



WE SUPPORT

Informe de Progreso
Pacto Mundial 2010

Elcogas, S.A.

• Carta de Renovación del compromiso



Este informe de progreso recoge las actuaciones de la Sociedad en el entorno del desarrollo sostenible durante el año 2010, manteniendo y profundizando en el compromiso con los principios del Pacto Mundial.

Mantener el compromiso con los principios del Pacto Mundial creemos todos los que componemos ELCOGAS que es un punto básico para conseguir el desarrollo sostenible en la sociedad en que vivimos y operamos. Desde esta óptica, me he planteado como compromiso estratégico dar un nuevo impulso a la política de la sociedad basada en la Responsabilidad Corporativa, que orienta nuestro sistema de gestión a conseguir la plena satisfacción de las necesidades, requisitos y expectativas de todo el entorno social en el que desarrollamos nuestra actividad.



Para conseguir esta meta de excelencia me apoyo en una plantilla motivada por el logro de objetivos definidos bajo prioridades de prevención y seguridad, respeto por el medioambiente, desarrollo personal y profesional, igualdad de las personas, búsqueda continua de calidad y eficiencia, y la transparencia en las actuaciones.

Detallamos de forma clara y rigurosa, las actuaciones que se han realizado en materia de social y medioambiental, definiendo los indicadores que guían en el seguimiento de los compromisos con los principios y explicando los objetivos perseguidos, de manera que los resultados obtenidos puedan ser correctamente analizados.

Estamos convencidos de que nuestra tecnología aporta perspectivas sostenibles al futuro energético de la sociedad, permitiendo la continuidad del consumo de carbón como combustible de bajo impacto ambiental y de alta eficiencia energética. Este convencimiento nos permite afrontar con esperanza el difícil contexto económico donde tenemos que operar y que nos coloca en una posición ventajosa frente a otras tecnologías convencionales.

El apoyo de la Administración en la fase de consolidación tecnológica es vital para posicionarnos con una estrategia que nos permita demostrar nuestra viabilidad como empresa y como apuesta tecnológica de futuro. La evolución de nuestra producción y disponibilidad nos hacen albergar grandes esperanzas para establecernos como alternativa fiable y rentable en el mapa energético nacional.



ELCOGAS

Si a todo lo expuesto anteriormente, se une el bajo impacto ambiental y alta eficiencia de la tecnología GICC en comparación con las demás de generación de electricidad mediante combustibles fósiles, la valorización de la mayoría de los residuos como subproductos y el menor coste de producción del MWh, la central de Puertollano está abriendo una puerta para la utilización sostenible del carbón en el futuro.

La génesis de nuestro proyecto nace con el espíritu de investigación, desarrollo e innovación y lo mantiene en la actualidad como una de las empresas que está liderando la investigación industrial a nivel nacional. Dentro del conjunto de proyectos que actualmente se están desarrollando destacamos la exitosa construcción y puesta en marcha de una planta piloto de captura de CO₂ y producción de hidrógeno que tiene como objetivo demostrar la idoneidad de este proceso integrado en la tecnología GICC y cuyos resultados se presentaran en 2011. Este proyecto aportará soporte tecnológico a la nueva economía de baja emisión de CO₂ y del hidrógeno como vector energético de futuro.

La obtención y el mantenimiento de las certificaciones ISO de gestión de la Calidad y el Medio Ambiente, unido a la certificación OHSAS en gestión de la Seguridad, demuestran el permanente afán de superación de la Sociedad.

Desde el punto de vista social, la consolidación de una plantilla compuesta en su totalidad por contratos indefinidos, la estabilidad ofrecida al personal de las empresas auxiliares, los programas de becas ofertadas con objeto de formar a futuros profesionales cualificados, la implantación de un plan de igualdad que nos distingue como pioneros en el aseguramiento de la equidad profesional, la continuidad en la pertenencia a la Asociación Española del Pacto Mundial de la Naciones Unidas manteniendo la fidelidad en línea con sus principios, así como la permanente información de la actividad a través de distintos medios y la constante participación de forma activa en el entorno social, enfocan a ELCOGAS como un referente dentro de Castilla-La Mancha.

