

# Global Compact der Vereinten Nationen

## Communication on Progress (CoP)

Berichtszeitraum 2010/2011



Sehr geehrte Damen und Herren,

Global Compact ist die größte und wichtigste Corporate-Citizenship-Initiative der Welt. Mehr als 2000 Mitglieder aus 80 Ländern verpflichten sich weltweit zu verantwortlichem, nachhaltigem Handeln im Sinne der zehn Prinzipien für die Bereiche Menschenrechte, Arbeitsrechte, Umweltschutz und Antikorruption.

KIRCHHOFF Automotive ist ein weltweit tätiger Entwicklungslieferant für die Automobilindustrie. Das Unternehmen mit Sitz in den südwestfälischen Städten Attendorn und Iserlohn wird seit 4 Generationen von der Unternehmerfamilie Kirchhoff geführt. Seit 225 Jahren ist unternehmerische Gesellschaftsverantwortung fest verankert in der Geschichte des Familienunternehmens und prägt das tägliche Handeln von den Mitarbeitern in der Produktion bis zur Unternehmensleitung. Formuliert ist dieses werteorientierte Handeln in den Compliance Regeln von KIRCHHOFF Automotive. Diese im Jahr 2010 selbst aufgestellten Regeln entsprechen in Intention und Geltungsbereichen den 10 Prinzipien des Global Compact. Darüber hinaus zählt Jochen Kirchhoff zu den Unterzeichnern der „Leitbildinitiative für verantwortliches Handeln in der Wirtschaft“. Mit dem Leitbild verpflichten sich die Unterzeichner zu einer erfolgs- und werteorientierten Führung im Sinne der sozialen Marktwirtschaft.

KIRCHHOFF Automotive entwickelt und produziert komplexe Metall- und Hybridstrukturen für Karosserie und Fahrwerk für die meisten Hersteller der weltweiten Automobilindustrie. Durch unsere Innovationen und kontinuierlichen Weiterentwicklungen im Bereich des Fahrzeugleichtbaus tragen wir dazu bei, Ressourcen und Umwelt zu schonen. Mit dem KIRCHHOFF Automotive Production System KAPS stellen wir sicher, dass die Arbeitsbedingungen in unseren Werken weltweit den gleichen Standards folgen. Damit verantwortliches Handeln im Sinne unserer Compliance Regeln und damit der zehn Prinzipien auch im Unternehmen dauerhaft gelebt wird, haben wir Learn to Lead geschaffen, eine kontinuierliche Weiterbildung für alle Führungskräfte weltweit.

Wir freuen uns, mit dem Global Compact einer Initiative beigetreten zu sein, die sich auf der ganzen Welt für eine nachhaltige Entwicklung einsetzt. Gern haben wir uns verpflichtet, im Sinne der 10 Prinzipien zu handeln und dies öffentlich zu dokumentieren.

KIRCHHOFF Automotive GmbH

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Arndt G. Kirchhoff', written over a horizontal line.

Arndt G. Kirchhoff  
Chief Executive Officer

## Inhaltsverzeichnis

1. Die KIRCHHOFF Gruppe
  - 1.2 KIRCHHOFF Automotive
2. Die KIRCHHOFF Gruppe und die zehn Prinzipien des Global Compact
3. Einblick in Richtlinien und Maßnahmen der KIRCHHOFF Gruppe zur Erfüllung der Prinzipien des UN Global Compact
  - 3.1 Die Unternehmensziele der KIRCHHOFF Gruppe
  - 3.2 Führungsgrundsätze der KIRCHHOFF Gruppe
  - 3.3 Compliance Regeln der KIRCHHOFF Gruppe
  - 3.4 KIRCHHOFF Automotive Production System (KAPS)
  - 3.5 Umwelterklärung von KIRCHHOFF Automotive für den Standort Attendorn
  - 3.6 KIRCHHOFF Automotive Betriebskindertagesstätte „KiCoKids“
4. Fazit und Ausblick

