

ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΟ

ΕΚΘΕΣΗ
ΠΡΟΟΔΟΥ

2010





Εταιρεία :

Χώρα :

Βιομηχανία :

Στοιχεία επικοινωνίας :

Χαλυβουργική Α.Ε.

Ελλάδα

Παραγωγή χάλυβα

Αθανάσιος Λάππας

Διευθυντής Λειτουργιών

alappas@halyvourgiki.com

www.halyvourgiki.com

Δήλωση συνεχιζόμενης υποστήριξης

Με τη δήλωση συμμετοχής μας στο Οικουμενικό Σύμφωνο (UNGCI) το 2008, η ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε. δεσμεύτηκε στην υποστήριξη των συγκεκριμένων αρχών που αφορούν στα ανθρώπινα δικαιώματα, στις συνθήκες εργασίας, στην ορθή περιβαλλοντική διαχείριση και στην καταπολέμηση της διαφθοράς.

Η μακρόχρονη ιστορική πορεία της Εταιρίας μας, ουσιαστικά συνυφασμένη με την βαριά βιομηχανία της χώρας, μας οδηγεί να λειτουργούμε με συγκεκριμένες και καταγεγραμμένες αξίες και ως υπεύθυνα μέλη της κοινωνίας στην οποία ασκούμε τις δραστηριότητές μας.

Μέσω των αξιών αυτών απαιτείται από όλη την οργάνωσή μας :

Να διευθύνουμε την επιχείρησή μας σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα ηθικής, δικαιοσύνης και διαφάνειας

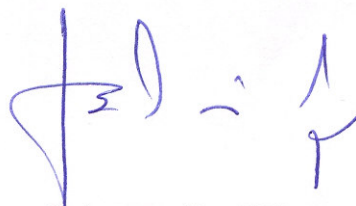
Να επιλέγουμε, εκπαιδεύουμε, αναπτύσσουμε, παρακινούμε και φροντίζουμε τους ανθρώπους μας, με τρόπο που να τους καθιστά τον βασικό παράγοντα επιτυχίας μας

Να διασφαλίζουμε το κύρος και να ενισχύουμε την εικόνα της επιχείρησής μας

Να παρέχουμε υψηλής ποιότητας προϊόντα και υπηρεσίες, με ανταγωνιστικό κόστος, προσανατολισμένο στις ανάγκες του πελάτη, χρησιμοποιώντας την βέλτιστη διαθέσιμη τεχνολογία και προπάντων με ευθύνη απέναντι στο περιβάλλον, τους ανθρώπους μας και τη κοινωνία.

Να ενεργούμε καθημερινά με τρόπο που να έχει προτεραιότητα την εξυπηρέτηση και την δημιουργία προστιθέμενης αξίας στους πελάτες μας.

Σαν αποτέλεσμα των παραπάνω αμετάβλητων Εταιρικών αξιών, η συμμετοχή μας στο Οικουμενικό Σύμφωνο, παραμένει και σήμερα το ίδιο συνειδητή και ενεργή, παρά τις δυσκολίες που προκύπτουν σαν αποτέλεσμα της υφιστάμενης οικονομικής κρίσης.



Γεώργιος Σκινδήλιας

Αντιπρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος

ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Αρχή 1^η : Υποστήριξη και σεβασμός της προστασίας διεθνών αποδεκτών ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Αρχή 2^η : Εξασφάλιση μη εμπλοκής επιχειρήσεων σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Η ευθύνη μας έναντι των ανθρώπων μας και η ανάπτυξή τους ώστε να αποτελούν βασικό παράγοντα επιτυχίας της επιχείρησης, διασφαλίζεται μέσω της οργανωτικής δομής και των διαδικασιών λειτουργίας.

Η μέριμνα για τον σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα και την υλοποίηση ενεργειών, που να εξασφαλίζουν ότι αυτά δεν παραβιάζονται με κανέναν τρόπο από την λειτουργία της επιχείρησης, ανήκει κατά μεγάλο μέρος στην Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού.