Finalmente quiero recordar que hemos elaborado este informe siguiendo los criterios establecidos por los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas con el objeto de renovar firmemente nuestro compromiso con esta iniciativa.

Alfredo García Aránguez
Consejero-Director General



Información general

Perfil de la entidad: Elcogas, S.A.

- *Dirección:* Ctra. Calzada de Calatrava. Km. 27
- *Dirección web:* www.elcogas.es
- *Alto cargo:* Alfredo García Aránguez , Consejero Director General
- *Fecha de adhesión:* 02/10/2003
- *Número de empleados:* 148
- *Sector:* Utilidades (agua, gas y electricidad)
- *Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:* Producción de energía eléctrica
- *Ventas / Ingresos:* 73.142.000 €(ventas totales)
- *Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:* 1.608.000 € Subvenciones
- *Desglose de Grupos de Interés:* Empleados, Proveedores, Otros
- *Desglose de otros Grupos de Interés:* Entorno Local
- *Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:* Tipo de Negocio (producción de energía eléctrica) Impacto medioambiental Responsabilidad social con el entorno
- *Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:* ESPAÑA
- *Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:* ESPAÑA
- *¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?* Definición de los criterios prioritarios de Seguridad, medio ambiente, responsabilidad social y producción
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD, INFORME DE CUENTAS PLAN DE COMUNICACIÓN INTERNA
- *Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:* En el periodo analizado no se ha recibido ningún premio ni distinción.
- *Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:* 2010
- *Fecha de la memoria anterior más reciente:* 2009
- *Ciclo de presentación del Informe de Progreso:* Anual

Estrategia y gobierno

- *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:* Hay varias vías de comunicación, Junta general de accionistas, Consejo de



Administración, Comité de empresa, Comites de seguridad, Asambleas, Jornadas de Medioambiente, Seguridad y Medios de Comunicación y Buzón de Sugerencias.

● *Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* La Consejero Director General es la persona encargada de seguir y renovar el compromiso con los principios y es la única figura ejecutiva del Consejo de Administración.

● *Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:* (No) La Junta Directiva no hace seguimiento detallado de los principios del Pacto.

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

● *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (Sí) Firmantes del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Firmantes del Comunicado de Poznan y Copenague.

Más información

● *Notas:* LA IMPORTANCIA ESTRATÉGICA Y TECNOLÓGICA HACE QUE ELCOGAS TENGA OTROS CRUPOS DE INTERES.VER MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

● *Dirección web:* <http://www.elcogas.es/es/sostenibilidad/memorias-sostenibilidad>

● *Implantación otros Grupos de Interés:* Comunidad Local,Socios tecnológicos,Accionistas,Gobiernos

● *Día de publicación del Informe:* -No definido-

● *Responsable:* Paloma Comyn Pérez-Caballero, José Fernando Buitrón Gijón

● *Tipo de informe:* A+D

" La entidad tiene un **alto impacto ambiental.** "

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo, sería el incremento del número de accidentes laborales.

Respuesta: No

Implantación: ELCOGAS comprueba que todos sus principales proveedores y contratistas cumplan con la legislación española en materia de derechos humanos. Dado que todos los proveedores contratados por Elcogas se le exige cumplir la legislación vigente en España y esta obliga a cumplir los principios de los derechos humanos, se considera que no existen riesgos latentes en sentido de incumplimiento de los mismos, y no se estima necesario realizar análisis más exhaustivos en el futuro.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: SI

Implantación: ELCOGAS tiene redactada un política y un código de conducta donde detalla expresamente el respeto por los derechos humanos.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P1C311)

Respuesta: No

Implantación: Actualización de las Condiciones Generales de Contratación de ELCOGAS



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos (P1C411)

Respuesta: SI

Implantación: MEDIANTE EL BUZÓN DE SUGERENCIAS Y LAS AUDITORIAS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO DE CALIDAD, MEDIOAMBIENTE Y SEGURIDAD

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C511)

