한국남부발전(주)

Great Change & Challenge for the Better World

Sustainability Report 2010

KOSPO - With our competitive edge, we aim at a Global Energy Company

Contents

CEO Message 04
보고서 개요 (Guide for reading) 06
회사소개 08
이해관계자 참여와 중요성 평가 10
지속가능경영 하이라이트 12
지속가능경영 체계 14
16 한국남부발전의 지속가능경영 배경
18 기업이념과 지속가능경영 전략
22 지배구조
23 리스크 매니지먼트
경제적 성과 24
26 경영성과
30 경제적 성과데이터
친환경경영 활동 34
36 환경경영 체계
39 환경경영 활동
42 기후변화 대응 활동
44 환경적 성과데이터
사회적 성과 48
50 인권보호
52 협력적 노사관계
54 윤리경영
60 공동체 참여
62 사회적 성과데이터
보고서 추가정보 65
66 독립검증보고서
68 회사 일반현황
72 용어설명 및 정의
74 GRI Index 비교표
78 ISO 26000 체크리스트
81 독자의견 설문서

Dear Stakeholders and Partners

첫째, 지속가능 발전을 위하여 신개념의 녹색발전체제로 사업 전환을 도모하겠습니다.
둘째, 지구의 생태계 보존활동 및 기후변화 대응 관련 온실가스 저감을 위한
에너지 절약 및 신기술 개발에 역량을 집중하겠습니다.
셋째, 인간 존중 · 공정경쟁 및 사회공헌 등 사회적 책임과 역할을 선도적으로 추진하겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분!

한국남부발전이 한국전력공사로부터 분리되어 설립된 지도 어느덧 10년이 지났습니다. 그동안 우리 회사가 국내 발전시장에서 1위의 지위를 계속 유지할 수 있었던 것은 이해관계자 여러분들의 관심과 성원에 따른 결과로 본 보고서를 통해 감사드립니다. 또한, 2009과 2010년의 향상된 지속가능경영 성과와 지속가능경영 체계를 보고드리는 것에 대해 기쁘게 생각합니다.

회사는 2010년의 경영모토를 'Think Different'로 설정하고 경영혁신에 박차를 가한 결과, 국내 화력발전사 최초로 연 매출액 5조원을 달성하였으며, 국민권익위원회 '청렴도 조사'에서 전체 조사대상 기관 711개 중 1위를 달성하여 회사의 가치와 명예를 높이는 한 해가 되었습니다.

회사는 향후에도 지속가능 발전을 위하여 '고객을 존중하고 기술을 혁신하여 사회에 공헌한다'를 기업이념으로 삼고 경제적 · 환경적 · 사회적 성과가 균형을 이룰 수 있도록 다음과 같은 중장기 경영전략을 충실히 이행하겠습니다.

첫째, 지속가능 발전을 위하여 신개념의 녹색발전체제로 사업 전환을 도모하겠습니다.

정부의 RPS 할당목표를 조기에 달성하고 미래 신성장동력을 창출하기 위하여 회사의 강점인 풍력발전설비 중심으로 신재생 발전설비를 대폭 확대하여 2022년에는 전체 발전량 중 약 16%를 신재생발전설비가 담당하도록 할 것이며, 이를 기반으로 풍력발전 해외사업도 공격적으로 추진하겠습니다. 또한, 국내 발전시장 1위 지위를 지속적으로 유지하기 위하여 기존의 발전설비 신뢰도 향상과 원가 절감을 강도 높게 시행하겠으며, 친환경 · 신개념 석탄화력 발전모델인 'ATP-1000'을 삼척화력 건설에 적용하고 2015년부터 해외 시장에 진출하도록 하겠습니다.

둘째, 지구의 생태계 보존활동 및 기후변화 대응 관련 온실가스 저감을 위한 에너지 절약 및 신기술개발에 역량을 집중하겠습니다.

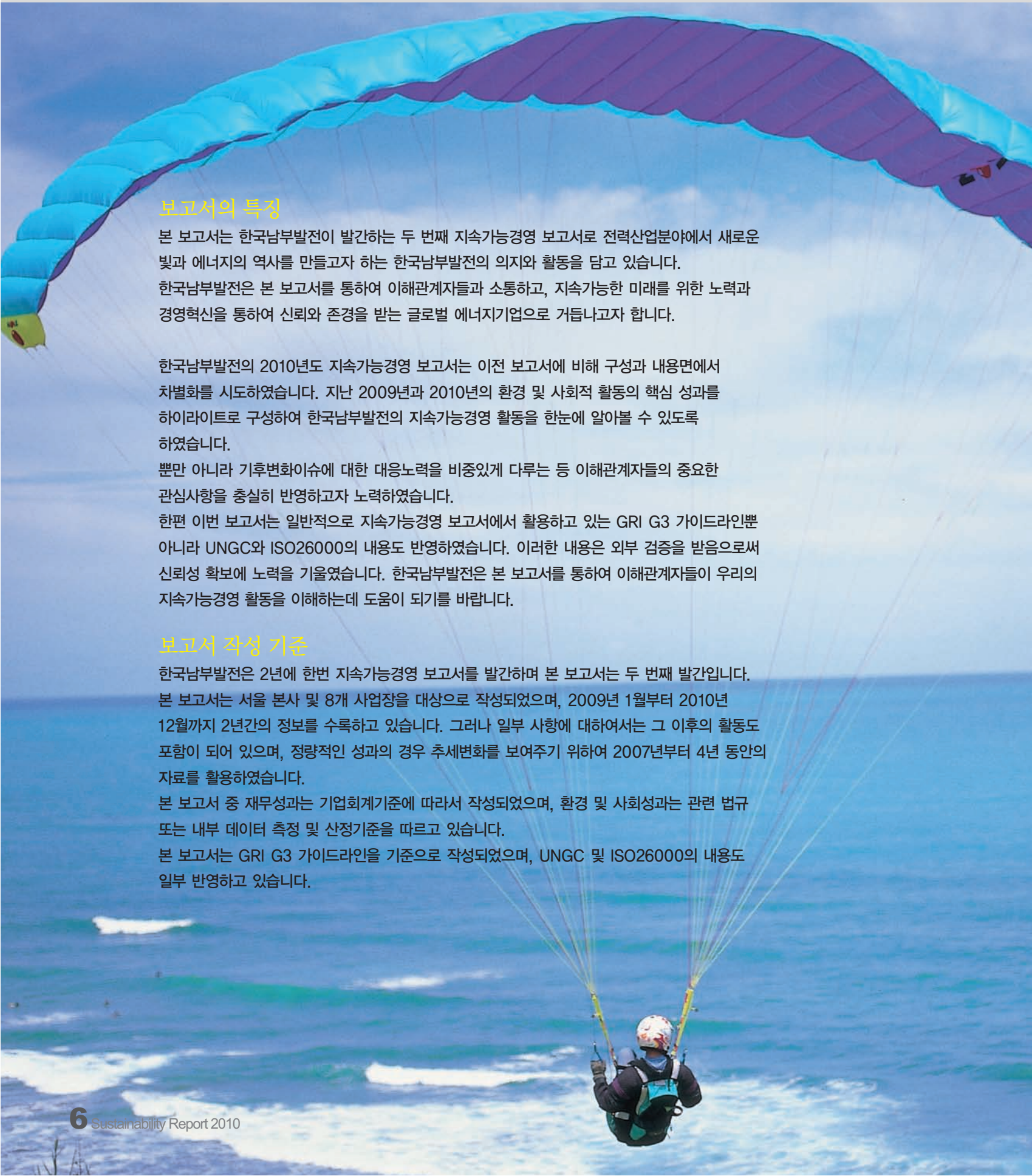
발전소에서 사용하는 유해물질과 발생되는 각종 폐기물은 국내외 법규를 준수하여 처리하겠으며, 폐기물 배출을 최소화하기 위하여 배출저감 장치를 확충하고 폐기물 재활용률을 높이는 활동을 지속적으로 추진하겠습니다. 특히, CO_2 발생량을 줄이기 위한 에너지관리목표제를 추진하여 2020년에는 450만 CO_2-톤을 감축하겠으며, 배출되는 CO_2를 포집 및 재활용하는 신기술을 개발하여 2015년까지 상용화하고 이를 해외에 수출하겠습니다.

셋째, 인간 존중, 공정경쟁 및 사회공헌 등 사회적 책임과 역할을 선도적으로 추진하겠습니다.

UN 글로벌컴팩트 헌장과 국내외 법규를 준수하고 회사의 윤리행동 강령을 지키겠으며, 중소기업과의 동반성장을 도모하고 사회적 약자 배려정책을 추진하겠습니다. 그리고 '함께하는 사회, 하나되는 이웃' 구현을 위한 사회공헌 활동을 통해 지역사회와 공존공영하는 다양한 활동을 전개하겠습니다.

위와 같은 지속가능 경영전략을 충실히 이행할 것을 이해관계자 여러분들께 약속드리며, 이를 통해 회사가 존경받는 기업으로 자리매김할 수 있도록 임직원들이 합심하여 노력할 것입니다. 또한, 지속적으로 발간될 보고서를 통해 지속가능 성과를 이해관계자 여러분에게 성실하게 보고드리겠습니다.
회사의 지속가능 발전에 대하여 관심과 성원을 부탁드리며, 개선할 점에 대하여 소통 채널을 통해 언제라도 의견을 주시면 소중히 생각하고 경영에 반영하도록 하겠습니다.
감사합니다.

2011. 4
한국남부발전(주) 사장 남 호 기 Ho Ki Nam



보고서의 특징

본 보고서는 한국남부발전이 발간하는 두 번째 지속가능경영 보고서로 전력산업분야에서 새로운 빛과 에너지의 역사를 만들고자 하는 한국남부발전의 의지와 활동을 담고 있습니다.
한국남부발전은 본 보고서를 통하여 이해관계자들과 소통하고, 지속가능한 미래를 위한 노력과 경영혁신을 통하여 신뢰와 존경을 받는 글로벌 에너지기업으로 거듭나고자 합니다.

한국남부발전의 2010년도 지속가능경영 보고서는 이전 보고서에 비해 구성과 내용면에서 차별화를 시도하였습니다. 지난 2009년과 2010년의 환경 및 사회적 활동의 핵심 성과를 하이라이트로 구성하여 한국남부발전의 지속가능경영 활동을 한눈에 알아볼 수 있도록 하였습니다.
뿐만 아니라 기후변화이슈에 대한 대응노력을 비중있게 다루는 등 이해관계자들의 중요한 관심사항을 충실히 반영하고자 노력하였습니다.
한편 이번 보고서는 일반적으로 지속가능경영 보고서에서 활용하고 있는 GRI G3 가이드라인뿐 아니라 UNGC와 ISO26000의 내용도 반영하였습니다. 이러한 내용은 외부 검증을 받음으로써 신뢰성 확보에 노력을 기울였습니다. 한국남부발전은 본 보고서를 통하여 이해관계자들이 우리의 지속가능경영 활동을 이해하는데 도움이 되기를 바랍니다.

보고서 작성 기준

한국남부발전은 2년에 한번 지속가능경영 보고서를 발간하며 본 보고서는 두 번째 발간입니다.
본 보고서는 서울 본사 및 8개 사업장을 대상으로 작성되었으며, 2009년 1월부터 2010년 12월까지 2년간의 정보를 수록하고 있습니다. 그러나 일부 사항에 대하여서는 그 이후의 활동도 포함이 되어 있으며, 정량적인 성과의 경우 추세변화를 보여주기 위하여 2007년부터 4년 동안의 자료를 활용하였습니다.
본 보고서 중 재무성과는 기업회계기준에 따라서 작성되었으며, 환경 및 사회성과는 관련 법규 또는 내부 데이터 측정 및 산정기준을 따르고 있습니다.
본 보고서는 GRI G3 가이드라인을 기준으로 작성되었으며, UNGC 및 ISO26000의 내용도 일부 반영하고 있습니다.

ISO26000 반영

한국남부발전은 건강하고 윤리적인 사회 주체가 되기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 지난 2010년 11월 1일 ISO26000이 발간됨에 따라 ISO26000에서 제시한 이해관계자의 인지 및 참여와 더불어 핵심요구사항을 본 보고서에 반영하였습니다. ISO26000의 보다 자세한 내용은 본 보고서의 해당페이지를 확인해 주시기 바랍니다.

ISO26000 contents index

ISO 26000	보고서 페이지
이해관계자 인지 및 참여	이해관계자 참여와 중요성 평가 (10p)
지배구조	지배구조 (22p)
인권	인권보호 (50p)
노동관행	협력적 노사관계 (52p)
환경	환경적 성과 (34p)
공정운영관행	기업윤리 (54p)
소비자이슈	고객만족활동 (11p)
지역사회 참여와 발전	공동체 참여 (60p)

보고서의 신뢰성을 높이기 위하여 제3기관의 검증을 거쳤으며 추가적으로 GRI의 검토를 받았습니다. 보다 자세한 내용은 다음 주소를 통해 찾으실 수 있습니다.

(135-791)대한민국 서울특별시 강남구 삼성동 영동대로 411 한국남부발전(주) 경영전략처 기획예산팀

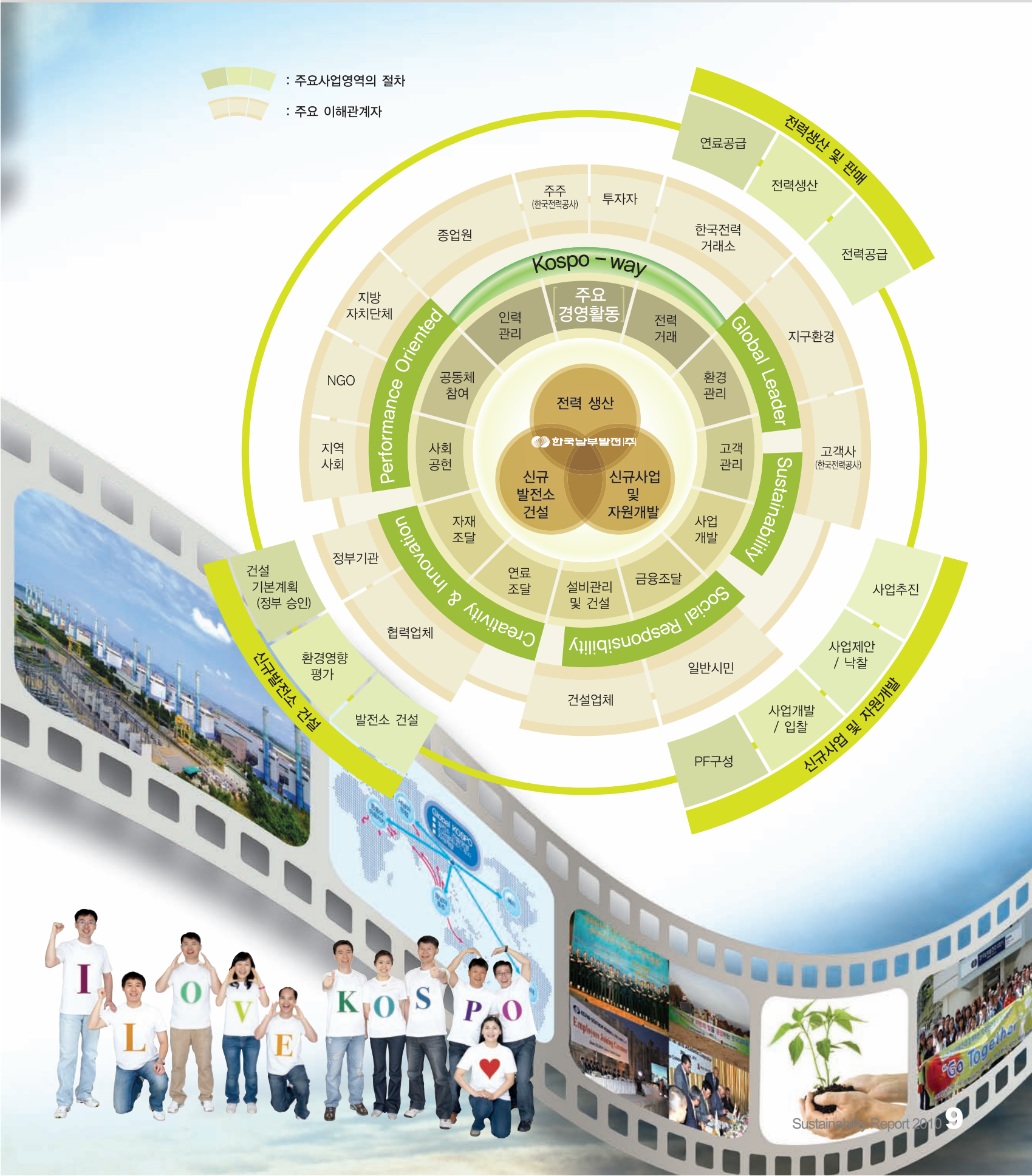
Tel 070-7713-8181
Fax 070-7713-8271
E-Mail sustainability@kospo.co.kr
URL http://www.kospo.co.kr

한국남부발전은 세계일류 · 미래성장 · 사회적책임 · 창의혁신 · 성과지향 이라는 5대 핵심가치를 추구하며, 끊임없는 창조정신과 도전정신을 바탕으로 지속적인 혁신을 통해 대한민국을 대표하는 에너지 기업으로 성장하고 있습니다.

또한 중장기적으로 녹색성장사업, 국내발전사업, 해외사업, 발전연관다각화 분야 등으로 사업포트폴리오를 다각화하여 글로벌 녹색에너지 기업으로 도약하고자 합니다.

지속가능경영은 한국남부발전이 시행하는 모든 사업의 근간을 이루고 있습니다. 산업발전의 원동력인 전력을 생산하는 회사로서 효율적이고 안정적인 전력 공급을 위해 원가관리와 품질관리에 최선의 노력을 기울인 결과 2010년에는 국내 화력발전회사 최초로 매출 5조원 시대를 열었으며, 최근 연료비 상승에도 불구하고 2009년을 초과하는 당기순이익을 달성하였습니다.
또한 전 세계적인 기후변화 문제 속에서 에너지 공급의 안정성을 달성하는 동시에 신재생에너지 및 저탄소녹색사업 등으로 사업영역을 확대하여 친환경에너지 기업으로서 자리매김해 나가고 있습니다.

한국남부발전은 협력사 · 지역공동체와 함께 공동발전을 추구할 뿐 아니라, 다양한 이해관계자의 목소리에 귀를 기울이며 함께 성장하기 위해 모든 노력을 다해 나갈 것입니다.


: 주요사업영역의 절차
: 주요 이해관계자
Kospo – way
주요 경영활동
전력 생산
한국남부발전(주)
신규 발전소 건설
신규사업 및 자원개발
인력 관리
전력 거래
공동체 참여
환경 관리
사회 공헌
고객 관리
자재 조달
사업 개발
연료 조달
설비관리 및 건설
금융조달
Performance Oriented
Global Leader
Sustainability
Social Responsibility
Creativity & Innovation
주주 (한국전력공사)
투자자
종업원
한국전력 거래소
지방 자치단체
지구환경
NGO
고객사 (한국전력공사)
지역 사회
정부기관
협력업체
일반시민
건설업체
전력생산 및 판매
연료공급
전력생산
전력공급
신규발전소 건설
건설 기본계획 (정부 승인)
환경영향 평가
발전소 건설
신규사업 및 자원개발
사업추진
사업제안 / 낙찰
사업개발 / 입찰
PF구성
I LOVE KOSPO
Go Together

이해관계자 참여와 중요성 평가

이해관계자 인식과 소통

다원화된 현대사회에서 지속가능경영은 경제적 가치 향상 외에도 환경적, 사회적 책임을 다했을 때 그 의미가 있습니다. 기업들은 다양한 이해관계자들과 대화채널을 통하여 이들의 견해를 경청하여 경영에 반영시키고 욕구를 충족시켜 기업의 신뢰를 높이고 기업가치를 향상시킬 수 있습니다.

한국남부발전의 이해관계자는 기업활동에 있어 직·간접적 영향을 주고받는 대상입니다. 이에 따라 종업원, 주주이자 전력구매 고객인 한국전력공사, 투자자, 공기업 정책을 관장하는 정부, 전력거래소, 협력업체, 지방자치단체, NGO 등을 이해관계자 그룹으로 인식하였습니다. 이해관계자들의 입장에 따라서 다양한 의견들을 주주총회, 간담회, 정책세미나, 옴부즈맨을 비롯한 모니터링 등을 통하여 경영전략에 반영하고 있습니다.

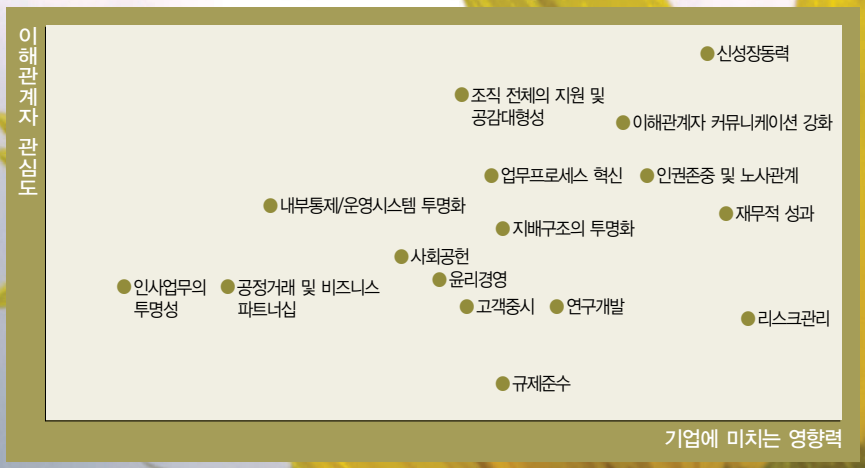
이해관계자 그룹 의사소통 채널 및 주요이슈

구분	의사소통 채널	핵심주제 및 관심사
종업원	CEO와의 만남, CEO서한, 경영현안 설명회, 주니어보드, 노사협의회, 고충처리, 사보, 복지제도, 만족도 조사, 사회공헌활동	복리후생 증진, 자아실현, 고용보장
주주(한국전력공사)	주주총회, 이사회, 전력그룹사 사장단회의	주주가치 극대화
투자자	IR활동, 전자공시시스템	정보공개
정부/규제기관	정책협조 협의체, 각종 정부지침(정원, 예산 등)	공익성 확보, 경영혁신, 부패방지, 감사, 세금
전력거래소	거래소 이사회, 총회, 각종 위원회 (비용평가, 규칙개정, 정보공개, 계통운영보조) 정책세미나	원활한 전력거래
협력업체	간담회, 사업추진회의, CEO서한, 중소기업 정책, 만족도 조사, 회의체 운영	투명경영, 형평성, 공정한 업무처리
지역사회, NGO	주민간담회, 옴부즈맨제도, 지역지원사업심의위원회, 기관장 모임, 사회공헌 후원, 사업설명회	지역발전 기여, 환경보전, 사회공헌활동

중요성 평가

한국남부발전은 내부 이해관계자를 중심으로 지속가능경영 활동을 둘러싼 이해관계자의 관심 이슈를 분석하고 이슈의 우선순위를 파악하기 위하여 중요성 평가를 실시하였습니다. 특히 이해관계자에 대한 설문조사는 한국남부발전의 지속가능경영 현황 및 향후 중점 개선 방향을 보다 명확히 이해하는데 유용한 도구로 활용되었습니다.

지속가능경영 이슈들에 대한 이해관계자의 관심도와 이슈들이 한국남부발전에 미치는 영향력을 종합적으로 판단하여 주요 핵심 이슈들을 선정하였습니다. 한국남부발전은 본 보고서를 통해 선정된 이슈들과 관련된 기업의 정책 및 활동 등을 공개하였습니다.



고객만족활동

한국남부발전은 이해관계자의 큰 부분을 차지하고 있는 고객과 소통하기 위하여 노력하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 고객의 요구사항을 파악하여 회사의 정책과 의사결정에 적극 반영하는 등 고객만족활동을 전개해 나가고 있습니다.

전력시장 구조/고객의 정의

전기사업법에서 발전사업자 및 판매사업자는 반드시 전력시장에서 전력을 거래하도록 규정하고 있습니다. 한국남부발전은 생산한 전력을 전력거래소를 통하여 모회사인 한국전력공사에 전량 판매하고 있습니다. 한국전력공사는 최대주주인 동시에 고객으로서의 지위를 가지고 있습니다. 또한 중개자로서의 전력거래소와 협력사, NGO, 지역주민, 종업원 등 전력생산과정에 관련된 이해관계자를 고객으로 구분 지었습니다.

고객요구사항 반영

한국남부발전은 고객의 소리를 적극적으로 수렴하여 회사정책 및 의사결정 프로세스에 반영하고 있습니다.

구 분	요구사항 파악 경로	주요 요구사항
한전 및 전력거래소	주주총회, 이사회, 경영계약, 급전지시 등	저렴하고 안정적인 전력공급
국민(최종 소비자)	소비자 단체, 민원, 언론보도	높은 품질, 저렴한 요금
정부	업무보고, 정원 및 예산 결정, 만족도 조사	전력수급안정, 경영효율, 법규준수
협력업체	간담회, 만족도 조사	공정거래, 윤리경영
지역사회	간담회, 옴부즈맨제도, 기관장회의, 만족도 조사	환경보전, 지역발전 기여
종업원	노사간담회, 자기신고, 고충처리제도	급여 및 복지 향상, 자기개발기회 부여

고객건강/안전

현행 전력거래체제 하에서는 전력거래소의 급전지시에 즉각 대응하여 주파수 유지와 원활한 전력공급을 위한 노력을 주요 정책으로 삼고 있습니다. 이러한 노력의 결과 설비운영에 있어서 국내 최고 수준의 성과를 유지하고 있으며, 정전 등 고객의 안전영향 및 제품서비스 정보/라벨링과 관련한 규제 및 규칙위반 건수는 없었습니다.

고객만족도 조사

협력업체를 대상으로 한 고객친절도 및 청렴도 조사, 계약업무 만족도 조사, 지역주민 설문조사 등을 통한 외부고객 만족도 조사와 복지 및 임금 등 근로조건에 대한 내부직원 만족도 조사를 매년 실시하고 있습니다.

마케팅 및 고객정보 보호

한국남부발전은 사회에 친화적인 기업 이미지를 정립하기 위해 에너지 개발 및 발전사에 대한 올바른 정보를 제공하여 사회적 수용성을 높이고자 합니다. 또한, 한국남부발전은 광고업무와 관련하여 법규를 철저히 준수하여 왔으며, 과대홍보를 지양하고 있습니다. 더불어 고객정보 위반 등과 관련한 고객의 불만은 제기되지 않았습니다.

지속가능경영 하이라이트

2009 | 2010 Highlights

●2009. 07-하동화력 1~8호기 종합준공식 개최

2009년 7월 2일, 경남 하동군 금성면 현지에서 남호기 사장과 김정관 지식경제부 에너지자원실장, 여상규 국회의원 등 주요인사와 지역주민 등 300여명이 참석한 가운데 하동화력 1~8호기 종합준공식을 개최하였습니다. 하동화력은 15년간 총 4조 2천억원이 투입된 친환경·최첨단·대용량 발전소로서 국내 전력수급 안정에 크게 기여하며 저탄소 녹색성장 시대를 선도하는 새로운 석탄화력 발전소의 모형으로 운영될 것입니다.

●2009. 11-에너지 사랑 사회공헌 프로젝트 'CO2 빼빼로' 협약식

2009년 11월 11일, 어린이재단과 공동으로 전기와 관련된 사회복지 프로젝트를 통하여 이웃사랑을 실천하는 'CO2 빼빼로' 협약식을 가졌습니다. 본 프로젝트는 임직원들이 에너지 절약 운동을 통하여 절감한 비용을 기부하고 어려운 이웃들의 전기설비와 주거환경을 개선하여 줌으로써 에너지 및 CO2 사용량을 감소시키는 동시에 나눔경영을 실천하는 프로젝트로서, CO2를 줄여 빼빼로 데이에 이웃사랑을 선사한다는 의미로 'CO2 빼빼로'로 명명 되었습니다.

●2009. 11-국내 최초 Carbon Free 발전단지 구현 선포식

2009년 11월 23일, 남제주화력발전소 현지에서 서귀포 시장 등 주요인사와 지역주민, 직원 등이 참석한 가운데 국내 최초로 'Carbon Free 발전단지 구현'을 위한 선포식을 가졌습니다. Carbon Free 발전단지 구현은 국내 최초로 3G(Green Wind Farm, Green Technology 및 Green Lighting) 추진을 통해 '2020년 이산화탄소 배출 Zero화'를 목표로 이산화탄소 배출이 없는 발전소로 운영될 수 있도록 신재생발전설비 확충으로 탄소배출저감대책을 지속적으로 추진할 계획입니다.

● 2009. 11-'건강한 일터, 행복한 가정' 가족친화경영 대외 인증

2009년 11월 17일, 한국남부발전은 가족친화 기업문화 조성이 장기적으로 기업 발전의 초석이 된다는 CEO의 신념 아래 '건강한 일터, 행복한 가정'을 모토로 가족친화경영 정착에 힘써왔습니다. 특히 건강경영시스템(Health Management) 등 직원과 가족의 건강수준 향상 노력과 출산장려 및 자녀양육 지원, 가족 문화활동 지원 등으로 직원과 가족의 보건복지정책에 대하여 높은 평가를 받아 보건복지가족부로부터 최우수 등급인 'AA 등급'으로 인증을 받았습니다.

