



UN Global Compact Communication On Progress

2011.10



글로벌컴팩트 지지문



에코프론티어는 지속가능한 발전(Sustainable Development)을 달성하기 위해 우리 사회와 구성원들의 지속가능성을 높이고자 설립된 전문가 그룹으로 2010년 친환경산업 육성 및 저탄소 녹색성장 환경산업수출부문에서 대통령상을 수상 하였습니다.

에코프론티어는 기업의 사회적 책임을 수행 것을 다짐하며, 2005년 10월 UN 글로벌 컴팩트에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패의 4개 분야 10개 원칙을 준수해 왔으며 앞으로도 계속 지켜나갈 것입니다.

UN 글로벌 컴팩트의 원칙을 기업의 지속가능경영 전략 및 방침 등에 내재화 하여 실천할 수 있도록 노력하고 있으며 이를 통해 기업의 투명성 및 신뢰성을 확보하고자 합니다. 이번 UN 글로벌 컴팩트 이행보고서(Communication on Progress)는 2010년 10월 21일부터 2011년 10월 20일까지의 활동 내용을 담고 있으며 앞으로도 매년 이행보고서를 작성할 계획입니다.

에코프론티어는 UN 글로벌 컴팩트의 원칙을 내부적으로 실천하는 것 뿐만 아니라 정부 및 지자체, 공사 및 연구기관, 금융기관, 산업체 등을 대상으로 지속가능경영 컨설팅을 수행하면서 UN 글로벌 컴팩트의 정신을 사회 전반에 걸쳐 확산시켜 나갈 것입니다.

Date 2011. 10

Name 대표 이사 정 해 봉

Signature 丁海鳳

회사 소개/ 기업 개요



The Company for
“Low Carbon Green Growth”

업 체 명	(주) 에코프론티어
사업 영역	탄소배출권사업, 신재생에너지사업, 바이오퓨얼사업, 녹색금융 서비스, 녹색경영 컨설팅, 그린 IT 솔루션
임직원 수	100명
UN GC 가입일	2005년 10월 21일
주 소	서울특별시 마포구 상암동 1580번지 DMC 첨단산업센터 6층
연 락 처	Tel. 02-3153-7700 Fax. 02-3153-7702 / 7703