Respuesta: 100 %

Implantación: TODOS LOS EMPLEADOS HAN SIDO INFORMADOS DE LAS POLÍTICAS DE GESTIÓN Y CONDUCTA

• Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | |
|-------------------|-------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Empleados | No tenemos riesgo | |
| Proveedores | No tenemos riesgo | |

| Políticas | | |
|-------------------|-------------------------------|---|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Empleados | Código de conducta | Asegurar el correcto cumplimiento de las políticas |
| | Políticas internas de gestión | Asegurar el correcto cumplimiento de las políticas |
| Proveedores | Reglamento interno | Actualización de las Condiciones Generales de Contratación de ELCOGAS |

| Acciones | | |
|-------------------|----------------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Empleados | No tenemos acción concreta | NO APLICA |
| Proveedores | No tenemos acción concreta | NO APLICA |



| Seguimiento | | |
|-------------------|------------------------------------|----------------------------|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos |
| Empleados | Auditorías | ASEGURAR EL FUNCIONAMIENTO |
| | Buzón de sugerencias | ASEGURAR EL FUNCIONAMIENTO |
| Proveedores | Auditorías | ASEGURAR EL FUNCIONAMIENTO |



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C111)

Respuesta: No

Implantación: ELCOGAS comprueba que todos sus principales proveedores y contratistas cumplan con la legislación española en materia de derechos humanos. Dado que todos los proveedores contratados por Elcogas se le exige cumplir la legislación vigente en España y esta obliga a cumplir los principios de los derechos humanos, se considera que no existen riesgos latentes en sentido de incumplimiento de los mismos, y no se estima necesario realizar análisis más exhaustivos en el futuro.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de compras o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: SI

Implantación: La adquisición de materiales y/o equipos así como la contratación de obras y servicios en ELCOGAS se regulan bajo las condiciones generales de contratación y procedimientos de compras. Aun sin detallar expresamente ninguna cláusula relativa a derechos humanos sí se solicita el cumplimiento expreso de la legislación vigente que considerando el territorio nacional como marco de operación implica el respeto a los derechos humanos como principio constitucional.

Se está ultimando la revisión/actualización de las Condiciones Generales de Contratación de ELCOGAS en las que, como se anunciaba en el informe anterior, se ha incluido un epígrafe relativo al Pacto Mundial de las Naciones Unidas con el que expresamente compromete al Proveedor a asumir y respetar en toda su extensión los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, orientando todas sus actividades, ya sean estas realizadas por personal propio o por sus subcontratistas, hacia el respeto de los citados principios.

Los principios del Pacto Mundial son los siguientes: Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Corrupción y

Soborno.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C311)

Respuesta: No

Implantación: En 2010 se últiman los cambios de las Condiciones Generales de Contratación. El objetivo es alinear nuestros principios de gestión con los de nuestros proveedores, transfiriendo nuestro compromiso a nuestra cadena de suministro. La publicación y divulgación se realizará en 2011.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C411)

Respuesta: 32,3 %

Implantación: PROVEEDORES CON CERTIFICACIÓN

• Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | |
|-------------------|-------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Proveedores | No tenemos riesgo | |

| Políticas | | |
|-------------------|--|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Proveedores | Manual de calidad | Revisión/actualización de las Condiciones Generales de Contratación de ELCOGAS |
| | Procedimiento de compras | Revisión/actualización de las Condiciones Generales de Contratación de ELCOGAS |
| | Sistemas de clasificación de proveedores | Revisión/actualización de las Condiciones Generales de Contratación de ELCOGAS |



| Acciones | | |
|-------------------|----------------------------|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Proveedores | No tenemos acción concreta | Revisión/actualización de las Condiciones Generales de Contratación de ELCOGAS |

| Seguimiento | | | |
|-------------------|------------------------------------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos | |
| Proveedores | | | |



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos (P3C111)

Respuesta: No

Implantación: ELCOGAS NO CONSIDERA RIESGO EN ESTE PRINCIPIO



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: SI

Implantación: ELCOGAS POSEE TANTO CÓDIGO DE CONDUCTA COMO CONVENIO COLECTIVO



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C311)

