

MENSAGEM DA ADMINISTRADOR DO CDN

CORREDOR DE DESENVOLVIMENTO DO NORTE, SARL – CDN – é um projecto que engloba a região norte de Moçambique, o Malawi e a Zâmbia. O projecto engloba a reabilitação e exploração comercial do Porto de Nacala, do sistema ferroviário do Norte de Moçambique e ainda do Malawi.

A missão do CDN é a de servir de alavanca ao desenvolvimento do Norte de Moçambique e da região, bem como servir os importadores e exportadores de mercadorias com base no custo/eficiência.

Passados mais de três anos desde o *take over* e desde a sua adesão ao Pacto Global, em 2006, o CDN apoia publicamente e adere na íntegra aos princípios plasmados nesse importante documento, que se traduz nos seus Dez Princípios que abarcam as áreas de Direitos Humanos, padrões de Trabalho, Meio Ambiente e Combate a Corrupção.

Assim, e pelo presente COP o CDN renova a sua condição de signatário voluntário do Pacto Global, e se compromete a desenvolver actividades socialmente responsáveis, bem como, contribuir para o real desenvolvimento das comunidades onde se encontra inserido, bem como no desígnio de ajudar o Governo de Moçambique no combate a pobreza absoluta.

Fernando Amado Couto
Administrador Executivo do CDN

CDN – CORREDOR DE DESENVOLVIMENTO DO NORTE, SARL
Praça de Trabalhadores, nº 51, 5º Andar Esq.
Caixa Postal 292
Maputo, Moçambique

AREA DO PACTO GLOBAL	PRINCIPIOS DO PACTO GLOBAL	ACÇÕES REALIZADAS	IMPACTO ALCANÇADO	ACÇÕES PLANEADAS
DIREITOS HUMANOS	1. Respeitar e proteger os direitos humanos	<p>O CDN incorpora de uma forma explícita os princípios dos Direitos humanos nas suas práticas, tanto ao nível da instituição como no seu relacionamento com outros parceiros.</p> <p>Participação de um dos seus quadros em vários cursos de capacitação em Direitos Humanos ministrados.</p>	<p>Maior compreensão e entendimento dos Direitos Humanos bem como dos vários instrumentos internacionais e regiões de promoção e protecção dos Direitos Humanos.</p>	<p>Continuar a manter o espírito de observância e respeito pelos direitos humanos na empresa.</p> <p>Realização de cursos de curta duração sobre os princípios e características gerais dos Direitos Humanos.</p> <p>Criação e distribuição gratuita de um folheto que versará sobre Direitos Humanos.</p>
	2. Impedir violações de direitos humanos	<p>Todos os trabalhadores do CDN são tratados com dignidade e remunerados de forma justa.</p> <p>O salário mínimo praticado no CDN está acima do mínimo nacional definido pelo Governo.</p>	<p>A motivação dos trabalhadores ao nível da empresa, bem como o nível de produtividade da mesma tendem a registar cada vez mais crescimento</p>	<p>Garantir que os trabalhadores do CDN continuem a usufruir do tratamento digno e justamente remunerados de modo a manterem os índices de produtividade da empresa elevados; (actividade permanente).</p>
		<p>O CDN garante condições seguras e saudáveis de trabalho.</p> <p>Garante assistência médica a todos os seus</p>	<p>Criadas condições de trabalho seguras aos trabalhadores do CDN e seus clientes no Porto e Ferrovia, o que se traduziu</p>	<p>Continuar a proporcionar condições de trabalho seguras aos trabalhadores e clientes do CDN; (actividade permanente).</p>

