



Informe de Progreso
Pacto Mundial 2010

WE SUPPORT

Talleres y Mantenimiento Industrial, S.L.



Informe de Progreso Pacto Mundial 2010



Puertollano 28 de Octubre de 2011



Muy Señor mío,

Un año más, se pone en contacto TALLERES Y MANTENIMIENTO INDUSTRIAL, S. L. (TAMI, S. L.) para confirmarles que está encantada de renovar el apoyo a los Diez Principios de las Naciones Unidas Global Compact desarrollando temas de respeto a derechos humanos, derechos laborales, el entorno y anticorrupción e igualmente de respaldar las iniciativas que presente el Pacto Mundial.

Con esta comunicación, expresamos nuestro intento de seguir apoyando y avanzando en aquellos principios dentro de nuestra esfera de influencia. Nos comprometemos a hacer de estos diez principios la estrategia, cultura y base de las operaciones de nuestra empresa, tener presente a dichos principios en el día a día sin desfallecer en el intento y transmitírselo igualmente a nuestros empleados, socios, clientes, proveedores y al público en general.

Sabemos que un requisito clave para participación en el Global Compact es la emisión anual de una Comunicación de Progreso (COP) que describa los esfuerzos de nuestra empresa para implementar los diez principios.

Defendemos la responsabilidad pública y la transparencia, y por tanto como ya han pasado tres años de unión al Pacto Mundial se adjunta el Informe de Progreso del año 10.

Rogamos disculpen el hecho de que en algunos momentos nos ha sido imposible unirnos a las diferentes presentaciones que ha organizado el Global Compact o la Red Española del Pacto Mundial.

No obstante indicamos que a las actividades que sí hemos asistido nos han parecido muy interesantes y aclaratorias debido al contenido que se estaba tratando, destacando entre otras las siguientes:

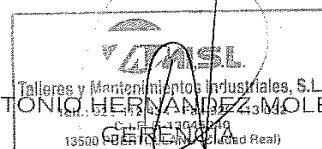
- Guía Práctica para Gestión de Riesgos Herramientas para la Implantación del Principio 10
- Empresas y Derechos Humanos Situación Actual y Perspectiva de Futuro

Por último, incidir en algún objetivo propuesto para el año que viene como la difusión de la política de empresa en la que claramente se manifiesten estos diez principios.

Espero que el Informe de Progreso del ejercicio de 2010 sea de su interés y nos señale algunos comentarios para la mejora continua de estos diez principios,

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

JUAN ANTONIO HERNANDEZ MOLERO





Información general

Perfil de la entidad: Talleres y Mantenimiento Industrial, S.L.

- *Dirección:* Poligono SEPES, Nave 514,515,516
- *Dirección web:* www.tami.es
- *Alto cargo:* Antonio González Álvarez, Director Gerente
- *Fecha de adhesión:* 22/10/2008
- *Número de empleados:* 70
- *Sector:* Construcción e ingeniería
- *Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:* MANTENIMIENTO DE PLANTAS INDUSTRIALES
- *Ventas / Ingresos:* 2.711.208,69
- *Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:* NO HEMOS RECIBIDO AYUDAS SIGNIFICATIVAS DEL GOBIERNO
- *Desglose de Grupos de Interés:* Clientes, Empleados, Proveedores
- *Desglose de otros Grupos de Interés:*
- *Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:* SE HAN SELECCIONADO LOS GRUPOS DE INTERES EN FUNCIÓN DE LOS GRUPOS EN LOS QUE PODEMOS COMPROBAR COMO AFECTAN LOS PRINCIPIOS DEL PACTO EN EL FUNCIONAMIENTO DIARIO COMO EMPRESA POR TANTO DEBEMOS ESTUDIAR A CLIENTES,PROVEEDORES Y EMPLEADOS.
- *Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:* ESPAÑA
- *Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:* ESPAÑA
- *¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?* SE HA DEFINIDO LOS ASUNTOS MÁS SIGNIFICATIVOS PARA INCLUIR EN ESTE INFORME ANALIZANDO EL IMPACTO AMBIENTAL Y / O SOCIAL CAUSADO POR TODOS LOS PROCESOS QUE DESARROLLA LA EMPRESA.
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* POR CORREO ELECTRÓNICO A TODOS LOS DEPARTAMENTOS AFECTADOS
- *Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:* NO CONTAMOS CON NINGUN PREMIO DURANTE EL PERIODO INFORMATIVO
- *Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:* 2010
- *Fecha de la memoria anterior más reciente:* 2009



