



COMPAÑÍAS ASOCIADAS PETROLERAS S.A. - CAPEX S.A.

**COMUNICACIÓN DE PROGRESO CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO
ECONOMICO QUE FINALIZA EL 30 DE ABRIL DE 2011
“Promoviendo el desarrollo”**

Sr. Secretario General de las
Naciones Unidas
Presente

Me dirijo a Ud. en mi carácter de presidente de Compañías Asociadas Petroleras S.A. y Capex S.A. con el fin de ratificar la adhesión y el apoyo a los diez principios del Pacto Global.

Es nuestra intención continuar trabajando como lo hemos venido haciendo en nuestro mercado, con el medio ambiente, en las comunidades en las cuales nos desempeñamos para el mejor cumplimiento de los principios del Pacto Global y colaborar en la difusión de los mismos.

Es nuestra intención que nuestros clientes y proveedores conozcan y respeten los principios del Pacto Global y de este modo crezca el compromiso global por los mismos.

Se adjunta a continuación nuestra Comunicación de Progreso correspondiente al ejercicio económico que finaliza el 30 de abril de 2011 en la cual se informan los avances y actividades de la Compañía en la materia.

Sin otro particular, lo saluda a Ud. Atentamente,

Alejandro E. Götz
Presidente

Contacto: Hugo Cabral
Teléfono: 5411-4796-6071 Fax: 5411- 4796-6077
Email: hcabral@capex.com.ar

¿Dónde pueden sus stakeholders encontrar la CoP -además de en el sitio web del Pacto Global de Naciones Unidas-?

En el balance anual de la sociedad.

Descripción breve de la naturaleza de la empresa

Compañías Asociadas Petroleras S.A. (CAPSA) - Capex son empresas del rubro petrolero y energético que tienen el desarrollo sustentable y la Responsabilidad Social Empresaria como guía en todas sus actividades

Los progresos en la implementación de los principios del Pacto Global son comunicados por newsletter a los empleados, se incluyen en el Balance anual de la sociedad correspondiente al ejercicio que finaliza el 30 de abril de 2011.

PRINCIPIO

Principio N° 1 : Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional;

Principio N° 2. No ser cómplice de abusos de los derechos humanos.

Nuestro Compromiso o Política

CAPSA - Capex realizan su gestión basada en el ejercicio de la Responsabilidad Social Empresaria y el respeto por los Derechos Humanos. Nuestro interés principal es contribuir para que la educación sea un instrumento de igualdad de oportunidades para la infancia y un vehículo de fortalecimiento del respeto de los derechos humanos. Por tal motivo es que nuestra Compañía contribuye en su relación con las comunidades en las que desarrollan principalmente sus actividades tanto en las Provincias del Chubut, Río Negro, Neuquén como en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y es fundamental a la hora de tomar decisiones.

Por tal motivo, los ejes sobre los que sustenta sus apoyos son el Bienestar de la Niñez sobre los pilares de la Educación, la lucha contra la desnutrición infantil y la asistencia médica y el Bienestar Común a través del cuidado del medioambiente, diferentes programas comunitarios de fortalecimiento, de promoción de valores como la Iniciativa "Dibujá una Sonrisa" y el Programa de Interacción con el Personal a través del Torneo Deportivo interno. De esta manera, se consigue como finalidad que: a) se promuevan los valores y principios a los que suscribe, b) se tengan en cuenta la lucha contra la desnutrición infantil, c) se favorezcan la educación, en sus tres niveles, d) se fomenten valores culturales, e) se desarrolle la inclusión de la discapacidad.

Una descripción breve de nuestros Procesos o Sistemas

El Directorio, la gerencia de Recursos Humanos y los gerentes de los Yacimientos fomentan activamente toda acción o actividad que tenga por fin colaborar con la comunidad.

Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año

CAPSA / CAPEX - Fundación Diadema

CAPSA-Capex es conciente de su compromiso con la sociedad en general, con aquellos más necesitados y los que menos tienen. Por ello, dentro de su espíritu se encuentra la vocación de ayuda y colaboración solidaria, ya sea en forma directa o a través de las personas u organizaciones o instituciones también comprometidas con el bien común y de sobrada seriedad y valorada experiencia en la materia de que se trate.

Cooperación en la lucha contra incendios:

Se pone a disposición del barrio de Diadema, una motobomba con personal propio y capacitado, para cualquier eventualidad o contingencia que tenga que ver o no con la operación petrolera. Dicha brigada cuenta con capacitación especializada en Centro CALCIC para 19 personas de la empresa CAPSA y realizan simulacros de práctica.

