



This is our Communication on Progress
in implementing the principles of the
United Nations Global Compact.

We welcome feedback on its contents.

DELIGHT

株式会社 デイライト
DELIGHT Co., Ltd

Communication on Progress

2011 年度

* 対象期間: 2010 年 9 月 ~ 2011 年 8 月まで

連絡先

株式会社 デイライト 代表取締役 毛利昌康

Email: delight-info@delight-group.net 電話: 044-952-9912 Fax: 044-742-6788

会社概要

会社名: **株式会社 デイライト**
DELIGHT Co., Ltd

所在地: 神奈川県川崎市麻生区万福寺1-2-3 農住ビル アーシス2階

従業員数: 5

事業内容: 流体力学と、その周辺分野におけるシミュレーションソフトの開発とコンサルティング

トップステイトメント

弊社は2010年にグローバル・コンパクトに加盟しました。
グローバル・コンパクトおよびその10原則を支持し、企業活動を進めてまいります。

本年度の活動としては、
グローバル・コンパクト10原則に沿った社内活動を行うと共に

社外の同様の活動を行っている組織との口中を開始

①メキキの会 <http://www.mekiki.ne.jp/>との交流(会員となる)

②地球クラブネットワーク 2000(代表:野村信吾)

<http://www.ccn2000.org/index.htm>

社会改革の組織「渋谷浩然の会」の設立に主役的な役割をはたした

同組織は社会の根本問題を掘り下げ、その解決に向けての行動を

組織的に行うことを目的としている非営利団体である

 署名

毛利 昌 康

代表取締役

2011年10月20日

グローバル・コンパクト 10 原則

- | | |
|------|--|
| 人権 | 企業は、
原則1: 国際的に宣言されている人権の保護を支持、尊重し、
原則2: 自らが人権侵害に加担しないよう確保すべきである。 |
| 労働基準 | 企業は、
原則3: 組合結成の自由と団体交渉の権利の実効的な承認を支持し、
原則4: あらゆる形態の強制労働の撤廃を支持し、
原則5: 児童労働の実効的な廃止を支持し、
原則6: 雇用と職業における差別の撤廃を支持すべきである。 |
| 環境 | 企業は、
原則7: 環境上の課題に対する予防原則的アプローチを支持し、
原則8: 環境に関するより大きな責任を率先して引き受け、
原則9: 環境に優しい技術の開発と普及を奨励すべきである。 |
| 腐敗防止 | 企業は、
原則 10: 強要と贈収賄を含むあらゆる形態の腐敗の防止に取り組むべきである。 |

人権分野に関する活動報告

本年度の活動目標・内容	結果・評価	来年度の活動目標・内容
全世界の人権の確立に対して弊社の役割を社内のコアメンバーと話し合う会合を年3回実施	○	引き続き同様の努力を行ない、行動指針を確立し、フォローしていく

労働基準分野に関する活動報告

本年度の活動目標・内容	評価	来年度の活動目標・内容
<p>「全世界の労働環境を改善するために何をすべきか」を会社のコアメンバーとの話し合いを年3回持った</p>	<p>○</p>	<p>同様の話し合いを年4回持ち、行動指針を確立し、フォローしていく</p>

環境分野に関する活動報告

本年度の活動目標・内容	評価	来年度の活動目標・内容
CO2 排出削減に効果の高いコンピュータシミュレーション技術を普及させる	○	同様に努力を継続する

腐敗防止分野に関する活動報告

本年度の活動目標・内容	評価	来年度の活動目標・内容
社内の活動の透明化を推進 特に金銭の流出の透明化を社員と共有する会 合を年6回行なった	○	引き続き、経理の流れをオープンにし、定期的に 社員に説明する(年6回程度)

このコミュニケーション・オン・プログレスの報告内容をどのようにステークホルダーに伝えますか。

自社のウェブに要約して掲載する