## 1. Die KIRCHHOFF Gruppe

Wir bewegen Zukunft, seit vier Generationen, seit 225 Jahren. Die KIRCHHOFF Gruppe hat es sich zum Ziel gesetzt, Mobilität für Menschen zu schaffen. Für Menschen weltweit. Sichere Mobilität für Hersteller und Nutzer von Automobilen (KIRCHHOFF Automotive). Individuelle Mobilität für alle Personen mit Mobilitätseinschränkungen (Reha Group Automotive). Innovative Mobilität für Betreiber, Fahrer und Lader von Abfallsammel-, Straßenreinigungs- und Kanalpflgefahrzeugen und damit Freiraum für Mobilität in einer sauberen Umwelt (FAUN Umwelttechnik). Ergonomie für Menschen, die mit Handwerkzeugen, die Perfektion im Griff haben (Witte Werkzeuge). Mobilität und Zukunft für unsere Kunden, unsere Mitarbeiter und Auszubildenden weltweit.

### 1.1. KIRCHHOFF Automotive

Seit es Automobile gibt, entwickeln, fertigen und liefern wir Metall- und heute auch Hybridstrukturen für die Fahrzeugindustrie. Aus dem Hersteller von Einzelteilen wurde ein international anerkannter Entwicklungslieferant von Modulen und Rohbaustrukturen.

KIRCHHOFF Automotive gibt Fahrzeugen weltweit ein Plus an Stabilität und Sicherheit. Wir bieten unseren Kunden aber weitaus mehr: einen entscheidenden Beitrag zur Steigerung ihrer Wettbewerbsfähigkeit.

Die ausschlaggebenden Kosten- und Logistikvorteile unserer schlanken, mittelständischen Unternehmensstruktur mit internationaler Präsenz dienen einem Ziel: die Markterfolge unserer Kunden zu fördern und damit unsere Innovations- und Ertragskraft zu sichern. Dafür stehen wir weltweit ein.



## 2. Die KIRCHHOFF Gruppe und die zehn Prinzipien des Global Compact

Der Global Compact der Vereinten Nationen fordert die Unternehmen auf...

### MENSCHENRECHTE

**Prinzip 1:** ...die internationalen Menschenrechte in ihrem Einflussbereich zu unterstützen und zu achten.

KIRCHHOFF verpflichtet sich die internationalen Menschenrechte zu achten und zu unterstützen. Grundlagen hierfür bilden die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen aus dem Jahre 1948 sowie die an den jeweiligen Unternehmensstandorten geltenden rechtlichen Bestimmungen der Menschenrechte.

**Prinzip 2:** ...sicher zu stellen, dass das eigene Unternehmen sich nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt.

KIRCHHOFF verurteilt jegliche Form von Menschenrechtsverletzungen und achtet auf die Einhaltung dieser. Die Gesundheit unserer Mitarbeiter ist ein hohes Gut. Die Einhaltung der relevanten Sicherheitsbestimmungen ist für uns selbstverständlich.

### ARBEITSNORMEN

**Prinzip 3:** ...die Vereinigungsfreiheit und wirksame Anerkennung des Rechts auf Tarifverhandlungen zu wahren.

KIRCHHOFF erkennt die Vereinigungsfreiheit sowie das Recht auf Tarifverhandlungen an und verpflichtet sich dieses zu wahren. Es werden keine Mitarbeiter aufgrund Ihrer Tätigkeit für oder Mitgliedschaft bei einer Gewerkschaft oder Arbeitnehmervertretung benachteiligt oder ausgegrenzt.

Gegenseitiges Vertrauen und die Achtung anderer Meinungen sind die Voraussetzungen für eine produktive Arbeitsatmosphäre. Wir achten und respektieren die Menschen, auch und insbesondere in ihrer Verschiedenheit.