●2010. 03-해외법인 1호 KOSPO/ Jordan L.L.C. 법인 현판식

2009년 9월 8일 요르단 수도 암만에 'Korea Southern Power Co., Ltd./Jordan L.L.C.' 해외 현지법인을 설립한 이후 2010년 3월 4일, 요르단 현지에서 남호기 사장 및 임직원 등이 참석한 가운데 한국남부발전 최초의 해외 현지법인의 현판식을 거행하였습니다. '요르단 알 카트리나 발전사업 프로젝트'에는 한전, 사우디 제넬사와 공동 컨소시엄을 구성하여 참여하였습니다. 2011년 8월 발전소가 준공되면 25년간 발전설비 O&M을 담당하게 되며, 이번 현판식을 시작으로 요르단에서의 본격적인 O&M 사업준비에 착수하였습니다.

●2010. 04-'삼척그린파워 기능학교' 개원

2010년 4월 7일, 강원도 삼척시 삼척전자공고에서 김대수 삼척시장, 한국폴리텍Ⅲ대학 및 강원대학교, 삼척전자공고 관계자 및 주민 120여명이 참석한 가운데 "삼척그린파워 기능학교"를 개원하였습니다. 이 학교는 한국남부발전의 삼척그린파워발전소 건설에 참여할 인력을 양성하게 되며, 취업난을 겪고 있는 지역 젊은이들에게 기능교육과 일자리를 제공하게 됩니다. 이 학교는 청년실업 및 지역경제 발전에 기여할 계획으로 삼척시, 지역대학과 공동 추진하는 지역발전 프로젝트의 일환으로 탄생하였습니다.

●2010. 06-남서울대학교와 공동으로 인도네시아에서 '지구촌 사랑나눔 봉사'실시

남서울대학교와 산학협력봉사단을 발족하여 6월 25일부터 30일까지 총 6일간 인도네시아의 자카르타 씨띠까디야 보육원에서 봉사활동을 실시하였습니다. 한국남부발전과 남서울대학교는 국내 최초의 산학협력 해외봉사를 통하여 KOSPO 고유의 봉사활동인 'KOSPO 안전복지서비스'와 남서울대학교의 의료봉사를 결합시킴으로써 특화된 봉사활동의 시너지 효과를 극대화시켰으며, 해외사업 진출국을 대상으로 지구촌 이웃사랑의 나눔, 봉사활동을 전개함으로써 '대한민국'과 'KOSPO' 브랜드에 대한 우호적인 이미지를 형성하는 기회를 마련하였습니다.

●2010. 8-발전소에서 배출된 CO_2 활용 개미산 제조 신기술 개발 본격 착수

2010년 8월 10일, 캐나다의 Mantra 및 국내 환경전문기업 KC 코트렐과 CO_2 활용 기술개발협약을 맺고 발전소에서 배출되는 CO_2를 이용하여 개미산을 제조하는 ERC 기술 개발에 본격 착수하기로 하였습니다. 본 기술을 상용화하여 온실가스의 주범인 CO_2가 기업과 지역을 살리는 소득원이 될 수 있도록 할 계획입니다. 현재, 하동화력에는 세계 최초, 최대 규모의 0.5MW급 건식 이산화탄소 포집플랜트가 시험 중에 있으며 금년 8월부터 10MW 규모로 격상된 플랜트를 설치하여 CO_2를 이용한 개미산 제조공정의 기술개발을 마치고 향후 삼척그린파워에 300MW급 CO_2 포집플랜트를 설치하고 상용화할 예정입니다.

● 2010. 12-2010 국권위 청렴도 조사 최고점수 획득

2010년 12월 9일, 국민권익위원회가 발표한 '2010년도 공공기관 청렴도조사'에서 조사대상기관 총 711개 공공기관 중 공직유관단체부문 231개에서 청렴도지수 9.56점으로 1위를 달성하였습니다. 이번 청렴도 최우수 성적은 지난 해 한전이 실시한 10개 전력그룹사에 대한 청렴도 조사의 부진한 결과를 일거에 극복한 것으로 특히 감사 취임 이후 '반부패적인 요인 제거'를 슬로건으로 감사 조직이 앞장서 본사에서부터 사업소에 이르기까지 전 조직이 모든 역량을 동원해 이뤄낸 쾌거입니다.

● 2010. 12-국내 화력발전사 최초 연 매출액 5조원 달성

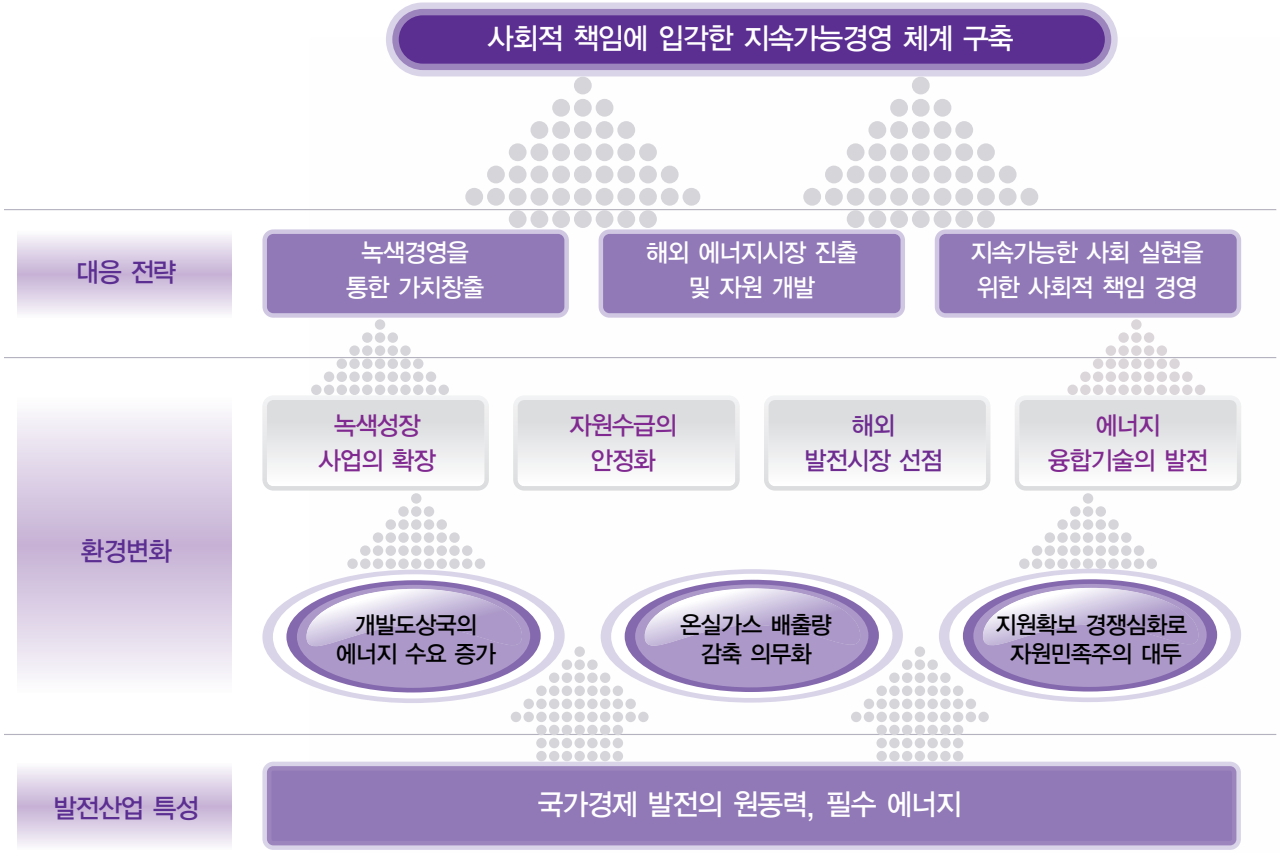
2010년 12월 23일 창사 10년 만에 한국남부발전은 국내 화력발전사 중 최초로 매출액 5조원을 달성하여 국내 발전시장 1위 지위를 공고히 하였습니다. 이러한 성과는 발전설비의 안정적 운전과 발전소 조기건설, 경쟁력 있는 연료조달 및 전 직원의 원가절감 노력 등이 결집된 결과이며, 당초 건설계획상의 목표보다 1년 앞당겨 달성하게 되었습니다.

한국남부발전은 KOSPO-way
(세계일류 · 미래성장 · 사회적 책임 · 창의혁신 · 성과지향)
가치 창출을 통해 발전 산업의 Global SR
선도 기업으로 도약하겠습니다.

지속가능경영 체계

16 – 한국남부발전의 지속가능경영 배경
18 – 기업이념과 지속가능경영 전략
22 – 지배구조
23 – 리스크 매니지먼트

한국남부발전의 지속가능경영 배경



〈시장환경 변화와 KOSPO의 지속가능경영 개요〉

국내 전력산업의 현황과 특성

전기는 국가 경제발전의 원동력이며 일상생활을 영위하기 위해 없어서는 안 될 필수 불가결한 에너지원입니다. 특히, 전기는 저장이나 재생이 어렵고, 다른 에너지로 대체하기 매우 곤란합니다. 또한 발전사업은 경제성장과 밀접한 관계가 있으며, 판매 전력량 증가율이 경제성장률 보다 높게 시현되어 왔고, 경기가 둔화된 경우에도 경제성장률보다 덜 감소하는 경향을 보이고 있습니다. 그리고 냉방수요가 많은 하절기에 연중 순시 최대 전력수요가 발생하고, 최근에는 난방수요의 증가 및 심야기기의 보급 확대 등으로 동절기 전력 거래량이 급증하는 추세에 있습니다.

한국전력공사는 2001년 4월 2일부터 독점체제이던 발전부문을 분리하여 한국남부발전주식회사 등 6개 발전회사를 설립하여 경쟁을 도입하였습니다. 한국남부발전은 한전에서 분리된 다른 5개 발전회사 및 기타 민간발전회사와의 경쟁을 통해 생산된 전력을 전력시장에서 거래하고 있으며, 산업발전의 원동력인 전력을 효율적이고 안정적으로 공급하기 위해 원가관리와 품질관리에 최선의 노력을 기울이고 있습니다.

한국남부발전의 사업과 지속가능경영 이슈

경제성장에 따라 전력, 가스 등의 고급 에너지에 대한 지속적인 수요 증가로 안정적 공급을 위한 발전설비의 적기 건설이 요구되고 있습니다. 또한 기후변화협약에 따른 온실가스 배출량 감축이 법적으로 의무화되어 RPS, 에너지 절약, 배출권 거래제, 탄소세 도입 등 정부정책이 변화함에 따라 저탄소 녹색발전에 대한 경쟁이 치열할 것으로 예상됩니다.

이렇듯 전 세계적인 온실가스 감축 이행체제 구축, 에너지 소비절약 및 화석에너지 의존도 축소가 불가피해짐에 따라 신재생에너지 개발, 에너지산업의 저탄소 녹색발전부문에대한 많은 노력이 필요합니다. 또한 에너지 산업의 경쟁구도는 ICT 기술과 에너지기술이 융합되는 등 전력산업 구조에 큰 변화가 야기될 것으로 예상됩니다.

최근 중국, 인도 등 신흥개발도상국가의 경제성장 가속화로 인한 국제 원자재가격의 상승 및 자원민족주의의 대두로 국가간 자원확보 경쟁이 심화되어 석유, 석탄 등의 가격 상승세가 지속될 것으로 예상되며, 에너지 수요는 고급화 추세로 전력 및 가스 사용비중의 꾸준한 증가가 전망됩니다. 한국남부발전의 전력생산에 필요한 연료는 유연탄, LNG, 중유, 보일러 등유 등이며, 유연탄은 해외에서 100% 수입하고 그밖의 연료는 국내 관계사를 통해 구매하고 있습니다.

녹색경영을 통한 경쟁우위 확보

21세기의 경영환경은 기업이 환경을 고려하지 않고는 지속가능한 성장을 할 수 없게 되었습니다. 특히 발전사업의 경우 위에서 언급한 바와 같이 환경문제 뿐 아니라 에너지 자원문제에 직접적인 관련이 있기 때문에 한국남부발전도 녹색경영을 통한 새로운 가치 창출을 위한 노력에 매진하고 있습니다. 저탄소경제체제를 국가적 차원에서 신성장동력으로 추진하고 있는데 발맞춰 신재생에너지 기술과 저탄소 기술 경쟁력을 확보하고 이를 통한 사업화의 성공이 한국남부발전의 지속가능한 발전 뿐 아니라 사회가 지속가능한 발전을 하는데도 핵심적인 부분이라고 생각하고 있습니다.
또한 과거부터 지금까지 환경문제에 대한 많은 관심을 가지고 사업활동간에 발생하는 다양한 환경폐기물을 저감하고 효과적으로 관리하여 한국남부발전이 친환경기업으로서 자리매김하도록 녹색경영에 많은 노력을 기울이고 있습니다.

사회적 책임에 입각한 동반성장

한국남부발전은 국가 경제에 중요한 역할을 담당하고 녹색경영을 통한 성장전략을 추진하는 것 뿐 아니라 회사와 관계를 맺고 있는 모든 이해관계자들과 함께 협력하고 성장을 통해 지속가능한 사회를 만들어 가는 것을 매우 중요하게 생각하고 있습니다. 이를 위해 안으로는 종업원의 삶을 존중하는 인본주의 경영을 실천하고 있으며 외부로는 주주 · 투자자 · 고객의 기대를 충실히 충족시키기 위하여 소통경영을 추진하고 있습니다. 또한 협력업체들과의 공동발전을 추진하기 위해 협력사 VOC를 개선하고 강력한 반부패 청렴활동 체계를 구축하였습니다. 더불어 안정적인 전력공급의 공익적 책무수행에서 더 나아가 '밝고 따뜻한 복지사회' 구현을 위하여 지역주민 및 소외계층 대상 이웃사랑 나눔 봉사활동 전개, 환경보호 및 문화행사 참여, 자연재해 및 재난 복구활동 등 다양한 사회공헌 활동도 펼쳐 나가고 있습니다.

기업이념과 지속가능경영 전략

한국남부발전은 '전문역량 강화', '원가중시 경영', '녹색성장 추구' 그리고 '노사 신뢰 존중'이라는 경영철학을 반영하여 '고객을 존중하고 기술을 혁신하여 사회에 공헌한다.'는 기업이념의 실행을 통해 지속가능한 발전을 도모하고 있습니다.

지속가능 경영철학

한국남부발전은 좋은 기업, 건강한 기업, 가치 있는 기업, 준비하는 기업을 지속가능경영 철학으로 삼고 있으며 이는 회사의 비전을 달성하기 위해 회사의 각 구성원들이 중요하게 생각하는 가치입니다.

– 좋은 기업으로 성장하겠습니다.

한국남부발전이 존재하는 의미는 고객 존중으로 모아집니다. 안으로는 종업원의 삶을 존중하는 인본주의 경영을 실천하겠습니다. 또 밖으로는 주주 · 투자자 · 고객의 기대를 충실히 실현할 수 있는 생명력 있는 기업이 되고자 최선을 다합니다.

– 건강한 기업으로 성장하겠습니다.

기업의 지속적인 성장과 안정된 내일은 기술력에 달려 있습니다. 부단한 경영혁신과 건강한 에너지가 약동하는 기술혁신을 실천하겠습니다. 기술 발전을 선도하는 가치있는 기업이 될 것을 다짐합니다.

– 한국남부발전은 준비합니다.

내일의 비전을 오늘의 현실로 실현하기 위해서는 창의와 혁신을 통한 기술 개발 및 향상과 경쟁사보다 한발 앞선 실행을 통해 차별화된 경쟁력을 확보하여야 합니다. 우선 글로벌 전력시장에서 경쟁우위의 생산력, 영업력, 기술력을 확보하여 시장기회를 선점하겠습니다. 이어 시장표준을 주도하는 세계 최고 수준의 수익성, 효율성, 책임성, 환경친화성 그리고 글로벌 경쟁력, 기업문화를 갖춘 에너지기업으로 성장하겠습니다. 이것이 한국남부발전의 포부입니다.

– 최고의 가치있는 기업이 될 것을 약속합니다.

고객의 가치, 기술적 가치 그리고 사회적 가치를 실현하는 믿음직한 기업의 표상이 되겠습니다. 지역, 국가, 국제사회 그리고 지구 환경도 잊지 않겠습니다. 더불어 살아가는 따뜻한 기업, 기업윤리를 실천하는 행동하는 기업이 되고자 합니다.

지속가능경영 비전 및 전략

한국남부발전은 새로운 비전인 'Global Top 10 Power Company'를 2011년 공표하였습니다. 이는 기존 비전인 '세계 에너지 시장을 선도하는 Clean Company' 전략체계의 한계가 부각됨에 따라 가치지향적 비전체계를 계량화된 목표지향적 비전으로 변경하여 세계와 경쟁하는 한국남부발전이 되고자 하기 위함입니다. 또한 뉴 비전을 대내외적으로 선언하고 경영 인프라를 지속적으로 확충하여 전략목표 달성을 통한 비전 시현으로 이해관계자 여러분 모두의 기대에 부응하도록 노력하겠습니다.

〈지속가능경영전략 체계도〉

기업이념

고객을 존중하고 기술을 혁신하여 사회에 공헌한다.

2020 Vision

Global Top 10 Power Company

경영철학

Global Energy 기업 도약

- 전문역량 강화
- 원가중시 경영
- 녹색성장 추구
- 노사 신뢰 존중

전략목표

재무목표		사업구조		기술목표
매출액	14조원	국내발전사업	50%	세계 초일류 발전운영기술
영업이익	1조원	녹색성장사업	22%	세계 최고 발전소 건설기술
ROIC	6.5~8%	해외사업	22%	세계 최고 녹색에너지 기술
자산	9조원	발전연관사업	6%	

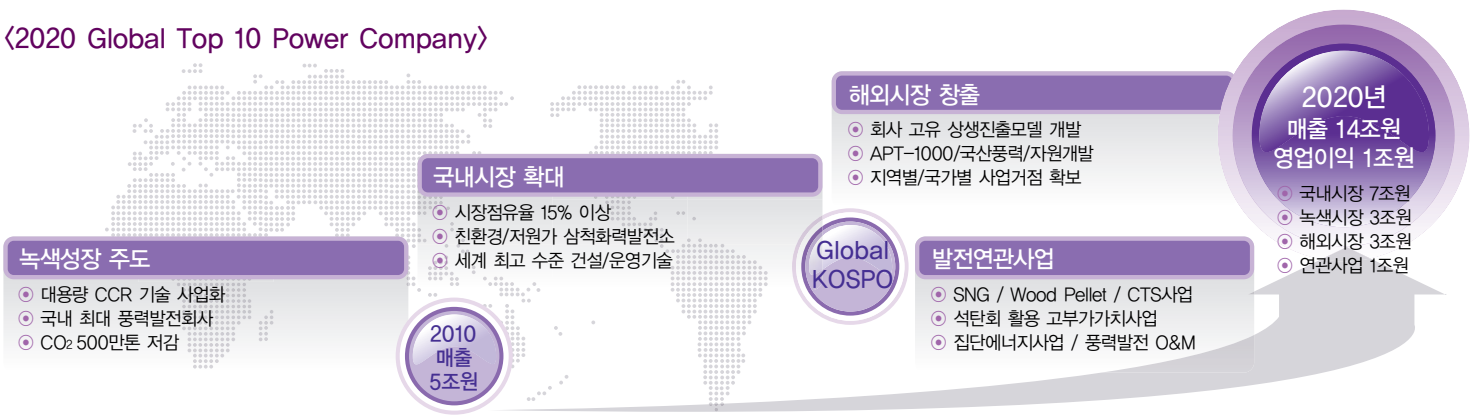
전략방향

- 세계지향
- 녹색성장
- 기술혁신
- 사회적 책임

실행력 확보

경영시스템 확충	조직 / 인력	사업중심 조직 재설계 / 사업개발 및 실행 핵심인재 집중 양성
	시스템	경영시스템 확충[ERP / ERM / EIS / BSC 고도화]
조직문화 혁신	KOSPO way	KOSPO way 핵심가치 전사적 내재화 / 창의, 혁신적 조직문화로의 전환
	노사관계 안정	노사선진화 전략 실행 / 원칙과 대화의 균형을 통해 조직 안정 및 결집력 확보
	윤리문화 정착	반부패 청렴문화 생활화 / 고객 알 권리 충족을 위한 정보공개
	안전지원 활동	인명중시 안전제일주의 정착 / 직원 건강 및 활력 증진정책 추진
사회적 책임 이행	동반성장	중소기업 공동발전 전략추진 / 지역사회와 공존공영체제 구축
	공정사회	사회적 약자 배려정책 추진 / 복지사회 구현을 위한 사회공헌 추진

〈2020 Global Top 10 Power Company〉



가. 핵심가치

KOSPO-way는 세계일류, 미래성장, 사회적 책임, 창의혁신, 성과지향의 5대 핵심가치를 통해 한국남부발전이 Global 리더로 도약하기 위한 가치 체계입니다. KOSPO-way는 비전과 전략목표의 달성 및 조직문화 혁신 추진의 근거이며 한국남부발전 전 구성원의 행동과 사고의 준거기준 입니다.

〈KOSPO-way To Global KOSPO〉

세계일류 : 세계 초일류 에너지기업으로의 도약을 위한 인적 · 물적 · 기술적 기반 확보, 조직 구성원 가치체계의 혁신 추구 및 적극적 해외진출 동기 부여

미래성장 : 지금까지의 국내 발전사업에서의 성과에 만족하지 않고 미래 지속가능한 Global Energy 기업으로 성장을 위한 사업구조 전환 및 구성원의 도전적 인식 내재화

사회적 책임 : 지속적으로 부가가치와 고용을 창출하여 국가경제에 기여한다는 기업의 본원적 역할에 머무르지 않고 사회 전체의 경제적, 윤리적 수준을 상승 시키기 위한 적극적, 선도적 역할 수행 및 구성원의 의식 수준 향상 추구

창의혁신 : 기업가치 향상의 근간인 구성원들의 참여를 바탕으로 차별적인 아이디어 창출 및 기술개발을 통해 세계 초일류 발전/녹색성장 기술 선도

성과지향 : 성과와 역량중심의 조직문화 확산을 통해 역동적인 기업상을 정립함은 물론 회사와 개인의 공동발전을 위한 강한 동기부여 제공

나. 경영혁신

지속적인 글로벌 경제위기로 인한 국가비상경제와 온실가스 감축 요청 증대, 전력수요 포화로 인한 성장둔화 그리고 공기업 선진화 추진 등의 경영환경은 한국남부발전으로 하여금 뼈를 깎는 원가절감 노력과 기술력 향상 및 미래 신성장동력을 발굴하는 방향으로 혁신을 추진하도록 촉구하였습니다. 이에 따라 한국남부발전은 Global Energy 기업으로의 도약을 혁신목표로 미래지향 혁신(Vision-Oriented), 현장중심 혁신(Site-Oriented), 창조적 기업문화(Creative-First)등 3대 전략방향을 설정하고 강도높은 혁신을 추진하고 있습니다.

〈CEO의 혁신철학〉

〈혁신체계도〉

지속가능경영 핵심성과지표

구분	성과지표	2007	2008	2009	2010
경제지표	전력 생산량(GWh)	52,337	49,733	53,950	59,626
	총매출액(억원)	37,281	46,454	46,125	51,534
	유연탄 자주개발률(%)	–	6.4	5.2	28
	고장정지건수(건/기)	0.19	0.12	0.18	0.11
	소내전력 소비율(%)	3.42	3.45	3.67	3.53
	열효율(%)	43.63	43.53	42.29	42.74
	노동생산성(억원/인)	22.6	28.2	26.8	29.3
	총자산회전율(%)	0.90	0.98	0.98	1.03
	부채비율(%)	61.6	100.4	86.5	90.6
	신용등급(Moody's 기준)	A1	A1	A2	A1
환경지표	CO_2배출량(g/kWh)	0.611	0.627	0.694	0.651
	CCS 설비용량(MW)	–	–	–	0.5
	용수사용량(g/kWh)	98.2	113.0	113.1	112.2
	석탄회 재활용률(%)	56.8	50.1	51.0	91.0
	신재생에너지 발전량비율(%)	0.04	0.10	0.14	0.14
사회지표	청렴도지수(점)	8.76	9.80	7.17	10.0(만점)
	안전문화지수(점)	4.6	4.6	4.6	4.6
	장애인고용률(%)	2.0	2.3	2.3	2.4
	전자입찰률(%)	90.0	93.0	98.0	99.9
	사회봉사 시간(h/인)	9.8	14.6	17.0	16.0

경제성과 : 2010년 국내 화력발전사 중 판매량 및 이용률은 2위였으나 매출액, 열효율 및 소내전력률은 1위를 달성하였으며 특히 연 매출액 5조원을 최초로 달성하였습니다.

환경성과 : 2010년은 폐수 재활용 증대로 원단위 용수사용량이 전년대비 0.8% 줄었고, 석탄회재활용은 전년 대비 40%p가 증가하였습니다.

사회성과 : 2010년 국민권익위원회 청렴도 조사결과 전체 조사대상기관 중 1위를, 한국전력공사 주관 전력 그룹사(9개) 청렴도 조사에서는 만점(10.0)을 달성하였습니다.

지배구조

지속가능경영을 위한 경영의사 결정 체계

한국남부발전은 상법에 따라 이사회를 구성하여 운영하고 있습니다. 이사회는 사장 1명과 사내의 상임이사 2명 그리고 사회의 비상임이사 4명으로 구성되며, 감사는 이사회에 출석하여 의견을 진술할 수 있습니다. 이사회의 사무를 처리하기 위한 이사회 사무국을 두고 있습니다. 이사와 감사는 주주총회를 통해 선임되며, 사장은 비상임이사와 이사회에서 선임하는 민간위원으로 구성된 사장추천위원회에서 추천한 후보자를 대상으로 주총에서 선임합니다.

〈이사회 구성〉

구분	성명	직책
상임이사	남호기	사장
	이용태	관리본부장
	이상호	기술본부장
비상임이사	권오상	(사)국선도연맹 이사(현)
	정진용	규제개혁위원회 자문위원(현)
	임경록	언론중재위원회 위원(현)
	김우겸	한전부사장(현)
감사	유형욱	제6대 경기도의회 의장(전)

이사회의 운영 및 주요활동

한국남부발전의 이사회는 최고 의사결정기구로서 회사 경영계획 및 목표, 예산 및 결산, 사장경영 계약안 등 중요 정책사항을 심의 · 의결하고 있습니다. 따라서 부의안건에 대한 심의 · 의결이 실질적으로 이루어질 수 있도록 개최일 7일전까지 안건내용을 제안부서에서 사전에 직접 설명하고 있으며, 비상임이사에게 회사 사내 문서처리시스템(인트라넷)에 상시 접속권한을 부여하여 경영정보를 실시간 제공하고 있습니다.

한국남부발전은 지속가능경영 전략의 수립, 시행, 평가를 효과적으로 추진하기 위해 이사회 구성인원이 포함된 혁신윤리위원회(지속가능경영위원회)를 구성하여 전사적인 의사결정의 절차를 갖추고 있습니다. 2009년 이후 위원회에서는 해외진출 전략과 신사업 추진에 대한 내용 뿐 아니라 전력그룹사 자체 청렴도 조사결과를 통한 보완 방향에 대한 의사결정, 환경/기후변화 대응과 관련된 중장기 로드맵의 확정, 합리적인 보수체계 개선을 위한 시스템도입 등의 이슈를 다뤘습니다. 또한 2010년 말에는

SO26000의 발효에 따라 회사의 전체 업무 프로세스상에 ISO26000의 핵심주제와 관련된 이슈들이 어떻게 적용되고 있는지 진단을 통하여 개선점을 도출하는 작업을 진행하고 있습니다. 이 결과를 통하여 위원회에서는 CSR과 관련된 주요 개선과제를 확정짓고 2011년 이후 부문별로 시행하도록 하였습니다.

비상임이사의 역할 강화

한국남부발전은 비상임이사의 활동을 경영성과로 연결시키기 위하여 비상임이사 경영활동 지원체계를 문서화하고, 이사회 평가 시스템을 운영하고 있습니다. 이에 따라 비상임이사의 전문성을 경영에 활용하여 2009년 대비 2010년에 200억원의 예산절감과 30건의 제도 및 업무개선을 이루었습니다.

공정한 경영성과 평가와 보상

한국남부발전은 사장 및 상임이사의 책임경영을 유도하기 위하여 성과평가와 연계하여 보상을 실시하고 있습니다. 주주인 한국전력공사와 임기 중 달성해야할 경영목표, 권한과 책임, 성과급 등에 대한 사장경영 계약을 체결하여 경영성과 향상을 도모하고 있습니다. 사장과 상임이사 간에도 내부경영계약을 체결하여 성과를 평가하고 보상하고 있습니다. 비상임이사의 경우 이사회 규정에 따른 수당을 지급하고 있습니다.

리스크 매니지먼트

한국남부발전은 지속가능경영에 악영향을 미칠 수 있는 발생가능한 각종 위기상황에 대한 대책을 부문별로 수립, 운영함에 따라 위험 징후를 사전에 포착하여 예방에 만전을 기하고, 돌발상황 발생시에는 효과적으로 대처하여 피해를 최소화하고 있습니다.

리스크관리 체계

한국남부발전의 리스크관리 최종 책임자는 사장이 맡고 있으며, 리스크 관련 주요 정책 수립과 의사결정은 이사회를 통해 이루어지고 있습니다. 경영진 및 처(실)장으로 구성된 리스크관리위원회는 활동결과를 이사회에 보고하고 중요사항은 이사회 의결을 통해 확정하고 있습니다.