Como medida adicional se realizan simulacros y capacitaciones en Buenos Aires, Diadema y Neuquén en forma permanente.

Servicio de Emergencias para toda la Comunidad Diadema:

CAPSA facilita la provisión de una ambulancia disponible para las emergencias de toda la comunidad con la asistencia de un médico y enfermero.

Fundación Diadema

Es una entidad sin fines de lucro, constituida en el año 1987 con el objetivo de promover el desarrollo del individuo en la sociedad y colaborar con el mejoramiento de la calidad de vida de la población en todos sus aspectos y sostenida económicamente íntegramente por el grupo CAPSA-CAPEX. Tiene, asimismo, entre sus metas, la investigación y búsqueda de nuevas fuentes de trabajo en zonas de explotación de recursos naturales no renovables. Promueve el desarrollo económico y cultural del país en general y de la región patagónica en especial.

Durante todo el transcurso del año, se brindan clases gratuitas de fútbol, handball y voley para los niños de Diadema y se realiza la Colonia de Vacaciones durante el verano para 125 niños y adolescentes, en donde se trabajan distintas temáticas del deporte y el arte. En julio, los empleados de la Empresa CAPSA participaron de una Conferencia sobre el Compromiso Social a cargo del Dr. René Balestra, apuntada al fortalecimiento de los valores en una sociedad.

- Se colabora y participa en los diferentes eventos sociales de la Comunidad como el Día del Niño y el Día de la Madre.
- Se brindan jornadas educativas sobre Petróleo en la Escuela de Diadema.
- Se brinda conexión a internet a la escuela Primaria, así como se colabora con el mantenimiento de la sala de computación.
- Se auspició un Ciclo de Cine cuya temática fue "Otra Educación es Posible".
- Auspicia a través de la Asociación Musical del Comahue, la realización de conciertos en Neuquén con la actuación de músicos a nivel internacional.
- Colaboró en la organización de la Corrida Internacional en la que participaron 500 deportistas.
- Colaboró y llevó adelante proyectos en conjunto con las diferentes organizaciones y entidades locales como Covidiar, Club Diadema y Asociación Vecinal a través de donaciones de materiales.
- Colaboró con el Congreso Químico de Productos Naturales de la Universidad San Juan Bosco.
- Se realizaron 2 visitas por parte de la Escuela del Petróleo donde 35 niños visitaron nuestras instalaciones por un lapso de 6 horas.

Fundación Diadema tiene, sin lugar a dudas, fuertes compromisos con la comunidad en áreas tales como la educación, medio ambiente, deportes, arte y cultura y contribuye al

desarrollo del ser humano y su inserción en la vida comunitaria a través de una amplia gama de acciones.

Asimismo, la Fundación colabora en forma permanente con distintos comedores escolares y comedores especiales, los cuales ofrecen a chicos carenciados desayunos, almuerzos y meriendas y organiza una Colonia de Vacaciones durante el verano durante el resto del año actividades educativas y culturales para los niños del Barrio Diadema.

Fundación Diadema ha colaborado durante el transcurso del año 2010 en el financiamiento del viaje de conclusión del campeonato de Handball en Esquel para 30 niños entre 11 y 16 años.

Escuela N° 115 de Diadema:

La empresa apadrina a la Escuela del barrio donde concurren 112 niños y colabora con la provisión de diferentes materiales que la Escuela solicita.

Durante el año 2010 se realizaron donaciones materiales de distintos tipos, incluyendo ayuda en la organización de eventos escolares, el aporte monetario para viajes de estudio y la colaboración con los regalos de fin de año para los chicos egresados. Además la empresa se hace cargo del servicio de inglés de la Escuela, dictándose clases de Inglés como actividad extracurricular a todos los alumnos de la Escuela de Diadema en forma gratuita, beneficiando alrededor de 130 niños. Se encarga, además del servicio de mantenimiento bimestral de las computadoras de la Sala de Computación. De esta manera, se complementa el aprendizaje de los alumnos. A través de su servicio de asistencia médica, la empresa brindó charlas sobre primeros auxilios a los alumnos del Segundo Ciclo de la Escuela N° 115 "13 de Diciembre"

También, la empresa CAPSA colabora con la manutención del escenario para el SUM de la escuela de modo de que los chicos y padres puedan disfrutar mejor los actos que allí se realizan.

Durante el año 2010, se colaboró con los regalos para los chicos que egresaron.