- *Ciclo de presentación del Informe de Progreso:* Anual

Estrategia y gobierno

- *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:* La entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en las diversas reuniones que mantiene para definir la línea de actuación de la empresa.
- *Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* La junta directiva está compuesta por tres socios que son los encargados de supervisar la toma de decisiones y de que la gestión de los 10 principios sea la adecuada
- *Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:* (No) No se han definido indicadores como al para medir el progreso en la implantación de los 10 principios

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

- *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (No) En ese momento no tiene unos proyectos definidos pero sí le interesa colaborar en la medida de sus posibilidades en actividades esporádicas que apoyen los objetivos y temáticas de Naciones Unidad

Más información

- *Notas:*
- *Dirección web:* <http://>
- *Implantación otros Grupos de Interés:*

- *Día de publicación del Informe:* -No definido-
- *Responsable:* Juan Antonio Hernandez Molero/Nuria Mora Camacho
- *Tipo de informe:* A

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo, sería el incremento del número de accidentes laborales.

Respuesta: SI

Implantación: SE ANALIZAN LOS RIESGOS EXISTENTES EN LOS GRUPOS DE INTERÉS PARA ASÍ TRAS SU ESTUDIO INTENTAR DEFINIR MEDIAS PREVENTIVAS QUE EVITEN ESTOS RIESGOS.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: SI

Implantación: TAMI CUENTA CON UNA POLÍTICA INTEGRADA CONFORME A SU SISTEMA DE GESTIÓN SEGÚN NORMAS:

- CALIDAD ISO 9001:2008
- PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES OHSAS 18001:2007
- MEDIO AMBIENTE ISO 14001:2004



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P1C311)



Respuesta: No

Implantación: SE TRATARÁ DE RECOGER IDEAS EN TODOS LOS GRUPOS DE INTERÉS ENCAMINADAS A DEFINIR UNA ACCIÓN CONCRETA QUE NOS LLEVE A APOYAR LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS FUNDAMENTALES



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Describalos (P1C411)

Respuesta: SI


Implantación: SE REVISARÁN LOS MECANISMOS DE SEGUIMIENTO DE LA POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS QUE VA IMPLICITA EN LA POLÍTICA INTEGRADA QUE TIENE LA EMPRESA.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C511)

Respuesta: 100 %

Implantación: SE PROPONE REVISAR SI TODOS LOS TRABAJADORES CONOCEN, RESPETAN Y SIGUEN LOS PRINCIPIOS ÉTICOS POR LOS QUE SE RIGE LA ENTIDAD.

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	Falta de calidad Insatisfacción del cliente	
Empleados	Falta de compromiso de los empleados hacia la entidad Falta de seguridad en el puesto de trabajo	
Proveedores	Falta de colaboración	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Política de calidad	REVISAR LA POLÍTICA
	Políticas internas de gestión	REVISAR LA POLÍTICA
Empleados	Código de conducta	REVISAR LA POLÍTICA
	Políticas internas de gestión	REVISAR LA POLÍTICA
	Reglamento interno	REVISAR LA POLÍTICA
Proveedores	Política de calidad	REVISAR LA POLÍTICA
	Política de Transparencia	REVISAR LA POLÍTICA
	Políticas internas de gestión	REVISAR LA POLÍTICA

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta	RECOGER IDEAS PARA DEFINIR UNA ACCIÓN CONCRETA
Empleados	No tenemos acción concreta	RECOGER IDEAS PARA DEFINIR UNA ACCIÓN CONCRETA
Proveedores	No tenemos acción concreta	RECOGER IDEAS PARA DEFINIR UAN ACCIÓN CONCRETA