재무적 리스크

연료 및 자재 조달, 해외사업, 외화 차입 등 환거래시 환율변동으로 인한 손실을 최소화하기 위하여 회사는 환위험관리지침을 제정 · 운영하고 있으며, 본 지침에 따라 환위험관리위원회를 구성(외부 환전문가 자문)하여 환율 예측과 환위험대책을 수립 · 시행하고 있습니다.

연료리스크

발전소에서 연료가 차지하는 비중은 2010년도 기준 4조 838억원으로 전체비용의 83.4%를 차지하고 있어 회사 경영에 지대한 영향을 미치고 있으며, 국내 발전용 연료는 100% 해외 수입에 의존하여 해외 조달환경에 취약합니다. 따라서, 해외로부터 직접 조달하고 있는 석탄의 경우, 안정적, 경제적 조달을 위하여 석탄 수출 국가별 적정 포트폴리오 설정, 수입국가/공급사 다변화, 장기계약 비율 70% 이상 유지, 해외광산 개발 및 지분참여를 통해 자주개발률을 2020년에 70%까지 증대시키는 등 위험 최소화 전략을 추진하고 있습니다. 또한, 대규모 해외자원개발사업은 개발의 위험을 줄이고자 전력그룹사 등 타업체와 전략적 제휴를 통하여 공동으로 시행하고 있습니다.

설비운영리스크

전력의 안정적 공급을 저해하고 영업손실을 초래하는 발전설비의 불시정지를 방지하기 위한 발전설비 종합관리시스템을 구축 · 운영하여 고장을 사전에 예방하고 설비 신뢰도를 높이고 있습니다. 또한, 고장 발생이 많은 취약설비는 IT 기반의 최첨단 예측 진단체계를 도입 · 운영하고 있습니다.

안전재난 경영시스템 구축

각종 재해 · 재난으로 인한 피해를 최소화하기 위하여 유형별 비상대응 절차서를 운영하고 있으며, 평상시 유형별 가상사고 모의훈련을 실시하여 비상시 체계적이고 신속한 대응체계를 구축하고 있습니다.

대형재난을 방지하기 위하여 발전설비 및 시설물은 법령에 따라 특정관리대상 시설로 지정하고, 주기적으로 정기안전점검 및 정밀진단을 실시하고 있습니다. 그리고 인명 안전사고를 예방하기 위하여 최첨단 안전경영시스템을 구축 · 운영하여 작업수행전 위험성 평가, 조작절차 검토, 안전수칙사항 발급 및 기기 조작승인 등 작업 준비단계부터 완료시까지 모든 과정을 안전관리자가 관리 · 감독하고 있습니다. 특히 고온, 고압, 전기사고로 인명 및 설비 피해가 예상되는 작업은 Key Lock 시스템을 운영하여 실시간으로 안전을 관리하고 있습니다.

사업장 무재해일수	하 동	신인천	부 산	영 남	남제주	한 림	영 월
	259	3,556	2,720	4,880	10,567	7,529	–

※ 태풍, 호우, 지진, 화재, 오염물질 누출 등 각종 재난상황에 대하여 사업소별 매뉴얼 관리

※ 전 사업장 KOSHA 18000(안전보건경영시스템) 인증 획득

더 좋은 세상을 만들기 위하여
Think Different 혁신을 통해 신개념의
에너지 가치를 창조하겠습니다.

경제적 성과

26 – 경영성과
30 – 경제적 성과데이터

경영성과

한국남부발전은 2020년 까지 「Global Top 10 Power Company」가 되기 위해 국내 발전시장 1위의 경쟁력 확보, 해외시장 진출, 저탄소 녹색성장 선도, 사업영역 다각화 등을 추진하고 있습니다.
한국남부발전은 한국전력공사에서 분리된 다른 5개 발전회사 및 기타 민간발전회사와의 경쟁을 통해 생산된 전력을 전력시장에서 거래하고 있으며, 산업발전의 원동력인 전력을 효율적이고 안정적으로 공급하기 위해 원가관리와 품질관리에 최선의 노력을 기울이고 있습니다. 또한, 경영 투명성 제고와 효율 향상을 도모하기 위하여 ERP 시스템을 구축하였으며, 특히, 회계 투명성 확보를 위하여 국제회계표준인 IFRS를 ERP기반으로 구축하여 운영하고 있습니다. 2010년 (1.1~12.31) 국내 전력시장에서 당사의 시장점유율은 설비용량 기준 12.7%, 판매량 기준 13.1%, 판매금액 기준 16.0%를 차지하고 있습니다.

2010년도 4대 사업분야 핵심성과

국내발전사업 경쟁력 강화

- 삼척건설(ATP-1000) 원활한 추진
  - 지역주민 상생형, 환경친화형 신공법 적용 모델 개발
  - 저열량탄 연소기술 기반 해외 Plant 수출 기반 확보

해외사업 진출

- 요르단 O&M 2.5억$ 수주 및 현지법인 설립
  - 진출국 동반성장형 해외 진출 모델 구축
    (현지 인력양성/채용, 지역발전 기여 등)

저탄소 녹색성장

- 풍력 선도기업 Positioning
  - 국내 대용량 풍력 100기(육상), 제주/부산 해상풍력
- 세계 최대 건식 CCR 상용설비 실증시험
  - 하동 0.5MW급 실증설비 설치
  - 캐나다 Mentra사와 CCR기술 공동개발 협약

발전연관 다각화

- 연료연관 다각화 사업 추진
  - 해외유연탄 자주개발(28%), LNG 직도입 사업 등
- 석탄회 재활용 사업 본격화
  - 광해방지/경량골재 사업
  - 석탄회 고부가가치화 기술 검토

친환경 · 저원가 석탄화력발전 New Model ATP-1000 적용한 발전소 건설

모델명 : ATP-1000

- 신개념 적용, 저비용 건설 및 운영비용 30% 절감
  - 양면 접안형 부두, 계단식 설비배치, 굴뚝 활용한 집합건물
  - 석탄 건조장치, 유동층 연소 보일러, 수 · 폐수 통합운영 등
- 4,000kcal대 저가탄 연소형, 2:1 조합(보일러:터빈)구조 발전소
- 환경친화 발전소 : 無회처리장 / 無방류 / 無옥외저탄설비

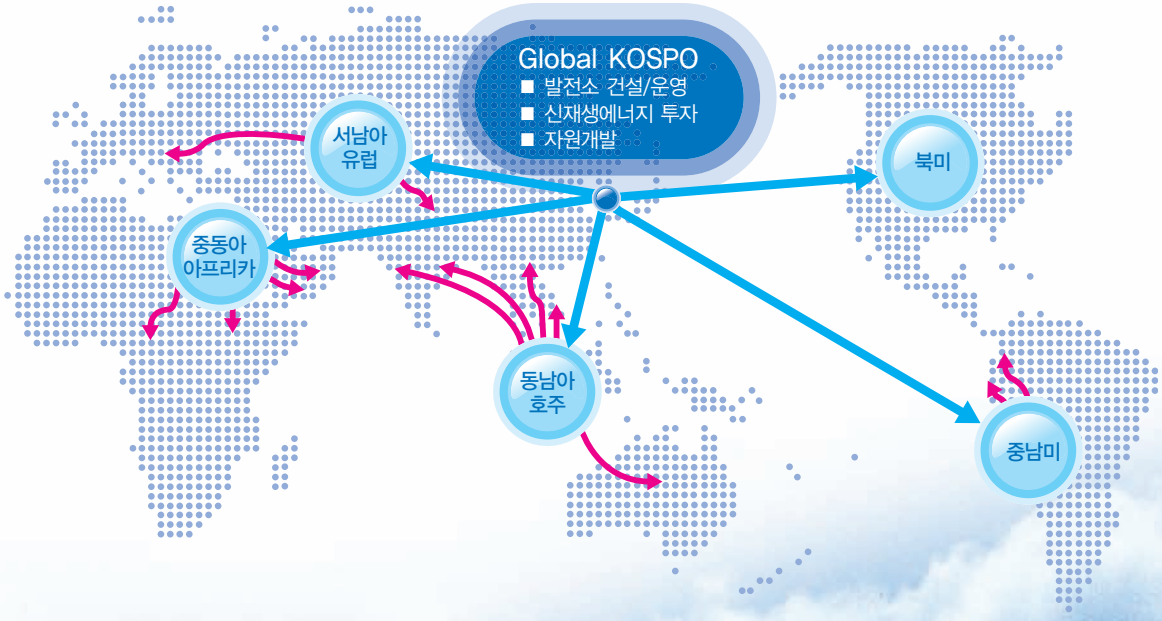
삼척그린파워 건설

- 건설기간 : '09.9~'15.12
- 설비용량 : 2,000MW (1,000MW×2기)
- 건설비용 : 3조 2천억원

발상의 전환을 통한 신개념 설계

해외사업 거점 확보전략

〈해외시장 개척〉
⊙ 현지업체와 공동 해외 발전사업 및 자원개발 프로젝트 추진
〈인력양성〉
⊙ 현지 대학과 인력양성을 위한 산학협력 협약체결
동반성장 전략
〈현지 산업육성〉
⊙ 현지 우수업체 기술지원 및 육성
⊙ 인접국가 동반진출
〈사회공헌〉
⊙ 발전소 근무인력 현지인 채용
⊙ 지역경제 활성화 및 이웃사랑 나눔, 봉사활동
요르단 알카트라나발전소 O&M 사업 진출 25년간 추진
〈희망의 빛 나눔〉
⊙ 희망의 빛 나눔 프로젝트 추진
– 유목민인 베두족 대상 이동식 태양광발전설비 설치 및 기증
〈산학협력협약체결〉
⊙ 현지 인력양성을 위한 현지 대학과 산학협력 협약체결 : '10.6
〈현지인력 입사식〉
Employees Joining Ceremony
⊙ 현지인력채용 : 43명
현지에서 가족 초청 입사식 거행

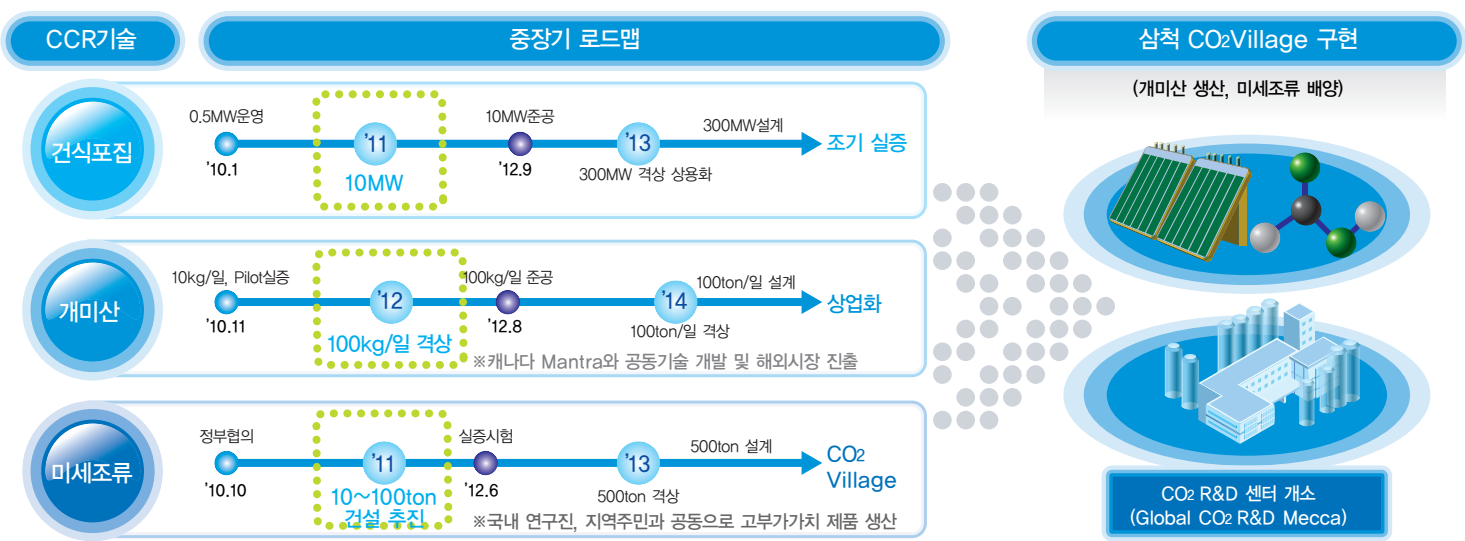

Global KOSPO
■ 발전소 건설/운영
■ 신재생에너지 투자
■ 자원개발
서남아 유럽
북미
중동아 아프리카
동남아 호주
중남미

풍력발전설비 선도기업 지위 강화

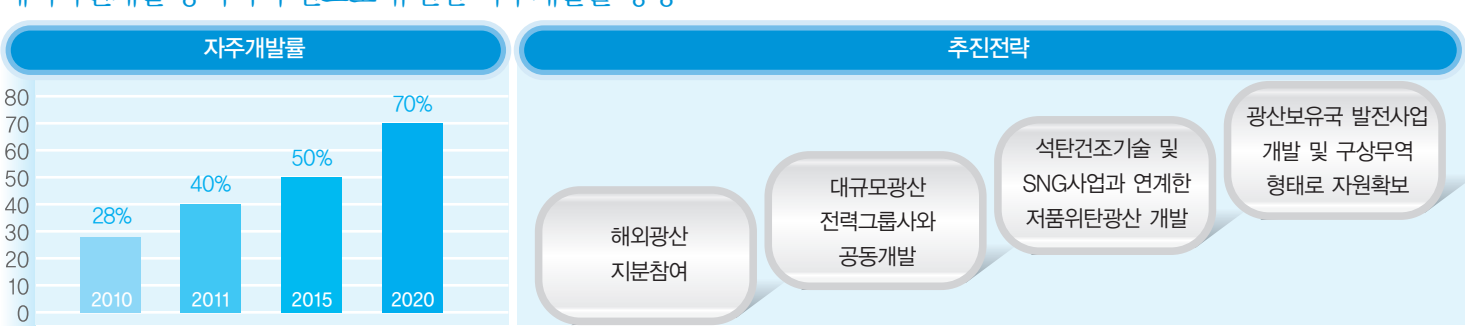
- **국산풍력 100기 사업(2012년 완료예정)을 통한 풍력발전산업 활성화 견인**
  - RPS 목표 달성과 국내외 풍력발전시장 진출 역량 확보
  - 국내 풍력발전설비 제작업체와 전략적 제휴

- **해상풍력 1,000MW 프로젝트(2018년 완료예정) 추진으로 RPS 할당목표 달성**
  - 대용량(5MW급) 해상풍력의 대규모 단지 조성
  - RPS 목표 성공적 달성 및 해외시장 진출

세계 최대 건식 CO_2 처리, 재사용기술(CCR) 개발 / 상용화 및 해외수출



해외자원개발 공격적 추진으로 유연탄 자주개발률 향상



발전소 운영 성과

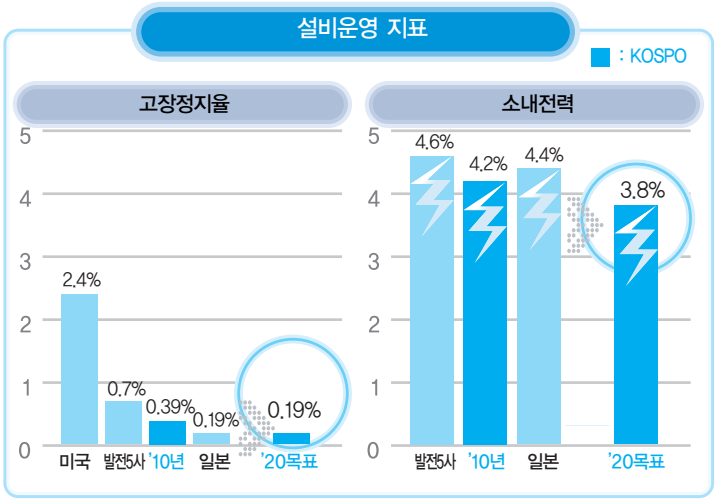
설비 신뢰도 향상

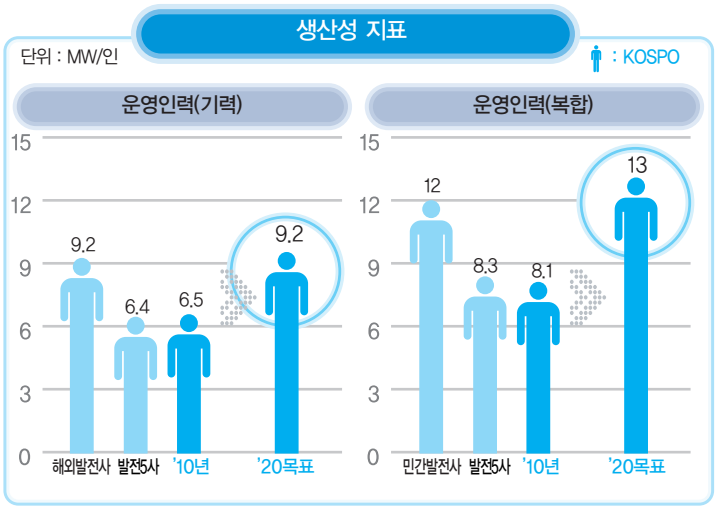
– 최첨단 발전설비관리 시스템에 의한 설비 고장 사전 예방, 취약설비 적기보강 및 운전원 인적실수 예방대책 등을 통하여 2010년 국내 화력발전사 중 고장정지율을 최저로 유지하였습니다.

소내 소비전력 절감

– 2010년에 에너지 절감형 고효율 기기 및 조명등 교체, 실시간 전력량 계량 · 감시시스템 사용 및 운전방법 최적화 등으로 소내 소비전력을 전년대비 3.8% 절감하였습니다.

〈세계 최고 수준의 발전운영 기술 확보〉





현장중심 MIT 혁신활동

MIT(Management Innovation Tower)는 경영개선 Control Tower로 비상경제 극복을 위한 원가절감 30%, 설비고장 제로를 목표로 하는 현장경영혁신 특공대입니다. MIT는 선택과 집중에 입각한 과제발굴과 추진에 다수의 직원들을 참여시키고 혁신분위기를 확산시켜 창조적 기업문화 형성에 선도적 역할을 수행하고 있습니다. MIT활동을 통하여 2009년, 2010년 2년 동안 총 163개 과제를 진행하였으며, 158.9억원의 수익창출과 522.6억원의 비용절감을 기록하는 성과를 달성하였습니다.

〈2010년 MIT 과제 추진실적〉

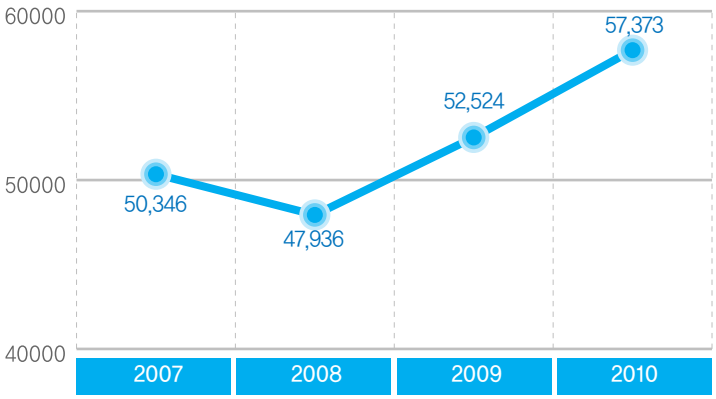
기수	과제수	이행완료 과제	진행 중 과제	재무적 성과(억원)	
				수익창출	비용절감
1기 ('09. 1~12)	92	89	3	13.0	240.6
2기 ('09.10~'10.2)	32	27	5	15.4	108.5
3기 ('10. 3~12)	39	11	28	130.5	173.5
계	163	127	36	158.9	522.6

※ 재무적 성과 : 미래 발생 수익 / 비용절감 추정분 포함

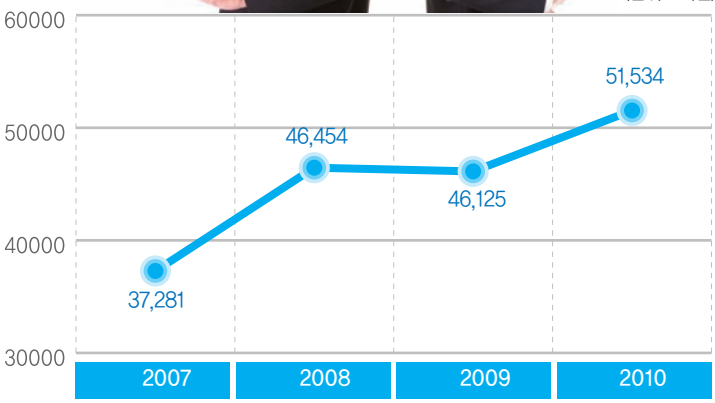
경제적 성과데이터

주요 재무성과 데이터

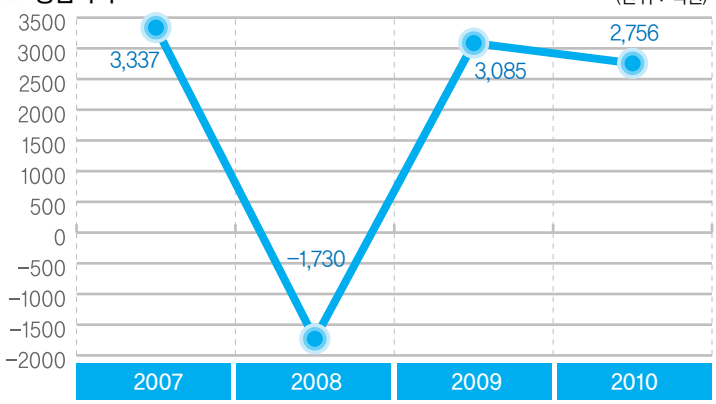
■ 판매량 (단위 : GWh)



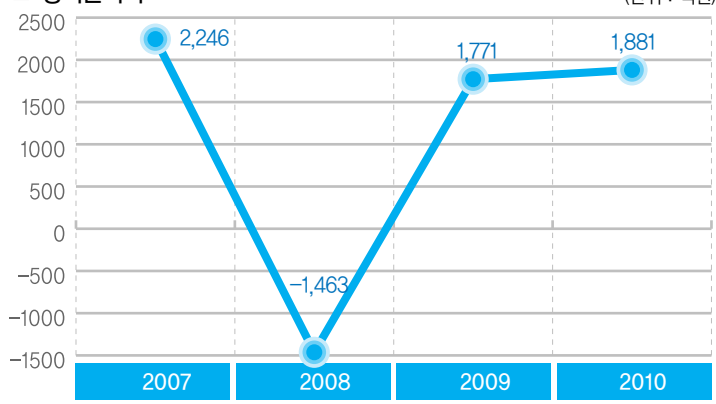
■ 매출액 (단위 : 억원)



■ 영업이익 (단위 : 억원)

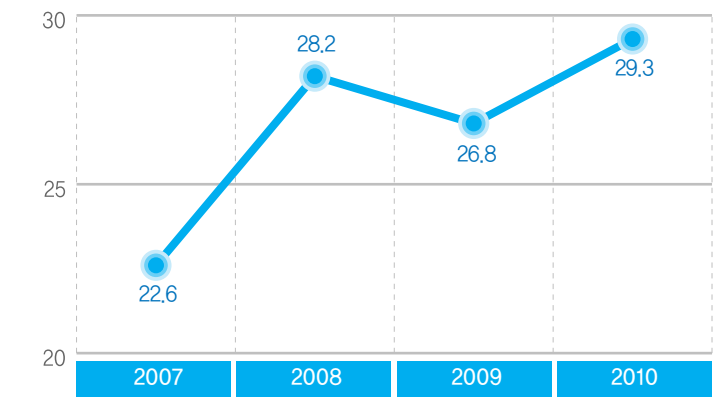


■ 당기순이익 (단위 : 억원)

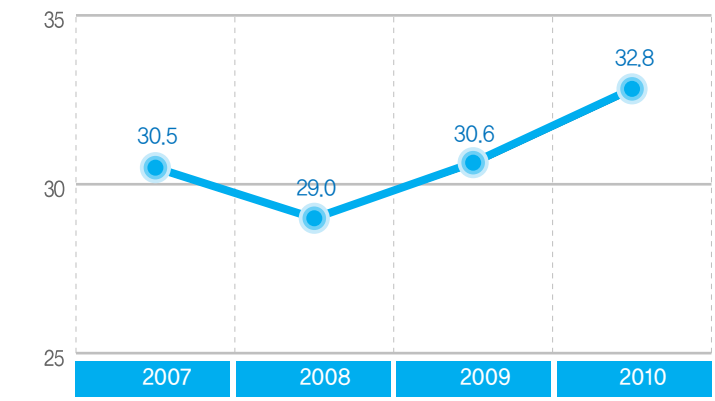


※ 2008년 : 국제 에너지가격이 폭등하였으나 전력판매단가(정부통제가격)가 인상되지 않아 외부요인으로 손실이 불가피했음.

■ 노동생산성 (단위 : 억원/인)

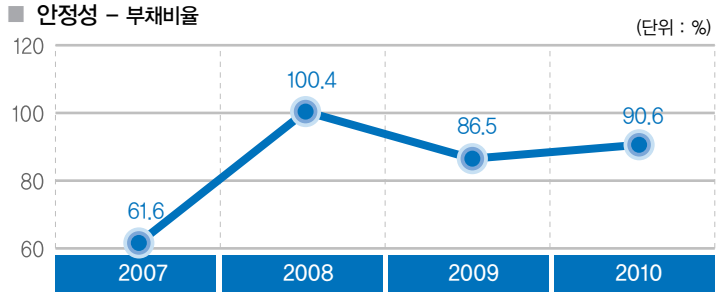


■ 노동생산성 (단위 : GWh/인)

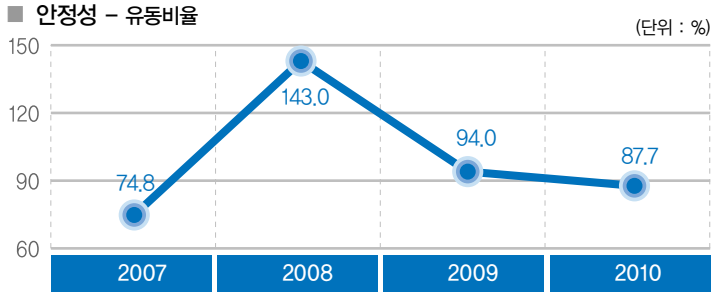


재무 건전성 지표

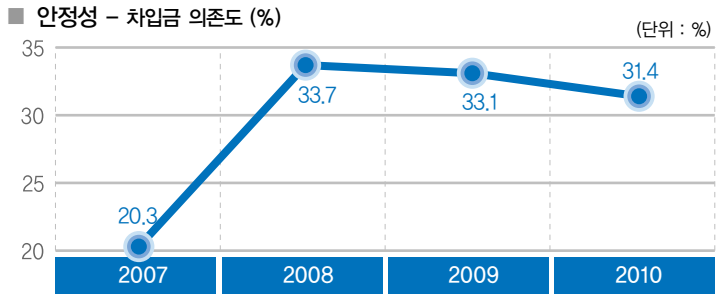
■ 안정성 – 부채비율



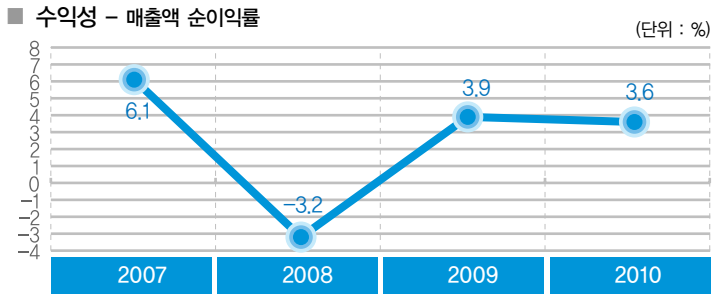
■ 안정성 – 유동비율



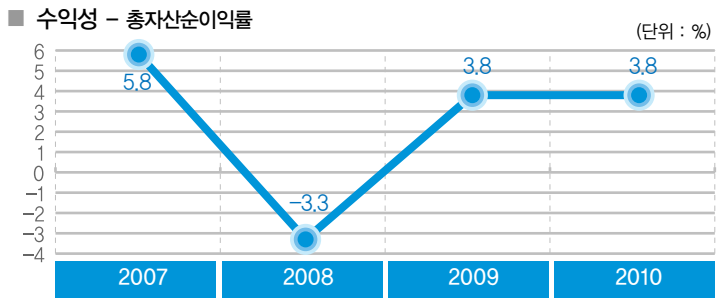
■ 안정성 – 차입금 의존도 (%)



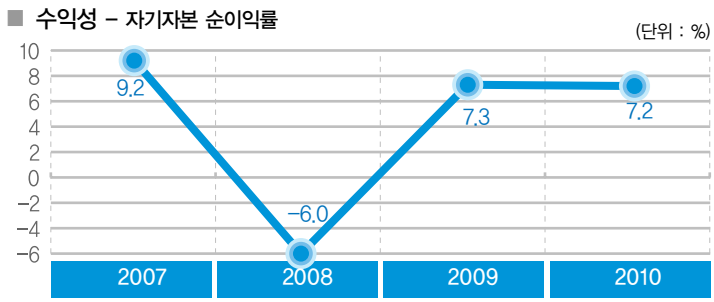
■ 수익성 – 매출액 순이익률



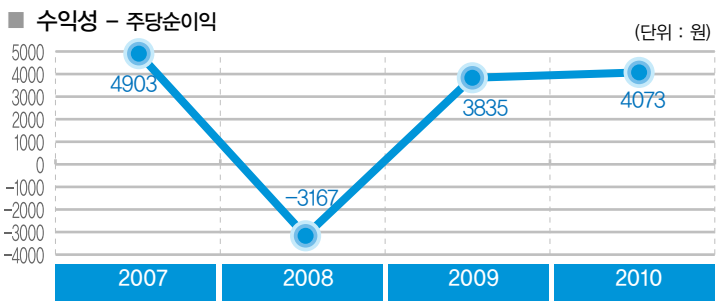
■ 수익성 – 총자산순이익률



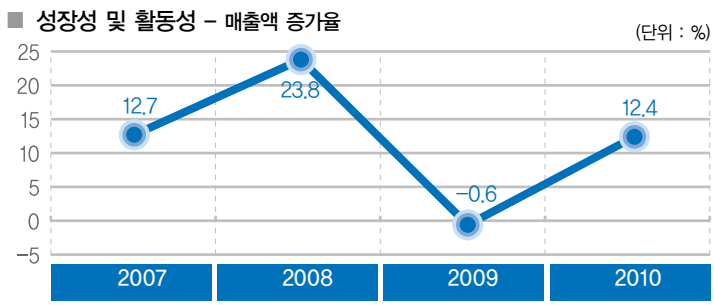
■ 수익성 – 자기자본 순이익률



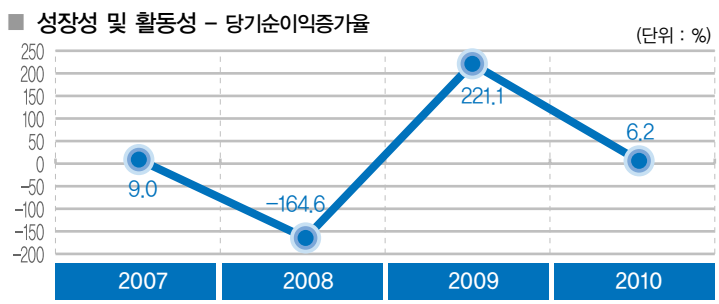
■ 수익성 – 주당순이익



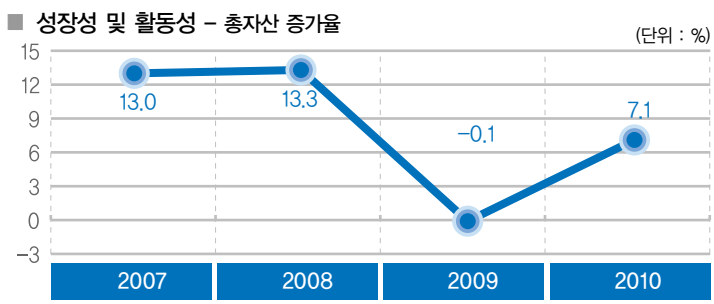
■ 성장성 및 활동성 – 매출액 증가율



■ 성장성 및 활동성 – 당기순이익증가율



■ 성장성 및 활동성 – 총자산 증가율



경제적 성과의 배분

가. 종업원 – 임금 및 복리후생비

(단위 : 억원)

구 분	2007	2008	2009	2010
급여	1,176	1,335	1,239	1,408
복리후생비	141	146	154	158

나. 주주 – 배당금

(단위 : 억원)

구 분	2007	2008	2009	2010
배당금	906	0	531	564
배당률(%)	39.2	0	23.0	24.4
배당성향	40.0	0	30.0	30.0

다. 사회 – 기부금

(단위 : 백만원)

구 분	2007	2008	2009	2010
기부금	850	962	1,085	1,313
직원성금 기타	84	97	121	130
계	934	1,059	1,206	1,443

라. 정부

(단위 : 백만원)

구 분	2007	2008	2009	2010
법인세	92,803	41,753	4,969	2,393
부가가치세	6,801	–	34,133	41,725
소득세	9,204	9,958	8,392	7,596
관세	260	4,140	3,315	6,288
종합부동산세	1,377	1,371	913	1,011
지방세	12,994	14,261	12,680	5,871
계	123,439	71,483	64,402	64,884

※ 실제 납부일 기준임.