Se compraron libros para su biblioteca.

Colegio N° 799 Sede Diadema:

Durante el mes de noviembre la empresa facilitó las instalaciones del Parque F, lugar de distracción dentro del Yacimiento Diadema, para que los alumnos del colegio llevaran a cabo una jornada de recreación.

Donación de cañerías de rezago:

Ante los pedidos de instituciones y particulares, la empresa realiza una campaña de donación permanente de caños, tubings y varillas en desuso para diferentes emprendimientos y proyectos que los solicitantes plantean. Algunas de las instituciones son:

- Escuela de Nivel Inicial N°417.
- Predio Camping Sindicato Petroleros Jerárquicos
- Fundación Conociendo Nuestra Casa. Puerto Deseado.
- Comunidad Terapéutica CADES: Programa de Rehabilitación de drogodependencia.
- Sociedad Forestal de Comodoro Rivadavia.
- Parroquia Sagrado Corazón B° Laprida. Obispado de Comodoro Rivadavia.
- Club Santa Lucía Escuela de Golf.
- Transportes Marianela SA.
- Chaparro Hermanos SRL.
- Club Atlético Florentino Ameghino.
- Cooperativa Agropecuaria Limitada "Productores Frente al Faro"
- Sindicato del Petróleo y Gas Privado del Chubut.
- Asociaciones Vecinales: "MAPU" Barrio Km 17; y "QUIMEY": Barrio Stella Maris.
- El relincho (agrupación gaucha).
- Club veteranos de fútbol de Laprida
- Camping petrolero privados.

- Obispado de Comodoro Rivadavia.
- Salón comunitario Barrio Km 3.
- Club Atlético Jorge Newbery
- ONG Centro de apoyo a La Familia
- Covidiar
- Camping Laprida Del Sindicato Petroleros Privados
- Cooperativa agropecuaria Frente Del Faro
- SUM Sismográfica Parroquia Santa Lucia
- Centro de ex combatientes de Malvinas

Auspicio en diferentes actividades sociales:

CAPSA auspicia diferentes actividades sociales que son solicitadas a lo largo del año por variados grupos o instituciones como por ejemplo:

- Ciclo Radial del año 2010, rescatando la historia. Auspicio de reseña histórica de Comodoro Rivadavia y el petróleo.
- Diario Crónica Corrida Internacional.
- Centro Cultural Km 27 Diadema, servicio de sonido y baños químicos para un festival de música del barrio.
- Instituto María Auxiliadora, premios para concurso de fotografía en el año del bicentenario de la Revolución de Mayo.
- Hospital Diadema, elementos varios.
- Escuela de Diadema N° 115, transporte para día de campo Día del Estudiante,
- Barrio Diadema Argentina, acondicionamiento y colaboración de diversas tareas
- Club Atlético Florentino Ameghino.
- Sindicato Petroleros Privados, festejo para el Día del Niño.
- Grupos de operaciones especiales
- Universidad local, Congreso de química de productos naturales Argentino-Chileno.
- Centro de rehabilitación de equino terapia.
- Festival Nacional de tango en Comodoro Rivadavia
- Certamen pintando el Ambiente.
- Club argentino Diadema, esmalte sintético pinceles y rodillo para la cancha, trabajos varios de motoniveladora y retroexcavadora para acondicionamiento de la cancha y el predio del club (cancha).
- Comando de Brigada Mecanizada N°IX (cisternas para almacenamiento de combustible eventual).
- En días festivos como el Día del Niño, Navidad y Día de Reyes la empresa colabora con la Asociación Vecinal del Barrio Diadema aportando alimentos y golosinas para las jornadas festivas.

Campaña Ayuda "Temporal en Comodoro Rivadavia"

En Febrero 2010 a causa del fuerte temporal de lluvia sufrido se envía para colaborar con la Municipalidad maquinaria vial para que realice trabajos de retiro de barro y acondicionamiento de calles. Además, el personal colecta ropa y comida en las oficinas de Diadema, para ser enviadas a un comedor de uno de los barrios mas castigados por el temporal.

Definitivamente, las actividades llevadas a cabo por parte de la Fundación Diadema demuestran claramente el compromiso que sostiene la compañía con la comunidad y su nivel de impacto en la misma, basados sobre los principios de la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

En Agua del Cajón, se colaboró con materiales donados a distintas Instituciones Educativas y Comunales como el CPEM Nro. 8, la Comunidad Terapéutica ASER, el Gimnasio Municipal de Plottier, el Hospital de Plottier, los Bomberos de Roca y de Plottier.