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	Encuestas	REVISIÓN DE LOS MECANISMOS DE SEGUIMIENTO DE LA POLÍTICA
	Procedimiento de gestión de incidencias	REVISIÓN DE LOS MECANISMOS DE SEGUIMIENTO DE LA POLÍTICA
Empleados	Buzón de sugerencias	REVISIÓN DE LOS MECANISMOS DE SEGUIMIENTO DE LA POLÍTICA
	Dirección de RRHH	REVISIÓN DE LOS MECANISMOS DE SEGUIMIENTO DE LA POLÍTICA
Proveedores	Encuestas y cuestionarios	REVISIÓN DE LOS MECANISMOS DE SEGUIMIENTO DE LA POLÍTICA
	Procedimiento de gestión de incidencias	REVISIÓN DE LOS MECANISMOS DE SEGUIMIENTO DE LA POLÍTICA
	Sistema Clasificación proveedores	REVISIÓN DE LOS MECANISMOS DE SEGUIMIENTO DE LA POLÍTICA



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C111)

Respuesta: SI

Implantación: LOS PROVEEDORES SELECCIONADOS CUMPLEN CON LOS DERECHOS HUMANOS Y SU CADENA DE SUMINISTRO TAMBIÉN CUMPLE CON LOS DERECHOS HUMANOS.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de compras o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: SI

Implantación: SE PLANEA REVISAR EL PROCEDIMIENTO DE COMPRAS PARA COMPROBAR QUE A TRAVÉS DE DICHO PROCEDIMIENTO SE HACE UNA BUENA SELECCIÓN DE PROVEEDORES Y QUE ÉSTOS NO VULNERAN LOS DERECHOS HUMANOS.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C311)

Respuesta: SI

Implantación: LA ENTIDAD QUIERE LLEVAR UN CONTROL FÉRREO DE TODOS LOS PROVEEDORES CON LOS QUE TRATA, COMPROBANDO ASÍ QUE NO VULNERAN LOS DERECHOS HUMANOS.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C411)

Respuesta: 90 %

Implantación: LA MAYORIA DE LOS PROVEEDORES CON LOS QUE LA EMPRESA TRATA TIENEN AL MENOS UNA CERTIFICACIÓN ISO 9001 LO QUE REAFIRMA LA CALIDAD DE SUS PRODUCTOS.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
Proveedores	No tenemos riesgo		

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
Proveedores	Manual de calidad	REVISAR EL PROCEDIMIENTO DE COMPRAS	
	Procedimiento de compras	REVISAR EL PROCEDIMIENTO DE COMPRAS	
	Sistemas de Gestión de Proveedores (Política de Compras, Políticas de Calidad)	REVISAR EL PROCEDIMIENTO DE COMPRAS	

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos	
Proveedores	RSE	CONTROL DE TODOS LOS PROVEEDORES QUE SURTAN A LA ENTIDAD	

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Proveedores			



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos (P3C111)

Respuesta: SI

Implantación: NO TENEMOS RIESGO PORQUE LOS EMPLEADOS CONOCEN SUS DERECHOS A TRAVÉS DE VARIOS CANALES FUNDAMENTALMENTE MEDIANTE EL COMITÉ DE EMPRESA.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: SI

Implantación: LA EMPRESA CUENTA CON UN CONVENIO COLECTIVO Y UN CÓDIGO DE CONDUCTA QUE LOS EMPLEADOS DEBEN RESPETAR EN AUNTO A OBLIGACIONES Y CONSULTAR PARA CONOCER SUS DERECHOS



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C311)

Respuesta: SI

Implantación: LA EMPRESA MANTIENE REUNIONES CON EL COMITÉ DE EMPRESA DONDE EXPONEN TODAS LAS CUESTIONES QUE ATAÑEN A LA ENTIDAD Y POR SU PARTE EL COMITÉ EXPRESA SU OPINIÓN DE LAS MENCIONADAS CUESTIONES. FINALMENTE SE LLEGA A UN ACUERDO ENTRE AMBAS PARTES.


SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:


¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalas (P3C4I1)


Respuesta: SI


Implantación: SÍ LA EMPRESA Y LOS EMPLEADOS ESTÁN EN CONTACTO GRACIAS AL COMITÉ DE EMPRESA Y AL BUZON DE SUGERENCIAS.

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
Empleados	No tenemos riesgo		

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
Empleados	Código de conducta Convenio colectivo	REVISAR CONVENIO COLECTIVO REVISAR CONVENIO COLECTIVO	

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos	
Empleados	Acción social	MANTENER LAS REUNIONES CON EL COMITÉ DE EMPRESA.	