재무제표

본 재무제표는 안진회계법인의 감사를 거쳐 검증된 데이터를 요약한 것입니다.

※ 상세내용은 금융감독원 전자공시시스템(http://dart.fss.or.kr), 당사 홈페이지(http://www.kospo.co.kr) 및 회계자금팀(070-7713-8242)으로 문의하실 수 있습니다.

〈대차대조표〉

(단위 : 억원)

항 목 구 분	2007	2008	2009	2010
1. 유동자산	5,833	8,480	6,761	9,234
(1)당좌자산	4,706	6,198	4,819	7,709
(2)재고자산	1,127	2,282	1,942	1,525
2. 비유동자산	35,506	38,372	40,026	40,862
(1)투자자산	262	358	370	520
(2)유형자산	33,863	34,583	36,934	38,103
(3)무형자산	1,199	1,166	1,105	1,105
(4)기타비유동자산	182	2,266	1,617	1,134
자산 총계	41,339	46,852	46,787	50,096
1. 유동부채	7,815	5,897	7,191	10,531
2. 비유동부채	8,074	17,570	14,510	13,287
부채 총계	15,889	23,467	21,701	23,818
1. 자 본 금	2,309	2,309	2,309	2,309
2. 자본잉여금	15,665	15,665	15,665	15,665
3. 기타포괄손익누계	26	330	259	101
4. 이익잉여금	7,450	5,082	6,853	8,203
자본 총계	25,450	23,385	25,086	26,278

〈손익계산서〉

(단위 : 억원)

항 목 구 분	2007	2008	2009	2010
1. 영업수익	37,272	46,149	45,865	51,534
2. 영업비용	33,935	47,879	42,780	48,778
3. 영업이익	3,337	-1,730	3,085	2,756
4. 영업외수익	205	1,980	923	710
5. 영업외비용	525	2,241	1,609	1,120
6. 세전순이익	3,017	-1,992	2,399	2,346
7. 법인세비용	753	-529	628	465
8. 당기순이익	2,246	-1,463	1,771	1,881

신개념 에너지를 통해
더 좋은 지구환경을 후손에게 물려주는
환경사랑 기업이 되겠습니다.

친환경경영 활동

36 – 환경경영 체계
39 – 환경경영 활동
42 – 기후변화 대응 활동
44 – 환경적 성과데이터

환경경영 체계

환경비전 및 전략체계

한국남부발전은 전기를 생산하는 과정에서 발생하는 환경오염물질을 줄이기 위해 많은 노력을 기울이고 있습니다. 대기오염물질을 저감시키기 위하여 최첨단 탈황, 탈질설비 및 전기집진기를 설치하여 운영하고 있고, 수질오염물질은 배출농도 저감 및 배출량 감소를 위해 각 발전소에 설치된 탈황폐수처리장 및 종합폐수처리장에서 적정하게 처리하고 있습니다. 발전소 운영과정에서 발생하는 각종 폐기물은 폐기물 자원화 및 자원재활용 극대화 전략을 통하여 정부의 자원순환형 사회 건설이라는 정책에 부합되도록 많은 노력을 기울이고 있습니다.
또한 체계적인 환경경영시스템 구축과 지속적인 환경개선 활동을 통해 지속가능한 발전을 추구하고 있으며, 온실가스 저감 및 처리기술의 개발, 설비효율 향상 등을 통하여 기후변화협약에 능동적으로 대응하는 기업이 되고자 합니다

環境비전

지속가능경영을 선도하는 Envi-Clean Company 구현

지속가능경영 도입, 확산

환경오염물질 배출 최소화
- 최신 환경설비 설치
- 기존 설비 적기 보강

기후변화협약 대응역량 강화
- 청정에너지 설비 확대
- 신재생에너지 사업 개발

자원 순환형 재활용 추진
- 자원 재활용률 향상 유도정책 도입
- 재활용 용도 다변화 추진

이해관계자 파트너십 강화
- 환경민원의 합리적 처리
- 환경정보 대외홍보 강화

추진기반 조성

지속가능경영 핵심동력 확보
- 신 환경기법 도입
- 환경경영 핵심인력 양성

기술혁신을 통한 기업가치 극대화
- 환경관리 신기술 개발
- 신재생에너지 집중 개발

환경 위기관리 시스템 강화
- 환경감시 시스템 구축, 보강
- 환경영향 지속 감시

환경방침

한국남부발전은 발전소 주변환경과 조화를 바탕으로 미래성장 기반을 확충하고 지역사회 발전에 공헌하는 믿음직한 기업상을 위하여 환경비전을 『지속가능경영을 선도하는 Envi-Clean Company 구현』으로 설정하였으며, 구체적인 실천을 위하여 2010년 8월 전 직원의 행동지침인 환경방침을 개정 공포 하였습니다.

한국남부발전은 "환경은 생명의 원천이요 생활의 근본"이라는 점을 인식하고 환경적으로 건전한 전력을 생산할 것을 다짐하며, 친환경적 여건을 정착시키기 위한 환경방침을 다음과 같이 설정하여 이행한다.

1. 환경보전과 경제성장을 동시에 추구하는 '지속가능한 발전' 의 구현을 환경정책의 기본정신으로 하고, 사업활동 전 과정에 대한 주기적인 환경영향평가 및 개선 활동을 지속적으로 추진한다.
2. 환경오염 방지를 위하여 조직의 책임과 역할을 명확히 하고, 직원 환경의식 제고교육을 통한 전 직원의 환경 파수꾼화를 도모한다.
3. 발전설비를 운영함에 있어, 설비별 특성을 고려하여 환경 관련법의 배출허용 기준 준수는 물론 지자체와의 협약내용 준수를 위해 더욱 엄격한 자체 관리목표를 설정, 오염물질 배출을 최소화한다.
4. 열린 환경관리체제를 구축, 환경정보를 공개함으로써 발전사업의 환경관리 투명성과 신뢰성을 확고히 한다.
5. 폐기물은 발생단계에서부터 자원화를 고려하고 재활용을 극대화함으로써 자원순환형 사회건설 및 지역사회와 함께 하는 공동운명체 건설에 앞장선다.

우리는 이러한 환경경영방침 달성이 최고경영자는 물론 사내 협력업체, 공사업체를 포함한 전 직원의 확고한 실천의지와 책임감에 있음을 명심, 최선을 다하여 이를 실천함과 동시에 지속적인 지역지원사업으로 지역사회와의 공동체 건설에 앞장선다.

2010. 8.
한국남부발전주식회사 사장

환경경영 목표

한국남부발전은 2012년까지 2006년 대비 사업소별로 황산화물 배출농도를 10~33% 줄이고 질소산화물에 대하여는 10~50% 저감할 계획입니다. 온실가스 감축목표는 향후 수립되는 정부의 감축정책에 따라 회사 중장기 목표를 설정하고 대응방안을 수립할 예정입니다. 그리고 자원재활용에 있어서 석탄회의 경우 정부에서 제시한 법정 재활용률을 달성하고, 탈황석고의 경우 발생 전량을 재활용 할 것을 목표로 하고 있습니다. 또한 국내 · 외 환경변화에 능동적으로 대처하고 지속가능한 발전을 위한 중 · 장기 환경친화경영 기본계획('10.08.27)을 수립하여 오염물질 배출량 저감과 자원재활용, 신재생 에너지 개발을 위해 단계별 목표를 수립하고 이를 달성하기 위해 노력하고 있습니다.

〈세계 최저 수준 환경오염물질 배출 Eco - Action〉

환경경영시스템

한국남부발전은 PDCA 순환원리를 기반으로 지속적이고 체계적인 환경개선을 유도하고 있습니다. 환경비전과 환경방침을 제정하고 환경경영 추진계획을 수립하여, 이를 바탕으로 매년 환경경영 세부목표를 수립하고 있으며, 수립된 세부목표의 달성을 위하여 발전소의 환경설비 최적운영 및 환경개선에 최선을 다하고 있습니다. 또한 환경경영시스템의 효율적 운영과 환경관리 상태의 적정성 여부를 평가하기 위하여 환경감사, 환경실태조사, 내부평가 등 다양한 환경평가 프로그램을 매년 운영하고 있습니다.

한국남부발전은 환경경영체제 인증 유지를 위해 지속적으로 노력하여 2009년 12월에 전문인증기관으로부터 ISO 14001을 재인증 받았습니다.

한국남부발전은 『환경 · 교통 · 재해 등에 관한 환경영향평가법』에 따라 환경영향조사를 실시하고, 이 조사결과를 토대로 환경부와 환경영향 조치계획을 수립 · 이행하고 있으며, 그 결과를 지식경제부와 환경부에 매년 보고하고 있습니다.

※ 환경영향 조사기간 : 착공부터 준공 후 5년 또는 환경부 협의기간까지

〈환경경영시스템 PDCA〉

자율환경관리협약 체결

한국남부발전은 대기환경, 수질환경 및 폐기물 등 환경법규 준수를 위하여 최선을 다하고 있으며, 하동화력본부 및 영남화력발전소는 환경부와, 신인천복합화력본부는 해당지자체와 자율적 환경관리협약을 체결하여 법정 규제치보다 엄격한 협약기준으로 환경오염물질을 관리하고 있습니다.

환경영향 최소화를 위한 환경회계

한국남부발전은 환경설비 설치비용에 꾸준히 투자하고 있습니다. 2010년에는 하동화력 1~8호기 배연탈질설비 개설비용과 부산복합화력본부 황연저감설비 보수비용 등 환경설비 설치 및 운영비로 약 560억원을 투자한 바 있으며, 향후 환경관련 투자를 지속적으로 이어갈 예정입니다.

〈환경비용 분류〉

환경설비 설치비용	환경설비 설치비 및 정비비, 환경개선비용
환경설비 운영비용	전력비, 용수비, 회처리비, 약품비, 환경설비 인건비, 배출부과금 폐기물처리비, 환경계측기 정비비 등
환경기술 개발비용	연구개발비, 연구조사비, 교육비 등

환경경영 활동

대기오염물질 배출 최소화

전력을 생산하는 과정에서 발생되는 대기오염물질은 황산화물, 질소산화물, 먼지 등이 있습니다.

한국남부발전에서는 대기오염물질 배출 최소화를 위하여 석탄발전소인 하동화력본부와 중유발전소인 남제주화력 3,4호기 및 영남화력발전소에 최첨단 배연탈황설비와 전기집진기를 설치하였고, 신인천복합화력본부, 부산복합화력본부 및 영월복합화력본부는 청정연료인 LNG를 사용하고 있으며, 남제주내연은 저황중유를 사용하고 있습니다.

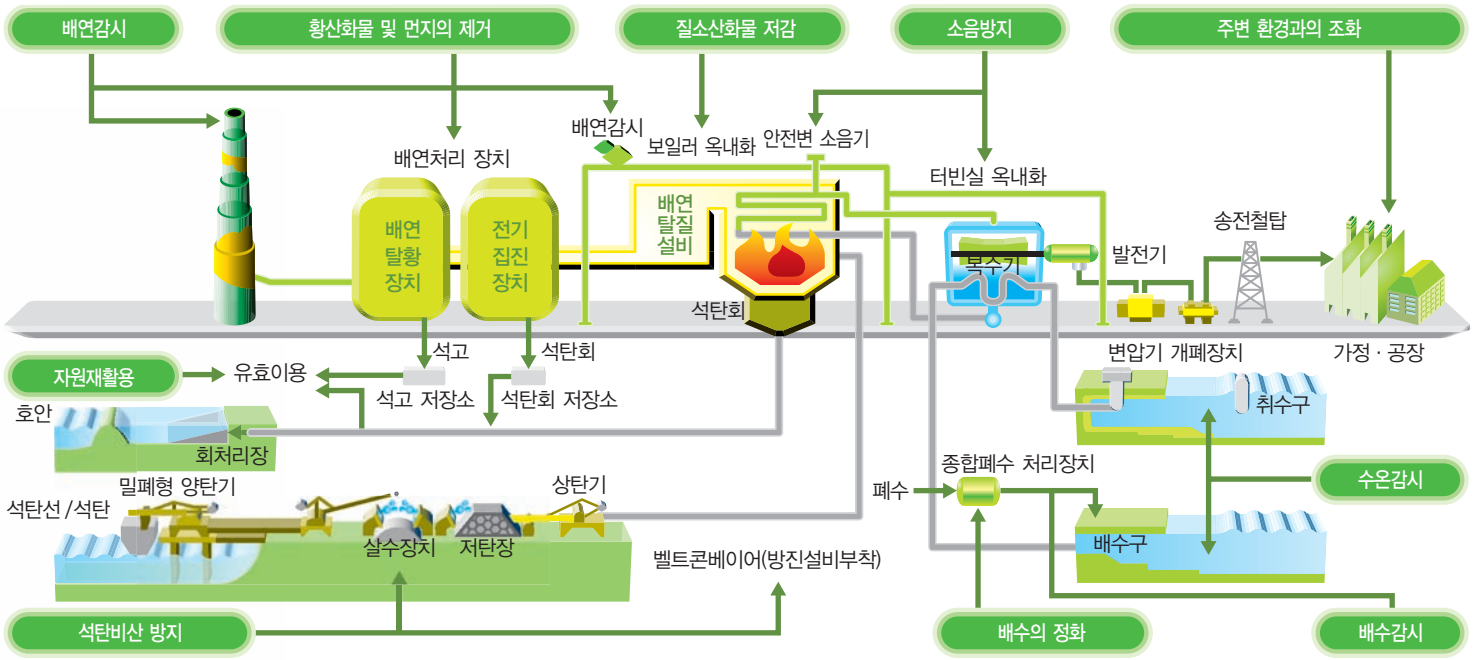
또한, 질소산화물 저감을 위하여 하동화력 1~8호기, 영남화력 2호기, 남제주화력 내연 1~4호기, 남제주화력 기력 3,4호기에 SCR방식의 최신식 배연탈질설비를 설치하여 운영중이며, 청정연료인 LNG를 사용하는 신인천복합 및 부산복합은 질소산화물 저감을 위해 최첨단의 저NOx버너를 설치하여 운영 중입니다.

대도시 도심지에 위치한 복합화력발전소는 기동 · 정지시에 발생하는 황연으로 인해 지역주민들의 민원을 야기함으로써 발전설비의 안정적 운전에 지장을 초래하였는데 이를 해결하기 위해 황연 저감 신기술을 세계 최초로 개발하고 부산복합 및 신인천복합화력발전소 전 호기에 SNCR 황연 저감설비를 설치하여 운영 중에 있습니다.

〈배연탈황설비〉

〈전기집진기〉

〈환경오염물질 처리 공정도〉



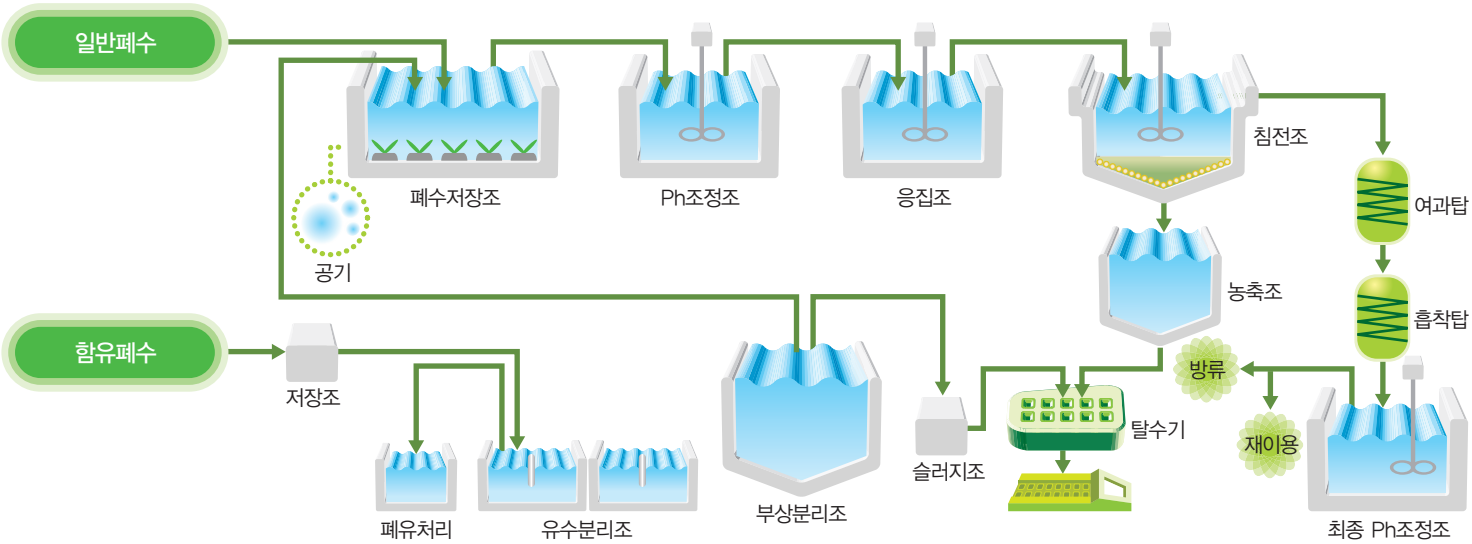
수질오염물질 관리

가. 폐수처리

발전소에서는 보일러 수질관리, 순수생산 및 탈황설비 운영 중에 폐수가 발생하며 이를 적정하게 처리하기 위하여 종합폐수처리설비와 탈황폐수처리설비를 운영하고 있습니다.
종합폐수처리장을 거친 최종 방류수의 수질은 매우 깨끗하여 일부 발전소에서는 관상용 양어장을 운영하고 있습니다.

〈탈황폐수처리 설비〉

〈종합폐수처리 공정도〉



나. 온배수 관리

발전소에서는 고온 · 고압의 증기를 이용해 전기를 생산한 후에 물로 응축시켜 재사용합니다. 이때 증기를 응축시키기 위한 냉각수로 해수를 사용하고 있으며 사용량 및 취 · 배수 온도차를 관리하고 있습니다.

폐기물 적정처리 및 자원재활용

가. 폐기물 및 부산물 재활용

발전소에서는 석탄 연소 후 발생하는 석탄회와 탈황설비의 부산물인 탈황석고, 발전설비 정비과정에서 발생하는 폐유, 폐보온재, 폐합성수지 등 약 30여종의 폐기물이 발생합니다. 한국남부발전에서는 폐기물 자원화 및 적법 처리를 위하여 석탄회 및 탈황석고 등은 재활용(12종)하며, 재활용이 곤란한 폐수오니, 폐보온재 등은 자격을 갖춘 폐기물처리 전문업체에 위탁처리(18종)하고 있습니다.

〈발전소 주요발생 폐기물〉

사업장 일반폐기물	생활폐기물, 폐수처리오니, 중유 연소재, 탈황오니, 폐내화물, 폐보온재, 폐합성고무, 폐합성수지, 폐활성탄, 폐콘크리트 (사업장 건설폐기물) 등
지정 폐기물	폐유 (액상, 고상), 폐페인트, 폐산, 폐유기용제 등

나. PCBs (PolyChlorinated Biphenyls) 관리

한국남부발전은 2004년 10월 PCBs 근절을 위한 자발적 협약을 체결한 이후, 2015년까지 국내 PCBs 사용 근절을 위해 노력하고 있습니다.
특히 정부주관 PCBs 안전처리평가단 산업계 대표로 참여하여 국내 PCBs 폐기물 처리체계확립에 기여하였으며, '05년부터 '07년까지 총 9건의 PCBs관련 연구과제를 환경부·전력그룹사와 공동으로 추진하였고, 현재는 'PCB 함유절연유(2ppm미만) 사용실태 조사 및 안전관리체계구축(국립환경과학원)'을 추진 중에 있습니다.

다. 석탄회 및 탈황석고 재활용

하동화력본부에서 발생하는 석탄회는 콘크리트 혼화재, 시멘트 원료, 지반 성토재 등 다양한 용도로 재활용되고 있으나 재활용률을 더욱 높이기 위하여 수요처 개발에 노력하고 있습니다. 탈황설비에서 발생하는 탈황석고는 시멘트 및 석고보드 원료로 100% 재활용하고 있습니다.

화학물질 관리

발전소에서는 발전설비의 부식방지와 순수생산, 폐수처리 등에 약 15종의 화학물질을 사용하고 있으며, 각종 수처리 공정에 사용된 화학물질은 PH중화 등 화학적 작용을 통해 인체에 무해한 상태로 바뀝니다.
한국남부발전에서는 화학물질의 효율적 사용과 환경영향 최소화를 위해 지속적으로 노력하고 있으며, 하이드라진 무주입, 고효율 응집제 사용, 설비보존 방법 개선 및 대체물질공정 개발 등을 시행하고 있습니다.

〈화학물질 및 사용개소〉

물질명	사용개소	물질명	사용개소
염산 가성소다	● 물처리실 : 발전용수 생산 ● 복수탈염설비 : 보일러수 정화 ● 폐수처리장 : pH 조절	하이드라진 암모니아 인산소다	● 보일러 수처리 : 부식방지용
응집보조제 황산알루미늄	● 물처리실 : 발전용수 생산 ● 폐수처리장 : 탁도성분 제거	탄산나트륨 중아황산나트륨 차아염소산나트륨	● 탈황폐수처리장 : 중금속 및 COD 제거
소포제	● 방류구 거품제거	황산제일철	● 냉각수용 해수처리 : 부식방지
이산화염소	● 음용수 처리 : 살균용	미생물종균제	● 오수처리 : BOD 제거 등

소음 및 토양 오염도 관리

발전소 소음대책으로 각종 기기의 옥내화는 물론 소음기, 방음벽 등을 설치하여 배출허용기준 이하로 운영하고 있습니다. 또한 유류저장조 주변지점에 대해 주기적으로 토양오염 검사를 받음으로써 토양오염관리에 만전을 기하고 있습니다.

기후변화 대응 활동

기후변화협약 대응기반 구축

정부정책

신재생에너지 공급의무화제도(RPS) 시행

- **목적** : 국내 신재생에너지 기술개발 촉진, 관련 산업 육성에 의한 수출 산업화
- **목표** : 신재생에너지 발전량('12년) 2.0%→('22년) 10.0%

온실가스 배출 총량 규제/탄소 배출권 거래 예고

- **목적** : 기후친화사업 육성, 국민 삶의 질과 환경개선, 국제사회 노력 선도
- **목표** : ('20년) BAU 배출량 기준 30% 감축

남전 의무량 수준

신재생에너지 발전량 : ('22년)7,619GWh

구분	'12년	'15년	'18년	'22년
발전량	987	2,025	4,333	7,618

온실가스 감축량 : ('20년)450만톤 ~ BAU 10% 기준

구분	'05년	'10년	'15년	'20년
감축량	(290)	(370)	330	450

녹색 성장 추진 전략

신재생에너지 사업 개발 계획

구분	'12년	'15년	'18년	'22년
발전량(GWh)	737	2,044	4,723	8,145
설비용량(MW)	328	942	1,900	3,400
투자비(억원)	3,300	6,400	12,800	22,900

기후변화 대응 온실가스 감축 계획

구분	'12년	'15년	'18년	'20년
신재생 발전(만톤)	20	120	290	390
건식 CO_2포집(만톤)	0	80	190	200
목표(기타 포함)	20	200	480	590

추진 Road Map	2009 상반기	2009 하반기	2010 상반기	2010 하반기	2011 상반기	2011 하반기	2012 상반기	2012 하반기	비고
RPS 대응 입지 개발		기본계획			100% 확보		120% 확보		'22년 지속
신재생 사업 개발			34MW		45MW		130MW		'22년 지속
국산화 100기 사업			9기		73기		211기		'12년 완수
해상풍력 단지 개발			2MW 연구		100기 기본계획		월정 95MW		'22년 지속
CO_2포집 상용화		0.5MW 실증		10MW 실증					300MW
개미산 제조기술 개발				10kg/일		100kg/일			100톤/일
CO_2Village 조성					1ton 시험	500ton 배양			'13년 농가보급
신재생 기술 개발	10개 과제		15개 과제		15개 과제		16 과제		투자 지속 확대
기후 대응 기술 개발	7개 과제		7개 과제		8개 과제		9개 과제		투자 지속 확대

※ BAU(Business As Usual) : CO_2 배출전망치 '20년 한국남부발전 450만톤 감축 의무전망.

온실가스 모니터링 시스템 구축

한국남부발전은 정확한 온실가스(CO_2) 배출량 파악과 통계자료 확보를 위해 '온실가스 모니터링 시스템'을 2006년에 구축하였습니다. 2008년 7월에 온실가스 인벤토리를 구축하여 국제 공인기관의 검증을 받았고, "온실가스 배출량, 감축사업 구축 및 운영에 관한 관리지침"을 제정하였습니다.

한국남부발전은 전사업장에 대한 온실가스 감축 잠재량을 분석하여 온실가스 감축사업 추진에 있어 경제적이고 효율적인 설비투자를 유도하고, 향후 의무감축량 할당 및 목표관리제도, 배출권거래제도 등 기후변화협약 관련 정책의 대응자료로도 활용할 예정입니다.

기후변화협약 중장기 로드맵 수립

한국남부발전은 기후변화협약 대응을 전략적으로 추진하기 위해 2008년 12월 "저탄소 녹색경영 세계 모델 발전회사 구현을 위한 기후변화협약 대응 중장기 전략"을 수립하였습니다. 한국남부발전은 "Clean & Green KOSPO 2020"의 모토 아래 자체적으로 2020년 기준 온실가스 감축목표를 590만톤으로 정하고, 이를 달성하기 위해 14개 Action Plan을 수립하여 전사적으로 시행중에 있습니다. 한편 2009년 7월에는 기후변화협약 대응 후속 정책의 일환으로 "신재생에너지 중장기 전략"을 수립하여 풍력발전을 KOSPO 특화사업으로 추진하고, 기타 태양광발전과 IGCC, 바이오에너지와 조류력 등 신재생에너지원 다변화로 RPS에 대응하기로 하고 현재 전사 차원에서 신재생에너지 개발에 전력을 기울이고 있습니다.

