



WE SUPPORT

Informe de Progreso
Pacto Mundial 2010

Bombeo, Energía y Compactación de Madrid -
BECMA



• Carta de Renovación del compromiso



BOMBEO, ENERGIA Y
COMPACTACIÓN DE MADRID S.L.
www.becma.es

Pol. Ind. Torres de la Alameda
C/ Atenas, 18- 19
Tel.: 91 886 30 42 – Fax: 91 886 85 38
28813 - Torres de la Alameda (Madrid)

Torres de la Alameda, 21 de Octubre de 2011

Estimados señores:

Un año más renovamos nuestro más serio compromiso con los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Compromiso que hemos ido adoptando desde nuestra adhesión , en el año 2004.

Con esta carta expresamos nuestra intención de apoyar y desarrollar esos principios en nuestras áreas de influencia. Nos comprometemos a hacer de Global Compact y de sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de BECMA®, y nos hacemos responsables de trasladar esta cultura tanto ante nuestros empleados como ante nuestros socios, clientes y consumidores.

Uno de nuestros principales objetivos para el próximo año es nuestro compromiso de incorporar tecnología respetuosa con el medio ambiente en nuestros futuros proyectos, así como implicar a las partes interesadas en el mismo objetivo.

La formación y cualificación de nuestros profesionales es uno de los principales pilares de nuestra estrategia, enfocada a ofrecer un alto servicio de calidad a nuestros clientes. Este año nos hemos propuesto aumentar en un 20 % el número de horas de formación, en Nuestro Plan Anual, así como englobar a todos los trabajadores en el mismo, para mejorar la profesionalidad de nuestros empleados y el servicio a nuestros clientes.

Inscrita en el Registro Mercantil de Madrid, Tomo 7.305 , Folio 106, Sección 8, Hoja M-118356, Inscripción 1ª, 12 Junio 1994 – C.I.F.:B-80723679





BOMBEO, ENERGIA Y
COMPACTACION DE MADRID S.L.
www.becma.es

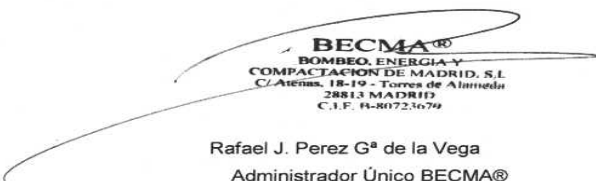
Pol. Ind. Torres de la Alameda
C/ Atenas, 18- 19
Tel.: 91 886 30 42 – Fax: 91 886 85 38
28813 - Torres de la Alameda (Madrid)

El control de la coordinación empresarial y requisitos legales de subcontratas implicadas en nuestros principales procesos, es otro de nuestros principales objetivos.

Apoyamos los informes de transparencia y nos comprometemos a informar públicamente sobre los avances conseguidos a todas y cada una de las partes interesadas.

Quedando a disposición de todos aquellos que necesitasen nuestra colaboración.

Muy atentamente,



BECMA®
BOMBEO, ENERGIA Y
COMPACTACION DE MADRID, S.L.
C/Atenas, 18-19 - Torres de Alameda
28813 MADRID
C.I.F. B-80723679

Rafael J. Perez Gª de la Vega
Administrador Único BECMA®

Inscrita en el Registro Mercantil de Madrid, Tomo 7.305, Folio 106, Sección 8, Hoja M-118356, Inscripción 1ª, 12 Junio 1994 – C.I.F.:B-80723679





Información general

Perfil de la entidad: Bombeo, Energía y Compactación de Madrid - BECMA

- *Dirección:* C/ Atenas, 18-19
- *Dirección web:* www.becma.es
- *Alto cargo:* Rafael J. Pérez G^a de la Vega, Director
- *Fecha de adhesión:* 09/12/2004
- *Número de empleados:* 17
- *Sector:* Industria, conglomerados y otros
- *Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:* Alquiler de Maquinaria y Servicios de Mantenimiento
- *Ventas / Ingresos:* 3149017,79
- *Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:* 0
- *Desglose de Grupos de Interés:* Clientes, Empleados, Proveedores
- *Desglose de otros Grupos de Interés:*
- *Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:* al ser una empresa del sector servicios, indicamos las partes fundamentales implicadas en nuestra actividad.
- *Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:* España
- *Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:* Actualmente en todo el territorio español.
- *¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?* A través de la misión de la empresa y a partir del interés de la partes interesadas, especialmente, nuestros principales clientes.
- *Como se está difundiendo el Informe de Progreso:* Mediante la página Web. Comunicaciones externas e internas. Mostrado en nuestras instalaciones
- *Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:* No se han recibido premios durante el pasado año.
- *Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:* 2010
- *Fecha de la memoria anterior más reciente:* 2009
- *Ciclo de presentación del Informe de Progreso:* Anual

