



WE SUPPORT

Informe de Progreso
Pacto Mundial 2010

Sociedad Española de Montajes Industriales
(SEMI)



• Carta de Renovación del compromiso



Estimados señores:

La organización SOCIEDAD ESPAÑOLA DE MONTAJES INDUSTRIALES, SA (SEMI, SA) desea expresar mediante la presente carta su ratificación con el compromiso adquirido en el año 2010, en el que se produjo la adhesión de nuestra empresa al Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Este es un importante paso en el desarrollo de la Responsabilidad Social de nuestra Organización que lleva tiempo realizando actuaciones en esta dirección. En el desarrollo de este informe se ha comprobado que todas las acciones desarrolladas por SEMI, SA se ajustan a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Además, como parte del compromiso adquirido, tal y como se recoge en el Informe, SEMI seguirá colaborando en diferentes proyectos de ayuda e integración como son el desarrollo de proyectos sociales en países en vías de desarrollo (Venezuela), establecimiento de convenios con escuelas taller para incorporación de personal con riesgo de exclusión social, colaboración con el Banco de Alimentos, etc.

Derivado del compromiso adquirido, SEMI ha implantado un objetivo general para fomentar la Responsabilidad Social en todos los ámbitos de la organización comprometiéndose en apoyar y divulgar a nuestros grupos de interés los Diez Principios del Pacto Mundial a través de diversas iniciativas.

Nos ponemos a su disposición para cualquier cuestión relacionada.

D. Jesús A. García-Arias Villarreal
Director General

Información general

Perfil de la entidad: Sociedad Española de Montajes Industriales (SEMI)

- **Dirección:** C/ Manzanares nº4
- **Dirección web:** www.semi.es
- **Alto cargo:** Jesús García-Arias, Director General
- **Fecha de adhesión:** 27/07/2010
- **Número de empleados:** 1714
- **Sector:** Construcción e ingeniería
- **Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:** Mantenimiento y Montajes Industriales
- **Ventas / Ingresos:** 298.000.000 euros
- **Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno:** 0
- **Desglose de Grupos de Interés:** Clientes, Empleados, Proveedores
- **Desglose de otros Grupos de Interés:**
- **Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:** Los Grupos de Interes seleccionados son los principales agentes con los que la empresa SEMI, SA establece relaciones en el desarrollo de su actividad.
- **Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos:** España, Francia, Marruecos, Venezuela, Ecuador, México, Panama e Italia.
- **Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales la empresa reporta información en el informe de progreso) y sus posibles limitaciones, si existen:** Todo el Grupo SEMI.
- **¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?** El Grupo SEMI ha definido objetivamente su comportamiento con respecto a los 10 principios del Pacto Mundial mediante los datos y valores de los indicadores que tiene establecidos la Organización.
- **Como se está difundiendo el Informe de Progreso:** A través de la página Web de SEMI, SA, boletines informativos internos de la Organización, etc.
- **Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:** No aplica
- **Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:** 2010
- **Ciclo de presentación del Informe de Progreso:** Anual

Estrategia y gobierno



Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

- *Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:* Los comentarios de los grupos de intereses son recepcionados por SEMI a través de diferentes canales. Cuando las propuestas son consideradas viables se establece la metodología a seguir mediante un procedimiento documentado que es distribuido a todos los afectados.
- *Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama:* SEMI, SA se organiza a través de un Director General del que dependen Directores de División (responsables de actividades) y Directores Regionales (responsables de zonas). Además se disponen de responsables de Departamentos que dan servicio a los anteriores mencionados.
- *Indique si la cúpula directiva debaten los aspectos estratégicos de los 10 principios del Pacto Mundial y miden el progreso mediante indicadores (Key performance indicators):* (No) No
- *Indique la estructura de gobierno y quien o quienes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial e indique si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:* El Director General conjuntamente con la Responsable del Dpto. de Responsabilidad Social Corporativa establecen e implantan las actuaciones respecto a la RSE y los Principios del Pacto Mundial

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

- *Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):* (No) No

Más información

- *Notas:*
- *Dirección web:*
- *Implantación otros Grupos de Interés:*
- *Día de publicación del Informe:* martes, 13 de septiembre de 2011
- *Responsable:* Berta Agudo Dominguez/Raquel Lafuente
- *Tipo de informe:* A+B+C

" La entidad tiene **proveedores** en países en vías de desarrollo. "

" La entidad tiene **actividades** en países en vías de desarrollo. "

• Metodología



DIAGNÓSTICO

Se necesita conocer lo que existe para saber qué necesidades tiene la entidad. Los indicadores de diagnóstico nos permiten identificar qué políticas, acciones y seguimiento se hace por cada Principio.



POLÍTICAS

Vienen recogidas mediante indicadores cualitativos que definen el marco de actuación en el cual se estructuran las acciones y los mecanismos de control y seguimiento de la entidad.



ACCIONES

Se implementan para dar cumplimiento a las políticas. Vienen descritas por medio de indicaciones cualitativas y cuantitativas. Input: Necesario un Input para conocer qué tipo de acciones han de llevarse a cabo. Si se prescinde de ese Input se corre el riesgo de implantar acciones inútiles o innecesarias.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Viene reflejado en los indicadores cualitativos planteados. Output: Necesario dar a conocer los resultados para poder recibir de nuevo ideas sobre posibles mejoras necesarias.





• Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C2I1)

Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo, sería el incremento de accidentes laborales.

Respuesta: SI

Implantación: La empresa SEMI realizó durante el año 2009 un análisis del cumplimiento de cada uno de los principios de los Derechos Humanos que quedó plasmada en la Memoria de Sostenibilidad correspondiente al ejercicio del año 2008. Esta Memoria fue elaborada para el Grupo SEMI-MAESSA, asociación de dos empresas a la que pertenecía SEMI en dicho año. De este análisis, vigente en la actualidad se deriva que no se está realizando ningún incumplimiento de los Derechos Humanos que afectan a la entidad.

Debido a los cambios en los condicionantes y la expansión internacional de la compañía, en el 2011 se realizará un nuevo diagnóstico.

Objetivos: En el próximo año se elaborará la Memoria de Sostenibilidad de SEMI en la que se realizará un nuevo diagnóstico donde se evalúen los factores de Derechos Humanos que afectan a la Organización.



POLÍTICAS:

¿Cuenta la entidad con políticas por escrito en Derechos Humanos? Describa en el campo de notas en qué medida se han implantado (P1C2I2)

Respuesta: SI

Implantación: SEMI cuenta con una Política General de Contratación de Personal que contempla la prohibición de contratación de menores de edad, prohibición de realización de trabajos forzados, evitar discriminaciones directos o indirectas por razones de edad, sexo, estado civil, origen, raza, idiomática o de afiliación.

La empresa SEMI cumple con la legislación correspondiente en todos los países en los que desarrolla su actividad, la mayoría se desarrolla en territorio europeo donde existe una legislación rigurosa en dicho aspecto.

