



Informe de Progreso
Pacto Mundial 2010

WE SUPPORT

Conergy España S.L.U.



Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

• C



27 de Octubre de 2011

Conergy España S.L.U
Arturo Soria 336 – 8ª Planta
28033 Madrid
Spain
Tel.: +34 91 727-6111
Fax: +34 91 727-6110
E-Mail: g.mico@conergy.com

A quien corresponda,

Mediante este escrito, nos complace anunciarles el deseo por parte de *Conergy España, S.L.U.* de renovar su compromiso con la iniciativa del Pacto Mundial y los Diez Principios respecto a los derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción. Nuestro compromiso con el Pacto Global se puede ver reflejado en nuestra estrategia, cultura de trabajo y las operaciones del día a día de nuestra compañía. Sirva de ejemplo el renovado proceso de homologación de proveedores desarrollado y puesto en marcha a partir del año 2010, a través del cual exigimos cumplir toda la normativa vigente en cuanto a riesgos laborales, seguridad social, EPI's, etc.,

Así mismo, a lo largo de 2011, *Conergy España, S.L.U.* ha cumplido su objetivo de ser miembro de la asociación PV CYCLE, con lo que provee una solución práctica y segura para el reciclaje de sus módulos al final de su vida útil, dando un paso más en nuestro compromiso con el medio ambiente.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo

Julián Romasanta Blanco
Administrador Conergy España, S.L.U.

CONERGY
Conergy España S.L.U.
C.I.F. B-82615543
C/Arturo Soria 336 - 8ª Planta
28033 Madrid
Tel.: 917 276 111 Fax: 917 276 111



Información general

Perfil de la entidad: Conergy España S.L.U.

- *Dirección:* C/ Arturo Soria, 336 Planta 8
- *Dirección web:* www.conergy.es
- *Alto cargo:* Luis Jiménez Gutierrez, Director General
- *Fecha de adhesión:* 01/07/2011
- *Número de empleados:* 51
- *Sector:* Energético
- *Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:* Instalación, operación y mantenimiento de plantas fotovoltaicas
- *Ventas / Ingresos:* 40.000.000
- *Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:* NO
- *Desglose de Grupos de Interés:* Clientes, Empleados, Proveedores
- *Desglose de otros Grupos de Interés:*
- *Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:* Desempeñamos todos los roles en la cadena productiva
- *Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:* ESPAÑA ITALIA FRANCIA ALEMANIA GRAN BRETAÑA REPUBLICA CHECA SINGAPORE
- *Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:* Aun no definidas
- *¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?* Por consenso entre áreas de trabajo
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* Via internet
- *Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:* Diversas certificaciones
- *Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:* 2010
- *Ciclo de presentación del Informe de Progreso:* Anual

Estrategia y gobierno

- *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:* A través de los procedimientos de calidad establecidos
- *Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* CEO --> CFO+ CTO



- *Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:* (No) El seguimiento lo hace la dirección

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

- *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (Sí) Se realizan compras a ONG como a Intermon Oxfam

Más información

- *Notas:*
- *Dirección web:* <http://>
- *Implantación otros Grupos de Interés:*

- *Día de publicación del Informe:* -No definido-
- *Responsable:* Andrea Moreira;Gonzalo Micó
- *Tipo de informe:* A+B+C+D

" La entidad tiene **proveedores** en países en vías de desarrollo. "

" La entidad tiene **actividades** en países en vías de desarrollo. "

" La entidad tiene un **alto impacto ambiental**. "

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo, sería el incremento del número de accidentes laborales.

Respuesta: SI

Implantación: Revisa que no se contrata a menores y que se cumplen todas las condiciones aplicables en seguridad y salud en todas las subcontrataciones que se realizan



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: SI

Implantación: Conergy actúa siguiendo criterios económicos, sociales y ecológicos. Nos declaramos a favor de un desarrollo a largo plazo y sostenible, y valoramos la importancia de economizar en el manejo de recursos naturales. (Extracto del código ético y de conducta del grupo). La implantación del mismo supone que, cuando cualquier

[Descargar el documento adjunto](#) 



ACCIONES:



¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P1C311)

