

De :
Groupe DAD-DECAYEUX
Monsieur Stéphane DECAYEUX
24, rue Jules Guesde
80210 Feuquières-en-Vimeu
FRANCE

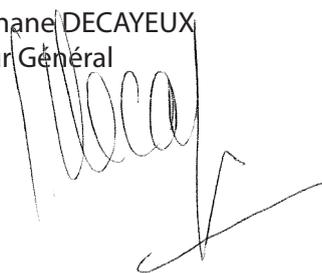
Objet : Renouvellement de la participation du Groupe DAD-DECAYEUX au Pacte Mondial Global Compact

Depuis 2009, DAD-DECAYEUX adhère au Pacte Mondial Global Compact relatif au respect des valeurs fondamentales dans le domaine des droits de l'homme, des conditions de travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Nous avons le plaisir, aujourd'hui, de renouveler notre volonté de faire progresser ces principes dans notre domaine d'influence et nous engageons à les intégrer dans la stratégie de notre compagnie, sa culture commerciale et ses modes opératoires.

Respectueusement,

Monsieur Stéphane DECAYEUX
Directeur Général





DECAYEUX

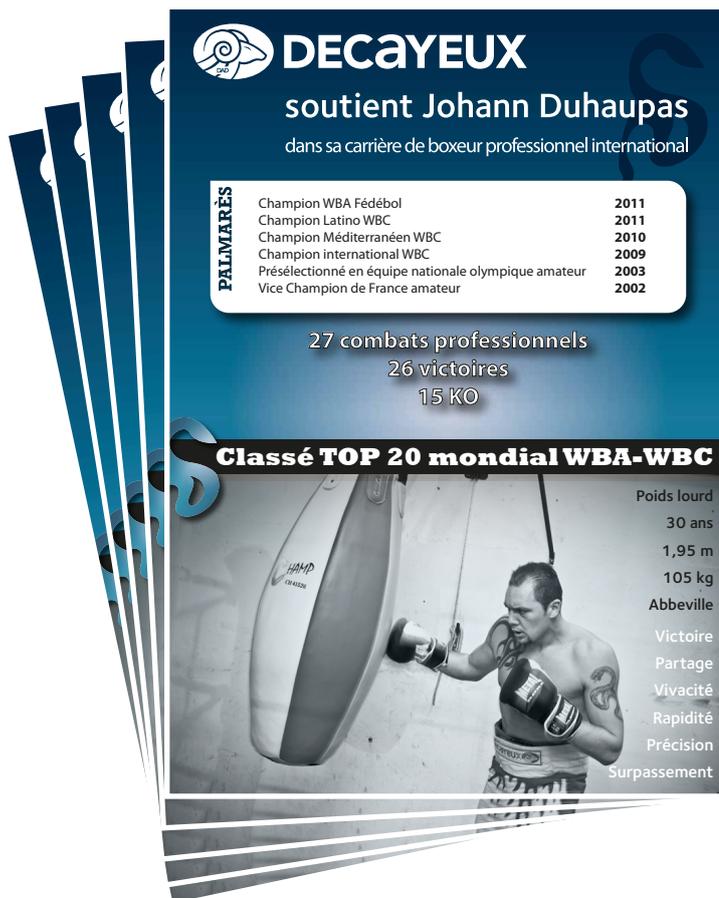
Communication on Progress

Principe n°3

Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.

Véritable « école de la vie », le sport véhicule de nombreuses valeurs humaines essentielles dans notre société contemporaine. Qu'ils s'agisse de **l'entraide**, du **partage**, du **respect des hommes**, de la **combativité**, des défis à relever... nombreuses sont les similitudes entre le sport de haut niveau et le monde de l'entreprise.

Dans cet esprit, le groupe DAD DECAYEUX apporte une attention toute particulière à la carrière exemplaire de son collaborateur Johann DUHAUPAS, boxeur de haut niveau. En effet, la société s'est organisée pour permettre à son champion de conjuguer sa carrière sportive et son parcours professionnel.



DECAYEUX
soutient Johann Duhaupas
dans sa carrière de boxeur professionnel international