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

Respuesta: No

Implantación: EL TRABAJO FORZOSO NO ES UN FACTOR DE RIESGO EN LA ENTIDAD.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: SI

Implantación: SE NECESITÓ LLEGAR A UNA CONCILIACIÓN ENTRE EMPRESA Y TRABAJADORES EN EL EJERCICIO EN ESTUDIO EN CASOS CONCRETOS COMO MUJERES EMBARZADAS EN PLANTILLA Y TAMBIÉN POR LA EXISTENCIA DE PERSONAL CON CARGAS FAMILIARES



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme, en la que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

Respuesta: SI

Implantación: LA ENTIDAD SE ADHIERE AL CONVENIO COLECTIVO DE SU SECTOR DONDE SE DEFINEN HORARIO Y OTRAS CUESTIONES DE INTERÉS PARA TRABAJADORES Y EMPRESA.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C411)

Respuesta: SI

Implantación: SE DEBEN MANTENER LAS REUNIONES CON EL COMITÉ DE EMPRESA PARA TRATAR TODOS LOS TEMAS ENTRE EMPRESA Y TRABAJADORES.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Describalos. (P4C511)

Respuesta: SI

Implantación: SE CUENTAN CON MECANISMOS QUE GRANTIZAN EL CUMPLIMIENTO DE LAS POLÍTICAS ESTABLECIDAS E IGUALMENTE CONOCE EL NÚMERO DE BENEFICIARIOS DE LAS MEDIDAS DE CONCILIACIÓN.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Mujeres embarazadas en plantilla	
	Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.)	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código ético/conducta	REVISAR CONVENIO COLECTIVO
	Contrato de trabajo	REVISAR CONVENIO COLECTIVO
	Convenio colectivo	REVISAR CONVENIO COLECTIVO

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Acción social	MANTENER LAS REUNIONES CON EL COMITÉ DE EMPRESA.

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.(P5C111)

Respuesta: No

Implantación: NO CONTAMOS CON EL RIESGO DE TRABAJO INFANTIL, LA ENTIDAD NO TIENE CONTRATADOS A MENORES.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara donde se define la prohibición del trabajo infantil que comunica abiertamente? (P5C211)

Respuesta: SI

Implantación: LA EMPRESA CUENTA CON UNA POLÍTICA DONDE SE DEFINE LAS PAUTAS QUE SIGUE, SE PODRÍA REVISAR PARA COMPROBAR QUE EXPRESAMENTE SEÑALA LA PROHIBICIÓN DEL TRABAJO INFANTIL



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P5C311)

Respuesta: No

Implantación: LA ENTIDAD NO CUENTA CON NINGUNA ACCIÓN CONCRETA PORQUE NO TIENE ESTE RIESGO Y POR SUPUESTO APOYA CUALQUIER ACCIÓN QUE OTRA EMPRESA PUEDA ADOPTAR PARA LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código de conducta	REVISAR LA POLÍTICA E INCIDIR EN LA PROHIBICIÓN DEL TRABAJO INFANTIL
	Convenio colectivo	REVISAR LA POLÍTICA E INCIDIR EN LA PROHIBICIÓN DEL TRABAJO INFANTIL
	Normativa vigente	REVISAR LA POLÍTICA E INCIDIR EN LA PROHIBICIÓN DEL TRABAJO INFANTIL
	Política interna	REVISAR LA POLÍTICA E INCIDIR EN LA PROHIBICIÓN DEL TRABAJO INFANTIL
	Protocolos de selección del personal	REVISAR LA POLÍTICA E INCIDIR EN LA PROHIBICIÓN DEL TRABAJO INFANTIL

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	APOYAR LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			

• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: SI

Implantación: SE HAN EVALUADO LOS FACTORES DE RIESGO EN DISCRIMINACIÓN EN LA CONTRATACIÓN, FORMACIÓN Y PROMOCIÓN



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? (P6C211)

Respuesta: No

Implantación: LA EMPRESA HA INTEGRADO A PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y A INMIGRANTES EN SU PLANTILLA DURANTE EL EJERCICIO EN ESTUDIO.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

Respuesta: SI

Implantación: LA ENTIDAD APOYA LA ABOLICIÓN DE LAS PRÁCTICAS DE DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO Y LA OCUPACIÓN.



¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique de qué forma. (P6C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: LA ENTIDAD PROMUEVE LA IGUALDAD EFECTIVA DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN TODOS LOS ASPECTOS



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

Directivos frente a empleados: 5 %

Directivos mujeres: 0 %

Directivos hombres: 100 %

Mujeres: 6 %

Hombres: 94 %

Mayores de 45 años: 30 %

Menores de 30 años: 20 %

Empleados no nacionales: 2 %

Empleados con contrato fijo: 30 %

Empleados con contrato temporal: 70 %

Implantación: LA ENTIDAD CUENTA CON ESA DISTRIBUCIÓN APROXIMADAMENTE EN SU PLANTILLA

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: No

Implantación: LA COMPOSICIÓN DE ORGANOS DIRECTIVOS SE INDICA EN LA PÁGINA WEB DE LA EMPRESA TAMBIÉN HAY QUE DECIR QUE LA COMPOSICIÓN ES CONOCIDA POR TODOS YA QUE LA ENTIDAD ES UNA PYME

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0

Implantación: LA ENTIDAD NO CUENTA CON NINGÚN EXPEDIENTE ABIERTO O RESUELTO POR

ACUSACIONES DE ACOSO, ABUSO O INTIMIDACIÓN EN EL LUGAR DE TRABAJO.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Discriminación de género	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código de conducta Convenio colectivo	REVISAR LA POLÍTICA REVISAR LA POLÍTICA

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Diagnostico de igualdad	SENSIBILIZACIÓN INTERNA SOBRE NO DISCRIMINACIÓN E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
	Formación	SENSIBILIZACIÓN INTERNA SOBRE NO DISCRIMINACIÓN E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados	Web	FOMENTAR LA PARIDAD EN ÓRGANOS DIRECTIVOS Y RESTO DE EMPLEADOS



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: No

Implantación: LA EMPRESA REALIZA SU ACTIVIDAD E INTENTA QUE ÉSTA NO PERJUDIQUE AL MEDIO AMBIENTE Y APOYA EN LA MEDIDA DE SUS POSIBILIDADES EL DESARROLLO SOSTENIBLE.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

Respuesta: 150

Implantación: LOS TRABAJADORES ESTÁN FORMADOS EN MATERIA AMBIENTAL PERO SE INTENTA QUE ÉSTA FORMACIÓN SE AMPLÍE O SE RECICLE CON MÁS ASIDUIDAD.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			



Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	Formación en el respeto del medio ambiente	POTENCIAR LA FORMACIÓN EN MATERIA MEDIO AMBIENTE
	Sensibilización en materia medio ambiental	POTENCIAR LA FORMACIÓN EN MATERIA MEDIO AMBIENTE

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

Respuesta: No

Implantación: LOS TRABAJADORES CUENTAN CON LOS CONOCIMIENTOS SUFICIENTES SOBRE NUEVAS TECNOLOGÍAS Y CONTAMINACIÓN Y OTROS TEMAS AMBIENTALES COMO PARFAR QUE DE MOMENTO LA ENTIDAD NO CUENTE CON ESE RIESGO. EN CUANTO A RESPONSABILIDADES SI TIENE COMO REALIZAR UNA SEGREGACIÓN DE RESIDUOS CONFORME A LA LEGISLACIÓN ACTUAL EXISTENTE.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, la consideración de la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: SI

Implantación: LA EMPRESA CUENTA CON UN SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO Y UNA DE LAS NORMAS EN EL QUE ESTÁ BASADO Y DESARROLA ES ISO 14001:2004 SISTEMA DE GESTION AMBIENTAL.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C311)

Respuesta: SI

Implantación: LA ENTIDAD CUENTA CON SUS OBJETIVOS EN MATERIA AMBIENTAL Y PRETENDE



DEARROLLARLOS EN EL NUEVO EJERCICIO. POR OTRO LADO REvisa Y ESTUDIA LOS DEL EJERCICIO ANTERIOR PARA VER LO QUE SE HA AVANZADO EN MATERIA AMBIENTAL.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 131889

Agua: 389

Papel: 48

Implantación: UNIDADES DE ELECTRICIDAD: Kwh

UNIDADES DE AGUA: m3

CONSUMO DE PAPEL: PAQUETES POR AÑO TENIENDO EN CUENTA QUE CADA PAQUETE TIENE 100 FOLIOS. ESTE ES EL CONSUMO DE PAPEL COMO RESIDUO INERTE PERO TAMBIÉN CONTAMOS CON PAPEL IMPREGNADO CON SUS TANCIAS CONTAMINANTES DERIVADAS DE MANTENIMIENTO Y SE CONSIDERA COMO RESIDUO PELIGROSO.