Objetivos: En el año 2011, el Grupo SEMI realizará un Código de Conducta para los empleados y Política de Compras Éticas para los distintos proveedores y subcontratistas que transmita y recoja los principios del Pacto Mundial y de la Política General de Contratación.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, describala (P1C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: Son varias las acciones realizadas para el cumplimiento de este Principio:

- 2009 y 2010.- Memoria de Sostenibilidad
- 2010 Adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (Global Compact). Esta actuación va a requerir una gestión y avance constante en el nivel de compromiso adquirido para el apoyo y cumplimiento de los 10 principios de los que consta.
- 2010 Evaluación del Riesgo de la Cadena de Suministro basado en la Guía para la Gestión Responsable de la Cadena de Suministro de la Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas donde claramente se identifica que la empresa obtiene un bajo riesgo.
- 2010 certificación por AENOR del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales bajo la norma OHSAS 18001:2007 para todas las actividades de nuestra empresa que supone un mayor control en el ámbito de cumplimiento legal sobre las condiciones de trabajo de los empleados.
- 2010 Desarrollo de Sistemática interna (Alfresco) para Control de Subcontratistas y Normativa Interna para el control de la documentación laboral y de prevención. Esta documentación tiene carácter preceptivo y vinculante para el pago de facturas.

Objetivos: Tal y como se ha comentado en el apartado de "POLÍTICA", en el año 2011 el Grupo SEMI aprobará las distintas políticas de gestión de los Derechos Humanos que considere necesaria como el Código de Conducta para los empleados y Política de Compras Éticas para los distintos proveedores y subcontratistas

Indique si utiliza los resultados obtenidos de los mecanismos de seguimiento de las políticas de Derechos Humanos, en la planificación estratégica de la entidad (P1C2I5)

Respuesta: SI

Implantación: Aunque la entidad no dispone de todas las políticas de Derechos Humanos aprobadas, utiliza todos los mecanismos posibles para establecer la implantación y desarrollo de dichas políticas. Esta información se tiene en cuenta a la hora de establecer la planificación estratégica de la entidad, ya que es consensuada con la Alta Dirección. Algunos de estos datos son por ejemplo el resultado de las auditorías internas, legales y externas del sistema de gestión de la Prevención de Riesgos Laborales.

Indique si la entidad informa a sus clientes sobre la seguridad de sus productos y servicios. En caso afirmativo, indique de qué

forma (P1C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: El Grupo SEMI al finalizar sus trabajos y antes de la liberación del producto al cliente se asegura que el servicio prestado cumple con los requisitos establecidos por el Cliente en el contrato y con las normativas de aplicación, tanto ambientales, de calidad como de seguridad.

En la mayoría de los casos, se elabora un dossier de calidad con la documentación necesaria para el conocimiento del mecanismo, mantenimiento y medidas de seguridad de la instalación o producto suministrado al cliente.

Durante la ejecución de los trabajos se realizan numerosos controles de calidad, ambientales y de seguridad, como inspecciones, reuniones de coordinación, etc.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si dispone de mecanismos de seguimiento de las políticas de Derechos Humanos de la entidad. Descríbalas (P1C2I3)

Respuesta: SI

Implantación: El Grupo SEMI dispone de varios departamentos que velan por el cumplimiento de los Derechos Humanos Fundamentales y el cumplimiento de toda legislación al respecto que se encargan de la gestión de los contratos laborales, convenios colectivos, cumplimiento de la normativa de seguridad en el trabajo y adecuación de las condiciones de trabajo, etc. Estos departamentos son:

- Departamento de Auditoría Interna
- Departamento de Administración del Personal,
- Departamento de Gestión del Personal,
- Departamento de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales,
- Departamento de Asesoría Jurídica,
- Departamento de Gestión de la Calidad y Medio Ambiente, etc.

SEMI no tiene constancia de incumplimientos de las políticas de Derechos Humanos habiéndose sido implantado desde el comienzo de la entidad.

Porcentaje de empleados sobre el total informados y formados sobre los Principios de Derechos Humanos por los que se rige la entidad (P1C3I1)

Respuesta: 100 %

Implantación: La totalidad de los trabajadores de SEMI son conocedores de los 10 principios fundamentales del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y de la adhesión que realizó SEMI a dicho Pacto con el firme compromiso de evidenciar el cumplimiento de los mismos y apoyar la difusión de los mismos entre nuestros grupos de interés.

Esto se hizo público a todo el personal a través del "Boletín Informativo" que se transmite a todo el personal por correo interno y está disponible en la página web www.semi.es En dicha página también se recogen otras noticias e información de interés para empleados.

En la entrega de la Nómina se realizan otro tipo de comunicaciones de principios éticos, políticas y beneficios sociales

como es la Política de PRL, convenios con aseguradoras médicas privadas, etc.

Indique el número y tipo de: (P1C4I3)

* Incumplimiento de normativas referentes a la salud y seguridad del cliente: 0

* Demandas ratificadas por organismos reguladores oficiales o similares para la supervisión o regulación de salubridad y seguridad de los productos y servicios: 0

* Incumplimiento de normativas sobre información y etiquetado de productos recibidos: 0

Implantación: Tanto los trabajadores como los responsables de los mismos disponen de una educación y sensibilización preventiva adecuada que impide que se produzcan dichas situaciones. Durante el 2010, SEMI no ha tenido constancia de incumplimientos de normativa referentes a la salud y seguridad del Cliente.

SEMI no ha tenido incumplimientos que hayan derivadas en demandas ratificadas por organismos en relación a la salubridad y seguridad de los productos y servicios. Esto es debido a la gran sensibilización preventiva que disponen todos los empleados de la Organización y los continuos controles realizados por los técnicos de prevención de riesgos laborales.

El Grupo SEMI es una empresa que se dedica principalmente a la realización de servicios y no a la elaboración o fabricación de productos por lo que es difícil que se pueda dar este tipo de situaciones.

Sin embargo, si realiza proyectos de infraestructuras de "llave en mano" en los que se aporta todo tipo de información sobre utilización, mantenimiento, seguridad, etc. al Cliente.

No se tiene constancia de incumplimientos normativos sobre información y etiquetado de productos.

Cantidad de dinero invertido en la comunidad (en especie, productos o servicios) (miles de euros) (P1C5I1)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: 2007

Implantación: (Calculado 2% del Importe de los Contratos vigentes en Venezuela en 2010: 2.007.000 €)

El Grupo SEMI está desarrollando en la actualidad proyectos destinados a iniciativas sociales de interés para la comunidad afectada por el desarrollo de proyectos eléctricos (líneas y subestaciones) en los Estados de Anzoátegui, Falcón y Zulia de Venezuela. El desarrollo de dichos proyectos, recogido de forma contractual abarca entre el 1% y el 3% de los contratos adjudicados.

Otras actuaciones menor índole y de ámbito nacional son: la adquisición de tarjetas de felicitación navideñas a Ayuda en Acción, campaña con la Fundación Banco de Alimentos de Madrid donde se recogieron un total de 411 kilogramos de alimentos no perecederos por parte de las personas que trabajan en las oficinas de Madrid.

Indique si la entidad hace un análisis de los proyectos que desarrolla en la comunidad donde está presente y, si lleva a cabo campañas de educación y de otras características de interés público en la misma (P1C5I2)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: No

Implantación: El Grupo SEMI no ha realizado un diagnóstico de dicho tipo.