온실가스감축사업과 CDM사업

한국남부발전은 2004년 국내 최초로 제주도 한경면에 MW급 풍력발전기를 설치하여 가동 중에 있으며(한경풍력 1단계, 1.5MW×4기), 이후 한경풍력 2단계 사업(3MW×5기)도 성공적으로 추진하여 2007년 12월부터 가동 중에 있습니다. 특히 한경풍력 2단계 사업은 2007년 10월 UNFCCC에 CDM(청정개발체제)사업으로 등록되는 성과를 이루어 냈으며, 매년 약 29,000톤의 온실가스 감축인증량(배출권)이 발행될 것으로 전망됩니다.

이후 2010년 3월에 준공된 성산풍력 20MW도 CDM사업으로 추진하여 2011년 3월 현재 UNFCCC의 CDM사업 집행위원회에서 심의가 진행 중에 있으며, 하동화력과 부산복합 소내에 설치한 소규모 태양광발전(1.4MW)도 CDM사업으로 2010년 12월 등록을 완료하였습니다. 현재 추진 중인 태백풍력(18MW)과 평창풍력(26MW)도 CDM 사업 추가 등록을 진행 중에 있는데 이를 통해 연간 156,000톤의 국제 배출권 확보가 가능해져 연간 30억원의 배출권 판매수익을 가져올 것으로 전망됩니다.

한편, 지식경제부에서 추진한 국내 온실가스 감축 등록사업에 한경풍력 1단계 사업과 남제주화력 내연 #1,2호기 과급기 교체사업이 등록되어 연간 12,000톤의 감축량을 인증받았으며, 이는 2012년 시행 예정인 온실가스 목표관리제에 조기감축량으로 활용될 예정입니다.

'Eco-Family 에너지절약실천운동'을 전개하여 직원 가정을 대상으로 전기, 가스, 물 사용량을 3개월 동안 주기적으로 모니터링하여 에너지 사용량을 기록하고 온실가스 감축량도 산출하는 등 가정의 에너지 절약 생활화를 유도하고 있습니다.

덧붙여 고효율 에너지 기자재 사용을 확대하고 전력사용기기나 냉난방설비의 합리적인 이용, 전 직원의 에너지 절약추진 활동을 통하여 한국남부발전의 자체 에너지 소비량은 매년 평균 3.5% 절감되고 있습니다.

이산화탄소 포집 및 처리 신기술 개발

한국남부발전은 포집된 CO_2를 저장하지 않고 고부가가치 자원으로 재이용하고자 CCR(Carbon Capture & Reuse) 기술을 상표출원하고 KOSPO의 고유기술로 개발 중에 있습니다. 이를 위해 미세조류를 이용한 자원전환 기술을 개발 중에 있는데, 2011년 5월부터 1단계로 하동화력 온배수 및 포집 CO_2를 활용하여 3,000평 규모의 미세조류 배양 및 바이오디젤 생산 실증시험을 추진할 예정입니다. 이를 바탕으로 2단계 CO_2 Village 사업을 10,000평 규모로 추진하여 CO_2 배양 기술의 농가 보급과 경제성 확보 전략을 수립하고, 이를 하동화력과 삼척화력의 농가소득 증대사업으로 확대 추진할 예정입니다.

한편, CO_2를 전기분해하여 개미산(CHOOH)으로 전환하는 개미산 제조기술도 개발 중에 있습니다. 2010년 8월에는 캐나다 맨트라사, 국내 KC코트렐과 하루에 10kg/급의 ERC(전기화학적 탄소 분해장치) 시스템 개발협약을 맺고 기술개발에 착수하였으며, 국내에서 이론적 기술을 보유하고 있는 서강대학교와 협력을 통해 2012년도에 하루에 10kg/급의 CO_2이용 개미산 생산설비 실증시험을 추진하고 있습니다.

이러한 CCR 기술이 완성되면 에너지를 얻기 위해 발생한 CO_2가 바이오연료나 개미산 등의 에너지로 다시 태어나는 에너지 순환사이클이 완성될 뿐만 아니라 CO_2에서 황금알을 캐내는 고부가가치 사업을 통해 지역주민과도 Win-Win할 것으로 기대됩니다.

환경적 성과 데이터

환경영향 조사

대규모 개발사업이나 도시계획 추진은 환경에 심각한 영향을 주게되므로 개발사업이 환경에 미치는 영향에 관해서 사전에 지역환경 특성을 종합적으로 조사하여 평가하고 환경오염을 미리 방지하기 위하여 환경영향조사를 시행하고 있습니다. 지금까지의 환경영향 조사 및 평가 결과 발전소 주위의 농지 및 토지와 발전소 인근 반경 2km 이내의 생태계에 부의 영향이 없는 것으로 확인되었으며, 1사업소-1하천/바다/산 자연정화 활동 전개를 통하여 쾌적한 자연환경조성을 위한 운동을 병행 추진하고 있습니다.

사업명	소재지	협의기관	승인기관	환경영향조사기간
하동화력 #7,8 건설사업	경남 하동군 금성면 가덕리 일원	환경부	산업자원부	2005.11~2014.12
하동화력 7,8 건설 재협의 사업	경남 하동군 금성면 가덕리 일원	환경부	지식경제부	2010.3~2016.7
하동화력 회처리장 증설사업	경남 하동군 금성면 가덕리 하동화력 부지 내	환경부	산업자원부	2000.1~2012.9
하동화력 해안도로 개설사업	경남 하동군 금성면 가덕리 ~ 금남면 노량리	영산강유역 환경청	하동군청	2007.11~2015.4
영월복합화력발전소 건설사업	강원도 영월군 영월읍 정양리 702	환경부	지식경제부	2008.1~2016.2
남제주화력 3,4호기 건설사업	제주특별자치도 서귀포시 안덕면 화순리 610	제주도청	지식경제부	2004.6~2012.9

녹색기업 지정

발전소	지정일자	유효기간		지정기관
		최초지정	재지정	
하동화력본부	2005.1.13	2005.1.13~2008.1.12	2008.1.23~2013.1.22	환경부
신인천복합화력 본부	2003.2.10	2003.2.10~2008.2.9	2008.2.18~2013.2.17	환경부
부산복합화력 본부	2006.12.27	2006.12.27~2009.12.26	2009.12.27~2014.12.26	환경부

연료사용량 현황

2010년도의 경우 신재생에너지를 제외한 발전량이 전년대비 13.1% 증가함에 따라(59,734GWh) 연료사용량도 증가하였으며, 전세계적인 유가 상승 추세에 따라 부생연료유를 도입하고 있습니다.

(단위 : 톤, kℓ, GWh)

구 분	2007년	2008년	2009년	2010년
유연탄	9,048,081	9,818,001	12,239,299	13,099,642
중유	584,087	395,577	537,243	490,264
등유	22,622	15,482	17,862	16,694
LNG	3,313,998	3,063,553	2,642,417	3,198,941
부생연료유	–	–	468	1,250
전력사용량	1,790GWh	1,716GWh	1,980GWh	2,105GWh

황산화물(SOx) 배출량

발전소		배출허용기준 (ppm)	배출농도(ppm)				원단위배출량(g/KWh)				방지시설
			2007년	2008년	2009년	2010년	2007년	2008년	2009년	2010년	
하동	#1~#8	100	29	36	31	31	0.249	0.288	0.222	0.218	배연탈황설비
영남	#1,2	180	34	31	28	22	0.344	0.298	0.254	0.204	배연탈황설비
남제주	기력 #3,4	70	18	18	20	19	0.158	0.171	0.166	0.167	배연탈황설비
	내연	270	129	117	133	148	1.088	1.064	1.156	1.432	저황중유사용
한림	#1,2	180	8	10	11	10	0.100	0.086	0.093	0.084	등유 사용

※ 신인천복합, 부산복합, 영월복합 : 황산화물 규제 제외 대상
※ 남제주화력 기력 #3,4 준공 : 2006.9(#3), 2007.3(#4)
※ 하동화력 #7,8 준공 : 2008.12(#7), 2009.6(#8)

질소산화물(NOx) 배출량

발전소		배출허용기준 (ppm)	배출농도(ppm)				원단위배출량(g/KWh)				방지시설
			2007년	2008년	2009년	2010년	2007년	2008년	2009년	2010년	
하동	#1~#8	150	45	60	62	61	0.270	0.342	0.344	0.327	탈질설비
신인천	#9~16	100	17	15	14	15	0.144	0.128	0.138	0.174	Water Injection
부산	#1~8	100	10	10	9	9	0.065	0.066	0.058	0.081	SNCR
영월	#1~3	50	–	–	–	19	–	–	–	0.034	SNCR
영남	# 1	250	175	173	159	170	1.226	1.136	1.037	1.091	LNA
	# 2	150	112	112	132	125	0.827	0.811	0.889	0.893	SCR
남제주	기력 #3,4	70	32	37	35	34	0.202	0.254	0.212	0.215	SCR
	내연	600	404	465	427	428	5.084	6.251	5.635	8.594	SCR
한림	#1,2	400	224	231	233	185	4.145	4.168	4.038	4.049	Water Injection

※ 영월복합 #1~3 준공 : 2010.10
※ LNA : Low NOx Atomizer, SNCR : Selective Non Catalytic Reduction

먼지(Dust) 배출량

발전소		배출허용기준 (mg/Sm3)	배출농도(mg/Sm3)				원단위배출량(g/KWh)				방지시설
			2007년	2008년	2009년	2010년	2007년	2008년	2009년	2010년	
하동	#1~#8	30	6	6	5	5	0.017	0.015	0.013	0.012	전기집진기
영남	#1,2	40	2	2	3	2	0.008	0.008	0.008	0.008	전기집진기
남제주	기력 #3,4	20	2	2	3	3	0.006	0.009	0.009	0.009	전기집진기
	내연	40	8	8	7	7	0.046	0.046	0.040	0.060	전기집진기
한림	#1,2	40	3	4	5	3	0.019	0.021	0.019	0.019	등유사용

※ 신인천복합, 부산복합, 영월복합 : 먼지 규제 제외 대상

용수사용량 및 폐수처리량

발전소에서 사용되는 용수로는 보일러 급수용 발전설비에 쓰이는 용수와 탈황용수, 냉각수, 기타 음용수 등이 있습니다. 폐수는 보일러 수질관리, 순수생산 및 탈황설비 운영 중에 발생하며, 이를 처리하기 위해 종합폐수처리설비와 탈황폐수처리설비를 운영하고 있습니다.

가. 용수사용량 및 용수재사용량

사업소	발전량(MWh)	용수 사용량(㎥)	폐수발생량(㎥)	용수재사용량(㎥)
하 동 (취수원 : 덕천강, 진양호 상류)	33,660,544	4,446,158	841,403	781,290
영 남 (취수원 : 낙동강의 대암댐)	708,935	365,381	38,195	37,793
남 제 주 (취수원 : 지하수)	1,370,796	388,045	92,266	92,269
신인천복합 (취수원 : 상수도)	9,903,845	81,841	82,169	51,850
부산복합 (취수원 : 상수도)	12,730,263	206,035	261,582	261,582
영월복합 (취수원 : 남한강)	1,313,073	1,181,263	157,279	157,706
한림복합 (취수원 : 지하수)	46,244	23,702	5,901	1,390
합 계	59,733,700	6,692,425	1,478,795	1,383,880

나. 종합폐수 처리설비

발전소	pH			COD(mg/l)			SS(mg/l)		
	배출 기준	배출농도		배출 기준	배출농도		배출 기준	배출농도	
		최소~최대	평균		최대	평균		최대	평균
신인천	5.8~8.6	6.7~7.4	7.0	90이하	10.3	5.3	80이하	7.9	3.8
부산	5.8~8.6	6.3~7.4	6.9	130이하	4.7	3.2	120이하	2.3	2.1
영월	5.8~8.6	6.3~7.4	6.9	130이하	4.7	3.2	120이하	2.3	2.1
영남	5.8~8.6	6.6~7.4	7.0	130이하	12.7	4.1	120이하	3.4	2.5
남제주	5.8~8.6	6.7~7.5	7.0	50이하	4.6	3.2	40이하	2.7	0.8
한림	5.8~8.6	6.6~8.5	7.0	50이하	3.8	2.6	40이하	5.2	3.1

※ 하동화력은 무방류 시스템을 구축하여 폐수를 배출하지 않습니다.

폐기물 처리 및 재활용

가. 폐기물 발생량 및 처리량

구 분		단위	2007년	2008년	2009년	2010년
발전량		GWh	52,338	50,597	52,806	59,734
폐기물 발생량	사업장 일반	톤	3,312	2,497	2,905	3,815
	지정	톤	1,848	1,306	1,322	1,075
	합계	톤	5,160	3,803	4,227	4,890
재활용량		톤	1,704	1,232	937	1,133
재활용률		%	33.0	32.4	22.2	23.2
자가 및 위탁처리량		톤	3,456	2,571	3,290	3,757

나. 석탄회 및 탈황석고 재활용 현황

구 분		단위	2007년	2008년	2009년	2010년
석탄회	발 생 량	천톤	831	956	1,209	1,426
	재활용량	천톤	472	479	616	1,298
	재활용률	%	56.8	50.1	51.0	91.0
탈황석고	발 생 량	천톤	327	339	370	424
	재활용량	천톤	322	347	366	422
	재활용률	%	98.4	102.4	98.9	99.5

연도별 환경비용

(단위 : 억원)

구 분	2007	2008	2009	2010	비 고
환경설비 설치비	351.4	500.0	19.4	8.8	탈황,탈질등 방지설비 설치비
환경설비 운영비	387.6	471.6	501.0	549.1	방지시설 운영비
환경분야 연구개발비	9.8	6.2	3.4	2.1	환경관련 연구개발비
합 계	748.8	977.8	523.8	560.0	

환경설비 연간 운영비 및 R&D 투자현황

(단위 : 억원)

구 분		2007년	2008년	2009년	2010년
운영비	대기환경보호	358.4	424.1	447.0	513.9
	수질환경보호	29.2	47.5	54.0	35.2
	소계	387.6	471.6	501.0	549.1
R&D 투자		9.8	6.2	3.4	2.1
기본부과금		1.0	4.0	2.0	2.7
합계		398.4	481.8	506.4	553.9

CO_2 배출현황

구 분	2007년	2008년	2009년	2010년
발전량(GWh)	52,338	50,597	52,806	59,734
배출량(천톤)	31,960	31,712	36,399	38,937
원단위배출량(g/kWh)	0.611	0.627	0.694	0.651

※ 2010년 온실가스 감축량은 약 6만톤이며, 에너지 감축량은 24,582 TOE입니다.

'함께하는 사회, 하나 되는 이웃' 구현으로
더 좋은 세상을 만드는데 앞장서겠습니다.

사회적 성과

50 – 인권보호
52 – 협력적 노사관계
54 – 윤리경영
60 – 공동체 참여
62 – 사회적 성과데이터

인권보호
- 노동3권 보장
- 장애인 고용 확대
- 아동 노동 및 강제 노동 금지
- 성별, 종교, 노동조합 가입 등에 대한 차별대우 금지
- 인권교육 시행

협력적 노사관계
- 노사관계 선진화 전략체계 수립
- 제도개선 및 프로그램 실행을 통한 노사관계 선진화 추진
- 노사 공동참여 프로그램 운영
- 직원 만족도 향상
- 합리적인 보수체계 개선
- 임직원 안전과 보건 보장

존경받는 기업 구현
사회적 책임

윤리경영
- 윤리경영 추진체계 구축
- 윤리규범/교육/의식개혁
- 반부패 문화 확산
- 투명한 계약업무 추진
- 경영정보 공개
- 중소기업과의 동반성장 추구

공동체 참여
- 사회공헌 추진체계 구축
- 한마음 봉사단
- LOVE 4 운동
- 지역발전 공헌

인권보호

인권보호 노력

가. 노동조합 현황

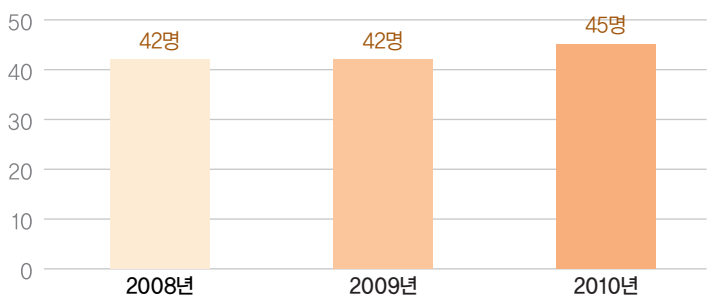
한국남부발전이 소속된 한국발전산업 노동조합은 2001년 7월 24일에 설립되었으며, 중앙노조와 5개 본부, 30개 지부로 조직 · 운영되고 있습니다. 2010년 12월 31일 현재 전 직원 1,872명 중 1,198명이 노조에 가입하고 있으며 가입률은 64%입니다.

나. 노동3권의 보장

노동조합은 근로자의 단결권, 단체교섭권, 단체행동권을 보장합니다. 한국남부발전은 유니온숍 제도를 운영함으로써 입사와 동시에 노동조합 규약과 단체협약에 의해 조합원의 지위를 갖게 됩니다.

다. 장애인 고용 확대

2010년 말 전체 임직원의 2.4%에 해당하는 45명의 장애직원이 재직하고 있으며 장애인 채용할당제 시행 및 장애인에 대한 가점 적용으로 장애직원 비율이 매년 증가하고 있습니다.



〈연도별 장애인 재직수〉

라. 아동 노동

한국남부발전은 채용 가능 연령을 18세 이상인 자로 제한하고 있으며 법률과 규정 및 단체협약에 의해 엄격히 제한함으로써 아동 노동사례는 발생하지 않고 있습니다. 그러나 이와 관련하여 협력업체 등에 대한 지침과 폐해가 남아있는 기업에서 생산된 물품구매에 대한 제한 규정이 없으므로 향후 글로벌 기준에 적합한 시스템 구축 및 직원 인식변화를 위한 다양한 프로그램을 마련하여 시행할 예정입니다.

마. 강제노동

한국남부발전은 ILO의 아동노동금지 협약(Convention Concerning the Prohibition and Immediate Actions Toward the Elimination of the Worst Forms of Child Labour) 및 UN 글로벌 콤팩트 노동표준분야 원칙을 준수합니다. 단체협약에 근로조건 결정과정에서 노사 대등성 인정 및 근로조건의 명시 등에 관련된 사항을 명문화함으로써 강제노동 사례는 발생하지 않고 있습니다.

바. 차별금지

한국남부발전은 채용, 승진, 보직, 임금 등에서 성별 및 정당, 종교, 노동조합 가입 등에 의한 차별대우를 금지하고 있습니다. 남녀 간 성별에 따른 기본급의 차이는 없습니다. 또한 직장 내 성폭력의 금지와 예방을 위한 노사 공동노력을 명시하는 등 여성근로자에 대한 차별 철폐와 보호 의무를 명확히 하고 있으며 차별금지사항은 단체협약에 명문화하고 있습니다.

인권교육 및 활동성과

가. 인권관련 교육

한국남부발전은 직장 내 소수인력인 여성근로자 인권보호를 위해 남녀고용평등법 제13조에 의거 전 직원을 대상으로 연1회 이상 직장 내 성희롱예방 및 성매매 방지교육을 정례적으로 시행하고 있으며, 전 직원을 대상으로 온라인 윤리교육시 연간 3시간씩 인권보호 교육을 실시하고 있습니다.

나. 협력업체 인권심사

발전설비 정비 적격업체 선정시 재무건정성과 기업신용도, 품질, 납품실적, 환경 및 안전관리 수준, 인권보호, 노동여건 보장 등을 종합적으로 고려하여 전 협력업체를 심사하고 있습니다. 특히, 2010년에 요르단 O&M 수주 및 현지법인 설립 계약 시 현지 인력양성 및 채용, 지역발전 기여를 비롯하여 인권 보호를 계약 내용에 포함하였습니다.

다. 산업안전보건위원회 구성 및 활동

산업안전보건위원회는 안전보건에 대한 최고 의결기구로서 단체협약에 의거하여 사업장 단위로 설치되며, 위원회는 회사와 노동조합이 동수로 구성됩니다. 산업안전보건위원회는 산업안전보건관리 기본계획, 산업재해인원 조사 및 재발방지대책, 안전보건개선계획 수립, 근로자의 유해위험예방조치에 관한 사항을 심의하며 안전보건관리규정의 작성 및 그 변경에 관한 사항, 작업환경 측정 등 작업환경의 점검 및 개선에 관한 사항, 근로자의 건강진단 등 건강관리에 관한 사항 등에 대하여 의결합니다. 분기별로 1회 정기회와 비정기적 임시회의를 통해 안전·보건 관련 주요 사항을 처리하고 있으며, 위원회에서 결정된 사항은 전 직원을 대상으로 적용하고 있습니다.

라. 협력업체 환경보건안전 지원

한국남부발전은 발전소 내 정비 업무를 수행하는 협력업체 직원의 안전 및 재난사고를 예방하기 위해 협력사와 안전관리 협의체를 구성하여 현장의 안전위해개소를 적극 개선하고, 주기적인 현장 합동점검을 통하여 협력업체의 인명 및 재산 피해를 최소화하는데 기여하고 있습니다.

한국남부발전 및 협력사의 안전관리 실무자로 구성된 안전감시단은 발전소 전 지역을 순찰하면서 안전수칙 위반사항 지적 및 계도, 안전관련 사항에 대한 조언, 안전지적서 발행 등 재난 및 안전사고 예방을 위한 전반적인 지도를 담당하고 있습니다.

마. 근로자 안전보건 증진을 위한 교육시행

한국남부발전은 산업안전보건법에 의한 신규채용, 작업내용 변경, 유해·위험작업시 특별교육 및 정기교육 등을 통하여 직원 및 일반인의 안전보건 증진을 위해 법적 의무사항을 준수하고 있습니다.

종류 / 내용	정기교육			신규 채용	작업내용 변경	특별안전 교육
교 육 대상자	사무직	비사무직	관리 감독직	신규 채용자	작업내용 변경자	유해 또는 위험한 작업 종사자
시 간	1h/월 (3h이상 /분기)	2h/월 (6h이상 /분기)	2h/월 (6h이상 /분기)	8h 이상 (일용 근로자 1h)	2h 이상 (일용 근로자 1h)	16h 이상 (일용 근로자 2h)

바. 고객의 인명과 재산보호를 위한 동반안전관리 체계 운영

한국남부발전과 협력사 직원은 물론 발전소에 출입하는 모든 일반인의 인명과 재산을 보호하기 위하여 동반안전관리 체계를 구축·운영 중에 있으며, 일반인에 대한 발전소 내 교통사고 및 일반상해를 보상하는 재산종합보험에도 가입하였습니다. 이는 지역사회와 동반 성장하고 Global 안전문화를 선도하고자 하는 한국남부발전 경영이념의 결과물이라 하겠습니다.

사. 퇴직직원 지원 프로그램

한국남부발전은 고령화사회에 대한 지원 정책으로 퇴직 예정자에게 실질적, 심리적 안정을 위하고 퇴직 이후에도 사회 구성원으로서의 삶을 유지하는데 도움이 되도록 자기개발에 필요한 정보제공과 교육을 시행해 오고 있습니다. 주요 교육 내용으로는 창업준비, 자산관리, IT교육 등 총 5개 프로그램에 퇴직예정자 및 퇴직자 139명이 참여하였습니다.

협력적 노사관계

노사관계 선진화 전략 체계 수립

한국남부발전은 협력적인 노사관계의 신뢰 구축 및 소모적인 파업 등의 불건전 노사관행의 개선을 위하여 노사관계 선진화 전략을 수립하고, 이를 전략적으로 달성하기 위하여 4대 목표 선정 및 12대 과제를 도출하여 체계적으로 추진하고 있습니다. 특히 노조원의 신분에 변동을 초래하는 주요 현안이 발생하는 경우에는 90일 이전에 사전 통보하여 상호 협의하에 처리하고 있습니다.

〈노사관계 선진화 전략 체계〉

노사관계 선진화 노력

한국남부발전은 선진 노사문화 구현을 위해 불합리한 노사관행의 개선, 관리자 리더십 향상을 통한 관리역량 강화, 근무평점제도 등 인사제도 개선, 노사공동 각종 프로그램 시행 등 노사관계 선진화를 적극 추진 중에 있으며, 합리적인 노사관계를 구축하기 위하여 경영진과 조합간부간 핫라인 구축 등 노사간의 원활한 소통 통로를 유지하고 있습니다. 회사는 현장의 목소리를 경영에 반영하려 노력하고, 노조는 경영 현안을 공유하고 이해하여 노사화합의 협력과 참여를 이루고 있습니다.

노사 공동참여 프로그램을 통한 경영개선 노력과 성과

한국남부발전은 노사가 함께 참여하는 프로그램을 다양하게 진행하고 있습니다. 특히 2010년에 진행된 노사 청렴서약식 및 노사 청렴결의대회를 36회 진행하여 2,172명이 참석하였습니다. 그리고 노사 안전결의대회는 69회 진행에 5,116명이 참석을 하였고, 노사 설비안전 합동점검은 47회 진행에 1,939명이 참석하였습니다. 67회 진행으로 2,508명을 만난 CEO의 현장간담회는 소통 활동의 개선 노력을 보여주었으며, 이는 경영진들로 하여금 노사합동 100분 토론회를 도입하여 소통 채널을 넓히는데 기여했습니다.
이와 같은 노사 공동참여 프로그램을 통해 단일한 공감대의식으로 한국남부발전이 국민권익위원회에서 조사한 2010 내부청렴도 1위와 한전 청렴도 조사 사상 최초 만점의 경이로운 기록을 세울수 있었습니다. 또한 매출 실적의 향상은 물론 노사간의 무한한 신뢰와 존중의 문화를 구현하였습니다.

〈노사합동 100분 토론회〉

일하기 좋은 일터 만들기를 통한 직원만족도 향상

한국남부발전은 회사에 대한 신뢰와 자부심을 갖도록 하는 새로운 기업문화 조성을 통한 노사화합과 직원의 만족도를 제고하고자 '신뢰와 존중받는 회사' 만들기 캠페인을 적극 시행하고 있으며, 주요 내용으로는 경영진 현장문화 간담회 및 다양한 문화 체험활동, 건강증진센터 개설 및 보건관리프로그램 구축 운영, 기업의료복지몰 운영, KOSPO 신바람 패밀리 행사, 직원가족 초청 동계스키캠프 및 에너지사랑 하계캠프, 직원 사외문화체험, 교양 및 건강테마강좌 등 다양한 활동을 시행하고 있습니다.
또한 가족친화경영제도 정착, 여성근로 및 모성보호, 가족친화프로그램 실행, 가족친화문화 조성 등을 통해 보건복지가족부 주관 가족친화기업 인증기관에 선정되었습니다.

〈직원가족 동계스키캠프〉

합리적인 보수체계 개선을 위한 체계적 노력

한국남부발전은 불합리한 보수제도의 적극적 개선과 최적인력 운영을 통한 인건비 절감을 위하여 노력하고 있습니다. 유사직무를 통합하고 인력을 슬림화하여 해외사업 및 신규 발전소 건설인력으로 활용함으로써 인건비 절감과 인력운영의 효율화를 극대화하고 있습니다. 차장급 연봉제 도입, 연장근무 제도 개선, 경영관리직의 차등연봉제 도입 등 선진 보수제도를 도입하고 적극 시행하고 있습니다. 또한, 신나고 즐거운 일터 캠페인과 다양한 문화 체험 등 복지와 삶이 조화된 내실있는 기업문화 정착에 노력하고, 아울러 맞춤형 복리후생시스템과 건강관리 경영시스템을 신설하여 직원 생애주기에 맞는 복지제도를 운영하고 있습니다. 한편, 2010년 인사 · 급여 · 복지업무를 통합운영할 ERP 업무 시스템[KEEPS]을 도입하여 획기적인 업무능률의 향상을 이루었습니다. 정기성과 평가 및 경력개발심사는 전직원을 대상으로 시행하고 있습니다.

임직원의 안전과 보건의 보장 노력

한국남부발전은 최고 품질의 전력을 국민에게 안정적으로 공급하고 'Global Top 10 Power Company'로의 도약을 위해 임직원의 안전과 보건을 경영 핵심 가치로 인식하고 모든 작업이 안전과 보건의 기초 위에 수행되도록 안전보건 경영 방침을 수립하여 시행하고 있습니다.

안전 · 보건 · 경영 방침

우리 회사는 최고 품질의 전력을 국민에게 안정적으로 공급하고, 세계 에너지시장을 선도하는 선진 회사로의 도약을 위해 직원의 안전과 보건을 경영의 핵심가치로 선정한다. 전 임직원은 무사고 · 무상해를 달성하기 위해 안전보건관리 규정과 이와 관련된 지침과 절차서를 통하여 안전보건 경영활동을 전개하며 인간존중 · 인명중시의 정착으로 행복한 남전을 구현하고자 한다.

회사는

1. 위험으로부터 우리 직원을 보호하고 가족의 행복을 지켜주기 위해 근로자의 안전과 건강을 경영의 첫째 지표로 삼는다.
2. 안전위해요소 해소와 위험성을 최소화하기 위한 최상의 안전시스템을 구축하고 목표를 달성 할 수 있도록 제도와 자원 · 교육을 제공한다.
3. 관련법규를 준수할 것이며 아차사례를 포함한 사고사례는 교훈으로 삼고 우수사례는 적절한 보상을 시행하며 적절치 못한 경우에는 지도와 벌칙을 명확히 한다.
4. 안전보건 목표 달성을 위해 주요 프로세스들은 주기적으로 평가하고 문제점은 도출하여 개선한다.