Se recibieron las visitas de 10 alumnos de la Universidad de La Pampa de la carrera de ingeniería, de alumnos del Bachillerato de Ecología, del colegio ECEN y del EPET Nro. 7 totalizando una cantidad de 80 visitas, reafirmando de esta manera, su preocupación en la temática de la educación y continua relación con la Comunidad.

CAPSA/CAPEX asimismo financian una beca anual de estudio de la carrera de Ingeniería en Petróleo del Instituto Tecnológico de Buenos Aires y cooperan con la Fundación Red Comunidades Rurales cuya misión es articular esfuerzos y movilizar recursos para acompañar el desarrollo de los pobladores rurales, lo que transmite su preocupación por el desarrollo educacional y propicia mejores condiciones de vida para los pobladores rurales y urbanos en todo el país.

Escuela Instituto Posta Cristo Rey – escuela albergue de Plottier, Pcia. de Neuquén

Se brinda apoyo y financiamiento a la escuela donde asisten 158 niños de los cuales 6 están integrados con dificultades en el aprendizaje.

Entendiendo que dentro de la estrategia de CAPSA-CAPEX está su constante preocupación por la sustentabilidad del desarrollo social, es que también involucra su colaboración a entidades y ONGs que luchan contra el flagelo de la desnutrición infantil como la Fundación Conin y la Asociación ACER y el apoyo a Hospitales reconocidos de nuestro país en la atención de niños de bajos recursos como el Hospital Gutierrez y el Hospital Garrahan.

Campaña: Dibuja una sonrisa: 19 de julio: Día del Pequeño Gran Gesto. CAPSA/CAPEX

Bajo el lema "**Dibujá una sonrisa**", esta cruzada busca que cada uno, a su libre elección, tenga la misión de hacer algo por la comunidad, por el prójimo, por los demás, por quien lo necesita, a través de una ayuda específica o espiritual, cambiándole de alguna manera su día y quizás también su vida a esa otra u otras personas. Lo importante del pequeño gran gesto será el tamaño que tiene para quien lo recibe y el amor y el cariño con que se da o realiza.

Por eso, el 19 de julio es el "**Día del Pequeño Gran Gesto**". El objetivo de este día del año es que cada persona haga su "pequeño gran gesto" por el prójimo. No se busca coordinar acciones solidarias ni recibir o gestionar fondos, sino alentar esta cruzada para que cada uno evalúe, según sus tiempos, recursos y posibilidades, cómo ayudar a los demás. El personal participó activamente de esta iniciativa. Para mayor información se adjunta el link de la página web: <http://www.dibujaunasonrisa.org/>

Ese día el personal de la empresa de Diadema, de Neuquén y de las oficinas de Buenos Aires se dedicó a realizar trabajos solidarios y entregar donaciones de comida, ropa, dinero, necesidades básicas y otros materiales, la donación de sangre en el Hospital zonal, la colaboración en el reacondicionamiento de lugares públicos de esparcimiento y charlas sobre temas medioambientales brindadas a diferentes escuelas técnicas, además de realizar diferentes donaciones. Algunas de las acciones de colaboración concertadas para ese día se extendieron, a voluntad de los propios empleados, a lo largo de todo el año.

Bajo esta iniciativa solidaria para ese día surgieron varias campañas de recolección de donaciones:

- *Campaña: Visita a Sepaual en la que fue beneficiada la Aldea Escolar donde asisten 32 niños donde a partir de una jornada compartida con voluntarios de nuestra Compañía, se encargaron de detectar necesidades puntuales y de asistirlos en la provisión de las mismas. No sólo se brindó ayuda a la Escuela Rural sino a todas las familias del pueblo y se compartieron comidas y actividades recreativas durante el transcurso de ese fin de semana.*
- *Campaña "Ayuda a Jacobacci" para los habitantes que sufrieron la caída de ceniza del volcán chileno Puyehue, en la que se logró recolectar y entregar diferentes mercaderías*