Número de actuaciones realizadas por la entidad para prevenir la vulneración de los Derechos Humanos por las fuerzas de seguridad contratadas en su ámbito de actuación. Descríbalas (P1C6I1)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: 0

Implantación: El Grupo SEMI no tiene constancia de la realización de actuaciones encaminadas a la prevención de la vulneración de estos derechos.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	
Empleados	No tenemos riesgo	
Proveedores	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Política o Sistema de atención al cliente	Elaboración de Código Ético de Conducta
Empleados	Política de RRHH	Elaboración del Código Ético de Conducta
	Política de seguridad y salud laboral	Elaboración del Código Ético de Conducta
	Políticas internas de gestión	Elaboración del Código Ético de Conducta
Proveedores	Reglamentos Internos	Elaboración de Política de Compras Éticas

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Cientes	No tenemos acción concreta	Encuestas de Satisfacción de Cliente
Empleados	No tenemos acción concreta	Elaboración del Código Ético de Conducta
Proveedores	RSE	Elaboración de Política de Compras Éticas

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Cientes	Auditorías	Elaboración de Código Ético de Conducta
	Encuestas	Elaboración de Código Ético de Conducta
	Procedimiento de gestión de incidencias	Elaboración de Código Ético de Conducta
	Servicios de atención al cliente	Elaboración de Código Ético de Conducta
Empleados	Auditorías	Elaboración del Código Ético de Conducta
	Canales de comunicación	Elaboración del Código Ético de Conducta
	Dirección de RRHH	Elaboración del Código Ético de Conducta
	Protocolos Prevención acoso y PRL	Elaboración del Código Ético de Conducta
Proveedores	Auditorías	Elaboración de Política de Compras Éticas
	Cláusulas en contrato	Elaboración de Política de Compras Éticas
	Encuestas y cuestionarios	Elaboración de Política de Compras Éticas
	Evaluación Departamento de compras	Elaboración de Política de Compras Éticas
	Procedimiento de gestión de incidencias	Elaboración de Política de Compras Éticas
	Sistema Clasificación proveedores	Elaboración de Política de Compras Éticas



• Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: El Grupo SEMI ha realizado una Evaluación del Riesgo de la Cadena de Suministro al identificar como grupo de interés sus proveedores. De la evaluación realizada basada en la Guía para la Gestión Responsable de la Cadena de Suministro de la Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas, se concluye que SEMI tiene un riesgo bajo en su cadena de suministro. Esto es debido a que nuestros proveedores no nos suministran productos de alto riesgo, a pesar de que existen algunos proveedores que se encuentran en países considerados como de alto riesgo.

La homologación de los proveedores no favorece a aquellos que disponen algún tipo de certificación, sino que al disponer alguna de ellas hace que su proceso de homologación sea mucho más sencillo, solicitándoles menor documentación para evidenciar su correcta práctica tanto en el ámbito laboral, social, ambiental y de la calidad. Así mismo se realiza un control ambiental de proveedores y subcontratistas para asegurar el cumplimiento de toda la normativa ambiental de aplicación al trabajo o servicio ofrecido por los mismos solicitándoles copias de cuantas autorizaciones, permisos o licencias requieran para el desarrollo de dicho trabajo.

Es un requisito fundamental para el pago de las facturas a los subcontratistas la entrega y actualización de la documentación de carácter legal y social así como de prevención de riesgos laborales.

Objetivos: En el año 2011, SEMI va a aprobar una Política de Compras Éticas que será facilitada a todos los proveedores donde se incluirán los principios a los cuales está adherido SEMI y que serán de obligado cumplimiento a los mismos.



POLÍTICAS:

¿Cuenta la entidad con políticas por escrito que regulen las relaciones con los proveedores basadas en el respeto a los Derechos Humanos? (P2C3I2)

Respuesta: SI

Implantación: El Grupo SEMI cumple con la legislación europea y española que hace extensiva a todas sus filiales en el extranjero sobre la contratación de bienes y servicios en materia de condiciones, entrega, forma y cuantía de pago, etc. Todas estas acciones se encuentran enmarcadas en la Declaración de los Derechos Humanos que es cumplida rigurosamente por SEMI.

En algunas filiales, SEMI-MAROC ó SEDMIVE se realizan auditorías a los grandes proveedores e incluso la recepción de los materiales suministrados se realiza en sus instalaciones donde se puede comprobar el cumplimiento de estos principios.

El control de proveedores y subcontratistas para su evaluación y re-evaluación continúa de acuerdo con los procedimientos definidos por los Sistemas de Gestión de Prevención, Calidad y Medio Ambiente aseguran el cumplimiento de la legislación y el respeto de los Derechos Humanos.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbalas (P2C111)

Respuesta: SI

Implantación: En el pasado ejercicio, el Grupo SEMI se ha comprometido en el apoyo y cumplimiento de los Derechos Humanos mediante su adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Este compromiso adquirido será reforzado año tras año avanzando en el nivel de implicación de todos los agentes.

La creación de un Dpto. específico enmarcado dentro de Compras y Suministros con una aplicación informática desarrollada (Alfresco) para el control de la documentación laboral y de prevención de los subcontratistas permite asegurar que éstos no vulneran los derechos humanos asegurando su cumplimiento de la normativa laboral.

Objetivos: En el año 2011, SEMI procederá a la difusión de los 10 principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas entre los principales grupos de interés identificados para su conocimiento y cumplimiento por parte de los mismos.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen una certificación sobre el total (P2C2I2)

Respuesta: 0 %

Implantación: El Grupo SEMI debido a la metodología que se lleva a cabo para la homologación de sus proveedores no dispone de este dato. Sin embargo, tal y como se indica en los correspondientes procedimientos de homologación de proveedores, aquellos que disponen de algún tipo de certificación como ambiental, de calidad o de prevención de riesgos laborales el proceso para homologación para el campo en el que dispone de certificación es altamente facilitado al comprobarse el compromiso adquirido por el proveedor.

Objetivos: El Grupo SEMI está desarrollando un control informático de proveedores para facilitar dichos datos,

además en el 2011 aprobará la revisión de los procedimientos de compras y evaluación de proveedores para adecuarlos a dicha sistemática.

Indique el porcentaje de talleres de su cadena de suministro revisados, sobre el total de proveedores y subcontratas de la entidad (P2C3I1)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Respuesta: 0 %

Implantación: No se dispone de dicho dato, SEMI dispone de dos talleres propios para la fabricación de estructuras metálicas cuya adecuación a los 10 principios generales del Pacto Mundial de las Naciones Unidas se encuentra incluida en el presente informe junto con el resto de actividades de la empresa.

Indique el número de quejas y consultas de/sobre los proveedores (P2 C3 I3)

Respuesta: 0

Implantación: El Grupo SEMI no ha interpuesto ni recibido ninguna queja formal por parte o hacia proveedores. Las consultas realizadas tanto por la empresa como por los proveedores no quedan registradas ya que se dispone de una comunicación continua.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	No tenemos riesgo	
Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	Política de calidad	Aprobación Política de Compras Éticas
Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	RSE	Difusión de los 10 principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas



Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Proveedores			



• Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C3I2)

Respuesta: No

Implantación: En el Grupo SEMI no existe riesgo de falta de libertad de afiliación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Todos los trabajadores de la empresa se encuentran cubiertos por los convenios colectivos de trabajadores donde existe una libertad absoluta de afiliación.

En el caso de las filiales extranjeras que se encuentran fuera del territorio de la Unión Europea, SEMI cumple con la legislación específica del país y se rige por las prácticas habituales en el territorio europeo que suele ser más restrictivo.