회사 소개

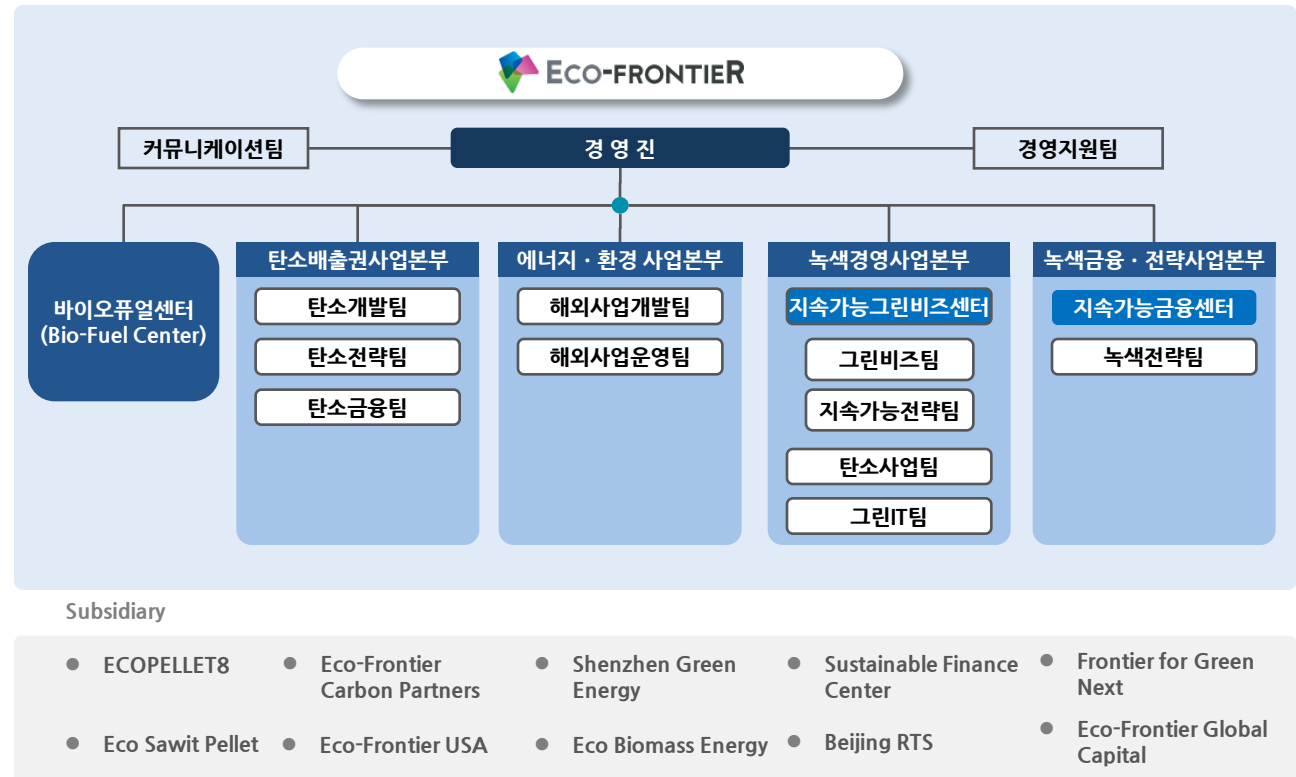


글로벌 브레인 & 비즈니스 그룹

- 지식기반의 비즈니스로 지속가능성의 가치를 실현하기 위해 1995년 설립된 80여 명의 전문그룹
- **5대 전략비즈니스:** 녹색경영자문, 녹색금융자문, 에너지환경사업개발, 탄소배출권거래, 바이오퓨얼사업
- **해외 법인 및 자회사:** Eco-Frontier Carbon Partners(영국), Eco-Frontier USA(미국), Eco-Frontier Global Capital(미국), Asia Sustainability Research Alliance(미국), Eco Biomass Energy(말레이시아), 심천한위엔그린에너지유한공사(중국), 북경 RTS(중국), Eco-Pellet8(인도네시아)

글로벌 지속가능성 파트너

- 유엔환경계획/금융이니셔티브(UNEP/FI) 한국 파트너
- 유엔 책임투자원칙(UN PRI) 한국 파트너
- 탄소정보공개프로젝트(CDP) 한국 파트너 - Technical Advisor
- 다보스포럼 세계100대 지속가능기업(Global100) 한국 파트너



회사 소개



1995~1999

녹색경영컨설팅 기반 구축

- 회사설립
- 과학기술부 등록 기업부설연구소 (에코시스템연구소) 등록



2000~2004

탄소사업 기반 및 네트워크 구축

- 한국환경벤처협회 가입(부회장社)
- Innobiz(기술혁신형 중소기업) 인증
- Innovest(現 MSCI)와 제휴
- 아시아사회책임투자협회(ASrIA) 멤버십
- Global Reporting Initiative 멤버십
- EHS Connect와 제휴
- Enhesa와 제휴



2005~2009

글로벌 탄소 및 에너지 사업 확장

- 해외법인 설립
 - 영국 Eco-Frontier Carbon Partners Ltd. 설립
 - 말레이시아 Eco Biomass Energy 설립
 - 벨기에 Frontier for Green Next 설립
 - 중국 심천한위엔그린에너지유한공사 설립
 - 미국 Eco-Frontier USA 설립
- 글로벌 탄소사업 확장
 - 중국 HFC CDM 프로젝트 완료
 - 탄소배출권 계좌 설립 완료(영국, 네덜란드)
- 글로벌 네트워킹
 - UN 3개 기관 연합행사 주관
 - UNEP FI 한국 공식 파트너
 - UN PRI 한국 공식 파트너
 - UN Global Compact 가입
 - 탄소정보공개프로젝트(CDP) 한국위원회 참여
 - IT 컨설팅 부문 SAP 및 HP와 제휴



2010~

글로벌 그린비즈니스 본격화

- 저탄소 녹색성장 환경산업수출부문 대통령상 수상
- World Best Carbon Manager in East Asia 선정(영국 World Finance社)
- 말레이시아 POIC 바이오매스 열병합 발전 CDM사업 착공식
- 중국 산둥성 평원 바이오매스 발전 CDM사업 금융약정 체결
- 아시아, 미국, 캐나다, 유럽 신재생에너지 개발
- 아시아 탄소배출권 거래 비즈니스 (2,000만톤 확보)
- 아시아 바이오매스 연료 비즈니스



