • Principio 4

*Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Ferromolins contrata a sus trabajadores de forma legal, sin coacciones ni forzándolos a realizar ninguna actividad que ponga en peligro su seguridad o salud.

*Objetivos:* --

---

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Ferromolins, siguiendo la legislación vigente en el estado Español, cumple con la normativa vigente en materia de PRL, teniendo especial atención al personal con atención regular médica o bien con trabajadores con discapacidades, adaptando su puesto de trabajo y la vigilancia de la salud a sus necesidades.

*Objetivos:* --

---



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme, en la que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Ferromolins tiene una estructura por la que se marca una jornada completa en horario partido, está adherido a un convenio colectivo negociado, en el que se establecen horas de trabajo anuales, días festivos y vacaciones y un calendario laboral.

*Objetivos:* --

---



## ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C41)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Ferromolins se rige por el convenio colectivo más cercano a su actividad y cumple con las indicaciones del mismo en medida de contratación, salarios y horarios y calendario laboral

*Objetivos:* --



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. (P4C51)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Ferromolins dispone de un control diario de fichaje tomado de sus trabajadores como de los proveedores que vienen a realizar servicios en nuestras instalaciones. Siguiendo la normativa, se realiza un control por horas y jornadas de trabajo para el control de las bajas laborales, días propios, vacacionales y festivos, tal y como marca el convenio colectivo al cual estamos adheridos.

*Objetivos:* --

## • Resumen de Implantación:

<b>Diagnóstico</b>		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Otros Personal con enfermedades que necesiten atención regular médica	

<b>Políticas</b>		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Contrato de trabajo Convenio colectivo	-- --

<b>Acciones</b>		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	--



 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



## • Principio 5

*Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.(P5C111)

*Respuesta: No*

*Implantación: No se contrata a menores de edad puesto que en ferromolins no existe puesto de trabajo para menores de edad ni en edad de trabajar.*

*Objetivos: --*



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara donde se define la prohibición del trabajo infantil que comunica abiertamente? (P5C211)

*Respuesta: SI*

*Implantación: Según el convenio colectivo, no se puede contratar a menores de edad para los trabajos en Ferromolins, de todos modos, por protocolos FERROMOLINS NO CONTRATA A MENORES DE EDAD*

*Objetivos: --*



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P5C311)

*Respuesta: No*

*Implantación: Puesto que no existe posibilidad de contratación no existe acción concreta.*

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio colectivo	--
	Protocolos de selección del personal	--

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	--

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



## • Principio 6

*Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* En Ferromolins no existe discriminación para la contratación, ni de género, raza, ni nacionalidad, y rechaza por principios cualquier entidad en contra de este principio.

*Objetivos:* --



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? (P6C211)

*Respuesta:* No

*Implantación:* No es necesaria la implantación de planes de contratación o políticas, Ferromolins realiza las contrataciones según sus fichas de puesto de trabajo evaluando a cada candidato según su formación para el puesto definido.

No es necesario realizar políticas de contratación en diversos colectivos puesto que entre la plantilla de Ferromolins hay trabajadores de todo tipo, género, credo raza los cuales se integran perfectamente al trabajo, conocen las normas de conducta, sus derechos y deberes.

*Objetivos:* --



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este



principio, durante el ejercicio (P6C311)

*Respuesta:* No

*Implantación:* Ferromolins no considera este principio como algo que requiera planes o políticas, sino más bien una cuestión de valores.

*Objetivos:* --

---

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique de qué forma. (P6C411)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Ferromolins incorpora en plantilla a personal según su formación y preparación para el puesto, sin discriminación ni positiva ni negativa para la ocupación de un puesto de trabajo sea cual sea.

*Objetivos:* --

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C511)

*Directivos frente a empleados:* 3 %

*Directivos mujeres:* 50 %

*Directivos hombres:* 50 %

*Mujeres:* 14 %

*Hombres:* 86 %

*Mayores de 45 años:* 28 %

*Menores de 30 años:* 6 %

*Empleados no nacionales:* 22 %

*Empleados con contrato fijo:* 85 %

*Empleados con contrato temporal:* 15 %

*Implantación:* --

*Objetivos:* --

---

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C611)



*Respuesta:* SI

*Implantación:* Los datos de contratación y categorías son públicos para las entidades laborales españolas, se realizan encuestas requeridas por la administración, así como en los seguros sociales.