Respuesta: SI

Implantación: Actualmente se aplican nuestro código ético en todo el grupo, por lo que está prohibido, en todo caso, infringir las leyes. Ejemplo de ello es que, cuando se produce una situación de incongruencia entre legislaciones, se le solicita a los distintos departamentos jurídicos que elaboren una propuesta que cumpla TODAS las legislaciones de los países en los que opera Conergy.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Describalos (P1C411)

Respuesta: SI

Implantación: Actualmente se aplican las distintas políticas en los distintos países

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C511)

Respuesta: 100 %

Implantación: Toda esta información se facilita al empleado en el curso de incorporación y está disponible en la intranet

¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera? (P1C611)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: SI

Implantación: Como empresa que opera en países en vías de desarrollo, nuestra aportación será en modo de empleo, contratación de productos y servicios, etc...

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	Otros	
Empleados	Otros	
Proveedores	Otros	



 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Políticas internas de gestión	Continuar con el funcionamiento establecido
Empleados	Código de conducta	Continuar con el funcionamiento establecido
	Código Ético	Continuar con el funcionamiento establecido
	Otros	Continuar con el funcionamiento establecido
	Política de RRHH	Continuar con el funcionamiento establecido
	Política de RSE	Continuar con el funcionamiento establecido
	Políticas internas de gestión	Continuar con el funcionamiento establecido
	Reglamento interno	Continuar con el funcionamiento establecido
Proveedores	Código Ético	Continuar con el funcionamiento establecido
	Otros	Continuar con el funcionamiento establecido
	Política de calidad	Continuar con el funcionamiento establecido
	Política de RSE	Continuar con el funcionamiento establecido
	Política de Transparencia	Continuar con el funcionamiento establecido
	Políticas internas de gestión	Continuar con el funcionamiento establecido
	Reglamento interno	Continuar con el funcionamiento establecido

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	RSE	Continuar con el funcionamiento establecido
Empleados	RSE	Continuar con el funcionamiento establecido
Proveedores	RSE	Continuar con el funcionamiento establecido



 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	Buzón de sugerencias	Continuar con el funcionamiento establecido
Empleados	Buzón de sugerencias	Continuar con el funcionamiento establecido
Proveedores	Encuestas y cuestionarios	Continuar con el funcionamiento establecido



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C111)

Respuesta: SI

Implantación: Revisa que no se contrata a menores y que se cumplen todas las condiciones aplicables en seguridad y salud en todas las subcontrataciones que se realizan



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de compras o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: SI

Implantación: El cumplimiento de los Derechos Fundamentales se desprende, directamente, de la aplicación del código Ético y de Conducta ya que, al exigir que se cumpla la legislación del país, se debe cumplir, también, la Declaración Universal de los Derechos Humanos.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C311)

Respuesta: SI

Implantación: Por ejemplo, en España, para poder contratar con cualquier proveedor hemos perfeccionado, el procedimiento por el que se le exige que acredite el pago y contratación, conforme ley, de cualquier proveedor que tenga



personal que vaya a prestar servicios en CONERGY. Asimismo, se evalúan todos los puestos de trabajo para garantizar que se cumplen las condiciones necesarias (no solo se cumplen los mínimos sino que se superan) para garantizar. Asimismo, mediante el intercambio de información llevado a cabo con las empresas que trabajen para Conergy, se vigila el acatamiento por parte de nuestros contratistas de los derechos humanos contenidos en:

-Art.3 (derecho a la vida, a la libertad y a la seguridad) que garantizamos a través de la vigilancia de la salud, las evaluaciones de riesgos, el uso de EPIS, etc

-Art. 4 ("Nadie estará sometido a esclavitud ni a servidumbre...."). Este se garantiza comprobando si la persona está dada de alta en la seguridad social, examinando la existencia de un contrato laboral y cualquier otro documento que se considere necesario.