		trabalhadores e familiares, de forma a garantir o eficaz gozo do Direito a saúde.	na redução significativa do número de acidentes de trabalho registados.	
		O CDN garante a assistência médica e medicamentosa a todos os seus e trabalhadores. Ao longo desses meses o Posto médico do Porto de Nacala atendeu na totalidade 380 doentes, padecendo de enfermidades diversas. Abastecimento nas caixas de primeiros socorros por todas as áreas, com medicamentos necessários.	A saúde dos trabalhadores da empresa encontra-se em permanente vigilância médica, o que se traduz num ambiente são de trabalho e níveis de motivação e produtividade altos	Continuar a garantir a assistência médica e medicamentosa a todos os trabalhadores do CDN; (actividade permanente).
		O CDN reabilitou e apetrechou um Posto de Saúde dentro do perímetro portuário no Porto de Nacala, que funciona 24 horas por dia, assistido por dois enfermeiros contratados e um médico.	Aumentou a capacidade de resposta de primeiros socorros para os trabalhadores do CDN no Porto; Disponibilização a 100% do Posto de saúde que se localiza dentro do Porto de Nacala, para os residentes da Cidade de Nacala Porto.	Continuar a garantir a assistência médica e medicamentosa a todos os trabalhadores do CDN; (actividade permanente).
TRABALHO	3. Promover a liberdade de associação e o	O CDN negociou e assinou o terceiro Acordo de Empresa com o SINPOCAF – Sindicato	Alargou-se o diálogo entre a Direcção da Empresa e os trabalhadores, o que	Prosseguir a via de diálogo com os trabalhadores através dos seus legítimos

	<p>direito à negociação colectiva no trabalho</p>	<p>Nacional dos Trabalhadores dos Portos e Caminhos-de-Ferro, de modo a regulamentar a relação com os trabalhadores e prevenir ou dirimir eventuais conflitos com vista a alcançar um ambiente de trabalho harmonioso. Os direitos dos trabalhadores são definidos pela via negocial, obedecendo a Lei do Trabalho e a Constituição da República. O período de vigência do Acordo de Empresa é de Outubro de 2008 a Outubro de 2009.</p>	<p>permitiu o alcance de consenso que satisfaz as duas partes e consequentemente melhor ambiente de trabalho.</p>	<p>representantes; (actividade permanente).</p>
		<p>O CDN promove e incentiva a liberdade de associação na empresa entre os seus trabalhadores, sendo que todos os trabalhadores estão filiados ao SINPOCAF e são por ele representados.</p>	<p>Promoção do espaço de convívio e confraternização entre os trabalhadores do CDN.</p>	<p>Continuar a estimular a liberdade de associação entre os trabalhadores do CDN; (actividade permanente).</p>
	<p>4. Abolir o trabalho forçado ou compulsivo</p>	<p>O CDN estabeleceu um horário de trabalho, que foi aprovado pela Direcção de Trabalho.</p>	<p>Ausência total de práticas que possam ser consideradas de trabalho forçado ou compulsivo.</p>	<p>Continuar a tornar a CDN uma entidade livre de práticas de trabalho forçado ou compulsivo; (actividade permanente).</p>
		<p>O trabalho extraordinário e</p>	<p>A motivação e empenho</p>	<p>Continuar a remunerar o</p>

		em regime de turnos no CDN é remunerado de acordo com a regulamentação laboral existente no país bem como de acordo com o Acordo de Empresa celebrado com o Sindicato.	dos trabalhadores continuam elevados, contribuindo para uma boa produtividade da empresa.	trabalho extraordinário e em regime de turnos de acordo com a regulamentação em vigor.
		Todos os trabalhadores estão vinculados por Contratos de Trabalho Individuais nos termos da Lei do Trabalho em vigor.	Criado um ambiente de trabalho de confiança mútua entre os trabalhadores do CDN e a entidade patronal, que se traduz no cumprimento do estipulado nos Contratos de Trabalho, bem como no respeito pelo princípio de estabilidade no emprego, consagrado na Lei do Trabalho vigente.	Continuar a observar o estipulado na Lei de Trabalho em Moçambique para a contratação dos trabalhadores.
	5. Erradicar o trabalho infantil	O CDN observa os princípios definidos pela Organização Internacional do Trabalho que fixa a idade mínima de 18 anos para o recrutamento da sua mão-de-obra.	Ausência de qualquer prática de trabalho infantil na empresa. Não tolerância de uso de trabalho infantil por parte dos prestadores de serviço ao CDN.	Continuar a observar a legislação internacional que combate o trabalho infantil; (actividade permanente).
		O CDN procura garantir que os seus parceiros observem o princípio definido pela OIT.	Promoção da erradicação de praticas de trabalho infantil entre os seus	A CDN vai procurar estabelecer parcerias apenas com entidades que