*Objetivos:* --

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C711)

*Respuesta:* 0

*Implantación:* No existen datos para este indicador

*Objetivos:* --

## • Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Política de contratación y selección	--
	Política de RRHH	--

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	--

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados	Otros	--



## • Principio 7

*Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Ferromolins es un Gestor de Residuos autorizado en todas las comunidades autonomas Españolas, por lo cual toda la actividad de la empresa gira en torno al medioambiente.

*Objetivos:* --



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

*Respuesta:* 400

*Implantación:* FERROMOLINS es un gestor de residuos por lo que toda la formacion impartida tiene un alto grado de sensibilizacion por el Medioambiente

*Objetivos:* --

## • Resumen de Implantación:

🌱 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			



 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	No tenemos acción concreta	--

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



## • Principio 8

*Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Puesto que somos un gestor de residuos, y centro de transferencia de residuos peligrosos, tenemos los aspectos ambientales muy definidos dentro de nuestra actividad, teniendo un impacto ambiental elevado por la actividad que realizamos.

*Objetivos:* --



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, la consideración de la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* 1Ferromolins, dispone de un sistema Integrado de gestión de la calidad, medioambiente y prevención para el desarrollo de la actividad principal. Estamos certificados por las tres normas europeas de referencia ISO 9001- ISO 14001 y OHSAS 18001.

*Objetivos:* --



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C311)

*Respuesta:* No



*Implantación:* No existe acción concreta.. sino varias.. Toda la actividad de Ferromolins gira en torno al medioambiente debido a la actividad que nos ocupa principalmente.

*Objetivos:* --

---



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

*Electricidad:* 574448

*Agua:* 842

*Papel:* 400

*Implantación:* -Electricidad en KW/h

-Agua en m3

-Papel en paquetes 500 hojas

*Objetivos:* --

---

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C511)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Ferromolins dentro del sistema de gestión dispone de procedimientos de evaluación de aspectos ambientales que son revisados al menos anualmente en la revisión de sistema integrado de gestión y mediante los indicadores de proceso mensuales.

*Objetivos:* --

---

Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno. (P8C611)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Debido a la actividad y para la licencia Ambiental al que obliga la ley, y las leyes ambientales de las diferentes comunidades y la española, Ferromolins debe realizar periódicamente estudios de residuos, de minimización de los mismos, definiendo los residuos a generar, a gestionar, a recibir, estudios de impacto ambiental y de suelos, de envases, etc.

*Objetivos:* --

---

Indique el uso total de materiales distintos de agua por tipos (miles de toneladas) (P8C711)



Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

**Respuesta:** 0,35

**Implantación:** - Miles de toneladas de gasoil para el transporte por carretera de residuos una de las actividades principales de la empresa.

**Objetivos:** --

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino. (P8C811)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

**Respuesta:** 2200

**Implantación:** - 760 Toneladas de Aceite no contaminado  
- 25 toneladas de Baterías  
- 1400 Toneladas de plástico  
- 210 Toneladas de material cerámico

**Objetivos:** --

¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C911)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

**Respuesta:** SI

**Implantación:** Ferromolins es transportista de residuos peligrosos y no peligrosos por lo que los desplazamientos implican un impacto ambiental en emisiones de CO2 dentro de su actividad

**Objetivos:** -

El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C1011)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

**Respuesta:** No

**Implantación:** El agua consumida en Ferromolins es de uso sanitario por lo que no se producen emisiones en



*medio acuatico de sustancias fuera del consumo*

Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C1111)

*Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.*

**Respuesta:** 95

**Implantación:** *En porcentaje.. el 95% de materiales usados por nuestra entidad son residuos no procesados, siendo el resto materiales de uso de maquinaria para procesar el material*

*Todos los materiales que ENTRAN en Ferromolins son Residuos no procesados debido a su actividad de valorizacion de residuos férricos y no ferricos y centro de transferencia de residuos peligrosos.*

**Objetivos:** --

Indique el nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC, PFC y SF<sub>6</sub>) y de NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub> y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes. Indique en el campo de notas el desglose por tipo (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, etc.) (P8C1211)

*Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.*

CO<sub>2</sub>: 0

CH<sub>4</sub>: 0

N<sub>2</sub>O: 0

HFC: 0

PFC: 0

SF<sub>6</sub>: 0

NO<sub>x</sub>: 0

SO<sub>x</sub>: 0

**Implantación:** *-No se ha estimado la emision de CO<sub>2</sub> del transporte de mercancías, solamente se mide el consumo de gasoil por Km recorrido de los vehículos.*

*No se emiten otros gases en el proceso productivo de Ferromolins*

**Objetivos:** --

Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza. (P8C1311)



Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

**Respuesta:** 0

**Implantación:** No se realizan vertidos de sustancias químicas, en el caso que hubiera algún vertido ocasional quedaría contenido siempre en el emplazamiento de la empresa por características de la instalación. en cualquier caso, si lo hubiera, éste sería recogido y gestionado cómo residuo.

**Objetivos:** --

---

Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C14I1)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

**Respuesta:** SI

**Implantación:** Ferromolins además de gestor de Residuos es Transportista de residuos peligrosos, teniendo todos los vehículos que lo requieren autorización ADR al igual que los conductores y consejero de seguridad.

**Objetivos:** --

---

Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos. (P8C15I1)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

**Respuesta:** SI

**Implantación:** Cómo gestor de residuos, Ferromolins también es productor por lo que se evalúan los aspectos ambientales anualmente, viendo la mejor manera para su gestión, y en su caso re-utilización, y para la mejora en los medios de contención, optimización de costes de generación de residuos, reutilización, y reducción máxima de vertidos o emisiones.

**Objetivos:** --

---

Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C16I1)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

**Respuesta:** 0

**Implantación:** todo el consumo es sanitario, por tanto no se reutiliza el agua puesto que no se usa para la producción

Objetivos: --

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No especificado	Otros	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No especificado	Política de calidad, medioambiente y seguridad	--
	Política de reciclaje	--
	Política de reducción de consumo	--

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	No tenemos acción concreta	--

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
No especificado	Mecanismos de evaluación del cumplimiento de los objetivos medioambientales	--
	Responsable Medioambiente	--



## • Principio 9

*Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C111)

*Respuesta:* No

*Implantación:* No existe acción concreta, puesto que la sola existencia de la empresa ya promueve la difusión del reciclaje y el respeto por el medioambiente por la actividad que realizamos

*Objetivos:* --



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C211)

*Respuesta:* 250000

*Implantación:* En formación de los trabajadores, presentaciones de empresam y adquisición de maquinaria y vehículos respetuosos con el medioambiente y que además influyen en la reutilización y valorización de los materiales a reciclar.

*Objetivos:* -

## • Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			



 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	No tenemos acción concreta	-

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



## • Principio 10

*Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto (P10C11)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* Ferromolins por principios y valores básicos de su dirección y trabajadores no admite en ningún caso, extorsión ni sobornos ni para con los clientes, ni proveedores y menos con los empleados, creyendo en el buen hacer y la integridad en el trabajo.

*Objetivos:* --



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C21)

*Respuesta:* SI

*Implantación:* La política del sistema integrado, procesos de ofertas, licitaciones, tarifas, compras, ventas, recursos humanos y materiales, auditorías contables, del sistema integrado..

*Objetivos:* --



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C31)

*Respuesta:* No

**Implantación:** No se han realizado acciones concretas ya que existe entre nuestros empleados y la dirección una conciencia arraigada sobre la integridad, la profesionalidad y el buen trabajo.

**Objetivos:** --



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conocen los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad(P10C411)

**Empleados:** 100

**Proveedores:** 100

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti corrupción? (P10C511)

**Respuesta:** SI

**Implantación:** Se realizan anualmente auditorias, internas, externas y contables, dónde se valora la capacidad contable de la empresa, las cuales garantizan la transparencia y legalidad en todas sus operaciones.