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C511)

Respuesta: SI

Implantación: LA ENTIDAD CUENTA CON MECANISMOS QUE NOS INDICAN COMO EVOLUCIONAN LOS OBJETIVOS AMBIENTALES PROPUESTOS.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No especificado	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No especificado	Política de calidad, medioambiente y seguridad	REVISAR LA POLÍTICA
	Política de reducción de consumo	REVISAR LA POLÍTICA
	Sistemas de Gestión de Calidad	REVISAR LA POLÍTICA
	Sistemas de Gestión Medio Ambiental (SGMA)	REVISAR LA POLÍTICA



Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	RSE	REDUCCIÓN CONSUMO DE ELECTRICIDAD.

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
No especificado	<p>Mecanismos de evaluación del cumplimiento de los objetivos medioambientales</p> <p>Responsable Medioambiente</p>	<p>ESTUDIAR LOS MECANISMOS DE EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS AMBIENTALES</p> <p>ESTUDIAR LOS MECANISMOS DE EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS AMBIENTALES</p>



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: LA ENTIDAD PARA CONTRIBUIR CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE UTILIZA ENTRE OTRAS TÉCNICAS QUE NO PERJUDICAN A LA ATMÓSFERA POR LO QUE REDUCEN SUS EMISIONES AUNQUE ÉSTAS SON MÍNIMAS Y AUMENTAN EL USO DEL CORREO ELECTRÓNICO PARA DISMINUIR EL CONSUMO DE PAPEL.




SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C2I1)

Respuesta: 4000


Implantación: LA ENTIDAD INVIERTE EN ESTAS TECNOLOGIAS AUNQUE EL EJERCICIO EN ESTUDIO EL VOLUMEN DE INGRESOS NO HA SIDO MUY AMPLIO.


• Resumen de Implantación:

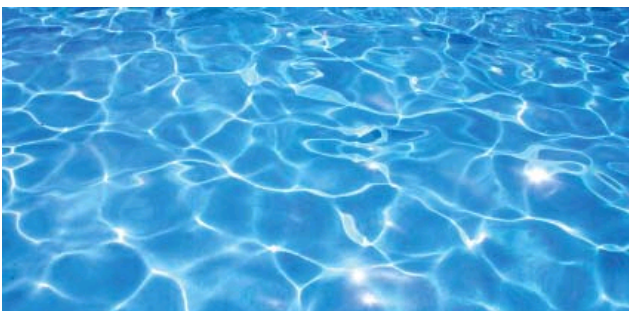
 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			



 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	RSE	FAVORECER EL USO DE LAS NUEVAS TECNOLOGIAS RESPETUOSAS CON EL MEDIO AMNIENTE.

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto (P10C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: LA ENTIDAD REALIZA UN DIAGNÓSTICO PARA CONOCER LAS AREAS DE MAYOR RIESGO EN SU ORGANIZACIÓN Y EN SU SECTOR DE ACTIVIDAD.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: LA ENTIDAD TIENE UNA POLÍTICA PAR AELEGIR A PROVEEDORES, CLIENTES Y EMPLEADOS Y ADEMÁS ÉSTOS SSE DEBEN REGIR POR UN CÓDIGO DE CONDUCTA QUE LA ORGANIZACIÓN POSEE.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: PARA LA ENTIDAD ES IMPORTANTE QUE LOS GRUPOS DE INTERÑS YA SEAN PROVEEDORES, CLIENTES Y EMPLEADOS CONOZCAN LA POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN QUE SIGUE LA ORGANIZACIÓN EN CUANTO



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conocen los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad(P10C411)

Clientes: 100

Empleados: 100

Proveedores: 100

Implantación: LA POLÍTICA ES CONOCIDA POR TODOS LOS GRUPOS DE INTERÉS.