Οι εφαρμοζόμενες διαδικασίες διασφαλίζουν ότι η λειτουργία της επιχείρησης υπερκαλύπτει τις απαιτήσεις της ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας και κατά συνέπεια την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Η Εταιρεία απασχολεί προσωπικό με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, καλύπτοντας, κατ' ελάχιστον, τις προβλεπόμενες αμοιβές από Συλλογικές Συμβάσεις ή άλλες σχετικές νομοθετικές διατάξεις που βρίσκονται σε ισχύ. Στο πλαίσιο αυτό εντάσσονται και όλες οι προβλεπόμενες παροχές και αμοιβές για άδειες διακοπών, ασθένειας, μητρότητας κλπ.

Ο χρόνος απασχόλησης του προσωπικού είναι καθορισμένος για κάθε θέση εργασίας, είτε σε κυλιόμενες βάρδιες, είτε σε πρωινή απασχόληση, όπου προβλέπονται και οι χρόνοι ανάπαυσης.

Παρέχεται επιπλέον, σε όλους τους εργαζόμενους, ομαδικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο που καλύπτει νοσοκομειακή, ιατροφαρμακευτική περίθαλψη σε περίπτωση ασθένειας και ατυχήματος, με δυνατότητα συμμετοχής και των συγγενών πρώτου βαθμού.

Ο εσωτερικός κανονισμός, αλλά και η φιλοσοφία διοίκησης της Εταιρίας, έχουν ως αρχή την προστασία της προσωπικότητας των εργαζομένων και την δημιουργία κλίματος συνεργασιών που να μην επιτρέπει οποιασδήποτε μορφής παρενόχληση, προσβολή ή απειλή στους χώρους εργασίας.

Η Εταιρία είναι αποφασισμένη να εφαρμόσει τις προβλεπόμενες πειθαρχικές ποινές, βάσει του εσωτερικού της κανονισμού, σε περίπτωση διαπιστωμένης παρέκκλισης από την αρχή αυτή.

Σχετικά με την συλλογή προσωπικών δεδομένων, αυτά περιορίζονται στα απολύτως απαραίτητα για την ορθή και σύννομη λειτουργία της επιχείρησης όπως οικογενειακή κατάσταση, τηλέφωνα επικοινωνίας με συγγενείς για περίπτωση ανάγκης.

Τα δεδομένα φυλάσσονται σε έντυπη και ψηφιακή μορφή, και προστατεύονται από πρόσβαση μη εξουσιοδοτημένων χρηστών. Πιο συγκεκριμένα, τα έντυπα αρχεία παραμένουν κλειδωμένα σε ειδικό χώρο στην Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού. Κλειδιά για φυσική πρόσβαση διαθέτουν αποκλειστικά συγκεκριμένοι εργαζόμενοι της Διεύθυνσης.

Όσον αφορά στην ψηφιακή τήρηση αρχείων που περιέχουν προσωπικά δεδομένα, αυτά εντάσσονται στο γενικό πλαίσιο προστασίας που ορίζεται στην Εταιρική Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριακών και Τηλεπικοινωνιακών Συστημάτων. Η Πολιτική αυτή είναι δεσμευτική και κοινοποιημένη σε όλο το προσωπικό.

Τα αρχεία αποθηκεύονται σε κλειδωμένο χώρο ελεγχόμενης πρόσβασης, μέσω κωδικού και σε συγκεκριμένο διακομιστή (Server). Πρόσβαση στα συγκεκριμένα αρχεία, έχουν αποκλειστικά οι ίδιοι εργαζόμενοι της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού μέσω αναγνώρισης χρήστη (username) και κωδικού πρόσβασης (password).

Για λόγους ασφάλειας δεδομένων, λαμβάνονται αντίγραφα (backup) των συγκεκριμένων αρχείων, τα οποία όμως παραμένουν απροσπέλαστα για όποιον δεν διαθέτει τις παραπάνω εξουσιοδοτήσεις.

Η ακρόαση, διαχείριση και ανταπόκριση σε παράπονα εργαζομένων, εξασφαλίζεται ιεραρχικά. Κάθε εργαζόμενος μπορεί να απευθυνθεί στις ανώτερες βαθμίδες, τηρώντας την ιεραρχία, όπως αποτυπώνεται στο Εταιρικό Οργανόγραμμα, για το θέμα που τον απασχολεί. Επίσης, η επαφή και ο διάλογος από μεριάς Διοίκησης με τους εκπροσώπους του Σωματείου εργαζομένων, αποτελεί μια επιπλέον εγγύηση στην διαδικασία ακρόασης και διευθέτησης τυχόν παραπόνων των εργαζομένων.