Respuesta: SI

Implantación: REUNIONES PERIÓDICAS CON EL COMITÉ DE EMPRESA



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalas (P3C411)



Respuesta: SI

Implantación: BUZÓN DE SUGERENCIAS

ASAMBLEAS

REUNIONES PERIÓDICAS CON CEO

REUNIONES PERIÓDICAS CON COMITÉ DE EMPRESA

• Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | |
|-------------------|-------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Empleados | No tenemos riesgo | |

| Políticas | | |
|-------------------|--------------------|---|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Empleados | Código de conducta | ASEGURAR LA CONTINUIDAD EN EL CORRECTO FUNCIONAMIENTO |
| | Convenio colectivo | ASEGURAR LA CONTINUIDAD EN EL CORRECTO FUNCIONAMIENTO |

| Acciones | | |
|-------------------|---------------|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Empleados | Acción social | CONTINUAR CON EL CORRECTO FUNCIONAMIENTO |

| Seguimiento | | | |
|-------------------|------------------------------------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos | |
| Empleados | | | |



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

Respuesta: No

Implantación: NO SE CONSIDERA RIESGO, DEBIDO AL TIPO DE ACTIVIDAD

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: SI

Implantación: EMPLEADOS CON RESIDENCIA FAMILIAR ALEJADA DEL CENTRO DE TRABAJO QUE REALIZAN UN HORARIO ADAPTADO AL TRANSPORTE



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme, en la que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

Respuesta: SI

Implantación: EN EL CONVENIO COLECTIVO SE DETALLAN ESTOS CONCEPTOS



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C411)

Respuesta: SI

Implantación: EN 2011 SE NEGOCIA EL NUEVO CONVENIO COLECTIVO



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. (P4C511)

Respuesta: SI

Implantación: REUNIONES DE SEGUIMIENTO DEL CONVENIO

REUNIONES DE LOS COMITES DE SEGURIDAD Y SALUD

SEGUIMIENTO DE SALUD LABORAL

PROCEDIMIENTOS DE RRHH DONDE SE TRAMITAN Y SIGUEN PARTES DE TRABAJO, HORAS EXTRAS, CONTROL DE HORAS, VACACIONES, ETC.

• Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | |
|-------------------|---------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Empleados | Otros | |

| Políticas | | |
|-------------------|--------------------|---|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Empleados | Convenio colectivo | ASEGURAR LA CONTINUIDAD EN EL CORRECTO FUNCIONAMIENTO |

| Acciones | | |
|-------------------|----------------------------|----------------------------------|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Empleados | No tenemos acción concreta | NEGOCIACIÓN DEL PROXIMO CONVENIO |

| Seguimiento | | |
|-------------------|------------------------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos |
| Empleados | | |



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.(P5C111)

Respuesta: No

Implantación: ELCOGAS CUMPLE EXPRESAMENTE LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA EN EL DESARROLLO DE SU ACTIVIDAD.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara donde se define la prohibición del trabajo infantil que comunica abiertamente? (P5C211)

Respuesta: No

Implantación: ELCOGAS SOLO CONTRATA A PERSONAL MAYOR DE EDAD SEGÚN LEGISLACIÓN ESPAÑOLA.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P5C311)

Respuesta: No

Implantación: NO APLICA

• Resumen de Implantación:



| Diagnóstico | | |
|-------------------|-------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Empleados | No tenemos riesgo | |

| Políticas | | |
|-------------------|---------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Empleados | No tenemos política | NO APLICA |

| Acciones | | |
|-------------------|----------------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Empleados | No tenemos acción concreta | NO APLICA |

| Seguimiento | | |
|-------------------|------------------------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos |
| Empleados | | |



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: SI

Implantación: PLAN DE IGUALDAD



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? (P6C211)

Respuesta: SI

Implantación: PLAN DE IGUALDAD



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

Respuesta: SI

Implantación: EN 2010 NUESTRA JEFA DE RRHH SE FORMÓ COMO AGENTE DE IGUALDAD

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique de qué forma. (P6C411)