Estrategia y gobierno



- *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:* A través de cuestionarios
- *Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* D. Rafael J. Perez García de la Vega, como Director General D. Cristina Jáñez como Responsable del cumplimiento de la R.E
- *Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:* (No) Si , a través de los principales indicadores se mide la consecución de los objetivos de la empresa, siempre teniendo en cuenta el cumplimiento de los 10 principios, con los que la empresa establece un compromiso.

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

- *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (No) Actualmente no se participa en ningún proyecto, aunque es una de los enfoques futuros de la compañía.

Más información

- *Notas:*
- *Dirección web:* <http://>
- *Implantación otros Grupos de Interés:*
- *Día de publicación del Informe:* -No definido-
- *Responsable:* Cristina Jáñez García
- *Tipo de informe:* A

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



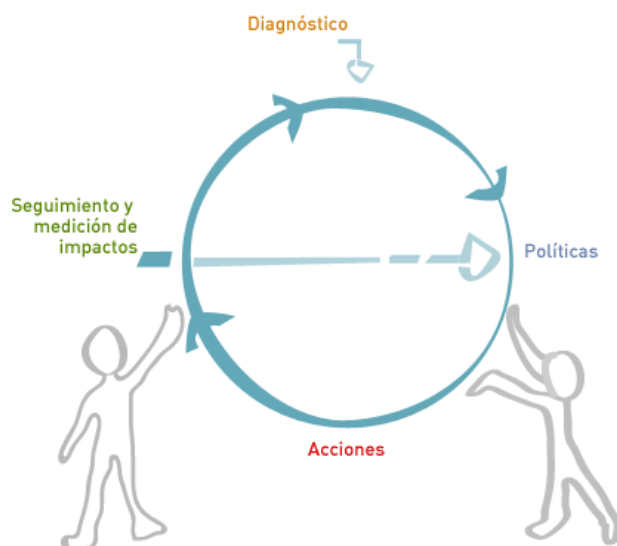
ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo, sería el incremento del número de accidentes laborales.

Respuesta: No

Implantación: No hemos realizado este año diagnóstico de riesgo al no haber cambiado sustancialmente el grupo de partes interesadas



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: SI

Implantación: La política es el documento que más fácil se transmite a las partes interesadas, por lo que es el documento en el que nos basamos para plasmar nuestros objetivos y desarrollar nuestra estrategia profesional.

Objetivos: Comunicación de nuestros objetivos a través de compromisos de responsabilidad social, tanto a proveedores como a otras partes involucradas en nuestros procesos.

Comunicación de nuestra política a través de nuestra página web, y a través de nuestros tablones informativos.

Comunicación en diferentes canales internos : procedimientos de responsabilidad social y compromisos de cumplimiento de los mismos.

[Descargar el documento adjunto](#) 



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P1C311)

Respuesta: SI

Implantación: Hemos incorporado un nuevo procedimiento de RSE en nuestro sistema de gestión, que incluye los principios del Pacto Mundial.

Objetivos: A través de la solicitud de compromisos firmados.

Manteniendo vivo nuestro sistema de gestión y contemplando en él un nuevo procedimiento de RSE. A través de códigos de conducta.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos (P1C411)

Respuesta: SI

Implantación: En ningún momento se han producido quejas ni incidencias en este aspecto, que pudieran dar lugar a una violación de los Derechos Humanos fundamentales de las partes implicadas.

Objetivos: A través de una comunicación directa y periódica de las partes interesadas.


Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C511)


Respuesta: 100 %


Implantación: Todos los empleados están informados y trabajan en un ambiente seguro y conforme a los reglamentos que incluyen la protección y el respeto de los Derechos Humanos fundamentales.


Objetivos: A través de nuestra política, de este documento y de nuestra página web.