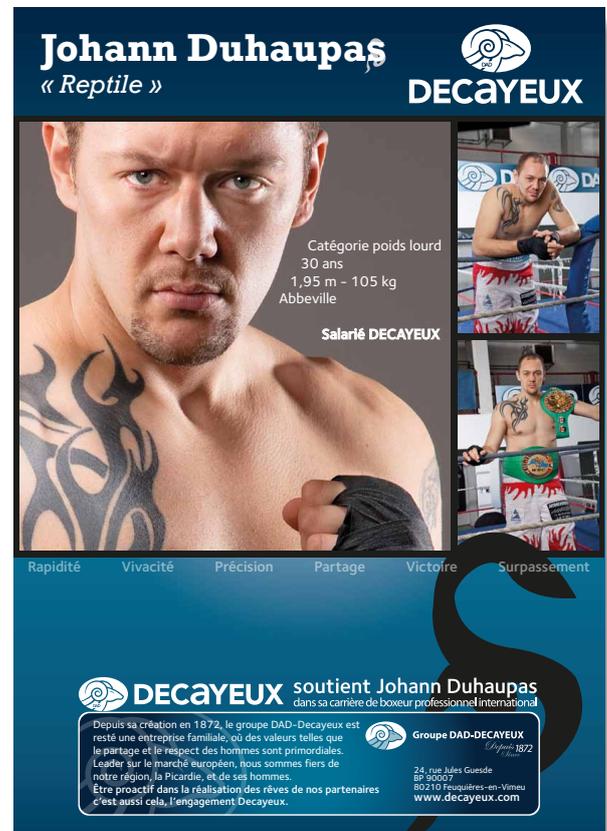
PALMARES	Champion WBA Fédébol	2011
	Champion Latino WBC	2011
	Champion Méditerranéen WBC	2010
	Champion international WBC	2009
	Présélectionné en équipe nationale olympique amateur	2003
	Vice Champion de France amateur	2002

27 combats professionnels
26 victoires
15 KO

Classé TOP 20 mondial WBA-WBC



Poids lourd
30 ans
1,95 m
105 kg
Abbeville
Victoire
Partage
Vivacité
Rapidité
Précision
Surpassément



Johann Duhaupas
« Reptile »

DECAYEUX

Catégorie poids lourd
30 ans
1,95 m - 105 kg
Abbeville

Salarie DECAYEUX

Rapidité Vivacité Précision Partage Victoire Surpassément

DECAYEUX soutient Johann Duhaupas
dans sa carrière de boxeur professionnel international

Depuis sa création en 1872, le groupe DAD-Decayeux est resté une entreprise familiale, où des valeurs telles que le partage et le respect des hommes sont primordiales. Leader sur le marché européen, nous sommes fiers de notre région, la Picardie, et de ses hommes. Être proactif dans la réalisation des rêves de nos partenaires c'est aussi cela, l'engagement Decayeux.

Groupe DAD-DECAYEUX
1872
24, rue Jules Guesde
BP 90897
80210 Feuquières-en-Vimeu
www.decayeux.com

Avec 25 victoires pour 26 combats dont 17 par Knock-Out, Johann a atteint le trentième rang au classement mondial WBC. Un palmarès éloquent qui a valeur d'exemple et de réussite pour la jeunesse locale.

L'intégration du personnel commence dès le premier jour en entreprise. Pour qu'elle soit réussie pour l'employé, comme pour l'employeur, elle nécessite la mise en place d'un accompagnement et de repères, qui accéléreront la prise de fonction du nouvel arrivant et la reconnaissance de sa place au sein des équipes.

En remettant à chaque nouveau salarié un **livret d'accueil**, le groupe DAD-DECAYEUX formalise sa démarche de bienvenue et facilite ainsi l'intégration puisque le nouvel arrivant dispose de l'ensemble des informations internes, qu'elles soient pratiques, de sécurité, managériales, au même titre que les autres membres du personnel, et devient donc rapidement opérationnel dans la mission qui lui est confiée.

L'intégration ne doit pas se limiter à l'accueil dans l'entreprise, mais doit suivre un processus continu tout au long de la carrière du salarié. Le groupe DAD-DECAYEUX l'a bien compris et agit dans ce sens pour faciliter l'accès à des **formations** de tous types (technique, management, langue...) qui permettent d'accroître la qualification et la technicité des collaborateurs.

Une **lettre d'information «Les échos du bélier»** a également été mise en place afin d'informer l'ensemble des collaborateurs des actualités de l'entreprise et de les associer aux différents projets mis en œuvre.



Une volonté accrue pour la formation continue de son personnel

Soucieux d'accompagner au mieux ses salariés dans l'évolution de leurs métiers, dans l'exercice sécurisé des différentes activités, le groupe DAD DECAYEUX met en place depuis de nombreuses années, des sessions de **formation** à l'attention de ses personnels.

Au-delà d'un professionnalisme garanti, cette démarche volontariste de GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences) est un investissement qui prépare l'avenir de la société et constitue un véritable tremplin permettant aux femmes et aux hommes de s'adapter encore et toujours aux évolutions et exigences de leurs métiers.



L'incendie sur les lieux de travail est un sujet très préoccupant et d'actualité permanente. Chaque année, des victimes sont à déplorer lors d'incendies d'établissements industriels et commerciaux. Dramatiques sur le plan humain, ces sinistres le sont aussi sur le plan économique : dans près de 70 % des sinistres, l'entreprise disparaît et le personnel se retrouve au chômage.

Il est nécessaire d'agir le plus précocement possible après le déclenchement d'un incendie afin de limiter ses conséquences.

POUR LA SECURITE DE TOUS, NOUS VOUS PROPOSONS UNE FORMATION D'EQUIPIER DE PREMIERE INTERVENTION DONT L'INTERET EST D'APPRENDRE, EN PRIORITE, A SE SERVIR DES MOYENS DE LUTTE CONTRE L'INCENDIE.