Respuesta: SI

Implantación: EN EL COGAS TANTO LA CONTRATACIÓN COMO ESCALA SALARIAL NO TIENE NINGUNA RELACIÓN CON EL GÉNERO. NO EXISTE DIFERENCIA SALARIAL ENTRE MISMOS PUESTOS DESARROLLADOS POR PERSONAS DE DIFERENTE SEXO.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

Directivos frente a empleados: 8,96 %

Directivos mujeres: 0,69 %

Directivos hombres: 8,27 %

Mujeres: 17,24 %

Hombres: 82,07 %

Mayores de 45 años: 18,62 %

Menores de 30 años: 0,69 %

Empleados no nacionales: 0 %

Empleados con contrato fijo: 100 %

Empleados con contrato temporal: 0 %

Implantación: EL GRUESO IMPORTANTE DE LA PLANTILLA ACTUALMENTE SE ENCUENTRA EN EL RANGO DE EDAD DE 36 A 45 AÑOS

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: SI

Implantación: AMBOS INFORMES ESTAN ACCESIBLES EN LA WEB

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0

Implantación: NO APLICA

• Resumen de Implantación:



| Diagnóstico | | |
|-------------------|--------------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Empleados | Discriminación de género | |

| Políticas | | |
|-------------------|------------------|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Empleados | Plan de igualdad | CONTINUAR CON EL CORRECTO FUNCIONAMIENTO |

| Acciones | | |
|-------------------|-----------|-------------------------|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Empleados | Formación | DIVULGACIÓN Y FORMACIÓN |

| Seguimiento | | |
|-------------------|------------------------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos |
| Empleados | Informe anual | NO APLICA |
| | Memoria sostenibilidad | NO APLICA |
| | Web | NO APLICA |



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: SI

Implantación: TODOS LOS AÑOS SE PROGRAMAN CURSOS RELATIVOS A MEDIO AMBIENTE



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

Respuesta: 166

Implantación: HORAS DE FORMACIÓN MEDIOAMBIENTAL

• Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | | |
|-------------------|---------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos | |
| No especificado | | | |

| Políticas | | | |
|-------------------|-----------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos | |
| No especificado | | | |



| Acciones | | |
|-------------------|--|---|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| No especificado | Formación en el respeto del medio ambiente | CONTINUAR CON LA PROGRAMACIÓN DE CURSOS |
| | Sensibilización en materia medio ambiental | CONTINUAR CON LA PROGRAMACIÓN DE CURSOS |

| Seguimiento | | | |
|-------------------|------------------------------------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos | |
| No especificado | | | |



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

Respuesta: SI

Implantación: AL TRATARSE DE UNA CENTRAL TÉRMICA EXISTEN NUMEROS RIESGOS



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, la consideración de la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: SI

Implantación: ELCOGAS POSEE UN SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO DE CALIDAD, MEDIOAMBIENTE Y SEGURIDAD. APARTE ES ESTRATÉGICO NUESTRO COMPROMISO MEDIOAMBIENTAL POR EL TIPO DE TECNOLOGÍA DESARROLLADA EN LA EMPRESA.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C311)

Respuesta: SI

Implantación: Implantar los requisitos de documentación y actuaciones previas incluidos en el punto 5 de la Autorización Ambiental Integrada
Renovar la Autorización de Vertidos Líquidos



- Limitar el índice de residuos peligrosos producidos
- Actualizar la valorización de residuos de gasificación
- Limitar los kg de MDEA generados por GWh producido GICC brutos
- Limitar los kg de aceite usado generados por GWh total brutos
- Limitar el consumo de Agua



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 12

Agua: 3910027

Papel: 2,55

Implantación: ELECTRICIDAD (GWh)

AGUA (M3)

PAPEL (TONELADAS)

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C511)

Respuesta: SI

Implantación: EXISTE COMITÉ SGCMAS APARTE DE UN ÁREA ESPECÍFICA EN MEDIO AMBIENTE.

Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno. (P8C611)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: INFORME DE SGCMAS

INFORMES DE AUDITORÍA

INFORMES PROPIOS DE LA AAI

Indique el uso total de materiales distintos de agua por tipos (miles de toneladas) (P8C711)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 527,19

Implantación: EL DATO ES EL DESGLOSE DE:



Consumo de Carbon 215,61
Consumo de Coque 298,72
Caliza 12,862
527,19

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino. (P8C811)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 268,4

Implantación: VALOR EN TONELADAS DE LOS RESIDUOS PELIGROSOS.

ELCOGAS TAMBIEN GENERA CENIZAS, AZUFRE Y ESCORIA QUE SON COSIDERADOS COMO SUBPRODUCTOS, NO COMO RESIDUOS.

LAS TONELADAS DE ESTOS SON:

Azufre (toneladas) 16.927,00
Cenizas (toneladas) 15.003,00
Escorias (toneladas) 89.309,00

¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C911)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: VER PÁGINA 34 DE LA MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C1011)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: No

Implantación: VER PÁGINA 35 DE LA MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C1111)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.



Respuesta: 0

Implantación: AUNQUE EXISTEN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN SOBRE USO DE BIOMASA , EN 2010 NO SE CONSUMIO NADA DE ORUJILLO DE ACEITUNA. EL RESTO DE CONSUMOS SE HA ESPECIFICADO ANTERIORMENTE.

Indique el nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC y SF₆) y de NO_x, SO_x y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes. Indique en el campo de notas el desglose por tipo (CO₂, CH₄, N₂O, etc.) (P8C1211)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

CO₂: 1189102

CH₄: 0

N₂O: 0

HFC: 0

PFC: 0

SF₆: 0

NO_x: 517,1

SO_x: 149,6

Implantación: VALORES EN TOLELADAS
VER MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza. (P8C1311)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 1507210

Implantación: M3 TOTALES DE AGUAS RESIDUALES. ESTAS AGUAS HAN SIDO TRATADAS ANTES DE SU VERTIDO, MANTENIENO SUS LÍMITES BAJO LOS VALORES PERMITIDOS DE LA AAI

Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C1411)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.



Respuesta: SI

Implantación: VER P8 C8 I1

Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos. (P8C15I1)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: LA GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL DE LA CENTRAL ES ESTRATÉGICA. DENTRO DE LOS OBJETIVOS Y METAS ANUALES SE CONTEMPLAN MEJORAS RELATIVAS AL IMPACTO MEDIO AMBIENTAL. VER P8 C3 I1

Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C16I1)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 152738

Implantación: M3 DE AGUA REUTILIZADA
VER MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

• Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | |
|-------------------|---------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| No especificado | Otros | |



|  Políticas | | |
|---|--|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| No especificado | Política de calidad, medioambiente y seguridad Políticas Formales (ej. Política Medioambiental) Sistemas de Gestión de Calidad Sistemas de Gestión Medio Ambiental (SGMA) | CONTINUAR CON EL MANTENIMIENTO DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN CONTINUAR CON EL MANTENIMIENTO DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN CONTINUAR CON EL MANTENIMIENTO DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN CONTINUAR CON EL MANTENIMIENTO DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN |

|  Acciones | | |
|--|----------|-----------|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| No especificado | RSE | VARIOS |

|  Seguimiento | | |
|---|--|----------------------|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos |
| No especificado | Mecanismos de evaluación del cumplimiento de los objetivos medioambientales Responsable Medioambiente | VARIOS VARIOS |



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C111)

Respuesta: SI

Implantación: Dos de los tres puntos de la misión estratégica de ELCOGAS son:

Demostrar la viabilidad técnico – económica de la tecnología GICC para la producción de energía eléctrica, en la Central de Puertollano.

Desarrollar soluciones tecnológicas innovadoras a través de la continua inversión en I+D+i que aporten procesos de producción más eficientes.

La tecnología GICC está considerada como la mejor alternativa para el consumo limpio de combustibles fosiles.

VER MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C211)

Respuesta: 3858000

Implantación: € DE INVERSIÓN MEDIOAMBIENTAL EN 2010.