저탄소

- 국내 최초 해외 탄소배출권 사업 완료(중국 HFC CDM)
- 향후 10년 간 약 2,500만톤 이상의 탄소배출권 확보 완료

녹색성장

- 해외 신재생에너지 발전 사업 착공(말련 POIC CHP Plant)
- 총사업비 1,600억원 규모의 추가 해외 폐기물에너지화 사업 확보

녹색분야 특화

- 녹색경영컨설팅: 녹색경영컨설팅자문, 녹색금융자문 및 투자,
- 녹색사업개발: 탄소배출권거래, 에너지·환경사업개발, 바이오퓨얼사업 등

해외사업 특화

해외 사업개발 및 글로벌 인력채용
글로벌 파트너십 네트워크

UN GC 10대 원칙



인권

원칙 1: 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

원칙 2: 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

노동

원칙 3: 기업은 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 보장해야 한다.

원칙 4: 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제하여야 한다.

원칙 5: 기업은 아동노동을 효과적으로 폐지하여야 한다.

원칙 6: 기업은 고용 및 업무에 있어서 차별을 근절하여야 한다.

환경

원칙 7: 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하여야 한다.

원칙 8: 기업은 환경에 대한 책임 강화에 솔선하여야 한다.

원칙 9: 기업은 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 장려하여야 한다.

반부패

원칙 10: 기업은 부당취득 및 뇌물 등 모든 형태의 부패를 근절하기 위해 노력해야 한다.

10대 원칙 이행 내용/ 인권

인권

노동

환경

반부패

원칙 1 : 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

인권보호 · 존중

에코프론티어는 대한민국 헌법 제 10조에서 정하는 인간의 존엄성과 가치를 존중합니다.

에코프론티어는 글로벌 콤팩트의 10대 원칙에서 정하는 인권보호 및 인권존중의 원칙을 지지합니다.

에코프론티어는 이외의 다양한 인권관련 선언이나 정책을 지지하고 존중하고 있습니다.

에코쉐어링을 통한 해외아동 후원

에코프론티어는 나눔경영의 일환으로 필리핀, 인도네시아, 수단 등의 개도국 어린이들을 후원하고 있습니다. 사내 카페에서 생긴 수익금 일부가 해외 및 국내 아동 인권을 위한 활동을 위해 쓰여지며 정기적인 활동 외에 매년 사내 바자회를 통해 물품 및 기금을 마련하여 전달하고 있습니다.

ecoSharing



10대 원칙 이행 내용/ 인권

인권

노동

환경

반부패



원칙 2: 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

가치 전파

에코프론티어에는 임직원들의 인권보호에 대한 방침이 문서화되거나, 이에 대한 내부 교육을 별도로 시행하고 있지는 않은 실정입니다. 하지만 고객의 지속가능 경영을 책임지는 에코프론티어의 임직원 모두는 인권보호 및 인권존중에 대한 가치를 중시 여기고 있으며 이러한 가치를 충분히 인식하고 있다고 자부할 수 있습니다. 향후 문서화 되지 않은 인권보호 및 인권존중에 관한 세부사항은 새로이 작성할 계획이며 이러한 인권 방침이 제정되면 임직원들을 대상으로 인권 교육을 시행할 계획입니다.

에코프론티어는 임직원의 채용부터 관리에 이르기까지 개인의 능력을 우선시 합니다. 성별이나 지역, 인종에 차별을 두지 않는 인재경영을 실시하고 있습니다. 또한, 에코프론티어는 임직원 뿐만 아니라 고객, 협력업체 등 여러 이해관계자들의 인권을 침해하지 않을 것을 다짐합니다. 국제기구, 정부 및 지자체, 공사 및 연구 기관, 금융 기관, 산업체 등 다양한 고객들을 대상으로 지속가능경영 컨설팅을 수행함으로써 고객들에게 인권 존중의 중요성을 확산시키려고 노력하고 있습니다.

소수 및 약자 보호

에코프론티어는 여성의 인권 보호를 위하여 여성위원회를 설치, 운영하고 있으며, 현재까지 여성 인권을 침해한 사례는 단 한 건도 발생하지 않았습니다.

10대 원칙 이행 내용/ 노동

인권

노동

환경

반부패

원칙 3: 기업은 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 보장해야 한다.

