



PACTE MONDIAL : CoP n°3 – Septembre 2011

L'engagement et les bonnes pratiques de D2-SI

Déclaration de soutien

Nous avons le plaisir de vous renouveler par la présente l'engagement de D2SI à adopter, soutenir et appliquer les 10 principes du Pacte Mondial.

Droits de l'Homme

Principe 1: Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme

Principe 2: Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme

Conditions de travail

Principe 3: Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective

Principe 4: Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination du travail forcé ou obligatoire

Principe 5: Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

Principe 6: Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

Environnement

Principe 7: Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement

Principe 8: Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

Principe 9: Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

Lutte contre la corruption

Principe 10: Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin



D2SI s'engage financièrement et opérationnellement depuis sa création (en 2006) dans les principes du développement durable. Nous nous efforçons d'intégrer chaque principe, intégrant à la fois une dimension économique, sociale et/ou environnementale, dans nos décisions stratégiques et opérationnelles.

Dans ce contexte, nous vous prions de trouver ci-joint l'illustration au sein de notre société des principes relatifs au respect de l'environnement.

Marc Roudier et Laurent Hinault
Fondateurs associés D2SI

Description des actions menées et des processus de mise en œuvre réalisés

Notre entreprise s'est engagée en 2011 dans la **prise en compte des valeurs de développement durable dans la conduite même de son activité**. Nous avons tenu aussi à **porter plus loin notre engagement en faveur de l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi**.

A ce titre, les actions ci-dessous présentées illustrent **les principes 6 et 9** du Pacte Mondial.

Principe 9 : Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Les entreprises ont l'obligation de veiller à ce que leurs activités ne portent pas atteinte à l'environnement et au bien-être des sociétés. Dans ce sens, et après avoir approfondi notre engagement RSE en interne pendant plusieurs années, nous avons souhaité prolonger cet engagement à notre activité. Cela est une étape très importante pour nous car si l'on considère l'ensemble des sources d'impacts environnementaux de notre entreprise, la réalisation de nos prestations de services figure parmi les plus impactantes.

Concrètement, nous avons identifié deux axes majeurs d'actions visant à responsabiliser notre activité :

- ✓ Mise en place d'une offre de conseil Green IT – **2011**
- ✓ S'appuyer sur l'offre de conseil Green IT et la communauté Green IT associée pour influencer et responsabiliser l'ensemble de nos autres offres de services – **2012**

2011 - Offre de conseil Green IT

L'informatique responsable représente aujourd'hui un enjeu de taille dans nos efforts pour tendre vers un modèle de société durable. Dans une entreprise, le système d'information peut en effet représenter selon le secteur d'activité plus de la moitié de la consommation énergétique et une part importante des émissions carbone.

Pour répondre à cela, nous avons conçu un programme de conseil dont le but est d'accompagner nos clients dans la conduite d'une démarche Green IT. Ce type de démarche vise à réduire les impacts environnementaux et sociaux de leur système d'information (SI).

Principe 6 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

Le recrutement et l'accompagnement de nos collaborateurs est au cœur de notre activité. Nous attachons par conséquent beaucoup d'importance au respect de la non-discrimination en matière d'emploi et de profession. Cet engagement doit pouvoir répondre aux multiples formes de discrimination telles que celles sur le genre, la nationalité, les caractéristiques physiques, etc.

Cette année, nous souhaitons mettre l'accent sur les discriminations envers les jeunes diplômés qui bien souvent ne bénéficient pas des mêmes chances que les autres de par leur méconnaissance du monde du travail. Nous pensons qu'il s'agit d'un devoir envers la société pour une entreprise responsable dans un secteur d'activité comme le nôtre d'équilibrer autant que possible la balance.

Concrètement, notre engagement se décline en trois axes :

- ✓ La suppression de tout critère discriminant envers les jeunes diplômés dans nos processus de recrutement et un suivi continu de nos clients pour les convaincre des bienfaits de choisir nos consultants jeunes diplômés.
- ✓ Un accompagnement spécifique des jeunes diplômés pour prendre part et leur faciliter leur formation.
- ✓ Nous avons créé en 2011 un poste de « campus manager » chargé de la coordination de nos événements au sein des écoles visant la professionnalisation des jeunes.

Accompagnement spécifique des jeunes diplômés

Nous utilisons les différents moyens disponibles pour garantir la meilleure formation des jeunes. Ainsi, nous avons recours pour ce type de consultants à des périodes de professionnalisation avec la collaboration de nos partenaires métiers ; il s'agit d'un dispositif de formation sur la durée d'au minimum 70 heures. Nous croyons aussi en la mise en place de contrats de professionnalisation en alternance sur de longues durées avec pour objectif l'embauche en CDI à la fin de leur formation.

Le campus manager D2SI

Il est chargé d'entretenir les relations entre D2SI et ses partenaires du monde éducatif pour mettre en place des événements à valeur ajoutée professionnalisante pour les étudiants et leur mettre à disposition des opportunités de stage et d'emploi une fois diplômés. Ces événements peuvent être de différents types :

- ✓ Conférences métiers au sein des écoles par des consultants experts
- ✓ Interventions de types travaux pratiques
- ✓ Conférences sur l'état du marché et du monde professionnel

Mesure des résultats obtenus

La création de notre offre de conseil Green IT a donné lieu en 2011 à une mission au sein d'une entreprise internationale de plus de 150 000 personnes du secteur financier. Le groupe a généré en 2010 l'équivalent de 278 000 tonnes de CO2 et l'informatique représente une part significative de cette valeur car elle représente 50% de la consommation électrique et 25% des émissions de CO2. Notre accompagnement d'une des entités du groupe a contribué à mener la société vers son objectif de neutralité carbone à horizon 2012 par :

- ✓ De multiples **actions de sensibilisation**.
- ✓ La mise en place **d'une gouvernance adaptée**.
- ✓ La **proposition d'initiatives** leur permettant potentiellement de réduire leurs émissions de plus de 200 tonnes de CO2 et de limiter considérablement les autres impacts de leur système d'information.

Notre engagement vis-à-vis des jeunes diplômés en matière de non-discrimination à l'emploi et dans la profession a conduit à :

- **50 % des recrutements de collaborateurs D2SI** concernent des jeunes diplômés en 2011 (11 personnes).
- **6 stages conventionnés réalisés en 2011 dont 4** ont donné lieu à une embauche en **CDI** pour le moment.
- **2 contrats de professionnalisation en cours** avec pour objectif l'embauche en CDI à la fin de leur formation (après 24 mois).
- **3 partenariats école en cours** avec l'ENSIMAG, l'UTC et l'ESISAR avec au minimum 2 événements par école par an (conférence et Journée partenaires). L'objectif est d'atteindre 7 partenariats en 2012.