임직원은

1. 안전보건 경영을 위한 정책에 따를 의무와 책임을 가지며 목표 달성을 위해 노력하여야 한다.
2. 안전보건관리규정과 관련 지침 · 절차서 · 안전수칙은 반드시 지켜야 한다.
3. 안전위해개소 발굴과 개선에 적극적으로 참여하여야 한다.

2009. 1. 2

한국남부발전(주) 사장 남호기

윤리경영

윤리경영 추진체계

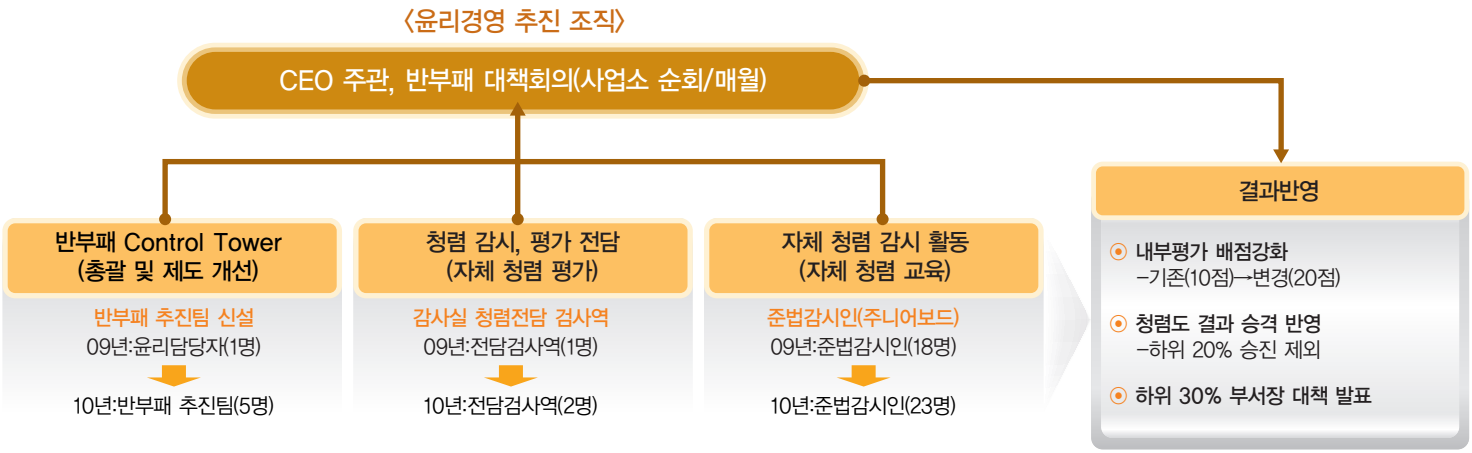
한국남부발전은 『Global Top 10 Power Company』달성을 위하여 윤리경영을 체계적으로 추진하고 있습니다. 한국남부발전의 경쟁력의 원천은 윤리경영입니다. 이에 따라 반부패 청렴윤리문화 정착, 중소기업과의 동반성장, 투명한 계약관리 등을 통해 보다 더 존경받는 기업으로 성장하고자 합니다.

가. 윤리경영 추진시스템

한국남부발전은 윤리실행규범(Code of Ethics), 실행조직/평가(Compliance Check-up), 공감과 인식 확산(Consensus & Education) 등 3C를 기반으로 체계적인 세부 실천프로그램을 지속적으로 추진하고 있습니다. 또한, 윤리경영 성과 및 피드백을 추진하기 위해 윤리경영 실천 모니터링 실시, 자체 청렴도 수준 진단, 전화친절도 조사 등을 시행하고 있습니다. 특히 청렴윤리문화 정착을 위하여 윤리정책 심의기구로서, 윤리위원회 및 윤리경영 전담부서를 운영하고 있습니다.

〈윤리경영 추진 시스템〉

※ KoBEX : Korean Business Ethics Index, 지식경제부가 기업체를 대상으로 윤리경영 수준을 조사하기 위하여 개발한 윤리경영지표.



나. 모니터링 및 피드백

한국남부발전은 옴부즈맨 제도를 도입하여 회사의 정보를 공개하고 모니터링을 하고 있으며, 자체진단 설문조사와 외부 전문기관을 통한 피드백을 실시하고 있습니다. 자체 모니터링을 강화하고자 자체 청렴도 조사를 연 1회에서 2회로 확대해 시행하였으며, 경영진 주관으로 매월 반부패 · 청렴 대책 회의를 개최하고 있습니다.

또한 직원의 윤리의식의 함양, 실천역량 강화를 위한 지속적인 변화관리 교육을 시행하여 반부패 청렴 윤리문화의 정착을 도모하고, 협력사에 대한 설문조사와 간담회를 통해 반부패 청렴실태 및 애로점을 파악하여 해결하고 있습니다.

윤리경영활동

가. 윤리규범/교육/의식개혁

한국남부발전은 윤리강령을 운영하여 임직원, 고객, 경쟁사, 협력업체, 국가와 사회 등 이해관계자에 대한 윤리규범과 구체적 행동규칙을 제시하고 있습니다. 2009년에는 국제계약의 투명성과 부패 방지를 위하여 『국제계약규정』을 제정하였으며, 정부 공직자 윤리법을 반영하고 윤리마인드를 고양시키고자 『윤리행동규범』을 개정하였습니다. 또한 사내외 강사에 의한 부패방지교육 및 윤리실천 다짐대회 등을 통하여 윤리의식을 지속적으로 강화하고 있습니다. 그리고, 윤리문화 정착을 위하여 윗물 맑기 운동, 부패방지 아이디어 공모 등 실천 캠페인을 전개하고 있으며, 신년 초 및 인사이동시 청렴실천서약과 CEO 청렴 서한문을 직원 및 협력사를 대상으로 발송하기도 합니다.

나. 부패방지

한국남부발전은 임직원들의 부패를 근원적으로 척결하기 위하여 도산선비문화수련원에서의 청렴집합교육 및 조상들의 청렴문화 체험, 협력사 Family Day행사 실시, 비리행위자 'One Strike Out제' 시행, 청렴도 조사 결과 승진인사 반영, 부패발생 사업소 연대책임제 등을 강도 높게 추진하고 있습니다.

또한 비리신고보상금을 20억원으로 상향시키고 신문고 제도, 반기 1회의 고객만족도 체크, 청렴보직제 등도 운영하고 있습니다.

이러한 노력의 결과, 2010년에 국민권익위원회의 「2010년도 공공기관 청렴도조사」에서 조사대상 총 711개 기관 중 1위를 달성하였으며, 한국전력공사가 매년 전력그룹 10개사를 대상으로 실시하는 「전력그룹사 청렴도조사」에서도 1위를 달성하였습니다.

다. 투명한 계약업무

한국남부발전은 모든 계약에 청렴계약제와 전자입찰제를 도입하여 부패요인을 사전에 차단하고 있습니다. 또한 프로젝트 외부발주시 참가업체를 대상으로 인터넷, SMS 등으로 계약사항을 적기에 제공하고 있습니다. 그 외에도 제증명 전자발급 및 'Happy-Call' 제도 시행으로 투명성과 편의성을 강화하고 있습니다.

| 법규준수 |

한국남부발전은 공정거래관련법을 준수하고 있으며, 지속적으로 모니터링을 실시한 결과 부당경쟁 행위 등 관련법규로 부과된 벌금 및 비금전적 제재는 없었습니다.

| 공정거래 관행 정착 |

한국남부발전은 계약업무의 투명성 확보와 공정경쟁을 유도하기 위하여 전자입찰 시행을 의무화 하였습니다. 공사, 용역 등 수의계약을 포함한 모든 계약에 대하여 전자입찰 시행으로 계약의 투명성을 제고하였으며, 나아가 계약서 작성, 택배납품 검수 후 7일 이내 대금 지급 등의 업무처리를 하고 있습니다. 또한 계약당사자간의 청렴계약제 시행, 건설공사 청렴이행시스템 구축 등을 지속적으로 시행하고 있습니다.

| 조달업무 프로세스 개선 |

한국남부발전은 물가변동에 따른 계약금액 조정 및 입찰 관련 정보의 사전 제공으로 협력사의 불이익을 방지하고 입찰 참여 기회를 균등하게 부여하고 있습니다. 또한 기업지원센터를 구축하여 각종 계약관련 서류 및 실적증명서 등을 회사에 방문하지 않고 전산으로 접수 및 처리하여 협력사의 업무수행에 편의를 제공하고 있습니다.

| 협력사 편의를 위한 제도개선 |

한국남부발전은 협력사 불편사항 해소를 위한 입찰계약 및 발주검수분야 제도개선대책반을 운영하고 있습니다. 최저가 낙찰제 개선 및 입찰정보 공개 확대 등으로 고객 중심의 계약제도 개선을 시행하였으며, 협력사 계약정보 공개, SMS 안내 및 이의제기 절차 개선 등으로 계약투명성을 제고하였습니다. 또한 검수예약 시스템 구축으로 입고 대기시간을 단축하였습니다.

라. 경영정보 공개

한국남부발전은 경영 투명성 강화와 국민의 알 권리 충족을 위해 공시자료 누락과 오류를 방지하여 경영공시 질적 수준을 제고하고, 고객 Needs를 반영한 맞춤형 정보공개 제도를 운영하고 있습니다.

구 분	관리주체	공시장소	주요 공시내용
경영공시	회사	인터넷홈페이지 (www.kospo.co.kr)	일반현황, 재무제표, 투자현황, 감사현황 등
통합공시	기획재정부	공공기관 경영정보 공개시스템 (www.alio.go.kr)	일반현황,인사/조직현황,경영성과 등 33개 항목
기업공시	한국거래소 금융감독위원회	전자공시시스템 (dart.fss.or.kr)	사업보고서, 감사보고서, 주요 경영상황 변동내역 등
기업집단공시	공정거래위원회	대규모 기업집단 정보공개시스템 (groupopni.ftc.go.kr)	소속회사 현황, 주주 현황, 출자 현황, 채무보증 현황 등
맞춤형 정보공개	회사 공개요청자	인터넷홈페이지 (www.kospo.co.kr)	회사 전반에 대한 요청정보 제공

| 공시자료의 신뢰성 제고 노력 |

한국남부발전은 공시자료의 오류를 방지하고 정확성을 높이기 위하여 공시항목별 책임자, 감독자를 지정 · 관리하고 있으며 공시된 자료에 대한 수시점검 및 보완으로 신뢰성을 높이고 있습니다.

| 회계정보의 투명성 제고 |

한국남부발전은 다양한 이해관계자에게 회계정보를 적기에 제공하고자 노력을 하고 있습니다. 회계정보의 투명성을 제고하기 위하여 정부의 전자공시시스템에 사업보고서, 유가증권신고서, 지배구조 변동현황 등을 정기 또는 수시 등록하고 있으며, 금융기관이나 투자자들을 대상으로는 각종 설명회와 이메일 등의 매체로 최신 경영정보를 적기에 제공하고 있습니다.

마. 중소기업과의 동반성장

한국남부발전은 중소기업과의 상생협력을 통해 국가 경제발전에 기여하고자 기술개발, 사업화, 판로개척, 인력양성, 금융지원, 성과공유 등의 중소기업 동반성장사업을 실시하고 있습니다. 이를 통해 중소기업의 원천기술 획득과 글로벌 경쟁력 확보를 위해 노력하고 있으며 회사는 발전설비 원가절감과 기자재 품질향상을 도모하는 등 경영 효율을 도모하고 있습니다. 이러한 사업들이 중장기적으로 성과를 거둘 수 있도록 「2020년 중장기 경영전략계획」에 중소기업과의 동반성장 전략을 반영하여 추진하고 있습니다.

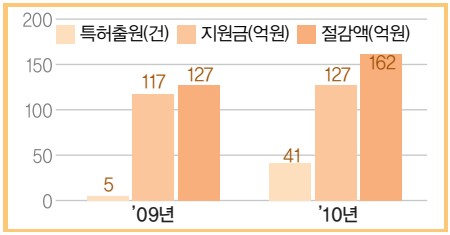
〈동반성장 비전과 목표〉

비전	상생협력 가치제고를 통한 국가 경제발전 기여	
추진목표	【남부발전】 발전설비 원가절감, 기자재 품질향상	【중소기업】 원천기술 획득, 글로벌 경쟁력 확보
시 스 템	⊙ 중소기업 지원 시행지침 운영 ⊙ 전력그룹사 중소기업 지원 통합시스템	⊙ 중소기업 지원 홈페이지 ⊙ 유관기관 협력공조(대학,중기청,KOTRA)
지원사업	기술개발 ▶ 사업화 ▶ 판로개척 ▶ 인력양성 ▶ 금융지원 ▶ 성과공유	

〈동반성장 단계별 추진전략〉

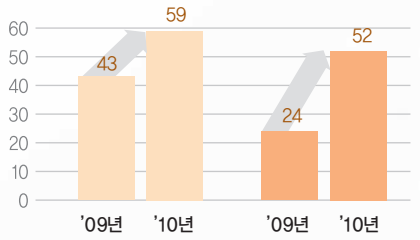
기반조성	체계정착	가치확산
('06년~'08년)	('09년~'12년)	('13년~'20년)
⊙ 성장단계별 중소기업 육성 ⊙ 상생협력 지원시스템 구축 ⊙ 공공구매 등 정부정책 수행	⊙ 선택과 집중 중소기업 육성 ⊙ 상생협력 지원시스템 정착 ⊙ 남전고유의 상생모델 발굴	⊙ 지속가능한 상생협력 실천 ⊙ 상생협력 지원시스템 고도화 ⊙ 남전고유의 상생모델 확산

한국남부발전은 중소기업과의 동반성장을 위해 중소기업 맞춤형 R&D 사업, 판로지원사업, 자금유동성 지원사업, 핵심인력양성지원사업, 경영/기술자문 지원사업, 성과공유제 확대 사업 등을 시행하고 있습니다.

기술개발 지원규모 및 성과	사업분야	사업내용	추진성과
	현장연구개발	■ 현장 긴급현안과제 수시 지원	■ 개발과제 20건, 112억원 절감
	협력연구개발	■ 중대형 과제지원	■ 개발과제 29건, 23억원 절감
	구매조건부 개발	■ 소규모 국산화 과제지원	■ 개발과제 4건, 12억원 절감
	부품 국산화 기업 육성	■ 사업화/기술개발 지원	■ 6개사, 15억원 절감

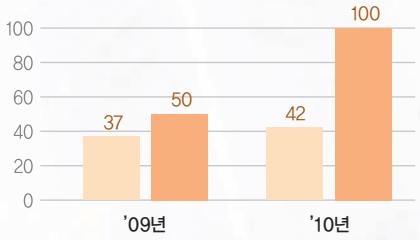
국내 · 외 판로지원

- 국내외전시회(10회)
- Promotion Day(3회)
- 사업소별 구매상담(5회)
- 신문 등 제품홍보(16개사)
- 중소기업 지원홈 홍보(72건)



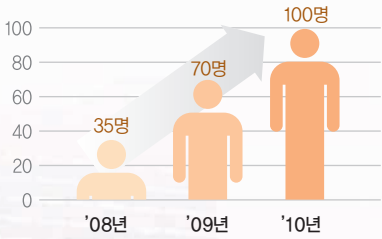
자금유동성 지원

- 파워에너지론 (12개사 29억원)
- 선금제도(30개사 71억원)
- 투자비 2,678억원 조기집행 (계획대비 110% 초과집행)



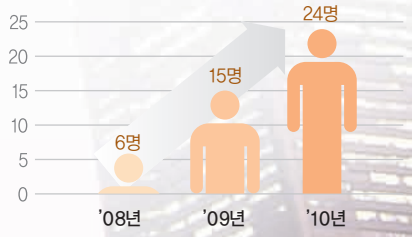
인력양성지원

- 하동훈련센타 교육(18명)
- 정비기술전수, 자격증취득(32명)
- 해외수출 전문가 교육 (15개사)【발전사 최초】
- 남전 기술지원센터 해외사업 무상교육(35명)【발전사 최초】



경영/기술자문 지원

- 경영닥터제 전경련 공동 추진(5개사)【신규】
- 퇴직 전문인력파견 기술자문(9명)
- 잡월드「남부발전 협력사 채용관」(10명)【신규】



공공정책에 대한 입장

한국남부발전은 정부의 정책에 호응하고자 신재생에너지 사업을 적극 추진하고 한전 및 발전 5사와 공동으로 기후변화대책반과 전력시장의 효율적 운영을 위한 전력시장운영위원회에 참여하여 활동을 하고 있으며, LNG직도입과 관련하여 정부정책과 조율하여 추진 중입니다. 또한 풍력발전소 인근 지역 지원을 정부에 건의하여 법률로 제정하게 되었습니다.

공동체 참여

한국남부발전은 기업시민으로서의 역할과 책임을 성실히 이행하기 위하여 기업이념에 '사회공헌'을 천명하였으며, '함께하는 사회, 하나되는 이웃'을 슬로건으로 설정하고 한마음봉사단을 창단하여 Love 4(이웃, 문화, 환경, 농어촌사랑) 운동을 조직적이고 체계적으로 실천하고 있습니다. 또한 발전소 주변지역 지원 법률에 따라 소득증대사업, 공공시설 확충사업 및 육영사업 등을 추진하여 지역사회와의 상생경영을 도모하고 있습니다.

사회 공헌 체계

추진목표	나눔문화 정착으로 사회적 기업 기반 조성
추진전략	LOVE4 운동, Pro-bono(기업역량과 재능 나눔) 추진
슬로건	"함께하는 이웃, 하나되는 이웃"

추진방향	사회공헌 활동	지역발전 공헌
	⊙ 한마음 봉사단 ⊙ LOVE4 운동 나눔 및 봉사활동 관람과 참여의 장 마련 환경사랑 운동 농어촌 활력 부여	⊙ 소득증대 사업 ⊙ 공공시설 사업 ⊙ 육영 사업 ⊙ 주민복지 사업 ⊙ 사회복지 사업 ⊙ 특별지원 사업

한국남부발전은 나눔문화 정착으로 사회적기업 기반을 조성한다는 목표하에 LOVE 4 운동, Pro-bono, 지역사랑 등을 추진하고 있습니다. 이를 위해 사회봉사단 운영지침을 제정하여 시행하고 있으며, 사회공헌실적 관리를 위해 한마음봉사단 관리시스템을 구축하였습니다. 또한 사회봉사목표제, 매칭그랜트제, 사회공헌 지수 등을 도입하여 사회공헌 활동을 활성화시키고 있습니다.

사회공헌 활동

사회공헌은 기본적으로 1봉사팀-1시설 결연, 월1회 이웃사랑 운동 전개의 체계로 추진하고 있습니다. 2010년 현재 9개 지회에서 64개 시설과 결연을 맺고 이웃사랑 운동을 추진하고 있습니다. 또한 자발적 봉사활동을 정착하고 실효성을 제고하고자 임직원 봉사활동 마일리지제도를 시행하고 있습니다.

가. 한마음 봉사단

한국남부발전은 기업의 사회적 책임을 완수하여 신뢰받고 지속성장하는 기업이 되기 위해서 2004년 한마음 봉사단을 발족하여 운영을 하고 있습니다. 한마음 봉사단은 '함께하는 사회, 하나되는 이웃'이라는 기치하에 전사적 봉사활동, 직원가족 참여봉사 활성화, 국경을 초월한 봉사활동, 직원복지 포인트 나눔 봉사, 신입사원 및 승격자 사회봉사 프로그램 등 다양한 봉사활동을 전개하고 있습니다. 또한 이웃, 문화, 환경, 농어촌사랑의 실천을 Love 4 운동을 중심으로 전개하고 있습니다.

나. 「Love 4」운동

2010년도 「Love 4」운동의 결과 자원봉사 참여인원 3,740명, 봉사시간 19,591시간, 자금집행은 5억5천만원이었습니다. 재원조성 내역을 보면 직원성금 4천6백만원, 매칭그랜트를 통한 회사지원금 4천6백만원, 회사기부금 3억3천4백만원 입니다.

Love 이웃 소외계층 삶에 꿈과 희망을 심어주는 나눔 및 봉사활동

Love 문화 문화예술 소외계층에게 관람과 참여의 장 마련

- 지역 문화사랑 운동의 일환으로 지역 축제 참여 지원
- 1사–1문화재 가꾸기를 통해 지방문화재 가꾸기

Love 환경 쾌적한 자연환경 조성을 위한 환경사랑 운동 추진

- 1사업소–1하천/바다/산 자연정화 활동 전개
- 폐휴대폰, 불용비품 기증, 의류, 도서 등 5,000점 기부

Love 농어촌 FTA 및 고령화 등으로 위기에 처한 농어촌에 활력 부여

- '1지회 1촌' 자매결연사업 전사적으로 실시
- 물적, 인적 나눔 봉사활동을 통한 살기 좋은 농촌 만들기 운동 전개

지역발전공헌

한국남부발전은 지역사회의 지속발전을 위하여 지역인재 육성, 일자리 창출, 소득 증대, 사회복지 등 다양한 분야에 대한 지원사업을 통하여 지역과 함께하는 존경받는 기업 만들기에 노력하고 있습니다.

가. 지역인재 육성

한국남부발전은 사업소 인근 학교를 대상으로 교육기자재, 저소득층 자녀의 급식비 및 학습비 지원과 방과후 공부방 운영 등을 통해 지역 청소년들이 건강하고 밝게 자라도록 돕고 있으며, 낙후된 학교에 대한 명문화 사업을 추진하여 일류 학교 진학률을 높이고 있습니다.

특히 삼척화력발전소 인근의 원덕중고등학교(삼척시 원덕면)에 발전소 주변지역 특별지원금 1,390억원을 활용하여 장학재단 설립, 기숙사 건립, 인터넷 및 학습지 수강권 지급, 원어민 강사 지원, 귀가지원 택시 쿠폰, 수준별 집중학습 등을 지원하여 '제2의 민족 사관학교'로 지역 명문학교가 되도록 지속적으로 지원할 예정입니다.

나. 주민 일자리 창출

한국남부발전의 사업소와 협력사는 주변지역 인재를 특별 채용하고 있으며, 특히 신규 발전소 건설지역인 삼척에 지역경제활성화와 발전소건설 인력 양성을 위해 한국폴리텍3대학에 삼척시 사상 최초로 전문직업훈련원인 삼척그린파워기능학교를 운영하고 있습니다. 현재 기수당 야간 3개월 과정으로 용접 및 전기분야 각 30명씩 교육을 지속적으로 시행하고 있습니다. 그 결과 전년도에 용접 등 기능공 71명 합격이라는 성과를 올렸습니다.

다. 발전소 자원활용, 주민 소득증대

한국남부발전은 발전회사 최초로 발전소의 온배수 열에너지를 이용하여 비닐하우스 냉난방 에너지를 제공함으로써 고소득 원예작물 재배로 주민 소득증대에 이바지할 예정입니다. 남제주 화력발전소 인근의 망고, 감귤 등 원예단지에 시범적으로 냉난방 에너지를 제공, 작물을 재배하고 있으며 효과 측정후 전국 사업소로 확대할 계획입니다.

사회적 성과 데이터

고용유형

● 직급별 인원현황

구분	2007	2008	2009	2010
임원	4	2	4	4
1직급	37	37	36	37
2직급	105	112	113	117
3직급	374	385	384	362
4직급	1,188	1,200	1,203	1,176
5직급	34	32	30	24
6직급	100	99	100	100
청경	72	67	58	52
계	1,914	1,934	1,928	1,872

● 사업장별 인원현황

구분	2007	2008	2009	2010
본사	235	231	235	224
사업소	1,679	1,703	1,693	1,648
계	1,914	1,934	1,928	1,872

● 정규직 / 비정규직 – 비정규직은 없음

● 평균 근속년수 및 이직률

구분	2007	2008	2009	2010
평균근속년수	18.74	17.91	17.18	16.76
이직자수	–	1	1	2
이직률	–	0.05	0.05	0.11

● 성별 구성

성별	2007	2008	2009	2010
남성(명)	1,787	1,800	1,786	1,729
여성(명)	123	132	138	139
여성비율(%)	6.4	6.8	7.2	7.4

● 연령별 구성

연령	20 이하	21 – 30	31 – 40	41 – 50	51 이상	계
인원(명)	1	169	682	657	359	1,868
비율(%)	0.	9	36.5	35.2	19.2	100

● 장애인 고용 비율

구분	2007	2008	2009	2010
인원수(명)	39	44	44	45
비율(%)	2.0	2.3	2.3	2.4

보건안전

● 재해율

구분	2007	2008	2009	2010
재해건수	1	0	2	2
연천인율	0.522	0	1.037	1.068
강도율	0.0036	0	0.0218	2.0187

연천인율 = 근로손실일수/연근로시간수 × 1,000 | 강도율 = 근로재해건수/연근로자수 × 1,000

교육훈련

● 연간 인당 평균 교육시간 및 교육비용

구분	2007	2008	2009	2010
교육시간(h/인)	22	25	19	24
교육비용(만원/인)	232	251	188	249

사회공헌

● 기부금 및 전력산업 기금 납부액

한국남부발전은 지역사회 공헌에 대한 영향을 종합적으로 평가하기 위해서 지역지원사업 심의위원회를 구성하여 공공시설 사업, 복지 사업, 육영 사업 및 특별지원 사업별로 평가하고 있습니다. 평가 결과를 활용하여 향후에는 지역별, 테마별 맞춤 지원활동을 추진하여, 지역발전을 위한 경영 효율성을 제고해 나갈 예정입니다.

구분	2007	2008	2009	2010
기부금(억원)	8.5	9.6	10.8	13.1
전력산업기금(억원)	83	170	83	79
계	91.5	179.6	93.8	92.1

● 임직원 사회공헌 성과

구분	2007	2008	2009	2010
봉사시간(h/인)	9.8	14.6	17	16
기부금액(만원/인)	4.4	5.0	6.3	6.9

● 지역지원사업 규모

(단위 : 백만원)

구 분	2007	2008	2009	2010	합계
소득증대사업	392	347	672	508	1,919
공공시설사업	4,442	4,102	2,908	2,904	14,356
육영사업	2,122	2,278	3,993	2,251	10,644
주민복지 지원사업(사회복지사업)	310	915	683	2,038	3,946
특별지원사업	1,043	9,366		207	10,616
합 계	8,309	17,008	8,256	7,908	41,481

● 부패징계 처리 및 반부패 교육

(단위 : 건수)

구 분	2007	2008	2009	2010	합계
부패징계 처리	0	0	1	0	1
반부패 교육	15	7	4	19	45

보고서 추가정보

66 – 독립검증보고서
68 – 회사 일반현황
72 – 용어설명 및 정의
74 – GRI Index 비교표
78 – ISO 26000 체크리스트
81 – 독자의견 설문서

KMAR 검증보고서

2010 한국남부발전 지속가능경영보고서 독자 귀중

서 문

한국능률협회인증원(KMAR)은 2010 한국남부발전 지속가능경영보고서(이하 '보고서')의 검증을 요청받았습니다. 본 보고서의 작성 책임은 한국남부발전 경영자에게 있으며, 본 한국능률협회인증원의 책임은 아래에 명시된 범위의 특정 정보에 대한 검증보고서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위

한국남부발전은 보고서에서 일부 사회적 책임 성과 및 경제적 책임 성과를 포함한 환경성과 활동에 대한 노력과 성과를 기술하고 있습니다. 검증은 독자들에게 다음과 같은 사항을 제공하기 위해 설계되었습니다.

검증의 독립성

한국능률협회인증원은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 한국남부발전의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않고 있으며 독립성을 유지하고 있습니다.

■ 경제분야

수행업무 및 결론 부문에서 정의된 바와 같이 재무 실적 데이터가 한국남부발전의 2009,2010년 개별 재무제표에 대한 감사보고서 및 경영평가보고서 상에서 적절히 추출되었는지 여부

■ 환경

보고서의 다음 부문에 담겨있는 정보가 적정하게 기술되었는지 여부

- 환경경영 체계 및 환경경영 활동
- 기후변화협약 대응 활동
- 환경적 성과 데이터

■ 사회분야

보고서의 다음 부문에 담겨있는 정보가 적정하게 기술되었는지 여부

- 인권 보호 및 협력적 노사 협력
- 윤리경영
- 공동체 참여
- 사회적 성과 데이터

'적정하게 기술되었다'는 것은 보고서의 내용이 실제 데이터 및 원천 정보를 적절하게 반영하여 일관성과 신뢰성을 갖고 작성되었다는 의미이며, 경제분야에 대한 합리적 검증은 수행 업무의 성격과 깊이 측면에서 제한적 검증보다 상위 수준의 검증입니다.

검증기준

한국능률협회인증원의 검증기준은 AccountAbility의 "AA1000 Assurance Standard"에 근거하여 개발된 한국능률협회인증원의 검증기준에 따라 검증작업을 수행하였으며 International Auditing and Assurance Standards Board가 발행한 "International Standard on Assurance Engagements (ISAE 3000): Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information"를 보조기준으로 사용하였습니다.

검증절차 및 결론

한국능률협회인증원은 합의된 검증 범위의 보고서 내용 사실여부와 보고된 데이터 및 보고서 작성을 위한 내부 프로세스를 아래와 같이 검증하였습니다.

- 보고기간 중 한국남부발전의 관련 미디어 조사
- 데이터를 산출하는데 사용된 시스템과 프로세스 검토
- 내부 문서 및 자료 등에 대한 검토
- 공시된 활동 및 실적 관련 담당자 인터뷰

본 검증인은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 한국남부발전과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다.