VER MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

• Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | | |
|-------------------|---------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos | |
| No especificado | | | |



|  Políticas | | | |
|---|-----------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos | |
| No especificado | | | |

|  Acciones | | |
|--|----------|---|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| No especificado | RSE | CONTINUAR CON EL DESARROLLO TECNOLÓGICO GICC Y SUS ALTERNATIVAS |

|  Seguimiento | | | |
|---|------------------------------------|-----------|--|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos | |
| No especificado | | | |



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto (P10C1I1)

Respuesta: No

Implantación: ELCOGAS OPERA ÚNICAMENTE EN ESPAÑA BAJO EL ESTRICTO CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN NACIONAL, POR TANTO NO CONSIDERA RIESGO EN ESTE SENTIDO



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: ELCOGAS TIENE DOS DOCUMENTOS DONDE EXPRESA SU COMPROMISO CON LA HONESTIDAD PROFESIONAL. LA POLÍTICA DE ELCOGAS Y EL CÓDIGO DE CONDUCTA.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C3I1)

Respuesta: No

Implantación: Se está ultimando la revisión/actualización de las Condiciones Generales de Contratación de ELCOGAS en las que, como se anunciaba en el informe anterior, se ha incluido un epígrafe relativo al Pacto Mundial de las Naciones Unidas con el que expresamente compromete al Proveedor a asumir y respetar en toda su extensión los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, orientando todas sus actividades, ya sean

estas realizadas por personal propio o por sus subcontratistas, hacia el respeto de los citados principios.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conocen los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad (P10C411)

Empleados: 100

Proveedores: 0

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti corrupción? (P10C511)

Respuesta: No

Implantación: ELCOGAS POSEÉ MÚLTIPLES CANALES DE COMUNICACIÓN QUE PUEDEN SER USADOS PARA COMUNICAR INCIDENCIAS DE CORRUPCIÓN, PERO NO EXISTE UN CANAL ESPECÍFICO.

• Resumen de Implantación:

| Diagnóstico | | |
|-------------------|-------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Riesgos | Objetivos |
| Empleados | No tenemos riesgo | |
| Proveedores | No tenemos riesgo | |

| Políticas | | |
|-------------------|-------------------------------|--|
| Grupos de Interés | Políticas | Objetivos |
| Empleados | Código de conducta | CONTINUAR CON EL CORRECTO FUNCIONAMIENTO |
| | Políticas internas de gestión | CONTINUAR CON EL CORRECTO FUNCIONAMIENTO |
| Proveedores | Otros | CONTINUAR CON EL CORRECTO FUNCIONAMIENTO |

| Acciones | | |
|-------------------|----------------------------|--|
| Grupos de Interés | Acciones | Objetivos |
| Empleados | No tenemos acción concreta | Revisión/actualización de las Condiciones Generales de Contratación de ELCOGAS |
| Proveedores | Otros | Revisión/actualización de las Condiciones Generales de Contratación de ELCOGAS |



| Seguimiento | | |
|-------------------|------------------------------------|-----------|
| Grupos de Interés | Seguimiento y medición de impactos | Objetivos |
| Empleados | No tenemos seguimiento | NO APLICA |
| Proveedores | No tenemos seguimiento | NO APLICA |



• Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (Perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

| Pacto Mundial | | GRI |
|---------------|---|-----------|
| Indicador | Renovación del Compromiso | Indicador |
| <u>1</u> | Carta de Renovación del Compromiso de la entidad | 1.1 |
| | Perfil de la entidad | |
| <u>2</u> | Dirección | 2.4 |
| <u>3</u> | Nombre de la entidad | 2.1 |
| <u>4</u> | Persona de contacto | 3.4 |
| <u>5</u> | Número de empleados | 2.8 |
| <u>6</u> | Sector | 2.2 |
| <u>7</u> | Actividad, principales marcas, productos y/o servicios | 2.2 |
| <u>8</u> | Ventas e ingresos | 2.8 |
| <u>9</u> | Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos | EC4 |
| <u>10</u> | Identificación de los Grupos de Interés | 4.14 |
| <u>11</u> | Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés | 4.15 |
| <u>12</u> | Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos | 2.5, 2.7 |
| <u>13</u> | | 2.6 |
| <u>14</u> | | 2.9 |
| <u>15</u> | Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen | 3.6, 3.7 |
| <u>16</u> | ¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el informe de progreso? | 3.5 |
| <u>17</u> | | 3.8 |
| <u>18</u> | | 3.10 |
| <u>19</u> | | 3.11 |
| <u>20</u> | ¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso? | |
| <u>21</u> | Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo | 2.10 |
| <u>22</u> | Periodo cubierto por la información contenida en la memoria | 3.1 |