Ειδικότερα στο πεδίο της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, η εταιρία μελετά, σχεδιάζει και βελτιώνει συνεχώς την αποτελεσματικότητά της στο κομμάτι αυτό.

Με σημείο αναφοράς την εταιρική πολιτική Υγείας και Ασφάλειας, θέτει ως κεντρικό στόχο τα «Μηδέν ατυχήματα», δηλώνοντας απερίφραστα ότι «τίποτα δεν είναι πιο σημαντικό από την Υγεία και Ασφάλεια των ανθρώπων μας» και «ότι κάθε ατύχημα μπορεί να αποφευχθεί».

Η Εταιρία επενδύει στην βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος και των συνθηκών εργασίας, αλλά και στην διαμόρφωση σχετικής κουλτούρας, δίνοντας έμφαση και στις ασφαλείς συμπεριφορές από το προσωπικό.

Για τα θέματα Υγείας και Ασφάλειας Εργασίας λειτουργεί ξεχωριστό Τμήμα Υγείας και Ασφάλειας. Η δέσμευση της Εταιρίας στην Υγεία και Ασφάλεια ξεκινά από την ισχυρή επάνδρωση του συγκεκριμένου Τμήματος.

Συγκεκριμένα, στο Τμήμα εργάζονται δύο Μηχανικοί Α.Ε.Ι. πλήρους απασχόλησης, εκ των οποίων ο ένας ασκεί τα καθήκοντα Τεχνικού Ασφάλειας, καθ' υπέρβαση της νομοθετικής απαίτησης περί ελαχίστων ωρών απασχόλησης του Τεχνικού Ασφάλειας.

Με την καθημερινή παρουσία των εργαζομένων του συγκεκριμένου Τμήματος στους χώρους εργασίας, ενισχύεται η εκπαίδευση, ευαισθητοποίηση και καθοδήγηση του προσωπικού στην τήρηση κανόνων ασφάλειας, την ώρα της δουλειάς, αλλά και ο έλεγχος των συνθηκών εργασίας.

Οι έλεγχοι ασφαλούς λειτουργίας και κατάστασης μηχανολογικού εξοπλισμού υλοποιήθηκαν σύμφωνα με το μηνιαίο πρόγραμμα ελέγχων καθώς και το πρόγραμμα εκπαιδεύσεων για διάφορα θέματα Υγείας και Ασφάλειας.

Εκπαιδεύτηκε το 50% του προσωπικού, ενώ ο συνολικός χρόνος εκπαίδευσης για Υγεία και Ασφάλεια έφτασε στο 49% του συνολικού χρόνου εκπαίδευσης στην Εταιρεία.

Δίνοντας έμφαση στην επικοινωνία μηνυμάτων για την ασφάλεια, η Εταιρεία προχώρησε στον σχεδιασμό, υλοποίηση και ανάρτηση αφισών στους χώρους εργασίας.

Τα καθήκοντα Ιατρού Εργασίας ασκούνται από Ιατρό με την συγκεκριμένη ειδικότητα, σύμφωνα με τις σχετικές νομοθετικές απαιτήσεις και με ωράριο απασχόλησης που υπερβαίνει την ελάχιστη, νομοθετικά καθορισμένη απασχόληση του Ιατρού Εργασίας.

Ο Ιατρός Εργασίας επιβλέπει την υγεία των εργαζομένων και προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο, σχετικό με την εκάστοτε θέση εργασίας. Ο έλεγχος πραγματοποιείται κατά την ένταξη στην εργασία, σε περιοδικές επισκέψεις που καθορίζονται από τον Ιατρό Εργασίας, αλλά και σε αυθόρμητες επισκέψεις από πλευράς εργαζομένων.

Εντός του εργοστασίου λειτουργεί σε συνεχή βάση Ιατρείο παροχής Α! Βοηθειών, επανδρωμένο με νοσηλευτές και πιστοποιημένους παροχείς Α! Βοηθειών, το οποίο διαθέτει και ιδιωτικό ασθενοφόρο.

