

ANEXO III

INDICADORES

PG



APOYAMOS
EL PACTO GLOBAL

TABLA PACTO GLOBAL

Iniciativa voluntaria internacional propuesta por las Naciones Unidas para involucrar a las empresas privadas en la gestión de algunos de los principales retos sociales y ambientales que se plantean con la creciente globalización. A continuación, la gestión de Independence frente a estos compromisos públicos.

PRINCIPIO PG	REFERENCIA / COMENTARIO
PRINCIPIO 1 Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.	a. Reglamento de trabajo divulgado a todos nuestros empleados, que explica los derechos laborales con los que cuentan todos. b. Inducción para nuevos empleados y reintucción de empleados antiguos que incluye capítulos sobre la obligación de respetar la diversidad e Inclusión, la no discriminación y medidas para prevenir y denunciar casos de acoso sexual.
PRINCIPIO 2 Las empresas deben asegurarse de que no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.	a. Reglamento de trabajo divulgado a todos nuestros empleados, que explica los derechos laborales con los que cuentan todos. b. Inducción para nuevos empleados y reintucción de empleados antiguos que incluye capítulos sobre la obligación de respetar la diversidad e Inclusión, la no discriminación y medidas para prevenir y denunciar casos de acoso sexual. c. Código de conducta para proveedores y contratistas que define los requisitos básicos sobre relaciones laborales, derechos humanos, medio ambiente y lucha contra la corrupción, que estos deben contemplar en su gestión diaria.
PRINCIPIO 3 Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	a. En Independence respetamos el derecho de asociación y de negociación colectiva de nuestros empleados. b. Contamos con Comités de gerencia, COPASO y reuniones con grupos primario.
PRINCIPIO 4 Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	a. Reglamento de trabajo divulgado a todos nuestros empleados, que explica los derechos laborales con los que cuentan todos. b. Inducción para nuevos empleados y reintucción de empleados antiguos que incluye capítulos sobre la obligación de respetar la diversidad e Inclusión, la no discriminación y medidas para prevenir y denunciar casos de acoso sexual. c. Independence rechaza cualquier práctica de trabajo forzoso. En la organización el trabajo es ofrecido libremente y los trabajadores tienen la libertad para marcharse siguiendo los cauces establecidos por la ley. Independence cumple con rigor los requisitos de la ley y las exigencias contractuales.
PRINCIPIO 5 Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.	a. Reglamento de trabajo divulgado a todos nuestros empleados, que explica los derechos laborales con los que cuentan todos. b. Inducción para nuevos empleados y reintucción de empleados antiguos que incluye capítulos sobre la obligación de respetar la diversidad e Inclusión, la no discriminación y medidas para prevenir y denunciar casos de acoso sexual. c. Está prohibido cualquier tipo de trabajo infantil. Procuramos además, por medio de controles documentales prevenir el Trabajo Infantil en sus proveedores.
PRINCIPIO 6 Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.	a. Reglamento de trabajo divulgado a todos nuestros empleados, que explica los derechos laborales con los que cuentan todos. b. Inducción para nuevos empleados y reintucción de empleados antiguos que incluye capítulos sobre la obligación de respetar la diversidad e Inclusión, la no discriminación y medidas para prevenir y denunciar casos de acoso sexual.

PRINCIPIO 7 Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.	<p>Independence se encuentra certificada integralmente en ISO 14001 y el sistema funciona bajo los siguientes parámetros</p> <p>a. Plan de manejo ambiental b. Política Integral c. Certificaciones: ISO9001, ISO 14001, OHSAS1801. d. Manual sistema integrado de gestión e. Matriz aspectos, impactos, peligros riesgos f. Matriz Autoridad, responsabilidad y capacitación g. Matriz de requisitos legales, reglamentarios y otros</p>
PRINCIPIO 8 Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	<p>Independence se encuentra certificada integralmente en ISO 14001 y el sistema funciona bajo los siguientes parámetros</p> <p>a. Plan de manejo ambiental b. Política Integral c. Certificaciones: ISO9001, ISO 14001, OHSAS1801. d. Manual sistema integrado de gestión e. Matriz aspectos, impactos, peligros riesgos f. Matriz Autoridad, responsabilidad y capacitación g. Matriz de requisitos legales, reglamentarios y otros</p> <p>+ Para mayor información ver capítulo Proteger el medio ambiente</p>
PRINCIPIO 9 Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	<p>Independence se encuentra certificada integralmente en ISO 14001 y el sistema funciona bajo los siguientes parámetros</p> <p>a. Plan de manejo ambiental b. Política Integral c. Certificaciones: ISO9001, ISO 14001, OHSAS1801. d. Manual sistema integrado de gestión e. Matriz aspectos, impactos, peligros riesgos f. Matriz Autoridad, responsabilidad y capacitación g. Matriz de requisitos legales, reglamentarios y otros</p> <p>+ Para mayor información ver capítulo Proteger el medio ambiente.</p>
PRINCIPIO 10 Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.	Capítulo Hacer lo correcto.