**Prinzip 4:** ...jegliche Art von Zwangsarbeit abzuschaffen.

KIRCHHOFF lehnt jegliche Form von Arbeit ab zu der ein Mensch unter Androhung einer Strafe oder eines sonstigen empfindlichen Übels, gegen seinen Willen, gezwungen wird.

**Prinzip 5:** ...Kinderarbeit abzuschaffen.

KIRCHHOFF verurteilt jegliche Form von Kinderarbeit und wird die Zusammenarbeit bzw. die Geschäftsbeziehungen zu Unternehmen beenden, wenn diese Kinderarbeit nutzen.

**Prinzip 6:** ...Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung zu beseitigen.

Bei KIRCHHOFF Automotive darf niemand aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlecht, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität begünstigt, benachteiligt, ausgegrenzt oder bevorzugt werden.

Wir leisten einen positiven Beitrag zur Verbesserung von geschäftlichen Standards für Integrität, Transparenz und Verantwortlichkeit in allen Tätigkeitsbereichen.

## UMWELTSCHUTZ

**Prinzip 7:** ...einen vorsorgenden Ansatz im Umgang mit Umweltproblemen zu unterstützen.

Wir ergreifen Maßnahmen, um Umweltbelastungen zu vermeiden. In den Fällen, in denen dies nicht möglich ist, reduzieren wir die umweltbelastenden Emissionen, das Abfall- und Abwasseraufkommen und sonstige Auswirkungen auf die Umwelt unter Einsatz umweltfreundlicher Technologien auf ein Minimum.

**Prinzip 8:** ...Schritte zur Förderung eines verantwortungsvollen Umgangs mit der Umwelt zu ergreifen.

KIRCHHOFF achtet konsequent darauf, eine qualitäts- und umweltorientierte Unternehmensführung zu praktizieren, die bei unternehmenspolitischen Entscheidungen, bei Planung, Transport, Lagerung, Entsorgung, beim Vertrieb und bei der Entwicklung neuer Produkte und Verfahren Qualitäts- und Umweltaspekte umfassend einbezieht. Für diese weitreichende Aufgabe fördern wir das Verantwortungsbewusstsein für Qualität und Umwelt auf allen Unternehmensebenen.

**Prinzip 9:** ...die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien zu fördern und darauf hinzuwirken.

Für KIRCHHOFF Automotive sind ein effizienter Einsatz aller Ressourcen und die Einführung aller notwendigen Maßnahmen zum Umweltschutz wichtige Beiträge zur nachhaltigen Entwicklung unseres Unternehmens.

## KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

**Prinzip 10:** ...gegen alle Arten von Korruption einzutreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

KIRCHHOFF Automotive verpflichtet sich zur Integrität im Geschäftsverkehr. Dies bedeutet, dass Mitarbeiter unseres Unternehmens nicht versuchen, ihre Geschäftspartner unrechtmäßig zu beeinflussen und sich beeinflussen zu lassen. Wir tolerieren keine Korruption oder Bestechung. Wir machen keine Geschäfte, die mit Verletzung von gesetzlichen Bestimmungen oder Unternehmensgrundregeln verbunden sind.

Eine Annahme oder Gewährung von Vorteilen muss immer im Einklang mit den Gesetzen und unseren internen Regelungen stehen. Als Vorteil gilt jegliche Zuwendung, auch wenn sie nur mittelbar erfolgt.



### 3. Einblick in Richtlinien und Maßnahmen der KIRCHHOFF Gruppe zur Erfüllung der Prinzipien des UN Global Compact

Die zehn Prinzipien des Global Compact finden sich in verschiedenen selbstaufgelegten Richtlinien für alle Mitarbeiter der KIRCHHOFF Gruppe weltweit wie den Unternehmenszielen, den Führungsgrundsätzen sowie den Compliance Regeln wieder. Hierbei ist für uns jedoch nicht die bloße Existenz dieser Richtlinien entscheidend, sondern dass diese aktiv von allen Mitarbeitern weltweit umgesetzt und gelebt werden. Die nachfolgenden Werte und Handlungsanweisungen gelten für die gesamte KIRCHHOFF Gruppe, also auch für die Bereiche Witte Werkzeuge, REHA und FAUN. Daher wird die Bezeichnung KIRCHHOFF Gruppe verwendet, an Stelle von KIRCHHOFF Automotive.