운영위원회 운영

에코프론티어는 업무절차 및 근로조건의 합리화를 도모하고자 운영위원회를 설치·운영하고 있습니다.

운영위원회는 1개월에 한번씩 업무절차의 명확화 및 개선에 대한 사항, 근로조건의 개선, 인사제도의 개선, 기타 건의사항 업무에 관한 사항에 대해서 논의하며, 논의된 결과를 바탕으로 경영진에게 전달하여 논의된 안건이 회사 전체적으로 반영될 수 있도록 조절하는 역할을 담당하고 있습니다.

운영위원회의 위원은 기존에 팀장급 이상의 간부들로만 구성되어있었으나 2009년 이후 일반 직원의 참석 요청을 받아 들어 팀장급과 선임, 연구원을 포함하여 총 10명의 임직원으로 구성되어 있습니다.

운영위원회 개최 횟수

12회

발의 건수

24건

채택 건수

18건

운영위원회 주요 안건 내용

- 노트북 리스 제도 도입
- Half Day Off 도입(매달 첫째주 금요일 12PM퇴근)
- 휴게실 추가, 확대
- 차량 하이패스 단말기 도입
- 장기 근속자 특별 보상 지원 규정 개선 방안
- 사내 외국어 교육 제도 도입
- 채용 설명회 도입
- 사내 교육 프로그램 확정 및 교육 규정 논의
- 자기개발비 활성화 방안
- 기타 복리후생 논의

10대 원칙 이행 내용/ 노동

인권

노동

환경

반부패

원칙 4: 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제하여야 한다.

근로자 기준법 준수

에코프론티어는 강제노동금지에 관한 국가 근로기준법의 요구사항을 준수하고 있으며, 임직원의 연차, 월차, 병가, 공가 등 휴일에 대해서도 국가 근로기준법의 요구사항을 준수하고 있습니다. (회사 표준사규집 제2장 4. 복무규정에 근거)

탄력 근무제 & 심야퇴근제 시행

에코프론티어는 임직원들의 직장생활과 개인생활의 균형적인 삶을 보장하기 위하여 탄력근무제를 운영하고 있습니다.

또한, 부득이하게 심야 업무로 늦게 퇴근하게 되는 경우에는 퇴근 시간에 따라 익일 출근시간을 조정할 수 있는 심야퇴근제를 운영하여 임직원의 균형있는 삶과 건강을 보호하고 있습니다.



11시~익일 01시 퇴근 : 10시 출근
익일 01시~03시 퇴근 : 11시 출근
익일 03시 이후 퇴근 : 12시 출근

10대 원칙 이행 내용/ 노동

인권

노동

환경

반부패

원칙 4: 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제하여야 한다.

휴일 근무 보상

평일에 야근업무를 하거나 휴일에 업무를 수행하게 되는 경우에는 심야퇴근제 등을 통하여 임직원들의 Work-Life Balance를 이룰 수 있도록 돕고 있으며, 급여규정이 정하는 바에 따라 수당을 지급하고 있습니다. 특히 휴일에 근무한 직원에 대해서는 정상 근무일에 휴무가 가능하도록 지원하고 있습니다. (회사 표준사규집 제2장 4. 복무규정에 근거)

Eco Culture

에코프론티어는 일할 맛 나는 직장, 다니고 싶은 직장을 만들고 내부 직원들의 원활한 커뮤니케이션을 위하여 '커뮤니케이션팀'을 조직하여 운영하고 있습니다. 커뮤니케이션팀에서는 임직원들의 소통, 직장 내 예절, Work-Life Balance 등 행복한 기업문화를 만들기 위해 여러 활동을 하고 있습니다. Eco Culture 프로그램으로는 다음과 같은 것들이 있습니다.

- 회사 내 카페 '에코테리아' 운영
- 회사 동호회 운영 및 지원
- 다양한 이벤트(어버이날, 발렌타인데이, 화이트데이, 명절행사 등)
- 에코인사이드(회사 블로그), 페이스북, 트위터 운영
<http://ecofrontier.tistory.com>
<http://www.facebook.com/ecofrontier>
<http://twitter.com/ecofrontier>
- 에코공감(사내커뮤니케이션활성화) 진행
- 에코라이브러리 운영
- EcoSharing(사회공헌) 진행
- One day off(개인MBO점검 휴가)/Half Day Off(가정 행사 및 자기 계발) 시행

10대 원칙 이행 내용/ 노동

인권

노동

환경

반부패

원칙 5: 기업은 아동노동을 효과적으로 폐지하여야 한다.

