

Комюнике за напредъка

Компания: Хил Комюникейшънс България ЕООД
Държава: България
Сектор: Консултантски услуги в областта на управление и развитие на човешките ресурси
Период: 01.01.2008 г. – 31.12.2008 г.

Комюнике за напредъка

1. Изявление за продължаващата подкрепа към принципите на Глобалния договор от изпълнителния директор или друг високопоставен ръководител

Като член на Глобалния договор на ООН компанията Хил Комюникейшънс България декларира, че ние – Екипът на Хил Комюникейшънс България, сме убедени в значимостта на Глобалния договор и подкрепяме изцяло принципите на Договора. В ежедневната работата, в контактите ни с клиенти, партньори и конкуренти се стремим да спазваме десетте принципа на Договора, както и да бъдем обществено отговорна компания.

2. Описание на практическите действия, предприети за изпълнение принципите на Глобалния договор и количествените показатели по тяхната реализация

	Поет ангажимент	Системи	Действия	Изпълнение
Принцип 1: Зачитане и подкрепа за опазването на основните човешки права	“Харта за правата на човека”: Всеки човек има право на труд, на свободен избор на работа, на справедливи и благоприятни условия на труда, както и на закрила срещу безработица.	Провеждаме политика на свободен избор на служителите ни и тези на нашите клиенти за участие в проектите ни като осигуряваме благоприятни условия на работа.	Прилагаме политика на баланс между работа и личен живот. Внимателно планираме работното натоварване, осигуряваме здравословни и безопасни условия за работа.	Определяне на участието на нашите консултанти се извършва въз основа на професионалните им компетенции, без оглед на техния пол, религиозна принадлежност, възраст и раса.
Принцип 2: Гаранция за не обвързване с действия, нарушаващи правата на човека	Не сме предприели конкретни инициативи.			Гарантираме, че дейността ни не нарушава човешките права.
Принцип 3: Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правата за колективно договаряне	Не сме предприели конкретни инициативи.	Подкрепяме свободата на сдружаване и признаваме правото на колективно договаряне.		Гарантираме, че дейността ни не нарушава свободата на сдружаване и признаваме правото на колективно договаряне.

	Поет ангажимент	Системи	Действия	Изпълнение
Принцип 4: Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд	Не допускаме насилствен и принудителен труд под никаква форма.	Изцяло подкрепяме премахването на насилствения и принудителен труд.		Гарантираме, че дейността ни не включва под никаква форма насилствен и принудителен труд.
Принцип 5: Ефективно премахване на детския труд	Нямаме практика на използване на детски труд.	Изцяло подкрепяме премахването на детския труд.		Гарантираме, че не използваме детски труд.
Принцип 6: Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и професия	Системно развитие на професионалните компетенции като част от политиката Учене през целия живот.	Партньорите и Консултантите ни развиват системно професионалните си компетенции.	Продължаваме прилагането на програмата ни за вътрешно-фирменото обучение в HILL International, на обучение в хода на работата, както и коучинг и менторинг.	През 2008 г. са приложени 14 мерки за развитие.
Принцип 7: Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда	Подкрепяме принципа на превантивно опазване на околната среда.	Изразяваме подкрепа за този принцип.		
Принцип 8: Подемане на инициативи, които стимулират поемането на по-голяма отговорност към околната среда	Не сме предприели конкретни инициативи.	Изразяваме подкрепа за този принцип.		
Принцип 9: Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда	Ограничаване употребата на хартия в офиса ни.	Съхраняване на документация в електронен вид.	Придобиване и използване на техника за съхраняване на документи в електронен вид.	Ограничаване и намаляване на броя на разпечатани документи, ползвани в компанията ни.
Принцип 10: Подкрепа за противопоставяне на корупцията и политика на прозрачност	Не сме предприели конкретни инициативи.	Подкрепяме борбата с корупцията и политиката за прозрачност.	Противопоставяме се на практиките на непрозрачност и неспазване на законите.	Изразяваме подкрепата си за този принцип в хода на ежедневната си дейност.

Лице за контакт: Нина Гърчева
Управляващ Партньор
gartcheva@hill-c.com

Информация за контакт: www.hill-international.com