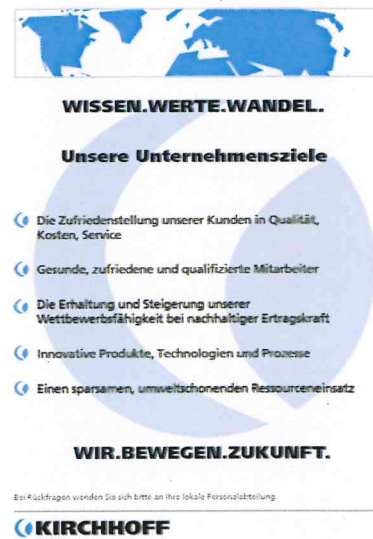
Des Weiteren gibt es zahlreiche Maßnahmen an den einzelnen Standorten von KIRCHHOFF Automotive, die zunächst auf nationaler Basis zur Erfüllung der Prinzipien des Global Compact beitragen.

#### 3.1. Die Unternehmensziele der KIRCHHOFF Gruppe

Die Geschäftsführung von KIRCHHOFF hat unter Einbezug der Mitarbeiter Unternehmensziele definiert, die Kernelemente unserer Unternehmenskultur darstellen und klare Richtlinien aufzeigen, an denen jeder Mitarbeiter sein Verhalten messen sollte.

Unsere Unternehmensziele sind:

- 🔵 Die Zufriedenstellung unserer Kunden in Qualität, Kosten, Service
- 🔵 Gesunde, zufriedene und qualifizierte Mitarbeiter
- 🔵 Die Erhaltung und Steigerung unserer Wettbewerbsfähigkeit bei nachhaltiger Ertragskraft
- 🔵 Innovative Produkte, Technologien und Prozesse
- 🔵 Ein sparsamer, umweltschonender Ressourceneinsatz



Ein weiterer Punkt, welcher bei der Formulierung der Unternehmensziele und somit auch bei der Erfüllung der Prinzipien des Global Compact entscheidend Einfluss genommen hat, ist die Mitgliedschaft der KIRCHHOFF Gruppe bei der Initiative „Leitbild für verantwortliches Handeln in der Wirtschaft“. Mitglieder dieser Initiative deutscher Unternehmen sind zahlreiche DAX30 und MDAX Unternehmen wie z.B. die Deutsche Bank AG, die METRO AG, die Bayer AG und viele weitere international agierende deutsche Unternehmen.

Die Prinzipien dieser Initiative besagen:

- Die Wirtschaft muss das Wohl der Menschen fördern.
- Wirtschaften zum Wohl der Menschen erfordert Wettbewerb.
- Wirtschaften zum Wohl der Menschen beruht auf Leistung.
- Wirtschaften zum Wohl der Menschen erfolgt global.
- Wirtschaften zum Wohl der Menschen verlangt Nachhaltigkeit.
- Wirtschaften zum Wohl der Menschen setzt verantwortliches Handeln der Entscheider voraus.

Mit Unterschrift dieser Initiative erkennt KIRCHHOFF dieses Leitbild öffentlich als verbindlich an und verpflichtet sich somit die o.a. Punkte unternehmensweit umzusetzen. Durch die Unternehmensziele und die nachfolgend beschriebenen Führungsgrundsätze sowie die Compliance Regeln der KIRCHHOFF Gruppe werden diese Prinzipien umgesetzt und aktiv von jedem unserer Mitarbeiter gelebt.

