

PACTO GLOBAL.

COMUNICACIÓN DE PROGRESO.

COP. OCTUBRE 2011

DECLARACION DE LA GERENCIA GENERAL.

Sucromiles es una empresa Colombiana que se ha adherido al Pacto Global y que por ende acoge los principios consagrados en el pacto y apoya con su gestión y su práctica el desarrollo de dichos principios.

Dentro de nuestra filosofía de personal a nivel interno siempre hemos propiciado el respeto por los derechos laborales y de otro tipo de nuestros trabajadores. El primero de estos reconocimientos ha sido en términos de la estabilidad laboral, sintiéndonos hoy orgullosos de contar con muchas personas de 20 ,30 y hasta 35 años de labor dentro de la Compañía. Propendemos permanentemente por el trato justo y respetuoso de los trabajadores, una comunicación abierta y permanente con ellos , la no discriminación por factores de sexo, religión, costumbre, raza u otros, como también por el respeto y aplicación de las leyes laborales. Hemos buscado permanentemente ser un apoyo para el mejoramiento constante de la calidad de vida de nuestro personal y sus familias. Igualmente exigimos de nuestros contratistas internos un comportamiento igual al nuestro en el cumplimiento y seriedad con sus trabajadores respecto a las condiciones de trabajo, pagos, trato ,otorgamiento de la seguridad social y otras obligaciones.

También estamos comprometidos con el cuidado del medio ambiente y buscamos que nuestros procesos no tengan impactos negativos en la ecología. Nuestra planta de tratamiento de efluentes residuales por su magnitud , tecnología y s diseño es una de las más modernas instalaciones a nivel de América Latina.

A nivel de nuestra responsabilidad social externa estamos desarrollando programas y acciones enfocadas a la contribución con el logro de los objetivos del milenio y el desarrollo de los principios del pacto global.

ACCIONES.

#### 1. NEGOCIACION DE PACTO COLECTIVO.

Desde hace 30 años la Compañía viene realizando un pacto Colectivo con sus trabajadores .El pacto Colectivo es la forma escogida de común acuerdo entre la empresa y sus trabajadores para el desarrollo de las relaciones laborales. Por parte de los trabajadores asisten 6 representantes a la negociación del Convenio Colectivo por 2 años, siendo el último el firmado en el mes de diciembre de 2009 . Durante estos 30 años de pactos ha pasado por la mesa de negociación 74 trabajadores elegidos en

representación de sus compañeros. Igualmente por parte de la empresa siempre tiene presencia la gerencia general a quien acompaña un equipo negociador de 3 personas profesionales de diferentes áreas de la Compañía, que también rotan algunos de ellos en cada negociación.

#### Resultados..

Se ratifica que lo más importante es conservar un mecanismo permanente de comunicación y diálogo entre la empresa y sus colaboradores a través del Pacto Colectivo. En el presente acuerdo que rige por 2 años buscando ante todo la sostenibilidad de la empresa en el largo plazo, se convino en mantener el compromiso de la empresa de la estabilidad laboral (la antigüedad promedio es de 16 años) y mantener los beneficios extralegales de los últimos años como son : primas extralegales equivalentes a 106 días de salario en el año por cada trabajador. Programa de salud dirigido a la familia del trabajador a través de un plan de medicina prepagada que la Compañía subsidia en un 90%. Préstamos para vivienda y educación del trabajador e hijos cuya finalidad es el mejoramiento de su calidad de vida. Auxilios de alimentación, maternidad, educación para los hijos, auxilio de lentes y otros que igualmente se enfocan al mejoramiento de la calidad de vida. Fondo Mutuo de Inversión en el cual por cada peso que ahorra el trabajador la empresa coloca la mitad, con el fin de asegurar un ahorro importante para los trabajadores en el largo plazo ( A diciembre 31/2010 dicho fondo poseía \$8.799 millones de pesos)

Respecto al incremento de salarios se pactó a partir del 1º de Enero 2010, un ajuste del **5%** a los salarios 2009 de todos los trabajadores, 3 puntos por encima del Índice de Precios al Consumidor y 1.4 puntos por encima del aumento del salario mínimo en Colombia. El salario mínimo en la Compañía es 84% superior al salario mínimo en Colombia. Finalmente el pacto Colectivo cubrió **al total** de los colaboradores vinculados con contrato término indefinido a la Compañía (271).

