

Supplementary Communication on Progress

Period covered:
1 January 2010 to
31 December 2010

-essent 

This document is supplementary to the communication on progress Essent reported on earlier this year. It contains a statement by our Chief Executive expressing continued support to UN Global Compact and its principles; a description of practical actions to implement the UN Global Compact principles in each of the four issue areas; and a measurement of outcomes.

Verklaring van voort- gezette steun door de CEO

2010 is het eerste volledige jaar dat Essent opereert onder de vleugels van RWE. Deze samenwerking heeft voor beide partijen voordelen. Essent profiteert van de inkoopkracht en van de sterke financiële positie van RWE. RWE heeft voordeel van het innovatieve vermogen van Essent op terreinen als biomassa meestook en projectmanagement, en van haar maatschappelijke contacten met milieuorganisaties, wetenschappers en overheden.

Alle partners en bedrijfsonderdelen van RWE opereren volgens de principes van de RWE Code of conduct. De principes van de UN Global Compact liggen aan de basis van deze code en daarmee aan de basis van ons beleid.

Energiebeleid

Als een belangrijke speler op de energiemarkt, geven wij de doelstellingen op het gebied van milieu veel aandacht. Deze zijn vertaald in een actief energiebeleid waarmee wij onze bijdrage willen leveren op weg naar een CO₂-neutrale energieopwekking in 2050.

Ook onderschrijven we de klimaat- en energie-doelstellingen van de Nederlandse regering. We zetten daarom fors in op energiebesparing en proberen onze energieproductie aanzienlijk te vergroenen. De overgang naar een schonere en meer duurzame energievoorziening gaat helaas niet vanzelf. De overheid moet de juiste randvoorwaarden creëren zodat energiebedrijven de energietransitie vorm kunnen geven. Duurzame energie is immers nog steeds niet concurrerend met conventionele energieopwekking.

Dialogo

In 2010 heeft Essent samen met branchevereniging Energie-Nederland een dialoog geïnitieerd over de herkomst van steenkool. Deze vond plaats onder voorzitterschap van voormalig staatssecretaris voor Economische Zaken Frank Heemskerk. Deze dialoog heeft als doel lokale mensenrechten, milieumomstandigheden, arbeidsomstandigheden te verbeteren bij mijnen die kolen leveren aan Nederlandse eindgebruikers. Ook krijgen anti-corruptie maatregelen nadrukkelijk aandacht binnen de dialoog.

Als energiebedrijf in Nederland nemen wij daarin onze verantwoordelijkheid en zijn we met die

partijen om tafel gaan zitten die de discussie op basis van feiten willen voeren. Ook als het gaat om de inkoop van kolen handelen Essent en RWE namelijk volgens de Code of Conduct van RWE waarin de principes van UN Global Compact de leidraad vormen.

Commitment aan UN Global Compact

Essent neemt het lidmaatschap UN Global Compact serieus. Dat is de reden dat we in 2009 een assessment hebben uitgevoerd met als uitgangspunt het Business and Human Rights Framework van professor John Ruggie. Naar aanleiding van de bevindingen hebben we in 2010 de eerste aanpassingen doorgevoerd om Ruggieproof te worden en daar gaan we in 2011 mee door. Zo blijven we stap voor stap ons CR-beleid verbeteren. Om te zorgen dat onze aandacht niet verslapt hebben we in 2010 het initiatief genomen voor een CR Council, een adviesgroep voor de Raad van Bestuur met deskundigen uit verschillende maatschappelijke disciplines. De CR Council is in 2011 geïnstalleerd en gaat adviezen geven, discussies initiëren en ontwikkelingen signaleren.