Objetivos: En el año 2011 el Grupo SEMI elaborara un Código de Conducta Ético donde se incluirá el compromiso de la organización en el apoyo de la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



POLÍTICAS:

¿Cuenta la entidad con una política de información, consulta y negociación con los empleados sobre los cambios en las operaciones de las organizaciones informantes (por ejemplo, la reestructuración de una empresa)? (P3C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: El Grupo SEMI dispone de canales de información, consulta y negociación con los empleados que son conocidos por los trabajadores tal y como se establece en la legislación sobre los medios de información y consulta. SEMI dispone de varios medios para la comunicación con los trabajadores y de estos hacia SEMI como son: Boletín informativo de SEMI, página web de SEMI con teléfonos y correo electrónico de contacto, asambleas de Comité de Seguridad y Salud y del Comité de los Trabajadores entre Empresa y representantes de trabajadores, etc.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P3C111)

Respuesta: SI

Implantación: El Grupo SEMI dispone de un Boletín Informativo donde cualquier empleado puede exponer en un artículo aquellas ideas, experiencias, aficiones, etc. Así mismo dispone de un correo electrónico corporativo así como tableros de anuncios en todos los centros de trabajo.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de procedimientos de seguimiento y medición que garantizan la representación formal de los trabajadores en la toma de decisiones o en la gestión de la organización? En caso afirmativo, descríbalos (P3C212)

Respuesta: SI

Implantación: Si bien el Grupo SEMI no dispone de procedimientos de seguimiento y medición documentados, puede comprobar que la representación formal de trabajadores es la adecuada mediante la aprobación de los convenios colectivos entre la empresa y los representantes de los trabajadores. La Organización en todas sus sedes dispone de un número adecuado de representantes legales que son elegidos periódicamente por los trabajadores.

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C311)

Respuesta: SI

Implantación: Tal y como se ha comentado en el apartado de "POLITICA" de este principio, la comunicación bidireccional de la empresa con los trabajadores a través de los Comités de Empresa y Comité de Seguridad y Salud hacen posible un flujo de información entre ambos que permite aprender y adquirir nuevos conocimientos.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio colectivo	Aprobación Código de Conduca Ético
	Política de comunicación interna	Aprobación Código de Conduca Ético
	Política de RRHH	Aprobación Código de Conduca Ético

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Aprobación Código de Conduca Ético

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados	Reuniones de equipo	Aprobación Código de Conduca Ético



• Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C2I1)

Respuesta: No

Implantación: La empresa SEMI realiza la gran mayoría de sus trabajos en el territorio europeo donde existe una rígida legislación al respecto que SEMI cumple rigurosamente.

En el resto de filiales que se encuentran fuera de territorio europeo, los responsables de los trabajadores son conocedores de los derechos de los trabajadores y cumplen con los mismos.

Todo el personal de la Organización está asociado al Convenio de Trabajadores que le es de aplicación y se dispone de comités de trabajadores que velan por el cumplimiento de los mismos.

Con todo lo anterior expuesto se considera que el riesgo de trabajos forzados en la organización es muy bajo.



POLÍTICAS:

Indique si la entidad dispone de políticas por escrito que regulan el número de horas de trabajo establecidas y la remuneración de los trabajadores. Describalas (P4C2I2)

Respuesta: SI

Implantación: Tal y como se ha comentado en el apartado de "DIAGNOSTICO" de este principio, la totalidad de los trabajadores se encuentran cubiertos por los convenios colectivos que son negociados entre la Empresa y los representantes de los trabajadores. En dichos convenios quedan recogidos las horas de trabajo y la remuneración de los trabajadores.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, describala (P4C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: Los convenios laborales de los trabajadores han sido revisados en el año 2010 para adecuar la situación laboral de los trabajadores.

Indique si la entidad realiza acciones que le permiten que sus principios y valores se transfieran a la cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo y la ausencia de trabajo forzoso (P4C3I2)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Respuesta: SI

Implantación: El Grupo SEMI, considera que nuestros proveedores no tienen riesgo al encontrarse casi en su totalidad en el territorio europeo donde la legislación al respecto es muy exigente. Independientemente, en algunas de sus filiales en el extranjero se han realizado acciones encaminadas al control de calidad y fiabilidad en el suministro de proveedores internacionales velando en dichas visitas por la revisión de las buenas condiciones y prácticas de trabajo en las instalaciones de los proveedores visitadas. Estas visitas a proveedores han sido por ejemplo a proveedores de Marruecos, China, Arabia Saudí, Italia, etc.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si la entidad verifica que sus proveedores son fieles al cumplimiento de un número de horas de trabajo razonable para sus trabajadores (P4C3I1)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Respuesta: No

Implantación: El Grupo SEMI no ha verificado que sus proveedores cumplen un número de horas de trabajo razonable para sus trabajadores al no haber sido considerado necesario ya que tal y como se ha comentado en la pregunta anterior, casi la totalidad de los proveedores se encuentran en territorio europeo donde la exigente legislación asegura el cumplimiento de este principio.

Indique si la entidad controla y verifica el acatamiento de leyes y normas laborales o dispone de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso (ej. SA 8000) (P4C4I1)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: SI

Implantación: El Grupo SEMI en el 2010 consiguió la certificación del Sistema de Gestión de la Prevención de

Riesgos Laborales para todas sus actividades bajo la norma OHSAS 18001:2007.

Los técnicos de prevención controlan y verifican que las condiciones de trabajo (físicas, ambientales, etc.) sean las adecuadas para la seguridad de los trabajadores y cumplan con las exigencias de la legislación.

Además, en España SEMI es sometido a una auditoría legal de prevención de riesgos laborales cada dos años donde se comprueba todos los aspectos que pueden poner en riesgo la salud de los trabajadores incluyendo la realización de trabajos forzados.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Contrato de trabajo	Aprobación Código de Conduca Ético
	Convenio colectivo	Aprobación Código de Conduca Ético
	Política de RRHH	Aprobación Código de Conduca Ético

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Aprobación Código de Conduca Ético

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P5C2I1)

Respuesta: No

Implantación: La empresa SEMI realiza la gran mayoría de sus trabajos en el territorio europeo donde existe una rígida legislación al respecto que SEMI cumple rigurosamente. En el resto de filiales que se encuentran fuera de territorio europeo, los responsables de la contratación son conocedores de los requisitos y nunca se ha contratado a un menor de edad por lo que se considera que no existe un riesgo alto acerca de este principio.



POLÍTICAS:

Indique si la entidad dispone de políticas por escrito sobre la prohibición del trabajo infantil (para trabajos normales, trabajadores de menos de 15 años o de 18 en caso de trabajos peligrosos) que comunica abiertamente (P5C2I2)

Respuesta: SI

Implantación: La Organización se encuentra adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas donde se compromete y ejerce acciones de apoyo a la erradicación del trabajo infantil. La Política General de Contratación de SEMI y sus filiales recoge de forma expresa este principio.

Objetivos: En el año 2011, el Grupo SEMI aprobará el Código de Conducta donde se recogerá claramente el fomento de la erradicación del trabajo infantil y el cumplimiento de dicho principio



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, describala (P5C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: Los Departamentos de Auditoría Interna y Gestión de Personal realizan auditorías y vistas tanto programadas como no programadas para asegurar el cumplimiento de toda la normativa laboral de aplicación. Así mismo, el Dpto. de Administración del Personal dispone de aplicaciones informáticas para el control de todo el personal del Grupo SEMI junto con la documentación acreditativa de los trabajadores pudiendo comprobarse en cualquier momento que todo el personal de la organización, tanto nacional como internacional es mayor de edad.