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Cientes	No tenemos riesgo		
Empleados	No tenemos riesgo		
Proveedores	No tenemos riesgo		

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Clientes	Política de calidad		Transmitir nuestra política de calidad y mejora continua
Empleados	Política de RRHH		Mantener un ambiente de trabajo seguro y de garantía de calidad profesional
Proveedores	Política de RSE		Hacer cumplir los principios del pacto al que nos adherimos a este grupo

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Clientes	RSE		Comunicar a nuestros clientes nuestro procedimiento de RSE
Empleados	RSE		Mejorar la formación para todos los empleados
Proveedores	RSE		Homologación considerando estándares de RSE

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Clientes	Procedimiento de gestión de incidencias		Mantener un 0% de incidencias de Políticas de Derechos Humanos
Empleados	Encuesta		Mantener un ambiente seguro y estable para el 100% de los empleados
Proveedores	Sistema Clasificación proveedores		Contemplar Derechos Humanos en evaluación de proveedores

Leyenda:  Progresó adecuadamente  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C111)

Respuesta: SI

Implantación: Nuestra evaluación de proveedores incorpora un parametro indicador de la obligación de cumplir los Derechos Humanos fundamentales.

Objetivos: Control de legislación aplicable, sobre todo en materia de Seguridad y Salud

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de compras o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: SI

Implantación: Existe un procedimiento de compras donde se recoge el sistema de homologación de proveedores.

Objetivos: A través del control y homologacion de proveedores

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este

principio, durante el ejercicio (P2C311)

Respuesta: SI

Implantación: Hemos establecido un compromiso conjunto de cumplimiento de RSE, donde se hace referencia al cumplimiento de los Derechos Humanos fundamentales, el cual solicitamos a nuestros principales proveedores firmado.

Objetivos:

Solicitar toda la documentación legal de los trabajadores que forman parte de las subcontratas, y de empresas con trabajos en colaboración.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001) (P2C411)

Respuesta: 40 %


Implantación: Ha disminuido el nº de proveedores certificados

Objetivos: Aumentar el nº de proveedores certificados

Solicitar documentación acreditativa

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Proveedores	Contratar proveedores de servicio que incumplan los Derechos Humanos		

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Proveedores	Procedimiento de compras		Velar por el cumplimiento de los Derechos Humanos fundamentales

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Proveedores	RSE		Aumentar el número de compromisos firmados por nuestros proveedores



Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Proveedores			

Leyenda: 😊 Progresó adecuadamente 😐 Progreso difícil de analizar 😞 Con potencial de mejora



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos (P3C111)

Respuesta: No

Implantación: Los trabajadores de la empresa tienen un representante sindical elegido a través de votación desde 2010.

Los trabajadores se acogen al Convenio Colectivo del Comercio Metal en la Comunidad de Madrid.

Objetivos: Al no disponer de riesgo en este aspecto, no se establecen objetivos para el próximo año.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: SI

Implantación: Se ha establecido un borrador de código de conducta de empleados

Objetivos: Difusión firmada del código de conducta para empleados.

[Descargar el documento adjunto](#) 



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C311)

Respuesta: No

Implantación: Existe un borrador ya adjuntado del código de conducta que se pretende implantar en 2012.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Describalas (P3C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Comunicación directa y fluida entre los empleados de la Organización.


Objetivos: A través de la comunicación oral y escrita interna.

A través de la encuesta de satisfacción interna y motivación (totalmente anónima), que permite analizar causas de disconformidad y acciones de mejora.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo		

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Código de conducta		Trasmitir y difundir a todos los empleados el código de conducta

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta		Implantar el código de conducta

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Empleados			

Leyenda:  Progresa adecuadamente  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C111)

Respuesta: No

Implantación: No se ha dado el caso de trabajo forzoso o bajo coacción.

Objetivos: No se requieren

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: SI

Implantación: Existe actualmente mujeres embarazadas en plantilla.

Existen madres en plantilla con reducción de jornada para poder conciliar vida profesional y personal.

Objetivos: Mejorar y flexibilizar horarios que permitan a los trabajadores gestionar las necesidades personales, en algunos casos, incompatibles con horarios laborales



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme, en la que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

Respuesta: SI

Implantación: Se analizan los casos en particular y las necesidades personales puntuales de cada trabajador.

Objetivos: Se pretende flexibilizar las condiciones laborales para adaptarlas a los trabajadores



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C411)

Respuesta: No

Implantación: BECMA ante todo es una empresa que se compromete a establecer un ambiente de trabajo

Objetivos: Flexibilizar y mejorar los horarios y permisos



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Descríbalos. (P4C511)

Respuesta: SI

Implantación: Existe una planificación de los periodos vacacionales, dias libres y puentes.

El convenio laboral está a disposición de los empleados.

Se entrega un manual sectorial (Manual de Acogida) dónde se recogen los horarios, permisos, autorizaciones,...de forma que el trabajador puede conocer perfectamente los derechos que le corresponden y tambien sus deberes.