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti corrupción? (P10C511)

Respuesta: No

Implantación: LA ENTIDAD VALORA LA POSIBILIDAD DE PROMOVER MECANISMOS PARA GESTIONAR INCIDENCIAS EN MATERIA ANTICORRUPCIÓN AUNQUE ESTAS INCIDENCIAS DE MOMENTOS SON NULAS.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	Favoritismos	
Empleados	Favoritismos	
Proveedores	Control de proveedores Favoritismos	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Código de conducta	REVISAR LA POLÍTICA
	Manual de calidad	REVISAR LA POLÍTICA
	Políticas internas de gestión	REVISAR LA POLÍTICA
Empleados	Código de conducta	REVISAR LA POLÍTICA
	Políticas internas de gestión	REVISAR LA POLÍTICA
	Reglamento interno	REVISAR LA POLÍTICA
Proveedores	Política de calidad	REVISAR LA POLÍTICA
	Política de compras	REVISAR LA POLÍTICA



Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	Difusión de la política	DIFUSIÓN DE LA POLÍTICA
Empleados	Comunicación interna y externa	DIFUSIÓN DE LA POLÍTICA
	Difusión de la política	DIFUSIÓN DE LA POLÍTICA
Proveedores	Difusión de la política	DIFUSIÓN DE LA POLÍTICA

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	No tenemos seguimiento	PROMOVER MECANISMOS PARA GESTIONAR INCIDENCIAS EN MATERIA ANTICORRUPCIÓN
Empleados	No tenemos seguimiento	PROMOVER MECANISMOS PARA GESTIONAR INCIDENCIAS EN MATERIA ANTICORRUPCIÓN
Proveedores	No tenemos seguimiento	PROMOVER MECANISMOS PARA GESTIONAR INCIDENCIAS EN MATERIA ANTICORRUPCIÓN



• Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (Perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<u>1</u>	Carta de Renovación del Compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
<u>2</u>	Dirección	2.4
<u>3</u>	Nombre de la entidad	2.1
<u>4</u>	Persona de contacto	3.4
<u>5</u>	Número de empleados	2.8
<u>6</u>	Sector	2.2
<u>7</u>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<u>8</u>	Ventas e ingresos	2.8
<u>9</u>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<u>10</u>	Identificación de los Grupos de Interés	4.14
<u>11</u>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<u>12</u>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos	2.5, 2.7
<u>13</u>		2.6
<u>14</u>		2.9
<u>15</u>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<u>16</u>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el informe de progreso?	3.5
<u>17</u>		3.8
<u>18</u>		3.10
<u>19</u>		3.11
<u>20</u>	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
<u>21</u>	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
<u>22</u>	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	3.3
Estrategia y gobierno		
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique como la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
Objetivos y temáticas de Naciones Unidas		
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
PRINCIPIO 1		
P1C111	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P1C211	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito, los valores y normas de su empresa?	
P1C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P1C411	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Describalos	PR5, Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento
P1C511	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad	
PRINCIPIO 2		
P2C111	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P2C211	¿Dispone la entidad de una política por escrito de compras o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS?	
P2C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P2C411	Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)	Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

PRINCIPIO 3		
P3C1I1	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Describalos	HR5
P3C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P3C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P3C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Describalas	LA12
PRINCIPIO 4		
P4C1I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica.	HR7
P4C2I1	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación	
P4C3I1	¿Dispone la entidad una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme, en la que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales?	EC3, LA3, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P4C4I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P4C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Describalos.	LA3
PRINCIPIO 5		
P5C1I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.	HR6
P5C2I1	¿Dispone la entidad de una política clara donde se define la prohibición del trabajo infantil que comunica abiertamente?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P5C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
PRINCIPIO 6		
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnostico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o	4.12, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

	personas en riesgo de exclusión?	
P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique de qué forma.	
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	Dimensión ambiental/Formación y Sensibilización
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales.	
PRINCIPIO 8		
P8C1I1	Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad.	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, la consideración de la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales?	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales	
PRINCIPIO 9		
P9C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	
PRINCIPIO 10		
P10C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto	
P10C2I1	¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales?	Dimensión social/Sociedad/Política
P10C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio,	Dimensión social/Sociedad/Formación y



	durante el ejercicio.	Sensibilización
P10C511	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti corrupción?	SO4, Dimensión social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
ÍNDICE		
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12