In 2010 en ook dit jaar hebben we de dialoog gevoerd met zeer diverse maatschappelijke groeperingen, met klanten, met de overheid, met leveranciers en met onze medewerkers. Het is ons vaste voornemen om die dialoog in 2012 vol enthousiasme voort te zetten. Essent staat als energiebedrijf namelijk midden in de samenleving. We willen niet alleen onze standpunten uitdragen, maar we willen ook horen hoe er in de samenleving over ons wordt gedacht en hoe we kunnen leren van anderen. In het afgelopen jaar hebben we hiervoor belangrijke stappen gezet. Met deze aanvulling op ons CR Report proberen we deze op een gestructureerde manier onder de aandacht te brengen. Want ook in 2012 committeren we ons weer onvoorwaardelijk aan de principes van de UN Global Compact, de kern van onze 'licence to operate'.

Peter Terium, CEO Essent

31 augustus 2011

Mensen- rechten

Evaluatie, beleid en doelstellingen

We passen de principes van UN Global Compact op onszelf toe en op onze businesspartners. We meten dit aan de hand van de overeenstemming van ons gedrag en van onze partners met de RWE Gedragscode. In beide gevallen is ons streven een volledige naleving van de Code. Daarin wordt ook duidelijk gerefereerd aan de rechten van de mens.

Belangrijkste doelstelling op het gebied van mensenrechten is het aankomende jaar 100% naleving van de RWE Code of Conduct

*(RWE Code of Conduct:
<http://www.rwe.com/web/cms/en/90780/suppliers/code-of-conduct/>)*

Eisen aan leveranciers

We nemen en tonen ketenverantwoordelijkheid. De beste manier om dat te doen is gebruik te maken van objectief vastgestelde en gecontroleerde gedragsregels. Zo past Essent bij de inkoop van bedrijfsmiddelen de zogenaamde Supplier Code of Conduct toe als integraal onderdeel van de inkoopvoorwaarden. Leveranciers van Essent onderschrijven daarmee dat ze dezelfde maatschappelijk verantwoorde standaarden aanhouden als Essent.

*(Essent Supplier Code of conduct:
<http://essentteams.essent.local/sites/Procurement/2/Bibliotheek%20Strategic%20Sourcing/Templates%20Fase%20300/300-0-03%20SCoC%20t.b.v.%20contract%20NL.doc>)*

*(Essent CR Report p. 8
www.essent.nl/crreport2010)*

Voor het monitoren en evalueren van onze doelstellingen op het gebied van onze maatschappelijke verantwoordelijkheid hebben we in ons CR Report 2010 het zogenoemde CR Dashboard opgenomen: een helder en toegankelijk document met al onze CR targets, KPI's en een voortgangsrapportage op het bereiken daarvan.

*(Essent CR Report 2010 p. 20-21:
www.essent.nl/crreport2010)*

Ook is in het CR Report een uitgebreide beschrijving van de betreffende targets te lezen.

*(Essent CR Report 2010 p. 16-18:
www.essent.nl/crreport2010)*

Implementatie

Steenkolendialoog

Essent/RWE voert al jaren een actief beleid om misstanden in de steenkolenwinning en handel tegen te gaan. Zo vragen wij van toeleveranciers niet alleen respect voor de internationale mensenrechten, ook stellen wij eisen op het gebied van bijvoorbeeld milieunormen, corruptie en veiligheid in de transportketen. Om dat verder te concretiseren is Essent mede-initiator van de zogenoemde steenkolendialoog waarbij de problematiek samen met verschillende stakeholders in de keten het hoofd wordt geboden.

*(Essent CR Report 2010 p. 33-35:
www.essent.nl/crreport2010)*

Better Coal

Geïnspireerd op de Steenkolendialoog en de behoefte aan een meer internationale benadering

hiervoor, is een internationale dialoog gestart over hetzelfde thema: Better Coal. Onder deze noemer zetten grote Europese energiebedrijven - zoals Essent/RWE, Nuon/Vattenfall, Electrabel/GDF-Suez en E.on - zich in voor een meer verantwoorde steenkolenketen. Better Coal bevindt zich nu nog in de opstartfase. In het vierde kwartaal van 2011 gaat het samenwerkingsverband van start als een onafhankelijke en non-profit organisatie.