			parceiros	observem o princípio definido pela OIT de erradicação do trabalho infantil.
6. Eliminar a discriminação no ambiente de trabalho	O CDN garante oportunidades iguais a todos os seus trabalhadores, e combate qualquer forma de discriminação.	Criado um ambiente de igualdade de oportunidades a todos os trabalhadores da empresa		Prosseguir com a garantia de oportunidades iguais a todos os trabalhadores da empresa; (actividade permanente).
	O CDN pratica o recrutamento e progressão na carreira de forma aberta, transparente e justa dos seus trabalhadores.	Instalada uma maior transparência no processo de recrutamento e selecção dos trabalhadores pela CDN		Prosseguir com a transparência, justiça no processo de selecção e recrutamento dos candidatos a trabalhadores do CDN; (actividade permanente).
	O CDN providenciou formação intensiva para dois dos seus quadros, para que os mesmos fossem integrados no Departamento de ambiente recentemente criado na área ferroviária.	Capitalização e reenquadramento dos quadros já existentes sem necessidades de contratação de novo pessoal.		Prosseguir com a formação dos trabalhadores da empresa; (actividade permanente).
	O CDN observa a prática de receber estudantes finalistas, estagiários ou recém graduados das universidades, mas sem experiência profissional a	O CDN tornou-se num espaço de preparação de futuros profissionais para os desafios das suas carreiras, aumentando a ligação entre a formação		Continuar a estabelecer a ligação entre a CDN e as diversas instituições de ensino superior e técnico profissional existentes ao longo do Corredor.

		<p>fim de garanti-los o estágio e desenvolvimento profissional dentro da empresa.</p>	<p>académica e a vida prática.</p>	
AMBIENTE	7. Adoptar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais	<p>Para o CDN a protecção do meio ambiente constitui um objectivo primordial, e por força disso foi também criado um Departamento do Ambiente na área ferroviária da empresa.</p>	<p>Transmissão de conhecimento e informação em matéria de boas pratica ambientais para os trabalhadores ferroviários.</p>	<p>Prosseguir com acções de intervenção ao nível da gestão ambiental e de saúde e de segurança ocupacional de modo a atingir padrões internacionalmente aceites.</p>
		<p>Uso do equipamento electrónico básico para a avaliação do estado do tempo e adopção de medidas correctivas e preventivas para mitigação do impacto da erosão ao longo da linha-férrea.</p>	<p>Melhoria das condições de transporte e segurança ferroviária tanto para passageiros como para carga.</p>	
		<p>Foi aprovada e publicada a Política Ambiental da Empresa, que começou a ser divulgada entre todos os gestores da empresa. A política mostra o cometimento da empresa em relação às causas ambientais de saúde e segurança.</p>	<p>Criada uma maior consciencialização ao nível dos gestores sobre a questão ambiental e o cometimento da empresa sobre esta causa.</p>	
		<p>Foi elaborado o “toolbox</p>	<p>Criada uma maior</p>	

		<p>talk”, que consiste em folhetos descrevendo um determinado assunto de ambiente ou de saúde e segurança, para que os representantes de saúde e segurança transmitam em forma de breves palestras aos colegas nas respectivas áreas.</p> <p>Foi elaborado um sistema de melhoramento na gestão dos resíduos e organização do porto, que consiste na Flexibilidade na limpeza; com uma equipe de limpeza que se apresenta devidamente equipada e organizada e é coordenada pelo Departamento de ambiente.</p> <p>Melhoramento na recolha dos resíduos dos navios, entre o CDN e os agentes.</p>	<p>consciencialização ao nível dos sectores e dos trabalhadores em geral dentro do recinto portuário.</p>	
		<p>Identificação e sinalização de todos os locais e recipientes de risco iminente.</p>	<p>Chamada de atenção imediata a qualquer pessoa que se encontre no recinto portuário,</p>	

			ferroviário, bem como, ao longo da linha para objectos ou situações que sejam de risco ou possam originar uma situação de perigo.	
		Foi construído um depósito para o armazenamento dos óleos usados.	Os óleos são usados para lubrificação das ferramentas e bem como para a destruição dos viveiros das térmites que existem ao longo da linha-férrea.	
		O CDN está ainda a trabalhar no sentido de obter a certificações em padrões internacionais ISO 14001 e ISO 18001, no entanto já foi certificada em ISPS Code.	Melhoria na gestão ambiental, de saúde e segurança ocupacional ao nível da CDN.	
		O CDN realiza treinamento básico em termos de familiarização de aspectos ambientais, de saúde e segurança, bem como de treinamento prático em matérias de combate ao incêndio, incluindo simulações de fogos.		
8. Promover	a	O CDN emite Não -	Crescimento da	Continuar a trabalhar de