Indique si la entidad realiza acciones que le permiten que sus principios y valores se transfieran a la cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil (P5C3I2)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Respuesta: SI

Implantación: A nivel nacional, SEMI cuenta con un Dpto de Control de Subcontratistas donde tienen que aportar toda la documentación laboral de la empresa para poder hacerse efectivo el pago de la factura. De acuerdo con los controles de la Seguridad Social a través de los TC1 y TC2 de los trabajadores; ningún trabajador menor de edad o sin autorización puede ser contratado.

Indique si la entidad dispone de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil (ej. SA 8000; ppo.1) (P5C4I1)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: No

Implantación: El Grupo SEMI no ha considerado necesario disponer de alguna certificación al existir un riesgo muy bajo de trabajo infantil en la Organización



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Número de verificaciones satisfactorias realizadas en el año para descartar el empleo de mano de obra infantil entre sus proveedores (P5C3I1)

Indicador específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo.

Respuesta: 0

Implantación: Auditorías internas a las delegaciones nacionales por parte del Dpto de Auditoría así como visitas del Dpto de Gestión de Personal son verificaciones satisfactorias de este aspecto. Así mismo no existen sanciones de las Inspección de Trabajo realizadas a SEMI donde se recoja este aspecto.

Número de empleados menores de 15 años, 18 en caso de tratarse de trabajos peligrosos. Indique, en el campo de notas, el número de dichos empleados que estén asociados a programas de ayuda (P5C4I2)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: 0

Implantación: El Grupo SEMI no dispone de trabajadores menores de 18 años contratados.

Número de verificaciones realizadas por el departamento de Recursos Humanos para detectar casos de trabajo infantil (P5C4I3)

Indicador específico para las entidades que tienen actividad en países en vías de desarrollo.

Respuesta: 20

Implantación: El Grupo SEMI ha realizado mas de 20 Auditorías internas a las delegaciones nacionales por parte del Dpto. de Auditoría así como visitas a delegaciones nacionales e internacionales (Venezuela, México, Marruecos, Francia) del Dpto de Gestión de Personal son verificaciones satisfactorias de este aspecto. Los Dptos de Prevención, Calidad y Medio Ambiente también realizan auditorías a delegaciones nacionales y filiales para verificar el cumplimiento de requisitos de producto. Cualquier detección de trabajo infantil detectada hubiese sido denunciada. En esta línea indicar que no existen ninguna sanción de la Inspección de Trabajo realizadas a SEMI donde se recoja este aspecto.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	
Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Política de RRHH	Aprobación Código de Conduca Ético
Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Aprobación Código de Conduca Ético



Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
Empleados			



• Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C2I2)

Respuesta: No

Implantación: SEMI no ha considerado necesario realizar un análisis de los riesgos de discriminación en la contratación, formación y promoción, ya que el Departamento de Formación y Selección dispone de un Política que fomenta:

- Contratación del personal más capacitado independientemente de sexo, raza, edad, religión, etc.
- Formación de todo el personal, donde los propios trabajadores pueden solicitar los cursos de formación que desean realizar.
- Promoción interna de los trabajadores según su valía y cualificación.

Objetivos: En el año 2011 se procederá a la elaboración de un Estudio de Riesgos Psico-sociales por parte de una entidad externa.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de anti-discriminación y/o de igualdad de oportunidades por escrito? Descríbala (P6C2I3)

Respuesta: SI

Implantación: La Organización dispone de una Política General de Contratación que recoge que todas las personas son contratadas independientemente de la edad, sexo, raza, color, religión, orientación sexual o cualquier otro reconocido legalmente protegido en virtud de la legislación.

Además, SEMI se encuentra adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas donde se compromete y ejerce acciones contra la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, describala (P6C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: El fin de las políticas establecidas en materia de Recursos Humanos de nuestra compañía es el de apoyar la consecución de los objetivos estratégicos de nuestra Organización mediante la incorporación y el desarrollo de nuestros profesionales. Trabajamos en la búsqueda, incorporación, desarrollo y formación del personal no sólo de estructura sino también de operarios ligados directamente a obra. Garantizamos con todos los procesos creados para tal fin, la no discriminación por raza, sexo, religión, opción política o sindical y/o condición económica de las personas que forman parte de nuestra organización.

Algunos de los procesos llevados a cabo por SEMI y que son fiel reflejo de lo anterior son:

- Firma de convenios con las Universidades (Públicas y Privadas) para posibilitar la contratación de alumnos con becas o con prácticas en nuestra empresa.

Total becarios contratados en 2010 a través de estos programas: 9 alumnos, de los cuales 2 pasaron a posteriori a formar parte de la plantilla de SEMI.

- Firma de convenios con Escuelas Taller de formación ocupacional, para incorporar en prácticas a jóvenes en riesgo de exclusión social.

Se trata de alumnos en cursos de educación especial para la integración dentro del Programa de Garantía Social de la Junta de Andalucía, cuyo fin es la inserción en el mercado laboral de jóvenes menores de 25 años en situación de desempleo y exclusión.

Total alumnos en prácticas 7. Todos ellos pasaron luego a formar parte de la plantilla de SEMI.

- Fomento de la promoción interna a través de la elaboración de los perfiles por puesto de trabajo (ligados a mapa de competencias) y aprobación de los mismos por parte de la Dirección General.

Mapa de formación de la organización a través del formato CURRÍCULUM INTERNO, en el que cada trabajador plasma su formación reglada, la experiencia adquirida, motivaciones, expectativas y disponibilidad al cambio de área o geografía. Ambos documentos (perfiles por puesto de trabajo y currículum interno), nos sirven de base y modelo para el planteamiento de ascensos, promociones internas, planes de desarrollo y carrera o reubicaciones de personal en función de la cualificación.

- Fomento de Políticas de reubicación de puestos de trabajo para evitar el despido.

En todos los casos en los que sea posible, se prima la reubicación del trabajador a otras áreas con necesidades de personal. Para ello llevamos a cabo acciones formativas de reciclaje, garantizando la adecuación del trabajador al nuevo puesto a desarrollar.

- El plan de formación anual de SEMI se basa en las necesidades de formación detectadas durante el año anterior. Con el análisis de los datos, el Departamento de Formación de SEMI elabora el PLAN DE FORMACIÓN, dirigido a paliar dichas necesidades a través de la formación. Esta acción nos permite por otra parte detectar las carencias comunes a toda la organización, incidiendo en la formación global a colectivos específicos.

Dicho plan está concebido para posibilitar el desarrollo de los empleados de SEMI, garantizando con ello la cualificación de nuestros trabajadores para los puestos de trabajo que ocupan, ofreciendo a nuestros clientes, un servicio de calidad. También se hace hincapié en la formación de reciclaje para actualizar conocimientos.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de la composición de los órganos directivos de gobierno corporativo (incluyendo Consejo de Administración) y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C2I1)

Directivos frente a empleados: 3,38 %

Directivos mujeres: 0 %

Directivos hombres: 0 %

Mujeres: 6,54 %

Hombres: 93,46 %

Mayores de 45 años: 28,51 %

Menores de 30 años: 13,55 %

Empleados no nacionales: 20,94 %

Empleados con contrato fijo: 30 %

Implantación: En el año 2009 se publicó la Memoria de Responsabilidad del Grupo SEMI-MAESSA donde se indica el ratio de diversidad de género y otros indicadores sociales de la Organización.