(<http://bettercoal.org/>)

CR Council

Om te zorgen dat onze aandacht niet verslapt hebben we in 2010 het initiatief genomen voor een CR Council, een adviesgroep voor de Raad van Bestuur met deskundigen uit verschillende maatschappelijke disciplines. De CR Council adresseert alle zaken die verband houden met onze maatschappelijke verantwoordelijkheid, waaronder mensenrechten, arbeidsomstandigheden, milieuaspecten en anti-corruptie initiatieven. De CR Council is in 2011 geïnstalleerd en gaat adviezen geven, discussies initiëren en ontwikkelingen signaleren.

(*Essent CR Report 2010 p. 13-14 & p. 26-29:*
www.essent.nl/crreport2010)

Interne bewustwordingscampagne How on Earth

Met deze campagne daagde Essent alle medewerkers uit om het eigen (duurzame) handelen tegen het licht te houden onder het motto: een duurzame samenleving begint bij jezelf. Maar ook inzicht te geven in welke verantwoordelijkheden Essent heeft en hoe we ons beleid daarop instellen op het gebied van mensenrechten, arbeidsomstandigheden, milieuaspecten en anti-corruptie.

(*Essent CR Report 2010 p. 63-64.:*
www.essent.nl/crreport2010)

Human Rights implementation Program (Ruggie)

Essent is sinds 2007 een actief (stuurgroep) lid van de Nederlandse afdeling van Global Compact. De afdeling focust niet alleen op de tien Global Compact principes, maar ook op verwezenlijking van de acht Millenniumdoelen die in 2000 door 189 landen werden ondertekend. Het rapport van John Ruggie was het uitgangspunt voor Essent en negen andere multinationals die lid zijn van de Nederlandse afdeling om het Business and Human Rights Initiative op te zetten. Deelnemers aan het project hebben door middel van assessments onderzocht of hun bedrijf 'Ruggieproof' is. De best practices bij Essent zijn opgenomen in het rapport 'How to do business with respect for human rights'

Op basis hiervan en een aantal interviews in de organisatie heeft Essent onderzocht hoe mensenrechten nog beter kunnen worden geïmplementeerd in de organisatie. Dit heeft geresulteerd in het Human rights implementation program dat sinds 2011 actief is binnen de organisatie.

(*CR Report 2009: p. 25-29*
http://www.essent.nl/content/overessent/het_bedrijf/mvo/feiten_en_cijfers/index.html)

(*CR Report 2008 p. 8* www.essent.nl/crreport2010)

(*appendix I: Human Rights Implementation report*)

Meting van resultaten

Voor het monitoren en evalueren van onze doelstellingen op het gebied van onze maatschappelijke verantwoordelijkheid hebben we in ons CR Report 2010 het zogenoemde CR Dashboard opgenomen: een helder en toegankelijk document met al onze CR targets, KPI's en een voortgangsrapportage op het bereiken daarvan.

(*Essent CR Report 2010 p. 20-21:*
www.essent.nl/crreport2010)

Ook is in het CR Report een uitgebreide beschrijving van de betreffende targets te lezen.

(*Essent CR Report 2010 p. 16-18:*
www.essent.nl/crreport2010)

Arbeids- principes

Evaluatie, beleid en doelstellingen

We passen de principes van UN Global Compact op onszelf toe en op onze businesspartners. We meten dit aan de hand van de overeenstemming van ons gedrag en van onze partners met de RWE Gedragscode. In beide gevallen is ons streven een volledige naleving van de Code. In de Code zijn nadrukkelijk een aantal richtlijnen opgenomen voor naleving van de vier Labour principles.

*(Zie daarvoor RWE Code of Conduct:
<http://www.rwe.com/web/cms/en/90780/suppliers/code-of-conduct/>)*

Eisen aan leveranciers

We nemen en tonen ketenverantwoordelijkheid. De beste manier om dat te doen is gebruik te maken van objectief vastgestelde en gecontroleerde gedragsregels. Zo past Essent bij de inkoop van bedrijfsmiddelen de zogenaamde Supplier Code of Conduct toe als integraal onderdeel van de inkoopvoorwaarden. Leveranciers van Essent onderschrijven daarmee dat ze dezelfde maatschappelijk verantwoorde standaarden aanhouden als Essent.

