

**COP 2011**  
**Global Compact Annual Communication On Progress**  
(Dansk version)Udviklingselskabet By & Havn I/S  
Nordre Toldbod 7  
Postboks 2083  
1013 København KTel. 3376 9800  
Fax 3376 9801  
www.byoghavn.dk  
info@byoghavn.dk

CVR nr. 30823702

**Selskabsnavn:** Udviklingselskabet By & Havn I/S

**Adresse:** Nordre Toldbod 7  
Postboks 2083  
1013 København K

**Land:** Danmark

**Kontaktpersoner:** Sekretariatschef Rikke Enderlein  
Udviklingskonsulent Heidi Olsen  
  
+45 3376 9800

**Dato:** 21. oktober 2011

**Indgåelse af medlemskab:** Oktober 2010

**Antal ansatte:** 121

**Sektor:** Real Estate Investment & Services

21. oktober 2011

**Kort beskrivelse af Udviklingselskabet By & Havn**

Udviklingselskabet By & Havn er et af Danmarks største byudviklingselskaber. Selskabet blev stiftet i oktober 2007, da Ørestadsselskabet og Københavns Havn fusionerede.

Interessentskabets formål er primært at udvikle arealerne i Ørestad og Københavns Havn samt forestå havnedrift i Københavns Havn. Sidstnævnte opgave varetages via datterselskabet Copenhagen Malmö Port.

By & Havn er ejet af Københavns Kommune (55 %) og Staten (45%).

By & Havns vision er at skabe levende bydele af international klasse, som er attraktive at bo og arbejde i, og som også er spændende at besøge.

Selskabet skal på et forretningsmæssigt grundlag forestå udviklingen af selskabets arealer samt forestå havnedrift i Københavns Havn.

For yderligere informationer om By & Havn: [www.byoghavn.dk](http://www.byoghavn.dk)

### **Redegørelse for støtte til Global Compact**

By & Havn er den primære grundejer i Ørestad, Nordhavnen, Sydhavnen (ca. 5,5 km<sup>2</sup>), administrator af over 750 lejemål og 3.400 parkeringspladser, vedligeholder af knap 60 km vejstrækning og 20 km bolværk langs havnen samt ansvarlig for havnedriften.

Vi planlægger nye bydele, anlægger infrastruktur og sælger arealer i selskabets områder på et forretningsmæssigt grundlag, og vi anerkender, at vi har et stort ansvar og er forpligtet til at tilføre København byområder af høj kvalitet og sikre en bæredygtig byudvikling.

By & Havns CSR politik bygger på eksterne og interne indsatsområder. Eksternt lægges CSR indsatsen på byudviklingsaktiviteter, miljø og bæredygtighed i byområderne samt drift og vedligeholdelse af havnen og øvrige arealer. Internt i organisationen er der fokus på medarbejdernes trivsel og arbejdsmiljø.

By & Havn arbejder intenst for at sikre levende og mangfoldige bydele til beboerne - nu og i fremtiden. Blandt andet evaluerer vi løbende udviklingen af vores områder, set ud fra en helhedsbetragtning i relation til blandt andet arkitektur, byrum og byliv. Den efterfølgende indsats kan blandt andet bestå i arbejdet med midlertidig arkitektur og etablering af nye byrum.

By & Havn planlægger i vid udstrækning byområderne som bæredygtige bydele. I strukturplanen for fremtidens Nordhavn er blandt andet grøn trafik, grønne bykvarter med grønne tage og kompakt by vigtige elementer for bydelen. Og allerede inden byggeriet går i gang, i 2012, har vi indgået partnerskab omkring energiforsyning og energiforbrug. Partnerskabet skal bidrage til en fremtidig miljø- og energivenlig bydel, men skal også skabe modeller for energiløsninger i andre byer.

Som medlem af UN Global Compact støtter selskabet op om alle ti principper indenfor områderne: menneskerettigheder, arbejde, miljø og antikorrupition. Med henvisning til By & Havns forretningsaktiviteter er hovedfokus i selskabets samfundsansvarlige forpligtigelser rettet mod UN Global Compacts miljømæssige principper, det er her vi kan gøre størst mulig indflydelse. Men vi er ligeledes bevidste om at sikre menneskerettigheder, arbejdsrettigheder og anti-korrupition.

I By & Havns handlingsplan for CSR (2011/2012) er det vores prioritet, at gøre CSR-arbejdet mere konkret, og hvor det er muligt, målbart. I handlingsplanen har vi fokus på den interne indsats. De interne mål og mere kortsigtede mål skal sikre, at selskabets CSR politik forankres hos medarbejderne og indarbejdes naturligt i selskabets forretningsgange og kultur, for eksempel ved at etablering af internt CSR ambassadørnetværk, reducere af CO<sub>2</sub> udledning i selskabets interne administration og drift.