RENSEIGNEZ-VOUS AUPRES DE ERIC CHEVALLIER .

Le 15.09.2011

Formons dès aujourd'hui, pour sauver des vies demain !




Moins de trois minutes pour agir

Je ne veux pas qu'un de mes proches ait un accident, et que je ne sache pas quoi faire pour le sauver...

Être Utile
pour la vie

« VOTRE COLLEQUE SE BLESSE ? QUE FAITES-VOUS ? »

POUR SUIVRE UNE FORMATION S.S.T QUI ASSOCIE EGALEMENT LES ACCIDENTS DE LA VIE PRIVEE (ADULTES, ENFANTS, NOURRISSONS...)

RENSEIGNEZ-VOUS AUPRES DE ERIC CHEVALLIER, RESPONSABLE SECURITE . TEL : 03.22.60.31.56

Au cours de l'année passée, ce sont près de **900 heures de formation** qui ont ainsi été dispensées dans des domaines variés qu'ils soient techniques ou administratifs (Gestion des Ressources Humaines, sécurité des hommes et du matériel...) à l'attention d'employés aux fonctions et responsabilités variées (ouvrier, employé, agent de maîtrise, cadre...). Le groupe DAD DECAYEUX a consacré plus de 73 000 euros pour la formation.

En effet, dans un contexte économique en constante évolution, la formation des personnels et le développement des compétences des collaborateurs, contribuent pleinement à l'amélioration de la performance générale. Cette initiative sera donc poursuivie et même renforcée dans les temps à venir.

Favoriser l'emploi des jeunes par le biais de l'alternance

Le groupe DAD-DECAYEUX accueille chaque année des apprentis dans de nombreux domaines de l'entreprise comme la gestion commerciale, la maintenance, la mécanique, la comptabilité et la communication, avec l'espoir que ces contrats d'apprentissage deviennent de véritables tremplins vers des emplois durables.



L'accompagnement de proximité grâce au poste de médiateur

En matière de sécurité et de conditions de travail, le groupe DAD –DECAYEUX a fait le choix, fin 2010, d'aller bien au-delà de ses simples obligations légales (dispositifs de prévention, CHSCT...), en décidant de créer un poste de médiateur à temps plein.

Cette fonction de proximité répond à notre volonté de suivre attentivement la **sécurité** des différents sites du groupe, mais aussi d'être à l'écoute permanente des problèmes et interrogations de chaque salarié. Elle s'inscrit dans une **démarche de sécurité et de bien-être au travail**.

Disponible, attentif, Monsieur E.C. intervient par exemple pour prévenir l'apparition de conflits relationnels qui pourraient survenir entre salariés, générant des difficultés supplémentaires dans la gestion des équipes. Sans limitation de temps, le médiateur parvient à résoudre avec les intéressés, par le dialogue et l'écoute, les tensions existantes et la recherche avec eux des solutions et terrains d'entente.

Par ailleurs, son regard extérieur sur les lignes de production et les processus d'exécution des tâches, lui permet de veiller au bon équipement des machines et des hommes d'un point de vue de la sécurité dans le but de diminuer les accidents du travail.



La prévention des addictologies

Enfin, le groupe DAD DECAYEUX a mis en place de nombreuses initiatives pour la prévention contre l'alcoolisme et les risques inhérents face à toutes les addictologies.

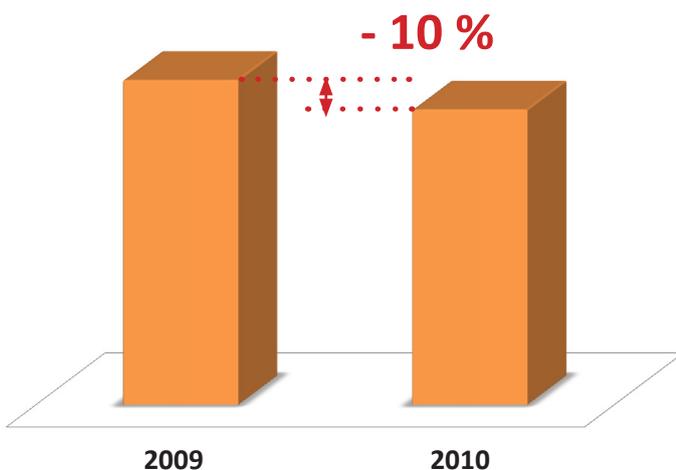
Une **campagne d'affichage** a ainsi été réalisée pour sensibiliser les salariés et une personne a été nommée pour venir en aide et informer sur les risques liés à une consommation excessive d'alcool.



L'ensemble de ces initiatives qui favorisent la sécurité des personnes (prévention contre l'alcoolisme, mise en place d'équipe de première intervention, demande de volontariat sur les sauveteurs secourismes, etc...) a contribué à **diminuer les accidents du travail** (baisse de 30% du nombre d'accidents du travail et de 10% du nombre de jours d'arrêts de travail).



Nombre de jours d'arrêt de travail



Nombre d'accidents de travail