*(Essent Supplier Code of conduct:
<http://essenteams.essent.local/sites/Procurement/2/Bibliotheek%20Strategic%20Sourcing/Templates%20Fase%20300/300-0-03%20SCoC%20t.b.v.%20contract%20NL.doc>)*

(Essent CR Report p. 8 www.essent.nl/crreport2010)

Goed werkgeverschap

We willen dat Essent bekendstaat als een aantrek-

kelijke werkgever. We meten dit aan de hand van onze positie als topwerkgever in de jaarlijkse lijst van Beste Werkgevers in Intermediair. We willen structureel een plaats innemen bij de 25 beste bedrijven. Verder vinden we dat ons personeelsbestand in alle lagen van het bedrijf een goede afspiegeling moet zijn van de maatschappij waarin wij opereren. Dat meten we onder meer aan de hand van het percentage vrouwen in de top en subtop van Essent. In 2013 moet bijvoorbeeld een kwart van die managers vrouw zijn.

(CR Dashboard en Essent CR Report p. 8 & p. 15 -p.17 www.essent.nl/crreport2010)

Implementatie

Health, Safety and Environment

Een aantrekkelijke werkgever betekent ook een werkgever die veel waarde hecht aan Health, Safety & Environment (HSE). Essent doet er alles aan om haar medewerkers en de medewerkers van bedrijven en organisaties waar we mee samenwerken veilig en gezond te laten werken.

(CR Dashboard en Essent CR Report p. 18 & p. 60 www.essent.nl/crreport2010)

*(RWE Code of conduct p. 22:
<http://www.rwe.com/web/cms/en/90780/suppliers/code-of-conduct/>)*

*(HSE Beleidsverklaring:
http://www.essent.nl/content/overessent/het_bedrijf/mvo/medewerkers/index.html)*

Employee Motivation Survey

Essent onderzoekt jaarlijks de mening van haar medewerkers door middel van het Essent Medewerkers Onderzoek (EMO).

(Essent CR Report p. 60-61
www.essent.nl/crreport2010)

Klachtenregeling

Essent heeft zowel een klachtenregeling als een klokkenluidersregeling. Medewerkers kunnen voor klachten terecht bij een zevental vertrouwenspersonen. Klachten worden behandeld door een klachtencommissie.

(Essent CR Report p. 60
www.essent.nl/crreport2010)

Steenkolendialoog

Essent/RWE voert al jaren een actief beleid om misstanden in de steenkolenwinning en handel tegen te gaan. Zo vragen wij van toeleveranciers niet alleen respect voor de internationale mensenrechten, ook stellen wij eisen op het gebied van bijvoorbeeld milieunormen en veiligheid in de transportketen. Om dat verder te concretiseren is Essent mede-initiator van de zogenoemde steenkolendialoog waarbij de problematiek samen met verschillende stakeholders in de keten het hoofd wordt geboden.

(Essent CR Report 2010 p. 33-35:
www.essent.nl/crreport2010)

Better Coal

Geïnspireerd op de Steenkolendialoog en de behoefte aan een meer internationale benadering hiervoor, is een internationale dialoog gestart over hetzelfde thema: Better Coal. Onder deze noemer

zetten grote Europese energiebedrijven - zoals Essent/RWE, Nuon/Vattenfall, Electrabel/GDF-Suez en E.on - zich in voor een meer verantwoorde steenkolenketen. Better Coal bevindt zich nu nog in de opstartfase. In het vierde kwartaal van 2011 gaat het samenwerkingsverband van start als een onafhankelijke en non-profit organisatie.

(<http://bettercoal.org/>)

CR Council

Om te zorgen dat onze aandacht niet verslapt hebben we in 2010 het initiatief genomen voor een CR Council, een adviesgroep voor de Raad van Bestuur met deskundigen uit verschillende maatschappelijke disciplines. De CR Council adresseert alle zaken die verband houden met onze maatschappelijke verantwoordelijkheid, waaronder mensenrechten, arbeidsomstandigheden, milieuaspecten en anti-corruptie initiatieven. De CR Council is in 2011 geïnstalleerd en gaat adviezen geven, discussies initiëren en ontwikkelingen signaleren.