### 3.2. Führungsgrundsätze der KIRCHHOFF Gruppe

Seit dem Jahr 2010 gelten innerhalb der KIRCHHOFF Gruppe eigene Führungsgrundsätze. Mit diesen Grundsätzen wurde für alle Führungskräfte weltweit ein Handlungsrahmen geschaffen, der Transparenz über die Erwartungen und Anforderungen an die Führungskräfte gibt und somit auch zur Erfüllung der Prinzipien des Global Compact beiträgt.

Die Führungsgrundsätze der KIRCHHOFF Gruppe lauten:

- ☉ Respekt: Wir nehmen unsere Mitarbeiter ernst
- ☉ Personalentwicklung: Wir machen unsere Mitarbeiter stark
- ☉ Kommunikation: Wir informieren rechtzeitig und umfassend
- ☉ Vertrauen: Wir setzen Ziele vertrauensvoll und installieren geeignete Kontrollen
- ☉ Delegation: Wir delegieren Aufgaben und Verantwortung
- ☉ Teamwork: Wir arbeiten im Team
- ☉ Kundenorientierung: Wir arbeiten kunden- und leistungsorientiert
- ☉ Vorbildfunktion: Wir führen als Vorbild



**FÜHRUNGS-  
GRUNDSÄTZE**

KIRCHHOFF GRUPPE



April 2010

 **KIRCHHOFF**  
GRUPPE

Nun ist es natürlich nicht damit getan diese Grundsätze lediglich zu formulieren. Zum einen werden die Grundsätze als Broschüren jeder Führungskraft von KIRCHHOFF Automotive ausgehändigt. Zum anderen wurde das Learn to Lead Programm ins Leben gerufen. Hierbei handelt es sich um eine kontinuierliche Weiterbildung aller Führungskräfte weltweit, bei dem die Trainingsinhalte vollständig auf die formulierten











Führungsgrundsätze und auf die Bedürfnisse unserer Führungskräfte abgestimmt sind. Das Programm unterteilt sich in 4 zweitägige Workshops, Learn to Lead I – IV. Ziel ist es, eine größtmögliche Akzeptanz und Identifikation aller Führungskräfte mit den o.a. Grundsätzen zu erreichen.

Bis heute wurden bereits zwei Learn to Lead I Workshops mit dem Top-Management von KIRCHHOFF Automotive (insgesamt 24 Teilnehmer) erfolgreich durchgeführt. In den folgenden Monaten werden noch 4 - 5 weitere Workshops Learn to Lead I in Deutschland stattfinden. Zudem werden wir ab Anfang 2012 anfangen das Lean to Lead Programm weltweit auszurollen. Den Start machen hierbei Portugal und Polen. Schritt für Schritt wird das Programm dann in allen verbleibenden Länder eingeführt.

### 3.3. Compliance Regeln der KIRCHHOFF Gruppe

KIRCHHOFF Automotive ist ein global agierendes Unternehmen. Daher ist es für uns von besonderer Bedeutung, dass sich unser Handeln an einem Verhaltensstandard orientiert, der für Mitarbeiter auf allen Ebenen, in sämtlichen Unternehmensteilen und in allen Ländern gleich ist. Aus diesem Grund wurden im Jahr 2010 Compliance Regeln in Kraft gesetzt, die den Rahmen für unser verantwortungsbewusstes und regelkonformes Verhalten bilden.

Die Compliance Regeln von KIRCHHOFF besagen:

-  **Präambel**  
 Die Mitarbeiter der KIRCHHOFF Gruppe verpflichten sich, stets in Übereinstimmung mit den geltenden nationalen und internationalen Richtlinien und Konventionen zur Geschäftsethik und zur sozialen Verantwortung zu handeln.
-  Wir verpflichten uns zu Integrität im Geschäftsverkehr
-  Fairness im Wettbewerb ist stets die Grundlage unseres Handelns
-  Wir sorgen für faire Arbeitsbedingungen und verpflichten uns zu einem respektvollen Umgang miteinander
-  Wir trennen Unternehmens- und Privatinteressen und vermeiden Interessenskonflikte
-  Umweltschutz, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind wesentliche Grundwerte, denen sich unser Unternehmen verpflichtet fühlt
-  Wir schützen das geistige Eigentum unseres Unternehmens und respektieren die Schutzrechte Dritter
-  Die Aktenführung unseres Unternehmens ist ordnungsgemäß und unsere Finanzberichterstattung ist klar und transparent