El ratio del año 2010 aparecerá publicado en la Memoria de Responsabilidad correspondiente a dicho año.

Si bien no existen mujeres en la Alta Dirección si hay representación en las mismas en los puestos de mando como Jefas de Obra, Delegadas, Responsables de Departamento, etc.

En los próximos años, con las elaboraciones y publicaciones de las Memorias de Responsabilidad del Grupo SEMI se incluirá los indicadores de diversidad asociados a este punto que recoge los indicadores GRI.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C2I4)

Respuesta: Sin Contestar

Implantación: En el año 2009 se publicó la Memoria de Responsabilidad del Grupo SEMI-MAESSA donde se indica el ratio de diversidad de género y otros indicadores sociales de la Organización. El ratio del año 2010 aparecerá publicado en la Memoria de Responsabilidad correspondiente a dicho año.

Si bien no existen mujeres en la Alta Dirección si hay representación en las mismas en los puestos de mando como Jefas de Obra, Delegadas, Responsables de Departamento, etc.

En los próximos años, con las elaboraciones y publicaciones de las Memorias de Responsabilidad del Grupo SEMI se incluirá los indicadores de diversidad asociados a este punto que recoge los indicadores GRI.

¿Dispone su entidad de un mecanismo o de una persona responsable para el tratamiento y gestión de las acusaciones de discriminación, acoso, abuso o intimidación? (P6C3I1)

Respuesta: SI

Implantación: Se dispone de un Departamento de Gestión del Personal que se encarga de los trámites necesarios en el caso de que se produzca una notificación de discriminación, acoso, abuso o intimidación. El personal de este departamento cuida de que la situación laboral de todos los trabajadores se encuentre dentro de la legalidad.

No se tiene constancia de que se haya dado una situación de esta índole en la organización en el 2010.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C3I2)

Respuesta: 0

Implantación: La empresa SEMI desde su creación no ha recibido ninguna notificación de una situación de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo. No se tiene constancia de que se haya dado una situación de esta índole en la organización.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio colectivo	Aprobación Código de Conduca Ético
	Política de RRHH	Aprobación Código de Conduca Ético

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Formación	Aprobación Código de Conduca Ético
	Proyecto de inserción laboral	Aprobación Código de Conduca Ético



Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Empleados	Memoria sostenibilidad	Elaboración de Memorias de Sostenibilidad
	Web	Elaboración de Memorias de Sostenibilidad



• Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P7C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: La Organización cuenta con un sistema de gestión ambiental certificado por AENOR bajo la norma ISO 14001 para todo el territorio nacional que se audita anualmente.

La política integrada de Calidad y Medio Ambiente es de aplicación a todas las actividades realizadas por SEMI donde se indica los principios ambientales como cumplimiento de normativa ambiental, prevención de la contaminación, etc.

En proyectos internacionales se han desarrollado Planes de Gestión Ambiental que permiten el cumplimiento y adecuación de los requisitos ambientales de los proyectos; p.ej. Construcción de Subestaciones y Líneas Eléctricas en Venezuela.

Indique si la entidad posee iniciativas enfocadas a la reducción del consumo de energía, de agua, de emisiones a la atmósfera, vertidos de agua o iniciativas enfocadas a la mejora de la biodiversidad (P7C2I2)

Respuesta: SI

Implantación: La Organización implanta Objetivos Generales de Calidad y Medio Ambiente y específicos en cada una de las Delegaciones enfocadas a la reducción del consumo de energía, materiales, reducción de residuos, y todo aquel impacto ambiental identificado como significativo por SEMI.

Anualmente se analizan el seguimiento y cierre de dichos objetivos plasmándose en un informe que es facilitado a la Alta Dirección para su conocimiento y establecimiento de nuevos objetivos.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Porcentaje de recursos sobre el total de ingresos brutos destinados a campañas de sensibilización y formación medioambiental % (P2C2I1)

Respuesta: 0 %

Implantación: No se dispone del dato debido a que las campañas de sensibilización y formación medioambiental

se imparten por entidades externas a la organización, así como por el personal del Departamento de Medio Ambiente gasto que está internalizado por lo que no está cuantificado.

Con respecto a la formación externa, se han realizado en el año 2010 un total de 14 cursos específicos de de medio ambiente que supone un total de 1112 horas. El coste de dichos cursos no representa un % significativo de la producción anual del 2010.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	Acción social (proyectos relativos al medio ambiente)	Ampliación alcance sistema de gestión ambiental y certificación ISO 14001
	Formación en el respeto del medio ambiente	Ampliación alcance sistema de gestión ambiental y certificación ISO 14001
	Sensibilización en materia medio ambiental	Ampliación alcance sistema de gestión ambiental y certificación ISO 14001

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado sus riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C2I4)

Respuesta: SI

Implantación: SEMI realiza un análisis de sus riesgos e impactos ambientales como mínimo anualmente, tras ese análisis se identifican los principales impactos y riesgos y se realiza un control operacional sobre ellos y se establecen objetivos de disminución de los mismos.

SEMI dispone desde el año 2002 el Certificado de Gestión Ambiental bajo la norma ISO 14001 expedido por la entidad AENOR.



POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política medioambiental por escrito, ya sea independiente o integrada dentro de otra serie de políticas (P8C2I1)

Respuesta: SI

Implantación: SEMI dispone de una Política Ambiental integrada con la política de calidad incluido dentro los sistemas de gestión de calidad y medio ambiente. Dicha política puede consultarse en la página web de nuestra organización www.semi.es



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P8C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: Todo el personal de la Organización son conocedores de los principios básicos ambientales de

reducción de consumo de materiales, energía y generación de residuos. Para el cumplimiento de los mismos se disponen de Objetivos Generales de Calidad y Medio Ambiente y específicos en cada una de las Delegaciones. Además, se realizan numerosas comunicaciones ambientales de sensibilización y buenas prácticas a pie de obra que consiguen y ayudan a la consecución los objetivos ambientales.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C2I2)

Respuesta: SI

Implantación: Esta cuestión queda contestada en la anterior pregunta.

Porcentaje de proveedores y subcontratas de bienes y/o servicios con sistemas de gestión medioambiental implantados por tipo (p.e. ISO 14001, EMAS, etc.) % (P8C3I1)

Respuesta: 0 %

Implantación: Actualmente no se dispone de este dato, sin embargo, SEMI realiza una homologación ambiental a todos sus proveedores y subcontratistas con repercusión ambiental en la que se les solicitada dicho certificado de gestión ambiental en caso de disponerlo.