(Essent CR Report 2010 p. 13-14 & p. 26-29 :
www.essent.nl/crreport2010)

Diversiteit

Verder vinden we dat ons personeelsbestand in alle lagen van het bedrijf een goede afspiegeling moet zijn van de maatschappij waarin wij opereren. Dat meten we onder meer aan de hand van het percentage vrouwen in de top en subtop van Essent. In 2013 moet bijvoorbeeld een kwart van die managers vrouw zijn. Dit meten we in het CR Dashboard.

(CR Dashboard en Essent CR Report P 8 & P15 -P17
www.essent.nl/crreport2010)

Companius

Op lokaal niveau geven we onder meer inhoud aan onze ambitie een goede werkgever te zijn via het vrijwilligersprogramma Companius. Dit is een in 2007 gestart initiatief van RWE waaraan al 8.000 (Duitse) collega's hebben deelgenomen. Companius faciliteert medewerkers van Essent ter ondersteuning van het vrijwilligerswerk dat ze doen met een bijdrage tot 500 euro en/of een halve dag vrij per jaar. Het is onze doelstelling dat in 2011 vijf procent van alle Essent-medewerkers vrijwilligerswerk doet.

(Essent CR Report 2010 p. 61:
www.essent.nl/crreport2010)

Klachtenregeling

Essent heeft zowel een klachtenregeling als een klokkenluidersregeling. Medewerkers kunnen voor klachten terecht bij een zevental vertrouwenspersonen. Klachten worden behandeld door een klachtencommissie. In 2010 waren er vijftien meldingen, waarvan er twee zijn doorgezet als klacht. Het totale aantal ingediende klachten in 2010 was vijf. Die betroffen vooral intimidatie, pesten en agressie. Uiteindelijk is één klacht gegrond verklaard. In 2010 waren er geen klokkenluiders meldingen.

(Essent CR Report p. 60
www.essent.nl/crreport2010)

Meting van resultaten

Voor het monitoren en evalueren van onze doelstellingen op het gebied van onze maatschappelijke verantwoordelijkheid hebben we in ons CR Report 2010 het zogenoemde CR Dashboard opgenomen: een helder en toegankelijk document met al onze CR targets, KPI's en een voortgangsrapportage op het bereiken daarvan.

(Essent CR Report 2010 p. 20-21 :
www.essent.nl/crreport2010)

Ook is in het CR Report een uitgebreide beschrijving van de betreffende targets te lezen.

(Essent CR Report 2010 p. 16-18 :
www.essent.nl/crreport2010)

Milieu- principes

Evaluatie, beleid en doelstellingen

We passen de principes van UN Global Compact op onszelf toe en op onze businesspartners. We meten dit aan de hand van de overeenstemming van ons gedrag en van onze partners met de RWE Gedragscode. In beide gevallen is ons streven een volledige naleving van de Code. In de Code zijn nadrukkelijk een aantal richtlijnen opgenomen voor naleving van de drie environmental principles

*(Zie daarvoor RWE Code of Conduct:
<http://www.rwe.com/web/cms/en/90780/suppliers/code-of-conduct/>)*

Beleid

Als producent en leverancier van energie hebben we te maken met alle facetten van de samenleving. Ons handelen heeft enerzijds een negatieve impact, bijvoorbeeld de uitstoot van CO₂, maar anderzijds leveren we een positieve bijdrage door onder meer duurzame energie te produceren en emissies te reduceren. We hebben verantwoordelijkheden en verplichtingen, die mede zijn vastgelegd in het duurzaamheidscontract dat RWE met de voormalige aandeelhouders van Essent heeft gesloten. Die verplichtingen liggen op het gebied van duurzaamheid, betaalbaarheid en leveringszekerheid

*(Essent CR Report p.30-49
www.essent.nl/crreport2010)*

*(CR Dashboard: Essent CR Report 2010 p. 20-21:
www.essent.nl/crreport2010)*

Implementatie

Essent en energie

Als grootste producent van energie in Nederland kunnen we er niet omheen: wij dragen substantieel bij aan de uitstoot van schadelijke broeikasgassen. Essent neemt echter haar verantwoordelijkheid om de CO₂-uitstoot te beperken. Net als 60 andere grote Europese energiebedrijven streeft Essent zelfs naar een CO₂-neutrale energievoorziening in 2050. Om daar te komen zetten we in op energiebesparing, ook in eigen huis, en op het verder verduurzamen van de energieproductie.