Τα θέματα Υγείας και Ασφάλειας της εργασίας έχουν αναγνωριστεί και αξιολογηθεί σε γραπτές Εκτιμήσεις Επαγγελματικού Κινδύνου, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και ανασκοπούνται, ώστε να παραμένουν σύμφωνες με τις μεταβολές που λαμβάνουν χώρα στους χώρους εργασίας.

Η εταιρεία θεωρεί ότι η παροχή και χρήση Μέσων Ατομικής Προστασίας αποτελεί το τελευταίο μέτρο προφύλαξης έναντι κινδύνων για την ασφάλεια και υγεία του προσωπικού. Παρ' όλα αυτά, ως βαριά βιομηχανία, η φύση των εργασιών επιβάλλει την χρήση Μέσων Ατομικής Προστασίας σε διάφορες θέσεις εργασίας.

Κατά συνέπεια διατηρεί, προμηθεύεται και διαθέτει απρόσκοπτα στο προσωπικό πάνω από εκατό διαφορετικούς κωδικούς σε Μέσα Ατομικής Προστασίας, καλύπτοντας όλο το φάσμα των αναγνωρισμένων κινδύνων.

Η χρήση των Μέσων Ατομικής Προστασίας αποτελεί ευθύνη όλων και το προσωπικό που ασκεί διοίκηση ανεξαρτήτου βαθμίδας είναι υποχρεωμένο να μεριμνά για την τήρηση των Μέσων Ατομικής Προστασίας από τους υφισταμένους του.

Η μέριμνα για την Υγεία και Ασφάλεια παραμένει στο ίδιο επίπεδο για κάθε εργαζόμενο που βρίσκεται σε χώρο εργασίας μας, είτε ανήκει στο προσωπικό μας, είτε σε συνεργαζόμενη εταιρία.

Για την διασφάλιση της παραπάνω αρχής έχει καθοριστεί και καταγραφεί το σύνολο των ελάχιστων απαιτήσεων σε Υγεία, Ασφάλεια και Περιβαλλοντική διαχείριση σε ειδικό τεύχος υποχρεώσεων Εργολήπτη. Προϋπόθεση για την ανάθεση έργου αποτελεί η αποδοχή όλου ή μέρους του συγκεκριμένου Τεύχους. Η ελεγκτική αλλά και συμβουλευτική παρουσία των επιβλεπόντων μηχανικών στα έργα είναι καθημερινή.

Για κάθε έργο ακολουθείται η διαδικασία έκδοσης Άδειας Εργασίας, όπου καθορίζονται με σαφήνεια οι κίνδυνοι και τα μέτρα προφύλαξης, καθώς και θέματα όπως η κάλυψη του εργολάβου από Τεχνικό Ασφαλείας, η διενέργεια προμελέτης Εκτίμησης Κινδύνων ή εκπόνησης Σχεδίου Ασφαλείας και Υγείας, αν απαιτείται.

Αναγνωρίζοντας την ανάγκη για προώθηση της έννοιας «εργασία με ασφάλεια» στην ευρύτερη κοινωνία, το 2010 σχεδιάστηκε και υλοποιήθηκε σε συνεργασία με δύο άλλες μεγάλες Ελληνικές επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην περιοχή, καινοτόμος πρωτοβουλία κοινής εκπαίδευσης εργολάβων που δραστηριοποιούνται και απασχολούν εργαζόμενους από την τοπική κοινωνία

Το συγκεκριμένο πρόγραμμα απευθυνόταν στους ιδιοκτήτες και επικεφαλής των εργολαβικών αυτών συνεργειών και είχε στόχο να αποκτηθεί κοινή αντίληψη στα θέματα οργάνωσης και διαχείρισης της ασφάλειας. Έμφαση δόθηκε και στην σημασία της ανθρώπινης συμπεριφοράς στην τήρηση των κανόνων ασφαλείας.

Συνολικά εκπαιδεύτηκαν σε 3 κύκλους, επί 9 ώρες, 110 ιδιοκτήτες και επικεφαλής εργολαβικών συνεργειών.