Objetivos:

Se han establecido durante el pasado año dos reducciones de jornada para madres al cargo de hijos pequeños.


• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	Mujeres embarazadas en plantilla		

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Convenio colectivo		Mejorar condiciones laborales

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta		Mejorar la satisfacción interna de los empleados



 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Empleados			

Leyenda:  Progresó adecuadamente  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.(P5C111)

Respuesta: No

Implantación: la política de contratación de la empresa es de total cumplimiento a lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores y el en Convenio Colectivo del Comercio Metal en Madrid.

No obstante, aun con autorización de los padres, la empresa no contratará menores de 18 años para ningún trabajo, y no permitirá a nuestros colaboradores este tipo de actuaciones, en ningún caso.

Objetivos: No contratación de menores de 18 años.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara donde se define la prohibición del trabajo infantil que comunica abiertamente? (P5C211)

Respuesta: SI

Implantación: Actualmente existe un control de proveedores

Objetivos: Incrementar el control de proveedores a través de la evaluación periódica de los mismos

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P5C311)



Respuesta: SI

Implantación: La comunicación a través de diferentes medios es el canal fundamental de conocimiento de la responsabilidad asumida por BECMA al formar parte del Global Compact.

Objetivos: Hacer conocer a todas nuestras partes interesadas la adopción de BECMA a los Principios del Pacto Mundial, y solicitar un compromiso mutuo de cumplimiento

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	😊	

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Política interna	😊	Incremental el control de la gestión de proveedores

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	RSE	😊	Incrementar la comunicación directa de este principio

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Empleados			

Leyenda: 😊 Progresada adecuadamente 😐 Progreso difícil de analizar 😞 Con potencial de mejora



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: No

Implantación: No se ha dado nunca esta situación

Objetivos: No se tiene riesgo en ninguno de estos parámetros, por lo que no se han considerado objetivos al respecto



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? (P6C211)

Respuesta: No

Implantación: En nuestra base de datos figuran tanto curriculums de personas de diferentes nacionalidades, perfiles, sexos y razas, sin ningún tipo de discriminación

Objetivos: No se ha establecido



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

Respuesta: SI

Implantación: Plan de formación continua para todos los empleados



Objetivos: Evaluación de la formación y el desempeño.

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique de qué forma. (P6C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: Existen hombres mujeres tanto en puestos directivos como funcionales

Objetivos: Igualdad de oportunidades y de promoción



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

Directivos frente a empleados: 23 %

Directivos mujeres: 2 %

Directivos hombres: 2 %

Mujeres: 40 %

Hombres: 60 %

Mayores de 45 años: 23 %

Menores de 30 años: 0 %

Empleados no nacionales: 0 %

Empleados con contrato fijo: 100 %

Empleados con contrato temporal: 0 %

Implantación: Existe igualdad de oportunidades tanto en puestos funcionales como directivos.

Objetivos: Igualdad de oportunidades de promoción

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: SI

Implantación: Es conocido a través de dossiers corporativos de la empresa

Objetivos: No se han desarrollado objetivos



Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)



Respuesta: 0



Implantación: No se han producido



Objetivos: No da lugar

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo		

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Política de contratación y selección		Igualdad de oportunidades de empleo

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	Formación		Aumentar la formación por empleado para mejorar su perfil profesional

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Empleados	Otros		No se han establecido indicadores al respecto

Leyenda:  Progresó adecuadamente  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C111)

Respuesta: SI

Implantación: Anualmente se establece un Plan de formación continua que contempla la sensibilización y la educación ambiental. Se tratan temas como gestión de residuos, contaminación ambiental, gestión y sensibilización en temática de vertederos de urbanos y peligrosos. Sehan impartido cursos de minimización de residuos y clasificación de los mismos.

Objetivos: Diversificar en temas ambientales y aumentar el numero de horas de formación a todos los empleados de la empresa



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C211)

Respuesta: 10

Implantación: No se ha realizado ningun curso externo específico durante el pasado año, no obstante, la formación y sensibilización es continua y no ha habido cambio en la plantilla de BECMA



Objetivos: Incrementar enl numero de horas en cursos de sensibilización ambiental.


• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
No especificado			



 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
No especificado			

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
No especificado	Formación en el respeto del medio ambiente		Aumentar el número de horas de formación / sensibilización en la empresa

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
No especificado			

Leyenda:  Progreso adecuado  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)

Respuesta: SI

Implantación: Nuestros principales aspectos ambientales se derivan principalmente del funcionamiento de nuestra maquinaria.