**Objetivos:** --

## • Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	
Proveedores	Otros	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Políticas internas de gestión	--
Proveedores	Política de calidad	--
	Política de compras	--

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	--
Proveedores	No tenemos acción concreta	--



Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados	Auditorías	-
	Visitas de verificación	-
Proveedores	Auditorías	--
	Control financiero	--

## • Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (Perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<u>1</u>	Carta de Renovación del Compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
<u>2</u>	Dirección	2.4
<u>3</u>	Nombre de la entidad	2.1
<u>4</u>	Persona de contacto	3.4
<u>5</u>	Número de empleados	2.8
<u>6</u>	Sector	2.2
<u>7</u>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<u>8</u>	Ventas e ingresos	2.8
<u>9</u>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<u>10</u>	Identificación de los Grupos de Interés	4.14
<u>11</u>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<u>12</u>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos	2.5, 2.7
<u>13</u>		2.6
<u>14</u>		2.9
<u>15</u>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<u>16</u>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el informe de progreso?	3.5
<u>17</u>		3.8
<u>18</u>		3.10
<u>19</u>		3.11
<u>20</u>	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
<u>21</u>	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
<u>22</u>	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

<a href="#">23</a>	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
<a href="#">24</a>	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	3.3
Estrategia y gobierno		
<a href="#">25</a>	Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
<a href="#">26</a>	Indique como la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
<a href="#">27</a>	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
<a href="#">28</a>		4.3
<a href="#">29</a>		4.4
Objetivos y temáticas de Naciones Unidas		
<a href="#">30</a>	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
PRINCIPIO 1		
<a href="#">P1C111</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
<a href="#">P1C211</a>	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito, los valores y normas de su empresa?	
<a href="#">P1C311</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
<a href="#">P1C411</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos	PR5, Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento
<a href="#">P1C511</a>	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad	
PRINCIPIO 2		
<a href="#">P2C111</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
<a href="#">P2C211</a>	¿Dispone la entidad de una política por escrito de compras o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS?	
<a href="#">P2C311</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
<a href="#">P2C411</a>	Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)	Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

PRINCIPIO 3		
<a href="#">P3C1I1</a>	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Describalos	HR5
<a href="#">P3C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
<a href="#">P3C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
<a href="#">P3C4I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Describalas	LA12
PRINCIPIO 4		
<a href="#">P4C1I1</a>	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica.	HR7
<a href="#">P4C2I1</a>	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación	
<a href="#">P4C3I1</a>	¿Dispone la entidad una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme, en la que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales?	EC3, LA3, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
<a href="#">P4C4I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
<a href="#">P4C5I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Describalos.	LA3
PRINCIPIO 5		
<a href="#">P5C1I1</a>	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.	HR6
<a href="#">P5C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política clara donde se define la prohibición del trabajo infantil que comunica abiertamente?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
<a href="#">P5C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
PRINCIPIO 6		
<a href="#">P6C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnostico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
<a href="#">P6C2I1</a>	¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o	4.12, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

	personas en riesgo de exclusión?	
<a href="#">P6C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
<a href="#">P6C4I1</a>	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique de qué forma.	
<a href="#">P6C6I1</a>	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información	
<a href="#">P6C7I1</a>	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo	HR4
<b>PRINCIPIO 7</b>		
<a href="#">P7C1I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	Dimensión ambiental/Formación y Sensibilización
<a href="#">P7C2I1</a>	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales.	
<b>PRINCIPIO 8</b>		
<a href="#">P8C1I1</a>	Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad.	
<a href="#">P8C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, la consideración de la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales?	
<a href="#">P8C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
<a href="#">P8C5I1</a>	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales	
<a href="#">P8C6I1</a>	Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno.	
<a href="#">P8C7I1</a>	Indique el uso total de materiales distintos de agua por tipos (miles de toneladas)	EN1
<a href="#">P8C8I1</a>	Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino.	EN22/EN4
<a href="#">P8C9I1</a>	¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)?	EN4- EN29
<a href="#">P8C10I1</a>	El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos?	EN9
<a href="#">P8C11I1</a>	Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas)	EN2
<a href="#">P8C13I1</a>	Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza.	



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

<a href="#">P8C14I1</a>	Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos	
<a href="#">P8C15I1</a>	Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos.	
<a href="#">P8C16I1</a>	Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas)	EN10
<b>PRINCIPIO 9</b>		
<a href="#">P9C1I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
<a href="#">P9C2I1</a>	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	
<b>PRINCIPIO 10</b>		
<a href="#">P10C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto	
<a href="#">P10C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales?	Dimensión social/Sociedad/Política
<a href="#">P10C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	Dimensión social/Sociedad/Formación y Sensibilización
<a href="#">P10C5I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti corrupción?	SO4, Dimensión social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
<b>ÍNDICE</b>		
<a href="#">Tabla</a>	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12