([www.essent.nl: http://www.essent.nl/content/overessent/het_bedrijf/mvo/energie/index.html](http://www.essent.nl/content/overessent/het_bedrijf/mvo/energie/index.html))

*(Essent CR Report 2010 p. 50-54:
www.essent.nl/crreport2010)*

Essent en biomassa

Essent zet voor de toekomst met name in op het vervangen van steenkolen door biomassa in bestaande energiecentrales. Grootschalige meststook noemen we dit. Het is de meest efficiënte manier om CO₂ te reduceren en tevens de goedkoopste vorm van duurzame energie. Essent heeft zich het doel gesteld in 2020 een percentage van 20 tot 25 van door ons opgewekte energie duurzaam te produceren. Om dit te kunnen bereiken zet Essent in op biomassa. 92% van de biomassa die we importeren heeft een Green Gold Label, dat het duurzame karakter ervan waarborgt.

([www.essent.nl: http://www.essent.nl/content/overessent/activiteiten/biomassa/index.html](http://www.essent.nl/content/overessent/activiteiten/biomassa/index.html))

*(CR Dashboard: Essent CR Report 2010 p. 20-21:
www.essent.nl/crreport2010)*

Biobased economy

Essent vindt biomassa zo belangrijk dat we in Nederland een voortrekkersrol willen spelen om de Biobased economy (BBE) te ontwikkelen. In een BBE worden fossiele grondstoffen, waarvan de voorraad eindig is en het gebruik negatieve milieu-effecten heeft, vervangen door duurzame grondstoffen, die ook wel biobased grondstoffen, groene grondstoffen of biomassa worden genoemd. Met name in de chemische, papier- en agro-industrie en in de energiesector liggen daar grote kansen.

(Essent CR Report p. 44
www.essent.nl/crreport2010)

([www.essent.nl: http://www.essent.nl/content/overessent/actueel/archief/2011/essent_sluit_zich_aan_bij_onderzoek_naar_biobased_economy.html](http://www.essent.nl/content/overessent/actueel/archief/2011/essent_sluit_zich_aan_bij_onderzoek_naar_biobased_economy.html))

Hybride leveranciersverplichting

Essent is mede-initiator geweest van de lobby voor een hybride leveranciersverplichting voor duurzame energie, ofwel een 'verplicht percentage duurzaam' voor alle energieleverende bedrijven in Nederland. Met deze verplichting, die waarschijnlijk in 2015 wordt ingevoerd in Nederland, is het wisselende, instabiele en daarmee onbetrouwbare subsidiesysteem voor duurzame energie ingeruild voor een stabiele, betrouwbare en marktgerichte verplichting. Op deze manier is langjarige zekerheid ontstaan voor energiebedrijven voor duurzame investeringen. Duurzame technieken worden op die manier sneller rendabel en de op de markt opererende bedrijven kunnen de technologie kiezen die het beste bij hen past. Subsidie is dan alleen nog, tijdelijk, nodig voor de meest dure technieken of echte innovaties tot het moment dat ook die rendabel genoeg zijn.

(Essent CR Report p. 41-42
www.essent.nl/crreport2010)

Cradle to Cradle

Essent is geïnteresseerd in de mogelijkheden van *Cradle to Cradle* (C2C) in combinatie met energie. Het concept achter C2C is 'dat alle gebruikte materialen na hun leven in een gebruikt product, nuttig ingezet moeten kunnen worden in een ander product, zonder kwaliteitsverlies en zonder nutteloze restproducten'. Binnen de C2C-theorie ontbreekt nog een welomlijnde beschrijving van de rol van energie.