- 경제적 성과

한국남부발전의 2009, 2010년 재무제표를 기준으로 비교하였으며, 보고서에 기재된 재무실적 관련 데이터는 한국남부발전의 2009, 2010년 개별 재무제표로부터 적절히 도출되었습니다.

- 환경 및 사회적 성과

한국남부발전의 환경 및 사회적 성과와 관련하여 수록된 정보는 적절하게 기술되었으며, 중대한 오류는 발견되지 않았습니다.

개선을 위한 제언

본 검증인은 한국남부발전이 발간한 2010년 보고서가 이해관계자 커뮤니케이션의 수단으로 적극 활용되기를 기대하면서 지속적인 개선을 위해 다음과 같이 권고합니다.

- 보고 데이터의 정확성과 비교 가능성을 위한 보고지표 메뉴얼 개발
- 적시성 확보를 위해 매년 지속가능경영보고서 발간 필요

KMAR

2011년 3월 25일

한국능률협회 인증원

대표이사 박기호 K. H. Park

회사 일반현황

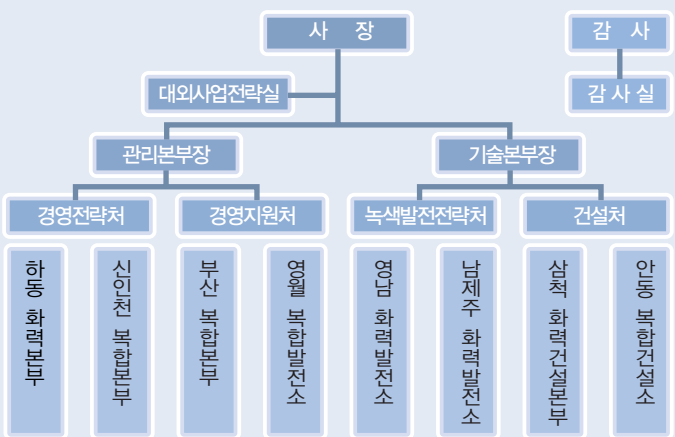
기업현황

한국남부발전은 전력산업구조개편추진에 관한 법률에 의거하여 2001년 4월 2일 한국전력공사로부터 발전부문이 분할하여 설립된 회사입니다. 주된 사업은 발전 사업이며 전력자원의 개발 및 이와 관련된 부대사업을 하고 있습니다. 한전 전액출자의 자회사로 운영이 되고 있으며, 발전량 전체를 전력거래소를 통하여 한전에 판매하고 있습니다. 공기업 민영화 관련 정부의 입장은 같은 자회사인 한국남동발전 매각추진 이외에 결정된 바 없습니다. 그러나 우리 회사는 경영여건 변화에 대비하여 수익성향상, 경영혁신 등에 집중적인 노력을 기울이고 있습니다.

본사	서울시 강남구 영동대로 411번지 한국남부발전(주)
설립일	2001. 4. 2
직원수	1,872 명
주주	한국전력공사(100%출자)
자산총계	50,096억원
자본총계	26,278억원
매출액	51,534억원
영업이익	2,756억원
신용등급	A1(Moody's), AAA(한국기업평가/한국신용평가/한국신용정보)

조직구성

한국남부발전은 2010년 12말 현재 1,872명의 임직원이 근무하고 있습니다. 본사는 서울에 4처(경영전략, 경영지원처, 녹색발전전략처, 건설처)와 2실(감사실, 대외사업전략실)을 두고 있으며, 사업소는 운영중인 사업소로 하동화력, 신인천복합화력, 부산복합, 영남화력, 남제주화력, 영월복합 등 6개가 있고, 건설중인 사업소로는 삼척화력건설, 안동 복합건설 등 2개 등 총 8개가 있습니다.



연혁

2001. 04	한국남부발전(주) 설립(한국전력공사로부터 물적분할)
2001. 11	하동 5,6호기 준공
2002. 11	한국에너지대상 에너지경영혁신 대상수상
2003. 02	국내신용평가 AAA에 이어 해외신용평가 BBB+, A3 획득
2003. 11	2003년 대한민국 보전 경영대상
	에너지 혁신부분 2년 지속 대상 수상
2004. 03	부산복합화력발전소 종합 준공
2004. 03	한경풍력 1단계 준공
2004. 10	전사업장 KOSHA 18001 인증 획득
2005. 01	남전 신비전 선포 V-KOSPO 실행
2005. 05	공공기관 혁신우수기관 선정
2005. 09	한국사회공헌대상 수상
2005. 12	한국경영혁신대상 수상
2006. 07	남제주화력 3호기 발전 개시
2007. 03	UNGC 가입
2007. 06	혁신평가 3년 연속 우수기관 선정
2007. 10	한국경영대상 2년 연속 종합대상 수상
2007. 10	한경풍력 2단계 CDM사업 UN등록(국내 풍력발전분야 최초)
2008. 05	SR 보고서 발간
2008. 10	한국의 경영대상 3년연속 종합대상 수상
2008. 12	삼척화력 · 안동복합발전소 건설추진
2009. 01	선진화 3030 비전 선포
2009. 02	성산풍력 1단계 준공
2009. 07	하동화력 1~8호기 종합준공
2009. 11	가족친화경영 최우수등급(AA등급) 인증 (보건복지가족부)
2010. 01	IFRS 도입
2010. 03	해외법인 1호 KOSPO/Jordan L.L.C 법인 현판식
2010. 04	국제 신용등급 A1(Moody's) 상향(A2→A1)
2010. 09	성산풍력 2단계 준공
2010. 10	영원복합 준공
2010. 12	2010 국민권익위원회 청렴도조사에서 1위 달성
2010. 12	국내 화력발전사 최초 연매출액 5조원 달성

주요단체 가입현황

No	협회 및 단체명	No	협회 및 단체명
1	한국감사협회	17	에디슨전기협회
2	윤경포럼	18	한국플랜트산업협회
3	㈜한국혁신학회	19	대한기계학회
4	기획실장교류회	20	대한전기학회
5	한국선진화포럼	21	대한전기협회
6	(사)아세아법연구소	22	한국에너지재단
7	정보시스템부서장교류회 (흑자경영연구소부설)	23	기초전력연구원
8	한국능률협회	24	대한전기협회(KEPIC)
9	한국경영자총협회	25	한국프로젝트경영협회
10	한국무역협회	26	한국신재생에너지학회
11	한국자원경제학회	27	한국신재생에너지협회
12	세계석유회의 한국위원회	28	해상풍력발전포럼
13	가스연맹	29	세계풍력에너지협회(WWEA)
14	전력거래소	30	한국풍력에너지학회
15	한국지열에너지학회	31	한국표준협회
16	중소기업혁신포럼	32	최고경영자조찬회(표준협회)

수상내역

■ 2009년도

내 용	일자	주 최	비 고
녹색안전경영대상 4년 연속 대상	5.28	한국경제신문사, 열린경영연구원	하동본부
국가품질경영대회 대통령상	11.25	한국표준협회	신인천본부

■ 2010년도

내 용	일자	주 최	비 고
녹색안전경영대상 5년 연속 대상수상	4.2	한국경제신문사	하동화력본부
제15회 환경보전 유공	6.5	제주특별자치도	남제주화력
제9회 글로벌녹색경영대상 기후변화대응부문 대상	10.5	한국능률협회	한국남부발전
'10년도 대한민국 안전대상	11.15	소방방재청	부산본부
'10년도 대중소기업 협력대상	12.6	지식경제부,중소기업청	한국남부발전
'10년도 한국아이디어경영대상	12.13	한국제안활동협회	한국남부발전
'10년도 안전관리우수사업소 선정	12.28	지식경제부	부산본부

사업소 소개

영월복합화력발전소(강원도 영월군 영월읍 정양리 702번지)

■ 사용연료 : LNG ■ 용량 : 848MW(G/T 183×3기, S/T 299×1기)

1960년대 건설된 국내 최초의 무연탄발전소로 당시 우리나라 전력수요의 50%를 담당하며, 36년의 최장기간 운전기록을 보유한 역사적인 발전소입니다. 그러나 이 역시 노후화로 2001년 철거 후, 수도권지역의 전력공급난 해소와 강원도 지역의 지역경제 발전과 국토의 균형발전을 고려한 친환경발전소로 새롭게 태어 났습니다.

신인천복합화력본부(인천광역시 서구 경서동 674-13번지)

■ 사용연료 : LNG ■ 용량 : 1,800MW(G/T 150 ×8기, S/T 150 ×4기)

21세기 동북아시아의 허브인 인천국제공항 관문에 위치하여 수도권 및 경기지역의 안정적 전력공급을 위하여 중요한 역할을 담당하고 있는 발전소로서 부산복합과 더불어 단일복합화력 중 국내 최대설비 용량을 갖고 있습니다. 최신 자동화 설비로 탁월한 주파수 조절능력을 보유하여 전력계통 안정운전에 크게 기여하고 있습니다.

안동복합건설소(경상북도 안동시 풍산읍 괴정리)

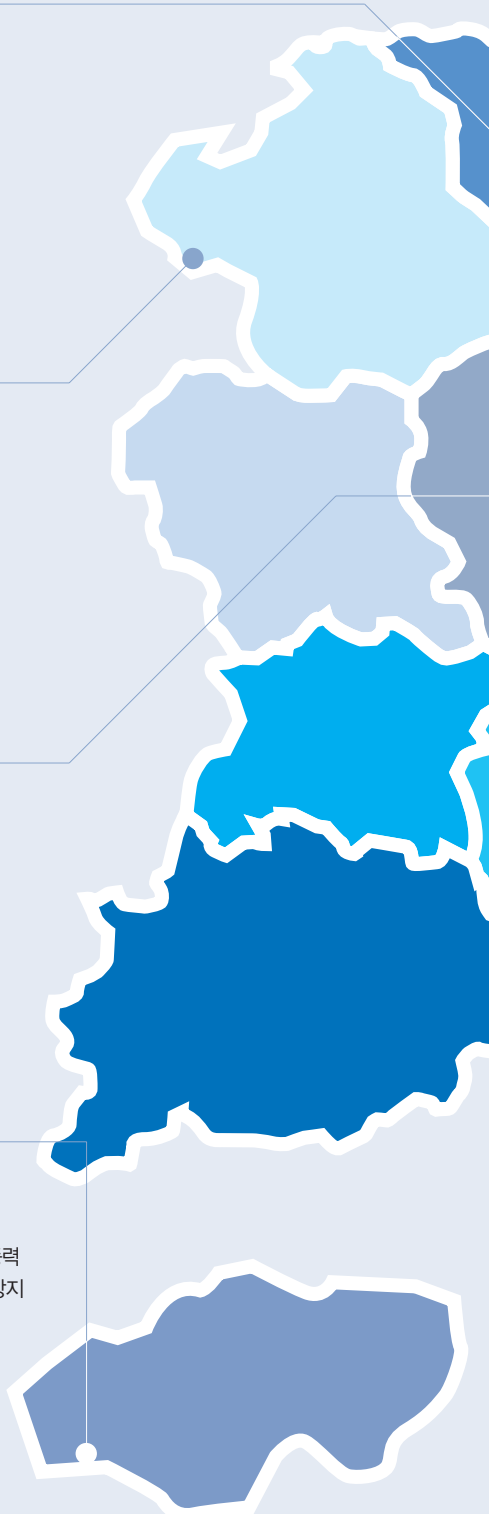
안동복합발전소는 총사업비 약 3,300억원, 설비용량 400MW로 건설 준비중이며, 최첨단 복합설비로서 2011년 11월 착공하여 2013년 12월에 준공 예정입니다. 경북 북부지역인 안동에 LNG 복합발전소 건설로 해당지역에 LNG가 공급됨에 따라 국가 균형 발전과 지역경제 활성화 및 해당 지역 전력 수급 안정에 크게 기여할 것으로 전망됩니다.

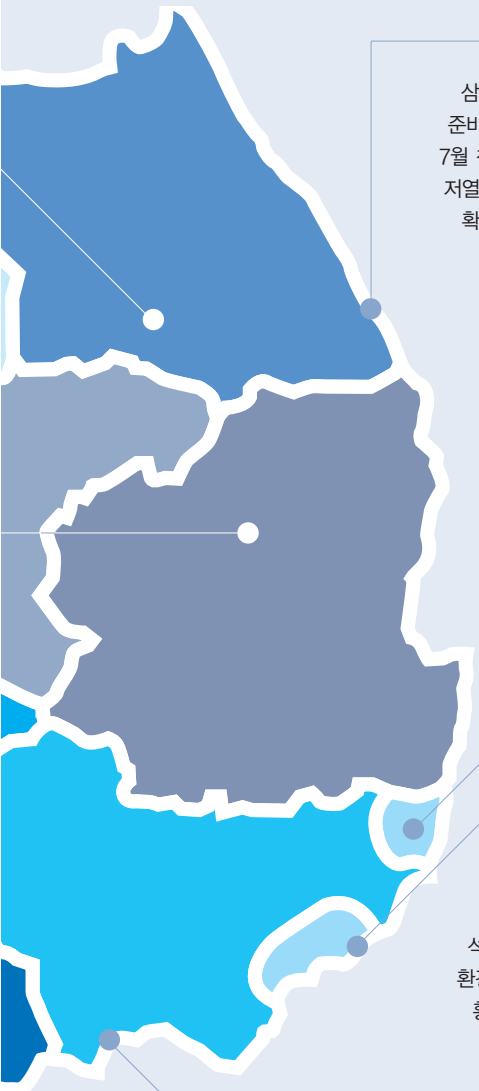
남제주화력발전소(제주특별자치도 서귀포시 안덕면 화순리 610)

■ 사용연료 : 중유 ■ 용량 : 240MW(기력100×2기, 내연 10×4기)

한반도 최남단에 위치하고 있으며, 국내 최초의 국산화 시범발전소로서 제주도내 발전량의 절반이상을 담당하고 있습니다. 또한 기력, 내연, 복합, 풍력 등 다기종 발전설비를 보유하고 있으며, 관광특구인 이 지역에 완벽한 공해방지 시설을 갖춘 환경친화적 발전소입니다. 예하사업소로서 한림복합이 있으며, 국내 최초의 상업풍력발전소인 한경풍력을 보유하고 있습니다.

- 한림복합(제주특별자치도 제주시 한림읍 동명리 620번지)
  ■사용연료 : 등유 ■용량 : 105MW(G/T 35×2기, S/T 35×1기)
- 한경풍력(제주특별자치도 제주시 한경면 용수리일대)
  ■용량 : 21MW(3MW ×5기, 1.5MW ×4기)
- 성산풍력(제주특별자치도 서귀포시 성산읍 수산리 일대)
  ■용량 : 20MW(2MW ×10기)





삼척화력건설본부(강원도 삼척시 원덕읍 옥원리)

삼척그린파워 1,2호기는 총사업비 3조 2,000억원, 설비용량 2,000MW로 건설 준비중이며, 세계 최대용량의 2:1(보일러:터빈) 조합방식 유동층 발전소로 2011년 7월 착공하여 2015년 12월 준공 예정입니다. 미래 불확실한 연료시장을 대비하여 저열량 석탄 연소의 저원가 고효율 발전소로 설계되어 회사의 지속가능경영 동력 확보는 물론 국가에너지비용 절감에 크게 기여하는 한편 향후 수출형 석탄화력 발전소 ATP-1000 (ATP : Thermal Powerplant)의 기본 모델이 되어 우리나라의 석탄화력발전소 수출에 앞장서는 견인차 역할을 할 것입니다.

영남화력발전소(울산광역시 남구 매암동 29번지)

■ 사용연료 : 유연탄 ■ 용량 : 400MW(200×2기)

우리나라 산업수도로 불리는 울산지역 전력공급의 견인차 역할을 하고 있는 발전소로서 1971년 기저부하용으로 준공 · 운영하였고, 1980년대 전력수요 변화에 탄력적으로 대응하고자 일일기동 정지형으로 개조하는 등 우리나라 경제성장과 함께한 역사를 간직하고 있습니다.

부산복합화력본부(부산광역시 사하구 감천1동 759-8번지)

■ 사용연료 : LNG ■ 용량 : 1,800MW(G/T 150 ×8기, S/T 150 ×4기)

우리나라 제2의 도시인 부산지역일대의 전력공급을 담당하고 있는 부산복합화력은 도심지내의 아파트 밀집지역에 위치하고 있으며, 기존 석탄화력발전소의 석탄회 매립장과 저탄장부지를 활용하여 건설한 세계최초의 환경친화형 발전소로 설계 및 시공된 발전소입니다. 세계 최초로 무촉매 방식의 황연저감설비를 개발하여 설치 운영하고 있으며, 우리나라 최초로 발전설비를 빛으로 조형화(경관조명)하여 도심미관을 획기적으로 개선하였습니다.

하동화력본부(경상남도 하동군 금성면 가덕리 310번지)

■ 사용연료 : 유연탄 ■ 용량 : 4,000MW(500 ×8기)

하동화력발전소는 영남지역을 대표하는 발전소로서 기자재 국산화율이 90%에 이르는 500MW급 한국표준형 석탄화력발전소 8기로 구성이 되어 있으며, 저렴한 발전원가 및 석탄화력 중 최고수준의 열효율을 보이고 있는 발전소입니다. 또한 탈황, 탈질설비 등 완벽한 환경오염 방지시설을 갖추고 있으며, 지역주민과 함께하는 발전소를 만들기 위해 공원화를 추진하고 있습니다.

용어설명 및 정의

KPI
Key Performance Index 핵심성과지표, 어떤 계획이나 목표가 성공하였는지 또는 성공하고 있는지를 확인하기 위해 그 성공을 구성하는 요소들을 측정하는 지표를 찾아 측정하여야 하는데, 이 지표들 중 성공을 확인할 수 있는 가장 결정적인 지표입니다.

RPS
Renewable Portfolio Standard 신재생에너지 의무할당제, 에너지 사업자들에게 발전·판매하는 총 발전량의 일정비율을 신재생에너지로 공급하도록 의무화한 제도, 2012년부터 RPS제도 시행 예정입니다.

ROIC
Return On Invested Capital 투하자본순이익률. 기업이 실제 영업활동에 투입한 자산으로 영업이익을 얼마나 거뒀는지 나타내는 지표로 기업의 수익 창출 역량을 측정하는 데 활용됩니다.

CCR
Carbon Capture & Reuse, 이산화탄소 포집 및 재사용

ERP
Enterprise Resource Planning, 전사적 자원관리, 통합적인 컴퓨터 데이터베이스를 구축해 회사의 자금, 회계, 구매, 생산, 판매 등 모든 업무의 흐름을 효율적으로 자동 조절해주는 전산 시스템 또는 기업활동을 위해 쓰여지고 있는 기업 내의 모든 인적, 물적 자원을 효율적으로 관리하여 궁극적으로 기업의 경쟁력을 강화시켜 주는 역할을 하게 되는 통합정보시스템입니다.

ERM
Enterprise Risk Management, 전사적 위험관리, 기업이 직면하는 주요 경영 위험들을 전사적인 차원에서 통합하여 인식, 관리하는 위험관리 방식입니다.

EIS
Executive Information System, 경영진 정보 시스템, 업의 상급 경영 관리직의 전략 구상을 지원할 목적으로 구축된 경영정보시스템으로써, 조직 내에서 진행 중인 업무들을 통합하고 요약하는 정보시스템입니다.

ISO26000
국제표준화기구(ISO, International Organization for Standardization)가 제정한 '사회적 책임(SR, Social Responsibility)에 대한 지침'국제표준으로 이 표준에서는 환경, 인권, 노동 등에 관한 기업의 사회적 책임을 포괄적으로 규정하고 있습니다. ISO26000은 기업 및 정부와 NGO에 지배구조의 개선, 인권신장, 노동관행 개선, 환경보호와 공정거래 등을 통해 소속 사회에 도움이 되도록 노력할 것을 요구하고 있습니다.

GRI(Green Reporting Initiative)
1997년 미국의 국제적 환경단체연합인 CERES와 UNEP 등이 중심이 되어 설립한 기구로서 세계 각국의 기업, NGO, 환경단체, 컨설턴트 등 다양한 구성원으로 이루어져 있으며 본부는 네덜란드 암스테르담에 위치하고 있습니다. 2000년 6월 최초의 지속가능경영 가이드라인인 'GRI Guideline' 공표이후, 2002년 5월 'GRI G2 Guideline', 2006년 10월 'GRI G3 Guideline'을 공표하였습니다.

CDM(청정개발체제 (Clean Development Mechanism)
온실가스 감축목표를 받은 선진국들이 감축목표가 없는 개도국에 자본과 기술을 투자하여 이룩한 온실가스 감축분을 자국의 감축목표 달성으로 활용할 수 있게 하는 개념입니다.

유엔 글로벌 콤팩트(UN Global Compact)
코피아난 전 UN 사무총장이 기업의 투명성과 사회적 책임에 대한 4대분야(인권, 노동, 환경, 반부패) 10대원칙을 제시하고, 세계 경제지도자들에게 자발적 동참을 유도하여 2000년 7월에 창설한 UN 산하기관입니다.

PCBs(Polychlorinated Biphenyls 폴리콜로리네이티드비페닐)
Bipheny(C12H10)의 하나 또는 그 이상의 수소원자가 염소로 치환된 물질의 총칭으로, 독성이 강하고 분해가 느려 생태계에 오랫동안 남아 피해를 주는 잔류성 유기오염물질 중 하나입니다.

SCR(Selective Catalytic Reduction 선택적 촉매환원법)
배기가스중의 NOx를 촉매 층에 통과시켜 자연 대기상태인 N_2와 O_2로 분리시켜 배출하는 장치입니다.

전기집진기(Electoric Pricipitator)
가스 중의 먼지 입자에 전기적 성질을 띠도록 회전시켜 자장을 이용하여 집진하는 장치입니다.

◉ ESCO(Energy Service Company)
에너지 사용자 대신에 에너지 절약시설에 투자하고 이에 따른 에너지 절감액으로 투자비를 회수하는 기업을 말합니다.

◉ ISO14001
국제표준화 기구(ISO)에서 제정한 환경경영 체제에 관한 국제표준인 ISO14001 시리즈는 환경경영체제(ISO14001), 환경심사(ISO14010), 환경라벨링(ISO14020), 환경성과평가(ISO14030), 전과정평가(ISO14040) 등의 환경경영 규격시리즈로 구성되어 있습니다.

◉ 온실가스(Greenhouse Gases)
온실효과를 일으키는 물질로서 지나치게 증가하면 지구온난화를 유발하는 가스입니다. (이산화탄소(CO_2), 메탄(CH_4), 이산화질소(N_2O), 과불화탄소(PFCs), 수소불화탄소(HFCs), 육불화황(SF_6))

◉ 배출권 거래제도(ETs, Emissions Trading)
선진국 전체의 온실가스 배출 총량을 설정한 뒤, 각 국가에 일정량의 배출 쿼타를 부여하고, 동 쿼타를 초과하는 경우 배출권을 구매하고, 미달하는 경우 잉여분을 판매하도록 하는 제도입니다.

◉ RPA (Renewable Portfolio Agreement)
신재생에너지 공급 참여협약. 신재생에너지 발전 의무비율 할당제인 RPS(Renewable Portfolio Standards)의 도입 전단계로 자발적 협약제도입니다.

◉ TOE (tonnage of oil equivalent)
석유환산톤. 원유 1톤의 발열량을 기준으로 환산한 단위입니다.

◉ 화학적 산소요구량(COD, Chemical Oxygen Demand)
유기물 또는 환원성 화합물을 화학적으로 산화시키는데 필요한 산소의 양으로 수질의 오탁을 나타내며 ppm으로 표시합니다. 수치가 크면 유기물이 많다는 것을 의미하므로 그만큼 오염이 심하게 됐음을 나타냅니다.

◉ 환경영향평가
발전설비용량 1만 KW 이상의 발전소 건설사업 추진시 건설타당성 조사단계에서 건설공사 및 운영에 따른 4계절 영향예측 및 평가, 환경영향을 저감시키기 위한 대책 수립 및 대안검토, 평가서 초안작성, 주민의견수렴, 최종평가서 작성 및 환경부 업무협의 등의 업무를 말합니다.

◉ 부유물질(SS, Suspended Solid)
물에 용해되지 않는 입경 2mm이하의 현탁성 물질로서 수중에 부유하면서 광선을 차단하여 수중식물의 동화작용을 저해하고 어류의 아가미에 끼어 호흡을 방해합니다.

◉ 열효율
열사이클에 공급된 열에너지에 대한 일로 전환되는 에너지 비율을 말합니다.

◉ 소내소비율
발전전력량에 대한 소내 전력량의 비율로 일반적으로 보조기의 형식에 따라 다르나 발전기 출력의 5% 정도입니다.
(소내전력 : 발전소에서 발전에 필요한 보조설비 즉 급수펌프, 운탄설비, 송풍기, 소내용 전등 등에 사용되는 전력)

◉ 주파수
음파, 기계진동, 전기진동 등과 같이 단위 시간 사이에 같은 현상이 반복되는 횟수로, 가정에 공급되는 교류전류는 60Hz로서 상용주파수라고 합니다.

◉ KOSHA 18001(안전보건경영시스템)
사업주가 자율경영방침에 안전보건정책을 반영하고, 이에대한 세부 실행지침과 기준을 규정화하여, 주기적으로 안전보건계획에 대한 실행 결과를 자체평가 후 개선토록 하는 등 재해예방과 기업손실감소 활동을 체계적으로 추진토록 하기위한 자율안전보건체계를 말합니다.

◉ 첨두부하
지정된 시간동안 설비들에 의해 소비되거나 생산된 최대부하를 말합니다. 이것은 어떤 정해진 기간동안의 최대 순간부하나 최대평균부하일 수 있습니다. 일반적으로 최대평균부하를 사용합니다. 상업적인 거래에서 첨두부하는 일정기간동안의 최대평균전력을 의미합니다. 첨두발전소는 최대부하기간동안 전력을 공급하기 위해 작동시키는 발전소를 의미합니다.

◉ 매칭그랜트(Matching Grant)
기업의 사회공헌활동의 하나로 임직원이 정기적으로 내는 기부금만큼 기업내에서도 동일한 금액을 1:1로 매칭시켜 출연하는 것을 말합니다.