	<p><i>con un alto grado de compromiso comunitario por parte de voluntarios de nuestra Compañía.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Campaña "Colecta Jardín Maternal de Diadema" y Campaña "Ayuda a Familias" de diferentes Barrios de Comodoro Rivadavia.</i> - <i>Campaña "Voluntarios Involucrados" que consistió en diferentes jornadas de colaboración de voluntarios en la Fundación Banco de Alimentos y Red Comunidades Rurales.</i> - <i>Campaña "Juegos de plaza para los niños" de los Barrios 120 y 45 donde entre todos los voluntarios se rehicieron con material de descarte los juegos de una plaza pública de la zona.</i> - <i>Campaña "Biblioteca Aulica" en la que se consiguieron donar libros de lectura a niños de 6 a 13 años.</i> <p>Asimismo al igual que en años anteriores se arreglaron y pintaron los juegos infantiles y hamacas de la Plaza del Barrio Diadema.</p> <p>Esta Iniciativa Solidaria también continuó a lo largo del mes de julio gestionando con empresas del ámbito deportivo los uniformes para 60 chicos de la Escuelita de Fútbol "DEPORTIVO LAS LATAS", ubicada en el Barrio Laprida. Allí concurren niños de todas las edades a los cuales se les brinda contención social y una posibilidad de recreación a través del fútbol tratando de evitar que caigan en la deserción escolar.</p> <p>"Dibujá una Sonrisa" favorece el involucramiento de los empleados con las diferentes comunidades a través de la libertad de elección de diferentes acciones sociales.</p> <p><u>CAPEX:</u> Se trabajó con el Grupo Scout HUENI NEHUÉN, transmitiendo nuestra experiencia en el reciclado de materiales y se reciclaron 8M³ de cartones. Se realizaron capacitaciones a la escuela secundaria 106 con los tópicos de cuidado de medioambiente y usos racionales de recursos renovables y manejo responsable de residuos.</p> <p>Se realizó una capacitación de Residuos a alumnos de la Universidad Nacional del Comahue (Lic. en saneamiento y protección ambiental). Se trabajó conjuntamente con el municipio de Plottier en el proyecto "Recolección de Pilas".</p> <p>Se convocó a diferentes personalidades referentes en lo concerniente a sus contribuciones sociales, quienes dieron charlas al Personal.</p>
Resultados	<p>Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía</p> <p>El impacto social del aporte realizado por ambas compañías en las diferentes comunidades donde operan ha sido determinante en el desarrollo de las mismas a lo largo de su historia, habiendo sido beneficiadas más de 2000 personas y más de 500 niños a lo largo sólo del último año.</p> <p>El valor agregado se traduce en la materialización de la alianza con diferentes Instituciones y ONGs sobre la base de la colaboración a las diferentes comunidades.</p>

PRINCIPIO	Principio N° 3. Las empresas deben respetar la libertad de asociación y el reconocimiento de los derechos a la negociación
-----------	--

	<p>colectiva</p> <p>Principio N° 4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción</p> <p>Principio N° 5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil</p> <p>Principio N° 6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación</p>
Acciones	<p>Nuestro Compromiso o Política</p>
	<p>Nuestra compañía apoya e implementa los estándares laborales internacionales de la Convención 29 de la OIT en su declaración de misión y política corporativa, eliminando toda forma de trabajo forzado y obligatorio, colaborando a través del control de sus contratistas, fomentando el desarrollo personal y profesional de sus empleados sin discriminación y respetando los derechos de libertad de asociación y negociación colectiva.</p>
	<p>Una descripción breve de nuestros Procesos (o Sistemas)</p>

Nuestra Compañía respeta la libertad de asociación y la participación de los empleados en instituciones sindicales.

Nos focalizamos en el mantenimiento de relaciones laborales productivas con los sindicatos de las cuencas de Neuquén y San Jorge, trabajando directamente con los referentes sindicales en la resolución de conflictos, negociaciones paritarias y generando planes de acción conjuntos en cada yacimiento. Asimismo, continuamos participando activamente en la Cámara de Empresas Productoras de Hidrocarburos de la Argentina, estimulando el canal de diálogo con otras cámaras, sindicatos y organismos de gobierno.

En términos de control de modalidades de empleo, se continuó utilizando el Sistema de Contratistas implementado dos años atrás, garantizando el cumplimiento de los estándares exigidos por las leyes laborales, el cual es monitoreado por personal de nuestra compañía, con alto nivel de efectividad.

Con el fin de garantizar la libertad de oportunidades y la no discriminación en el empleo, aseguramos que los procesos de contratación de empleados sean transparentes y cuidadosos con las personas.

Continuamos con el proceso de atracción y retención del talento reforzando el análisis de equidad interna y externa a través del proceso de Compensaciones y Selección.

Con el objetivo de fortalecer nuestras competencias clave, diseñamos un modelo de Desarrollo del Talento, introduciendo entrenamientos focalizados en liderazgo, negociación, planificación, entre otros.

Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año

Se participó activamente en la discusión de las siguientes convenciones colectivas de trabajo:

CCT 605/10 (C/ Sindicato de Petroleros Privados de Chubut)

CCT 611/10 (c/ Sindicato de Personal Jerárquico de Chubut y Santa Cruz)

Proyecto de CCT con el Sindicato de Petroleros Privados de Neuquén, Río Negro y La Pampa

Proyecto de CCT con el Sindicato de Personal Jerárquico de Neuquén y Río Negro

Se iniciaron las negociaciones con la Asociación del Personal Jerárquico del Agua y la Energía (APJAE)

Se participó activamente en la resolución de conflictos sindicales que se dieron a nivel rama de actividad en las cuencas de San Jorge y Neuquén.

Control de Contratistas:

A través del sistema de control de contratistas se controla a las empresas con las que tenemos una relación de únicos clientes. Estamos hablando de un control que verifica lo establecido por el artículo 30 de la ley de Contrato de Trabajo sobre aproximadamente cuatrocientas personas y noventa vehículos pertenecientes a los contratistas. Se verifican además los seguros, las verificaciones técnicas de los equipos y las habilitaciones correspondientes.

El Auditor Interno incluye en su Plan Anual de Trabajo los controles mencionados en forma muestral sobre algunos de dichos contratistas.

Asimismo mantenemos actualizadas los acuerdos de contratación para asegurarnos que los contratistas conocen el alcance de la norma legal y comprenden nuestros requerimientos.

Con el monitoreo aseguramos el cumplimiento de los requisitos establecidos por la ley, corrigiendo desfasajes temporales en presentaciones de la documentación.

Actividades Recreativas e interacción entre el personal

Dentro de la dimensión de asegurar un excelente clima laboral, se llevaron a cabo dos Torneos Interzonales de voley y fútbol (Neuquén, Diadema y Buenos Aires) fomentando la actividad deportiva, la integración y la camaradería de los empleados de nuestro grupo empresario.

Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía

Se han incluido nuevas actividades dentro de la empresa para brindar asesoramiento en materias que no son estrictamente de la actividad de cada empleado pero que se consideran importantes (charlas sobre nutrición, actividad física, RCP etc).

Se ha avanzado aún más en el control de cumplimiento de las normas laborales por parte de los contratistas.

Se realizaron los entrenamientos y evaluaciones correspondientes de acuerdo a los procedimientos. En actividades de formación en mejora de habilidades de liderazgo y gestión participaron 132 personas en el último año.

PRINCIPIO	<p>Principio N° 7. Las empresas deberán apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales</p> <p>Principio N° 8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental</p> <p>Principio N° 9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente</p>
------------------	---

Nuestro Compromiso o Política

Nuestra compañía es respetuosa del medio ambiente y lleva a cabo numerosas actividades tendientes a minimizar los daños al ambiente y buscar tecnologías ambientalmente eficientes.

Una descripción breve de nuestros Procesos (o Sistemas)

CAPSA se encuentra en proceso de instalación de un Sistema de Gestión en Medio Ambiente, el cual esta basado en las Normas ISO 14001. Ya se ha superado la etapa de determinación de los aspectos ambientales y se encuentra en proceso de revisión. Permanentemente se diseñan nuevas estrategias y procedimientos operativos para controlar los aspectos identificados y lograr el objetivo de mejora continua.

En el año 2010 se comenzó con el desarrollo de indicadores ambientales los cuales son una importante herramienta en la comunicación de la información y permiten el análisis de datos para la formulación de estrategias para la planificación.

El próximo año se pretende continuar con los trabajos de implementación de la norma de referencia.

Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año

Sumado a la gestión ambiental se desarrollan trabajos operativos de prevención y de minimización de los aspectos ambientales de la industria y se seleccionan nuevas tecnologías y tratamientos que permiten lograr mejoras significativas. Entre estos se pueden destacar los siguientes.

Utilización de sistema de perforación por locación seca: Este sistema permite reutilizar los lodos de la perforación así como el agua y le confiere una disposición final controlada a los residuos productos de la perforación.

Búsqueda de alternativas para el tratamiento de los efluentes cloacales: Se ha realizado un relevamiento de todos los puntos de generación de este tipo de efluentes junto con las mejores alternativas de tratamiento para proceder a aplicarlas y mejorar la calidad de vertido de estos líquidos que son reutilizados en zonas bajo riego.