#### COMPLIANCE REGELN

KIRCHHOFF GRUPPE



April 2010

#### Präambel

Die Mitarbeiter der KIRCHHOFF Gruppe verpflichten sich, stets in Übereinstimmung mit den geltenden nationalen und internationalen Richtlinien und Konventionen zur Geschäftsethik und zur sozialen Verantwortung zu handeln.

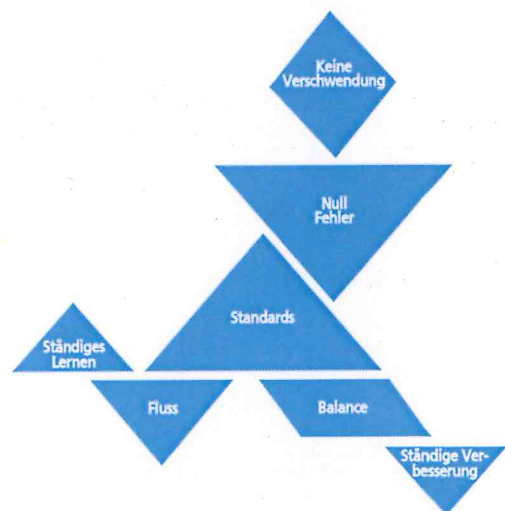
Um sicher zu stellen, dass alle Mitarbeiter von KIRCHHOFF die Compliance Regeln kennen und bei ihrer täglichen Arbeit beachten, erhält jeder Mitarbeiter ein Exemplar dieser Richtlinie und verpflichtet sich durch Unterschrift zu regelkonformen Verhalten.

### 3.4. KIRCHHOFF Automotive Production System (KAPS)

Als global produzierendes Unternehmen ist KIRCHHOFF Automotive bestrebt weltweit Produkte mit gleich hoher Qualität anzubieten, egal ob in Deutschland produziert wird oder zum Beispiel in China oder Rumänien. Um diesen Standard weltweit zu gewährleisten haben wir am 01. Januar 2011 angefangen das KIRCHHOFF Automotive Production System (KAPS) weltweit auszurollen. Gemeinsam mit den Mitarbeitern wird vor Ort erarbeitet, wie unter optimalen Bedingungen für Belegschaft und Umwelt optimale Produktionsergebnisse für unsere Kunden erzielt werden können. Positive Erkenntnisse werden weltweit standardisiert. Diese Vorgehensweise ist ein kontinuierlicher Prozess, den eigens dafür in jedem Werk abgestellte und qualifizierte Mitarbeiter (KAPS Manager & KAPS Experten) täglich begleiten. Somit richtet sich die Produktion bei KIRCHHOFF Automotive nicht nach den Standards in den jeweiligen Ländern der Produktionsstandorte, sondern weltweit nach den eigenen hohen Standards des Unternehmens.

Inhaltlich behandelt KAPS sieben Punkte:

- ❏ Keine Verschwendung: Reduziere Verschwendung bei jeder Gelegenheit!
- ❏ Null Fehler: Akzeptiere keine Fehler!
- ❏ Standards: Folge immer den Standards!
- ❏ Ständiges Lernen: Höre niemals auf zu lernen!
- ❏ Fluss: Produziere nur was benötigt wird!
- ❏ Balance: Halte immer die Balance!
- ❏ Ständige Verbesserung: Arbeite cleverer, nicht härter!