Η συγκεκριμένη πρωτοβουλία, αναγνωρίστηκε από το Ευρωπαϊκό Γραφείο για την Ασφάλεια και Υγεία στην εργασία, με την απονομή βραβείου καλής πρακτικής στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής Καμπάνιας για την ασφαλή συντήρηση. Η σχετική αναφορά είναι διαθέσιμη και στον διαδικτυακό τόπο του Ευρωπαϊκού Γραφείου για την Ασφάλεια και Υγεία στην εργασία, στην διεύθυνση : <http://osha.europa.eu/en/publications/reports>

ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Αρχή 3^η : Ελευθερία του συνδικαλιζέσθαι και αναγνώριση δικαιώματος συλλογικών διαπραγματεύσεων

Αρχή 4^η : Περιορισμός κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας

Αρχή 5^η : Απαγόρευση παιδικής εργασίας

Αρχή 6^η : Περιορισμός κάθε διάκρισης στην εργασία και στην απασχόληση

Το Σωματείο Εργαζομένων της Εταιρίας ιδρύθηκε το 1982 και συνεχίζει να λειτουργεί απρόσκοπτα, σύμφωνα με τις εσωτερικές του διαδικασίες και κανονισμό. Το προεδρείο εκλέγεται από τους εργαζόμενους και διαβουλεύεται ελεύθερα με την Διοίκηση της Εταιρίας για θέματα που αφορούν το προσωπικό.

Οι αποφάσεις του Σωματείου, ανακοινώνονται και αναρτώνται στα σημεία συγκέντρωσης προσωπικού, όπως αποδυτήρια, κεντρική πύλη κ.α., αλλά και στους πίνακες ανακοινώσεων.

Ειδικότερα για θέματα Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας λειτουργεί, η επίσης εκλεγμένη από το προσωπικό, Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας. Σύμφωνα και με την ισχύουσα νομοθεσία τα μέλη της Επιτροπής συναντώνται με την Διοίκηση, εντοπίζοντας θέματα και αναζητώντας λύσεις και θεωρούνται αρωγοί στην προσπάθεια συνεχούς βελτίωσης των επιπέδων ασφαλείας της Εταιρίας.

Η Εταιρία μέσω των διαδικασιών της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού εξασφαλίζει, από την πρώτη συνέντευξη μέχρι την ολοκλήρωση της συνεργασίας της με το προσωπικό της, την τήρηση της αρχής της ισότητας και των ίσων ευκαιριών.

Η αναζήτηση, οι συνεντεύξεις και η τελική επιλογή γίνεται με μοναδικά κριτήρια τα προσόντα και την εμπειρία κάθε υποψηφίου σε σχέση με τις καθορισμένες απαιτήσεις της εκάστοτε θέσης εργασίας.

Στην αρχική φάση της επιλογής εξασφαλίζεται ότι οι υποψήφιοι πληρούν τα νόμιμα όρια ηλικίας και σε περίπτωση που έχουν διαφορετική υπηκοότητα, ότι διαθέτουν άδεια παραμονής στην χώρα σε ισχύ, αν απαιτείται νομοθετικά.

Το ίδιο κριτήριο ακολουθείται για οποιεσδήποτε αποφάσεις αφορούν μεταβολές στην οργανωτική δομή, αλλαγές ρόλων ή θέσεων και ανάληψης νέων καθηκόντων.

Ειδικότερα για τους νεοπροσληφθέντες, για την ομαλή ένταξη στον χώρο εργασίας ακολουθείται συγκεκριμένη διαδικασία γνωριμίας με την Εταιρία, τον χώρο και την θέση εργασίας, με εκπαιδεύσεις για τις εταιρικές αξίες, την Υγεία και Ασφάλεια, την Περιβαλλοντική Διαχείριση και τις απαιτήσεις της θέσης.

Η Εταιρία δεν συναλλάσσεται με επιχειρήσεις που δεν πληρούν την εργατική νομοθεσία.