아동노동 근절

에코프론티어는 성별이나 지역 등에 구애받지 않고 능력이 우수한 인재를 등용하고 있습니다. 하지만 아동노동을 사전에 방지하기 위하여 내부 임직원 채용기준에 따라 만 19세 미만인 자의 채용을 제한하고 있습니다. 또한 이는 회사표준사규집에 문서화하여 성실히 따르고 있습니다.

에코프론티어의 대부분의 직원들은 연구 및 컨설팅 업무를 수행하고 있기 때문에 대졸 및 대학원 졸업의 학력자가 대부분이며, 회사가 설립된 이래로 아동노동의 사례는 단 한 건도 발생하지 않았습니다.

에코프론티어는 앞으로도 아동노동과 같은 반인륜적인 활동을 하지 않을 것입니다.

10대 원칙 이행 내용/ 노동

인권

노동

환경

반부패



원칙 6: 기업은 고용 및 업무에 있어서 차별을 근절하여야 한다.

인재 채용의 평등

에코프론티어는 임직원 채용시 학력, 나이, 성별 등을 이유로 지원자에 대한 차별을 하지 않으며 업무에 있어서 임직원들에게 차별 없는 공정한 기회를 부여하고 있습니다. 다만, 미성년자 여부를 판단하는 기준으로써 나이에 대한 제한을 두고 있습니다.

(회사표준사규집 제5장 3. 사원채용규정에 근거함, 나이는 미성년자 여부의 판단 기준으로만 이용)

임직원 구성

에코프론티어는 성별에 따른 고용의 불평등을 없애고, 개인별 능력에 따른 균등한 기회를 부여하고 있습니다. 여성 직원의 비율은 2011년 10월 현재 44.8%이며, 팀장 급 이상 여성 간부의 비율은 41.6%로 나타났습니다. 에코프론티어는 앞으로도 성별에 구애 받지 않고 개인의 능력에 따라 균등한 기회를 부여할 것입니다.

여성위원회 운영

에코프론티어는 여성 임직원들의 회사생활을 돕고, 발생 가능한 여러 가지 문제들을 해결하고자 별도로 여성위원회를 조직하여 운영하고 있습니다. 여성위원회의 주요 업무로는 남녀 차별 대우, 성희롱 등의 안전에 대해 상담을 하고 이를 적극적으로 해결하고자 노력하고 있습니다. 현재까지 여성위원회에 접수된 문제 안전은 단 한 건도 없었습니다.

탄력 근무제 & 심야퇴근제 시행

에코프론티어는 임직원들의 직장생활과 개인생활의 균형적인 삶을 보장하기 위하여 탄력근무제를 운영하고 있습니다.

또한, 부득이하게 심야 업무로 늦게 퇴근하게 되는 경우에는 교통비를 지급함은 물론 퇴근 시간에 따라 익일 출근시간을 조정할 수 있는 심야퇴근제를 운영하여 임직원의 균형있는 삶과 건강을 보호하고 있습니다.

10대 원칙 이행 내용/ 노동

인권

노동

환경

반부패

원칙 6: 기업은 고용 및 업무에 있어서 차별을 근절하여야 한다.

사택 운영

에코프론티어는 지방출신 미혼 임직원들의 편의를 위해 회사 근처에 사택을 운영하고 있습니다. 사택은 회사 가까운 곳에 위치하며, 신축한 아파트 및 오피스텔을 임대하여 임직원의 편의를 보장하고 있습니다.

태아검진 휴가 및 수유실 운영

임산부가 부담 없이 검진 받을 수 있도록 태아 정기 검진 때 본인 연차 외의 휴가를 제공합니다.

또한, 모성 보호를 위하여 조용하고 쾌적한 환경에서 아이에게 수유할 수 있는 공간을 마련하여 운영하고 있습니다.



10대 원칙 이행 내용/ 환경

인권

노동

환경

반부패



원칙 7: 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하여야 한다.

환경경영 컨설팅

에코프론티어는 본연의 업무 특성상 자체적으로 환경경영시스템을 구축하고 있거나 환경영향평가 등을 수행하고 있지는 않지만 고객들을 대상으로 다양한 환경문제에 대한 예방적 접근 방법론을 제시하고 있습니다. 환경경영과 관련하여 제안하는 실천프로그램은 고객사의 현황에 따라 다르지만 대략적인 예는 다음과 같습니다.