Minimizar pérdidas reiteradas en vástagos de equipos de bombeo AIB y PCP:
 Anualmente se ejecutan proyectos de mejoramiento en las instalaciones de boca de pozo que presentan problemas relacionados con pérdidas menores. Cada uno de los proyectos se elabora según el tipo de problema y la instalación de superficie.
 Dentro de los proyectos se incluyen tareas como: capacitación para reforzar las prácticas operativas, instalación de elementos de contención de perdidas en los pozos del tipo AIB, modificaciones en el modelo de la bomba, modificación de la tapa prensa empaquetadura, y verificación y centrado de AIB. La colocación de contenedores sirve para acotar el derrame al mantener el fluido confinado dentro del mismo y de este modo disminuir el índice de riesgo evitando el impacto ambiental.

Reemplazo de líneas en mal estado se efectúa un reemplazo adecuado a efectos de minimizar pérdidas.

Abandono de pozos se lleva a cabo una política de abandono de pozos acorde a las leyes vigentes. Durante el 2010 se realizó el abandono definitivo de 64 pozos ubicados en el Yacimiento Diadema.

Capacitación en Medio Ambiente

Durante el año 2010 se han realizado capacitaciones informales dirigidas a la línea de Asistentes, Supervisores de Operaciones y Equipos, así como también al responsable de Plantas y Personal de Compañías Contratistas. En cada inspección de campo, se ha logrado generar un mayor compromiso ambiental, mediante la confección de Informes, mails y Propuestas de Mejora. En todos los casos de inspecciones y relevamientos, se han auditado los procedimientos operativos del Sistema de Gestión Ambiental. En cuanto a la capacitación formal, la capacitación se focalizó sobre los nuevos procedimientos y la inducción al Sistema de Gestión Ambiental y de Seguridad. Dicha inducción es una capacitación que incluye todos los procedimientos del Sistema de Gestión y sirve como primer contacto del nuevo funcionario con las pautas a seguir en acciones de Medio Ambiente, Seguridad, Atención ante Emergencias y Recomendaciones Generales de circulación en Yacimientos.

Otra forma de capacitación y difusión de cuestiones medio ambientales continuó siendo la emisión trimestral de un Boletín Verde donde se destacan las novedades y avances del Departamento. En el año 2010 se realizaron 4 ediciones.

Debido a que la empresa esta lindante al barrio Diadema, se realizaron charlas de difusión a los habitantes del barrio para brindar conocimiento general de la empresa. Estas básicamente se centraron en la difusión de las actividades que realiza la empresa y el Plan de Contingencias que tiene establecido. De esta manera, se intentó garantizar el conocimiento de la gente sobre las actividades y conocer la manera de actuar ante posibles contingencias.

Programa de manejo y seguimiento de taludes y pendientes

En cada obra se evalúa su desarrollo de modo de no afectar la topografía natural del terreno afectado ni de generar espacios susceptibles de erosión.

Acondicionamiento de piletas de limpieza de acueductos

Permanentemente se realiza la limpieza y el acondicionamiento general de las piletas de limpieza de purga de acueductos y se desmontan las instalaciones que dejan de ser operables

Acondicionamiento Piletas de Emergencia

Las piletas de emergencia reciben un monitoreo continuo, al igual que todas las instalaciones, y se les realiza el mantenimiento a medida que se necesita.

Muros de contención

Se realizó el acondicionamiento de los muros de contención de la mayoría de las baterías en el Yacimiento, de modo de asegurar su estanqueidad y volumen. Los muros acondicionados fueron los de las baterías: D-Sub 2; F-Sub 3; G-Sub 6; K-Sub 10; K-sub 11; K-Sub 3 y K-sub 8.

En CAPEX, se reciclaron 12 M³ de plásticos, que se convirtieron en recipientes para contener pilas en desuso. El material es adecuado para este tipo de tarea, pues reúne las características de estanqueidad y resistencia al posible ataque de elementos ácidos y/o alcalinos.

Se reciclaron 11.5 M³ de cartón, el mismo se entregó a una recicladora de la zona que está habilitada por la Sub Secretaría de Medio Ambiente de la Provincia de Neuquén, para emitir el correspondiente certificado de disposición final de los mismos.

-Mejoras realizadas

-Central Térmica Agua del Cajón:

- Mejora en la medición del caudal del consumo de agua dulce y de los efluentes a través de la instalación de caudalímetros de mejor calidad de medición
- Adecuación e instalación de bomba para última etapa de riego
- Reemplazo de la cámara existente de desagüe (mampostería) de la TG4 por una premoldeada de H°A°
- Mejora en la confiabilidad de las bombas a través de la modificación de línea de bomba P08 (descarga pileta de neutralización)
- Optimización del funcionamiento de las bombas de agua demi de la Planta de agua y minimización de la recirculación, con el correspondiente ahorro de dosificación de productos químicos, a través de la Puesta en servicio de un bypass de 2".