	responsabilidade ambiental	conformidades e programas ao nível dos seus departamentos, e faz a gestão e monitoria dos mesmos, de forma participativa com todas as áreas.	consciencialização ao nível da CDN sobre a importância, necessidade da prática e promoção da gestão ambiental e sua monitoria.	forma participativa ao nível dos departamentos do CDN de modo a reduzir cada vez mais a emissão de Não-Conformidades ao nível da Gestão ambiental.
		O CDN procura melhorar o sistema de gestão dos resíduos no Porto de Nacala com a colocação de tambores de 200 litros com tampas para o depósito de resíduos dentro do recinto portuário		Continuar a promover a prática de colocação de depósito de resíduos sólidos em locais apropriados.
		O CDN continua a manter encontros regulares com os seus parceiros (CFM – Terminal de Combustíveis e Óleos, BP, Petromoc, Administração Marítima) com o objectivo de discutir e analisar o melhoramento do sistema de manuseamento de combustíveis de modo a resolver questões ambientais e de segurança que possam advir desta actividade.	Alargamento da consciencialização sobre a gestão ambiental aos seus parceiros e troca de experiência sobre a matéria.	Prosseguir com a troca de experiência sobre a gestão ambiental com os parceiros de modo a contribuir para um ambiente são.
		O CDN declarou todo o		

		recinto Portuário como estando abrangido pelas normas do sistema de gestão ambiental e segurança ocupacional sendo que as empresas que trabalham com o CDN, são obrigados a cumprir com as normas do sistema.		
	9. Incentivar tecnologias que não agridam o meio ambiente	Aquisição de máquinas trituradoras de papel nas duas Direcções Executivas. O CDN pugna pelo uso de equipamento adequado.	Garantia de maior higiene e segurança no trabalho, bem como, minimizar a divulgação de informação confidencial do CDN.	Prosseguir com o uso de equipamento que não agrida o meio ambiente; (actividade permanente).
COMBATE A CORRUPÇÃO	10. Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina	O CDN pugna pela honestidade e integridade em todas as suas actividades, tanto da parte dos seus trabalhadores como por parte dos seus parceiros.	Promoção de um ambiente de combate a corrupção ao nível da Empresa.	Continuar a encetar esforços para a erradicação de praticas de corrupção na Empresa.
		Ao nível da CDN existe o Departamento Jurídico, entidade responsável em assistir a Direcção sobre casos que possam ser considerados de práticas corruptivas e punidas a luz da legislação nacional e internacional sobre a		O Departamento Jurídico vai continuar a assistir a Direcção do CDN de modo a levar a justiça todos os casos que sejam considerados como de corrupção

		matéria.		
		Os relatórios financeiros da CDN são obrigatoriamente auditados por empresas internacionais de auditoria.	Promoção de uma maior transparência na contabilidade da Empresa.	Prosseguir em garantir um ambiente de maior transparência financeira nas contas da Empresa
		O CDN procura cada vez mais melhorar o ambiente de trabalho adoptando práticas rígidas de combate a corrupção, tendo para o efeito deliberado que os clientes que cometam actos fraudulentos serão encaminhados as autoridades competentes e passarão a constar de uma lista negra de clientes.	Redução de actos de corrupção envolvendo trabalhadores da empresa com os clientes e que são lesivas ao CDN.	Continuar a levar a justiça todos os casos de corrupção envolvendo clientes que cometam fraudes e constantes da “lista negra”.
		O CDN protege, encoraja e incentiva os funcionários e trabalhadores honestos que denunciam actos de corrupção e/ou suborno, para que sirvam de exemplo. Foi fixada uma caixa de reclamação para que os utentes do Porto de Nacala e do sistema ferroviário possam fazer uso do mesmo denunciando quaisquer		Prosseguir com os incentivos aos trabalhadores que denunciem as praticas de corrupção ao nível do CDN (actividade permanente). Fixar vários pontos de denúncia de praticas corruptivas.

		actos, desde o mau atendimento até a tentativas de suborno e corrupção.		
		O CDN corrige, de forma construtiva e gentil, aqueles funcionários que cometem práticas ilegais ou erradas sem motivos maléficos	Promoção de um ambiente de dialogo entre os trabalhadores	Continuar a promover um ambiente de diálogo com os trabalhadores prevaricadores, mas sem intenção maléfica