- 환경경영 전담조직 신설 및 재구성, 이해관계자와의 커뮤니케이션 채널 구축 (지속가능경영보고서나 환경보고서 발간, 실무자 대상 워크숍 개최, 외부 전문 자문위원 그룹 구성, 설문조사 등) 등
- 통합환경경영시스템 구축, ISO14001 인증, 에코디자인(DfE), 환경성과평가(EPE), 에코효율성(eco-efficiency), 전과정평가(LCA), 환경회계(Environmental Accounting), 환경성적표지제도(Type III) 인증 자문, 에코디자인(DfE), 친환경공급망관리(SCEM), 환경교육 등
- 글로벌 환경규제 교육, 환경규제 분석서비스, 환경규제 정보서비스(EIATrack, ENHESA), 유해물질규제 대응, 녹색구매, REACH 대응, 친환경제품설계규제 대응 등
- CDM 사업 개발, 기후변화협약 대응 전략, 배출권 중개거래 서비스 제공 등

10대 원칙 이행 내용/ 환경

- 인권
- 노동
- 환경**
- 반부패



원칙 8: 기업은 환경에 대한 책임 강화에 솔선하여야 한다.

종이 사용량 절감

에코프론티어는 환경경영의 솔선수범을 하기 위하여 다양한 노력을 하고 있습니다. 에코프론티어는 종이 사용량을 줄이기 위해 이면지 사용하고 다 쓴 종이는 파쇄하여 분리수거 하고 있습니다. 또한 사내 인트라넷(Hermes)를 사용하여 모든 결제를 전산화 하여 처리하고 있습니다.

전자결재
인트라넷 및 개인정보를 설정, 확인하고 수정할 수 있습니다.

전자결재 > 기안

■ 기안서 작성

No	양식명
1	지출결의서
2	지급청구서
3	식대관련청구서
4	출장비 지급 청구서
5	법인카드 사용신청서 종류 선택
6	휴가신청서 종류 선택

쓰레기 분리 수거

에코프론티어는 쓰레기 분리 수거를 통해 자원이 낭비되지 않고 재활용 될 수 있도록 하고 있습니다. 쓰레기 분리 수거를 위해서 사내 곳곳에 쓰레기 분리 수거함을 비치하여 종이, 병, 캔, 플라스틱 등을 분리 수거하여 자원 재활용을 위한 노력을 하고 있습니다.



10대 원칙 이행 내용/ 환경

- 인권
- 노동
- 환경**
- 반부패



원칙 8: 기업은 환경에 대한 책임 강화에 솔선하여야 한다.

에너지 사용량 저감

에코프론티어의 임직원 모두는 개인 PC의 모니터 절전기능 사용하기, 승용차 요 일제 적극 참여, 고효율 전기제품 사용하기 등의 활동을 통하여 에너지 저감을 위 한 노력을 하고 있습니다. 다만, 입주업체 특성상 에너지 및 용수 사용량의 정확 한 집계를 할 수 없음을 알립니다.

사내 ‘Eco♥Green’ 캠페인을 통해 그린 환경을 만들기 위한 노력을 하고 있습니 다.

에코프론티어는 앞으로도 에너지 사용량 저감을 위한 노력에 힘쓰겠습니다.



원칙 9: 기업은 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 장려하여야 한다.

환경 컨설팅

에코프론티어는 환경 컨설팅을 통하여 환경경영의 중요성을 널리 알리고 전파하 고자 노력하고 있습니다. 설립 이후 현재까지 환경컨설팅은 에코프론티어의 주 요 업무로써 환경 경영 전략수립, 탄소 인벤토리 구축, CDM사업 컨설팅 등 다양 한 분야에서 환경컨설팅을 시도하고 환경친화적인 기업을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

CDM 사업 추진

에코프론티어는 환경 컨설팅을 통하여 환경경영의 중요성을 널리 알리고 전파하 고자 노력하고 있습니다. 설립 이후 현재까지 환경컨설팅은 에코프론티어의 주 요 업무로써 환경 경영 전략수립, 탄소 인벤토리 구축, CDM사업 컨설팅 등 다양 한 분야에서 환경컨설팅을 시도하고 환경친화적인 기업을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

10대 원칙 이행 내용/ 환경

- 인권
- 노동
- 환경**
- 반부패



원칙 9: 기업은 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 장려하여야 한다.