(Essent CR Report 2010 p. 51:
www.essent.nl/crreport2010)

Interne bewustwordingscampagne How on Earth

Met deze campagne daagde Essent alle medewerkers uit om het eigen (duurzame) handelen tegen het licht te houden onder het motto: een duurzame samenleving begint bij jezelf. Maar ook inzicht te geven in welke verantwoordelijkheden Essent heeft en hoe we ons beleid daarop instellen.

(Essent CR Report 2010 p. 63-64:
www.essent.nl/crreport2010)

CR Council

Om te zorgen dat onze aandacht niet verslapt hebben we in 2010 het initiatief genomen voor een CR Council, een adviesgroep voor de Raad van Bestuur met deskundigen uit verschillende maatschappelijke disciplines. De CR Council adresseert alle zaken die verband houden met onze maatschappelijke verantwoordelijkheid, waaronder mensenrechten, arbeidsomstandigheden, milieuaspecten en anti-corruptie initiatieven. De CR Council is in 2011 geïnstalleerd en gaat adviezen geven, discussies initiëren en ontwikkelingen signaleren.

(Essent CR Report 2010 p. 13-14 & p. 26-29:
www.essent.nl/crreport2010)

Close the Gap

Essent levert ook een bijdrage aan Close the Gap, een non-profit organisatie die afgeschreven IT-apparatuur inzet voor IT-ontwikkelingsprojecten in Derde Wereldlanden. In 2010 doneerde Essent ruim 1.300 laptops en pc's. Daarmee passeerden we de grens van 10.000 gedoneerde IT-apparaten sinds we in 2007 een contract sloten met Close the Gap. Inmiddels hebben we het contract met deze organisatie verlengd tot 1 september 2013. Apparatuur die niet kan worden gebruikt of is versleten, wordt door Close the Gap op een milieuvriendelijke manier gerecycled.

(Essent CR Report 2010 p. 62 : www.essent.nl/crreport2010)

([www.essent.nl: http://www.essent.nl/content/overessent/het_bedrijf/mvo/maatschappij/index.html](http://www.essent.nl/content/overessent/het_bedrijf/mvo/maatschappij/index.html))

Meting van resultaten

Voor het monitoren en evalueren van onze doelstellingen op het gebied van onze maatschappelijke verantwoordelijkheid hebben we in ons CR Report 2010 het zogenoemde CR Dashboard opgenomen: een helder en toegankelijk document met al onze CR targets, KPI's en een voortgangsrapportage op het bereiken daarvan.

(Essent CR Report 2010 p. 20-21:
www.essent.nl/crreport2010)

Ook is in het CR Report een uitgebreide beschrijving van de betreffende targets te lezen.

(Essent CR Report 2010 p. 16-18 :
www.essent.nl/crreport2010)

Monitoring and reporting

Door maatschappelijk verantwoord te ondernemen wil Essent een open en transparante bijdrage leveren aan de samenleving. Onze activiteiten op dat gebied worden zichtbaar in de MVO Verslagen die wij sinds 2007 jaarlijks publiceren en in het overzicht van emissies van onze centrales. Deze laten zien hoe wij in de praktijk invulling geven aan onze duurzame doelstellingen.

([www.essent.nl: http://www.essent.nl/content/overessent/het_bedrijf/mvo/feiten_en_cijfers/index.html](http://www.essent.nl/content/overessent/het_bedrijf/mvo/feiten_en_cijfers/index.html))

Anticorruptie principes

Evaluatie, beleid en doelstellingen

We passen de principes van UN Global Compact op onszelf toe en op onze businesspartners. We meten dit aan de hand van de overeenstemming van ons gedrag en van onze partners met de RWE Gedragscode. In beide gevallen is ons streven een volledige naleving van de Code. Essent is tegen corruptie. Door in lijn te handelen met de gedragsregels die deze RWE gedragscode voorschrijft, proberen we te allen tijde het anti-corruptie principe na te leven.