Seit Beginn des Programms werden regelmäßige KAPS-Schulungen für alle Mitarbeiter in allen Bereichen durchgeführt. Neu in das Unternehmen eintretende Mitarbeiter werden zukünftig KAPS-Schulungen als festen Bestandteil ihres Einarbeitungsprozesses durchlaufen.

Einige praktische Entwicklungen, die sich aus dem KAPS Programm umgesetzt wurden, möchten wir an dieser Stelle kurz aufzeigen.

- ❏ Verschmutzte Anlagen wurden z.T. mit Trockeneis gereinigt. Hierbei konnten zugleich Mängel an den Anlagen erkannt und beseitigt werden
- ❏ Anlagen wurden gestrichen, um diese besser kenntlich zu machen und zur Erhöhung der Sicherheit zu sorgen
- ❏ Definierte Ablageflächen für persönliche Gegenstände wie Getränke oder Essen wurden geschaffen



- ☉ Reinigungspläne wurden erstellt und Schattentafeln für Reinigungsmaterial erhöhen die Disziplin beim Reinigen
- ☉ Wege zwischen den Arbeitsgeräten wurden für die Mitarbeiter optimiert und Hilfsmittel für eine ergonomische Arbeitsplatzgestaltung wurden auf Wunsch für Mitarbeiter maßangefertigt
- ☉ Eindeutige Flächenmarkierungen für Material und Gehwege wurden gezeichnet
- ☉ Bestände konnten aufgrund der Definition von Minimal- und Maximalbeständen und durch feste Lieferfrequenzen um bis zu 59% gesenkt werden
- ☉ Sicherheitsrelevante Dokumente an den Maschinen wurden ausgetauscht, erneuert und besonders gekennzeichnet
- ☉ Aktuelle Aushänge zum KAPS Programm werden auf einem eigenen schwarzen Brett im Eingangsbereich unserer Produktionsstätte in Iserlohn, Sümmern veröffentlicht

Dies sind jedoch nur einige Beispiele aus den Entwicklungen, die bislang aus diesem Programm hervorgegangen sind. Alle Maßnahmen dienen neben der Optimierung der Produktionsprozesse vor allem der Verbesserung des Arbeitsschutzes und der Arbeitssicherheit unserer Mitarbeiter. Zudem wird eine Verbesserung der Arbeitssituation insgesamt erreicht. Daher dient das KAPS Programm der Erreichung der Prinzipien des Global Compact.

### 3.5. Umwelterklärung von KIRCHHOFF Automotive für den Standort Attendorf

Bei KIRCHHOFF Automotive Deutschland wird bereits seit 1995 mit einem Qualitätsmanagementsystem und seit 2004 mit einem integrierten Managementsystem für Qualität, Umwelt und Arbeitsschutz gearbeitet. Die Überprüfung nach den internationalen Normen DIN EN ISO 9001, ISO/TS 16949, DIN EN 1400:2009 und EMAS für Qualitäts- bzw. Umweltmanagement führten bei KIRCHHOFF Automotive einschließlich der jährlich wiederkehrenden Audits immer zu einem positiven Resultat.



Mit der EMAS Validierung unseres Werkes in Attendorf, soll stellvertretend für die ganze Automotive Gruppe ein Zeichen gesetzt werden, wie wir unsere gesellschaftliche Verantwortung in Sachen Umwelt wahrnehmen. Darüber hinaus sehen wir hierin eine Chance der interessierten Öffentlichkeit Einblick in den betrieblichen Umweltschutz zu geben.

Durch diese Zertifizierungen und durch unser ständiges Bestreben, Maßnahmen zum effizienteren Einsatz aller Ressourcen und zum Umweltschutz voran zu treiben,



unterstützen wir die Prinzipien des Global Compact in den Bereichen Umweltschutz, Nachhaltigkeit und Entwicklung umweltfreundlicher Technologien.