GRI Index 비교표

●: 보고 ◐: 일부보고 ○: 보고안함

표준공시안 I : 프로필					
프로필	내용	페이지	적용	제외이유	설명
1. 전략 및 분석					
1.1	최고 의사결정권자가 보고조직 및 전략과 지속가능성의 연관성을 밝힌 선언문	5	●		
1.2	주요 영향, 위험요인 및 기회에 대한 기술	5, 16–19	●		
2. 조직 프로필					
2.1	조직명칭	68	●		
2.2	대표 브랜드, 제품 및 서비스	68	●		
2.3	주요 사업부서, 운영회사, 자회사, 합작회사를 비롯한 보고조직의 조직구조	68	●		
2.4	본사/본부 소재지	68	●		
2.5	보고 조직이 영업 중인 국가 수, 주요 사업장이 있거나 보고서에서 다루는 지속가능성 문제와 구체적인 연관성을 갖는 국가명	68–71	●		
2.6	소유구조 특성 및 법적형태	68	●		
2.7	대상 시장 (지역별 구분, 사업분야, 고객/수익자 유형)	16, 8, 9, 11	●		
2.8	보고조직의 규모	68	●		
2.9	보고기간 중 규모, 구조 또는 소유구조상의 중대한 변화	12, 13	●		
2.10	보고 기간 중 수상 내역	69	●		
3. 보고 매개변수					
3.1	보고대상 기간	6	●		
3.2	가장 최근 보고서 발간 일자	6	●		
3.3	보고주기	6	●		
3.4	보고서 및 관련 내용에 대한 문의처	7	●		
3.5	보고내용 정의 프로세스	10	●		
3.6	보고경계	6, 7	●		
3.7	보고범위 또는 보고경계 상의 구체적인 제한사항	6, 7	●		
3.8	합작회사, 자회사, 임대시설, 외주업무 등 기간별 또는 조직간 비교가능성에 큰 영향을 줄 수 있는 객체에 대한 보고 기준	6	● ●		
3.9	성과지표 등 기타 정보수집 과정에서 적용된 예측을 뒷받침하는 가정과 기법을 포함한 데이터 측정 기법 및 계산 기준	21, 30–33, 44–47, 62–64	●		
3.10	이전 보고서에 제시된 정보의 재기술로 인한 효과 및 재기술 사유에 대한 설명	16, 17	●		
3.11	이전 보고기간 대비 보고서의 범위, 경계 또는 측정방식 상의 큰 변화	6, 7	●		
3.12	보고서 내에서 표준공시 사항의 위치를 나타내는 표	68–73	●		
3.13	보고서에 대한 외부 검증을 구하기 위한 정책 및 현재활동	6, 66, 67	●		
4. 지배구조, 책임, 참여					
4.1	조직의 지배구조 – 전략수립, 전사적 감독 등을 책임지는 이사회 산하 위원회 포함	22	●		
4.2	이사회 의장의 임원 겸직 여부 (임원인 경우 경영진 내에서의 역할과 의장에 임명된 이유도 명시)	22	●		
4.3	이사회가 일원화된 조직의 경우, 이사회에서 독립적인 또는 임원이 아닌 구성원의 수	22	●		
4.4	주주와 직원이 이사회에 조언하거나 방향을 제시하는 메커니즘	22	●		
4.5	이사회 구성원, 고위 관리자, 임원 등에 대한 보상과 조직의 성과 간의 관계	22	●		
4.6	이사회 내의 이해관계상의 충돌 방지를 위한 프로세스	22	●		
4.7	경제/환경/사회 전략을 보조하기 위한 이사회 구성원의 자격 및 전문성 기준을 결정하는 프로세스	22	●		
4.8	경제/환경/사회 성과 및 활동과 관련하여 내부에서 마련한 미션/핵심가치 진술문, 행동 강령 및 원칙	18–20	●		
4.9	이사회가 경제/환경/사회 성과 파악 및 관리를 관장하는 절차 – 관련 위험 요소 및 기회, 국제적으로 합의된 표준, 행동 강령 및 원칙 준수 포함	22	●		
4.10	이사회 자체의 성과, 특히 경제/환경/사회 관련 성과를 평가하는 프로세스	22	●		

EC6 : 해외사업 진출 초기로 현재 현지 구매 등에 대한 실적은 없으며, 사업이 본격적으로 진행된 이후 관련 내용에 대해 보고할 예정임
EN9 : 발전용수 사용으로 인하여 취수원(하천,댐,상수도등)에 미치는 영향은 없었음

4.11	사전예방의 원칙과 접근방법 채택 여부 및 채택 방식에 대한 설명	23	●		
4.12	경제/환경/사회 헌장, 원칙 등 가입하거나 지지하고 있는 외부 이니셔티브	7, 69	●		
4.13	다음과 같은 협회(예: 산업협회) 및 국가별/국제적 정책 기구 멤버십 획득 현황	69	●		
4.14	참여한 이해관계자 그룹 목록	10, 11	●		
4.15	참여할 이해관계자 식별 및 선정 기준	10, 11	●		
4.16	참여 유형, 이해관계자 그룹별 참여 빈도 등 이해관계자 참여 방식 현황	10, 11	●		
4.17	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사, 이에 대한 대처 방식	10, 11	●		
표준공시안II : 경영접근방식					
경영방식	내용	페이지	적용	제외이유	설명
경제	경제측면의 경영접근방식의 공시	18–20,26	●		
환경	환경측면의 경영접근방식의 공시	36–38, 42, 43	●		
노동여건	노동여건 및 관행측면의 경영접근방식의 공시	50	●		
인권	인권측면의 경영접근방식의 공시	50	●		
사회	사회측면의 경영접근방식의 공시	54, 55	●		
제품책임	제품책임측면의 경영접근방식의 공시	20	●		
표준공시안III : 성과지표					
경제					
핵심성과지표	내용	페이지	적용	제외이유	설명
EC1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	30–33	●		
EC2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	23, 42–43	●		
EC3	연금지원 범위	74–77	●		지역법에 따라
EC4	정부 보조금 수혜 실적	–	○	not applicable	
EC5	주요 사업장의 현지 법정최저임금 대비 신입사원임금 비율	–	○	not allowed	
EC6	주요 사업장의 현지 구매 정책, 관행 및 비율	27, 61	○		
EC7	주요 사업장의 현지인 우선 채용 절차 및 현지 출신 고위 관리자 비율	27	●		
EC8	공익을 우선한 인프라 투자 및 서비스 지원 활동과 효과 (지원 형태구분 포함)	64	●		
EC9	간접적인 경제적 파급효과에 대한 이해 및 설명(영향의 범위 포함)	16–17	●		
환경					
성과지표	내용	페이지	적용	제외이유	
EN1	중량 또는 부피 기준 원료 사용량	44	●		
EN2	재생원료 사용 비율	46, 47	●		
EN3	1차 에너지원별 직접 에너지 소비량	44	●		
EN4	1차 에너지원별 간접 에너지 소비량	44	●		
EN5	절약 및 효율성 개선으로 절감한 에너지량	43	●		
EN6	에너지 효율적이거나 재생가능에너지 기반 제품/서비스 공급노력 및 해당 사업을 통한 에너지 감축량	47	●		
EN7	간접에너지 소비 절약 사업 및 성과	43	●		
EN8	공급원별 총 취수량	46	●		
EN9	취수로부터 큰 영향을 받는 용수 공급원	40, 46	○		바다
EN10	재사용 및 재활용된 용수 총량 및 비율	40, 46	●		예전 지속가능 보고서에서 씀
EN11	보호구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변 지역에 소유, 임대, 관리하고 있는 토지의 위치 및 크기	44	●		
EN12	보호구역 및 생물 다양성 가치가 높은 구역에서의 활동, 제품, 서비스로 인하여 생물 다양성에 미치는 영향	44	●		
EN13	보호 또는 복원된 서식지	–	○	not applicable	
EN14	생물다양성 관리 전략, 현행 조치 및 향후 계획	–	○	not applicable	

EN19 : 오존층 파괴물질을 배출하고 있지 않음 / EN23 : 보고기간 내에 유해물질 유출관련 사고는 없었음
EN27 : 전력생산 및 판매를 목적으로 하는 회사의 사업상 판매 제품관련 포장재는 없음
EN28 : 환경위반으로 부과된 벌금 및 제재가 없었습니다. / LA2 : 현재 이와 관련된 데이터를 관리하고 있지 않습니다.

성과지표	내용	페이지	적용	제외이유	설명
EN15	사업영향 지역내에 서식하고 있는 국제자연보호연맹(IUCN) 지정 멸종 위기종(Red LIST)과 국가 지정 멸종 위기 종의 수 및 멸종 위험도	–	○	not applicable	
EN16	직간접 온실가스 총 배출량	47	●		
EN17	기타 간접 온실가스 배출량	47	●		
EN18	온실가스 감축사업 및 성과	42, 43	●		
EN19	오존층 파괴물질 배출량	43, 47	○		
EN20	NOx, SOx 및 기타 주요 대기 오염물질 배출량	45	●		
EN21	최종 배출지별 총 폐수 배출량 및 수질	46	●		
EN22	형태 및 처리방법별 폐기물 배출량	46, 47	●		
EN23	중대한 유해물질 유출 건수 및 유출량	47	○		
EN24	바젤협약 부속서 Ⅰ,Ⅱ,Ⅲ, Ⅷ에 규정된 폐기물의 운동/반입/반출/처리량 및 해외로 반출된 폐기물의 비율	40, 41	●		
EN25	보고 조직의 폐수 배출로 인해 영향을 받는 수역 및 관련 서식지의 명칭, 규모, 보호 상태 및 생물다양성 가치	44	●		
EN26	제품 및 서비스의 환경영향 저감 활동과 성과	39–41	●		
EN27	판매된 제품 및 관련 포장재의 재생 비율	40, 41	○		
EN28	환경법규 위반으로 부과된 벌금액 및 비금전적 제재 건수	–	○	not applicable	
EN29	제품 및 원자재 운송과 임직원 이동의 중대한 환경영향	–	○	not applicable	
EN30	환경보호 지출 및 투자 총액	38, 47	●		
사회 : 노동여건 및 관행					
LA1	고용유형, 고용계약 및 지역별 인력 현황	62	●		
LA2	직원 이직 건수 및 비율 (연령층, 성별 및 지역별)	–	○	not applicable	
LA3	임시직 또는 시간제 직원에게는 제공하지 않고 상근직 직원에게만 제공되는 혜택(주 사업장별)	74–77	●		무차별
LA4	단체 교섭 적용 대상 직원 비율	52	●		
LA5	중요한 사업 변동사항에 대한 최소 통보 기간 (단체 협약에 명시 여부 포함)	53	●		
LA6	노사 공동 보건 안전 위원회가 대표하는 직원 비율	51	●		
LA7	부상, 직업병, 손실일수, 결근 및 업무 관련 재해 건수 (지역별)	63	●		
LA8	심각한 질병에 관해 직원 및 그 가족 그리고 지역주민을 지원하기 위한 교육, 훈련, 상담, 예방 및 위험 관리 프로그램	51	●		
LA9	노동조합과의 정식 협약 대상인 보건 및 안전 사항	51, 53	●		
LA10	직원 형태별 일인당 연평균 교육시간	51, 63	●		
LA11	지속적인 고용과 퇴직직원 지원을 위한 직무 교육 및 평생 학습 프로그램	63	●		
LA12	정기 성과평가 및 경력 개발 심사 대상 직원의 비율	53	●		
LA13	이사회 및 직원의 구성 현황 (성, 연령, 소수계층 등 다양성 지표 기준)	50, 62	●		
LA14	직원 범주별 남녀 직원간 기본급 비율	50	●		
사회 : 인권					
HR1	인권 보호 조항이 포함되거나 인권 심사를 통과한 주요 투자 협약 건수 및 비율	51	●		
HR2	주요 공급업체 및 계약업체의 인권 심사 비율	51	●		
HR3	업무와 관련한 인권 정책 및 절차에 관한 직원 교육 시간(교육이수 직원 비율 포함	51	●		
HR4	총 차별건수 및 관련 조치	64	●		
HR5	결사 및 단체 교섭의 자유가 심각하게 침해될 소지가 있다고 판단된 업무분야 및 해당 권리를 보장하기 위한 조치	50	●		
HR6	아동 노동발생위험이 높은 사업분야 및 아동 노동근절을 위한 조치	50	●		
HR7	강제 노동발생위험이 높은 사업분야 및 강제노동 근절을 위한 조치	50	●		
HR8	업무와 관련한 인권 정책 및 절차 교육을 이수한 보안 담당자 비율	51	●		
HR9	원주민 권리 침해 건수 및 관련 조치	–	○	not applicable	
사회 : 사회					
SO1	업무활동의 시작, 운영, 종료 단계에서 지역사회영향을 평가하고 관리하는 프로그램의 특성, 범위 및 실효성	63	●		
SO2	부패 위험이 분석된 사업 단위의 수 및 비율	55	●		

성과지표	내용	페이지	적용	제외이유	설명
SO3	반부패 정책 및 절차에 대한 교육을 받은 직원 비율	55, 64	●		
SO4	부패 사건에 대한 조사	55, 64	●		
SO5	공공정책에 대한 입장, 공공정책 수립 및 로비 활동 참여	59	●		
SO6	정당, 정치인 및 관련 기관에 대한 국가별 현금/현물 기부 총액	–	○	not applicable	
SO7	부당 경쟁 행위 및 독점 행위에 대한 법적 조치 건수 및 그 결과	56, 64	●		
SO8	법률 및 규제 위반으로 부과된 벌금 및 비금전적 제재 건수	56	●		
사회 : 제품 책임					
PR1	개선을 목적으로 제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향을 평가한 라이프 사이클 상의 단계, 주요 제품 및 서비스의 해당 평가 실시비율	23	●		
PR2	제품 및 서비스의 라이프 사이클 상에서 고객의 건강과 안전 영향 관련 규제 및 자발적 규칙 위반 건수 (결과 유형별)	11, 56	●		
PR3	절차상 필요한 제품 및 서비스 정보 유형, 그러한 정보 요건에 해당되는 주요 제품 및 서비스의 비율	36, 41	●		
PR4	제품/서비스 정보 및 라벨링과 관련된 규제 및 자발적 규칙 위반 건수(결과 유형별)	11	●		
PR5	고객만족도 평가 설문 결과 등 고객 만족 관련 활동	11	●		
PR6	광고, 판촉, 스폰서십, 등 마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규제, 표준 및 자발적인 규칙 준수 프로그램	11	●		
PR7	광고, 판촉, 스폰서십 등 마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규제, 표준 및 자발적 규칙 준수 위반 건수	11	●		
PR8	고객 개인정보 보호 위반 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만 건수	11	●		
PR9	제품 및 서비스 공급에 관한 법률 및 규제 위반으로 부과된 벌금 액수	11	●		

G3 Guideline 적용수준

한국남부발전 지속가능경영보고서는 GRI G3 보고서 적용수준 기준표에서 A+ 수준에서 요구하는 사항을 모두 충족하는 방향으로 작성되었음을 자체 선언하여 공시합니다. 보고서의 체크를 GRI로부터 본 보고서가 G3 Guideline 적용수준 중 A+에 적합함을 확인하였습니다.

[보고서 적용수준]

		C	C+	B	B+	A	A+
표준공시	G3프로파일 공시	공시항목 : 1.1 2.1–1.10, 3.1–3.8, 3.10–3.12, 4.14–4.15	보고서외부검증	공시항목 : 수준 'C'의 모든 항목과 1.2, 3.9, 3.13, 4.5–4.13, 4.16–4.17	보고서외부검증	공시항목 : 수준 'B'의 요구사항과 동일	보고서외부검증
	G3 경영방식 공시	필요 없음		각 지표범주에 대한 경영방식(DMA) 공시		각 지표범주에 대한 경영방식(DMA) 공시	
	G3 성과지표 및 산업별 부기지표	최소한 10개 이상의 성과지표를 보고하여야함 (경제, 환경, 사회 지표를 각 1개 이상 포함)		최소한 10개 이상의 성과지표를 보고하여야함 (경제, 환경, 인권, 노동, 사회, 제품책임 지표를 각 1개 이상 포함)		중요성의 원칙에 따라 모든 G3 핵심성과지표 및 산업 가이드 지표에 대해 a) 보고하거나 b) 보고하지 않을 경우 그 이유를 설명	

결과물 ➡

ISO 26000 체크리스트

내용	검증 항목	관련여부	적용방법/결과
조직지배 구조			
1) 의사결정 과정 및 구조	사회적 책임을 다하고자 하는 의지/공약을 반영하는 전략, 목표 그리고 타겟이 있습니다.	O	중장기 전략경영 계획
	이해관계자와의 효과적인 쌍방향 의사소통 절차를 구축하고 있습니다.	O	주주와의 협의채널, 지원사업심의위원회 등
인권			
2) 실사 (Due Diligence)	기업의 활동 혹은 우리와 관련이 있는 타 조직에 의해 발생하는 실질적 또는 잠재적인 인권 영향에 대해 식별하며, 인권 침해를 예방하고 문제를 해결하기 위하여 실사(Due diligence)를 수행하고 있습니다.	O	취업규칙
3) 인권위험상황	기업 운영 지역과 관련하여 인권 위험 상황과 연관되어 있는 경우 인권 쟁점을 다루기 위한 특별한 주의를 기울이고 있습니다.	O	재난대응매뉴얼, 사회공헌 활동
4) 공모회피	인권 침해에 대한 공모 가능성과 관련하여 이를 인지하고 예방하며 해결하고 있습니다.		
5) 고충처리	이해관계자 및 조직 자신을 위하여 고충처리 프로세스를 수립 및 실행하고 있습니다.	O	고충처리규정 및 위원회 운영
6) 차별 및 취약집단	경영활동 혹은 기업의 영향권 내의 타 조직의 운영 현황에 대해 조사하여 직접적인 혹은 간접적인 차별이 존재하는 지 판단하고 있습니다.	O	취업규칙 제5조
7) 시민적 정치적 권리	개인의 삶, 의사표현의 자유, 집회결사의 자유 등 모든 개인의 시민권과 정치적 권리를 존중하고 있습니다.	O	취업규칙
8) 경제, 사회, 문화적 권리	기업의 활동 및 제품과 서비스가 모든 개인의 경제, 사회, 문화적 권리에 미치는 영향에 대하여 평가하고 권리의 실현을 위해 기여하고 있습니다.		
9) 직장에서의 기본 원칙과 권리	결사의 자유 및 단체교섭권을 보장하고 기회를 균등하게 제공하며 강제노동과 아동노동을 하지 않습니다.	O	단체협약 13장, 14장 /단체협약 56조/단체협약 58조, 취업규칙 5조/단체협약 5조
노동관행			
10) 고용 및 고용관계	모든 근로자에 대하여 균등한 기회가 보장되며 어떠한 노동 관행에 있어서도 직접적 혹은 간접적 차별을 하지 않습니다.	O	단체협약 58조,취업규칙 5조
	재택 근무자들을 포함하여, 파트너, 공급업체 또는 하청업체의 불공정하고, 노동착취적이며 학대적인 노동관행을 금지하고, 영향권 내 조직들에게 책임 있는 노동 관행을 따르도록 하기 위해 노력하고 있습니다.	O	단체협약 제5장
11) 근로조건 및 사회적 보호	임금, 근무시간, 주휴, 휴가, 출산 보호 그리고 업무와 생활의 균형 및 가족에 대한 책임을 조화시키는 능력과 관련하여 적절한 근로조건을 제시하고 있습니다.	O	취업규칙 2장 2절, 단체협약 5장
	국내 법, 법규 및 단체 교섭 합의 사항에 의거하여 급여와 기타 형태의 보수를 지급하고 있습니다.	O	보수규정
12) 사회적 대화	노동에 있어서의 기본원칙과 권리에 대한 ILO 선언 처럼 국제적으로 인정되는 단체의 자유권을 지지하고 단체 교섭의 권리에 대해 인식할 수 있도록 지원하고 있습니다.	O	단협 1조, 6조
13) 직장에서의 보건 및 안전	직업 안전 및 보건 방침을 개발, 이행 및 유지하고 있습니다.	O	사규 안전보건관리규정, 안전보건경영방침
	보건 안전 관리 원칙은 제거, 대체, 엔지어링을 통한 제어, 관리에 의한 제어, 작업 절차 및 개인 안전 설비의 순서에 따라 적용하고 있습니다.	O	KOSHA18001 인증유지, 안전보건경영방침, 품질분임조 활용 위험위해개소 개선, 취약설비 개선활동 등
	안전 및 보건과 관련한 중요한 사안들에 대해 모든 인원에게 교육을 제공하고 있습니다.	O	산업안전보건기본계획에 반영, 안전점검의날 외부강사 초빙교육, 법정안전교육 실시

14) 인적 개발 및 직장 내 교육	모든 근로자에게 동등하고 비차별적인 방법으로 기술 개발, 훈련, 기술 배양 기회를 제공하고 있습니다.	O	교육훈련규정
	필요한 경우, 근로자가 신규 채용, 교육을 위한 도움을 받을 수 있도록 보장하고 있습니다.	O	신입사원 입문교육 및 직무교육
환경			
15) 오염 방지	기업의 의사결정과 활동이 주변 환경에 미치는 측면과 영향을 식별하고 있습니다.	O	건설시 환경영향평가
	오염과 폐기물발생을 방지하기 위한 조치를 이행하되, 폐기물 관리 우선 체계를 활용하고 불가피한 오염과 폐기물의 적절한 관리를 보증하고 있습니다.	O	오염방지설비 운영
	국내 법에 의해 금지되거나 국제 협약에 선호하지 않는 것으로 등록된 화학물질에 대해 체계적으로 파악하고 사용을 피하고 있습니다.	O	화학물질 사용명세
16) 지속가능한 자원 이용	에너지, 물 및 기타 자원의 이용의 사용처를 식별하고 측정 및 기록하고 보고하고 있습니다.	O	기본 업무로 수행
	가능한 한 재활용 재료를 사용하고 물을 재이용하고 있습니다.	O	물 재활용 중
	지속가능한 구매를 촉진하고 있습니다.	O	친환경 무 구매 중
17) 기후변화 완화 및 적응	기업의 활동, 제품, 서비스와 관련된 기후변화를 완화시키기 위하여 직간접적인 온실가스 배출원을 식별하고 책임의 범위를 정의하고 있습니다.	O	온실가스 관리지침에 따라 매년 배출량 현황(인벤토리) 조사
	국제적으로 동의된 표준에서 정의된 방법을 사용하여 중대한 온실가스 배출을 측정하여 기록하고 보고하고 있습니다.	O	ISO 140964-1, IPCC가이드 라인에 따른 온실가스 관리지침 제정, 운영('08.4)
	기업의 통제 하에서 발생하는 직간접적인 온실가스 배출을 저감하고 최소화하기 위한 최적화된 대책을 이행하고 영향권 내에서 유사한 행동을 장려하고 있습니다.	O	온실기스 감축사업 업무지침 제정, 운영('09.3)
18) 자연환경의 보호 및 복원	기업활동에 있어 부정적 영향을 입을 수 있는 고유종 혹은 멸종위기종이나 서식지 등을 보존할 수 있도록 조치를 취하고 있습니다.	O	환경영향평가 시행
공정운영관행			
19) 부패방지	부패의 위험을 식별하고, 부패, 금품 갈취 등을 저지하기 위한 방침을 수립하고 있습니다.	O	보상금지급,징계양정
	피고용인 및 대리인들에게 부패 및 대응 방법에 대해 교육하고, 인식을 제고시키고 있습니다.	O	연간청렴교육
20) 책임 있는 정치 참여	책임 있는 정치 참여 및 기여, 그리고 이해 상충의 해결 방법에 대해 피고용인 및 대리인을 교육하고, 인식을 제고시키고 있습니다.	n/a	
21) 공정 경쟁	반경쟁적 행위에 관여 혹은 공모하는 것을 방지하기 위한 절차 및 보호책을 마련하고 공정한 경쟁에 대한 인식제고 노력을 기울이고 있습니다.		
22) 가치 사슬 내에서의 사회적 책임 장려	중소 조직에게 사회적 책임 목표를 달성하기 위한 사회적 책임의 쟁점에 대한 인식 제고, 성공 사례 및 추가적 지원 등을 통해 도움을 주는 방안을 고려하고 있습니다.	O	협력사지원제도
23) 재산권 존중	지배적 지위의 남용, 위조, 표절, 그 밖의 소비자의 이익을 침해하는 다른 방법을 통해 재산권 침해 행위에 관여하지 않으며 사용한 재산에 대한 정당한 대가를 지불하고 있습니다.	O	계약규정
소비자 이슈			
24) 공정 마케팅, 사실적이고 공정한 정보와 공정거래관행	소비자가 쉽게 접근가능하고 비교가능한 정보를 투명한 방식으로 제공하여, 제품 및 서비스를 제공받은 정보를 기초로 선택할 수 있도록 하고 있습니다.		
25) 소비자의 보건 및 안전 보장	건강 및 안전과 관련한 모든 사항들에 대응하기 위해 보건 및 안전 관련 법, 규제, 표준, 설명서 등의 적합성을 판단하고 있습니다.	O	ISO 9001,14001, KOSHA18001 인증
	제품 혹은 서비스의 모든 단계 및 사용 조건에서 발생하는 위해요소 뿐만 아니라, 프로세스, 제품 혹은 서비스의 예상 사용자 그룹, 사용 방식 그리고 일반적으로 예상가능한 오용에 대해 식별하고 있습니다.	O	발전소 건설시 환경설비 설치 및 운영기준 강화, 온배수 배출 영향 검토 및 이로 인한 인근 지역 어업피해에대한 보상

26) 지속가능한 소비	소비자가 자신들이 선택하는 제품 및 서비스에 의해 삶의 질과 환경이 받는 영향에 대해 이해할 수 있도록 효과적인 교육을 제공합니다.		
27) 소비자 서비스, 지원, 분쟁 해결	소비자의 불만을 검토하고 이에 대응하는 실행 방안을 개선시키고 있습니다.		
28) 소비자 정보 보호 및 프라이버시	개인 정보를 수집해야 할 경우, 제품 및 서비스의 제공을 위한 필수 항목들로 제한하거나, 소비자에게 미리 통보되었거나 자발적인 동의를 얻은 정보로 한정합니다.		
29) 필수 서비스에 대한 접근	필수 서비스의 사용 요금을 지불하지 않았다고 해서 서비스를 중단하기 전에, 먼저 소비자 혹은 소비자 그룹이 지불할 수 있는 합리적인 시간을 가질 기회를 제공하고 있습니다.		
	필수 서비스의 가격과 요금 책정에 관한 정보를 제공하고 있습니다.		
30) 교육과 인식	제품의 위해요소 등과 같은 보건 및 안전에 관한 문제, 매뉴얼과 지침서에 담긴 제품의 표시와 정보 등에 대해 소비자 교육을 실시하고 있습니다.		
공동체 참여와 발전			
31) 공동체 참여	사회적 투자와 지역 사회 개발 활동을 위한 우선순위를 결정할 때, 대표적인 지역 사회 단체와 상의합니다.	○	지역지원사업법에 의한 협의체 등
	공동체의 공익과 발전 목표에 기여하기 위한 목적으로 적합한 지역 연합 조직에 참여하며 공동체의 자원봉사자들을 지원하고 있습니다.	○	사회봉사단활동
32) 교육 및 문화	인권 존중의 원칙과 부합하는 문화적 활동을 장려하고, 지역 문화 및 문화적 전통을 인정하고 가치를 높이고 있습니다.	○	사회봉사단활동
33) 고용창출 및 기능 개발	투자 및 기술선정이 고용 창출에 미치는 영향을 고려하고, 경제적으로 실현가능성이 있다면 직접 투자를 하고 고용의 기회를 극대화 하는 기술을 선정하여 빈곤을 완화시키고자 노력합니다.	○	정부권장정책 등
	고용과 능력 개발과 관련하여 취약계층을 특별히 고려하고 있습니다.	○	취약층 가점부여
34) 기술개발 및 접근	과학적 및 기술적 발전을 위해 지역의 다른 조직들과의 파트너쉽에 참여하고, 이러한 일에 지역 주민을 고용하는 것을 고려하고 있습니다.	○	산학협력 추진
35) 부와 소득 창출	공동체에 들어가거나 떠날 때 미치는 경제적, 사회적 영향을 고려하고 있습니다.	○	발전소주변지역지원사업법
	납세 의무를 이행하고 내야 할 세금이 얼마인지 정확히 판단할 수 있도록 관련 당국에 정보를 제공하고 있습니다.	○	회계관련법령준수
36) 보건	질병을 예방하는 수단으로서 필수 보건 서비스와 깨끗한 물에 대한 장기적이고 보편적인 접근성과 적절한 위생을 지원하고 있습니다.	○	예산지원
37) 사회적 투자	시너지를 극대화하고 기술들을 상호보완적으로 활용하기 위해 정부, 기업 혹은 NGO 등을 포함하는 다른 조직과의 협력하고 있습니다.	○	옴부즈맨, 경영자문

Questionnaire

한국남부발전(주) 2010 지속가능경영보고서에 대한 독자의견 설문서

독자의견 설문서

이해관계자 여러분의 소중한 의견을 기다립니다. 여러분께서 보내주신 의견을 모아서 한국남부발전의 경영활동을 개선하고 결과를 알려드리겠습니다. 또한 작성하여 주신 의견은 향후 발간될 보고서에 반영하도록 하겠습니다. 본 보고서에 대한 의견이나 제안을 아래 양식에 작성하시어 우편이나 팩스로 보내주시기 바랍니다.

● 귀하는 다음 중 어디에 속하십니까?

1) 한국남부발전 임직원 2) 투자자/주주 3) 협력기업 4) 지역주민 5) NGO

6) 미디어 7) 학계 8) 정부/공무원 9) 기타_____

● 본 보고서가 담고 있는 정보가 한국남부발전의 지속가능경영을 이해하는데 도움이 되었습니까?

1) 매우 도움 됨 2) 조금 도움 됨 3) 보통 4) 도움 안 됨 5) 전혀 도움 안 됨

● 본 보고서에서 가장 관심 있게 읽은 부분은 무엇입니까?

1) 이해관계자 참여와 중요성 평가 2) 지속가능경영체계 3) 경제적성과 4) 환경적성과 5) 사회적성과

● 본 보고서에서 담고 있는 정보의 유용성에 대한 점수를 매겨 주십시오.

1) 이해관계자 참여와 중요성 평가	(미흡)	1	2	3	4	5	(만족)
2) 지속가능경영체계	(미흡)	1	2	3	4	5	(만족)
3) 경제적성과	(미흡)	1	2	3	4	5	(만족)
4) 환경적성과	(미흡)	1	2	3	4	5	(만족)
5) 사회적성과	(미흡)	1	2	3	4	5	(만족)

● 향후 더 나은 보고서 발간을 위해 의견이 있으시면 자유롭게 적어 주십시오.

보내실 곳
(135-791) 서울시 강남구 삼성동 영동대로 411번지 한국남부발전(주) 경영전략처 기획예산팀
TEL: (070) 7713-8181 | Fax: (070) 7713-8271

Global Reporting Initiative™

Statement
GRI Application Level Check

GRI hereby states that **KOREA SOUTHERN POWER CO.,LTD (KOSPO)** has presented its report "Great Change & Challenge for the Better World (KOSPO's 2010 Sustainability Report)" to GRI's Report Services which have concluded that the report fulfills the requirements of Application Level A+.

GRI Application Levels communicate the extent to which the content of the G3 Guidelines has been used in the submitted sustainability reporting. The Check confirms that the required set and number of disclosures for that Application Level have been addressed in the reporting and that the GRI Content Index demonstrates a valid representation of the required disclosures, as described in the GRI G3 Guidelines.

Application Levels do not provide an opinion on the sustainability performance of the reporter nor the quality of the information in the report.

18 April 2011, Amsterdam

Nelmara Arbex
Deputy Chief Executive
Global Reporting Initiative

A+ GRI REPORT GRI CHECKED

The "+" has been added to this Application Level because KOREA SOUTHERN POWER CO.,LTD (KOSPO) has submitted (part of) this report for external assurance. GRI accepts the reporter's own judgment for choosing its assurance Provider and for deciding the scope of the assurance.

The Global Reporting Initiative (GRI) is a network-based organization that has pioneered the development of the world's most widely used sustainability reporting framework and is committed to its continuous improvement and application worldwide. The GRI Guidelines set out the principles and indicators that organizations can use to measure and report their economic, environmental, and social performance.
www.globalreporting.org
***Disclaimer:** Where the relevant sustainability reporting includes external links, including to audio visual material, this statement only concerns material submitted to GRI at the time of the Check on 31 March 2011. GRI explicitly excludes the statement being applied to any later changes to such material.*

Design by GIMCO Corp. Tel : 02-850-0114

한국남부발전(주)

대한민국 서울특별시 강남구 영동대로 411 한국남부발전주식회사 기획예산팀
Tel 070-7713-8181 Fax 070-7713-8271
URL http://www.kospo.co.kr