

星光树脂制品（昆山）有限公司



全球契约年度进展报告 2011





全球契约年度进展报告

➤ 高层致辞

星光公司非常重视对环境的保护工作和遵守有关的环保法律法规及国际公约。为了减少在生产中对环境的污染，公司从一开始就重视不可回收物的处理，以及购买使用环保型的材料及进行包装材料的回收再利用。公司将继续加强环境管理，发挥环境管理方面的优势，为保护地球环境作贡献。

总经理 坂口善彦



全球契约年度进展报告

➤ 公司简介

星光集团成立于1936年2月，星光在日本、中国和泰国都有据点；员工总人数约2,200人，拥有注塑机163台及挤压成型机20台。昆山工厂成立于1993年。主要生产办公自动化、工业及汽车用精密注塑件及酚醛树脂产品。员工人数约为800人，其中日方常驻人员约为10人。星光树脂昆山公司注重品质和对客户的服务，并以优良的交货期，良好的环境保护回报客户和社会。



全球契约年度进展报告

➤ 经济绩效

✓ 政策和规定

星光公司十分注重品质及环境体系的建设，1999年就开始导入ISO9001，IS14001，UL及TS16949. 在保证品质的前提下，公司全面推进成本低减，厉行节约的政策，并予以常态化推进；公司尤其注重公司员工的健康，对于不同岗位的员工，给予强制性的定期身体检查，在特殊的岗位都进行了劳动保护的规定，保证了员工工作的安全和健康。尊重员工的人格·人权，努力保护·维护地球的环境是星光的行动指针。



全球契约年度进展报告

➤ 经济绩效

✓ 绩效与成果

“所有岗位上的每位员工的工作应满足质量要求，提供超越顾客期待的产品”是星光公司的质量方针，积极推进，回报社会。2010年星光公司实现销售额3800万美元，其中办公类占到60%，汽车类及工业类各占到20%。星光树脂的产品和服务一直得到客户的良好肯定，2011年分别荣获施耐德集团“Preferred supplier”，理昌公司“最佳纳入奖”等称号。



全球契约年度进展报告

➤ 经济绩效

✓ 改进与展望

星光公司放眼未来，着重于发展精密产品，并优化产品结构，努力提高工业及汽车类部件等高附加值产品所占比例，使得星光公司在降低成本的同时可以维持更好的发展。公司早在2006年起就采用了ERP系统，并且在不断的进行维护更新。在公司方针的指引下，也在不断与意向中的优质客户进行洽谈合作，并根据客户的需求，对公司的设备等硬件进行持续的更新。



全球契约年度进展报告

➤ 环境绩效

✓ 政策规定

星光公司以ISO14001为基础，在充分了解当地环境法律法规的前提下，依照要求建立了自己的环境管理体系，并进行年度的目标及达成的测评整改。星光公司在维持现有成绩的情况下，每年对上年环境影响最大的几个项目进行重点改善推进，并对没有达成目标的项目进行限期整改。对于客户禁用物质的要求，列出了客户禁用物质清单，并对下级供应商进行排查确认。



全球契约年度进展报告

➤ 环境绩效

✓ 绩效和成果

星光公司通过向客户申请，推进再生材料的应用，极大的减少了废弃物的产生。星光耗费数十万元对现有工厂所有的照明灯具全部更换为LED灯具，并且对照明度持续的进行检测，超规的照明场所都会进行限期整改，极大的节约和减少了电力的浪费。星光致力于减少废弃物的产生和手套以及回丝的浪费。并在3月份通过了ISO14001的外部审查。



全球契约年度进展报告

➤ 环境绩效

✓ 2010年节能减排成果

防止污染

化学危险品和液体有害废弃物泄漏 0件

减少废弃物产生

减少热塑性树脂废弃物0.81%

减少废纸箱5.1kg/万美元

2010年减少手套使用1840件

减少回丝使用555kg

保护资源

节约用电3.16kwh/kg

节约用水13.36吨/万美元



全球契约年度进展报告

➤ 环境绩效

✓ 改进与展望

防止污染方面 推进再生材料的使用，防止化学危险品和液体有害废弃物泄漏

减少废弃物产生方面

精简开机时间，减少不良品发生，减少热塑性树脂废弃物

尽量采用回收纸箱及塑料箱，减少废纸箱产生

通过工具采用，减少废弃手套使用年均月1800件

通过机器及时点检去除漏油因素，减少回丝使用年均月500kg

节能方面

通过限定空调温度节约用电2%



全球契约年度进展报告

➤ 环境绩效

✓ 培训与沟通

星光公司通过有效运行质量和环境管理体系,将环境保护相关内容纳入每年的培训计划,通过委托外部培训、内训等形式将培训计划落到实处。星光公司制作员工宣传卡片宣传公司的环境政策,让每一个员工熟读牢记。同时定期组织环境管理相关岗位人员进行知识更新和技能培训。



全球契约年度进展报告

➤ 社会人权绩效

✓ 政策和规定

公司结合《劳动合同法》有关要求。制定了《员工手册》详细规定了员工管理、使用，以及职业健康、劳动安全、福利待遇等相关政策，建立了完善的人才招聘机制，设立了员工工会，维护员工合法权益。公司将反贪污，受贿等纳入管理，明确要求公司员工及供应商遵照执行。在采购合同中明确人权条款，规定了劳动权利、工资、工作时间、劳动保险和福利等条款，对供应商施加影响，保证劳工权利。



全球契约年度进展报告

➤ 社会人权绩效

✓ 绩效和成果

星光公司致力于推进社会责任的承担，履行作为全球公民所应承担的责任，并确保员工职业健康安全为目标，创造和谐的劳工关系。公司通过提案的方式，积极听取和采纳广大员工的意见和建立，并对经评审采纳的提案进行奖励，极大地调动员工工作的积极性；公司反对各种形式的歧视，针对适合的岗位会招聘有身体残疾的员工，截止2010年12月份有3名残疾员工；同时对2008年汶川特大地震、组织了献爱心捐款活动，募的款项全部通过苏州红十字会汇入灾区，并获得了苏州红十字会为赈灾捐款嘉奖的《荣誉证书》。公司每年定期对星光公司周边的福利院，敬老院进行捐款活动，受到了社会各界的广泛好评。



全球契约年度进展报告

➤ 社会人权绩效

✓ 绩效和成果

星光公司给员工制定的职别评定计划，激励了员工的积极性和主动性，并且每年都进行运动会和旅游的安排，使得员工在正常工作之外也有沟通和交流的机会。在员工入职培训期间及工作中，公司会大力宣导反腐倡廉和团结合作的精神。公司的工会连续被评为苏州市优秀工会。



全球契约年度进展报告

➤ 社会人权绩效

✓ 改进与展望

星光公司着力于提高员工在星光公司工作的幸福感。公司的福利待遇在逐年提高，工作防护也在不断完善和加强。星光公司的机器全部实现了全自动机械手，使得员工远离高温的工作环境，星光公司计划将80%以上的手动工作自动化，极大保障员工的工作环境和身体健康。

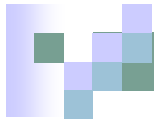


全球契约年度进展报告

➤ 社会人权绩效

✓ 培训与沟通

星光公司在员工入职及年度培训中都将员工安全放在首位，并且在实践中不断改进和完善。通过提案的方式，也可以将员工对于工作的意见反映到领导层，从而使沟通无障碍。



谢 谢