Konkrete Umweltziele von KIRCHHOFF Automotive für das Jahr 2011 am Standort Attendorn sind:

- ☉ Reduzierung des Gasverbrauchs am Standort um 5%
- ☉ Reduzierung der Energieverluste an hydraulischen Antrieben (Hydraulikpumpen im Bereich Umformung) um 2%
- ☉ Optimierung der Bürobeleuchtung mit dem Ziel einer Energieeinsparung von 5%
- ☉ Einsparung von Energie (Strom) an den Produktionsanlagen von 5% durch Einführung eines Energy Controlling Systems
- ☉ Einsparung von Strom bei der Drucklufterzeugung um 10% durch Austausch der vorhandenen Kompressoren Anlage
- ☉ Reduzierung des Ölverbrauchs beim Umformen um 20% durch Einführung von Mikrobeeöhlungsanlagen an 7 Hydraulikpressen

### 3.6. KIRCHHOFF Betriebskindertagesstätte „KiCoKids“

Mit der Betriebskindertagesstätte „KiCoKids“ hat KIRCHHOFF Automotive 2011 am Standort in Attendorn einen wichtigen Schritt getan, um jungen Familien eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu ermöglichen. Die Kirchhoff Automotive Gruppe in Attendorn geht hier mit gutem Beispiel voran. Als erstes Unternehmen im Kreis Olpe haben wir im Juli 2011 eine Betriebskindertagesstätte eröffnet.

In der Tageseinrichtung können derzeit maximal 15 Kinder im Alter von einigen Wochen bis zu sechs Jahren aufgenommen werden. Eine Besonderheit: Die Kinder werden mit zwei Sprachen vertraut gemacht, Deutsch und Englisch. „Wir wollen die Zeit nutzen, in der sie noch mit Freude lernen“, so das klare Statement unserer Geschäftsführung.

Die Tageseinrichtung befindet sich in einem ehemaligen Einfamilienhaus, das direkt an unser Betriebsgelände angrenzt. KIRCHHOFF Automotive kaufte das Objekt und baute es zu einer Kindertagesstätte um. Das Unternehmen investierte in den Umbau und auch das Außengelände wurde komplett erneuert und kindgerecht umgestaltet. Träger des Betriebskindergartens ist das CJD (Christliches Jugenddorf) Olpe. Die Kosten für die



Einrichtung übernimmt Kirchhoff Automotive zu fast 100 Prozent. Der Betriebskindergarten rechnet sich finanziell allein durch die Elternbeiträge natürlich nicht. Aber das ist auch gar nicht unsere Zielsetzung. Wir wollen, dass unsere qualifizierten Mitarbeiterinnen in den Job zurückkehren, bevor wir jemand Neuen für die Stelle anlernen müssen. Daher müssen wir als Unternehmen

auf die Bedürfnisse von jungen Familien eingehen. Denn nur wenn sich Familie und Beruf vereinbaren lassen, werden sich unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Unternehmen langfristig wohl fühlen. Wie wichtig unser Engagement in diesem Bereich ist, zeigt sich schon nach wenigen Monaten: Der Betriebskindergarten wird von den Mitarbeitern dankend angenommen. Insgesamt elf Betreuungsplätze sind im Betriebskindergarten von Kirchhoff schon vergeben, Mitarbeiterkinder haben natürlich Vorrang, ansonsten werden freie Plätze auch an Externe vergeben.

#### **4. Fazit und Ausblick**

Ein Anfang ist getan! Im Berichtszeitraum konnten bei KIRCHHOFF Automotive viele Maßnahmen zur Erfüllung der Prinzipien des Global Compact eingeführt oder zumindest ins Rollen gebracht werden. Zum einen gilt es nun diese Maßnahmen weiter zu entwickeln, um die gesetzten Ziele zu erreichen. Zum anderen werden wir uns aber nicht auf dem bisher Erreichten ausruhen, sondern mit Hilfe aller Mitarbeiter von KIRCHHOFF Automotive auch neue Projekte angehen. Wir freuen uns auf diese Aufgabe.