Desuden arbejder vi i forbindelse med handlingsplanen med den eksterne og langsigtede målformulering, blandt andet energieffektivisering af By & Havns ejendomme, udarbejdelse af retningslinjer (Code of Conduct) for By & Havns krav til leverandører og samfundsansvarlig personalepolitik.

Fremtiden byder på mange udfordringer og nye udviklingsmuligheder og med UN Global Compact har vi en referenceramme, som vi kan benytte i samarbejdet med vores mange interessenter.



Jens Kramer Mikkelsen  
CEO

## Situationsrapport

By & Havn støtter op om UN Global Compacts principper ved i vid udstrækning at arbejde aktivt med indsatsen på byudviklingsaktiviteter, miljø og bæredygtighed i vores byområder.

Hovedfokus i selskabets samfundsansvarlige forpligtelser i forhold til UN Global Compact er de miljømæssige principper, da det er her vores indflydelse er størst. Men vi er ligeledes bevidste om at sikre menneskerettigheder, arbejdsrettigheder og anti-korruption.

I det forgangene år er vi påbegyndt arbejdet med nedenstående mål:

### **Menneskerettigheder, Arbejdstagerrettigheder & Anti-korruption (princip 1-6, 10)**

#### **1. Mål: Udarbejdelse af retningslinjer (Code of Conduct) for By & Havns krav til leverandører**

By & Havn vil stille krav til vores leverandørs menneskelige, miljømæssige og økonomiske forhold, for at sikre bæredygtige indkøb og påvirke vores leverandører til samfundsansvarlige handlinger og udvikling.

Der skal arbejdes med formulering af retningslinjer (Code of Conduct) for samfundsansvarlig leverandørstyring og der udarbejdes handlingsplan for implementering af Code of Conduct.

#### **2. Mål: Samfundsansvarlig personalepolitik**

By & Havn har en forpligtelse til at bidrage til et veluddannet samfund. Det er nødvendigt, at vi som selskab er med til at uddanne vores og samfundets fremtidige arbejdskraft. Det skal blandt andet ske ved fokus på ansættelse af elever, praktikanter, medarbejdere med løntilskud med mere.

Det skal undersøges, hvor i selskabet man med fordel kan benytte elever, praktikanter og job med løntilskud med mere og udvikle administrative rutiner til håndtering af dette.

I året der kommer udarbejdes der en målsætning for, hvor mange procent af vores samlede medarbejderstab, der skal bestå af elever, praktikanter, job med løntilskud og studentermedhjælpere.

### **Miljø (princip 7-9)**

#### **3. Mål: Reducering af CO<sub>2</sub> udledning i selskabets interne administration og drift**

Vi ønsker at reducere CO<sub>2</sub> udledningen i den daglige administration og drifts forretningsgange, da vi som selskab ønsker at udvise rettidig miljømæssig ansvarlighed, ligesom vi ønsker at forankre en ansvarlig miljømæssig tanke hos vores medarbejdere.

Reduceringen af CO<sub>2</sub> kan blandt andet ske ved at effektivisere papirgenbrug, begrænse standby strøm, udskifte varmeanlæg, modernisere serverrum, indføre grøn indkøbspolitik, gøre brug af klimavenlig kommunikation, (miljømærke tryksager, elektronisk distribution, CO<sub>2</sub> neutrale hjemmesider med mere)

Der arbejdes med at foretage en kortlægning af indsatsområder og eksisterende CO<sub>2</sub> forbrug i selskabets interne administration og drift.

I året der kommer fastlægges konkrete mål for selskabets udledning af CO<sub>2</sub>, ligesom der iværksættes aktiviteter på de enkelte indsatsområder.

#### 4. **Mål: Energieffektivisering af By & Havns ejendomme**

By & Havn ønsker at imødekomme fremtidens klima- og miljømæssige udfordringer og vise initiativ og vilje til energieffektivisering af sine udlejningsejendomme. Med en energieffektivisering af ejendommene vil By & Havn kunne påvirke sine lejere til en mere bæredygtig udvikling, reducere vores driftsomkostninger og være på forkant med eventuelle lovgivningsmæssige krav.

Der skal arbejdes med en kortlægning af indsatsområder og nuværende energiforbrug i selskabets ejendomme, ligesom der skal udarbejdes en plan med henblik på energieffektivisering af ejendommene. I det kommende år fastlægges konkrete mål for nedsættelse af CO<sub>2</sub> udledning.

#### **Hvordan mangfoldiggøres By & Havns COP?**

By & Havn vil offentliggøre denne COP på vores hjemmeside [www.byoghavn.dk](http://www.byoghavn.dk)