-Art.5 ("Nadie será sometido a torturas ni a penas o tratos crueles, inhumanos o degradantes"). En este caso la vigilancia es la misma que la que se hace para el artículo 3 (vigilancia de la salud, EPIS, etc)

-Art. 22 ("Toda persona, como miembro de la sociedad, tiene derecho a la seguridad social.."). En este caso, al solicitar el alta en seguridad social de los trabajadores, así como los TC1, TC2, el certificado de estar al corriente de los pagos en seguridad social y, cuando aplique las altas de los trabajadores en la misma se garantiza, tanto para los trabajadores propios como para los que van a prestar servicios en Conergy.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C411)

Respuesta: 80 %

Implantación: Se le solicita en el procedimiento de proveedores

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	Otros	



 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	Código ético comercial	Continuar con el funcionamiento establecido
	Convenios con proveedores	Continuar con el funcionamiento establecido
	Manual de calidad	Continuar con el funcionamiento establecido
	Otros	Continuar con el funcionamiento establecido
	Procedimiento de compras	Continuar con el funcionamiento establecido
	Sistemas de clasificación de proveedores	Continuar con el funcionamiento establecido
	Sistemas de Gestión de Proveedores (Política de Compras, Políticas de Calidad)	Continuar con el funcionamiento establecido

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	RSE	Continuar con el funcionamiento establecido

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Proveedores			



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos (P3C111)

Respuesta: No

Implantación: No existe ningún impedimento para ejercer la libertad sindical



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: SI

Implantación: Toda esta información se facilita al empleado en el curso de incorporación y está disponible en la intranet.

A todos los empleados, se le facilita (y explica):

- Nuestro código de Conducta
- El procedimiento de proveedores, documento interno en el que se especifica cómo debe elegirse a un proveedor y qué documentación se le exige en cada caso. La finalidad de esto es el cumplimiento tanto de la normativa por parte de Conergy como por parte del proveedor.
- Documentación necesaria en Prevención de Riesgos: Medidas de Emergencia, Riesgos en el Puesto, Riesgos en situación de embarazo (si es mujer), formación en PRL, Seguridad Vial y trabajo con TPV.
- Formulario 145 para declaración del IRPF
- Contrato



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este

principio, durante el ejercicio (P3C311)

Respuesta: SI

Implantación: Cuando un empleado se incorpora tiene, aproximadamente una semana de formación de la cual, los dos primeros días suelen estar dedicado a Código de Conducta, Políticas Laborales, PRL y Procedimiento de proveedores.

Además, en los tabloneros de empresa se cuelgan los procedimientos de emergencia, riesgos en oficina, LOPD, etc.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalas (P3C41)

Respuesta: SI

Implantación: El departamento de recursos humanos siempre esta a disposicion del empleado ante cualquier duda, o efeventualidad o sugerencia

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código de conducta	Continuar con el funcionamiento establecido
	Convenio colectivo	Continuar con el funcionamiento establecido
	Otros	Continuar con el funcionamiento establecido
	Política de comunicación con el empleado	Continuar con el funcionamiento establecido
	Política de RRHH	Continuar con el funcionamiento establecido
	Política de RSE	Continuar con el funcionamiento establecido



Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Continuar con el funcionamiento establecido

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

Respuesta: SI

Implantación: En España y en nuestra industria el trabajo forzoso no es un factor de riesgo pero, a fin de evitarlo se vigila que cualquier empleadotenga toda su documentación en vigor, especialmente aquellos contratados para prestar simplemente un servicio.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: No

Implantación: Se permite, a personas con niños a su cargo tener horarios más adaptados a sus necesidades siempre que es viable, teniendo esta situación, actualmente un 10% de la plantilla



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme, en la que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

Respuesta: SI

Implantación: Se estudian individualmente las condiciones de los puestos, así como la carga de trabajo para elaborar, siempre una propuesta económica y cuando sea posible horaria, adaptada en el contrato de trabajo.

Los beneficios sociales, así como las condiciones salariales, horarias, etc. se hacen mediante escrito, firmado por el trabajador y la empresa.



ACCIONES:



¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C411)

Respuesta: SI

Implantación: Flexibilización horaria en función del trabajador para cumplir con la conciliación de la vida laboral y personal (normalmente consiste o bien en entrar una hora antes o hasta una hora después, con la consiguiente alteración de la hora de salida.

¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000) (P4C711)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: No

Implantación: En España no es un riesgo significativo, motivo por el que no hemos solicitado este certificado específicamente para Conergy España. Ahora bien, nuestro procedimiento de proveedores exige que, por un lado Conergy acredite a aquellas empresas con las que trabaja en un mismo centro de trabajo el cumplimiento de sus obligaciones laborales, y que, a su vez, se exija a las otras empresas la acreditación de su cumplimiento (envío de TC, corriente de pagos en TGSS...). De esta forma se garantiza que no se produce esta situación.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. (P4C511)

Respuesta: SI

Implantación: Ticket de comida

Jornadas reducidas tras embarazo

Flexibilidad horaria

¿Dispone la entidad de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo, la ausencia de trabajo forzoso, etc.? Descríbalos. (P4C611)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Respuesta: SI

Implantación: Lo especificados en el procedimiento de acreditación de proveedores

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.)	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código ético/conducta	Continuar con el funcionamiento establecido
	Contrato de trabajo	Continuar con el funcionamiento establecido
	Convenio colectivo	Continuar con el funcionamiento establecido
	Otros	Continuar con el funcionamiento establecido
	Política de conciliación	Continuar con el funcionamiento establecido
	Política de RRHH	Continuar con el funcionamiento establecido
	Política de RSE	Continuar con el funcionamiento establecido

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Continuar con el funcionamiento establecido

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla. (P5C111)

Respuesta: No

Implantación: En España y en nuestra industria no es un factor de riesgo



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara donde se define la prohibición del trabajo infantil que comunica abiertamente? (P5C211)

Respuesta: Si

Implantación: Se cumple con la normativa vigente



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P5C311)

Respuesta: Si

Implantación: Actualmente se aplican las distintas políticas en los distintos países

¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil? (ej. SA 8000) (P5C411)



Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: No

Implantación: Como sede Española no disponemos los datos generales de la compañía como multinacional



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil, etc. Descríbalos. (P5C511)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Respuesta: 100

Implantación: Lo especificados en el procedimiento de acreditacion de proveedores

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código de conducta	Continuar con el funcionamiento establecido
	Código Ético	Continuar con el funcionamiento establecido
	Convenio colectivo	Continuar con el funcionamiento establecido
	Normativa vigente	Continuar con el funcionamiento establecido
	Política de RRHH	Continuar con el funcionamiento establecido
	Política de RSE	Continuar con el funcionamiento establecido
	Política interna	Continuar con el funcionamiento establecido
	Procedimiento de prohibición del trabajo infantil	Continuar con el funcionamiento establecido
	Protocolos de selección del personal	Continuar con el funcionamiento establecido

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Continuar con el funcionamiento establecido

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: No

Implantación: En España y en nuestra industria no es un factor de riesgo



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? (P6C211)

Respuesta: No

Implantación: No tenemos un política definida a tal efecto por no suponer un riesgo diferente a los contemplados en nuestro código de conducta: igualdad, no discriminación, cumplimiento de las leyes, etc.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

Respuesta: SI

Implantación: - Se prohíbe, taxativamente, discriminar en el trabajo, para ello se eliminan, todos los datos susceptibles de suponer una discriminación: orientación sexual, raza, etc. se eliminan de todas las candidaturas recibidas.

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a



puestos directivos? Indique de qué forma. (P6C411)

Respuesta: SI

Implantación: El acceso a los distintos puestos se realiza en condiciones de igualdad, valorando las capacidades profesionales y meritos exclusivamente



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C511)

Directivos frente a empleados: 6 %

Directivos mujeres: 0 %

Directivos hombres: 100 %

Mujeres: 30 %

Hombres: 70 %

Mayores de 45 años: 8 %

Menores de 30 años: 6 %

Empleados no nacionales: 6 %

Empleados con contrato fijo: 100 %

Empleados con contrato temporal: 0 %

Implantación: Nada que añadir

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C611)

Respuesta: SI

Implantación: Sin nada que añadir

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C711)

Respuesta: 0

Implantación: Sin ningún expediente abierto en toda nuestra historia como empresa

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	No tenemos política	No tenemos un política definida a tal efecto