글로벌 카본 비즈니스 추진

세계 각국에서 지속 가능한 에너지 확보 노력이 증가되는 가운데, 중국 및 동남아시아 국가들은 만성적인 에너지 부족 문제를 해결하기 위해 국가적인 목표로 신재생에너지 개발을 추진하고 있으며, 이들의 풍부한 자원 및 적극적인 외국인 투자지원책은 투자자들에게 매력적인 사업기회를 제공하고 있습니다.

에코프론티어는 아시아를 넘어 세계의 무대에서 탄소 배출권사업, 신재생에너지사업, 친환경 연료사업을 통해 글로벌 카본 비즈니스를 추진하고 있습니다. 인류가 당면한 문제인 기후변화를 비즈니스를 통해 지켜내려는 의지를 가지고 온실가스를 줄이는 곳에 투자하여 탄소배출권을 만들어 내고, 신재생에너지 공급을 통해 전 세계 저탄소 일자리 창출과 녹색성장을 추구하고자 하며, 바이오유어를 통해 화석연료 대체에 기여하고자 합니다.

2006



국내 최초 해외 CDM 사업 성공
중국 CFT HFC-23 저감사업 준공

2007



국내 최초 해외 신재생에너지 사업 진출
말레이시아 POIC 바이오매스 열병합발전 스팀/전력 독점사업권 획득

2009



해외 신재생에너지사업 진출 확대
중국 산둥성 평원 바이오매스 발전 사업권 및 인허가 획득
태국 Woodbark 발전 사업권 획득
필리핀 N. Samar 바이오매스 발전 사업권 획득

2010



해외 신재생에너지 발전소 착공
말레이시아 POIC 바이오매스 열병합발전소 및 중국 산둥성 평원 바이오매스 발전소

2011

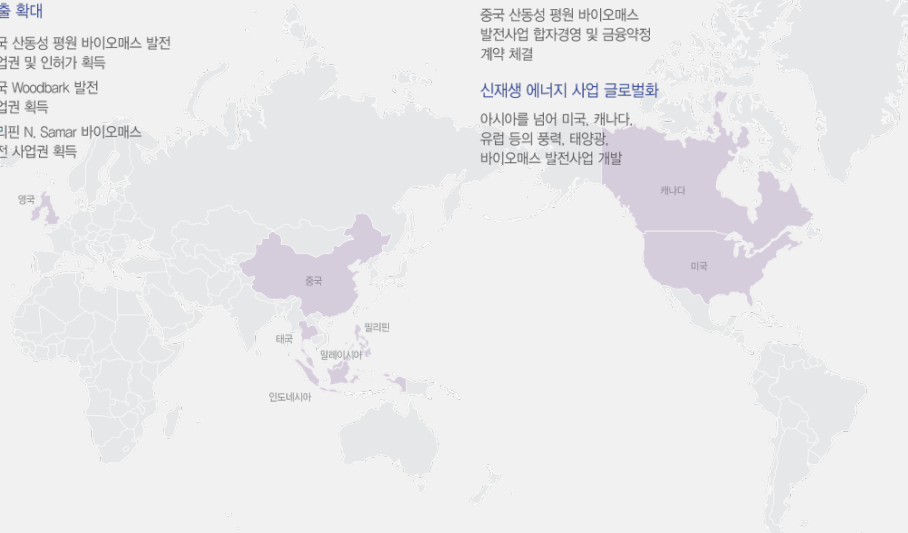


첫 해외 PF 유치 성공
중국 산둥성 평원 바이오매스 발전사업 합자경영 및 금융약정 계약 체결

2012~



해외 신재생에너지 발전소 완공 예정
말레이시아 POIC 바이오매스 열병합발전소 및 중국 산둥성 평원 바이오매스 발전소



10대 원칙 이행 내용/ 환경

인권

노동

환경

반부패

원칙 9: 기업은 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 장려하여야 한다.

글로벌 신재생에너지사업 개발 및 투자

에코프론티어는 2006년 국내 최초 해외 탄소배출권 사업을 시작해 중국 CFT사의 HFC CDM사업을 완료했으며, 신재생에너지 사업도 적극적으로 확장해 말레이시아 POIC 바이오매스 열병합발전사업과 중국 평원 바이오매스 발전사업을 성공적으로 완료하였으며 아시아를 넘어 미국, 캐나다, 유럽에서도 신재생에너지 사업을 확장하고 있으며, 개발 및 투자 사업 뿐 아니라 중개, 자문 등의 파생사업으로 사업 범위를 확대하고 있습니다.