-Yacimiento Agua del Cajón:

- Desarrollo e implementación de indicadores que midan la proactividad en la generación/disposición del suelo contaminado
- Abandono de 3 pozos
- Muestreo, saneamiento, tapado y escarificado de 20 piletas de lodos
- Habilitación de un nuevo pozo sumidero

Asimismo, Se realizaron 50 capacitaciones relacionadas con los AA de las actividades, productos o servicios de ADC. Estas son:

-Para Central térmica: Impacto ambiental de las centrales térmicas, Términos y definiciones de un sistema de gestión ambiental, taller con auditores ambientales, control de aspectos ambientales y de seguridad de líneas de media y alta tensión.

-Para Yacimiento: Control de aspectos ambientales de baterías, USP y pozos en producción, suelos contaminados/barros empetrolados, Residuos, Respuesta ante emergencias. Impacto ambiental de la actividad hidrocarburífera, taller con auditores ambientales.

La Carga horaria de las mismas es de 174 HH

Se realizaron 23 simulacros con una carga horaria de 47 HH

Se realizaron actividades teórico / prácticas de extinción de fuego, con personal de Scout de Argentina Zona37 de la Capital Neuquina. El temario abarcó CLASIFICACIÓN DE FUEGOS, TIPOS DE MATAFUEGOS, PQS, ESPUMAS, EQUIPOS AUXILIARES, etc. (Julio 2011)

En conjunto con la Dirección Provincial de Emergencias Sanitarias, se realizaron capacitaciones de RCP y Primeros Auxilios, para Grupos Scout de Argentina Zona37 de la capital Neuquina. (Mayo 2011)

Se dictó un curso teórico práctico de Luchas Contra Incendios, a los alumnos de un instituto terciario de la capital Neuquina. El mismo se realizó en conjunto con un importante proveedor de elementos de lucha contra incendios, que aportó equipamientos y experiencia en la materia. (Junio 2011)

Se juntaron tapitas plásticas de las botellas de gaseosa del comedor de ADC y se enviaron a fundación Debra; con esto se podrá realizar la compra de insumos hospitalario destinado al tratamiento de niños. (Enero a Septiembre 2011)

Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía

Se han llevado a cabo todas aquellas acciones programadas.

PRINCIPIO	Principio N° 10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno.
------------------	---

Acciones	Nuestro Compromiso o Política
	CAPSA – CAPEX velan por la transparencia dentro de sus organizaciones y sus operaciones de negocios e implementan las medidas adecuadas a tal fin.
	Una descripción breve de nuestros Procesos (o Sistemas)
	CAPSA CAPEX cuentan con normas Generales y Normas Particulares de Contratación que garantizan la transparencia en la selección de sus proveedores. Asimismo se confeccionan pliegos licitatorios para las distintas contrataciones que se deben realizar.
	Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año
	<p>Nuestro Auditor interno revisa en forma permanente conjuntamente con otros funcionarios, los procedimientos de contratación y efectua mejoras y auditar el cumplimiento de los procedimientos de contrataciones en todas las oficinas centralizadas y descentralizadas de CAPSA y CAPEX.</p> <p>A partir de la implementación a finales del 2009 de un sistema de gestión integrado para los procesos de compras, administración y finanzas, inventarios, mantenimiento y obras, es que la compañía se ha focalizado durante el 2010 /2011 en iniciativas de mejora continua. Estas iniciativas apuntan principalmente a analizar los procesos proponiendo alternativas para hacerlos mas eficientes y de esta manera mejorar la calidad de la gestión y mejorar los costos.</p> <p>GIIT (Gestión Integrado de Información Técnica) Durante el 2010 se ha realizado un proceso de análisis de los procesos y flujos de información entre las áreas técnicas, con el objetivo de analizar y definir la plataforma applicativa con el objetivo de mejorar el nivel de soporte informático actual en términos de funcionalidad, confiabilidad, seguridad y eficiencia en el manejo de la información. El proceso de implementación de esta plataforma será de aproximadamente 3 años.</p>
Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía	
Todos los procesos mencionados han dado como resultado una mayor transparencia en vistas del cumplimiento de la estrategia de nuestra Compañía.	