(RWE Code of Conduct: <http://www.rwe.com/web/cms/en/90780/suppliers/code-of-conduct/>)

Eisen aan leveranciers

We nemen en tonen ketenverantwoordelijkheid. De beste manier om dat te doen is gebruik te maken van objectief vastgestelde en gecontroleerde gedragsregels. Zo past Essent bij de inkoop van bedrijfsmiddelen de zogenaamde Supplier Code of Conduct toe als integraal onderdeel van de inkoopvoorwaarden. Leveranciers van Essent onderschrijven daarmee dat ze dezelfde maatschappelijk verantwoorde standaarden aanhouden als Essent.

(Essent Supplier Code of conduct: <http://essent-teams.essent.local/sites/Procurement/2/Bibliotheek%20Strategic%20Sourcing/Templates%20Fase%20300/300-0-03%20SCoC%20t.b.v.%20contract%20NL.doc>)

(Essent CR Report p. 8 www.essent.nl/crreport2010)

Implementatie

Steenkolendialoog

Essent/RWE voert al jaren een actief beleid om misstanden in de steenkolenwinning en handel tegen te gaan. Zo vragen wij van toeleveranciers niet alleen respect voor de internationale mensenrechten, ook stellen wij eisen op het gebied van bijvoorbeeld milieunormen, corruptie en veiligheid in de transportketen. Om dat verder te concretiseren is Essent mede-initiator van de zogenoemde steenkolendialoog waarbij de problematiek samen met verschillende stakeholders in de keten het hoofd wordt geboden.

(Essent CR Report 2010 p. 33-35: www.essent.nl/crreport2010)

Better Coal

Geïnspireerd op de Steenkolendialoog en de behoefte aan een meer internationale benadering hiervoor, is een internationale dialoog gestart over hetzelfde thema: Better Coal. Onder deze noemer zetten grote Europese energiebedrijven - zoals Essent/RWE, Nuon/Vattenfall, Electrabel/GDF-Suez en E.on - zich in voor een meer verantwoorde steenkolenketen. Better Coal bevindt zich nu nog in de opstartfase. In het vierde kwartaal van 2011 gaat het samenwerkingsverband van start als een onafhankelijke en non-profit organisatie.

(<http://bettercoal.org/>)

Interne bewustwordingscampagne *How on Earth*

Met deze campagne daagde Essent alle medewerkers uit om het eigen (duurzame) handelen tegen het licht te houden onder het motto: een duurzame samenleving begint bij jezelf. Maar ook inzicht

te geven in welke verantwoordelijkheden Essent heeft en hoe we ons beleid daarop instellen.

*(Essent CR Report 2010 p. 63-64:
www.essent.nl/crreport2010)*

CR Council

Om te zorgen dat onze aandacht niet verslapt hebben we in 2010 het initiatief genomen voor een CR Council, een adviesgroep voor de Raad van Bestuur met deskundigen uit verschillende maatschappelijke disciplines. De CR Council adresseert alle zaken die verband houden met onze maatschappelijke verantwoordelijkheid, waaronder mensenrechten, arbeidsomstandigheden, milieuaspecten en anti-corruptie initiatieven. De CR Council is in 2011 geïnstalleerd en gaat adviezen geven, discussies initiëren en ontwikkelingen signaleren.

*(Essent CR Report 2010 p. 13-14 & p. 26-29:
www.essent.nl/crreport2010)*

Meting van resultaten

Voor het monitoren en evalueren van onze doelstellingen op het gebied van onze maatschappelijke verantwoordelijkheid hebben we in ons CR Report 2010 het zogenoemde CR Dashboard opgenomen: een helder en toegankelijk document met al onze CR targets, KPI's en een voortgangsrapportage op het bereiken daarvan.

*(Essent CR Report 2010 p. 20-21:
www.essent.nl/crreport2010)*

Ook is in het CR Report een uitgebreide beschrijving van de betreffende targets te lezen.

*(Essent CR Report 2010 p. 16-18:
www.essent.nl/crreport2010)*

-essent 