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Creación o aplicación protocolo prevención de acoso	Continuar con el funcionamiento establecido
	Diagnostico de igualdad	Continuar con el funcionamiento establecido
	Formación	Continuar con el funcionamiento establecido
	Implantación del Plan de igualdad	Continuar con el funcionamiento establecido
	LISMI: Proyecto de cumplimiento de la ley LISMI	Continuar con el funcionamiento establecido
	Medidas de género	Continuar con el funcionamiento establecido
	Plan de carreras	Continuar con el funcionamiento establecido
	Proyecto de inserción laboral	Continuar con el funcionamiento establecido
	Sensibilización interna sobre no discriminación e igualdad de oportunidades	Continuar con el funcionamiento establecido

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados	Intranet	Continuar con el funcionamiento establecido
	Otros	Continuar con el funcionamiento establecido
	Registros oficiales	Continuar con el funcionamiento establecido



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: SI

Implantación: Como empresa de energías renovables, participamos activamente en la conservación de medio ambiente, formando y sensibilizando a nuestros clientes, proveedores y empleados en materia mediambiental.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

Respuesta: 30

Implantación: Cada empleado, a su incorporación, recibe una formación en energías renovables, forma de trabajar etc que tiene una media de 15-20 horas de duración.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			



Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	Formación en el respeto del medio ambiente	Continuar con el funcionamiento establecido
	Otros	Continuar con el funcionamiento establecido
	Sensibilización en materia medio ambiental	Continuar con el funcionamiento establecido

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

Respuesta: No

Implantación: Como empresa de energías renovables nuestra labor consiste en la difusión de las mismas, por lo que este tipo de aspectos están muy controlados. Así mismo, el mayor riesgo supondría los residuos generados una vez completada la vida útil de los módulos fotovoltaicos, si bien estamos adscritos al programa PV CYCLE para evitarlo.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, la consideración de la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: SI

Implantación: Como empresa de energías renovables nuestro procedimiento general esta basado en la conservacion del medio ambiente

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C311)

Respuesta: SI

Implantación: La adhesión al pacto mundial es un ejemplo de esto así como el PV CYCLE



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 0

Agua: 0

Papel: 0

Implantación: No disponemos de esta información por estar incluido en el alquiler

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C511)

Respuesta: No

Implantación: Como empresa de energías renovables, participamos activamente en la conservación de medio ambiente, formando y sensibilizando a nuestros clientes, proveedores y empleados en materia medioambiental. Siendo esta nuestra política y nuestro trabajo diario sin suponer unos procesos adicionales. En el caso de que se impongan nuevos procedimientos se evaluarían.

Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno. (P8C611)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: SI

Implantación: Nuestro trabajo no posee un alto impacto ambiental.

Indique el uso total de materiales distintos de agua por tipos (miles de toneladas) (P8C711)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 0

Implantación: No disponemos de esa información

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino. (P8C811)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.



Respuesta: 0

Implantación: No disponemos de este dato pero, dada nuestra actividad, este factor no es importante.

¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C911)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: No

Implantación: Como empresa de energías renovables generamos energía eléctrica (limpia)

El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C1011)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: No

Implantación: No somos empresa de alto impacto ambiental

Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C1111)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 0

Implantación: Desconocemos ese dato

Indique el nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC y SF₆) y de NO_x, SO_x y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes. Indique en el campo de notas el desglose por tipo (CO₂, CH₄, N₂O, etc.) (P8C1211)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

CO₂: 0

CH₄: 0

N₂O: 0



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

HFC: 0

PFC: 0

SF6: 0

NOX: 0

SOX: 0

Implantación: En España no fabricamos, no emitiendo ningún tiempo de gas de efecto invernadero o contaminante

Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza. (P8C1311)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 0

Implantación: No vertemos ningún tipo de sustancia

Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C1411)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: No

Implantación: No lo ha hecho

Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos. (P8C1511)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: No

Implantación: No somos una empresa de alto impacto medioambiental, sino todo lo contrario

Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C1611)

Indicador específico para las entidades que tienen alto impacto medioambiental.