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

| | | |
|---|---|---|
| 23 | Fecha de la memoria anterior más reciente | 3.2 |
| 24 | Ciclo de presentación del Informe de Progreso | 3.3 |
| Estrategia y gobierno | | |
| 25 | Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo | 2.3,4.1, 4.2 |
| 26 | Indique como la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión | 4.17 |
| 27 | Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores | |
| 28 | | 4.3 |
| 29 | | 4.4 |
| Objetivos y temáticas de Naciones Unidas | | |
| 30 | Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.) | |
| PRINCIPIO 1 | | |
| P1C111 | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto | |
| P1C211 | ¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito, los valores y normas de su empresa? | |
| P1C311 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio | |
| P1C411 | ¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos | PR5, Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento |
| P1C511 | Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad | |
| PRINCIPIO 2 | | |
| P2C111 | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto | |
| P2C211 | ¿Dispone la entidad de una política por escrito de compras o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? | |
| P2C311 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio | |
| P2C411 | Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) | Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento |



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

| PRINCIPIO 3 | | |
|------------------------|--|---|
| P3C1I1 | Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Describalos | HR5 |
| P3C2I1 | ¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? | Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política |
| P3C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio | |
| P3C4I1 | ¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Describalas | LA12 |
| PRINCIPIO 4 | | |
| P4C1I1 | Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. | HR7 |
| P4C2I1 | Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación | |
| P4C3I1 | ¿Dispone la entidad una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme, en la que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? | EC3, LA3, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política |
| P4C4I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. | |
| P4C5I1 | ¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Describalos. | LA3 |
| PRINCIPIO 5 | | |
| P5C1I1 | Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla. | HR6 |
| P5C2I1 | ¿Dispone la entidad de una política clara donde se define la prohibición del trabajo infantil que comunica abiertamente? | Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política |
| P5C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. | |
| PRINCIPIO 6 | | |
| P6C1I1 | Indique si la entidad ha realizado un diagnostico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto | |
| P6C2I1 | ¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o | 4.12, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política |



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

| | | |
|-------------------------|---|---|
| | personas en riesgo de exclusión? | |
| P6C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio | |
| P6C4I1 | ¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique de qué forma. | |
| P6C6I1 | Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información | |
| P6C7I1 | Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo | HR4 |
| PRINCIPIO 7 | | |
| P7C1I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio | Dimensión ambiental/Formación y Sensibilización |
| P7C2I1 | Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. | |
| PRINCIPIO 8 | | |
| P8C1I1 | Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. | |
| P8C2I1 | ¿Dispone la entidad de una política integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, la consideración de la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? | |
| P8C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. | |
| P8C5I1 | Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales | |
| P8C6I1 | Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno. | |
| P8C7I1 | Indique el uso total de materiales distintos de agua por tipos (miles de toneladas) | EN1 |
| P8C8I1 | Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino. | EN22/EN4 |
| P8C9I1 | ¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? | EN4- EN29 |
| P8C10I1 | El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? | EN9 |
| P8C11I1 | Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) | EN2 |
| P8C13I1 | Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza. | |



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

| | | |
|-------------------------|--|---|
| P8C14I1 | Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos | |
| P8C15I1 | Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos. | |
| P8C16I1 | Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) | EN10 |
| PRINCIPIO 9 | | |
| P9C1I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. | |
| P9C2I1 | Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. | |
| PRINCIPIO 10 | | |
| P10C1I1 | Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto | |
| P10C2I1 | ¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? | Dimensión social/Sociedad/Política |
| P10C3I1 | ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. | Dimensión social/Sociedad/Formación y Sensibilización |
| P10C5I1 | ¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti corrupción? | SO4, Dimensión social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento |
| ÍNDICE | | |
| Tabla | Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI | 3.12 |