Για την ανάληψη εργασίας από συνεργάτες, όπως έχει ήδη αναφερθεί προηγείται η έκδοση της Άδειας Εργασίας, όπου καταγράφεται το προσωπικό που θα απασχοληθεί και είτε ανήκει, είτε συνεργάζεται νόμιμα με τον συνεργάτη μας και διενεργείται και ταυτοποίηση προσώπων και στοιχείων κατά τον έλεγχο εισερχομένων στην κεντρική πύλη.

Σε καμιά περίπτωση δεν επιτρέπεται είσοδος στο εργοστάσιο σε εργαζόμενο που δεν πληροί τα ηλικιακά ή τα κριτήρια νόμιμης παραμονής στην χώρα.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Αρχή 7η : Υποστήριξη προληπτικής προσέγγισης στις περιβαλλοντικές προκλήσεις

Αρχή 8η : Ανάληψη πρωτοβουλιών προώθησης μεγαλύτερης περιβαλλοντικής υπευθυνότητας

Αρχή 9η : Ενίσχυση της ανάπτυξης και διάδοσης φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών

Η προσπάθεια ελαχιστοποίησης του Περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, εκπορεύεται από την δέσμευση μας να χρησιμοποιούμε την βέλτιστη διαθέσιμη τεχνολογία με υψηλό αίσθημα ευθύνης απέναντι στο περιβάλλον, που καταγράφεται ως εταιρική αξία.

Η εγκατεστημένη τεχνολογία προστασίας του Περιβάλλοντος, αποτέλεσμα σημαντικών επενδύσεων, αποτελεί την ισχυρή βάση πάνω στην οποία χτίζεται η προστασία του περιβάλλοντος.

Στις εγκαταστάσεις μας λειτουργούν καυστήρες φυσικού αερίου, συστήματα αποκονίωσης των αέριων ρύπων του Χαλυβουργείου, μονάδες βιολογικού καθαρισμού, κυκλώματα διαχείρισης και επεξεργασίας νερού υψηλής τεχνολογίας.

Η απόδοση τους παρακολουθείται, μετριέται και καταγράφεται συνεχώς, ή τακτικά, κατ' εφαρμογή των Περιβαλλοντικών μας Όρων.

Η μέριμνα για την Περιβαλλοντική διαχείριση στην πράξη συντονίζεται από το Τμήμα Περιβάλλοντος της Εταιρίας και αποτελεί ευθύνη όλου του οργανισμού.

Η Εταιρία υλοποιεί την Περιβαλλοντική της Διαχείριση μέσω πιστοποιημένου Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με το πρότυπο ΕΛΟΤ EN ISO 14001:2004, το οποίο επιθεωρείται τακτικά από ανεξάρτητο φορέα καθώς και από τους πιστοποιημένους εσωτερικούς επιθεωρητές που διαθέτει.

Κατά τις επιθεωρήσεις αυτές δεν εντοπίστηκε κάποια μη συμμόρφωση, είτε με τις νομοθετικές είτε με τις εσωτερικές της απαιτήσεις, όπως αυτές καταγράφονται σε διαδικασίες και οδηγίες εργασίας.

Θεωρώντας τα παραπάνω ως ελάχιστα, η Εταιρία ελέγχει, διερευνά και καταγράφει συστηματικά τα περιθώρια βελτίωσής της, εντοπίζοντας διορθωτικές και προληπτικές ενέργειες και επενδύοντας στην υλοποίηση των δράσεων που απαιτούνται.

Στον τακτικό έλεγχο μέσω του πιστοποιημένου Συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης εντάσσονται και οι ασκήσεις ετοιμότητας και ανταπόκρισης στα Σχέδια Έκτακτης Ανάγκης που έχουν αναγνωρισθεί.

Η ανάγκη για εκπαίδευση των Ομάδων Αντιμετώπισης έχει αναγνωριστεί ως προϋπόθεση καλής και έγκαιρης ανταπόκρισης με αποτέλεσμα να αναζητούνται και οι απαραίτητες συνεργασίες με Δημόσιους φορείς και πιστοποιημένους οργανισμούς.

Μεταξύ άλλων, σε συνεργασία με την Πυροσβεστική Υπηρεσία Ελευσίνας υλοποιήθηκε εκπαίδευση και άσκηση στην πυρόσβεση και με το Κεντρικό Λιμεναρχείο Ελευσίνας άσκηση αντιμετώπισης περιστατικού ρύπανσης στον θαλάσσιο χώρο του λιμανιού.