Respuesta: 0



Implantación: No afecta a nuestra actividad

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No especificado	Otros	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No especificado	Política de reciclaje	Continuar con el funcionamiento establecido

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	RSE	Continuar con el funcionamiento establecido

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
No especificado	No tenemos mecanismo de seguimiento	Establecer un seguimiento de las acciones que se implanten.



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: Como empresa de energías renovables, participamos activamente en la conservación de medio ambiente, formando y sensibilizando a nuestros clientes, proveedores y empleados en materia mediambiental.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C2I1)

Respuesta: 0

Implantación: Como empresa de energías renovables, participamos activamente en la conservación de medio ambiente, formando y sensibilizando a nuestros clientes, proveedores y empleados en materia mediambiental. Siendo esta nuestra política y nuestro trabajo diario sin suponer una inversión adicional a la misma

• Resumen de Implantación:

🌱 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

🌱 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			



Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	RSE	Continuar con el funcionamiento establecido

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto (P10C11)

Respuesta: No

Implantación: En España y en nuestra industria no es un factor de riesgo



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C21)

Respuesta: SI

Implantación: Tal y como se refleja en el código ético y de conducta "La política de negocio que llevamos a cabo es leal, honesta y conforme a Derecho, sin que tengan cabida en ella la corrupción o el soborno. Por ello, queda prohibido que nuestro personal, al poner en marcha o gestionar encargos, ofrezca ni acepte regalos o tratos de favor aptos para influir sobre la objetividad de las decisiones de negocio." El hecho de que, un empleado pueda ser sancionado por este tema es prueba de ello. Cuando un empleado recibe algún regalo, teniéndolo que devolvérselo al destinatario.

Además, desde la central, en Alemania, se establecen auditorías externas, de realización anual, para asegurar que no existe blanqueamiento de capitales.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C31)



Respuesta: SI

Implantación: El código de conducta empresarial recoge este aspecto y, mediante nuestros cierres contables, nuestras auditorías, tanto internas como externas, podemos asegurar el correcto cumplimiento de los mismos.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conocen los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad (P10C411)

Clientes: 0

Empleados: 100

Proveedores: 50

Implantación: Sin nada que añadir

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti corrupción? (P10C511)

Respuesta: SI

Implantación: Sin nada que añadir

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	
Empleados	No tenemos riesgo	
Proveedores	No tenemos riesgo	

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
Clientes	Código de conducta	Continuar con el funcionamiento establecido	
	Código Ético	Continuar con el funcionamiento establecido	
	Manual de calidad	Continuar con el funcionamiento establecido	
	Otros	Continuar con el funcionamiento establecido	
	Política Anti-Corrupción	Continuar con el funcionamiento establecido	
	Política de blanqueo de capitales	Continuar con el funcionamiento establecido	
	Política de RSE	Continuar con el funcionamiento establecido	
	Políticas internas de gestión	Continuar con el funcionamiento establecido	
	Empleados	Código de conducta	Continuar con el funcionamiento establecido
		Código Ético	Continuar con el funcionamiento establecido
Normas éticas y valores corporativos		Continuar con el funcionamiento establecido	
Otros		Continuar con el funcionamiento establecido	
Política de RSE		Continuar con el funcionamiento establecido	
Políticas internas de gestión		Continuar con el funcionamiento establecido	
Proveedores	Reglamento interno	Continuar con el funcionamiento establecido	
	Código Ético	Continuar con el funcionamiento establecido	
	Otros	Continuar con el funcionamiento establecido	
	Política Anti-Corrupción	Continuar con el funcionamiento establecido	
	Política de calidad	Continuar con el funcionamiento establecido	
	Política de compras	Continuar con el funcionamiento establecido	
	Política de RSE	Continuar con el funcionamiento establecido	
Política de Transparencia	Continuar con el funcionamiento establecido		

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	Otros	Continuar con el funcionamiento establecido
Empleados	Comunicación interna y externa	Continuar con el funcionamiento establecido
	Desarrollo mecanismos de gestión (ej. canal interno de denuncias)	Continuar con el funcionamiento establecido
	Difusión de la política	Continuar con el funcionamiento establecido
	Formación sobre los riesgos que afectan a la entidad en materia de corrupción	Continuar con el funcionamiento establecido
	Otros	Continuar con el funcionamiento establecido
Proveedores	Desarrollo mecanismos de gestión (ej. canal interno de denuncias)	Continuar con el funcionamiento establecido
	Difusión de la política	Continuar con el funcionamiento establecido
	Formación sobre los riesgos que afectan a la entidad en materia de corrupción	Continuar con el funcionamiento establecido
	Otros	Continuar con el funcionamiento establecido