En el próximo año se estudiará la posibilidad implantar el proceso de homologación ambiental de proveedores en una nueva sistemática informatizada con la posibilidad de obtener dicho dato.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No especificado	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No especificado	Manual de Calidad y Medioambiente	Ampliación alcance sistema de gestión ambiental y certificación ISO 14001
	Política de calidad, medioambiente y seguridad	Ampliación alcance sistema de gestión ambiental y certificación ISO 14001
	Políticas Formales (ej. Política Medioambiental)	Ampliación alcance sistema de gestión ambiental y certificación ISO 14001
	Sistemas de Gestión de Calidad	Ampliación alcance sistema de gestión ambiental y certificación ISO 14001
	Sistemas de Gestión Medio Ambiental (SGMA)	Ampliación alcance sistema de gestión ambiental y certificación ISO 14001

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	RSE	Aprobación del Código de Conducta Ético

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
No especificado	Mecanismos de evaluación del cumplimiento de los objetivos medioambientales	Aprobación del Código de Conducta Ético
	Responsable Medioambiente	Aprobación del Código de Conducta Ético



• Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: El Grupo SEMI ha desarrollado varias actuaciones en relación a este principio como son:

- Desarrollo de una nueva línea de negocio denominada Instalaciones, Energía y Medio Ambiente centrada en el fomento de las energías renovables, principalmente desarrollo de instalaciones fotovoltaicas.
- Gestión y desarrollo metodologías de trabajo y equipos para trabajos de descontaminación de amianto. Dicha actividad fue certificada por AENOR bajo el sistema de calidad y medio ambiente (ISO9001 e ISO14001). Estos trabajos requieren la cualificación de trabajadores para cumplimiento de la normativa europea y americana (AHERA) sobre los trabajos con riesgo de amianto. Los medios técnicos con los que contamos son los más innovadores del mercado, como la unidad de descontaminación de cinco etapas, los depresores de última generación o el contador láser de partículas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Número de estudios, informes desarrollados o de comunicaciones enviadas en el año para aumentar la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente y mejorar la eficiencia energética (P9C2I1)

Respuesta: 2

Implantación: SEMI ha publicado tanto internamente como externamente en su página web su adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas a través de un Boletín Informativo (público en la página Web) donde se indican los 10 principios a los cuales se adhiere.

Además de esta importante comunicación, la organización realiza numerosas comunicaciones de sensibilización ambiental a trabajadores e informa a los propios técnicos de medio ambiente las novedades de tecnología ambiental (por ejemplo: toallitas ecológicas absorbentes), de las cuales no se dispone del número exacto.

Inversión financiera, sobre el total de ingresos brutos, en el año actual para el desarrollo y la divulgación de tecnologías que no sean agresivas con el medio ambiente (P9C2I2)

Respuesta: 0

Implantación: No se dispone de este dato.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos	
No especificado			

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos	
No especificado			

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No especificado	RSE	Aprobación del Código de Conducta Ético

Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos	
No especificado			



• Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnostico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuales son sus riesgos e impacto (P10C3I1)

Respuesta: No

Implantación: La empresa SEMI no ha realizado un diagnostico del riesgo de corrupción, extorsión y soborno al no considerar que exista peligro de padecer dichos delitos dentro de la organización.

No se tiene constancia de ningún tipo de hecho relacionado en el último año 2010 por lo que se considera que todo el personal de SEMI realiza su actividad con el mayor rigor.



POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I2)

Respuesta: No

Implantación: La empresa SEMI no dispone de una política contra la corrupción, extorsión y blanqueo de capitales al no haber sido considerado un riesgo para la misma.

Varias son las actuaciones que permiten asegurar la inexistencia de estos aspectos en SEMI:

- La Organización somete sus cuentas anuales a una auditoría externa por un Órgano competente y son publicadas en el Registro Mercantil. De esta manera se asegura de la correcta gestión de la producción y capitales analizando cualquier derivación ilícita de la misma.
- SEMI dispone de Normas de Régimen Interno para el control de estos y otros aspectos.
- SEMI dispone de informatización de procesos de producción, compras, contabilización, cobro y gestión de personal que velan por que todo el flujo de capitales esté justificado y acreditado evitando cualquier forma ilícita de blanqueo de capitales, corrupción o soborno.
- El Dpto de Auditoría Interna vela por el cumplimiento y control anual de todas las políticas y procedimientos de la compañía.

Objetivos: Se tiene previsto aprobar el Código de Conducta Ético en el año 2011 en el que se incluirá este principio rechazando cualquier tipo de delito contemplado en este punto

¿Incluye la política de la entidad controles y procedimientos en referencia a regalos, invitaciones y gastos empresariales incluyendo los límites y canales de información de los mismos? (P10C5I1)

Respuesta: No

Implantación: Como se ha comentado en la anterior cuestión, no se dispone de una política referente a este principio al disponer de empleados íntegros y honrados que demuestran en el día a día su buen hacer. Los presentes que se entregan a clientes y otro personal son encargados al Dpto. de Servicios Generales mediante pedidos y solicitud interna por lo que el coste y control de los mismos está garantizado.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P10C1I1)

Respuesta: SI

Implantación: La propia adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas es un compromiso realizado por la Organización de apoyo y cumplimiento de los 10 Principios entre el que se encuentra la total prohibición de este tipo de práctica que identifica este principio.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conocen los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad (P10C2I1)

Clientes: 0

Empleados: 0

Proveedores: 0

¿Todas las donaciones benéficas y patrocinios son transparentes y se hacen de acuerdo con las leyes pertinentes? (P10C4I1)

Respuesta: SI

Implantación: La empresa SEMI ha participado en proyectos de ayuda que son totalmente transparentes y cuyos resultados son comunicados públicamente a todo el personal. SEMI realiza aportaciones y patrocinios de equipos y personal para eventos deportivos; ha realizado publicaciones y publicidades en medios y revistas (MMI, Oil and Gas, YouTube, etc.)

Indique si la entidad dispone de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción (P10C6I1)

Respuesta: SI

Implantación: La organización no realiza pagos de este tipo, el control financiero – económico de SEMI es muy estricto y no se han dado casos de este tipo detectándose rápidamente dicha anomalía y se impediría dicha situación.

• Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	
Empleados	No tenemos riesgo	
Proveedores	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	No tenemos política	Aprobación Código de Conducta Ético
Empleados	No tenemos política	Aprobación Código de Conduca Ético
Proveedores	No tenemos política	Aprobación Política de Compras Éticas

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	Otros	Aprobación Código de Conducta Ético
Empleados	Otros	Aprobación Código de Conduca Ético
Proveedores	Otros	Aprobación Política de Compras Éticas



Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento y medición de impactos	Objetivos
Clientes	Auditorías	Aprobación Código de Conducta Ético
	Visitas de verificación	Aprobación Código de Conducta Ético
Empleados	Comités de gestión	Aprobación Código de Conduca Ético
Proveedores	Auditorías	Aprobación Política de Compras Éticas
	Control financiero	Aprobación Política de Compras Éticas

• Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (Perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del compromiso	Indicador
1	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
2	Dirección	2.4
3	Nombre de la entidad	2.1
4	Persona de contacto	3.4
5	Número de empleados	2.8
6	Sector	2.2
7	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
8	Ventas e ingresos	2.8
9	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
10	Identificación de los grupos de interés	4.14
11	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
12	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.9
14	Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales la empresa reporta información en el informe de progreso) y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
15	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el informe de progreso?	3.5
16		3.8
17		3.10
18		3.11
19	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