Σχετικά με τις απαιτήσεις του κανονισμού REACH ([EC 1907/2006](http://ec.europa.eu/reach/)) η ειδική ομάδα στελεχών, που είχε συγκροτηθεί για τον σκοπό αυτό, ολοκλήρωσε τις εργασίες της και έγιναν οι απαραίτητες καταχωρήσεις ουσιών.

Η Ομάδα, συνεχίζει να παρακολουθεί τις εξελίξεις στο συγκεκριμένο θέμα, παραμένοντας μέλος σε Ευρωπαϊκά κονσόρτσια και ηλεκτρονικές βάσεις δεδομένων (<http://www.ironconsortium.org/home.html>).

Στα πλαίσια της ευρύτερης ευαισθησίας και του ενδιαφέροντος της Εταιρίας για θέματα βιώσιμης ανάπτυξης που σχετίζονται με ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση, η Εταιρία παραμένει μέλος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών Ανακύκλωσης και Ενεργειακής Αξιοποίησης (ΣΕΒΙΑΝ : www.sevian.gr).

Με ενεργή δράση και στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου, η Εταιρία συντονίζει τις προσπάθειες της με τα υπόλοιπα μέλη για αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση θεμάτων που σχετίζονται με :

- Την γενικότερη ανάπτυξη του θεσμού της ανακύκλωσης και ενεργειακής αξιοποίησης ώστε να καταστεί συνείδηση μεταξύ του ευρύτερου κοινού η σημασία του θεσμού.
- Την ανάπτυξη και προώθηση της σχετικής έρευνας και τεχνολογίας σε συνεργασία πάσης φύσεως εκπαιδευτικά και ερευνητικά ιδρύματα.
- Την συμβολή στην ανάπτυξη βιομηχανίας ανακύκλωσης και ενεργειακής αξιοποίησης.
- Την πρόταση νομοθετικών και κανονιστικών ρυθμίσεων που θα ενισχύσουν τις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην εν γένει προστασία και ανάπτυξη του περιβάλλοντος κατ' εφαρμογή των εθνικών και ευρωπαϊκών κανόνων και η ανάπτυξη δικτύων μεταξύ των συναφών επιχειρήσεων του κλάδου.
- Την αναζήτηση, μαζί με τις δημόσιες αρχές και τις πάσης φύσεως οργανώσεις και φορείς, λύσεων που μπορούν να συμβάλλουν στην προστασία του περιβάλλοντος, στην εξοικονόμηση φυσικών πόρων και στη βιώσιμη ανάπτυξη των βιομηχανιών ανακύκλωσης και ενεργειακής αξιοποίησης.

ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ

Αρχή 10η : Καταπολέμηση της διαφθοράς

Η ακεραιότητα είναι μια ξεκάθαρη εταιρική αξία, και θεωρείται ως προϋπόθεση για οποιαδήποτε συναλλαγή, αναδεικνύοντας με τον τρόπο αυτό την βαρύτητα που δίνει το Διοικητικό Συμβούλιο στην ηθική, την δικαιοσύνη και την διαφάνεια.

Ο τρόπος με τον οποίο συναλλασσόμαστε με άλλες εταιρίες, προμήθειες υλικών και υπηρεσιών, είναι σαφής και καταγεγραμμένος στις εταιρικές διαδικασίες προμηθειών μας.

Καταγράφεται σε μηχανογραφικό σύστημα και ελέγχεται στα πρότυπα του πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας κατά ΕΛΟΤ EN ISO 9001 : 2008 που εφαρμόζουμε και από εξωτερικό ανεξάρτητο φορέα και από πιστοποιημένους εσωτερικούς επιθεωρητές της Εταιρίας μας.

Από την αρχική συνέντευξη επιλογής προσωπικού, την εισαγωγική εκπαίδευση και την ένταξη στην Εταιρία, γίνεται ξεκάθαρο στο σύνολο του προσωπικού ότι τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και της Διοίκησης διαθέτουν μηδενική ανοχή στο συγκεκριμένο πεδίο.