## 2. AMPLIACION PLANTA DE TRATAMIENTO DE EFLUENTES

Sucromiles ha tratado sus efluentes líquidos con una planta de tratamiento anaeróbico construida hace 16 años con una inversión de \$ 8 millones de dólares.

Para complementar esta planta de tratamiento se está construyendo una nueva etapa con fermentación aeróbica que removerá la materia orgánica sobrante del tratamiento anaeróbico y el resto de corrientes que actualmente no se trataban. Esta operación convierte la materia orgánica soluble en bacterias que pueden ser separadas por sedimentación a través de una tecnología denominada : Reactores Secuenciales por Tandas ( o su sigla en inglés SBR).

En la segunda parte de la ampliación se propone hacer una separación de los Biosólidos anaeróbicos y aeróbicos, su deshidratación y secado hasta convertirlos en un material útil en otros procesos productivos. Se generaran 34 Toneladas/día con un 70%

de humedad que se usara en el sector agrícola como un reforzador de la materia orgánica de los suelos.

Sucromiles va a invertir en esta ampliación la suma de 3.4 MM U\$ durante los años 2011 a 2012 y de esta manera espera poder entregarle a las futuras generaciones de la región una planta productiva con un mínimo impacto de sus operaciones sobre el medio ambiente.

## RESULTADOS

El proyecto de ampliación de la Planta de tratamiento denominado PCA2 estará terminado en el año 2012 en todas sus fases.

Se espera llegar a tener concentraciones menores a los 200 mg de DBO5/litro en su corriente final.

## 3.CALCIO PARA TODA LA FAMILIA

Dentro de su estrategia de Responsabilidad social empresarial externa Sucromiles ha desarrollado un producto que actúa como fuente de Calcio orientado a la salud y nutrición que busca suplir las necesidades y déficit de Calcio en la población Colombiana

Sucromiles produce dentro de su gama de productos el Citrato de Calcio, insumo con altas bondades en salud y nutrición como fuente de Calcio, el cual ha sido seleccionado por la Compañía con un fin social, de forma que pueda ser llevado a sectores de la población de escasos recursos que puedan acceder a él a un bajo precio. El Tricaltone, nombre de nuestro producto, tiene un precio que representa la tercera parte de lo que vale un producto comercial convencional como fuente de calcio.

Adicionalmente parte de la utilidad del producto se destina a la Fundación Trascender que tiene como objetivo educar a niños de estratos 1 y 2 de la Ciudad de Cali.

La distribución del producto que se viene haciendo desde hace ya algunos años se ha hecho a través de canales que han apoyado la iniciativa sin ánimo de lucro como la caja de compensación familiar Comfandi y la E.P.S. Coomeva en el Valle del Cauca. Igualmente la empresa está buscando a través de políticas públicas y alianzas público privadas la promoción de este producto y su masificación en sectores de escasos recursos.

## RESULTADOS.

Este proyecto todavía está en una etapa de estructuración y consolidación. Por ser un proyecto que involucra muchas variables de tipo social, patrones de consumo, patrones culturales, estrategia comercial y otras complejidades, requiere un período mayor al transcurrido hasta ahora para encontrar unos resultados ciertos y válidos. Este año se ha realizado un convenio entre Sucromiles y la Alcaldía del Municipio de Villavicencio en el

Meta dentro del marco de la política pública y perinatal para el suministro de 10.000 unidades de Citrato de Calcio que se le entregan a madres gestantes de Villavicencio que asistan a su control prenatal.