En telefonía, el mayor impacto es la contaminación de suelos que se produce en los repostajes de los grupos electrógenos, así como las manchas cuando los emplazamientos son saboteados (lo que a ocurrido en bastantes ocasiones al ser emplazamientos en lugares aislados). También el ruido ambiental y la contaminación atmosférica, derivada de la emisión de COV'S por funcionamiento de maquinaria.

Estos impactos cada vez se reducen mas incorporando nuevos equipos con depósitos incorporados (inaccesibles a los robos), y gestionando mejor los mantenimientos preventivos, para el correcto funcionamiento de los equipos.

Objetivos: Incorporar nuevos equipos con técnicas y funcionamientos menos contaminantes.

Mejorar la gestión y planificación de los mantenimientos preventivos.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, la consideración de la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: SI

Implantación: BECMA dispone de una certificación ISO 14001.

Objetivos: Aumentar el control y gestión de estos emplazamientos problemáticos

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C311)

Respuesta: SI

Implantación: La valoración de aspectos significativos se realiza periódicamente, tomando acciones inmediatas cuando la ponderación supone que es un aspecto de riesgo.

Objetivos: Mejorar la planificación de mantenimientos preventivos



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año.

Electricidad: 28098

Agua: 227

Papel: 228

Implantación: El consumo de agua ha aumentado, pero es un dato ficticio, ya que el año anterior hubo un problema con el contador y el dato de 2010 respecto 2009 no es fiable.

Objetivos: Seguimiento de consumos.

Implicación del personal y concienciación ambiental

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C511)



Respuesta: SI



Implantación: Cada vez BECMA se esfuerza más en controlarsus aspectos ambientales indirectos



Objetivos: A través de planes conjuntos de RSE.



Con evaluaciones continuas de evaluación de aspectos.

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
No especificado	Otros		

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
No especificado	Sistemas de Gestión Medio Ambiental (SGMA)		Disminuir aspectos que producen impacto de contaminación de suelos

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
No especificado	RSE		Disminuir los aspectos asociados al funcionamiento de maquinaria

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
No especificado	Mecanismos de evaluación del cumplimiento de los objetivos medioambientales		Aumentar la concienciación ambiental de proveedores y la implicación

Leyenda:  Progreso adecuadamente  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: A través de nuestro compromiso de responsabilidad social conjunta, pedimos a nuestros proveedores el cumplimiento de la legislación ambiental.
Mejoraremos incorporando la solicitud de usos de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C2I1)

Respuesta: 0

Implantación: Las inversiones medioambientales se han paralizado debido a la grave crisis del sector

Objetivos: Proyecto de incorporación de equipos menos contaminantes.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
No especificado			

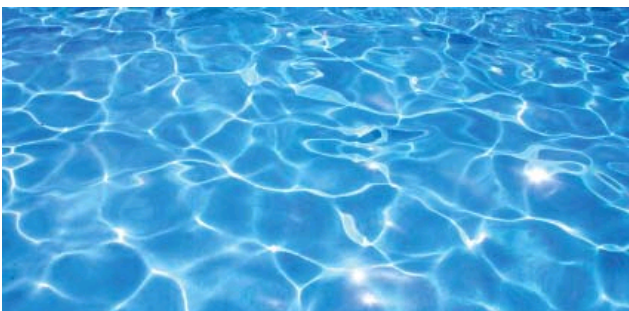
Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
No especificado			



Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
No especificado	No tenemos acción concreta	😊	Aumentar la difusión de nuestra política ambiental a los proveedores

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
No especificado			

Leyenda: 😊 Progreso adecuado 😐 Progreso difícil de analizar 😞 Con potencial de mejora



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto (P10C1I1)

Respuesta: No

Implantación: No tenemos riesgo en ese caso.

En nuestra larga experiencia, ninguna de las partes interesadas se ha enfrentado a ningún soborno, extorsión, influencia, competencia desleal... por lo que nos consideramos una empresa sin riesgo.

Objetivos: Transparencia y compromiso.
Comunicación y cumplimiento de nuestros valores.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? (P10C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: Aunque no tenemos riesgo, en nuestra política integrada mantenemos nuestro compromiso con la lucha contra la corrupción en todas sus formas, lo que queremos transmitir a nuestros grupos de interés.