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	Auditorías	Continuar con el funcionamiento establecido
	Buzón de sugerencias	Continuar con el funcionamiento establecido
Empleados	Auditorías	Continuar con el funcionamiento establecido
	Buzón de sugerencias	Continuar con el funcionamiento establecido
Proveedores	Auditorías	Continuar con el funcionamiento establecido
	Buzón de sugerencias	Continuar con el funcionamiento establecido



• Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (Perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<u>1</u>	Carta de Renovación del Compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
<u>2</u>	Dirección	2.4
<u>3</u>	Nombre de la entidad	2.1
<u>4</u>	Persona de contacto	3.4
<u>5</u>	Número de empleados	2.8
<u>6</u>	Sector	2.2
<u>7</u>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<u>8</u>	Ventas e ingresos	2.8
<u>9</u>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<u>10</u>	Identificación de los Grupos de Interés	4.14
<u>11</u>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<u>12</u>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos	2.5, 2.7
<u>13</u>		2.6
<u>14</u>		2.9
<u>15</u>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<u>16</u>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el informe de progreso?	3.5
<u>17</u>		3.8
<u>18</u>		3.10
<u>19</u>		3.11
<u>20</u>	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
<u>21</u>	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	3.3
Estrategia y gobierno		
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique como la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interes en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
Objetivos y temáticas de Naciones Unidas		
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
PRINCIPIO 1		
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnostico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito, los valores y normas de su empresa?	
P1C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos	PR5, Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad	
P1C6I1	¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera?	EC1
PRINCIPIO 2		
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnostico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito de compras o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS?	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

P2C411	Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)	Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento
PRINCIPIO 3		
P3C111	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Describalos	HR5
P3C211	¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P3C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P3C411	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Describalas	LA12
PRINCIPIO 4		
P4C111	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica.	HR7
P4C211	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación	
P4C311	¿Dispone la entidad una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme, en la que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales?	EC3, LA3, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P4C411	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P4C711	¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000)	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Evaluación y Seguimiento
P4C511	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Describalos.	LA3
P4C611	¿Dispone la entidad de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo, la ausencia de trabajo forzoso, etc.? Describalos.	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Evaluación y Seguimiento
PRINCIPIO 5		
P5C111	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.	HR6
P5C211	¿Dispone la entidad de una política clara donde se define la prohibición del trabajo infantil que comunica abiertamente?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P5C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

P5C411	¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil? (ej. SA 8000)	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Evaluación y Seguimiento
P5C511	Indique el número de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil, etc. Descríbalos.	
PRINCIPIO 6		
P6C111	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P6C211	¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión?	4.12, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P6C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P6C411	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique de qué forma.	
P6C611	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información	
P6C711	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C111	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	Dimensión ambiental/Formación y Sensibilización
P7C211	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales.	
PRINCIPIO 8		
P8C111	Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad.	
P8C211	¿Dispone la entidad de una política integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, la consideración de la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales?	
P8C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P8C511	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales	
P8C611	Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno.	
P8C711	Indique el uso total de materiales distintos de agua por tipos (miles de toneladas)	EN1



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

P8C811	Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino.	EN22/EN4
P8C911	¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)?	EN4- EN29
P8C1011	El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos?	EN9
P8C1111	Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas)	EN2
P8C1311	Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza.	
P8C1411	Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos	
P8C1511	Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos.	
P8C1611	Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas)	EN10
PRINCIPIO 9		
P9C111	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P9C211	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	
PRINCIPIO 10		
P10C111	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto	
P10C211	¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales?	Dimensión social/Sociedad/Política
P10C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	Dimensión social/Sociedad/Formación y Sensibilización
P10C511	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti corrupción?	SO4, Dimensión social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
ÍNDICE		
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12