20	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
21	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
22	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
23	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	3.3
	Estrategia y gobierno	
24	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
25	Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama	2.3, 2.6
26	Indique si la cúpula directiva debate los aspectos estratégicos de los 10 principios del Pacto Mundial y miden el progreso mediante indicadores (Key performance indicators)	
27	Indique la estructura de gobierno y quien o quienes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial e indique si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	4.1, 4.2
28		4.3
29		4.4
	Objetivos y temáticas de Naciones Unidas	
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	PRINCIPIO 1	
P1C2I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P1C2I2	¿Cuenta la entidad con políticas por escrito en Derechos Humanos? Describa en el campo de notas en qué medida se han implantado	Dimensión social/Derechos Humanos/Política
P1C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbalas	
P1C2I5	Indique si utiliza los resultados obtenidos de los mecanismos de seguimiento de las políticas de Derechos Humanos, en la planificación estratégica de la entidad	
P1C4I1	Indique si la entidad informa a sus clientes sobre la seguridad de sus productos y servicios. En caso afirmativo, indique de qué forma	
P1C2I3	Indique si dispone de mecanismos de seguimiento de las políticas de Derechos Humanos de la entidad. Describalas	Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y seguimiento
P1C3I1	Porcentaje de empleados sobre el total informados y formados sobre los Principios de Derechos Humanos por los que se rige la entidad	
P1C4I3	Indique el número y tipo de:	PR4
P1C5I1 - C	Cantidad de dinero invertido en la comunidad (en especie, productos o servicios) (miles de euros)	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

P1C5I2 - C	Indique si la entidad hace un análisis de los proyectos que desarrolla en la comunidad donde está presente y, si lleva a cabo campañas de educación y de otras características de interés público en la misma	
P1C6I1 - C	Número de actuaciones realizadas por la entidad para prevenir la vulneración de los Derechos Humanos por las fuerzas de seguridad contratadas en su ámbito de actuación. Describalas	
PRINCIPIO 2		
P2C2I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P2C3I2	¿Cuenta la entidad con políticas por escrito que regulen las relaciones con los proveedores basadas en el respeto a los Derechos Humanos?	Dimensión social/Derechos Humanos/Política
P2C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala	
P2C2I2	Indique el porcentaje de proveedores que disponen una certificación sobre el total	Dimensión social/Derechos Humanos/Evaluación y seguimiento
P2C3I3	Indique el número de quejas y consultas de/sobre los proveedores (P2 C3 I3)	
P2C3I1	Indique el porcentaje de talleres de su cadena de suministro revisados, sobre el total de proveedores y subcontratas de la entidad	
PRINCIPIO 3		
P3C3I2	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	HR5
P3C2I1	¿Cuenta la entidad con una política de información, consulta y negociación con los empleados sobre los cambios en las operaciones de las organizaciones informantes (por ejemplo, la reestructuración de una empresa)?	Dimensión social/Prácticas laborales y ética del trabajo/Política
P3C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala	
P3C2I2	¿Dispone la entidad de procedimientos de seguimiento y medición que garanticen la representación formal de los trabajadores en la toma de decisiones o en la gestión de la organización? En caso afirmativo, descríbalos	
P3C3I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos	
PRINCIPIO 4		
P4C2I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica	HR7
P4C2I2	Indique si la entidad dispone de políticas por escrito que regulan el número de horas de trabajo establecidas y la remuneración de los trabajadores. Describalas	Dimensión social/Prácticas laborales y ética del trabajo/Política
	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

P4C1I1	Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala	
P4C3I2 - B	Indique si la entidad realiza acciones que le permiten que sus principios y valores se transfieran a la cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo y la ausencia de trabajo forzoso	
P4C3I1 - B	Indique si la entidad verifica que sus proveedores son fieles al cumplimiento de un número de horas de trabajo razonable para sus trabajadores	
P4C4I1 - C	Indique si la entidad controla y verifica el acatamiento de leyes y normas laborales o dispone de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso (ej. SA 8000)	Dimensión social/Prácticas laborales y ética del trabajo/Evaluación y seguimiento
PRINCIPIO 5		
P5C2I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica	HR6
P5C2I2	Indique si la entidad dispone de políticas por escrito sobre la prohibición del trabajo infantil (para trabajos normales, trabajadores de menos de 15 años o de 18 en caso de trabajos peligrosos) que comunica abiertamente	Dimensión social/Prácticas laborales y ética del trabajo/Política
P5C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala	
P5C3I2 - B	Indique si la entidad realiza acciones que le permiten que sus principios y valores se transfieran a la cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil	
P5C4I1 - C	Indique si la entidad dispone de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil (ej. SA 8000; ppo.1)	Dimensión social/Prácticas laborales y ética del trabajo/Evaluación y seguimiento
P5C3I1 - C	Número de verificaciones satisfactorias realizadas en el año para descartar el empleo de mano de obra infantil entre sus proveedores	
P5C4I1 - C	Indique si la entidad dispone de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil (ej. SA 8000; ppo.1)	
P5C4I3 - C	Número de verificaciones realizadas por el departamento de Recursos Humanos para detectar casos de trabajo infantil	
PRINCIPIO 6		
P6C2I2	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto	
P6C2I3	¿Dispone la entidad de una política de anti-discriminación y/o de igualdad de oportunidades por escrito? Descríbala	Dimensión social/Prácticas laborales y ética del trabajo/Política
P6C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala	
P6C2I1	Indique el porcentaje de la composición de los órganos directivos de gobierno corporativo (incluyendo Consejo de Administración) y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad	LA13
	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el	



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2010

P6C2I4	resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información	
P6C3I1	Indique el porcentaje de la composición de los órganos directivos de gobierno corporativo (incluyendo Consejo de Administración) y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad	
P6C3I2	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala	Dimensión ambiental/Formación y sensibilización
P7C2I2	Indique si la entidad posee iniciativas enfocadas a la reducción del consumo de energía, de agua, de emisiones a la atmósfera, vertidos de agua o iniciativas enfocadas a la mejora de la biodiversidad	
P7C2I1	Porcentaje de recursos sobre el total de ingresos brutos destinados a campañas de sensibilización y formación medioambiental %	
PRINCIPIO 8		
P8C2I4	Indique si la entidad ha identificado sus riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad	
P8C2I1	Indique si la entidad posee una política medioambiental por escrito, ya sea independiente o integrada dentro de otra serie de políticas	
P8C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala	
P8C2I2	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales	
P8C3I1	Porcentaje de proveedores y subcontratas de bienes y/o servicios con sistemas de gestión medioambiental implantados por tipo (p.e. ISO 14001, EMAS, etc.) %	
PRINCIPIO 9		
P9C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala	
P9C2I1	Número de estudios, informes desarrollados o de comunicaciones enviadas en el año para aumentar la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente y mejorar la eficiencia energética	
P9C2I2	Inversión financiera, sobre el total de ingresos brutos, en el año actual para el desarrollo y la divulgación de tecnologías que no sean agresivas con el medio ambiente	
PRINCIPIO 10		
P10C3I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuales son sus riesgos e impacto	
P10C2I2	Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales	Dimensión social/sociedad/Política

P10C511	¿Incluye la política de la entidad controles y procedimientos en referencia a regalos, invitaciones y gastos empresariales incluyendo los límites y canales de información de los mismos?	
P10C111	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, describala	Dimensión social/sociedad/Formación y sensibilización
P10C211	Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conocen los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad	
P10C411	¿Todas las donaciones benéficas y patrocinios son transparentes y se hacen de acuerdo con las leyes pertinentes?	
P10C611	Indique si la entidad dispone de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti-corrupción	SO4 / Dimensión social/sociedad/Evaluación y seguimiento
	ÍNDICE	
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12