10대 원칙 이행 내용/ 환경

인권

노동

환경

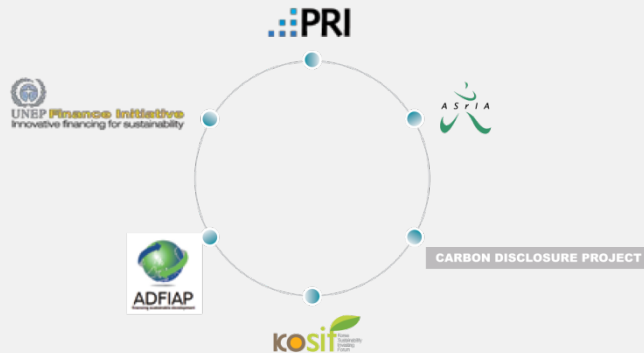
반부패

원칙 9: 기업은 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 장려하여야 한다.

녹색금융 서비스

에코프론티어는 우리 사회와 지구의 지속가능한 발전을 위하여 글로벌 아젠다를 함께 만들고 금융기관이 지속가능성에 투자하여 함께 가치를 창출하고 수익을 나누는 사회를 만드는데 이바지하고 있습니다.

2003년부터 국내외 글로벌 자산운용사, 은행 등 금융기관들을 대상으로 지속가능금융평가/자문서비스를 제공하는 동시에 대표적인 글로벌 지속가능금융 이니셔티브 활동인 UNEP FI, UN PRI, CDP 등에 활발하게 참여함으로써 국내 금융시장의 지속가능한 발전을 선도해왔습니다.



친환경 연구과제 수행

에코프론티어는 다양한 연구과제 수행을 통해 환경친화적인 기술 개발 및 확산을 장려하고 있습니다. 친환경기술 개발을 위해 정부, 기관 및 기업의 연구과제를 수행하고 있으며 수행결과를 산업계에 적용하여 보급·확산하고 있습니다. 환경영향을 저감하는 원천 기술의 개발보다는 기존의 환경영향을 분석·관리하여 환경영향을 저감할 수 있는 방안을 도출하고 있습니다. 주요 연구과제는 다음과 같습니다.

- 은행 여신관리 환경성정보 지원시스템 도입방안 연구
- 생활 폐기물 DB 및 통합관리시스템 구축
- 온실가스 배출량 관리 시스템 구축
- 기업의 지속가능 부가지표 연구 및 시범 사업
- 글로벌 환경규제 대응전략 시스템 구축
- 차세대 기후변화 S/W 개발
- 지속가능한 자원생산성 향상을 위한 산업별 물질흐름분석 연구
- 환경리스크평가 시범사업 등

10대 원칙 이행 내용/ 환경

인권

노동

환경

반부패

원칙 9: 기업은 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 장려하여야 한다.

환경경영 교육

에코프론티어에서는 기업들의 환경경영과 환경인식 개선을 위하여 고객 기업을 대상으로 환경교육을 실시하고 있습니다. 환경교육 프로그램으로는 환경경영 일반, 인벤토리 구축, 환경리스크 등으로 기업 경영에 있어서 환경의 중요성을 널리 알리고 있습니다.



10대 원칙 이행 내용/ 반부패

인권

노동

환경

반부패

원칙 10: 기업은 부당취득 및 뇌물 등 모든 형태의 부패를 근절하기 위해 노력해야 한다.

부정 부패 방지

에코프론티어는 기업 윤리를 확립하고 대내외적으로 불공정 거래가 이루어지지 않도록 청렴 결백한 임직원상을 요구하고 있습니다.

임직원은 직무와 관련하여 직접 또는 간접을 불문하고 사례, 증여 또는 향응을 받아서는 안되도록 규정하고 있으며, 부패행위자에 대해서 엄격한 제재조치를 가하여 승진 및 퇴직 시 불이익을 주고 있습니다. 승진 제한 기간은 기준보다 1.5배 길어지며 부패 행위로 퇴직하는 경우 퇴직금을 지불하지 않는 것을 원칙으로 하고 있습니다.