[Descargar el documento adjunto](#) 



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C3I1)



Respuesta: SI

Implantación: A través de la comunicación de nuestra política mantenemos vivos nuestros principios anti Corrupción

Objetivos: Cada vez nos comprometemos más en mantener una comunicación fluida de nuestros objetivos con las partes interesadas para hacerles partícipes de nuestro compromiso y para transmitir este comportamiento de lealtad y correcto comportamiento.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conocen los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad(P10C411)

Clientes: 50

Empleados: 100

Proveedores: 50

Implantación: A veces es difícil hacer llegar nuestra política a clientes particulares o proveedores puntuales

Objetivos: Nos mantenemos enfocados a mostrar una política de trabajo conforme a requisitos legales, lo cual mantenemos a la hora de homologar a nuestros proveedores, transmitimos e implicamos a los nuevos empleados y comunicamos a nuestros clientes



¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti corrupción? (P10C511)


Respuesta: No


Implantación: No hemos incorporado seguimiento, puesto que no se ha dado este caso.


Objetivos: Nos comprometemos a incorporar indicadores de seguimiento de estos parámetros.

• Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo		
Empleados	No tenemos riesgo		
Proveedores	No tenemos riesgo		

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Clientes	Manual de calidad		Transmitir transparencia y fidelidad
Empleados	Código de conducta		Mantener nuestros códigos de conducta vivos
Proveedores	Política de calidad		Comunicación total de nuestra política

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Clientes	Difusión de la política		Mantener viva la comunicación de nuestra política y nuestros valores.
Empleados	Comunicación interna y externa		Implicación por parte de todos los empleados
Proveedores	Difusión de la política		Difusión total de la política.

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Evaluación	Objetivos
Clientes	No tenemos seguimiento		Incorporar mecanismos de medición de estas actividades
Empleados	No tenemos seguimiento		Incorporar indicadores
Proveedores	No tenemos seguimiento		Incorporar indicadores

Leyenda:  Progreso adecuado  Progreso difícil de analizar  Con potencial de mejora



• Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (Perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<u>1</u>	Carta de Renovación del Compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
<u>2</u>	Dirección	2.4
<u>3</u>	Nombre de la entidad	2.1
<u>4</u>	Persona de contacto	3.4
<u>5</u>	Número de empleados	2.8
<u>6</u>	Sector	2.2
<u>7</u>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<u>8</u>	Ventas e ingresos	2.8
<u>9</u>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<u>10</u>	Identificación de los Grupos de Interés	4.14
<u>11</u>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<u>12</u>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos	2.5, 2.7
<u>13</u>		2.6
<u>14</u>		2.9
<u>15</u>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<u>16</u>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el informe de progreso?	3.5
<u>17</u>		3.8
<u>18</u>		3.10
<u>19</u>		3.11
<u>20</u>	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
<u>21</u>	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
<u>22</u>	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	3.3
Estrategia y gobierno		
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique como la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
Objetivos y temáticas de Naciones Unidas		
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
PRINCIPIO 1		
P1C111	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P1C211	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito, los valores y normas de su empresa?	
P1C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P1C411	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos	PR5, Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento
P1C511	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad	
PRINCIPIO 2		
P2C111	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P2C211	¿Dispone la entidad de una política por escrito de compras o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS?	
P2C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P2C411	Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)	Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y Seguimiento



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

PRINCIPIO 3		
P3C1I1	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Describalos	HR5
P3C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P3C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P3C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Describalas	LA12
PRINCIPIO 4		
P4C1I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica.	HR7
P4C2I1	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación	
P4C3I1	¿Dispone la entidad una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme, en la que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales?	EC3, LA3, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P4C4I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P4C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? Describalos.	LA3
PRINCIPIO 5		
P5C1I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla.	HR6
P5C2I1	¿Dispone la entidad de una política clara donde se define la prohibición del trabajo infantil que comunica abiertamente?	Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política
P5C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
PRINCIPIO 6		
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnostico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o	4.12, Dimensión social/Prácticas Laborales y Ética del trabajo/Política



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

	personas en riesgo de exclusión?	
P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique de qué forma.	
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio	Dimensión ambiental/Formación y Sensibilización
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales.	
PRINCIPIO 8		
P8C1I1	Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad.	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, la consideración de la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales?	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales	
PRINCIPIO 9		
P9C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	
PRINCIPIO 10		
P10C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto	
P10C2I1	¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales?	Dimensión social/Sociedad/Política
P10C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio,	Dimensión social/Sociedad/Formación y



	durante el ejercicio.	Sensibilización
P10C511	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti corrupción?	SO4, Dimensión social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
ÍNDICE		
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12